



ÅRSREDOVISNING 2019



INNEHÅLL

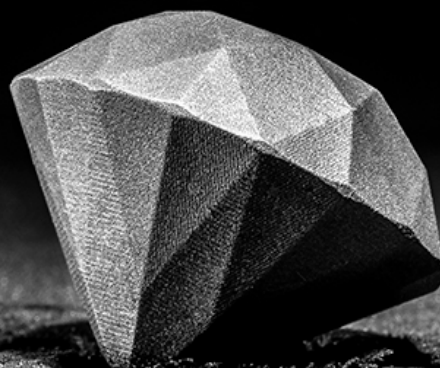
| | |
|--|-----|
| Året i korthet | 1 |
| Om Sandvik | 2 |
| Koncernchefens kommentar | 4 |
| Vår vision och strategi | 6 |
| Mål och måluppfyllelse | 8 |
| Trender och drivkrafter | 10 |
| FN:s mål för hållbar utveckling | 11 |
| Sandvik och hållbarhet | 12 |
| Hållbarhetsmål 2030 | 14 |
| Verksamheten | |
| Sandvik Machining Solutions | 16 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 22 |
| Sandvik Materials Technology | 28 |
| Sandvik-aktien | 34 |
| Förvaltningsberättelse | |
| Koncernöversikt | 38 |
| Affärsområdenas utveckling | 42 |
| Riskhantering | 44 |
| Bolagsstyrningsrapport | 48 |
| Styrelse | 54 |
| Koncernledning | 56 |
| Hållbarhetsstyrning | 58 |
| Finansiell redovisning | 63 |
| Redovisningsprinciper | 73 |
| Finansiella noter | 82 |
| Icke-finansiella noter | 123 |
| Styrelsens motivering till utdelningsförslag | 135 |
| Förslag till vinstdisposition | 136 |
| Revisionsberättelse | 137 |
| Bestyrkanderapport | 141 |
| Årsstämma och utdelning | 142 |
| Definitioner | 142 |
| Finansiella nyckeltal | 144 |

Omslagsfoto: Interiör från kontrollrummet i Sandviks testgruva i Tammerfors, Finland.

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 38–121 och 135–136. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen omfattar sidorna 2–3, 12–15, 44–47, 58–61 och 122–134. Finansiell data på sidorna 0–7, 16–37 och 42–43 avser kvarvarande verksamhet om inget annat anges, det vill säga exklusive Sandvik Mining Systems.

HÖJDPUNKTER 2019

- Nya finansiella mål och hållbarhetsmål
- Minskad efterfrågan i bearbetningssegmentet medan gruv- och materialtekniksegmenten var fortsatt stabila
- Effektivitetsåtgärder vidtogs för att motverka en vikande marknad
- Ett antal strategiska förvärv genomfördes, bland annat inom batteriteknik, trådlösa lösningar och runda verktyg
- Avtal att avyttra en majoritet i Drilling and Completions (Varel)
- En intern separation av Sandvik Materials Technology inom Sandvik-koncernen initierades
- Invigning av en nybyggd anläggning för titanpulver i Sandviken
- Sandvik ingick i Dow Jones Sustainability Index 2019
- Stefan Widing utnämndes till ny vd och koncernchef i Sandvik



2019 lanserade Sandvik världens första 3D-printade diamantkomposit. Det superhårda materialet kan skrivas ut i mycket komplexa former och har ett stort antal användningsområden.

2019 I KORTHET

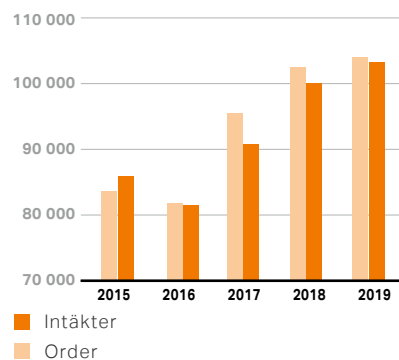
| Nyckeltal, kvarvarande verksamhet | 2018 | 2019 |
|--|---------|---------|
| Orderingång, MSEK | 102 440 | 104 075 |
| Intäkter, MSEK | 100 072 | 103 238 |
| Rörelseresultat, MSEK | 18 655 | 13 386 |
| Rörelsemarginal, % | 18,6 | 13,0 |
| Justerat rörelseresultat, MSEK ¹⁾ | 18 590 | 19 219 |
| Justerad rörelsemarginal, % ¹⁾ | 18,6 | 18,6 |
| Fritt operativt kassaflöde, MSEK | 15 246 | 17 960 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 22,7 | 15,2 |
| Vinst per aktie, SEK | 10,54 | 6,97 |
| Justerad vinst per aktie, SEK ¹⁾ | 10,39 | 11,12 |
| Nettoskuldssättningsgrad | 0,20 | 0,18 |
| Olycksfallsfrekvens, LTIFR ²⁾ | 1,7 | 1,5 |
| Total olycksfrekvens, TRIFR ³⁾ | 3,9 | 3,8 |
| Antal anställda | 41 670 | 40 235 |
| Andel kvinnor, % | 19,5 | 19,6 |

1) Justerat för jämförelsestörande poster.

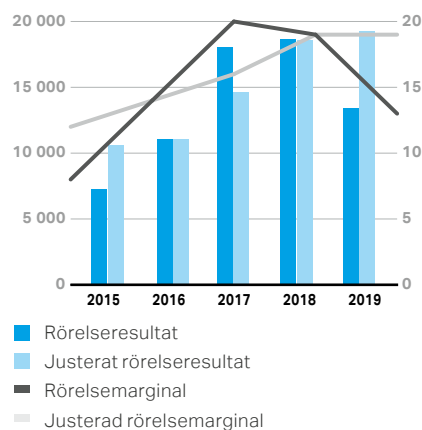
2) Olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar.

3) Totala antalet olycksfall per miljon arbetade timmar.

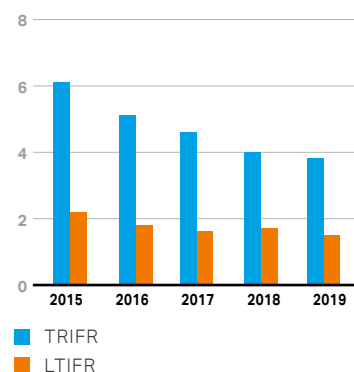
Intäkter och orderingång, MSEK



Rörelseresultat, MSEK och rörelsemarginal, %



LTIFR och TRIFR

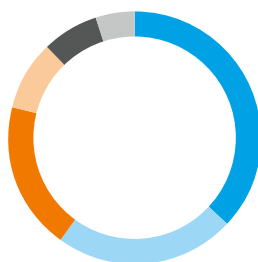


Intäkter per kundsegment



| |
|-----------------|
| Gruvor, 37 % |
| Verkstad, 21 % |
| Energi, 12 % |
| Fordon, 11 % |
| Anläggning, 8 % |
| Flyg, 7 % |
| Övriga, 4 % |

Intäkter per marknadsområde



| |
|--------------------------|
| Europa, 37 % |
| Nordamerika, 23 % |
| Asien, 19 % |
| Afrika/Mellanöstern, 9 % |
| Australien, 7 % |
| Sydamerika, 5 % |

INDEX

Sandvik är inkluderat i ett antal prestigefyllda hållbarhetsindex och har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC).

VÄRDESKAPANDE ERBJUDANDEN

AFFÄRSOMRÅDEN

SANDVIK MACHINING SOLUTIONS



En marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärning av metallbearbetning som expanderar inom digital och additiv tillverkning.

ANDEL AV INTÄKTER **ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT**
40 % 47 %

SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY



En ledande leverantör av utrustning och verktyg, service, tjänster och tekniska lösningar för gruvindustrin och bergavverkning inom anläggningsindustrin.

ANDEL AV INTÄKTER **ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT**
43 % 45 %

SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY



En ledande utvecklare och tillverkare av avancerat rostfritt stål, pulverbaserade legeringar och speciallegeringar för de mest krävande industrierna.

ANDEL AV INTÄKTER **ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT**
15 % 9 %

DIVISIONER

- Sandvik Coromant
- Seco
- Walter
- Dormer Pramet
- Wolfram
- Additive Manufacturing
- Applied Manufacturing Technologies

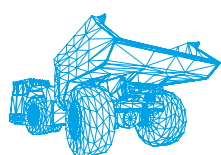
- Underground Drilling
- Loading and Hauling
- Surface Drilling and Exploration
- Crushing and Screening
- Rock Drills and Technologies
- Mechanical Cutting
- Parts and Services
- Rock Tools
- Rotary Drilling

- Tube
- Kanthal
- Strip

Återstående 2 procent av intäkterna och -1 procent av rörelseresultatet är hänförligt till Other Operations (sidan 43). Intäkter och justerat rörelseresultat är exklusive koncerngemensamt och rörelseresultatet är justerat för jämförelsestörande poster.

Sandvik är en global, högteknologisk industrikoncern med cirka 40 000 medarbetare och försäljning i över 160 länder. Vi fokuserar på att öka våra kunders produktivitet, lönsamhet och hållbarhet.

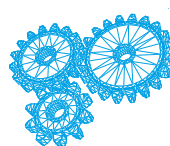
VIKTIGA KUNDSEGMENT/ANDEL AV INTÄKTER



Gruvor

37 %

Vi levererar borrhjuggar, bergborrverktyg och system, mobila och stationära krossar, maskiner för lastning och transport, utrustning för tunneldrivning, kontinuerlig gruvdrift och mekanisk bergavverknin, liksom olika lösningar för ökad automation, säkerhet och produktivitet hos kunderna.



Verkstad

21 %

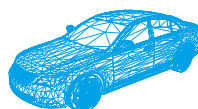
Våra verktyg och verktygssystem för skärande bearbetning liksom våra avancerade material och komponenter används i verkstadsindustrin över hela världen. De ökar produktivitet, lönsamhet, kvalitet, produktionsvolym, säkerhet samt minskar påverkan på miljön. Vi är även en global ledare inom höglegerade metallpulver.



Energi

12 %

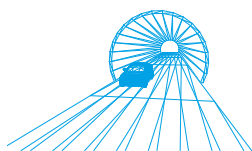
Vi erbjuder lösningar för alla typer av energiproduktion, inklusive ren och förnybar energi. Vi tillhandahåller höglegerade produkter, som rör i rostfritt stål, i utvalda nischer inom de mest krävande kundsegmenten, liksom verktyg och verktygssystem för branschens alla metallbearbetningsbehov.



Fordon

11 %

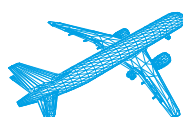
Våra hårdmetallverktyg och system för svarvning, fräsning och borrar i metall ökar produktiviteten vid tillverkning av till exempel motorer och växellådor. Våra rostfria och höglegerade produkter återfinns i bland annat krockkuddar och luftkonditionering.



Anläggning

8 %

Vi tillhandahåller produkter och tjänster som ökar kundens säkerhet och produktivitet inom anläggningsindustrin vid brytning, borrar, krossning och sortering. Användningsområdena omfattar tunneldrivning, stenbrytning, väg- och vattenbyggnad, rivning och återvinning.



Flyg

7 %

Vi har ett nära samarbete med världens flygplans-tillverkare. När flygindustrin använder nya material för att tillverka lättare, säkrare och bränslesnålare flygplan är avancerade verktygssystem och lättvikts-material avgörande.

- Sandvik Machining Solutions
- Sandvik Mining and Rock Technology
- Sandvik Materials Technology

Återstående 4 procent innefattar främst konsumentrelaterat, elektronik och kemi.

ETT HÄNDELSERIKT ÅR



2019 blev ett både framgångsrikt och händelserikt år för Sandvik. Vi gjorde flera spännande förvärv, presenterade nya finansiella mål, nya långsiktiga hållbarhetsmål och initierade en intern separation av Sandvik Materials Technology. Vi såg även tydliga tecken på en inbromsning i konjunkturen och behövde därför anpassa våra kostnader för att säkerställa en fortsatt god lönsamhet.

Sandvik gick in i 2019 med en tydlig medvind från ett positivt konjunkturläge. I ryggen hade vi ett omsättningsrekord då vi för första gången passerade 100 miljarder kronor under 2018. Även 2019 slutade med rekord då omsättningen steg till 103 miljarder kronor, med hjälp av en stark start på året och positiva bidrag från valutaeffekter.

Väl rustade för avmattning

Den konjunkturavmattning som vi under en längre tid förberett oss för blev påtaglig under sommaren. Vi var väl rustade för detta då alla operativa enheter i Sandvik hade planerat för hur de skulle agera i händelse av en sämre marknad. Dessa planer sattes i verket under sommaren och hösten.

Omfattningen har varierat mellan våra olika enheter, som alla har sina unika förutsättningar, men alla affärsområden har behövt anpassa sig och vidta kostnadsåtgärder som även innebar personalminskningar. Det är

aldrig lätt att vidta den här typen av åtgärder men de var nödvändiga för att säkerställa att Sandvik står starkt oavsett vilken marknadssituation som råder.

Tack vare att vi reagerade snabbt på inbromsningen nådde vi en justerad rörelsemarginal på 18,6 procent för 2019. Vi kunde också summera ett rekordstarkt kassaflöde som ger oss fortsatt god handlingsfrihet.

Nya finansiella mål

Att kunna prestera en bra lönsamhetsnivå även under tuffare förutsättningar är en viktig del i de nya finansiella mål som vi presenterade under vår kapitalmarknadsdag i vår testgruva i Tammerfors i Finland. Utöver ett mål om 16 procent som lägsta nivå för den justerade rörelsemarginalen presenterade vi även mål för tillväxt, nettoskuldssättningsgrad samt utdelning.

Hållbara affärer

Sandvik har höga ambitioner inom hållbarhetsområdet och på kapitalmarknadsdagen presenterade vi nya långsiktiga mål med sikte på år 2030. Dessa omfattar fyra områden: cirkularitet, klimatförändring, hälsa och säkerhet samt fair play.

Vi ser hållbarhet som en viktig affärsmöjlighet och vi är övertygade om att vi bidrar bäst till en hållbar framtid genom att jobba tillsammans

med våra kunder och leverantörer för att kunna erbjuda effektivare, säkrare och mer miljöanpassade lösningar. Redan idag är hållbarhet en väl integrerad del av vår verksamhet och med våra nya mål kommer vi att ta ytterligare kliv.

Sandvik fortsätter att stödja principerna i Förenta Nationernas Global Compact och bidra till att FN:s globala mål för hållbar utveckling uppfylls. Det är glädjande att se att vi på nytt kvalificerade oss för en plats i Dow Jones Sustainability Index.

Intern separation

En betydande händelse under året var styrelsens beslut i maj att initiera en intern separation av affärsområdet Sandvik Materials Technology, samt att utvärdera möjligheterna för en eventuell börsnotering. Arbetet med separationen går enligt plan.

Förvärv i framkant

Förvärv inom utvalda områden är en del av vår tillväxtagenda och vi välkomnade totalt nio spännande och teknikledande bolag till Sandvik under året. Artisan, som tillverkar batteridrivna utrustningar för underjordsgruvor, är ett av dem liksom Newtrax som är ledande inom olika teknologier för trådlösa uppkopplingar i gruvsektorn. Jag tänker också på vår andel i Beam IT, ett bolag som har en stark position inom additiv tillverkning i metall och Summerill Tube Corporation, en tillverkare av avancerade rör.

Vår ställning inom segmentet runda verktyg stärktes under året genom förvärven av Wetmore, OSK och Melin Tool Company.

Under 2019 tecknade vi avtal om att avyttra majoriteten av Drilling and Completions (Varel), vilket avser den del som är relaterad till olje- och gasindustrin. Att se över affärspportföljen och säkerställa att vi är rätt ägare är ett arbete som aldrig tar slut. Avyttringen av Varel är ett viktigt steg i fokuseringen på vår affärspportfölj. ▶

STORA MÖJLIGHETER



Det är med stolthet och tillförsikt jag tar mig an uppdraget att leda Sandvik. Under min första tid som vd har jag påbörjat arbetet med att sätta mig djupare in i våra olika verksamheter. Jag kan konstatera att vi har en stabil bas och engagerade medarbetare med ett stort tekniskt kunnande i bolaget. Vi har redan starka styrkepositioner som jag ser stora möjligheter att utveckla Sandvik ytterligare utifrån.

Ett decentraliserat arbetssätt

Det är min övertygelse att den decentralisering Sandvik genomfört de senaste åren har varit rätt väg att gå och vi ska fortsätta i den riktningen. När besluten fattas nära kunderna blir de bäst och snabbast och där hör det operativa ansvaret hemma.

Ett decentraliserat beslutsfattande är också en viktig komponent i de

ambitiösa finansiella mål som sattes upp under 2019. Vi ska klara av vårt lönsamhetsmål i alla marknadslägen och då är det en förutsättning att vi kan ta snabba beslut.

Ett annat fokusområde är den pågående interna separationen av affärsområde Sandvik Materials Technology, där förutsättningarna för en eventuell börsnotering kommer att utvärderas.

Tekniskt ledarskap

Jag ser det som avgörande att Sandvik är tekniskt ledande med starka marknadspositioner. Då kan vi fortsätta att vara våra kunders viktigaste partner och skapa möjligheter för att utveckla nya produkter och lösningar. Det finns en hög teknisk kompetens hos medarbetarna på Sandvik idag och det ger oss en solid grund. Nu ska vi bygga

vidare och fortsätta ta tillvara på de stora möjligheter som kommer med nya affärsmodeller, ökad digitalisering, automatisering och elektrifiering i industrisektorn.

Hållbara affärer

Jag är imponerad av det hållbarhetsarbete som redan idag görs på Sandvik. Att integrera hållbarhet i vår affär ännu mer kommer att bli avgörande för att fortsatt vara ett framgångsrikt företag.

Att vara ledande på både innovation och hållbarhet är en nyckel för att kunna rekrytera rätt talanger, fortsätta vara våra kunders förstahandsval och förbli ett bolag som är attraktivt att investera i.

Jag ser mycket fram emot att lära känna våra kunder och alla mina nya kollegor. Tillsammans ska vi fortsätta stärka Sandvik.

Stockholm, februari 2020

Stefan Widing

Vd och koncernchef från
1 februari 2020

Fortsatta framgångar

I augusti meddelade jag att jag skulle sluta på Sandvik och lämna företaget i februari 2020. Jag vill ta tillfället i akt och tacka alla kollegor, kunder och aktieägare för en fantastisk tid. Det har varit en förmån att få leda

Sandvik och jag kommer att se tillbaka på åren i bolaget som några av de bästa i min karriär. Den starka kultur och det engagemang som finns hos medarbetarna i Sandvik borgar för framtida framgångar.

Stockholm, januari 2020

Björn Rosengren

Vd och koncernchef till
1 februari 2020

VÅR VISION OCH STRATEGI

Sandvik skapar värde för sina kunder, aktieägare, medarbetare och andra intressenter utifrån sin vision, strategi och kärnverksamhet. Våra kärnvärden Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win utgör grunden för vår företagskultur och vårt sätt att arbeta.



STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN OCH RESULTAT

Fokus på kärnverksamheten och på att vara nummer ett eller två inom utvalda segment och marknader

Sandvik var aktivt i sin portföljförvaltning under 2019. I oktober undertecknade vi ett avtal om att avyttra majoriteten i Sandvik Drilling and Completions (Varel). Vi annonserade nio strategiska förvärv, däribland Newtrax inom digital gruvteknologi, Artisan som erbjuder elektriska batterilösningar, OSK, Wetmore Tool & Engineering och Melin Tool Company inom runda verktyg, Summerill Tube Corporation, en tillverkare av avancerade rör, samt en 30-procentig andel i Beam IT, en serviceleverantör inom additiv tillverkning. Sandvik initierade även en intern separation av affärsområde Sandvik Materials Technology.

Teknologiskt ledarskap och innovation

Sandvik fokuserar på innovationer som hjälper våra kunder att förbättra sin produktivitet och energieffektivitet, att förbättra säkerheten och dra nytta av alla de möjligheter som följer med digitalisering och automatisering. Under året lanserades ett antal nya produkter och lösningar som stärker vår framstående position inom den tekniska innovationsutvecklingen. Exempel är Corodril® DS20, en indexerbar borrh och Prism™, en dataunderstödd app för maskinbearbetning (Sandvik Machining Solutions), tre nya moduler till plattformen OptiMine® och jumboriggen DT1132i (Sandvik Mining and Rock Technology), en tjänst inom additiv tillverkning från Kanthal och ett austenitiskt rostfritt stål, Sanicro® (Sandvik Materials Technology). Läs mer om innovationer och produktlanseringar på affärsområdessidorna.

Ansvar och beslut nära kunderna

Sandvik startade resan mot en decentraliserad struktur redan 2016. Den nya strukturen möjliggör ett snabbare beslutsfattande närmare kunderna, ökat ägarskap över produkterna och ökat ansvar för prestation och resultat. Strukturen är avhängig ett starkt resultatledningssystem i hela företaget och har visat sig vara effektiv för snabba anpassningar vid ändrade marknadsförutsättningar.

Stabilitet och lönsamhet före tillväxt

Sandvik presenterade nya, långsiktiga finansiella mål som fokuserar på tillväxt och förbättrad lönsamhet över en affärscykel, exempelvis ett krav på ett rörelseresultat om minst 16 procent.

Sandvik såg under året tecken på en försvagad marknad i flera affärssegment och initierade ett antal effektivitetsåtgärder. Vi presenterade aktiviteter som uppskattas ge besparingar om 1,7 miljarder SEK i mitten av 2020 och de inkluderar en personalminskning om cirka 2 500 personer, utöver den

personalminskning om 450 personer som redan meddelats inom Sandvik Machining Solutions under första halvåret 2019. Effektivitetsåtgärderna förbättrade resultatet 2019 med cirka 400 miljoner SEK.

Effektivitet och ständiga förbättringar

Sandvik har satt som mål att förbättra produktiviteten (intäkter per medarbetare i fast valuta) med minst 3 procent årligen. 2019 förbättrades produktiviteten med 5 procent. Kassaflödet från verksamheten ökade med 18 procent till 17 960 miljoner kronor (15 246). Justerad avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 21,3 procent (22,6). Redovisad avkastning på sysselsatt kapital var 15,2 procent (22,7). Rörelsekapitalet (12 månaders medelvärde) uppgick till 25 procent (24) vilket är i linje med ambitionen att understiga 25 procent.

Kultur att agera på rätt sätt

Sandvik har en lång tradition av etiskt företagande och att göra saker på rätt sätt. De totala antalet arbetsrelaterade olyckor (TRIFR) minskade till 3,8 (3,9) och antalet olyckor som resulterade i förlorad arbetstid (LTIFR) minskade till 1,5 (1,7). Ett online-verktyg för självutvärdering av regelefterlevnad introducerades. Funktionen för internrevision stärktes. 96 (94) procent av våra medarbetare och långtidskontrakterade uppdragstagare utbildades i uppförandekoden. Cirka 3 800 medarbetare deltog under året i någon form av utbildning inom regelefterlevnad.

Exceptionella medarbetare

Vi fortsatte med program som främjar ledarskap och utvecklar viktiga kompetenser. Cirka 550 (600) medarbetare deltog i våra ledarskapsprogram under 2019. Cirka 2 700 (2 900) nya medarbetare anställdes och de flesta tjänsterna utlystes på den öppna interna arbetsmarknaden. 67 procent av de högre chefsposterna rekryterades internt (målet var 80). Andelen nyanställda som var kvar i företaget uppgick till 89 procent (målet var 90). Sandvik lanserade en pilotutbildning online inom mångfald och inkludering. Varumärkesbyggande aktiviteter stärkte varumärket Sandvik som arbetsgivare och resulterade i ett antal varumärkespriser.

Hållbara affärer

Utöver de sju fokusområdena är hållbarhet integrerad i alla delar av vår strategi. Under året lanserade vi nya långsiktiga hållbarhetsmål för 2030 som fokuserar på klimatförändringar, ett cirkulärt samhälle, säkerhet och affärsetik, vilket kommer att integrera hållbarhet än mer i vår verksamhet. Läs om vårt hållbarhetsarbete på sidorna 12–15, 58–61 och 122–134.

MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE

Sandvik presenterade nya långsiktiga finansiella mål under 2019. Målen fokuserar på tillväxt och lönsamhet över en konjunkturcykel men prioriterar samtidigt en stark finansiell ställning och utdelning.

FINANSIELLA MÅL

TILLVÄXT*

≥ 5%

Mål: En tillväxt om minst 5 procent över en konjunkturcykel, organiskt och via förvärv.

LÄGSTA RÖRELSEMARGINAL

≥ 16%

Mål: En lägsta rörelsemarginal om 16 procent (rullande tolv månader), justerad för jämförelsestörande poster.

UTDELNINGSKVOT*

50%

Mål: En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerad för jämförelsestörande poster, över en konjunkturcykel.

NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD

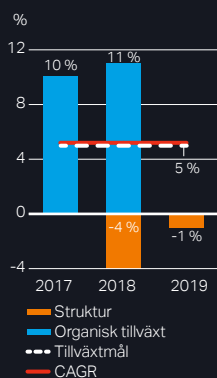
0,5

Mål: En nettoskuldsättningsgrad understigande 0,5.

RESULTAT

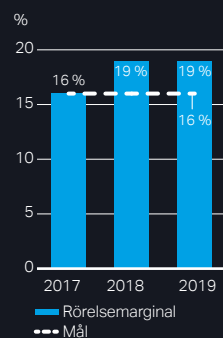
5%

Resultat: Tillväxten uppgick till 5 procent 2017–2019. 2019 var tillväxten –1 procent till följd av en vikande marknad under andra halvåret inom de kortcykliska delarna av verksamheten.



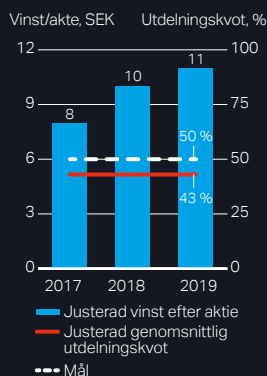
19%

Resultat: Rörelsemarginalen justerad för jämförelsestörande poster uppgick till 16, 19 och 19 procent för 2017, 2018 respektive 2019.



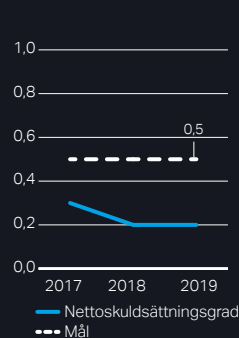
43%

Resultat: Den genomsnittliga utdelningskvoten uppgick till 43 procent 2017–2019. Sandviks starka resultat under 2019 resulterade i en föreslagen utdelning om 6 (5) miljarder SEK, vilket motsvarar en utdelningskvot om 41 procent.



0,2

Resultat: Nettoskuldsättningsgraden uppgick till 0,2, vilket innebär att målet uppnåddes.



*) Målen för tillväxt och utdelning avser utveckling över en konjunkturcykel.

HÅLLBARHETSMÅL 2019*

HÄLSA OCH SÄKERHET

1,4/3,6

Mål: En olycksfallsfrekvens (LTIFR) om 1,4 och en total olycksfrekvens (TRIFR) om 3,6.

KOLDIOXIDUTSLÄPP

1,3%

Mål: Minska koldioxidutsläppen med 1,3 procent genom miljöförbättrande åtgärder.

MÅNGFALD

18,2%

Mål: Öka andelen kvinnor i ledande positioner med 3 procent per år. För 2019 var målet 18,2 procent.

UPPFÖRANDEKOD

100%

Mål: Utbilda 100 procent av medarbetarna, inklusive långtidskontrakterade uppdragstagare, i vår uppförandekod.

RESULTAT 2019*

1,5/3,8

Resultat: Olycksfallsfrekvensen minskade till 1,5 (1,7) och den totala olycksfrekvensen minskade till 3,8 (3,9).

2,6%

Resultat: Miljöförbättrande åtgärder resulterade i att koldioxidutsläppen minskade med 2,6 procent.

18,2%

Resultat: Andelen kvinnor i ledande positioner ökade till 18,2 (17,7) procent.

96%

Resultat: 96 (94) procent av medarbetarna och långtidskontrakterade uppdragstagare (längre än tre månader) utbildades i uppförandekoden.

*) Sandvik rapporterar på de hållbarhetsmål för 2019 som sattes upp 2018. Vi kommer att rapportera på våra nya hållbarhetsmål för 2030 från och med 2020. Samtliga ovanstående områden ingår i de nya hållbarhetsmålen.

EN VÄRLD I FÖRÄNDRING

Sandvik har definierat några externa faktorer som har stor inverkan på företaget. Tillsammans med våra kunder och andra intressenter tar vi vara på de möjligheter som dessa skapar för att uppnå lönsam tillväxt samtidigt som vi hanterar och minimerar våra risker och vår miljöpåverkan.



Materialutveckling

Nya material som innovativa legeringar, nanomaterial och avancerad pulverteknik

skapar nya möjligheter. Lägre vikt, bättre hållfasthet och ökad förmåga att stå emot korrosion är exempel på efterfrågade egenskaper.

Sandvik är världsledande inom materialutveckling och producerar material med skräddarsydda egenskaper för nya tillämpningar. Metallpulver kan användas som råmaterial i tillämpningar med stränga krav på hårdhet, hållfasthet eller förmåga att leda elektricitet och värme. Sandvik förstärker sin position på de snabbväxande marknaderna för tillverkning av metallpulver och additiv tillverkning (3D-printning).



Resurseffektivitet

En växande global befolkning och ekonomi kräver en omställning till hållbarare

energikällor och teknik samt ökad återvinning.

Sandvik bidrar med nya lösningar, till exempel eldrivna borrar, och utvecklar material för solpaneler och vätgasbilar. Vi utvecklar ny teknik inom skärande bearbetning som bidrar till ökad produktivitet och minskad miljöpåverkan. Vi strävar efter resurseffektivitet i vår egen verksamhet och arbetar för att nå en så hög grad av återvinning som möjligt för att bidra till ett cirkulärt samhälle.



Digitalisering och automatisering

Historiskt sett har design, bearbetning

och analys varit tre tydligt definierade faser vid skärande bearbetning. Ny teknik och digitalisering leder till att de tre faserna integreras och formar en sömlös tillverkningsprocess.

Sandvik erbjuder digitaliserade alternativ och tjänster för att optimera kundernas och sina egna verksamheter beträffande kostnader, produktivitet och miljöpåverkan. Datainsamling inom till exempel gruvutrustning möjliggör avancerad analys för att optimera processerna och förutse underhållsbehov. Andra exempel på nya lösningar som utvecklas av Sandvik är automatiserad gruvdrift, intelligenta rörsystem och digitala verktyg.



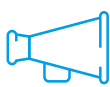
Nya tillverknings-tekniker

Tillverkningsindustrin genomgår en av de

största omvandlingarna någonsin, en omstrukturering som ofta refereras till som Industri 4.0 och innefattar en övergång till digitalisering och automatisering. Tillgång till "Big Data", sofistikerade analysverktyg, robotisering och artificiell intelligens skapar nya affärsmöjligheter och leder till förbättrad omvärldsbevakning, nya sätt för människor att interagera med maskiner och nya möjligheter att överföra digitala instruktioner till fysiska produkter. Utvecklingen bidrar till sänkta kostnader, ökad produktivitet och bättre hantering av skiftande efterfrågan.

Sandvik investerar i additiv tillverkning, eller 3D-printning, en ny teknik som kräver färre tillverkningssteg och minskar miljöpåverkan genom tillverkning av lättare produkter med mindre råmaterial. Multiaxeltekniker innebär att material kan bearbetas från flera olika vinklar, vilket förbättrar effektiviteten och möjliggör helt nya typer av produkter. Optimerade tillverkningsprocesser minskar koldioxidutsläppen och kostnaderna samt ökar produktiviteten.

Läs om vår riskhantering på sidan 44.



Ekonomisk och politisk utveckling

Makrofaktorer som globalisering, urbanisering,

politisk styrning och cykliska förutsättningar påverkar Sandvik. Förändrade handelsförhållanden, som tullavgifter, Brexit eller EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR), är exempel på faktorer som påverkar företagssektorn. Vår globala närvaro, våra decentraliserade arbetsmetoder och vår bevakning av lagstiftning gör oss flexibla och ger oss möjlighet att anpassa oss till de ändrade förhållandena. Alla affärsområden har verksamhetsplaner och åtgärdsplaner för att hantera ändrade marknadsvillkor.

FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Sandvik bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals, SDG). Vi har definierat de mål som är mest relevanta för oss och till vilka vi aktivt bidrar. Nedan återfinns några exempel.



SDG 3 – God hälsa och välbefinnande

Medicintråden Exera® används i medicinska tillämpningar som ökar människors livskvalitet. Vår batteridrivna gruvutrustning förbättrar luftkvaliteten under jord.



SDG 5 – Jämställdhet

Ett av våra hållbarhetsmål är att ha minst en tredjedel kvinnor i ledande positioner 2030. Idag är andelen 18,2 procent.



SDG 7 – Ren energi

Vi producerar egen förnybar energi på våra anläggningar i Frankrike, Polen, Tyskland, USA, Zimbabwe, Indien och Sverige.



SDG 8 – Anständiga arbetsvillkor

Vi har ett långsiktigt hållbarhetsmål om inga skadade människor. Vår automationslösning AutoMine® i gruvor förflyttar människorna från farliga områden till säkrare och mer hälsosamma miljöer.



SDG 9 – Hållbara innovationer

Sentusys™ är ett intelligent system för trådlös övervakning av rör som förbättrar säkerhet och processkontroll.



SDG 12 – Hållbar produktion

Vi har som mål att leda omställningen mot ett cirkulärt samhälle. Vi har omfattande återvinningssystem och återköpsprogram. Stål producerat av Sandvik innehåller 84 procent återvunnet material.



SDG 13 – Bekämpa klimatförändringarna

Vi ska halvera vår koldioxidpåverkan till 2030. Direktinsprutningsteknik (GDI) bidrar till att minska bränslekonsumtionen. I vårt koncept för gröna fabriker ingår koldioxidminskningar.



Läs mer om hur vi bidrar till FN:s hållbarhetsmål på :
home.sandvik/sustainablebusiness

HÅLLBAR VERKSAMHET I GRUNDEN

Sandvik använder teknikkunnande och innovation för att leda omvandlingen mot hållbara affärer. Vi är medvetna om vikten av att övergå till nya affärsmodeller och tänka på nya sätt i linje med FN:s mål för hållbar utveckling och Parisavtalet.

Världen står inför stora utmaningar. Klimatförändringarna orsakar till exempel extrema väderförhållanden, vilket påverkar både oss människor och den ekonomiska stabiliteten. Men det finns också stora fördelar med övergången till en koldioxidfri ekonomi. Världens ändliga naturresurser har nått en kritisk nivå, vilket ställer krav på nya tankesätt och en cirkulär snarare än linjär ekonomi.

Behovet av nya lösningar skapar affärsmöjligheter. Med vår historia av innovationer står Sandvik väl rustat för att bidra till denna utveckling. Ett exempel är att World Economic Forum benämnt vår produktionsenhet i Gimo som en avancerad Industri 4.0-anläggning. Vi är även ledande inom övergången till elektrifiering och automatisering inom gruvdrift och utvecklar nästa generations legeringar för förnybara energilösningar.

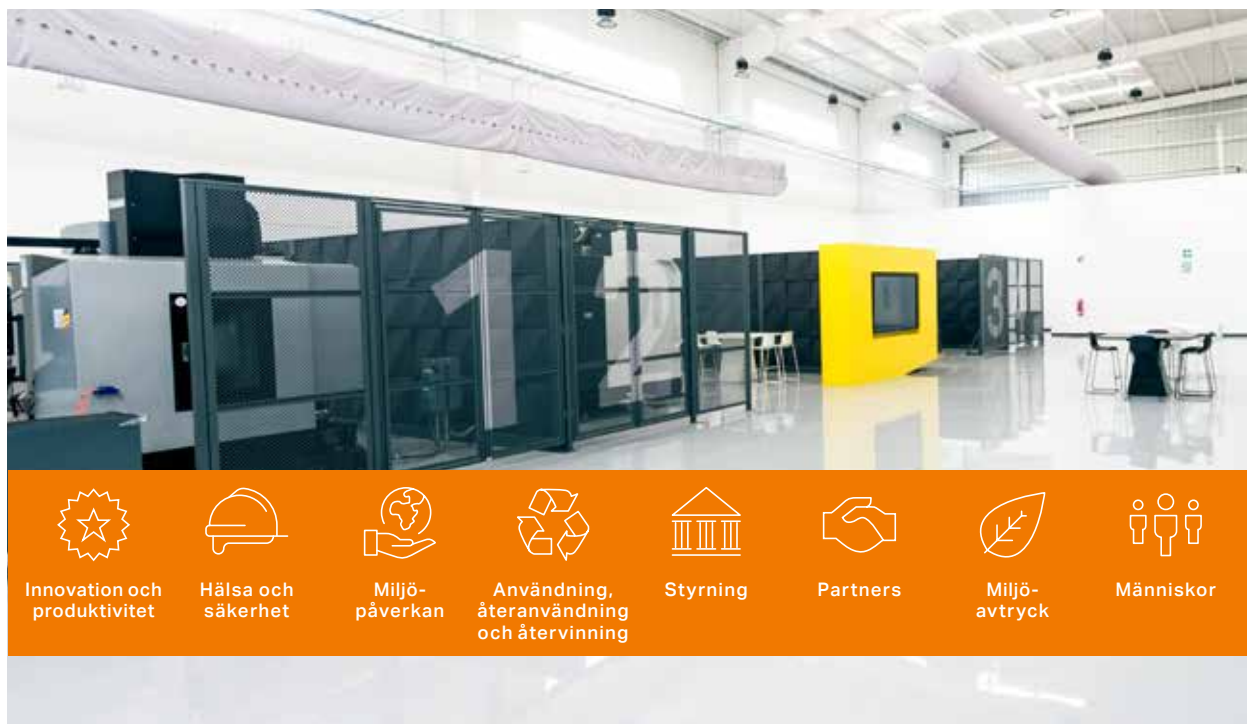
Nya förutsättningar för världshandeln och utmaningar inom arbetsmiljö, affärsetik och leverantörs- och kundrelationer blir allt viktigare i dagens värld. Vårt arbete för att sätta branschstandarden, leverera säkra och hållbara produkter och bidra till ett sunt affärsklimat stärker vårt erbjudande till våra kunder, aktieägare samt nuvarande och framtida medarbetare.

I framtiden kommer pressen på företag, myndigheter och ideella organisationer att samarbeta för att skapa förändring att öka än mer. FN:s mål för hållbar utveckling och Parisavtalet är väsentliga exempel på samlade insatser.

En hållbar strategi

Hållbarhet är en integrerad del av vår strategi och affärsmodell och vi är i allt högre grad den ledande, hållbara affärspartnern för våra kunder. Vår verksamhet inkluderar hållbarhet i alla aspekter av det dagliga arbetet. Det leder till kontinuerlig förbättring och smartare arbetssätt som kräver mindre resurser. Vi samarbetar även med våra leverantörer för att uppfylla de höga kraven som finns i det framväxande affärsklimatet.

Vår strategiska agenda bygger på sju fokusområden som alla är länkade till och understödjer en hållbar verksamhet. Att vara långt framme på hållbarhetsområdet är en avgörande faktor i vår strävan att vara nummer ett eller två inom valda marknader och segment. Tekniskt ledarskap och innovation hör tätt samman med hållbarhet, eftersom innovationer i många fall leder till en lägre miljöpåverkan och en hållbarhetssträvan förutsätter innovativa lösningar. Resultatansvar och beslutsfattande nära kund gör att vi snabbt kan anpassa våra erbjudanden efter behoven och garantera att Sandvik är det mest hållbara och produktiva valet. Effektivitet och kostnadsreduceringar minskar miljöpåverkan. Vår kultur av att göra saker rätt innebär att vi har policyer, processer och kontrollsystem på plats, som i kombination med höga säkerhetsstandarder reducerar vår risk. Däri ingår även att vara en god samhällsmedborgare och att vara engagerat i det samhälle vi verkar i. Vi strävar efter att rekrytera och bibehålla exceptionella talanger och att ligga långt framme på hållbarhetsområdet är en avgörande faktor när de bästa kandidaterna väljer sin arbetsgivare.



Hållbarhet – en affärsfördel

Vi ser hållbarhet som en konkurrensfördel, eftersom våra innovationer inte bara hjälper oss, utan även våra leverantörer och kunder att bli mer effektiva och arbeta hållbart. Vi ser möjligheter till nya innovationer och nya sätt att arbeta som kommer att öka effektiviteten och produktiviteten, ge tillgång till nya marknader, bistå våra kunder och medverka till en långsiktig tillväxt. Vi tror att Sandvik kan bidra till ett bättre affärsklimat i mer krävande miljöer. Tillsammans med våra kunder tar vi fram innovationer för ökad produktivitet samt minskade kostnader och miljöpåverkan.

Vi måste ta steget mot en mer hållbar verksamhet eftersom det är det enda sättet att säkra vår framtid.

Våra värderingar

Vi lägger stor vikt vid att samarbeta med företag som delar våra värderingar och vår syn på rättvisa arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter, mångfald och inkludering liksom god affärsetik, vilket uttrycks tydligt i vår uppförandekod för leverantörer. Mångfald och inkludering är ett av våra fokusområden som har visat sig vara en viktig faktor för affärsutveckling och framgång.

Livscykelperspektiv

Vi tillämpar ett livscykelperspektiv på våra produkter och processer och samarbetar med våra leverantörer och kunder för att bli mer hållbara och minimera vårt sammanlagda miljöavtryck.

Vi har som mål att bidra till ett cirkulärt samhälle. Vi minimerar användningen av resurser och material, vi minimerar avfallet och vi återvinner och återanvänder. Vi har

störst påverkan genom våra erbjudanden och innovationer tillsammans med våra kunder, till exempel att minska deras utsläpp, göra det möjligt för dem att använda mindre råmaterial i sin produktion och säkerställa driftsäkerheten. Vi köper tillbaka använda skär och borrhuvuden från våra kunder och återvinner dem till nya.

Nya mål

Vi siktar på att växa och säkra vår verksamhet för framtiden genom att använda vår uppfinningsrikedom och problemlösningsförmåga och utmana traditionella arbetsätt. Genom att arbeta tillsammans med våra leverantörer och kunder breddar vi även effekten av våra ambitioner.

Vi har redan tagit nästa stora steg genom att introducera fyra ambitiösa mål för 2030, som inkluderar ett cirkulärt samhälle, klimatförändringar, säkerhet och fair play. Dessa mål presenteras mer i detalj på sidan 14.

I kombination med våra engagerade medarbetare och transparenta metoder är vi övertygade om att vårt förhållningssätt kommer att ge framtida framgång för företaget, för våra kunder och medarbetare, för samhället och för våra aktieägare.

Integrerad rapportering

För att återspegla vår syn på hållbarhet har vi valt att integrera hållbarhet än mer i Årsredovisning 2019. Policyer och metoder finns i avsnittet om hållbar styrning på sidan 58, resultat finns i de icke-finansiella noterna på sidan 122 och goda exempel återfinns i affärsområdesavsnitten.

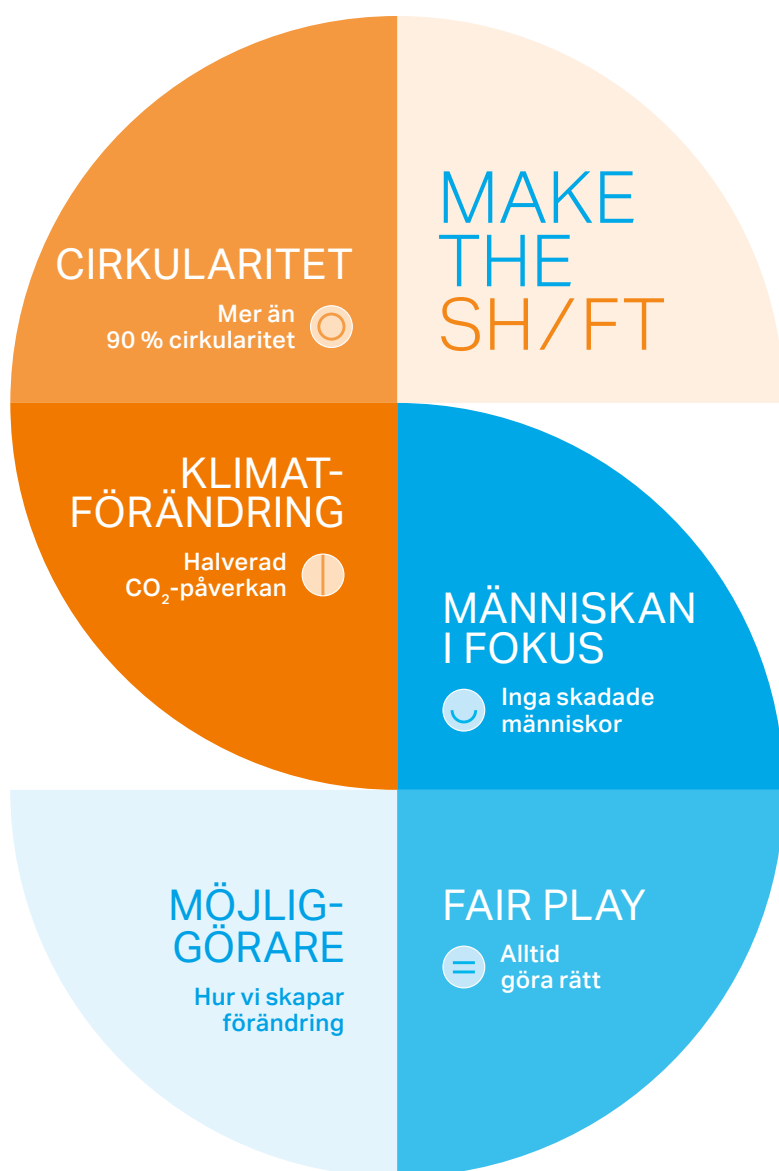
HÅLLBARHETS- MÅL 2030

Under 2019 lanserade vi fyra hållbarhetsmål för 2030. För att nå våra nya mål antar vi ett livscykelperspektiv i vårt erbjudande till kunderna, vår egen verksamhet och i leverantörskedjan.

Vi har valt att fokusera på de fyra områden som vi anser vara viktigast för vår verksamhet: cirkularitet, klimat, säkerhet och fair play.

Vi har också definierat fem möjliggörare som ska

vägleda oss till att nå målen, bland annat att integrera hållbarhetsmål i våra bonussystem och skapa en idébank med 100 000 hållbarhetsidéer. Sandvik kommer att rapportera på de nya målen från och med 2020.



“Innovation är vägen till en hållbar framtid och vi ska leda omställningen inom vår bransch.”

Ulrika Wedberg,
Hållbarhetschef, Sandvik



CIRKULARITET

Mål: Mer än 90 procent cirkularitet

Vi ska driva skiftet mot cirkulära affärsmodeller och bättre resurseffektivitet. Vi ska sträva efter ett slutet kretslopp för våra produkter och skapa nya intäktströmmar genom de processer och material vi använder.

MÅL

Kunder

- Förbättrat material- och resursutnyttjande ska vara en del av alla utvecklingsprojekt
- Vi ska utveckla affärsmodeller för återvinning/ cirkularitet för våra kunder

Verksamheter

- Materialen i våra produkter, inklusive förpackningar, ska återvinnas till åtminstone 90 procent
- Vi ska halvera avfallet i våra produktionsprocesser

Leverantörer

- Vi kräver 90 procent cirkularitet av våra nyckelleverantörer

KPI 2020*

- Alla divisioner har identifierat sina viktigaste leverantörer och startat diskussioner med 80 procent



KLIMATFÖRÄNDRING

Mål: Halverad CO₂-påverkan

Vi ska leva upp till våra åtaganden att reducera påverkan på klimatet. Vår ambition är att ändra sättet att tänka och slutresultatet av vår verksamhet för att se till att vi når målen tillsammans med våra kunder och leverantörer.

MÅL

Kunder

- CO₂-förbättring ska vara en del av all produktutveckling
- Värdeerbjudandet till våra kunder ska alltid innehålla en verifierad minskningspotential av CO₂

Verksamheter

- Vi ska halvera CO₂-avtrycket från vår egen produktion och transport av människor och produkter

Leverantörer

- Vi ska begära en halvering av CO₂-avtrycket från våra nyckelleverantörer

KPI 2020*

- 2 procents minskning av CO₂-utsläppen genom miljöförbättringar



MÄNNISKAN I FOKUS

Mål: Inga skadade människor

Vi strävar mot de högsta säkerhetsnivåerna och vi kommer att flytta ribban allt högre. Vårt mål är att inga människor ska skadas.

MÅL

Kunder

- Riskanalys och förbättringar inom hälsa och säkerhet ska vara en del i utvecklingen av alla nya produkter

Verksamheter

- Vi ska halvera den totala olycksfrekvensen (TRIFR) och yrkesrelaterade sjukdomar
- Alla Sandvik-medarbetare ska erbjudas program för hälsa och friskvård

Leverantörer

- Vi ska kräva att nyckelleverantörer har förbättringsplaner för hälsa och säkerhet på samma nivå som Sandvik

KPI 2020*

- En total olycksfrekvens (TRIFR) om 3,4

*) Fler åtgärder, mål och KPI:er utvecklas under 2020.



FAIR PLAY

Mål: Alltid göra rätt

Vi siktar alltid högre avseende etik och transparens och är ledande inom fair play och öppenhet.

MÅL

Kunder

- Vi ska öka transparensen för hållbarhetsmål och resultat
- Vår kundprocess (Know Your Customer) ska leda till hållbara val

Verksamheter

- Vårt proaktiva och flexibla system för regelefterlevnad ska vara helt integrerat i affärsverksamheten
- Vi ska ha en personalstyrka präglad av mångfald och inkludering med minst en tredjedel kvinnliga chefer
- Vi ska engagera oss i projekt med en tydlig positiv inverkan på samhället

Leverantörer

- Alla leverantörer ska följa Sandviks uppförandekod för leverantörer

KPI 2020*

- Öka andelen kvinnliga chefer till 18,6 procent

SANDVIK MACHINING SOLUTIONS

Sandvik Machining Solutions kunde bibehålla solida marginaler under 2019 trots en svagare marknad inom de globala segmenten för fordons- och verkstadsindustri. Affärsområdet har påbörjat en utvidgning av erbjudandet för att säkerställa sin ledande position inom komponenttillverkning under kommande år.



Sandvik Machining Solutions tillverkar verktyg och verktygssystem för tillverkningsindustrier över hela världen. Affärsområdet erbjuder även digital teknik för skärning metallbearbetning och avancerade material och lösningar för additiv tillverkning. Sandvik Machining Solutions är indelat i sju divisioner: Sandvik Coromant, Seco, Walter, Dormer Pramet, Wolfram, Additive Manufacturing och Applied Manufacturing Technologies. Majoriteten av kunderna finns inom den allmänna verkstadsindustrin (46 procent), följt av fordons-, flyg- och energisektorerna.

Marknaden 2019

Ekonomisk instabilitet, till exempel handelskonflikter, påverkade efterfrågan av produkter inom fordonsbranschen och verkstadsindustrin. Detta märktes framför allt i Asien, även om fordonsbranschen i Europa också började sakta ner, vilket hade en negativ inverkan på affärsområdets ordergång och intäkter. Intäkterna höll sig relativt stabila i Nordamerika, till följd av leveranser för beställningar som togs emot tidigt under året, men i slutet av 2019 började ordergången från fordons- och verkstadsindustrin att sjunka. Flygbranschen fortsatte att gå bra i alla våra geografiska regioner.

Strategiska fokusområden

Sandvik Machining Solutions vision är att bli en världsledande leverantör till hela komponenttillverkningsindustrin. Det innefattar en expansion av lösningar, till exempel inom additiv tillverkning och digital teknik, samtidigt som man fortsätter växa inom kärnverksamheten metallbearbetning.

Fokus på kärnverksamheten

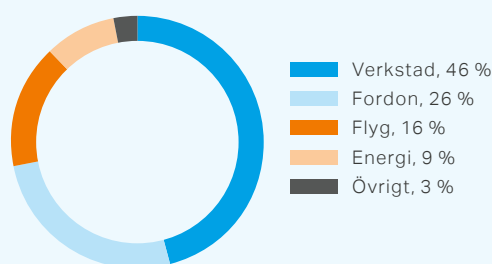
2019 fortsatte Sandvik Machining Solutions att fokusera på att växa inom metallbearbetning i en allt mer konkurrensutsatt bransch. Under året gjordes tre förvärv inom solida hårdmetallverktyg. Vid sidan av att stärka utbudet inom verktyg för skärning arbetade Sandvik Machining Solutions för att bredda marknaden och öka tillväxtpotentialerna genom ett utökat erbjudande som inkluderar design, planering, verifiering och utvärdering, se illustration sid 19. Detta ska uppnås genom organisk tillväxt och samarbeten eller förvärv som tillför digitala lösningar och additiv tillverkning.

Teknologiskt ledarskap och innovation

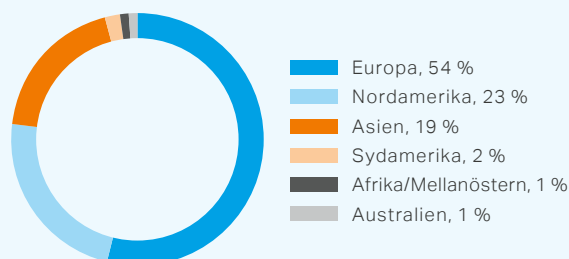
Sandvik Machining Solutions fortsatte att investera i forskning och utveckling och har en av branschens starkaste patentportföljer. Affärsområdet bygger upp två nya divisioner – Applied Manufacturing Technologies och Additive Manufacturing – genom organisk tillväxt och

2019 I SIFFROR

Intäkter per kundsegment



Intäkter per marknadsområde



Översikt, MSEK

| | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|
| Ordergång | 41 094 | 41 163 |
| Intäkt | 40 757 | 41 123 |
| Rörelseresultat | 9 922 | 8 380 |
| Rörelsemarginal, % | 24,3 | 20,4 |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 10 361 | 9 310 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 25,4 | 22,6 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 36,8 | 25,9 |
| Antal medarbetare ²⁾ | 19 473 | 18 453 |
| Könsfördelning (män/kvinnor), % | 79/21 | 79/21 |
| Kvinnor i ledande position, % | 17,5 | 17,8 |
| Olycksfallsfrekvens (LTIFR) | 1,7 | 1,5 |
| Total olycksfrekvens (TRIFR) | 3,0 | 3,3 |

1) Justerat för jämförelsestörande poster: –439 miljoner kronor under 2018 och –930 miljoner kronor under 2019.

2) Justerat för interna omstruktureringar.

förvärv. Divisionen Applied Manufacturing Technologies fokuserar på att kombinera Sandviks industrikunskap med dess digitala expertis. Partnerskap är också en viktig faktor för vår expansion till nya teknologiska områden.

Under 2019 introducerade vi nya produkter och tjänster både inom kärnverksamheten och det digitala området. CoroDrill® DS20 är den första vändskärsborren på marknaden med en djupkapacitet på sju gånger diametern, se även sidan 21. Den nya planfräsen Double Quattromill™ för grovbearbetning och medelgrov finbearbetning sänker skärkraften/maskinens strömförbrukning. Med Prism™, den första datorstyrda bearbetningsappen, kan användare snabbt skapa och simulera CNC-program, se sidan 20.

Under året kommunicerade divisionen Additive Manufacturing att de skapat världens första 3D-printade diamantkomposit, ett superhårt material som kan komma att revolutionera användningen av det hårdaste naturliga materialet som existerar.

Stabilitet, lönsamhet, tillväxt

Sandvik Machining Solutions fortsatte att fokusera på lönsam tillväxt, både organiskt och genom förvärv. Vi stärkte vår position inom solida hårdmetallverktyg och flygbranschen genom förvärv av kinesiska OSK, USA-baserade Wetmore Tool & Engineering och USA-baserade Melin Tool Company. I december träffade vi ett avtal om förvärv av divisionen för skärande verktyg hos Quimenco Centro Tecnológico (QCT), ett privatägt mexikanskt företag som erbjuder integrerade bearbetningslösningar. Som ett led i vår expansion inom additiv tillverkning förvärvade Sandvik 30 procent av det italienska företaget Beam-IT, en ledande leverantör av tjänster för additiv tillverkning inom metallindustrin och avancerade komponenter. Vi slutförde även köpet av USA-baserade Dura-Mill, en tillverkare av precisionspinnfräsar i solid hårdmetall, som aviserades 2018.

I oktober invigdes en toppmodern, högautomatiserad produktionsenhet i Sandviken för att producera titanpulver till det snabbväxande segmentet additiv tillverkning. I och med denna investering kan Sandvik erbjuda ett av världens bredaste utbud av legeringar för additiv tillverkning.

Effektivitet och ständiga förbättringar

Våra kontinuerliga åtgärder för effektivitet och kostnadsbesparingar, till exempel verksamhetsoptimering, har visat sig vara ovärderliga för att bibehålla stabiliteten även i tider med ekonomisk osäkerhet. Affärsområdet är väl rustat för att möta de ekonomiska utmaningar som den globala ekonomin står inför. Under 2019 fortsatte vi att arbeta med effektivitetsprogram, som även innebar personalminskningar. Sandvik Machining Solutions stängde sin anläggning för skärtillverkning i Fondettes, Frankrike, och flyttade produktionen till andra anläggningar av kostnadsbesparingsskäl. Vi annonserade även en sammanslagning av våra distributionscenter i Europa, där centren i Belgien och Nederländerna ska slås samman till en ny, högautomatiserad anläggning i Schiedam i Nederländerna.

Hållbara affärer

Varje gång vi utvecklar ett nytt kundverktyg eller lösning ökar vi hållbarhetskraven och de ska vara ännu mer effektiva än den tidigare generationen. Den nya produkten innebär att kunder kan bearbeta ännu snabbare eller använda verktyget ännu längre jämfört med tidigare. Vi fortsätter också att förbättra cirkulariteten för kunderna genom återvinning och återköpsprogram för använda verktyg. Sandvik Machining Solutions är världsledande inom återvinning av hårdmetall. Vi kommer att fortsätta fokusera på råmaterial och förpackningar för att bidra till att minska koldioxidutsläppen och öka återvinningsgraden.

I vår egen verksamhet strävar vi ständigt efter nya möjligheter att öka återvinningsgraden och minska vårt CO₂-avtryck, till exempel genom vårt koncept med gröna fabriker. Nästan hälften av det volfram som används i produktionen kommer från återvunnet material, till exempel använda produkter från kunder. Dessa insatser bidrar till lägre kostnader, energiförbrukning och koldioxidutsläpp och minskar de risker som hör samman med brytning av volfram och kobolt. Vi minskar även energiförbrukningen och koldioxidutsläppen genom energiminskningstjänster, solpaneler, LED-teknik och tillverkningsprocesser som ger högre effektivitet och mindre avfall. Genom sådana åtgärder har Sandvik Machining Solutions lyckats minska sin energiförbrukning med 15 procent och CO₂-utsläppen, i relation till försäljningen, med 16 procent under de senaste tre åren.

Regelefterlevnad är ett fokusområde som stod på agendan vid de största divisionernas resultatuppföljningar en gång i kvartalet, inklusive definitioner och uppföljning av mål. Under 2019 genomfördes utbildning i konkurrensrätt av medarbetare som är verksamma i högriskområden med ett train-the-trainer-koncept och översyn av kommersiella mellanhänder.

Vägen framåt

Sandvik Machining Solutions är väl rustat för att behålla sin ledande position i branschen. Detta ska ske genom fortsatt fokus på vår starka kärnverksamhet inom produkter samtidigt som vi snabbt bygger upp en portfölj med digitala erbjudanden, rådgivningstjänster och avancerade metallpulver för additiv tillverkning. Sandvik Machining Solutions kommer att fortsätta söka nya tillväxtpotentialer genom att utveckla hållbara lösningar som ökar kundernas produktivitet.

UPPTÄCK VÅR PODCAST

Nikhil Dixit, ingenjör inom additiv tillverkning, pratar om möjligheterna med 3D-printning.

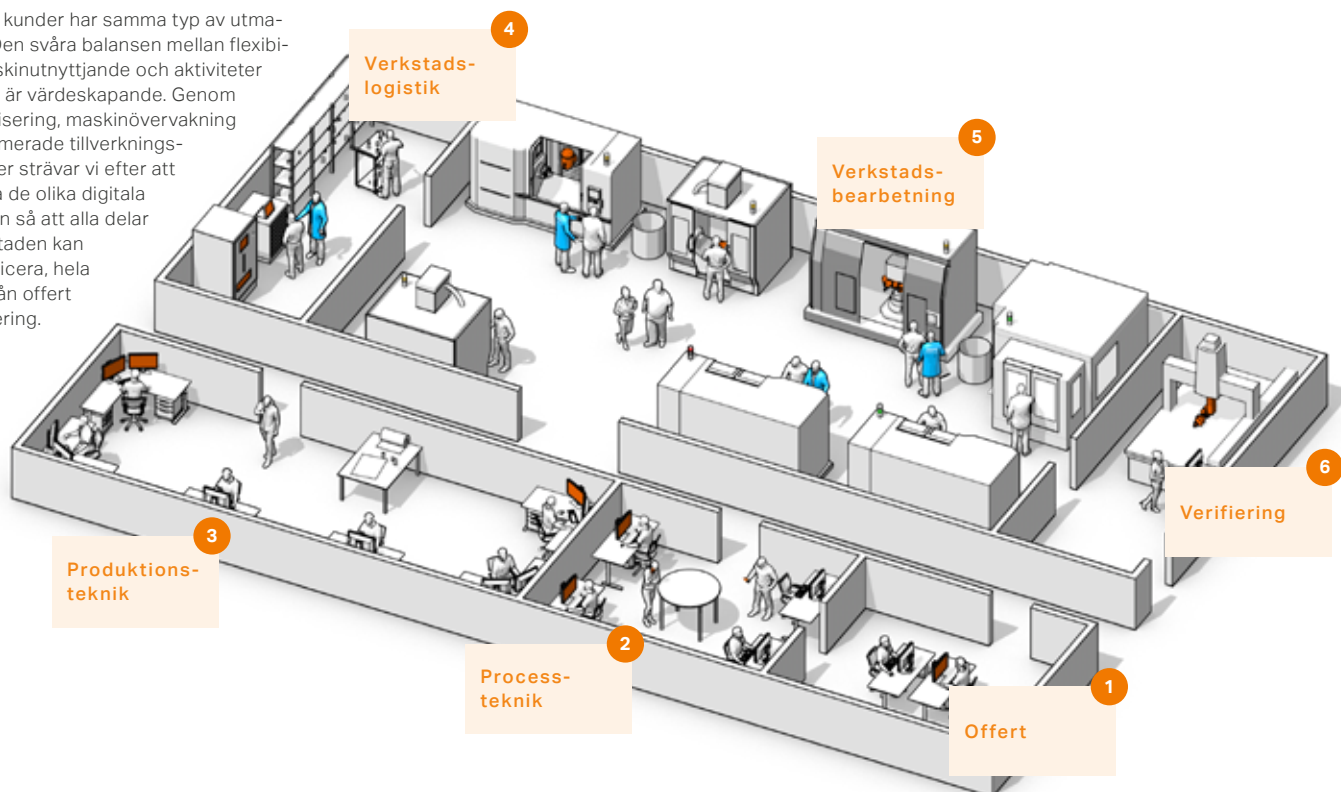


home.sandvik/stories/podcasts



FLÖDET I VERKSTADEN

Alla våra kunder har samma typ av utmaningar: Den svåra balansen mellan flexibilitet, maskinutnyttjande och aktiviteter som inte är värdeskapande. Genom automatisering, maskinövervakning och optimerade tillverkningsprocesser strävar vi efter att integrera de olika digitala systemen så att alla delar av verkstaden kan kommunicera, hela vägen från offert till verifisering.



ÖVERSIKT

| | |
|--|--|
| Produktportfölj | Erbjuda kunderna ett förstklassigt och hållbart utbud inom skärande bearbetning som levereras via flera divisioner och varumärken i form av verktyg för skärande metallbearbetning, additiv tillverkning, expertis och digitala lösningar. |
| Marknads- beskrivning | Skärande verktyg utgör en liten del av den totala tillverkningskostnaden för kunderna, men har stor betydelse för produktiviteten. Servicenivåer och produktlösningar skiljer premiumerbjudandet från övriga erbjudanden. I det mer priskänsliga mellansegmentet är servicegraden lägre. |
| Drivkrafter för efterfrågan | <ul style="list-style-type: none"> – Global tillverkning – Materialutveckling – Nya tillverkningstekniker – Komplex komponentdesign och komponentfunktionalitet |
| Konkurrens- situation/Större konkurrenter | <ul style="list-style-type: none"> – Konsoliderad i premiumsegmentet: IMC-koncernen (varumärket Iscar), Kennametal (varumärket Kennametal) – Fragmenterad i mellansegmentet där även globala premiumaktörer finns med sina varumärken för mellansegmentet: Mitsubishi, IMC-gruppen (varumärket Taegutec), Kennametal (varumärket Widia), Zhuzhou |
| Modell för försäljnings- kanaler | Direktförsäljning cirka 55–60 procent. Distributionsförsäljning överväger i Nordamerika medan direktförsäljning överväger i Europa. I Asien är det övervägande försäljning via distributörer med ett begränsat serviceerbjudande inom mellansegmentet, och direktförsäljning med hög servicenivå inom premiumsegmentet. |
| Tillväxtstrategi | Expansion genom organisk tillväxt, innovation och nischade förvärv inom kärnverksamheten. Expansion till digitala lösningar och additiv tillverkning som förstärker kundernas värdekedja. |
| Strategisk riskhantering | Olika former av affärsmiljörisker med påverkan på marknaden för skärande bearbetning i allmänhet, i huvudsak förändringar i kundernas beteende, förvävsrelaterade risker, strukturella förändringar inom branschen, informationssäkerhetsrisker och risker relaterade till regelefterlevnad. |

NYA PRODUKTER OCH INNOVATIONER



BLACK SHARK

Shark Line-serien gängtappar från Dormer Pramet har utökats med ett nytt sortiment för höghållfasta stål och titanlegeringar. De nya gängtapparna har en robust geometri som ökar skäregegens styrka väsentligt och möjliggör problemfri produktion av gängor med hög kvalitet.

COROMILL® 390

Den lätta fräsen från Sandvik Coromant produceras genom additiv tillverkning, vilket minskar vikten hos skärkroppen med mer än 80 procent. Tillsammans med de nya fräsningsadapterna Silent Tools™ är det en avancerad verktygskombination för smidig bearbetning. Lösningen minskar vibrations-tendenserna, möjliggör en hög produktivitet och bra bearbetningssäkerhet i krävande applikationer.



PRISM™

CNC-programmering (Computer Numerical Control) är komplex och tidsödande och kräver djupgående bearbetningskunskaper för att det ska bli rätt. Med Prism™ kan verkstäder förenkla, påskynda och förstärka sitt arbetsflöde för processplanering vid 3-axlig bearbetning och därmed få mer tid över för själva bearbetningen. Nya verkstadsmedarbetare kan komma igång med programmeringen på bara några minuter.

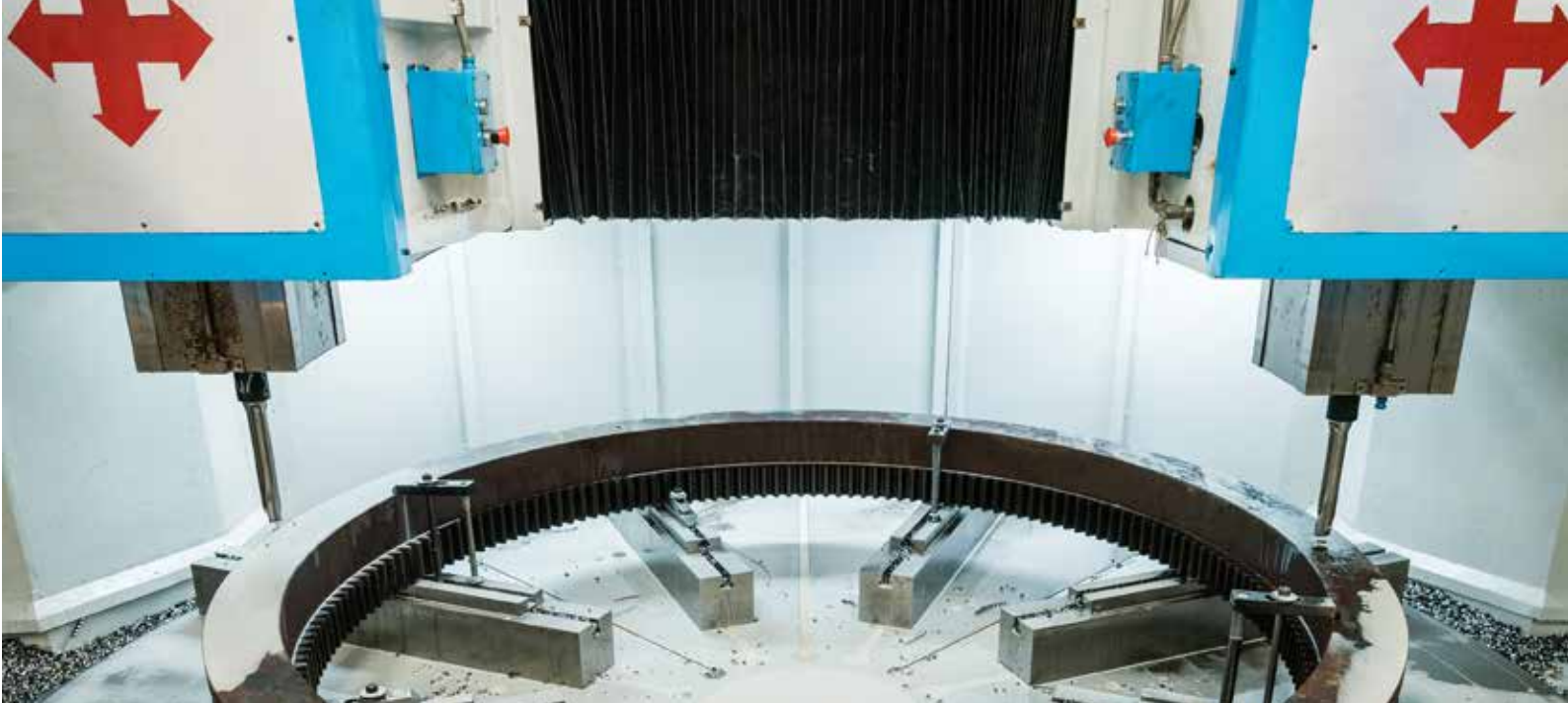
DOUBLE QUATTROMILL™

Secos nya planfräs för grovbearbetning och medelgrov finbearbetning sänker skärkraften/maskinens strömförbrukning. Skären har höga axiella spånvinklar, vilket gör dem friskärande, ökar verktygslivslängden och produktiviteten, och passar för många olika detaljmaterial. Förbättrad material- och resurseffektivitet i kombination med ett reducerat koldioxidavtryck gör fräsen till ett hållbart och ansvarsfullt val.



X-TREME EVO

Den här borren i solid hårdmetall från Walter kan användas universellt – i alla material, i många applikationer, för borring nära kanten av arbetsstycket och för konvexa och konkava ytor. Den kan användas för alla maskinkoncept, till exempel CNC-maskiner och transferlinor eller för svarvar i statiskt läge och driftsläge, radiell och axiell riktning.



Den nya vändskärsborren CoroDrill® DS20 möjliggör ett större borrhjup, vilket leder till betydande besparingar i tid och pengar.

GÅ PÅ DJUPET MED CORODRILL

Den tog sju år för Sandvik Coromant att utveckla, men lyckade tester hos SKF visar att CoroDrill® DS20 med ett borrhjup på 4–7xD var värd att vänta på.

I oktober 2019 lanserades CoroDrill DS20. Det är den första vändskärsborren på marknaden med en djupkapacitet på 7xD (sju gånger diametern) och sträcker sig ända ner till 4xD. När det gäller diameter ligger sortimentet på mellan 15 mm och 65 mm.

Mycket tid och kunnande har lagts ner på den nya borrhjupfamiljen som förväntas bli riktmärket för vändskärsborrning i allmänhet, med särskild betoning på djupare hål. Den utökade borrhjupkapaciteten i jämförelse med marknadsstandarden på 5xD innebär att kunderna kan spara mycket tid och pengar.

Borren har redan gjort skillnad hos SKF:s produktionsenhet i Monterrey i Mexiko, som utfört lyckade tester före lanseringen.

Tester hos SKF

SKF bedriver verksamhet i över 130 länder och anläggningen i Monterrey specialiserar sig huvudsakligen på tillverkning av lager och svängkransar för industriell och tung utrustning, till exempel vindkraftsgenerering. Företaget, som tillverkar lager och tätningar, hade redan en bra relation till Sandvik Coromant och ville gärna vara med i testerna.

SKF behövde en lösning för att minska kostnaderna men kunna bibehålla samma nivå av produktivitet och klara kraven på vindturbinlager med en diameter på tre meter. Även om detaljerna producerades med specialtillverkade 6xD-borrar så gjorde verktygslängden processen instabil och produktionen avbröts ofta på grund av avbrutna skär. Man brottades också med en osäkerhet i hur

länge skären skulle hålla, långsamma borrhjupstakter och kontinuerliga stopp för att förhindra skador på verktyget, maskinen eller arbetsstycket.

De ekonomiska aspekterna var också ett bekymmer. "Det handlar om väldigt dyra detaljer på grund av deras storlek", säger produktionsenhetens chefsingenjör, Valdemar Garza. "Vi var tvungna att övervaka verktyget noga för att förhindra att skador uppstod på det eller arbetsstycket. Därför letade vi efter effektivare och snabbare alternativ som kunde ge oss den lägsta kostnaden per detalj."

Produktionen ökade

I maj 2019 mottog SKF 10 borrhjup, 300 centerskär och 300 periferiskär för en långsiktig fältstudie. Sedan dess har CoroDrill DS20 7xD haft en betydande inverkan på SKF:s verksamhet i Mexiko, vilket lett till den högsta produktionskapaciteten sedan företaget började använda Sandvik Coromants borrhjup. "Fördelen med det här verktyget är att vi kunnat öka vår skärhastighet och minska cykeltiden till hälften jämfört med tidigare", säger Valdemar Garza.

Valdemar Garza framhäver dessutom företagets nya möjligheter att planera in maskinunderhåll och täcka upp för operatörernas semestrar utan att behöva använda övertid. "Med den här borren har vi fått flexibilitet att använda resurserna på olika sätt utan att vara beroende av produktens utdata eller köra maskinen non-stop", säger han.

SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY

2019 var ännu ett bra år för Sandvik Mining and Rock Technology som drog nytta av den stabila gruvmarknaden. Efterfrågan på gruvutrustning fortsatte att vara god och eftermarknaden utvecklades särskilt bra.



Sandvik Mining and Rock Technology tillverkar utrustning och verktyg för gruv- och anläggningsbranschen och erbjuder tjänster och digitala lösningar som maximerar kundernas produktivitet och lönsamhet. Majoriteten (82 procent) av våra kunder finns inom gruvsegmentet och eftermarknaden står för 60 procent av intäkterna. Affärsområdet erbjuder utrustning, bergborrningsverktyg, reserv- och slitdelar för bergavverkning, krossning och sortering, lastning och transport, tunneldrivning, stembrytning samt rivning och återvinning. Sandvik Mining and Rock Technology är ledande inom gruvbranschen för automatiserade lastnings- och transportsystem i underjordsgruvor.

Marknaden 2019

Gruvmarknaden var fortsatt stark under 2019 med råvarupriser på en jämn nivå trots fluktuationer i kopparspriset, främst till följd av handelsdispyter. Australien hade en särskilt god tillväxt under året och är, tillsammans med Sydafrika, vår största marknad. Orderingen för både underjords- och ovanjordsutrustning var god, men i takt med att kunderna kom ikapp med att ersätta utrustning så avtog tillväxten något jämfört med de höga nivåer som nåddes under föregående år. Ersättning av utrustning fortsatte att driva efterfrågan inom både gruv- och anläggningssegmentet.

Strategiska fokusområden

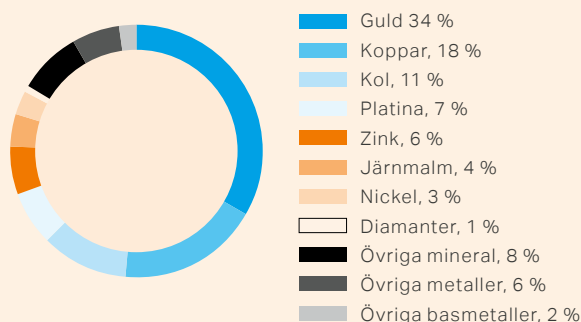
Vi strävar efter att stärka vår marknadsposition och leverera lönsam tillväxt genom hela konjunkturcykeln. För att lyckas med detta kommer vi att fokusera på att utveckla säkrare och mer hållbara lösningar, bygga upp kundvärde och expertis och ligga i framkant när det gäller automatisering, digitalisering och elektrifiering. Vi kommer att stärka och expandera vår kärnverksamhet genom aktiv portföljförvaltning.

Fokus på kärnverksamheten

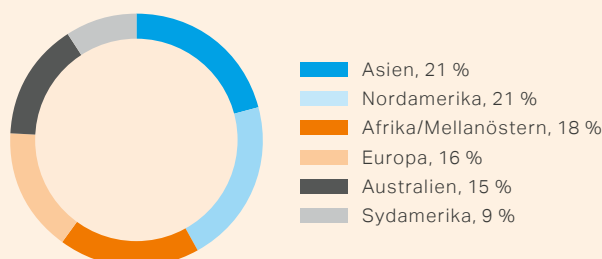
Vårt fokus på att stärka kärnverksamheten innefattar tre huvudområden. För det första fortsätter vi att investera i vårt eftermarknadserbudande och lokal projektexpertis för att skapa värde för våra kunder. För det andra har vi avsatt en betydande del av våra FoU-resurser till att utveckla vår kärnteknologi. För det tredje kommer vi gradvis att avyttra de produktgrupper som ligger utanför våra kärnområden. I oktober skrev vi under ett avtal om avyttring av större delen av Varels Drilling and Completions-verksamhet, som är kopplad till olje- och gasindustrin. Vi behåller den gruvrelaterade delen av Drilling and Completions, som passar in i vår fokusering på kärnverksamheterna.

2019 I SIFFROR

Intäkter per råvara



Intäkter per marknadsområde



Översikt, MSEK

| | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|
| Orderingång | 41 842 | 44 379 |
| Intäkt | 41 058 | 44 777 |
| Rörelseresultat | 7 452 | 8 602 |
| Rörelsemarginal, % | 18,2 | 19,2 |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 7 542 | 8 911 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 18,4 | 19,9 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 33,9 | 32,3 |
| Antal medarbetare ²⁾ | 14 397 | 14 229 |
| Könsfördelning (män/kvinnor), % | 84/16 | 84/16 |
| Kvinnor i ledande position, % | 16,2 | 17,0 |
| Olycksfallsfrekvens (LTIFR) | 0,99 | 0,62 |
| Total olycksfrekvens (TRIFR) | 4,0 | 3,4 |

1) Justerat för jämförelsestörande poster: -90 miljoner kronor under 2018 och -309 miljoner kronor under 2019.

2) Justerat för interna omstruktureringar.

Teknologiskt ledarskap och innovation

Vi gör stora investeringar inom forskning och utveckling för att bygga upp gruvbranschens ekosystem inom automatisering, digitalisering och elektrifiering. Genom att automatisera gruvprocesser, till exempel med AutoMine®, skapar vi en säkrare arbetsmiljö och ökar produktiviteten för våra kunder. Digitala system, som OptiMine®, förser kunderna med data som hjälper dem att optimera sin produktion och hitta möjliga driftförbättringar. Hittills har vi installerat 53 system med AutoMine och 63 system med OptiMine. Vi investerar i artificiell intelligens (AI) för att utöka vårt utbud inom underhållsdiagnostik och service, och för att optimera våra bergborrningsverktyg. 2019 introducerade vi flera nya produkter som välkomnades på marknaden, till exempel en förbättrad OptiMine-plattform, anslutna konkrossar och en kraftfull jumborigg.

Stabilitet, lönsamhet, tillväxt

Alla våra divisioner är lönsamma och befinner sig i tillväxtfasen. Vi genomförde två förvärv under 2019 som ytterligare ökar våra resurser inom digitalisering och elektrifiering. I februari förvärvades USA-baserade Artisan Vehicle Systems, som tillverkar batteridrivna gruvfordon. I och med detta nytillskott har vi branschens största utbud av batteridrivna underjordsfordon. I juni blev det klart med förvärvet av kanadensiska Newtrax, en leverantör inom trådlös teknik för övervakning och diagnos av underjordsgruvdrift.

Effektivitet och ständiga förbättringar

Vårt fokus på flexibla och effektiva lösningar innefattar att öka den interna effektiviteten i en decentraliserad organisation. För att snabbt kunna agera vid ändrade marknadsförutsättningar har vi genomfört ett flexibelt produktionssystem som utnyttjar både interna och externa tillverkningsresurser. Vi fortsätter att arbeta med effektivitetsförbättringar över hela affärsområdet genom att sätta upp tuffa mål och milstolpar för varje resultatenheter.

Hållbara affärer

Vi har störst påverkan genom vårt erbjudande där vi förbättrar kundernas produktivitet och därmed gör dem mer hållbara. Vi gör det genom att utveckla produkter och lösningar som kräver mindre bränsle och el, automatiserar gruvutrustning för ökad produktivitet och livslängd samt utvecklar produkter och lösningar som bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö. Dessutom arbetar vi med återvinningsprogram, särskilt inom legeringar av volframkarbid och mangan. 2019 fortsatte vi att arbeta för hälsosammare gruvor genom elektrifiering, där vårt förvärv av Artisan Vehicle Systems förstärkte vårt erbjudande inom området.

Vi kunde minska antalet olyckor i vår egen verksamhet (LTI) med en tredjedel, från 0,99 till 0,62 per miljon arbetade timmar. Målet för 2019 var 0,8.

Vägen framåt

Gruvkundernas behov av ökad produktivitet och hållbarhet fortsätter att öka. För att optimera kundernas verksamhet kommer vi att fortsätta fokusera på en kombination av avancerad, uppkopplad utrustning och ledande projektexpertis som gör det möjligt att maximera volymerna och minimera resursutnyttjandet. Våra ledande erbjudanden inom automatisering och elektrifiering kommer också att leda till förbättrad produktivitet och hållbarhet i branschen.

UPPTÄCK VÅR PODCAST

Petra Sundström, chef för digital verksamhet, och Pernilla Jonsson, chef för Ericsson Consumer & Industry Lab, diskuterar hur digitalisering, artificiell intelligens och sakernas internet förändrar miljön för tillverkningsföretag.



home.sandvik/stories/podcasts

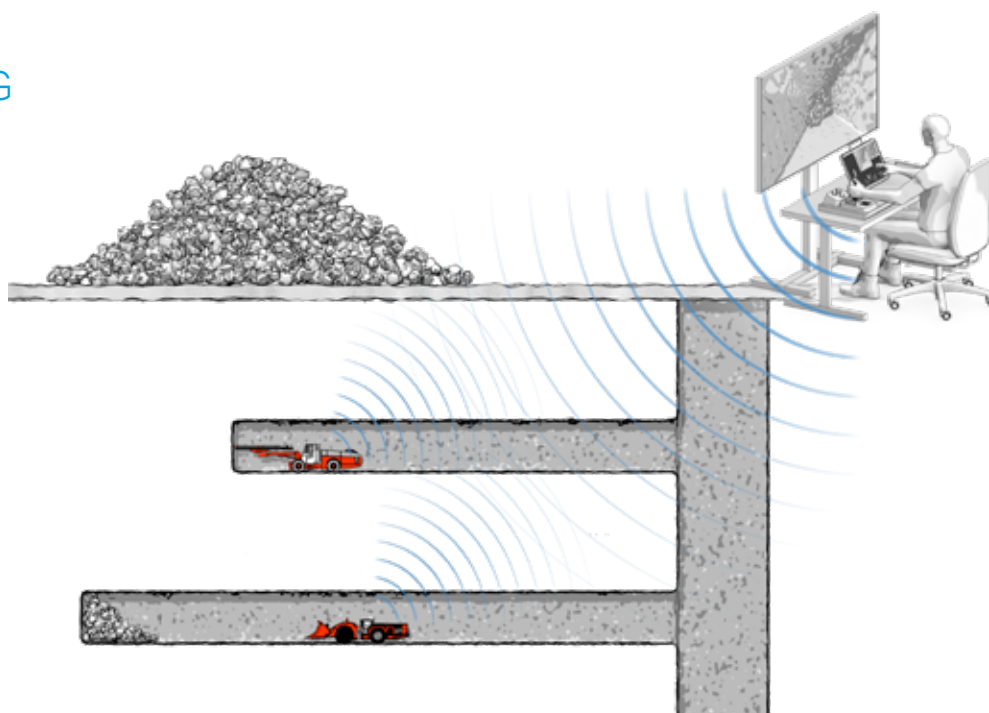


ÖVERSIKT

| | Gruvor | Anläggning |
|---|---|---|
| Produktportfölj | Utrustning för bergborring, avverkning, brytning, krossning, lastning och transport. Förbrukningsvaror för borring, verktyg, service, reserv- och sliddelar. | |
| Marknadsbeskrivning | Konsoliderad kundbas med cirka 200 globala stora och mindre gruvföretag. Geografiskt avlägsna platser, försämrad malmkvalitet samt säkerhetskrav driver produktionsvolymen och behov av hel- och halvautomatiserade lösningar. En betydande eftermarknadsverksamhet. | Sandvik är verksamt inom nischerna bergavverkning, krossning och sortering. Kundbasen är fragmenterad med över 25 000 enskilda kunder. Lokala erbjudanden och lokal konkurrens. |
| Drivkrafter för efterfrågan | <ul style="list-style-type: none"> – BNP-tillväxt och resursintensiv industriutveckling – Metall- och mineralpriser – Produktionsnivåer i befintliga gruvor och expansionsprojekt (orörd samt tidigare exploaterad mark) – Produktivitetsförbättringar och ny teknologi, till exempel automatisering och elektrifiering – Krav inom områdena miljö, hälsa och säkerhet | <ul style="list-style-type: none"> – BNP-tillväxt/urbanisering – Infrastrukturinvesteringar och utgifter – Statliga stimulansprogram – Produktion av ballastmaterial – Cementförbrukning |
| Konkurrens-situation/Större konkurrenter | Konsoliderad inom vissa segment som gruvsdrift i hårda bergarter under jord: Epiroc, Metso Minerals, Caterpillar och Komatsu Mining. | Några globala konkurrenter förekommer i flera nischer, i övrigt många lokala aktörer: Epiroc, Terex, Metso Minerals, Caterpillar och Furukawa. |
| Modell för försäljningskanaler | Direktförsäljning, cirka 95 procent, med ett globalt servicenätverk. | Till följd av den fragmenterade kundbasen sker 50 procent av försäljningen via distributörer. Global försäljnings- och serviceorganisation. |
| Tillväxtstrategi | Öka eftermarknadsverksamheten inom den befintliga kundbasen. Nå högre servicenivåer genom datadriven produktivitet och avancerade tjänster. Automatisera, elektrifiera och utforska kompletterande teknologi och erbjudanden genom sammanslagningar och förvärv. | |
| Strategisk riskhantering | Olika former av affärsmiljörisiker med påverkan på gruv- och anläggningsmarknaden i allmänhet, till exempel ökad konkurrens på marknaden genom ny teknologisk utveckling och framväxten av nya konkurrenter, fluktuerande råvarupriser och efterlevnadsrelaterade risker. Politisk instabilitet i vissa delar av världen. | |

AUTOMATISERING

Sandvik erbjuder branschens mest avancerade system för automation och fjärrstyrning. Lösningarna förbättrar produktiviteten och säkerheten avsevärt samtidigt som totalkostnaden minskar. Mjukvaran hjälper även kunderna att övervaka sina maskiner, vilket ger dem full översyn och kontroll av maskinparken för att optimera verksamheten.



NYA PRODUKTER OCH INNOVATIONER

Vi utvecklar gruvindustrin genom produktinnovation och insatser inom automatisering, digitalisering och elektrifiering. Sandvik Mining and Rock Technologys produkter och lösningar ger våra kunder en säkrare, hälsosammare och mer produktiv arbetsmiljö.



BORRHASTIGHET OCH PRECISION

Jumboriggen DT1132i för tunneldrivning är det senaste tillskottet till vårt breda utbud av kraftfulla underjordsaggregat. Den har en moduldesign som gör den mycket flexibel och mångsidig. Tunneldrivningsjumbon är försedd med några av de modernaste digitala lösningarna på marknaden vilket möjliggör snabb och noggrann borrhning vid tunneldrivning.

FÖRBÄTTRAD OPTIMINE

Sandvik Mining and Rock Technology har fortsatt att utveckla plattformen OptiMine®, som förbättrar gruvkundernas planeringsprocess, produktivitet och säkerhet genom tillgång till realtidsinformation. Systemet identifierar flaskhalsar och områden med utrymme för förbättring och ger insikter i hur man kan öka säkerheten för operatörerna. Under 2019 introducerades tre nya moduler, som fokuserar på platsbaserad analys, 3D-visualisering av gruvor och smart planering.



ANSLUTNA KROSSAR OPTIMERAR PRESTANDA

Tre nya modeller av konkrossar har tillkommit till 800i, vår serie av premiumkrossar. Den nya generationens automatiserings- och uppkopplingssystem är standard på alla modeller, som är anslutna till My Sandvik-portalen. Uppkopplingen innebär att systemet kontinuerligt kan övervaka och optimera krossens prestanda och styra hela smörjsystemet för att öka maskinutnyttjandet och tillförlitligheten.

KRAFTFULLA VERKTYG

I flera decennier har Sandvik Mining and Rock Technology producerat bergborrverktyg i hårdmetall, som är ett av de mest framgångsrika kompositmaterial som någonsin tillverkats. Nu har vi samlat våra mest kraftfulla hårdmetallsorter under ett gemensamt namn, PowerCarbide, för att lyfta fram betydelsen av hårdmetallsorter vid borrhning och kunna erbjuda skräddarsydda lösningar.



För att undvika riskerna med lerras har New Afton installerat automationssystemet AutoMine®. Systemet gör att operatörerna kan arbeta från ett kontrollrum ovan jord istället för i underjordsmiljö. Den nya lösningen har även ökat lönsamheten väsentligt.

FÖRBÄTTRAD PRODUKTIVITET OCH SÄKERHET MED AUTOMINE

Med vårt automatiseringssystem för gruvutrustning, AutoMine®, kunde en kanadensisk gruva minska riskerna vid lerras och öka produktiviteten – och det betalade sig på mindre än två månader.

Tonnage och lönsamhet hänger ihop i gruvbolaget New Gold's gruva New Afton i södra British Columbia, Kanada. Gruvan har transporterat och krossat hela 22 000 ton malm på en enda dag och en vanlig dag bryts 18 500 ton i landets enda blockrasbrytningsgruva.

Liksom andra produktiva blockrasbrytningsgruvor kan New Afton uppnå avundsvärd effektivitet till extremt låga driftskostnader. Men gruvan brottas också med en av de största utmaningarna med blockrasbrytning: lerras.

Att minska riskerna för lerras var den främsta orsaken till att New Afton införde automatiserad lastning. För att garantera operatörernas säkerhet hade New Afton stoppat manuell utlastning från lastningsplatser med hög risk och infört fjärrstyrning där operatören visuellt såg maskinen, men dessa system kunde inte hålla takten med det växande produktionsbehovet.

Förlös maskinpark

De ansvariga vid gruvan kontaktade Sandvik för att få hjälp med produktionsbegränsningarna och förbättra säkerheten ytterligare. Med det automatiserade gruvsystemet AutoMine kan operatörer, som tidigare kört ett enskilt fordon under jord, arbeta från ett kontrollrum ovan jord och samtidigt övervaka rörelserna för en hel flotta förlösa lastare eller truckar under jord. Ett övervakningssystem hanterar trafiken och övervakar maskinerna när lastare eller truckar från Sandvik kör mellan lastnings- och lossningsplatserna.

Baserat på testkörningar räknade New Afton ut att den automatiserade underjordslastaren Sandvik LH410 hade potential att lasta ut 75 fler skopor per skift än den befintliga fjärrlösningen, vilket innebär en produktivitetsökning med över 55 procent.

”Vi räknade med en återbetalningstid på 54 dagar för övergången från en fjärrstyrning där man visuellt såg

maskinen till en automatiserad lösning”, säger gruvchefen Peter Prochotsky. ”Om vi hade fortsatt använda vår tidigare fjärrstyrning skulle produktionsförlusten i stort sett överstiga 54 dagar, det vill säga värdet för en helt ny Sandvik LH410. Så naturligtvis bestämde vi oss rätt snabbt för att det här var den rätta vägen att gå.”

New Aftons befintliga brytningsnivå var inte optimerad för automatisering, så två medarbetare avdelades för att införa systemet. ”Sandvik gav oss en utmärkt dokumentation som vi följde till punkt och pricka och jag lärde mig saker längs vägen genom att arbeta med deras ingenjörer”, säger instrumentteknikern T J Williams. ”Hela installationsprocessen var okomplicerad. Jag gillar att det är så enkelt att kartlägga en körsträcka. Man använder live-skannrar och en bärbar dator, så det är inte så mycket att tänka på.”

Ekonomiska fördelar

Redan inom en vecka efter införandet i slutet av 2017 var den första av gruvans två automatiserade enheter väsentligt mer produktiv än den tidigare fjärrlösningen. En sträcka på i genomsnitt 100 meter från uttagsplats till schakt klarades av 60 procent snabbare med det automatiserade systemet än med den tidigare metoden.

Förutom att investeringskostnaderna för den automatiska lastaren kunnat räknas hem på mindre än två månaders användning har New Afton även märkt av ekonomiska fördelar när det gäller själva utrustningen. Systemet styr lastaren med exakt precision och dess funktioner för att undvika kollisioner gör det möjligt att undvika skador och samtidigt hålla en hög hastighet som ger snabbare totala cykeltider. ”Vi brukade ha kollisionsskador för 10 000 dollar per lastare och månad, direkt relaterade till hantering av våra tidigare fjärrstyrda lastare i trånga miljöer”, säger Peter Prochotsky. ”Med AutoMine är denna kostnad nu nere på noll.”

SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY

2019 var ett spännande och lönsamt år för Sandvik Materials Technology. Vi initierade en intern separation av Sandvik Materials Technology inom Sandvik-koncernen för att ge affärsområdet mer flexibilitet och uppnå förbättrat resultat och tillväxt.



Sandvik Materials Technology har en unik expertis inom materialutveckling för avancerat rostfritt stål och speciallegeringar för en rad krävande branscher och tillämpningar. Vi har ett brett kunderbudande inom flera segment, till exempel energi och verkstad, kemi, medicin, transport och konsumentvaror. Affärsområdet producerar rörprodukter, bandstål, medicinråd, trådbaserade komponenter och produkter för industriell uppvärmning.

Marknaden 2019

Trots tydliga indikationer på en vikande marknad under 2019 hade Sandvik Materials Technology ett stabilt år med god efterfrågan från olje- och gasindustrin. Det starka året för olje- och gasbranschen hade en positiv effekt på resultatet och orderingången var god för avancerade rör, som navelsträngsrör. Vi stärkte även vår OCTG-affär (Oil Country Tubular Goods). Det fanns också en stark efterfrågan från andra segment med goda tillväxtpotentialer, som flygindustrin och medicinteknik. I takt med att industrin går mot en ökad elektrifiering står vi väl rustade för nya affärsmöjligheter inom vår verksamhet med industriell uppvärmning (Kanthal). En gradvis försvagning av marknaden i flera segment hade en negativ inverkan på delar av vår affär i alla tre divisioner.

Intern separation

Under maj tillkännagav vi att vi initierat en intern separation av Sandvik Materials Technology inom Sandvik-koncernen. Syftet är att öka affärsområdets strukturella oberoende och möjliggöra starkare styrning och kontroll över verksamheten, i linje med Sandviks decentraliserade affärsmodell. Sandviks styrelse undersöker möjligheten till en separat notering på Nasdaq Stockholm.

Vi initierade processen med att separera våra tillgångar och verksamheter inom Sandvik-koncernen och separationsprocessen fortsätter under 2020. Under tiden fortsätter verksamheten som tidigare för Sandvik Materials Technology.

Strategiska fokusområden

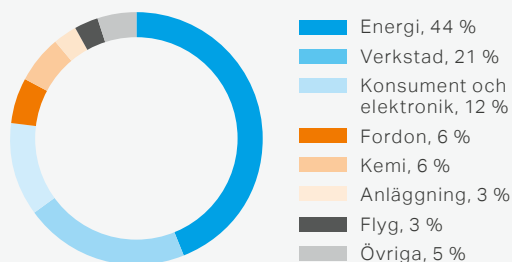
Vårt långsiktiga fokus ligger på att fortsätta vara en ledande utvecklare av materialteknik och kunna erbjuda lösningar som ger kunderna ökad säkerhet, energieffektivitet och produktivitet. Förra året satte vi upp ett kortsiktigt mål att nå en rörelsemarginal på tio procent genom portföljoptimering, effektivisering av rörverksamheten, prisoptimering och stärka vår kultur av engagemang och handlingskraft. Vid slutet av 2019 hade vi uppnått detta kortsiktiga mål.

Fokus på kärnverksamheten

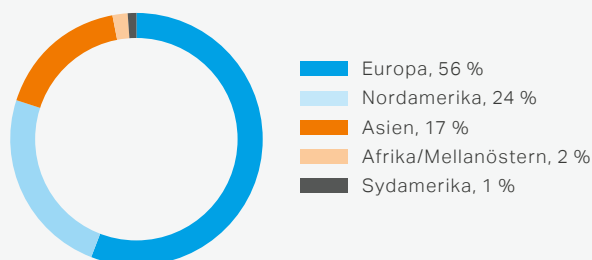
Under 2019 fortsatte vårt fokus på mer avancerade produkter som nickelbaserade legeringar och speciallegeringar. Ett tillskott till vår produktportfölj är Sanicro® 35, ett nytt austeniskt rostfritt stål som kombinerar extremt hög korrosionsresistens och mekaniska egenskaper i en och samma legering. Denna banbrytande innovation belönades med Sandviks interna innovationspris 2019. Vi stärkte vår ställ-

2019 I SIFFROR

Intäkter per kundsegment



Intäkter per marknadsområde



Översikt, MSEK

| | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|
| Orderingång | 15 898 | 16 475 |
| Intäkt | 14 697 | 15 279 |
| Rörelseresultat | 1 307 | 1 444 |
| Rörelsemarginal, % | 8,9 | 9,4 |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 1 331 | 1 787 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 9,1 | 11,7 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 10,1 | 11,0 |
| Antal medarbetare ²⁾ | 5 919 | 5 726 |
| Könsfördelning (män/kvinnor), % | 82/18 | 81/19 |
| Kvinnor i ledande position, % | 18,5 | 19,1 |
| Olycksfallsfrekvens (LTIFR) | 4,3 | 4,7 |
| Total olycksfrekvens (TRIFR) | 7,5 | 7,5 |

1) Justerat för jämförelsestörande poster: -24 miljoner kronor under 2018 och -343 miljoner kronor under 2019.

2) Justerat för interna omstruktureringar.

ning inom rörprodukter och vi kommer att fortsätta fokusera på speciallegeringar och nickellegeringar. Vi planerar också att utöka vårt utbud inom värmelösningar och stärka vår ställning inom uppvärmningssystem, då marknaden övergår från gas- till ellösningar.

Teknologiskt ledarskap och innovation

Sandvik Materials Technology är känt för sina banbrytande insatser inom forskning och utveckling och vi fortsatte att vinna ny mark. Under 2019 säkrade vi den första kommersiella ordern för Sentusys™, ett intelligent system som används för datorstödd övervakning av rör och som ger kontinuerlig information om temperatur, belastning och vibrationer. Vår ultrafina tråd Exera® och trådbaserade komponenter används inom flera medicinområden, från vård av hjärt- och kärlsjukdomar till lösningar för glukosövervakning (diabetes) till elektrisk hjärnstimulans och hörselimplantat. Vi ökar även vår digitala service och vår nya webbutik för rör är den första i sitt slag i branschen. Den erbjuder kunderna ett individuellt anpassat gränssnitt med bland annat lagernivåer, priser, beställningar och dokumentation.

Vårt innovativa produktutbud gör att vi är utmärkt positionerade för att möta marknadens efterfrågan på material som är starka men lätta, hållbara, återvinningsbara och med egenskaper som motstår korrosion. Vi tog nyligen patent på hyper-duplexbandstål som möter alla dessa krav. Sandvik Materials Technology samarbetar ofta med partners och kunder för att lansera material som utnyttjar materialteknikens möjligheter inom flera branscher.

Stabilitet, lönsamhet, tillväxt

Efter några utmanande år kan vi åter uppvisa lönsamhet inom affärsområdet. Långsiktiga åtgärder för att förbättra vår position på marknaden ledde till ett antal stora rörorder under 2019, inklusive en order för avancerade OCTG-rör. Vår satsning har också gett resultat inom bandstålsverksamheten som fortsatte att stärka sina marginaler. Sandvik Materials Technology har nu en starkare ställning med en tydlig tillväxtstrategi för prioriterade segment. I december skrev vi under ett avtal för att förvärva privatägda Summerill Tube Corporation, med huvudkontor i Pennsylvania, USA. Företaget tillverkar avancerade rör till krävande industrier som flyg, transport och kemi. Förvärvet slutfördes i januari 2020 och samma månad förvärvade vi också det privatägda Thermaltek Inc., en tillverkare av högt tempererade ugnssystem och metalliska värmeelement, med huvudkontor i North Carolina, USA.

Effektivitet och ständiga förbättringar

Under året fortsatte Sandvik Materials Technology att effektivisera priser och kostnader trots utmanande marknadsförutsättningar. Vi genomförde effektivitetsåtgärder i enlighet med beslutet 2018 att konsolidera vissa områden och stängde en röranläggning i Kanada och en Kanthal-anläggning i Italien. Under 2019 fattades ett beslut att stänga två rörfabriker i Sandviken och flytta produktionen till vår anläggning i Chomutov, Tjeckien. Vi påbörjade den gradvisa flytten av produktionen under 2019 och den planeras vara slutförd under första halvåret 2021. Vi invigde en kallbearbetningslinje vid vår anläggning i Mehsana, Indien, vilket förbättrar kvalitet, flexibilitet och regional service.

Vi tecknade ett strategiskt avtal med det tyska företaget Zapp för tillverkning av tråd från Kanthal för vår räkning för

förbättrad effektivitet. Vi fortsatte att revidera våra fabriker och kontor för förbättrad flexibilitet och effektivitet vilket bidrar till att hålla kostnaderna nere och att snabbare ställa om verksamheten efter svängningarna i världsekonomin. Idag står vi bättre rustade att hantera både perioder med stark tillväxt och nedgångar i våra olika marknadssegment.

Hållbara affärer

Hållbarhetsfrågor är väl integrerade, såväl i vår egen verksamhet som i vårt kunderbjudande. Installationer av värmelösningar från Kanthal, med byte från gas- till elektrisk uppvärmning minskade våra kunders CO₂-utsläpp betydligt. Produkterna från vårt stålverk innehåller i genomsnitt 84 procent återvunnet material och vi vet hur mycket återvunnet stål som ingår i varje produkt. Vi kommunicerar denna information till våra kunder med hjälp av materialcertifikat. Vi är också aktiva inom ett antal återköpsinitiativ för att minska vår användning av råmaterial vilket minskar kostnaderna och miljöpåverkan.

Vi levererar lösningar som gör våra kunder mer hållbara. Klaffventiler tillverkade med vårt ventilstål för kompressorer, Hiflex®, gör hushållens kylskåp energismarta. Andra produkter, som vår medicinråd Exera, används inom medicinteknik och förbättrar eller till och med räddar människors liv. Vi erbjuder belagt bandstål för framställning av bipolära plattor och mellankopplingar för olika typer av bränsleceller och det finns en fullskalig produktionsanläggning i Sandviken som står redo när bränslecells- och vätgasteknologin tar fart. Våra sömlösa rostfria rör Pressurflect® klarar de höga tryckkrav som ställs på nästa generations motorer. GDI-teknik för bränsleinsprutning (gasoline direct injection) reducerar bränsleförbrukningen och sänker CO₂-utsläppen.

Vägen framåt

Vår strategi står fast under det kommande året. Vi ska behålla vår nuvarande position (1:a eller 2:a) på marknaden genom att bygga vidare på våra långsiktiga kundrelationer och vår innovationhöjd. Detta uppnår vi genom att förbättra våra kunders effektivitet, hållbarhet och säkerhet. Vi fortsätter att utöka och marknadsföra vårt digitala erbjudande, till exempel inom smarta rör, som gör det lättare för kunder att spåra och identifiera lagernivåer. Under det kommande året kommer vi att slutföra vår interna separation och se över möjligheterna för en eventuell notering på Nasdaq Stockholm.

UPPTÄCK VÅR PODCAST

Mats W Lundberg, hållbarhetschef, talar om vad som driver hållbarhet i materialindustrin och avslöjar hur vätgasdrivna bilar blev hans inkörsport till Sandvik.

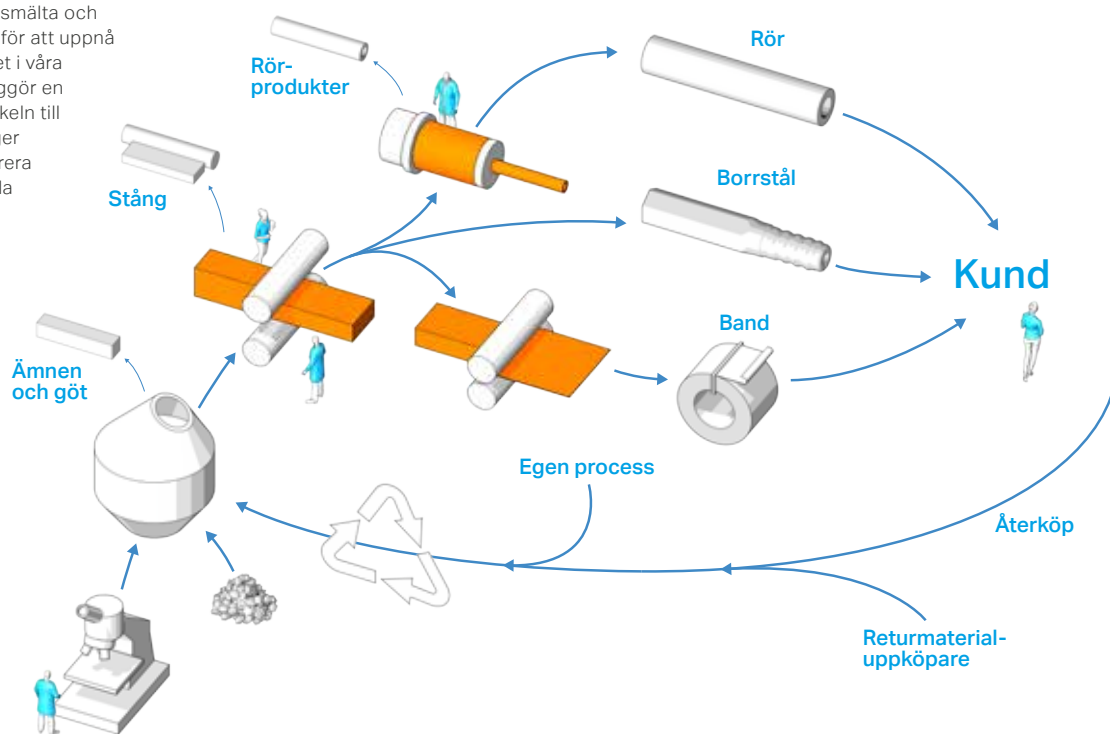


home.sandvik/stories/podcasts



KVALITETSLÖSNINGAR

Kontroll över hela leverantörskedjan, från forskning och utveckling till smälta och slutprodukter, är avgörande för att uppnå högsta kvalitet och flexibilitet i våra kunderbjudanden. Det möjliggör en egen metallurgi vilket är nyckeln till vår produktutveckling. Det ger oss även möjlighet att integrera säkerhet och hållbarhet i hela verksamheten, öka cirkulariteten och minimera vårt CO₂-avtryck. Våra produkter är framställda av i genomsnitt 84 procent återvunnet stål.



ÖVERSIKT

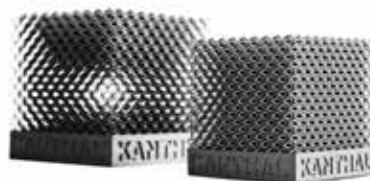
| | |
|---|---|
| Produktportfölj | Rörprodukter, stång, ämnen, band, bergborrstål, värmesystem, medicinsk tråd och metallpulver. |
| Marknadsbeskrivning | Utvalda nischer i krävande industrier där kraven på materialegenskaper, liksom produktkvalitet och pålitlighet, är extremt höga. Höga inträdesbarriärer. |
| Drivkrafter för efterfrågan | <ul style="list-style-type: none"> – Energiefterfrågan – Industriproduktion – Miljökrav och lagstiftning, till exempel minskade utsläpp och lägre energiförbrukning – Materialutveckling, det vill säga allt högre krav på materialegenskaper – Ökade krav på säkerhet, tillförlitlighet och mer hållbara material |
| Konkurrens-situation/Större konkurrenter | Nippon Steel & Sumitomo Metal (rör), Tubacex (rör), Jiuli (rör) Voestalpine (band), Aperam (värmeelement och system) och mindre nischade aktörer. |
| Modell för försäljningskanaler | Cirka 80 procent direktförsäljning. |
| Tillväxtstrategi | Ökat fokus på produkter och lösningar som ger en ökad energieffektivisering och minskade utsläpp. Fortsatt materialutveckling genom fokuserade forsknings- och utvecklingsinsatser och teknologier baserade på till exempel pulvermetallurgi. |
| Strategisk riskhantering | Fluktuerande olje- och gaspriser. Ökad konkurrens genom högteknologiska material från Kina. Lokal protektionism i stålindustrin. |

NYA PRODUKTER OCH INNOVATIONER

Sandvik Materials Technology arbetar nära sina kunder för att möta deras utmaningar med innovationer och förbättrade produkter.

KANTHAL® ADDITIV TILLVERKNING

En ny tjänst inom additiv tillverkning gör det möjligt att 3D-printa värmeelement och komponenter i vår FeCr-Allegering Kanthal® AM100. Nu kan våra kunder få värmeelement och komponenter i former som tidigare inte var möjliga.



EN NY LEGERING

Sanicro® är en grupp nickellegeringar och höglegerat, austeniskt rostfritt stål som används inom flera rörapplikationer. Sanicro 35 är den nyaste austenitiska sorten som kombinerar extremt hög korrosionsresistens och mekaniska egenskaper i en enda legering. Den är ett lågkostnadsalternativ för processindustrin, olje- och gasindustrin och segmentet för förnybara energikällor. Detta ger Sandvik Materials Technology tillgång till nya marknader.

RAKBLADSVASS

Med lanseringen av knivstålet Sandvik 12C27™, lämpligt för elektriska rakapparater eller djurtrimrar, nådde banddivisionen ett nytt kundsegment. En annan ny marknad för våra bandstålprodukter är fruktknivar, tillverkade med Sandvik Chromflex™, ett sortiment martensithärdade kromstål.



EXERA® ULTRAFIN PRECISIONSTRÅD

Exera® är ett brett sortiment av ultrafin tråd och trådbaserade komponenter för ett stort antal tillämpningar inom medicinteknik. Exempel är Cochlea-implantat, implantat för hjärnstimulering för personer med Parkinsons sjukdom, kontinuerlig glukosövervakning (diabetes) samt stimulering vid hjärt- och kärlsjukdomar.



Sandvik spelar en viktig roll i Lindes expansion av vätgasstationer. Med en digitalt uppkopplad Sandvik Mobile Service Solutions-container förser vi Linde med rörlösningar på plats.

MOBIL RÖRLÖSNING BIDRAR TILL VÄTGAS-EXPANSIONEN

En skräddarsydd rörlösning från Sandvik gör leveransen av vätgas säkrare och effektivare för trogna kunden Linde.

Linde är ett ledande företag inom industrigas och konstruktion med kunder i mer än 100 länder. Företaget har bland annat mer än 20 års erfarenhet inom mobila vätgas-tillämpningar och har på senare år byggt bränslestationer med vätgas.

Vätgas (H₂) är förnybar och spelar en viktig roll för att uppnå hållbarhetsmål eftersom det är ett alternativ till fossila bränslen. I takt med att efterfrågan på miljövänligare fordon växer så ökar också behovet av vätgas till den här typen av fordon.

Linde har hittills byggt mer än 160 vätgasstationer vid kommersiella tankstationer i mer än 15 länder, och fler stationer är på gång. Sandvik spelar en viktig roll i Lindes expansion genom att leverera rörlösningar på plats till företaget via en mobil lösning. Rören i legerat rostfritt stål används för att transportera vätgasen från en lagringstank till en behållare som vanligen ligger 40–60 meter bort.

Måttbeställning

Sandvik-medarbetare kommer med den digitalt uppkopplade mobila containern till stationen. På stationen sträcks den 150–170 meter långa rörspiralen med hjälp av vår patenterade teknik och kapas till på plats enligt Lindes exakta specifikationer.

”Installationer hos kunden skiljer sig åt från projekt till projekt. Därför är det viktigt med rörlösningar som gör det möjligt att arbeta med olika dimensioner och längder för att binda samman de nödvändiga enheterna på bränslestationen”, förklarar Johannes Fritzer, forskning och utveckling, Linde Hydrogen FuelTech.

Denna praktiska lösning är både hållbar och kostnads-effektiv då den eliminerar avfall genom att kapa exakt så mycket som behövs vilket betyder att kunden inte behöver lagra stora rullar. Vår korrosionsbeständiga rörlösning ger också högsta möjliga säkerhetsnivå.

Säkerheten prioriteras

”Det är absolut nödvändigt för säkerheten att rören uppfyller vissa kvalitetskrav som beaktar tryckförhållandena under arbetet”, säger Johannes Fritzer. Lindes vätgas transporteras både under låga och höga tryck upp till 900 bar och de högkvalitativa rören från Sandvik klarar de strikta säkerhetsföreskrifterna för vätgastransport.

De långa rören minskar också risken för olyckor genom att eliminera behovet av konventionella rörskopplingar som kon- och trådkopplingar, eller svetsning som vanligen används för att koppla ihop kortare rör. Minskat antal kopplingar minskar risken för läckage och oplanerade stopp. Säkerheten förbättras både på plats och i den närmaste omgivningen. Avsaknaden av kopplingar gör det även möjligt att gräva ner transportrör för vätgas.

Johannes Fritzer tar fasta på en annan fördel med den praktiska lösningen: ”Ur en logistisk synpunkt förenklar lösningen från Sandvik planeringen av byggplatsen genom en oproblematiserad direktleverans av de rör som behövs, utan beställning, lagring eller annan logistik”, säger han och lägger till att han är nöjd med den mobila lösningen så här långt.

”På det hela taget har responsen varit positiv från alla inblandade parter. Sandvik har bra kundservice, är tekniskt kunniga och fokuserade på leveransen. Vi kommer att fortsätta att använda oss av Sandviks tjänster.”

AKTIEN

Under 2019 steg aktiekursen med 45 procent samtidigt som OMXS30-index på Nasdaq Stockholm steg med 26 procent.

Sandviks aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Vid utgången av 2019 handlades aktien till 182,7 kronor, motsvarande ett börsvärde om 229 miljarder kronor. Det innebär att Sandvik var det 10:e (14) värdemässigt största företaget på Nasdaq Stockholm.

Handeln i aktien

Under 2019 omsattes sammanlagt 799 (823) miljoner aktier till ett värde av 125 (125) miljarder kronor. Omsättningen av Sandvik-aktier på Nasdaq Stockholm stod för 31 (37) procent av den totala omsättningen av Sandvik-aktier. Andra marknader som BATS Chi-X, Turquoise etc. stod för 69 (51) procent. I USA kan Sandvik-aktien handlas genom depåbevis (American Depositary Receipts, ADR), en process som hanteras av Deutsche Bank Trust Company Americas. Under 2019 omsattes i genomsnitt 36 450 (39 889) depåbevis per dag. Vid slutet av 2019 fanns 4 192 508 (4 170 062) ADRs utestående.

Utdelning och totalavkastning

Vårt mål är att utdelningen ska uppgå till åtminstone 50 procent av det justerade resultatet per aktie över en konjunkturcykel. Styrelsen har till årsstämman 2020 föreslagit en utdelning om 4,50 (4,25) kronor per aktie. Det motsvarar cirka 5,6 (5,3) miljarder kronor och en direktavkastning på 2,5 procent baserat på kursen vid årets slut. Inräknat den föreslagna utdelningen för 2019 på 4,50 kronor, en ökning med 6 procent jämfört med 2018, har de senaste fem årens genomsnittliga utdelning varit 3,50 kronor per år och sammanlagt 44 procent av justerad vinst per aktie för kvarvarande verksamhet har delats ut.

Aktiekapital

Antalet Sandvik-aktier uppgår till 1 254 385 923. Varje aktie har ett nominellt värde om 1,2 kronor och aktiekapitalet uppgår till 1 505 263 108 kronor. Sandviks aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Sandvik äger inga egna aktier och senast nya aktier gavs ut var 2012 i samband med förvärvet av utestående aktier i Seco Tools.

Hållbarhetsindex

Sandvik ingår i ett antal hållbarhetsindex, som Dow Jones Sustainability Index, FTSE4Good och Ethibel Excellence Europe. Det är internationella index som analyserar globala företag som bedriver ansvarsfullt företagande. Att Sandvik ingår i dessa index bekräftar att koncernen bedriver affärsverksamheten på ett hållbart sätt.

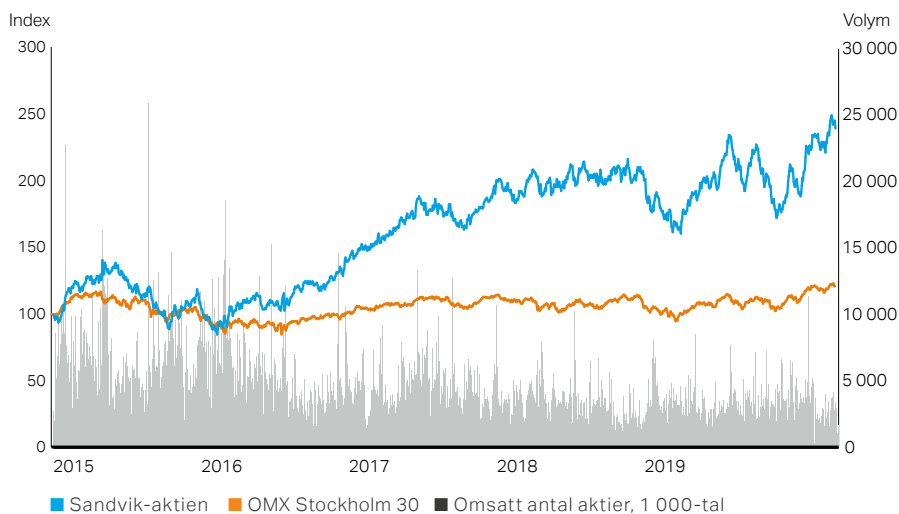
Ägarna

Under 2019 minskade antalet aktieägare till 100 768 (100 909). Det finns aktieägare i 76 länder och andelen aktieägare utanför Sverige uppgick till 39 (35) procent vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna innehade 39 procent av aktiekapitalet vid samma tidpunkt. Personer i Sandviks koncernledning ägde den 31 december 2019 sammanlagt 206 726 aktier i Sandvik medan Sandviks styrelseledamöter ägde 488 949 aktier (inklusive suppleanter, exklusive verkställande direktören). Totalt motsvarade koncernledningens och styrelsens innehav 0,05 procent av kapital och rösträtter.

Förslag till utdelning, kronor

4,50

Sandvik-aktien, fem års utveckling



| Nyckeltal | 2018 | 2019 |
|--|---------|--------------------|
| Antal aktier vid årets slut (miljoner) | 1 254 | 1 254 |
| Börsvärde vid årets slut (miljarder) | 158 | 229 |
| Antal aktieägare | 100 908 | 100 768 |
| Aktiekurs vid årets slut | 126,4 | 182,7 |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK (koncernen) | 10,09 | 6,79 |
| Justerat resultat per aktie, SEK (koncernen) | 9,95 | 10,96 |
| P/E-tal vid årets slut | 12,5 | 26,9 |
| Kursförändring under året, % | -12 | +45 |
| Ordinarie utdelning, kr/aktie | 4,25 | 4,50 ¹⁾ |
| Utdelning i procent av resultat per aktie | 42 | 66 ¹⁾ |
| Totalavkastning (aktieutveckling + utdelning), % | -9,9 | 47 |
| Andel aktier i Sverige, % | 65 | 61 |
| Andel aktier ägda av de 10 största ägar-grupperna, % | 38 | 39 |

1) Föreslagen utdelning.

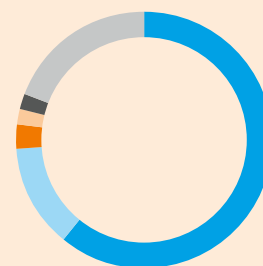
Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

| De tio största aktieägargrupperna, 31 december, % | 2018 | 2019 |
|---|------|------|
| AB Industrivärden | 12,1 | 12,4 |
| Alecta Pensionsförsäkring | 6,5 | 6,6 |
| Swedbank Robur Fonder | 3,9 | 4,4 |
| BlackRock | 2,4 | 2,8 |
| AMF Försäkring och Fonder | 2,7 | 2,6 |
| Vanguard ¹⁾ | 2,4 | 2,5 |
| L E Lundbergföretagen AB | 2,4 | 2,4 |
| SEB Investment Management | 1,8 | 2,3 |
| Norges Bank | 1,0 | 1,8 |
| Nordea Funds | 1,4 | 1,3 |

1) Förvaltarregistrerade aktier.

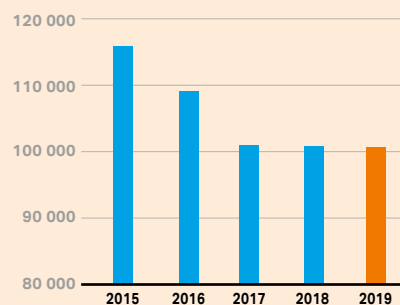
Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

Ägarfördelning per land, 31 december 2019



| |
|---------------------|
| Sverige, 61 % |
| USA, 13 % |
| Storbritannien, 3 % |
| Norge, 2 % |
| Finland, 2 % |
| Övriga länder, 19 % |

Antal aktieägare, 31 december 2015–2019



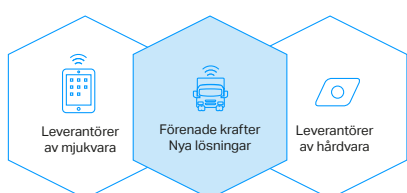
SANDVIK SOM INVESTERING

Vi har fortsatt att växa med vårt erbjudande om produktivitet och hållbarhet baserat på mer än 150 års ledande kunskap om material och tillämpningar.

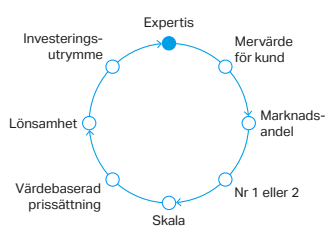
För att vara fortsatt relevanta i framtiden kombinerar vi i allt högre utsträckning vår kärnkompetens med ny digital teknik, vilket gör att vi kan bredda vårt kunderbjudande. Vår starka balansräkning stöder tillväxt genom förvärv.

Vi lever i en cyklisk värld men vi anser att vår decentraliserade affärsmodell ökar smidigheten och snabbheten i vårt operativa beslutsfattande, vilket hjälper oss att minska resultatsvängningarna och öka förutsägbarheten. Vi siktar på högre marginaler, vilket kommer att resultera i framtida förbättrade resultat över en konjunkturcykel.

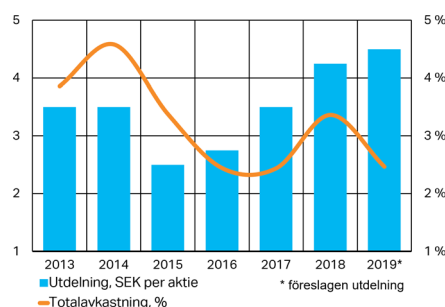
Kombinera kärnkompetens med nya teknologier



Ledande position baserad på expertkunskap



Aktieägarna belönas



NR. 1 ELLER 2 GLOBALT

- Ledande leverantör (Nr. 1 eller 2) i majoriteten av våra verksamheter
- Höga ingångsbarriärer till följd av en teknologiskt ledande position, kapitalintensitet och materialkunskap
- Cirka 4 procent av årsintäkterna investerade i FoU för att garantera ett ledande produkt erbjudande
- Ett produktivitetserbjudande som stödjer en värdebaserad prissättning
- Strategiska och långsiktiga kundrelationer möjliggör insikt om nuvarande och framtida kundbehov
- Erbjuder kunder produkter och tjänster som förbättrar deras hållbarhet, till exempel genom förbättrad säkerhet och minskad miljöpåverkan samtidigt som prestandan förbättras

GODA FINANSIELLA RESULTAT

Betydande förbättringar i lönsamhet och avkastning sedan 2016. Vår decentraliserade affärsmodell driver på ansvarstagande och snabbhet i kundnära operativa beslut. Ett förbättrat arbetssätt för resultatuppföljning bidrar till ökad transparens. Detta i kombination kommer att bidra till att uppnå förbättrade resultat över en konjunkturcykel.

AKTIV PORTFÖLJHANTERING

Vi ser kontinuerligt över vår affärsportfölj för att maximera aktieägarvärdet. Varje enhet förväntas leverera kontinuerliga förbättringar och vara nummer 1 eller 2 i respektive bransch.

RELEVANT GENOM FÖRÄNDRING

- Bygga på och växa våra kärnkompetenser inom metallbearbetning, gruvutrustning och avancerade material
- Växa vårt kunderbjudande genom förvärv och partnerskap för att skapa nya digitala och tekniska lösningar varigenom vi blir relevanta för kunder ur ett bredare perspektiv och svarar upp mot framtida kommersiella trender

AKTIEÄGARNA BELÖNAS

- Mål om en utdelningskvot om 50 procent över en konjunkturcykel
- Genomsnitt över senaste tio åren:
 - En utdelningskvot om 68 procent
 - 3 procents direktavkastning
- Den långsiktiga principen är en jämn fördelning av kapitalet mellan utdelning, förvärv och skuldreduktion
- Välinvesterade – capex ska bibehållas på cirka 4 miljarder SEK/år

DIALOG MED ANALYTIKER

Cirka 25 analytiker följer Sandvik regelbundet. I slutet av 2019 var fördelningen av analytikernas rekommendationer av Sandvik-aktien: 52 procent köp/öka, 19 procent behåll/neutral och 29 procent sälj/minska enligt Factset. Här är några av de vanligaste frågorna under 2019 och våra svar.

F: Ni har ett ganska ovanligt mål för rörelsemarginalen som anger en lägstanivå om 16 procent. Utveckla era antaganden om exempelvis marknadsförhållanden och hur säkra ni är på att uppnå detta mål.

S: Implementeringen av en decentraliserad affärsmodell, konkreta beredskapsplaner och viktiga förändringar inom Sandvik Mining och Rock Technology, med en högre andel outsourcing, gör att vi känner oss trygga med att ha ett golv för målet. Vi baserar beräkningen på en nedgång för gruvmarknaden med en 50-procentig minskning av försäljningen av gruvutrustning och en betydande (tvåsiffrig) nedgång för den kortcykliska delen av verksamheten (metallbearbetning).

F: En 5-procentig tillväxt över en konjunkturcykel låter modest, var snäll och utveckla detta.

S: Vi vill uppnå målet innan vi ökar ambitionen. Hälften av målet antas drivas av förvärv och hälften organiskt. Vi antar en högre andel organisk tillväxt i Sandvik Mining and Rock Technology och en högre andel förvärv i Sandvik Machining Solutions.

F: En ny verkställande direktör tillkännagavs under året, vad kommer han att fokusera på framöver?

S: Vår övergripande strategi förblir intakt, med nuvarande fokus på tillväxt och på att skydda marginalen på en tuffare marknad. Stefan Widings erfarenhet av att förvärva och framgångsrikt integrera programvaruföretag kommer att vara en stor tillgång för Sandvik vid utveckling av angränsande digitala produkt erbjudanden. Det gäller särskilt Sandvik Machining Solutions med sin strategi att expandera till för- och efterbearbetning. Dessutom har han lång erfarenhet av att arbeta och leda i en decentraliserad miljö.

F: Kan ni berätta om de nya hållbarhetsmålen för 2030? Hur kommer ni att följa upp och rapportera på dessa? Vad ska vi förvänta oss de kommande 2–3 åren?

S: Under 2019 lanserade vi nya långsiktiga hållbarhetsmål inom fyra områden: cirkularitet, klimatförändringar, säkerhet och fair play. Målen kommer att integreras i våra uppföljningssystem och incitamentsprogram för att vi ska kunna rapportera och följa upp dem. Vi kommer även att införa kortsiktiga mål för att säkerställa att vi kommer att nå våra 2030-mål. Arbetet har påbörjats men ännu inte slutförts.

F: Ni är nästan skuldfria, har ni övervägt en extra utdelning eller återköp av aktier?

S: Vår ambition är att växa cirka 2,5 procent per år genom förvärv. Vi föredrar därför att återinvestera kapitalet i vår verksamhet. Vi hade i princip en nettokassa vid slutet av 2019 och om vi inte lyckas spendera kapitalet på förvärv måste vi utvärdera våra alternativ för kapitalfördelning.

F: Vad kommer nästa steg att vara för Sandvik Materials Technology när den interna separationen avslutats och när?

S: Vi arbetar för att slutföra den interna separationen i mitten av 2020. Ytterligare beslut om hur vi ska fortsätta kommer att fattas av styrelsen och slutligen av årsstämman.

F: Avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) och rörelsekapitalet har rört sig i fel riktning 2019. Vilka åtgärder vidtar ni för att adressera detta? Dessutom ingår inte längre ROCE i era finansiella mål – har ni blivit mindre fokuserade?

S: Vi är fast beslutna att hålla rörelsekapitalet under kontroll och att leverera en solid avkastning, särskilt som vi blir mer aktiva med förvärv. År 2019 försämrades marknadsförhållandena snabbt och betydande för de kortcykliska segmenten vilket gjorde kontrollen över rörelsekapitalet till en utmaning. För Sandvik Mining and Rock Technology har rekordleveranser drivit upp rörelsekapitalet.

F: Ni genomförde ett stort kostnadsbesparingsprogram under 2019. Hur mycket förbättrade besparingarna resultatet under 2019 och hur mycket återstår? Är besparingarna strukturella?

S: Majoriteten av besparingarna om 1,7 miljarder kronor kommer att ha levererats i mitten av 2020. Cirka 20–30 procent av åtgärderna kan beskrivas som strukturella till sin natur, till exempel nedläggningar av produktionsenheter /större omstruktureringar. 2019 förbättrades resultatet med cirka 400 miljoner kronor från det offentliggjorda programmet.

KONCERNÖVERSIKT

Sammanfattning

Efterfrågan för de sencykliska gruv- och energiverksamheterna låg kvar på en hög nivå. Däremot försvagades kundaktiviteten markant för de kortcykliska affärerna under andra halvan av året, mest relaterat till fordons- och generell verkstadsindustri. Konsekvensen blev att Sandviks orderingång för den kvarvarande verksamheten minskade med –2 procent (9) medan intäkterna förblev stabila på 0 procent (11) i fast valuta och för jämförbara enheter, då tidigare bokade order levererades.

Resultat och avkastning

Sandviks orderingång uppgick till 104 147 miljoner kronor för 2019 (102 510), och intäkterna var totalt 103 533 miljoner kronor (100 924). Rörelseresultatet var 13 182 miljoner kronor (18 103), motsvarande 12,7 procent (17,9) av intäkterna. Medan det justerade rörelseresultatet förbättrades till 19 219 miljoner kronor (18 590) låg den justerande rörelsemarginalen kvar på samma nivå som föregående år på 18,6 procent (18,6). Rörelser i metallpriser för Sandvik Materials Technology bidrog positivt till rörelseresultatet med 274 miljoner kronor (255). Förändringar i utländsk valuta påverkade resultatet positivt med 1 879 miljoner kronor (774) jämfört med föregående år. Finansnettot uppgick till –1 238 kronor (–788). Resultatet efter finansiella intäkter och kostnader för koncernen var 11 945 miljoner kronor (17 315), och 12 150 miljoner kronor (17 860) för den kvarvarande verksamheten. Inkomstskatten hade en total påverkan om –3 421 miljoner kronor (–4 646) på resultatet, motsvarande 29 procent (27) av resultatet före skatt. Årets resultat, hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, uppgick till 8 539 miljoner kronor (12 679). Resultat per aktie för koncernen uppgick till 6,81 kronor (10,11) och 6,97 kronor (10,54) för den kvarvarande verksamheten. Avkastning på sysselsatt kapital var 15 procent (22) och avkastning på eget kapital var 14 procent (23).

Rörelsekapital

Rörelsekapital i förhållande till intäkter för året var 25 procent (24). I absoluta tal uppgick rörelsekapitalet till 25 027 miljoner kronor (23 447) vid årets slut.

Rörelsekapitalets volym förändrades med 447 miljoner kronor (3 198) jämfört med föregående år. Förändrade valutakurser påverkade rörelsekapitalet positivt med 869 miljoner kronor (1088) jämfört med föregående år. Den strukturella effekten från förvärv och avyttringar ökade rörelsekapitalet med 264 miljoner kronor (–1 565).

Finansiell ställning

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade till 17 654 miljoner kronor (14 914). Kassaflödet efter investeringar uppgick till 12 171 miljoner kronor (10 631). Vid årets slut uppgick likvida medel till 16 987 miljoner kronor (18 089). Räntebärande skulder, inklusive nettopen-sionsskulder, med avdrag för likvida medel, resulterade i en nettoskuld om 11 131 miljoner kronor (11 557). Nettoskuldssättningsgraden var 0,18 (0,20). Sandviks kreditfaciliteter om 9 000 miljoner kronor var outnyttjade vid årets slut. I det svenska obligationsprogrammet om 15 000 miljoner kronor, fanns vid årets utgång utestående obligationer motsvarande ett nominellt värde om 5 650 miljoner kronor. I det europeiska obligationsprogrammet om 3 000 miljoner euro utnyttjades ett nominellt värde om 1 103 miljoner euro. Återstående löptider för koncernens utestående obli-

gationer var i snitt 1,3 år för svenska obligationer och 6,5 år för europeiska obligationer. Vid årets utgång hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's betyget A- för Sandviks långfristiga upplåning och A-2 för kortfristig upplåning. Under det andra kvartalet genomförde Sandvik en förtida inlösen av obligationer utställda i USA samt ett bilateralt lån till ett totalt värde om 5 100 miljoner kronor.

Eget kapital

Eget kapital vid årets slut uppgick till 61 858 miljoner kronor (58 163) eller 49,3 kronor per aktie (46,3). Soliditeten uppgick till 51 procent (49).

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick under året 2019 till 4 136 miljoner kronor (3 920), vilket motsvarar 99 procent av avskrivningar enligt plan för den kvarvarande verksamheten. Erhållen köpeskilling vid försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel uppgick till 95 miljoner kronor (4 052). Förvärv av företag och aktier, exklusive likvida medel, uppgick till 1 870 miljoner kronor (4 631). Investeringar i internt utvecklade immateriella tillgångar uppgick till 533 miljoner kronor (484).

| Resultat och avkastning | 2018 | 2019 |
|---|-------------|-------------|
| Rörelseresultat, MSEK | 18 103 | 13 182 |
| % av intäkter | 17,9 | 12,7 |
| Justerat rörelseresultat, MSEK | 18 038 | 19 015 |
| % av intäkter | 17,9 | 18,4 |
| Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK | 17 315 | 11 945 |
| % av intäkter | 17,2 | 11,5 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 22,0 | 15,0 |
| Avkastning på eget kapital, % | 23,3 | 13,9 |
| Resultat per aktie, SEK | 10,11 | 6,81 |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK | 10,09 | 6,79 |
| Varav kvarvarande verksamheter | | |
| Rörelseresultat, MSEK | 18 655 | 13 386 |
| % av intäkter | 18,6 | 13,0 |
| Justerat rörelseresultat, MSEK | 18 590 | 19 219 |
| % av intäkter | 18,6 | 18,6 |
| Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK | 17 860 | 12 150 |
| % av intäkter | 17,8 | 11,8 |
| Resultat per aktie, SEK | 10,54 | 6,97 |
| Investeringar, koncernen totalt | 2018 | 2019 |
| Investeringar i anläggningar, MSEK | 3 984 | 4 147 |
| % av intäkter | 3,9 | 4,0 |
| % av avskrivning enligt plan | 100 | 93 |

Portföljförvaltning

Den 9 januari annonserade Sandvik att förvärvet av företaget Wetmore Tool & Engineering slutförts. Wetmore Tool & Engineering är en USA-baserad tillverkare av runda verktyg för flygplansindustrin. Intäkterna uppgick till 160 miljoner kronor 2017.

Den 11 februari slutförde Sandvik förvärvet av USA-baserade Artisan Vehicle Systems, en tillverkare av batteridrivna utrustning för underjordsgruvor. 2017 uppgick företagens intäkter till 12 miljoner USD.

Den 10 april slutfördes förvärvet av Kina-baserade OSK, en ledande tillverkare av solida runda hårdmetallverktyg. Intäkterna uppgick till 120 miljoner kronor under 2017.

Den 17 juni slutförde Sandvik förvärvet av privatägda Newtrax, en tillverkare av ledande teknologi inom trådlösa uppkopplingar baserad i Kanada. Under 2018 uppgick Newtrax intäkter till 26 miljoner CAD.

Den 12 juli kommunicerade Sandvik att 30 procent förvärvats av det privatägda italienska bolaget Beam IT, en ledande leverantör av tjänster inom additiv tillverkning i metall och 3D-printade komponenter för krävande användningsområden. Beam IT genererade intäkter om 70 miljoner kronor under 2018.

Den 28 oktober annonserade Sandvik att bolaget tecknat avtal om att avyttra majoriteten av Drilling and Completions (Varel), den del av verksamheten som är relaterad till olje- och gasindustrin, till riskkapitalbolaget Blue Water Energy och dess medinvestorare, privatägda Nixon Energy Investments. Sandvik kommer att kvarstå som minoritetsägare med 30 procent av bolaget och ha en plats i styrelsen. Omklassificeringen av Varel som "tillgångar som innehas till försäljning" i den finansiella redovisningen utlöste en nedskrivning av goodwill och andra immateriella

tillgångar om -3 966 miljoner kronor på nettoresultatet, innefattande en effekt på rörelseresultatet om -4 233 miljoner kronor samt en nedskrivning av uppskjuten skatt om 267 miljoner kronor.

Den 22 december kommunicerade Sandvik ett avtal om att förvärva det USA-baserade privatägda bolaget Summerill Tube Corporation. Förvärvet slutfördes januari 2020. Summerill Tube Corporation tillverkar avancerade rör till krävande industrier som flyg, transport och kemi. Under 2018 hade bolaget intäkter om cirka 100 miljoner kronor.

Den 31 december avslutade Sandvik förvärvet av privatägda USA-baserade Melin Tool Company, en tillverkare av solida hårdmetallverktyg. Under 12-månadersperioden som slutade i september 2019 hade Melin Tool Company intäkter om cirka 22 miljoner USD.

Den 31 december slutförde Sandvik förvärvet av privatägda Thermaltek Inc, en tillverkare av högt tempererade ugnssystem och metalliska värmeelement baserad i USA. Under 12-månadersperioden som slutade i september 2019 hade Thermaltek intäkter om 13 miljoner USD.

Moderbolaget¹⁾

Moderbolagets fakturering 2019 uppgick till 21 038 miljoner kronor (20 141) och rörelseresultatet till 4 224 miljoner kronor (2 566). Resultat från andelar i koncernföretag avser huvudsakligen utdelningar och koncernbidrag från dessa och uppgick till 11 989 miljoner kronor (4 364). Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar uppgick till 15 601 miljoner kronor (15 059). Moderbolagets balansomslutning ökade med 12 868 miljoner kronor, från 63 929 miljoner kronor till 76 797 miljoner kronor. Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 976 miljoner kronor (799).

Antalet anställda i moderbolaget och kommissionärsbolagen uppgick den 31 december 2019 till 6 627 personer (6 793).

Utdelning

Verkställande direktören och styrelsen föreslår en utdelning om 4,50 kronor (4,25) per aktie till årsstämman 2020, vilket motsvarar cirka 5,6 miljarder kronor (5,3).

| | |
|---------------------------------|-----------------------|
| Utdelning 4,50 kronor per aktie | |
| x antal aktier | 1 254 385 923 |
| | =5 644 736 653 |
| i ny räkning överförs | 25 804 189 279 |
| Summa, SEK | 34 448 925 932 |

Medarbetare

Det genomsnittliga antalet medarbetare uppgick till 41 120 (42 540), av vilka 19 (19) procent var kvinnor. Personalomsättningen var 10 procent (8). Löner och ersättningar uppgick under året till 21 795 miljoner kronor (21 425).

Händelser efter årets slut

I oktober 2019 utsåg Sandviks styrelse Stefan Widing till ny verkställande direktör och koncernchef, efterträdare till Björn Rosengren. Stefan Widing tillträdde den 1 februari 2020.

Försäljningen av majoriteten av Sandvik Drilling and Completions (Varel) förväntas avslutas i början av mars 2020.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Jämfört med de riktlinjer som antogs av årsstämman 2019 har dessa riktlinjer uppdaterats för att efterleva nya regler kring ersättningar.

| Finansiell ställning | 2018 | 2019 | Utveckling av intäkter och resultat efter finansiella poster per kvartal | | | | |
|--|--------|--------|--|---------------|-----------------------------------|------------------|----|
| | | | MSEK | Intäkter | Resultat efter finansiella poster | Vinstmarginal, % | |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK | 14 914 | 17 654 | 2018 | 1:a kvartalet | 23 981 | 3 998 | 17 |
| Kassaflöde efter investeringsverksamheten, MSEK | 10 631 | 12 171 | | 2:a kvartalet | 26 434 | 4 672 | 18 |
| Likvida medel och kortfristiga placeringar 31/12, MSEK | 18 089 | 16 987 | | 3:e kvartalet | 24 438 | 4 907 | 20 |
| Nettoskuld 31/12, MSEK | 11 557 | 11 131 | | 4:e kvartalet | 26 070 | 3 738 | 14 |
| Finansnetto, MSEK | -788 | -1 238 | 2019 | 1:a kvartalet | 25 180 | 4 145 | 16 |
| Soliditet, % | 49 | 51 | | 2:a kvartalet | 26 567 | 4 625 | 17 |
| Nettoskuldssättningsgrad, ggr | 0,20 | 0,18 | | 3:e kvartalet | 25 188 | 2 765 | 11 |
| Eget kapital 31/12, MSEK | 58 163 | 61 858 | | 4:e kvartalet | 26 598 | 409 | 2 |
| Eget kapital per aktie 31/12, SEK | 46,4 | 49,3 | | | | | |

1) Moderbolaget inkluderar verksamheter som bedrivs på kommission för Sandvik AB. Dessa framgår av not 14.

Riktlinjernas omfattning

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas eller godkänns av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör för bolaget att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig totalersättning. För mer information om bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi, se bolagets webbplats home.sandvik.

Former av ersättning

Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Ersättningen får bestå av fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Fast lön

Syftet med den fasta lönen är att attrahera och behålla ledande befattningshavare med rätt kompetens för respektive befattning. Lönenivån ska bestämmas baserat på jämförelse med liknande komplexa positioner inom en definierad jämförelsegrupp.

Rörlig ersättning**– Rörlig aktierelaterad ersättning**

Bolaget kan erbjuda långsiktiga aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Sådana program beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer. För närvarande finns pågående långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen. För mer information om dessa program, se bolagets webbplats home.sandvik.

– Rörlig kontantersättning

Bolaget kan erbjuda kortsiktig eller långsiktig rörlig kontantersättning.

Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av sådan ersättning ska mätas under en period om ett till tre år. Sådan ersättning får årligen uppgå till högst 75 procent av den fasta årslönen.

Rörlig kontantersättning ska vara villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. Dessa kriterier ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och prestation samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I början av varje år ska styrelsen och ersättningsutskottet fastställa de kriterier, inklusive nyckeltal (KPI:er) och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. Kriterierna kan vara finansiella, och innefatta minst tre nyckeltal, och icke-finansiella, och ska alltid vara affärsrelaterade. Minst 80 procent av den rörliga kontantersättningen ska kopplas till de finansiella kriterierna. Verkställande direktören och cheferna för koncernfunktionerna ska bedömas utifrån nyckeltal på koncernnivå och cheferna för affärsområdena ska bedömas utifrån nyckeltal på både koncern- och affärsområdesnivå. De fastställda nyckeltalen ska presenteras på bolagets webbplats, home.sandvik. När mätperioden är slut ska det bedömas i vilken utsträckning de fastställda kriterierna har uppfyllts, vilket sedan redovisas i ersättningsrapporten året därpå. Såvitt avser de finansiella kriterierna ska bedömningen baseras på den finansiella information som senast offentliggjorts av bolaget.

– Särskilda arrangemang

I specifika fall får bolaget erbjuda ersättning med engångsbelopp, förutsatt att sådan ersättning endast lämnas på individnivå i syfte att rekrytera eller behålla ledande befattningshavare och inte överstiger ett belopp motsvarande 100 procent av individens fasta årslön och maximala rörliga kontantersättning samt inte utges mer än en gång per år och individ.

– Rätt att innehålla eller kräva tillbaka ersättning

Villkor för rörlig ersättning ska utformas så att styrelsen (i) har rätt att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig ersättning om exceptionella ekonomiska förhållanden råder och om en sådan åtgärd bedöms som rimlig, och (ii) har rätt att innehålla eller

kräva tillbaka rörlig ersättning till en ledande befattningshavare som baserats på resultat som i efterhand visat sig vara felaktiga på grund av oegentlighet (så kallade malus och clawback).

Pensionsförmåner

Pensionsförmånen ska för verkställande direktören vara avgiftsbestämda och pensionspremierna ska uppgå till högst 37,5 procent av den fasta årslönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmånerna vara avgiftsbestämda och uppgå till högst 55 procent av den fasta årslönen, i enlighet med den svenska ITP1-planen. Undantag från denna huvudregel får medges för ledande befattningshavare med en pågående förmånsbestämd plan, förutsatt att kostnaden för denna plan inte överstiger ovannämnda tak.

Andra förmåner

Andra förmåner får innefatta bland annat livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 5 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare med behov av dubbelt boende kan betalt boende med mera tillkomma i linje med Sandviks regelverk och sådan förmån får uppgå till högst 20 procent av den fasta årslönen.

Upphörande av anställning

Avgångsvederlag får utgå vid uppsägning från Sandviks sida. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare får ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6–12 månaders fast lön. Vid uppsägning från den ledande befattningshavarens sida får uppsägningstiden inte överstiga sex månader och inget avgångsvederlag ska utgå.

I det fall en ledande befattningshavare inte har rätt till avgångsvederlag men omfattas av ett åtagande om konkurrensbegränsning, kan den ledande befattningshavaren istället kompenseras för ett sådant åtagande. Ersättning för ett åtagande om konkurrensbegränsning ska inte överstiga 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen av anställningen och ska inte betalas ut under en längre period än 18 månader. Den fasta lönen under uppsägningstiden tillsammans med ersättning för åtagandet om konkur-

rensbegränsning ska inte överstiga ett belopp motsvarande den ledande befattningshavarens fasta lön under 24 månader.

Beaktande av ersättning till bolagets anställda

Vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer, har som riktvärde använts de anställningsvillkor som tillämpas inom bolaget som helhet, med beaktande av principen att ersättningspaketen för alla Sandvik-anställda ska baseras på positionens komplexitet, prestation och marknadspraxis. I allmänhet erbjuds inom Sandvik samma kombination av ersättningskomponenter såsom fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid bolagsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor deltar inte verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Beslut om ersättning till verkställande direktören fattas av styrelsen, på förslag av ersättningsutskottet, och beslut om ersättning till övriga ledande befattningshavare fattas av ersättningsutskottet.

Anpassningar till lokala regler

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får nödvändiga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fastlagd lokal

praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Frågor om riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

För information om gällande ersättningar till ledande befattningshavare, inklusive pågående långsiktiga incitamentsprogram, hänvisas till not 3.5.

Riktlinjerna som antogs av årsstämman 2019 framgår också av not 3.5.

Forskning och Utveckling (FoU)

Respektive affärsområde ansvarar för sina egna FoU-verksamheter. Fokusområden är material och processer inom maskinbearbetning, additiv tillverkning, legeringar, pulverteknologi, elektrifiering och digitala lösningar.

Sandvik har en portfölj om cirka 6 060 (5 900) aktiva patent. Under 2019 beviljades 964 (700) nya patent. Investeringarna i FoU uppgick till 3 872 miljoner kronor (3 727) under 2019, vilket motsvarar 3,7 procent (3,7) av koncernens intäkter. Antalet medarbetare inom FoU, inklusive kvalitetssäkring, var 2 740 (2 554) under året.

Skatt

Sandvik är en multinationell koncern med många interna transaktioner. OECD har utfärdat riktlinjer för internprissättning av gränsöverskridande transaktioner i multinationella koncerner. Sandvik följer dessa riktlinjer, liksom den lokala lagstiftningen i respektive land för att försäkra sig om att en korrekt prismodell används och att korrekt skatt betalas i varje land. Sandvik följer noggrant OECD:s skattereformsarbete och EU:s initiativ om skattetransparens och efterlever dessa standarder i takt med att de fastställs. Vi strävar efter goda relationer med intressenter som skattemyndigheter, icke-statliga organisationer och investerare.

Sandvik har inlett samarbeten

med skattemyndigheter i ett flertal länder. Vi är övertygade om att en öppen diskussion och samarbete med skattemyndigheter runt om i världen bidrar till att minska osäkerheten om de skatter vi är skyldiga att betala. Vi bidrar till lokalsamhällen och länder där vi är verksamma i form av till exempel skatt och arbetstillfällen. Under 2019 betalade koncernen 3 598 miljoner kronor (2 978) i inkomstskatt globalt. Inkomstskatt omfattar bara en del av alla skatter som betalas av Sandvik över hela världen. Utöver det erlagger vi bland annat sociala avgifter, miljö- och energiskatt samt fastighetsskatt. Dessutom samlar Sandvik in och betalar skatt på uppdrag av regeringar och myndigheter, inklusive indirekta skatter och källskatter.

Miljö

I Sverige bedriver Sandvik tillståndspliktig verksamhet vid åtta anläggningar och anmälningspliktig verksamhet vid en anläggning. Samtliga innehar de tillstånd som behövs för att bedriva verksamheten. Under året inträffade ett potentiellt överskridande av det maximala vattenuttaget under en 24-timmarsperiod. Det bedömdes ha en minimal påverkan och fallet lades ned. Ett antal riktvärden avseende buller samt utsläpp till luft och vatten överskreds. Åtgärder vidtas för att följa dessa riktvärden. Inga miljötillstånd behöver förnyas 2020.

Undersökningar och saneringsåtgärder har genomförts på produktionsenheter med markföroreningar. Detta arbete utförs alltid i nära samarbete med miljömyndigheter.

Lagstadgad hållbarhetsrapport

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sandvik valt att upprätta en lagstadgad hållbarhetsrapport som en avskild rapport vilket har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören. Hållbarhetsrapporten omfattar sidorna 2–3, 12–15, 44–47, 58–61 och 122–134.

UTVECKLING INOM AFFÄRSOMRÅDEN

Sandvik är organiserat i tre affärsområden: Sandvik Machining Solutions, Sandvik Mining and Rock Technology och Sandvik Materials Technology.

Orderingång per affärsområde

| MSEK | 2018 | 2019 | Förändring, % | Förändring, % ¹⁾ |
|------------------------------------|----------------|----------------|---------------|-----------------------------|
| Sandvik Machining Solutions | 41 094 | 41 163 | 0 | -6 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 41 842 | 44 379 | 6 | 1 |
| Sandvik Materials Technology | 15 898 | 16 475 | 4 | 2 |
| Other Operations | 3 605 | 2 059 | -43 | 4 |
| Koncerngemensamt | 0 | 0 | e/t | e/t |
| Kvarvarande verksamhet | 102 440 | 104 075 | 2 | -2 |
| Avvecklad verksamhet | 70 | 71 | 2 | 0 |
| Koncernen totalt | 102 510 | 104 147 | 2 | -2 |

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

Intäkter per affärsområde

| MSEK | 2018 | 2019 | Förändring, % | Förändring, % ¹⁾ |
|------------------------------------|----------------|----------------|---------------|-----------------------------|
| Sandvik Machining Solutions | 40 757 | 41 123 | 1 | -6 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 41 058 | 44 777 | 9 | 4 |
| Sandvik Materials Technology | 14 697 | 15 279 | 4 | 3 |
| Other Operations | 3 560 | 2 059 | -42 | 4 |
| Koncerngemensamt | 0 | 0 | e/t | e/t |
| Kvarvarande verksamhet | 100 072 | 103 238 | 3 | 0 |
| Avvecklad verksamhet | 852 | 295 | -65 | -66 |
| Koncernen totalt | 100 924 | 103 533 | 3 | -1 |

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

Rörelseresultat och rörelsemarginal per affärsområde

| MSEK | 2018 | % av intäkter | 2019 | % av intäkter | Förändring, % | Förändring, % ¹⁾ |
|------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------------|
| Sandvik Machining Solutions | 9 922 | 24 | 8 380 | 20 | -16 | -17 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 7 452 | 18 | 8 602 | 19 | 15 | 7 |
| Sandvik Materials Technology | 1 307 | 9 | 1 444 | 9 | 10 | 16 |
| Other Operations | 659 | 19 | -4 263 | e/t | e/t | e/t |
| Koncerngemensamt | -685 | e/t | -776 | 0 | 13 | 0 |
| Kvarvarande verksamhet | 18 655 | 19 | 13 386 | 13 | -28 | -7 |
| Avvecklad verksamhet | -552 | -65 | -204 | -69 | e/t | -57 |
| Koncernen totalt | 18 103 | 18 | 13 182 | 13 | -27 | -5 |

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

e/t=ej tillämplig.

Sandvik Machining Solutions

Sandvik Machining Solutions är en marknadsledande tillverkare av verktyg och system för industriell metallbearbetning som utökar portföljen inom digital och additiv tillverkning. Affärsområdets orderingång uppgick till 41 163 miljoner kronor (41 094), en minskning med -6 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 41 123 miljoner kronor (40 757), en minskning med -6 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 20,4 procent (24,3) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 22,6 procent (25,4) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om -930 miljoner kronor var relaterade till besparingsåtgärder drivet av en lägre efterfrågan samt för att säkerställa kostnadseffektivitet.

| Finansiell översikt, MSEK | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|--------|
| Orderingång | 36 995 | 41 094 | 41 163 |
| Intäkter | 36 114 | 40 757 | 41 123 |
| Rörelseresultat | 8 465 | 9 922 | 8 380 |
| Rörelsemarginal, % | 23,4 | 24,3 | 20,4 |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 8 465 | 10 361 | 9 310 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 23,4 | 25,4 | 22,6 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 34,9 | 36,8 | 25,9 |
| Antal anställda ²⁾ | 18 918 | 19 473 | 18 453 |

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om -439 miljoner kronor 2018 och om -930 miljoner kronor 2019.

2) Antal anställda justerat för interna omstruktureringar.

Sandvik Mining and Rock Technology

Sandvik Mining and Rock Technology är en ledande leverantör av maskiner, verktyg, service och tekniska lösningar för gruv- och anläggningsindustrin. Affärsområdets ordergång uppgick till 44 379 miljoner kronor (41 842), en ökning med 1 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 44 777 miljoner kronor (41 058), en ökning med 4 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 19,2 procent (18,2) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 19,9 procent (18,4) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om –309 miljoner kronor var främst relaterade till besparingsåtgärder för att säkerställa kostnadseffektivitet.

Sandvik Mining and Rock Technology, totalt

| Finansiell översikt, MSEK | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|--------|
| Ordergång | 38 834 | 41 912 | 44 450 |
| Intäkter | 38 136 | 41 910 | 45 072 |
| Rörelseresultat | 5 802 | 6 900 | 8 398 |
| Rörelsemarginal, % | 15,2 | 16,5 | 18,6 |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 5 802 | 6 990 | 8 707 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 15,2 | 16,7 | 19,3 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 33,0 | 31,3 | 31,6 |
| Antal anställda ²⁾ | 14 277 | 14 431 | 14 241 |

Sandvik Mining and Rock Technology, kvarvarande verksamhet

| Finansiell översikt, MSEK | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|--------|
| Ordergång | 37 535 | 41 842 | 44 379 |
| Intäkter | 35 058 | 41 058 | 44 777 |
| Rörelseresultat | 5 864 | 7 452 | 8 602 |
| Rörelsemarginal, % | 16,7 | 18,2 | 19,2 |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 5 864 | 7 542 | 8 911 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 16,7 | 18,4 | 19,9 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 32,8 | 33,9 | 32,3 |
| Antal anställda ²⁾ | 14 211 | 14 397 | 14 229 |

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om –90 miljoner kronor 2018 och –309 miljoner kronor 2019.

2) Antal anställda justerat för interna omstruktureringar.

Sandvik Materials Technology

Sandvik Materials Technology är en världsledande utvecklare och tillverkare av rostfria stål, pulverbaserade legeringar och speciallegeringar för de mest krävande branscherna, liksom tillverkare av produkter för industriell uppvärmning. Affärsområdets ordergång uppgick till 16 475 miljoner kronor (15 898), en ökning med 2 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 15 279 miljoner kronor (14 697), en ökning med 3 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 9,4 procent (8,9) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 11,7 procent (9,1) av intäkterna. De jämförelsestörande posterna om –343 miljoner kronor var relaterade till besparingsåtgärder drivet av en lägre efterfrågan samt separationskostnader.

| Finansiell översikt, MSEK | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|--------|--------|--------|
| Ordergång | 14 381 | 15 898 | 16 475 |
| Intäkter | 13 281 | 14 697 | 15 279 |
| Rörelseresultat | 224 | 1 307 | 1 444 |
| Rörelsemarginal, % | 1,7 | 8,9 | 9,4 |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 674 | 1 331 | 1 787 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 5,1 | 9,1 | 11,7 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 1,7 | 10,1 | 11,0 |
| Antal anställda ²⁾ | 6 378 | 5 919 | 5 726 |

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om –450 miljoner kronor 2017, –24 miljoner kronor 2018 och –343 miljoner kronor 2019. År 2019 uppgick justerat rörelseresultat, exklusive metallpriseffekter, till 1 513 miljoner kronor (1 074 MSEK 2018 och 562 MSEK 2017). Den justerade, underliggande rörelsemarginalen uppgick till 9,9 procent (7,3 procent 2018 och 4,2 procent 2017).

2) Antal anställda justerat för interna omstruktureringar.

Other Operations

Under 2019 bestod Other Operations av Sandvik Drilling and Completions (Varel). Varel är en global leverantör av lösningar för prospektering och utbyggnad av olje- och gasfyndigheter, med fokus på borrkronor och så kallade downhole-produkter. 2018 bestod Other Operations av både Varel och Sandvik Hyperion, Sandvik Hyperion avyttrades i juli 2018. Ordergången uppgick till 2 059 miljoner kronor (3 605), en ökning med 4 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 2 059 miljoner kronor (3 560), en ökning med 4 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till –207,0 procent (18,5) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till –6,8 procent (1,1) av intäkterna. Under 2019 tecknade Sandvik ett avtal om att avyttra majoriteten av Varel. Detta resulterade i en omklassificering av Varel som "tillgångar som innehåller till försäljning" i den finansiella redovisningen vilket utlöste en nedskrivning om –3 966 miljoner kronor på nettoresultatet, inklusive en effekt på rörelseresultatet om –4 233 miljoner kronor och den uppskjutna skatten om 267 miljoner kronor.

| Finansiell översikt, MSEK | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|-------|-------|--------|
| Ordergång | 6 534 | 3 605 | 2 059 |
| Intäkter | 6 374 | 3 560 | 2 059 |
| Rörelseresultat | 4 293 | 659 | –4 263 |
| Rörelsemarginal, % | 67,3 | 18,5 | e/t |
| Justerat rörelseresultat ¹⁾ | 382 | 41 | –140 |
| Justerad rörelsemarginal, % | 6,0 | 1,1 | –6,8 |
| Avkastning på sysselsatt kapital, % | 51,9 | 10,3 | –100,1 |
| Antal anställda ²⁾ | 2 602 | 1 089 | 1 081 |

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster om +3 910 miljoner kronor 2017, +618 miljoner kronor 2018 och –4 123 miljoner kronor 2019.

2) Antal anställda justerat för interna omstruktureringar.

RISKHANTERING

Sandviks riskhanteringsprocesser stödjer verksamheten att hantera och effektivt förebygga kritiska risker.

Förmågan att effektivt identifiera och hantera risker är betydelsefull för affärsmässig framgång i alla delar av Sandviks verksamhet.

Koncernens inställning till riskhantering följer vår decentraliserade struktur. Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och Sandviks koncernledning säkerställer att en gemensam och effektiv process finns på plats.

Ledningsgrupperna för de olika affärsverksamheterna är ansvariga för den egna riskhanteringen. De måste följa minimikraven som definierats i The Sandvik Way.

En del av styrelsens krav är tydlig och transparent information om företagets risker samt om åtgärder för att förebygga dem inom all affärsverksamhet.

ERM – en del av det strategiska arbetet

Sandvik har implementerat ett riskhanteringsprogram (Enterprise Risk Management – ERM) som omfattar

alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Ledningsgrupperna analyserar riskerna inom verksamheten och kopplat till deras strategiska mål minst en gång per år. Granskning och hantering av hållbarhetsrisker är integrerade i och en viktig del av ERM-programmet. Metoden för ERM är ett verktyg för beslutsfattande, operationellt och vid projekt, liksom i strategiarbetet på olika nivåer i koncernen. Koncernledningen granskar och diskuterar Sandvik-koncernens risknivå och beslutar om koncernens riskprofil (Group Key Risks) en gång per år. I december presenterades en ERM-rapport för 2019 som sammanfattade nyckelriskerna och de förebyggande åtgärder inom koncernen för Sandviks revisionsutskott och styrelse. Styrelsens och revisionsutskottets engagemang i ERM-processen beskrivs mer på sidorna 51–52.

Försäkring som ett riskhanteringsverktyg

Sandvik har skräddarsydda globala försäkringsprogram som hanterar riskerna kopplade till koncernens egenhet och skyldigheter. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder tas för att minska dessa som en del av Sandviks strategi för skadeförebyggande. Med stöd av Sandviks skadeförebyggande standarder belyser riskutvärderingar möjligheterna att minska risken för stora förluster samt att säkerställa koncernens förmåga att leverera till kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar återförsäkras valda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.

Kontinuitet i verksamheten och krishantering

Våra globala policyer för kontinuitet i affärsverksamheten och krishantering ger förutsättningar för lokala ledningsgrupper att säkerställa att

ERM-PROCESSEN PÅ SANDVIK



de kan agera i krissituationer och fortsätta affärsverksamheten på en acceptabel nivå. När en risk uppstår prioriterar Sandviks krishantering att minimera personskador, miljöskador och skador på Sandviks verksamhet, samt att säkerställa snabb återgång till normal verksamhet och skydd av företagets varumärken.

Internrevision och internkontroll i Sandviks riskarbete

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprocesser såsom ERM-programmet, beredskapsplanering, krishantering och försäkringsprogrammen. Sandvik bedriver koncernomfattande internkontroller i syfte att förebygga finansiella risker men även affärsmässiga risker. Läs mer om Sandviks internkontrollprogram på sidan 53.

Sandviks riskuniversum

Sandviks riskuniversum bygger på tre huvudsakliga riskområden – strategiska risker, affärsmässiga risker och finansiella risker. Varje riskkategori kan på ett eller annat sätt påverka koncernens verksamhet om den inte hanteras effektivt. Riskuniversumet beskrivs mer detaljerat på nästa sida.

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana risker som kan ha en stor påverkan på genomförandet av våra affärsstrategier samt vår förmåga att nå våra mål. På Sandvik inkluderar vi externa och framväxande risker inom det här riskområdet, såsom förändringar inom industrin, tekniska förändringar/utveckling och makroekonomisk utveckling. Dessa risker kan påverka affärerna negativt på lång sikt, men utgör även ofta affärsmöjligheter om de hanteras på rätt sätt. Vårt tillvägagångssätt för att hantera dessa kategorier skiljer sig från andra eftersom det inkluderar

att utvärdera vilka strategiska risker vi ska ta och förbättra verksamhetens förmåga att hantera dessa risker genom att etablera risktolerans, försöka förutse effekten av de potentiella riskerna samt bevaka de främsta riskindikatorerna (key risk indicators).

Affärsmässiga risker

I den här riskkategorin ingår Sandviks operationella och kommersiella risker. Dessa typer av risker kan ofta ha en negativ påverkan på verksamhetens finansiella resultat eller anseendet för koncernens varumärken. Här ingår till exempel hållbarhetsrisker, som risker inom hälsa, säkerhet och regelefterlevnad och operationella risker som risker relaterade till informationssäkerhet, IT-haverier, skyddande av data, talanghantering och bibehållande av medarbetare. Vår hantering av dessa risker bygger på aktivt förebyggande åtgärder samt att införa aktiviteter och kontrollmekanismer för att motverka dem.

Finansiella risker

Genom vår komplexa och internationella verksamhet är Sandvik exponerat för ett antal finansiella risker såsom valutarisker, ränterisker, likviditets- och refinansieringsrisker. Sandvik-koncernens finansavdelning är funktionellt ansvariga för att hantera den större delen av koncernens finansiella risker. Styrelsen fastställer principerna för koncernens hantering av finansiella risker, vilka består av riktlinjer, mål och gränssättningar för finansiell hantering/ledning och finansiell riskhantering.

Operativa verksamheter inom Sandvik-koncernen presenterar regelbundet rapporter om finansiella resultat och status, i enlighet med interna rapporteringskrav och redovisningsregler (IFRS-standarderna) som tillämpas av Sandvik. Koncernens finansfunktion granskar och

analyserar den finansiella informationen som en del av kvalitetskontroll av den finansiella redovisningen. Mer information finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 48.

För mer information om valutarisker, ränterisker, likviditets- och refinansieringsrisker, kreditrisker, råmaterialprisrisker eller risker relaterade till pensionsåtaganden, se not 27 på sidan 112.

SANDVIKS RISKUNIVERSUM

Sandviks riskuniversum har utvecklats genom analys och dialog med intressenter kring väsentliga risker för vår industri, våra affärsverksamheter, viktiga lagar och regler samt kritiska operationella, kommersiella, hållbarhetsrelaterade och finansiella krav. Det är en utförlig förteckning över risker som ledningsgrupperna använder för att bättre kunna förstå, utvärdera och sammanställa risker i verksamheten. Nedanstående markerade risker är Sandviks nyckelrisker som utvärderats under 2019.

Strategiska risker

- S1. Branschförändringar och marknadsutveckling
- S2. Makroekonomisk utveckling
- S3. Tekniska förändringar/teknisk utveckling
- S4. Förändrad lagstiftning
- S5. Utvecklingsländer- och komplexa marknadens förändringar/utveckling
- S6. Förväntningar och/eller krav gällande hållbarhet
- S7. Geopolitisk utveckling
- S8. Portföljhantering/förvävsstrategi

Finansiella risker

- F1. Risker inom likviditet och refinansiering
- F2. Valutarisker
- F3. Skatterisker
- F4. Kredit- och motpartsrisker
- F5. Pensionsåtaganden
- F6. Redovisningsrisker avseende finansiella förordningar
- F7. Råvaruprisrisker
- F8. Räntesatsrisker
- F9. Bedrägerier
- F10. Prognoser och planering
- F11. Ledningens prognoser/risktaganden
- F12. Redovisningsrisker

Affärsmässiga risker

- B1. Bristande efterlevnad av lagar och förordningar
- B2. Hälsa och säkerhet
- B3. Ökad konkurrens
- B4. Produktutveckling och produktstöd
- B5. Hantering av immaterialrätt
- B6. Talanghantering och bibehållande av medarbetare
- B7. IT-haverier
- B8. Otillräcklig IT-säkerhet
- B9. IT-kapacitet eller kunskap
- B10. Informations- och datasäkerhet
- B11. Datatillförlitlighet
- B12. Kostnadsflexibilitet och styrning
- B13. Förändringsarbete/krav/beredskap
- B14. Försäljnings- och distributionskanaler
- B15. Avbrott i verksamheten
- B16. Krav för produktansvar
- B17. Miljökrav/hantering av klimatförändringar
- B18. Eftermarknadsutveckling och hantering
- B19. Bibehållande av kunder
- B20. Prissättningsmodeller och hantering
- B21. Flaskhalsar/ineffektiva arbetssätt
- B22. Bolagsstyrning och internkontroller
- B23. Sandviks värderingar och uppfyllande av etikkrav
- B24. Utveckling av medarbetarkompetens och ledarskap
- B25. Avtal och kontraktshantering
- B26. Teknisk utveckling och efterfrågan på innovation – intern verksamhet
- B27. Tredjepartsansvar, rättstvister och konflikthantering
- B28. Hantering av entreprenörer/korttidsanställda
- B29. Hantering av samarbetspartner/agenter/oberoende parter
- B30. Verksamhet- och drifrapportering
- B31. Försäkringsbara risker
- B32. Säkerhetsläget
- B33. Projektrelaterade risker
- B34. Kommunikation (intern och extern)
- B35. Joint ventures och andra partnerskapsrisker
- B36. Transaktion och integration inom bolagssammanslagningar och förvärv
- B37. Leverantörs- och inköphantering

Sandvik-koncernens nyckelrisker 2019

| Riskkategori | Beskrivning av risken | Konsekvenser av risken | Förebyggande av risken |
|--|---|--|---|
| S1. Branschförändringar och marknadsutveckling | Förändrat konkurrenslandskap med ökade krav på vissa produkter eller segment och ökade krav på ett hållbart erbjudande. | Oförmåga att nå strategiska, långsiktiga mål, vilket leder till lägre tillväxt eller sämre ekonomiskt resultat. | De olika affärsområdena arbetar proaktivt med affärsutveckling och förvärv. Det finns ett starkt fokus på produktsegmentering (varumärkesutveckling/strategier, utveckling av mellansegmentet), med mål att bredda produktportföljen och minska beroendet av enskilda kundsegment. Vi tillämpar dessutom stark kostnadskontroll inom alla affärsområden. |
| S2. Makroekonomisk utveckling B13 Förändringsarbete/ krav/beredskap | Vår förmåga att anpassa oss efter den makroekonomiska utvecklingen. | Oförmåga att planera långsiktigt, vilket leder till mindre flexibel verksamhet, högre kostnader eller olönsamma prismodeller, vilket på lång sikt leder till sämre ekonomiskt resultat. | Alla affärsverksamheter arbetar med stark kostnadskontroll och kostnadsflexibilitet. Alla affärsverksamheter övervakar relevanta riskindikatorer (kapitalinvesteringar i gruvdrift, priser på råmaterial, BNP, antal oljeriggar, dagliga beställningar och så vidare). Samtliga har uppdaterade åtgärdsplaner för olika scenarion, redo att aktiveras vid tecken på en ekonomisk nedgång. |
| S3. Tekniska förändringar | Ny och framväxande teknisk utveckling eller teknikkraV leder till ett behov att attrahera medarbetare med specialistkompetens inom viktiga områden (digitalisering, hållbarhet med mera). | Oförmåga att nå strategiska, långsiktiga mål, vilket leder till lägre tillväxt och sämre ekonomiska resultat. Risk att tappa konkurrenskraft och marknadsposition med ett särskilt riskfokus på att inte etablera sig inom det digitala området tillräckligt snabbt. | Alla affärsområden har ett starkt fokus på forskning och utveckling, proaktiv affärsutveckling och förvärv med fokus på tillväxt. Affärsverksamheten övervakar nogsamt utveckling av ny teknik och nya kundsegment. Samarbeten har inletts med viktiga partners och forskningscenter i syfte att öka kunskapen och förmågan inom områden som för närvarande inte utgör kärnverksamhet. Vi har också investerat i additiv tillverkning (3D-printning), pulverteknik, digitalisering och automation. Sandvik har fokuserat på att utveckla sitt varumärke som arbetsgivare för hela verksamheten. Ett väsentligt område är att använda nya, digitala kanaler för att attrahera och rekrytera framtida kompetens. Successionsplanering för höga chefer har förstärkts. |
| S4. Förändrad lagstiftning | Ändrade handelslagar eller kemilagstiftning. Strängare hållbarhetskrav. | Oförmåga att snabbt efterleva ny lagstiftning leder till högre kostnader, böter eller oförmåga att fortsätta tillverka vissa produkter. Kan ha en negativ påverkan på företagets anseende. | Alla delar inom Sandvik arbetar med att bevaka olika initiativ och utvärderar kontinuerligt dess påverkan på affärsverksamheten. Vi är aktiva i branschorganisationer och andra föreningar, såsom Jernkontoret, Svenskt Näringsliv, Koboltinstitutet och det internationella Wolfram-samfundet för att nämna några, i syfte att bevaka utveckling av lagstiftning och bidra till långsiktigt hållbara affärer. |
| S6. Krav och/eller förväntningar avseende hållbarhet | Bristande fokus på hållbarhetsmålen till följd av en konflikt mellan kortsiktiga och långsiktiga prioriteringar. Detta kan leda till förlust av konkurrenskraft och kundnöjdhet. | Utveckla nya affärsmodeller baserade på hållbarhet långsammare än konkurrenterna. Negativ påverkan på anseendet och att inte kunna uppfylla kundernas förväntningar, vilket skulle kunna leda till förlust av affärer. Negativ påverkan på aktien som en attraktiv investering samt på förmågan att attrahera och behålla nya och nuvarande medarbetare. | Koncernledningen har det övergripande ansvaret för Sandviks hållbarhetsstrategi och agenda medan affärsområden/divisioner är ansvariga för implementering och uppföljning. Affärsområdena/divisionerna är även ansvariga för granskning och hantering av hållbarhetsrisker i sina verksamheter. Nyckeltal konsolideras och rapporteras för måluppföljning på koncern- affärsområdes- och divisionsnivå. Vi utvärderar resultaten årligen samt sätter mål och fokusåtgärder för det kommande året för att garantera att vi levererar på vår hållbara affärsstrategi. |
| B1. Bristande efterlevnad av lagar och förordningar | Brott mot lagstiftning gällande bestickning, antikorrupcion, konkurrensrätt, kartellbildning, dataskyddsförordningar (GDPR) eller handelsrätt. | Kan i värsta fall innebära omfattande finansiell påverkan till följd av böter på flera marknader. Om risken materialiseras kan den ha omfattande negativ påverkan på företagets anseende. | Koncernen har ett ramverk för bolagsstyrning, "The Sandvik Way", vilket innefattar koncernpolicyer, koncernrutiner och andra styrdokument. Innehållet i ramverket, inklusive kontrollerna som implementerats, är baserade på lagstadgade krav och riskexponering. Sandviks formella regelefterlevnadsprogram gällande bekämpning av bestickning och korruption, konkurrenslagstiftning, tull- och exportkontroller samt integritetsskydd hanteras inom affärsverksamheten under överseende av ett koncernråd. |
| B7. IT-haverier | Större IT-incidenter (orsakande produktionsstopp under en vecka eller mer) i kritiska operativa IT-system. | Oförmåga att leverera produkter, tjänster eller information i tid till kunder eller andra intressenter, vilket leder till sämre ekonomiska resultat eller negativ ekonomisk påverkan till följd av böter. | Ett koncernövergripande förbättringsprogram för IT-säkerhet är under införande. Varje affärsområde inför ett IT-förbättringsprogram, inklusive en risköversyn av viktiga affärstillämpningar och en riskbaserad nätverkssegmentering. |
| B8. Bristande IT-säkerhet | Brist på säkerhet i det digitala erbjudandet. | Komprometterande data och automationssystem kan påverka anseende och finanser negativt. Risk för exponering av Sandviks interna IT-system. | Alla affärsområden/divisioner identifierar risker associerade med sina digitala erbjudanden och vidtar tillämpbara åtgärder för att förebygga dessa risker. |
| B10. Informations- och datasäkerhet | Läckor av konfidentiell information och ostrukturerad hantering av innehåll i interna system och externa plattformar, till exempel i sociala medier. | Kan leda till att affärskritisk information görs tillgänglig för obehöriga individer eller organisationer. | Ökad autentisering för att förhindra obehörig åtkomst till vissa system har genomförts. Alla affärsområden har stärkt sin IT-säkerhet. En granskning av viktiga rutiner i samband med lansering av information och kommunikationskanaler i allmänhet har inletts. |
| B15. Avbrott i verksamheten | Oförutsedda allvarliga händelser eller haverier som stör företagets produktion eller leveranskedja, orsakade av exempelvis väderförhållanden, maskinstörningar eller bränder. | Oförmåga att leverera produkter, tjänster eller information i tid till kunder eller andra intressenter, vilket leder till sämre ekonomiskt resultat eller negativ finansiell påverkan till följd av böter. | Koncernens policy för krishantering uppdateras kontinuerligt och en koncernpolicy för utveckling av kontinuitet i affärsverksamheten godkändes av koncernledningen under 2019. Affärsområdena/divisionerna har genomfört planering för olika riskscenarier för några av de viktigaste produktionseenheterna, svagheter i leveranskedjan och beroende av IT-system. |

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Sandvik AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterföretag i cirka 70 länder. Koncernen har cirka 40 000 medarbetare och intäkter i över 160 länder. Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm ("Börsen").

Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler som aktiebolagslagen, Börsens Regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar, förordningar och regler. Koden finns att tillgå från bolagsstyrning.se. Under 2019 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

The Sandvik Way

Sandviks ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar dessa externa regler och innehåller även interna regler och principer för bolagsstyrning som gäller specifikt inom Sandvik. Det baseras på fyra byggstenar som framgår av modellen nedan, och beskriver hur gemensamma

arbetssätt har införts inom hela organisationen.

Tillsyn och inriktning

Denna del beskriver hur koncernen styrs och vägleds från toppen. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, med koncernfunktioner som ansvarar för funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten. Denna bolagsstyrningsrapport fokuserar huvudsakligen på denna del.

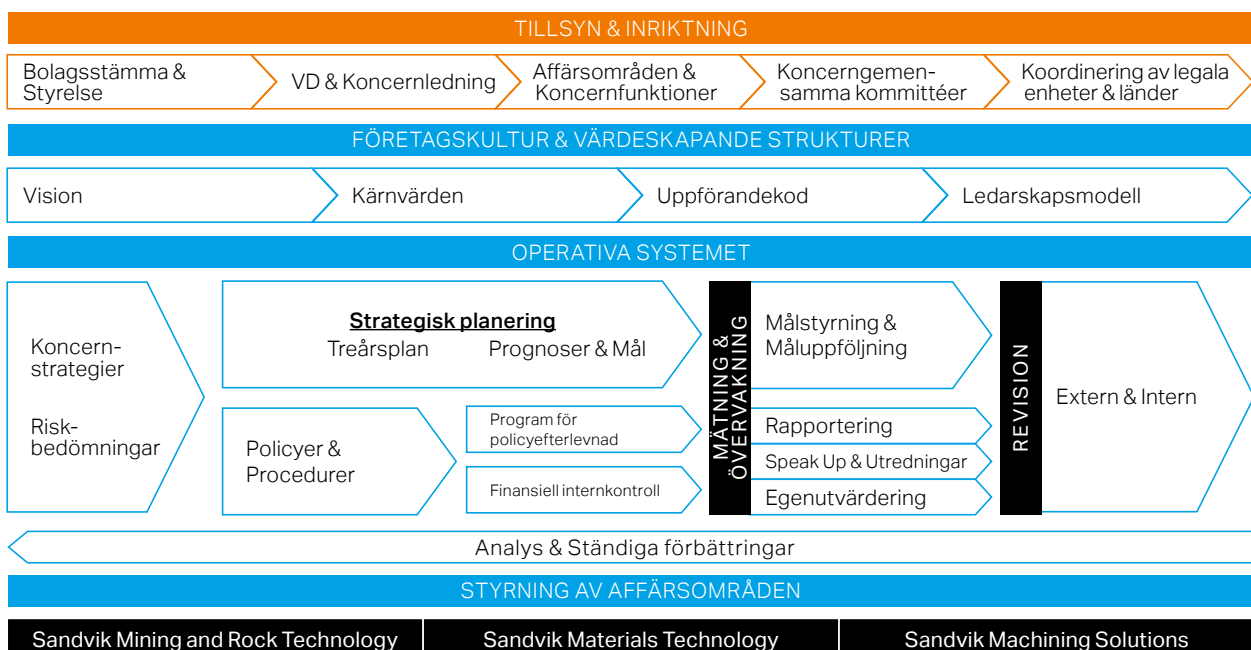
Företagskultur och värdeskapande strukturer

Denna del utgör grunden för hur vi alla formar vår företagskultur och möjliggör en kundorienterad och ansvarsfull verksamhet. Våra operativa kontroller och ramverk för riskhantering understöds av de målsättningar och krav som återfinns i vår vision, våra kärnvärden (Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win), uppförandekod och ledarskapsmodell.

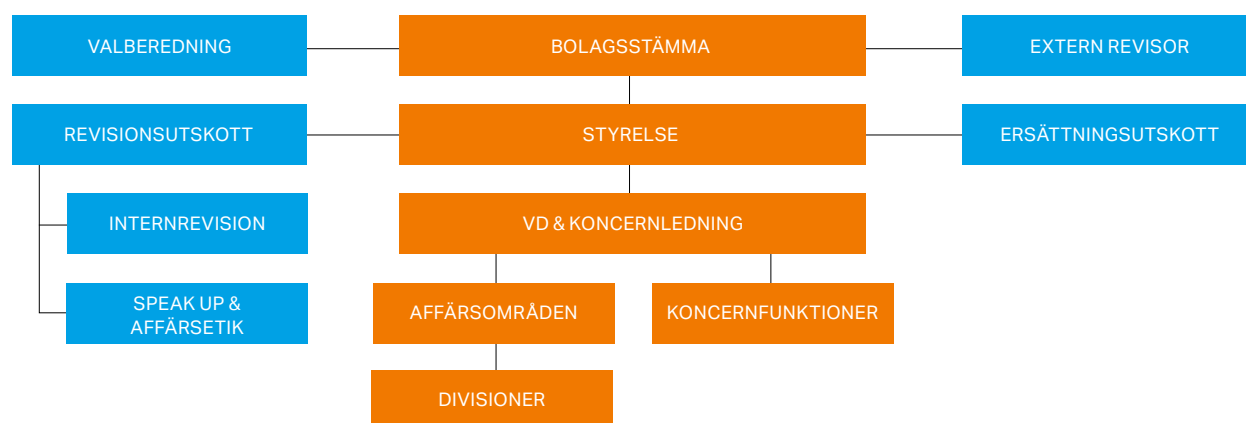
Operativa systemet

Det operativa systemet beskriver detaljerade kontroller och ramverk för riskhantering som är gemensamma för koncernen. Detta omfattar flera aspekter från planer och prognoser,

The Sandvik Way



BOLAGSSTYRNINGSMODELL



policyer, procedurer och kontroller till regelefterlevnad, övervakning och revision. Det operativa systemet utgörs av dagliga kontroller som har en direkt påverkan på våra anställdas arbete. Därför är det föremål för regelbunden granskning och ständiga förbättringar.

Styrning av affärsområden

Den sista byggstenen i ramverket är systemen för bolagsstyrning inom affärsområdena, som speglar de särskilda utmaningar och möjligheter som varje affärsområde ställs inför inom sin industrisektor. Kunder, konjunkturcyklar, leverantörskedjor och industririsk skiljer sig åt mellan de tre affärsområdena och kräver kontroller och system för företagsledning som är skräddarsydda för verksamheten. Dessa kompletterar de koncernövergripande arbetssätt som beskrivs i de övriga byggstenarna. Bolagsstyrningen inom varje affärsområde fastställs av affärsområdet inom ramen för det övergripande ramverket i The Sandvik Way och kan omfatta specifika regler och procedurer för varje affärsområde, division och affärsenhet, liksom andra relevanta delar av den operativa affärsstrukturen.

Ägarstruktur

Per den 31 december 2019 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Enligt aktieboken hade Sandvik per den 31 december 2019 cirka 101 000 aktieägare. AB Industrivärden var största ägare med cirka 12,4 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 38,9 procent av investerare utanför Sverige.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Koden.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i Sandviks stämmor och rösta för sina aktier. Aktieägare kan även företrädas av ombud vid stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

Årsstämma 2019

Vid årsstämman i Sandviken den 29 april 2019 deltog aktieägare som representerade 53,40 procent av aktiekapitalet och rösterna. Advokat Sven Unger valdes till ordförande för årsstämman. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 4,25 kronor per aktie
- Omval av Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Karlström, Johan Molin, Björn Rosengren, Helena Stjernholm och Lars Westerberg som styrelseledamöter. Omval av Johan Molin som styrelsens ordförande.
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen

Tio största aktieägarna, 31 december 2019, %

| | |
|--|------|
| AB Industrivärden | 12,4 |
| Alecta Pensionsförsäkring | 6,6 |
| Swedbank Robur Fonder | 4,4 |
| BlackRock | 2,8 |
| AMF Försäkring och Fonder Vanguard ¹⁾ | 2,5 |
| LE Lundbergföretagen AB | 2,4 |
| SEB Fonder | 2,3 |
| Norges Bank | 1,8 |
| Nordea Fonder | 1,3 |

Källa: Monitor, Modular Finance AB
1) Förvaltarregistrerade aktier.

För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se home.sandvik.

Årsstämma 2020

Nästa årsstämma kommer att hållas i Sandviken den 28 april 2020. Mer information finns på home.sandvik.

Valberedning

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat val av styrelse, styrelsens ordförande och revisor samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av representanter för de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).



Sandviks årsstämma 2019 i Göransson Arena, Sandviken.

Valberedning inför årsstämman 2020

Inför årsstämman 2020 utgörs valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Hans Sterte (Alecta), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Anders Oscarsson (AMF och AMF Fonder) och Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till årsstämman sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. På grund av det kommande tillträdet av ny verkställande direktör och koncernchef träffade valberedningen istället cheferna för Sandviks tre affärsområden, som presenterade strategier och marknadsförhållanden under 2020 för sina respektive affärsområden. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valbe-

VALBEREDNINGENS UPPGIFTER INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2020

- Förslag till ordförande på stämman
- Förslag till antal styrelseledamöter
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna
- Förslag till styrelse och styrelseordförande
- Förslag till revisor och arvode till revisorn
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag

redningen tillämpade som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1, enligt vilken styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelse

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare

redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Sammansättning

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2019 av åtta årsstämموvalda ledamöter. Björn Rosengren lämnade styrelsen med verkan den 1 februari 2020 i samband med att han frånträdde som verkställande direktör och koncernchef. Det har föreslagits att den nya verkställande direktören och koncernchefen, Stefan Widing, utses till ny styrelseledamot av årsstämman 2020.

Valberedningen meddelade inför årsstämman 2019 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den bolagsstämman. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Om man bortser från verkställande direktören, är 42 procent av de stämموvalda styrelseledamöterna kvinnor.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 54–55.

Oberoende

Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Björn Rosengren var inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga sex ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Styrelsens arbete under 2019

Under året sammanträdde styrelsen fjorton gånger. Cheferna för samtliga affärsområden presenterade mål och strategier. Styrelsen granskade också strategier och resultat för ett antal divisioner (samtliga divisioner granskas under en rullande 18-månadersperiod). Styrelsen behandlade också frågor relaterade till övergripande koncernstrategi och långsiktiga mål, både finansiella och hållbarhets-

relaterade, IT, riskhantering, personal, såsom incitamentsprogram, miljö, hälsa och säkerhet, och frågor avseende investeringar och operationell omstrukturering samt uppföljning av tidigare gjorda investeringar. Vidare behandlade styrelsen frågor rörande förvärv och avyttringar, såsom försäljningen av Varel Oil & Gas och den interna separationen av Sandvik Materials Technology (SMT) med avsikten att utvärdera en möjlig börsnotering av SMT som en egen koncern. Ersättnings- och revisionsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar rapporterade från sina respektive möten. Med avseende på revisionsutskottet rapporterades frågor såsom riskhantering, regelefterlevnad, SpeakUp och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskottet förelade också styrelsen ärenden för beslut, och protokoll och rapporter från dessa möten gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter. I juni 2019 besökte styrelsen Sandviks verksamhet i Finland.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2019 utgår arvode med 2 550 000 kronor till styrelsens ordförande och med 690 000 kronor till var och en av de övriga stämmevalda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget.

Därutöver utgår till ordföranden i revisionsutskottet 300 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 170 000 kronor, sammanlagt 640 000 kronor. Till ordföranden

i ersättningsutskottet utgår 145 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 115 000 kronor, sammanlagt 375 000 kronor. Inget arvode utgick till ledmöterna i utskottet för förvärv och avyttringar.

För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not 3.5.

Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2019 skedde utvärderingarna, som leddes av styrelsens ordförande, genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsdis-

kussioner med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingarna presenterades för styrelsen och för valberedningen.

Styrelsens utskott

Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut.

Ersättningsutskottet

Sedan årsstämman 2019 utgörs ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (ordförande i utskottet), Johan Karlström och Helena Stjernholm. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden, vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2019

| Ledamot | Styrelse | Revisionsutskottet | Ersättningsutskottet | Utskottet för förvärv och avyttringar |
|---------------------------------|----------|--------------------|----------------------|---------------------------------------|
| <i>Totalt antal möten</i> | 14 | 5 | 3 | 5 |
| Jennifer Allerton | 14 | | | |
| Thomas Andersson | 13 | | | |
| Claes Boustedt | 14 | 5 | | 5 |
| Marika Fredriksson | 14 | | | |
| Johan Karlström | 14 | | 3 | |
| Tomas Kärnström | 14 | | | |
| Thomas Lilja | 14 | | | |
| Mats W Lundberg | 14 | | | |
| Johan Molin | 14 | | 3 | 5 |
| Björn Rosengren | 14 | | | |
| Helena Stjernholm ¹⁾ | 14 | 5 | 2 | 5 |
| Lars Westerberg ¹⁾ | 14 | 5 | 1 | |

1) Helena Stjernholm ersatte Lars Westerberg som ledamot i ersättningsutskottet den 29 april 2019.

Styrelsens sammansättning, 31 december 2019

| Namn | Funktion | Oberoende enligt Koden | Aktieinnehav, antal ¹⁾ | Invald | Revisionsutskottet | Ersättningsutskottet | Utskottet för förvärv och avyttringar |
|-------------------------------|-------------------------|------------------------|-----------------------------------|--------|--------------------|----------------------|---------------------------------------|
| Jennifer Allerton | Ledamot | Ja | 10 000 | 2015 | | | |
| Thomas Andersson | Suppleant ²⁾ | | 0 | 2012 | | | |
| Claes Boustedt | Ledamot | Ja | 20 000 | 2015 | Ordförande | | Ledamot |
| Marika Fredriksson | Ledamot | Ja | 2 500 | 2017 | | | |
| Johan Karlström | Ledamot | Ja | 5 000 | 2011 | | Ledamot | |
| Tomas Kärnström | Ledamot ²⁾ | | 2 889 | 2006 | | | |
| Thomas Lilja | Ledamot ²⁾ | | 3 560 | 2016 | | | |
| Mats W Lundberg | Suppleant ²⁾ | | 0 | 2015 | | | |
| Johan Molin | Ordförande | Ja | 260 000 ³⁾ | 2015 | | Ordförande | Ordförande |
| Björn Rosengren ⁴⁾ | Ledamot | Nej ⁵⁾ | 119 181 | 2016 | | | |
| Helena Stjernholm | Ledamot | Nej ⁵⁾ | 5 000 | 2016 | Ledamot | Ledamot | Ledamot |
| Lars Westerberg | Ledamot | Ja | 180 000 | 2010 | Ledamot | | |

1) Avser eget och närståendes aktieinnehav i Sandvik AB.

2) Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Thomas Lilja (ledamot) och Mats W Lundberg (suppleant) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Tomas Kärnström (ledamot) och Thomas Andersson (suppleant) representerar IF Metall.

3) Därutöver 1 000 000 köpoptioner i Sandvik AB.

4) Lämnade styrelsen med verkan den 1 februari 2020.

5) Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Björn Rosengren är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till koncernledningen beslutas av verkställande direktören i samråd med ersättningsutskottet.

För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidan 39 samt not 3.5.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2019 vid tre tillfällen, men lade också ner avsevärt arbete mellan dessa möten på att förbereda utseendet av ny verkställande direktör och koncernchef för Sandvik. Vid ett extra styrelsemöte i oktober 2019 presenterade utskottet sitt förslag till styrelsen att utse Stefan Widing till verkställande direktör och koncernchef för Sandvik.

Revisionsutskottet

Under 2019 utgjordes revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (ordförande i utskottet), Helena Stjernholm och Lars Westerberg. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll och intern revision
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision
- Biträde till valberedningen med avseende på förslaget till revisor
- Övervakning av den externa revisorns opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering samt ärenden innefattande mer detaljerad riskhantering inklusive legala tvister, regelefterlevnad, företagsutredningar, IT-säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, försäkringsskydd och pensionsfrågor
- Utvecklingen och effektiviteten vad gäller processer för regel-

efterlevnad, med särskilt fokus på utrullningen av ett nytt program för regelefterlevnad, Compliance House

- Sandviks uppförandekod, vissa specifika ärenden hanterade via SpeakUp, Sandviks globala visseblåsarsystem, och den övergripande effektiviteten av systemet
- Sandviks hållbarhetsstrategi och väsentlighetsanalys

Revisionsutskottet sammanträdde under 2019 vid fem tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

Utskottet för förvärv och avyttringar

Under 2019 utgjordes ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena Stjernholm. Utskottet etablerades 2018 för att åstadkomma en bättre process vid förberedandet av betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avyttringar för beslut av styrelsen. Utskottet sammanträder ad hoc, på begäran av verkställande direktören och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde under 2019 vid fem tillfällen och granskade ärenden i huvudsak rörande projektet att internt separera och utvärdera en börsnotering av Sandvik Materials Technology.

Vd och koncernledning

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Under 2019 bestod koncernledningen av:

- Björn Rosengren, verkställande direktör och koncernchef (efterträddes av Stefan Widing den 1 februari 2020)

– Tomas Eliasson, ekonomi- och finansdirektör

– Klas Forsström, chef för Sandvik Machining Solutions (till 30 juni 2019)

– Lars Bergström, tillförordnad chef för Sandvik Machining Solutions (från 1 juli 2019)

– Lars Engström, chef för Sandvik Mining and Rock Technology (till 31 mars 2019)

– Henrik Ager, chef för Sandvik Mining and Rock Technology (från 1 april 2019)

– Göran Björkman, chef för Sandvik Materials Technology

– Jessica Alm, kommunikationsdirektör

– Johan Kerstell, personaldirektör

– Åsa Thunman, chefsjurist

Verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen presenteras närmare på sidorna 56–57.

Affärsområden

Sandviks organisationsmodell baseras på en decentraliserad affärsmodell med tre separata affärsområden – Sandvik Machining Solutions, Sandvik Mining and Rock Technology och Sandvik Materials Technology – som bygger på olika produkterbjudanden. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Vart och ett av de tre affärsområdena är uppdelat i ett antal divisioner baserat på produkterbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operationella nivån i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produkterbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produkterbjudandet.

Se home.sandvik för närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer.

Koncernfunktioner

Sandvik har fyra koncernfunktioner: kommunikation, finans, personal och juridik. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att etablera lämpliga värdeskapande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

Extern revisor

På årsstämman 2019 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Sandvik ABs revisor fram till och med årsstämman 2020. Peter Nyllinge är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsrådesledning, revisionsutskottet samt till styrelsen. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkställande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionsutskottet har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn, se not 3.6.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Sandviks organisation leder en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det system för intern kontroll som implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Sandviks system för intern kontroll utgör en integrerad del av det operativa systemet beskrivet i The Sandvik Way på sidan 48, vilket omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad.

För området finansiell rapportering finns Sandvik Financial Reporting Policies and Procedures införda. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen att tillämpas av samtliga rapporterande enheter inom Sandvik.

Ett Sandvik Financial Internal Control Framework har tagits fram som innehåller väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, intern kontroll procedur samt en risk och kontrollmatris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Implementering av det gemensamma ramverket är slutfört inom koncernfunktionerna och Sandvik Mining and Rock Technology beräknas slutföras under 2020 i de övriga affärsområdena.

Riskbedömning och riskhantering

Riskhanteringsarbetet (Enterprise Risk Management, ERM) inom Sandvik omfattar även området finansiell rapportering. Läs mer om ERM på sidan 44. Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Obligatoriska kontrollaktiviteter omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt bolagsstyrningskontroller fokuserade på regelefterlevnad. Interna kontroller anpassas till varje operationell enhet baserat på risker och tillämpbarhet. Enhetens ledning och processägare ansvarar för att de interna kontrollerna är implementerade enligt överenskommen design.

På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS.

Controllerna inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser. .

Information och kommunikation

Policyer och procedurer relaterade till finansiell rapportering uppdateras

och kommuniceras löpande till samtliga enheter.

Resultat av övervakning och status avseende förbättringsåtgärder relaterade till intern kontroll ingår i CFO-rapporten som utgör en del av agendan på revisionsutskottets möten.

Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten.

Övervakning och uppföljning

Varje ledning för en legal enhet såväl som lokala och globala processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom självbedömning varje kvartal och i enlighet med kraven i Sandvik Internal Control Framework. Resultat från den löpande testningen genom självbedömning rapporteras och konsolideras i ett Governance, Risk and Compliance IT verktyg. Verktöget kräver även att handlingsplaner rapporteras med syfte att åtgärda de ineffektiva kontrollerna.

Affärsområdena och divisionerna är ansvariga för att följa upp handlingsplaner relaterade till ineffektiva kontroller. Sandviks revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder.

Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen gällande ärenden om intern kontroll inklusive ärenden för beslut. Protokoll från revisionsutskottets möten finns tillgängliga för styrelsens medlemmar.

Internrevision

Internrevisionen är underställd styrelsens revisionsutskott och chefen för Internrevision rapporterar till revisionsutskottet.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar handlingsplaner och förbättringsprogram. Avrapportering sker till affärsrådesledning och till styrelsens revisionsutskott.

STYRELSE



JOHAN MOLIN

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i ASSA ABLOY 2005–2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001–2005 och olika befattningar inom Atlas Copco 1983–2001.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 260 000 samt 1 000 000 köpoptioner.



JENNIFER ALLERTON

Född 1951. Styrelseledamot sedan 2015.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i fysik och kandidatexamen i matematik, fysik och geovetenskap. Chief Information Officer på F. Hoffmann-La Roche Ltd 2002–2012, Technology Director vid Barclaycard 1999–2002 och olika befattningar inom Service-Net, USA, BOC (numera Linde), Cable & Wireless Business Networks och Unilever plc.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Iron Mountain Inc., AVEVA Group plc. och Barclays Bank Ireland plc.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 10 000.



CLAES BOUSTEDT

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015.

Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997 och verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hufvudstaden AB och Förvaltnings AB Lunden. **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 20 000.



MARIKA FREDRIKSSON

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S sedan 2013. CFO på Gambro AB 2009–2012, CFO på Autoliv Inc. 2008–2009 samt olika befattningar inom Volvo 1996–2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SSAB AB.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 500.



JOHAN KARLSTRÖM

Född 1957. Styrelseledamot sedan 2011.

Medlem i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör. Verkställande direktör i Skanska AB 2008–2017, diverse befattningar inom Skanska 2001–2008 samt olika chefsbefattningar inom BPA (nuvarande Bravida) 1995–2000.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i CRH plc.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.



HELENA STJERNHOLM

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016.

Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Investment Partners 1998–2015 och konsult på Bain & Company 1997–1998.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AB Industrivärden, AB Volvo och Telefonaktiebolaget LM Ericsson.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.

Ändringar i styrelsen

Björn Rosengren var medlem i styrelsen under 2019 men lämnade styrelsen med verkan den 1 februari 2020.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2019. Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.



LARS WESTERBERG

Född 1948. Styrelseledamot sedan 2010. Medlem i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och civilekonom. Verkstäl-lande direktör och koncernchef i Autoliv Inc. 1999–2007, Gränges AB 1994–1999 och ESAB 1991–1994 samt olika befattningar inom ESAB och ASEA 1972–1991.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Stena AB.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 180 000.



TOMAS KÄRNSTRÖM

Född 1966. Styrelseledamot sedan 2006 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i IF Metalls klubb, Sandvik Materials Technology. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1986.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 889.



THOMAS LILJA

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/ Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant & Machining Solutions. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010 och befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 3 560.



THOMAS ANDERSSON

Född 1962. Styrelsesuppleant sedan 2012 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben Sandvik Coromant, Gimo. Olika operatörsbefattningar inom Gimoverken, Sandvik Coromant, sedan 1984. Byggnadsfirma Anders Diös 1980–1984.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 0.



MATS W LUNDBERG

Född 1974. Styrelsesuppleant sedan 2015 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/ Sveriges Ingenjörer).

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och teknologie doktor kemiteknik. Sustainable Business Manager, Sandvik Materials Technology, sedan 2019. Befattningar som hållbarhetsspecialist inom FoU, Sandvik Materials Technology 2010–2018. Forskare och postdoc på Risø DTU, Danmark, 2007–2010 och teknisk specialist på Spectral Solutions AB 2005–2007.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Metacon AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 0.

HEDERSORDFÖRANDE

PERCY BARNEVIK

Född 1941. Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002.

STYRELSENS SEKRETERARE

ÅSA THUNMAN

Född 1969. Sekreterare i styrelsen sedan 2014. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

REVISOR

PRICEWATERHOUSE- COOPERS AB

Huvudansvarig revisor: Peter Nyllinge. Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Fagerhult och Svensk Exportkredit.

KONCERNLEDNING



STEFAN WIDING

Född 1977. Vd och koncernchef, Sandvik AB, sedan 1 februari 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Olika befattningar inom ASSA ABLOY-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division 2015–2020 samt chef för Shared Technologies 2013–2015. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): –



HENRIK AGER

Född 1969. Chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Technology sedan 2019.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2014, bland annat chef för division Rock Tools, chef för division Global Equipment och strategichef för Sandvik Mining and Rock Technology. Dessförinnan ledande positioner inom McKinsey, Ericsson och flera nya teknikbolag.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 883.



JESSICA ALM

Född 1977. Kommunikationsdirektör, Sandvik AB, sedan 2013.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i geologi och journalistik. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2006, inklusive chef för kommunikation och marknadsföring på Sandvik Coromant och internkommunikationschef på Sandvik Coromant.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 4 398.



LARS BERGSTRÖM

Född 1958. Tillförordnad chef för affärsområde Sandvik Machining Solutions sedan 2019.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör och MBA i internationellt ledarskap. Senior strategisk rådgivare och Vice President, Sandvik Machining Solutions 2018–2019, chef för Seco Tools 2011–2018, vd och koncernchef för BE Group 2009–2010, vd och koncernchef för KMT-koncernen 2003–2008. Dessförinnan olika ledande befattningar inom ABB.

Nuvarande styrelseuppdrag: Ejendals AB

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 34 407.



GÖRAN BJÖRKMAN

Född 1965. Chef för affärsområde Sandvik Materials Technology sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1990, inklusive chef för affärsutveckling, chef för produktionsstrategi och produktionsdirektör i Sandvik Coromant samt chef för Primary Products i Sandvik Materials Technology.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 168.



TOMAS ELIASSON

Född 1962. Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Ekonomi- och finansdirektör på AB Electrolux 2012–2016, ekonomi- och finansdirektör på ASSA ABLOY AB 2006–2012, ekonomi- och finansdirektör på Seco Tools AB 2002–2006 och olika befattningar inom ABB 1987–2002.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i

Millicom International Cellular S.A.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 20 191.



JOHAN KERSTELL

Född 1970. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i ekonomi. Olika befattningar inom HR och organisationsutveckling inom Sandvik sedan 2004 och konsult vid Cap Gemini 1999–2003.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 9 730.



ÅSA THUNMAN

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Jur. kand.-examen från Sverige och Nederländerna. Olika befattningar inom Securitas 2009–2014, inklusive chefsjurist, inom Elekta AB 1999–2009, inklusive chefsjurist, och advokatbyrå Lagerlöf & Leman 1996–1999.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 768.

Ändringar i koncernledningen

Björn Rosengren var verkställande direktör och koncernchef under 2019 men lämnade företaget med verkan den 1 februari 2020 då han efterträddes av Stefan Widing. Klas Forsström och Lars Engström lämnade företaget under 2019 och ersattes av Lars Bergström respektive Henrik Ager.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2019.

Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

HÅLLBARHETSSTYRNING

Sandviks affärsstrategi, affärsmodell och hållbarhetsmålen för 2030 (se sid 14) utgör grunden för företagets hållbarhetsstyrning. Vi sätter mål som är relevanta för att adressera materiella områden och effektivt hantera relaterade risker och möjligheter. Policyer och ledningssystem har fastställts för att säkerställa ekonomisk, miljömässig och social regelefterlevnad.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för Sandviks hållbarhetsstrategi och agenda medan affärsområdena och divisionerna ansvarar för implementering och uppföljning. Affärsområdena ansvarar också för bedömningen och hanteringen av hållbarhetsrisker i sin verksamhet. KPI: er konsolideras och rapporteras för att följa upp mål på koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsrådet (Sustainability Council) är ett forum för samarbete och utbyte av goda exempel inom Sandvik. Rådet består av representanter från affärsområdena och koncernfunktioner. Hållbarhetsfunktionen samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena.

Uppförandekoden

Sandviks uppförandekod bygger på våra kärnvärden, OECD:s riktlinjer för

multinationella företag, FN:s Guiding Principles on Business and Human Rights, FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling och FN:s konvention mot korruption enligt de tio principerna i FN:s Global Compact. Den understryker vårt starka engagemang för etiska och ansvarsfulla affärsmetoder och efterlevnad av relevanta lagar och regler på alla marknader där vi verkar. Uppförandekoden beskriver principerna för hur våra medarbetare bör bete sig och ger vägledning i våra handlingar och vardagliga affärsbeslut. Uppförandekoden är en nyckelkomponent i styrningsmodellen The Sandvik Way, som omfattar gemensamma styrdokument och processer. The Sandvik Way beskriver också en gemensam kultur och arbetsätt och är en viktig möjlighet för att uppnå våra 2030-mål.

Speak Up

Medarbetare och externa parter som bevittnar ett brott mot uppförandekoden, lagstiftning eller våra policyer kan rapportera det anonymt via Speak Up, ett globalt rapporteringssystem. En utredare från affärsområdet tilldelas rapporten och utreder ärendet. Etikkontoret (Ethics Office) övervakar effektivite-

ten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, övervakas och ingår i rapporteringen till revisionskommittén.

En medarbetare eller affärspartner som i god tro uttrycker sin oro får inte utsättas för vedergällning, vilket framgår av Sandviks Speak Up-policy.

Regelefterlevnad

Sandviks efterlevnadssystem omfattar fyra områden: mutor och korruption, konkurrenslagstiftning, handelsrätt och dataskydd. För att betona vikten av ett flexibelt efterlevnadssystem som är helt integrerat i verksamheten är efterlevnadssystemet del av Sandviks mål för 2030 (se sidan 14). Syftet är att säkerställa en väl fungerande struktur med kontroll över Sandviks internationella verksamhet och att hantera efterlevnadsrisker i alla länder där Sandvik verkar. Efterlevnadsprogram, bland annat riskidentifiering, policyer, utbildning, och kontroller implementeras av varje affärsområde och övervakas av Sandviks Compliance Functional Council som ställer krav, övervakar resultaten och rapporterar till styrelsen genom revisionskommittén. Rådet består av affärsområdes- och Group Compliance Officers samt chefen för Business Integrity.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter understryks i vår uppförandekod såväl som i vår uppförandekod för leverantörer där vi uttrycker vårt stöd för bland annat deklarationen om mänskliga rättigheter och FN:s Guiding Principles on Business and Human Rights. Koderna ger också vägledning för att identifiera, förebygga och motverka risker relaterade till mänskliga rättigheter.

För att minska riskerna för brott mot mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt för att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna normer och bestämmelser för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra standarder och rutiner för att identifiera, förebygga och motverka negativa effekter på de mänskliga rättigheterna i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter är integrerat i våra ordinarie processer och förfaranden på olika sätt, till exempel i vårt arbete med en hållbar leveranskedja, vårt säkerhetsarbete och i arbete för mångfald och inkludering. Vi har nolltolerans för tvångsarbete, slavarbete eller barnarbete.

Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning genom våra samhällsinitiativ i till exempel Indien och Kina. Alla anställda har rätt att, om

de så väljer, gå med i en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vi accepterar inte någon form av trakasserier eller mobbning och tror på en diversifierad personalstyrka där det inte förekommer någon form av diskriminering till följd av könsidentitet, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, civilstånd, socialgrupp eller andra egenskaper.

Medarbetare

Sandvik erbjuder en arbetsplats präglad av mångfald och inkludering, rättvis ersättning och arbetsvillkor som respekterar individens behov. Sandvik har en People policy som återspeglar Sandviks engagemang för våra medarbetare och beskriver vad medarbetarna kan förvänta sig av oss i förhållande till hur vi attraherar, utvecklar och behåller våra medarbetare och i förekommande fall hanterar avslutande av anställningen.

Ledarskapsutveckling

Våra 5 300 chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarprogram sätter tydliga förväntningar på såväl ledarförmåga som beteende.

Unga talanger

Genom vårt Global Graduate Program attraherar vi och utbildar unga professionella i olika delar av Sandvik. Ett

av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda kandidater för framtida nyckelpositioner och efter programmet återfinns de i olika roller inom vår verksamhet.

Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är viktiga delar av vår People-strategi och en del av Sandviks 2030-mål (se sidan 14).

Ansvar för implementering och kommunikation av 2030-målen ligger på verksamheten, bland annat att säkerställa resursbehov och vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa måluppfyllelse. Sandvik har ett mångfalds- och inkluderingsnätverk med representanter från affärsområden och koncernen med syfte att tillsammans utveckla en diversifierad organisation och en inkluderande. Nätverket samarbetar om gemensamma initiativ och delar goda exempel och erfarenheter.

Miljö, Hälsa och Säkerhet (EHS)

Sandvik har en vision om noll skador på våra medarbetare, miljön vi arbetar i, våra kunder och våra leverantörer, vilket uttrycks i våra 2030-mål (se sidan 14). Sandviks EHS-policy, koncernens EHS-mål och 2030-målen ligger till grund för våra hälso- och säkerhetsarbete. Varje affärsområde arbetar för att uppfylla dessa mål enligt sina egna planer. Mål fast-

ställs årligen för att driva på arbetet gentemot 2030-målen på alla organisatoriska nivåer. Utöver vår egen verksamhet innehåller vår EHS-policy även ett åtagande gentemot externa parter.

Sandvik EHS Council (EHS-råd) består av företrädare från alla affärsområden och har som primärt mål att underlätta samarbete inom företaget som leder till framsteg mot vår EHS-vision. EHS-rådet är ett forum för att identifiera initiativ, enas om och genomföra gemensamma initiativ och förfaranden medan EHS-aktiviteterna är decentraliserade inom affärsområdena. Dessutom utarbetar rådet dokument, såsom EHS-policy och mål, som övervägs och godkänns av koncernledningen. Rådet kan utse arbetsgrupper att arbeta med specifika EHS-frågor, till exempel arbetsgrupper för miljön.

Våra EHS-hanteringssystem är baserade på ISO 14001, ISO 45001, OHSAS 18001 eller motsvarande standarder. Hantering av enskilda ämnen följer kriterierna i dessa ramverk men kan gå längre än så. Vi har en gemensam EHS-policy för företaget och koncernprocesser på områden där Sandvik vill sätta standarder som går utöver kraven i våra certifierade hanteringssystem. Dessa processer hanterar riskidentifiering och riskhantering, rapportering av

händelser, utredning och hantering av skador, mätning och övervakning av EHS-resultat, Utbildning och kompetens, Förfaranden för små anläggningar och kontor. Anläggningar med en lägre riskprofil behöver inte gå igenom processen för extern certifiering. Dessa platser täcks dock av kraven i koncernreglerna för små anläggningar och kontor.

Eventuella specifika frågor av mer lokal karaktär, t.ex. utsläppsgränser eller miljötillstånd, kommer att vara lokala initiativ som anpassas efter de specifika behoven vid varje produktionsenhet eller division, om de inte omfattas av lagkrav, certifieringar eller koncernregler. EHS ledningssystem omfattar även relationer utanför företaget, och ett ansvar för att säkerställa höga standarder där Sandvik har kontroll över arbetsmiljön. Detta inkluderar arbete med identifiera och motverka risker för att förhindra incidenter av arbetsrelaterade skador eller sjukdomar.

Miljökriterier ingår i processen för hållbar leverantörshantering och miljö- och säkerhetskriterier är en del av produktutvecklingsprocessen.

Varje Sandvik-kontrollerad anläggning ska implementera och upprätthålla formella system och processer för riskbedömningar. Alla medarbetare kan och uppmuntras att rapportera de faror de observerar.

Systemet stöder en process för att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa dem till slutförande. Den mest seniora Sandvik-chefen på varje plats ansvarar för korrekt hantering av den registrerade faran.

Varje affärsområde / arbetsplats har ett incidentrapporterings- och utredningssystem och ansvarar för att resultaten från incidentundersökningar delas i organisationen. Alla medarbetare har tillgång till en kollega på sin omedelbara arbetsplats eller som en del av sin organisation som representerar EHS-funktionen i Sandvik.

Hälso- och säkerhetskommittéer är organiserade utifrån verksamhetens organisation och vilka frågor som uppstår i regionen. Vanligtvis ingår representanter från den lokala ledningen, personalen och EHS-specialister.

Alla medarbetare utbildas inom EHS som en del av sin introduktion och för EHS-specialister är den mer djupgående. Dessutom är EHS-frågor integrerade i all utbildning för vissa roller. Våra utbildningspaket varierar från intern klassrumsutbildning till extern utbildning och självutbildning, till exempel e-lärande.

Tillgång till läkare och sjukvårdstjänster är utformade utifrån lokala behov. Det kan vara professionell sjukvård på plats eller avtal med

externa parter där våra medarbetare har tillgång till vaccinationer, hälsokontroller etc. Alla medarbetare erbjuds program för hälsa och välbefinnande. Medverkan är frivillig. Programmen är anpassade till lokala behov och tar upp ett brett spektrum av frågor som träning, kost, mental hälsa och sjukdomsförebyggande åtgärder.

Hållbar leverantörshantering

Sandvik strävar efter hållbara upphandlingsmetoder som minimerar negativ påverkan på samhälle och miljö, förbättrar våra leverantörers hållbarhetsprestanda och skapar värde för affären, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och följer våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, anti-korruption, återvinning och kolavtryck. Våra krav ingår i våra 2030 Hållbarhetsmål och beskrivs i vår leverantörskod för leverantörer, som kommer att uppdateras 2020. Ansvaret för utveckling och implementering av hållbar leverantörshantering är decentraliserat till respektive division.

Samhällsengagemang

Sandvik är involverat i en mängd olika projekt för samhällsengagemang runt om i världen. Vår plattform för spons-

rings- och samhällsengagemangsprojekt omfattar fyra områden: Innovation – projekt med en klar koppling till vår dagliga verksamhet, våra produkter och lösningar, Utbildning och kompetens – projekt som visar vår roll som arbetsgivare och som långsiktigt stärker varumärket, Hälsa och säkerhet – projekt som bidrar till förbättrad hälsa och säkerhet i samhället och Lokal möjliggörare – projekt som skapar mervärde för våra intressenter och våra medarbetare.

Vi ser våra samhällsprojekt som investeringar där vi kräver avtal, tydliga målgrupper och mål med mätbara resultat. Alla aktiviteter måste överensstämma med vår uppförandekod, vilket innebär att vi inte deltar i aktiviteter av politisk eller religiös karaktär, eller i projekt som kan ses som skadliga för hälsan eller miljön. Alla våra projektpartners måste underteckna Sandviks uppförandekod för leverantörer och genomgå samma screeningprocess som våra leverantörer. Som en del av våra hållbarhetsmål för 2030 uppmuntrar vi våra anläggningar att delta i samhällsaktiviteter med en positiv inverkan på samhället.

ÅRSREDOVISNING 2019

Koncernen

| | |
|-----------------------------|----|
| Resultaträkning | 63 |
| Balansräkning | 64 |
| Förändringar i eget kapital | 66 |
| Kassaflödesanalys | 67 |

Moderbolaget

| | |
|-----------------------------|----|
| Resultaträkning | 68 |
| Balansräkning | 69 |
| Förändringar i eget kapital | 71 |
| Kassaflödesanalys | 72 |

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

| MSEK | Not | 2018 | 2019 |
|--|----------------|---------------|---------------|
| Kvarvarande verksamhet | | | |
| Intäkter | 1,2 | 100 072 | 103 238 |
| Kostnad för sålda varor | | -59 094 | -61 662 |
| Bruttoresultat | | 40 978 | 41 576 |
| Försäljningskostnader | | -13 377 | -14 946 |
| Administrationskostnader | | -6 180 | -6 643 |
| Forsknings- och utvecklingskostnader | 4 | -3 535 | -3 674 |
| Andelar i intresseföretags resultat | | 45 | 9 |
| Övriga rörelseintäkter | 5 | 1 337 | 1 184 |
| Övriga rörelsekostnader | 6 | -613 | -4 119 |
| Rörelseresultat | 1,3,7,8 | 18 655 | 13 386 |
| Finansiella intäkter | | 374 | 492 |
| Finansiella kostnader | | -1 169 | -1 729 |
| Finansnetto | 9 | -795 | -1 237 |
| Resultat efter finansiella poster | | 17 860 | 12 150 |
| Skatt | 10 | -4 645 | -3 421 |
| Årets resultat, kvarvarande verksamheter | | 13 214 | 8 728 |
| Avvecklad verksamhet | | | |
| Intäkter | | 852 | 295 |
| Rörelseresultat | | -552 | -204 |
| Resultat efter finansiella poster | | -545 | -205 |
| Årets resultat, avvecklad verksamhet | 30 | -545 | -205 |
| Koncernen totalt | | | |
| Intäkter | | 100 924 | 103 533 |
| Rörelseresultat | | 18 103 | 13 182 |
| Resultat efter finansiella poster | | 17 315 | 11 945 |
| Årets resultat, koncernen totalt | | 12 669 | 8 523 |
| Årets resultat hänförligt till: | | | |
| Moderbolagets aktieägare | | 12 679 | 8 539 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | -10 | -16 |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK | 11 | | |
| Kvarvarande verksamheter | | 10,54 | 6,97 |
| Avvecklad verksamhet | | -0,43 | -0,16 |
| Koncernen totalt | | 10,11 | 6,81 |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK | 11 | | |
| Kvarvarande verksamheter | | 10,52 | 6,96 |
| Avvecklad verksamhet | | -0,43 | -0,17 |
| Koncernen totalt | | 10,09 | 6,79 |
| Koncernens totalresultat | | | |
| Årets resultat | | 12 669 | 8 523 |
| Övrigt totalresultat | | | |
| Poster som inte kan omföras till årets resultat | | | |
| Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner | 20 | -684 | -1 638 |
| Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till årets resultat | 10 | 163 | 323 |
| | | -522 | -1 315 |
| Poster som kan omföras till årets resultat | | | |
| Årets omräkningsdifferenser hänförligt till utlandsverksamheter | | 1 752 | 1 880 |
| Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar | | 3 | 30 |
| Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat | | 15 | -2 |
| Skatt hänförlig till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar | 10 | -4 | -8 |
| | | 1 766 | 1 900 |
| Totalresultat för året | | 1 244 | 585 |
| Årets totalresultat | | 13 914 | 9 108 |
| Årets totalresultat hänförligt till: | | | |
| Moderbolagets aktieägare | | 13 924 | 9 124 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | -10 | -16 |

KONCERNENS BALANSRÄKNING

| MSEK | Not | 2018-12-31 | 2019-12-31 |
|--|------|----------------|----------------------|
| Tillgångar | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | | | |
| Patent och andra immateriella tillgångar | 12 | 6 645 | 5 694 |
| Goodwill | 12 | 15 605 | 14 380 |
| Totalt | | 22 250 | 20 074 |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Byggnader och mark | 12 | 9 118 | 9 012 |
| Maskiner och andra tekniska anläggningar | 12 | 11 879 | 12 221 |
| Inventarier, verktyg och installationer | 12 | 1 580 | 1 752 |
| Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar | 12 | 2 785 | 2 657 |
| Totalt | | 25 362 | 25 643 |
| Nyttjanderättstillgångar | 8 | 0 | 3 172 |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Andelar i intresseföretag | 1,15 | 100 | 292 |
| Finansiella placeringar | | 119 | 83 |
| Uppskjutna skattefordringar | 10 | 3 150 | 3 797 |
| Långfristiga fordringar | 16 | 2 295 | 2 390 |
| Totalt | | 5 664 | 6 562 |
| Summa anläggningstillgångar | | 53 276 | 55 450 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Varulager | 17 | 24 393 | 24 243 |
| Kontraktstillgångar | | 143 | 77 |
| Kortfristiga fordringar | | | |
| Kundfordringar | 18 | 15 255 | 14 878 |
| Fordringar hos intresseföretag | | 0 | 0 |
| Skattefordringar | 10 | 740 | 1 403 |
| Övriga fordringar | 16 | 4 667 | 4 708 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | | 808 | 896 |
| Totalt | | 21 470 | 21 885 |
| Likvida medel | | 18 089 | 16 953 ¹⁾ |
| Tillgångar som innehas för försäljning | 30 | 641 | 1 815 |
| Summa omsättningstillgångar | | 64 736 | 64 973 |
| Summa tillgångar | | 118 011 | 120 423 |

1) Ej inkluderande tillgångar som innehas för försäljning om 34 miljoner SEK.

KONCERNENS BALANSRÄKNING (FORTS.)

| MSEK | Not | 2018-12-31 | 2019-12-31 |
|--|-----|----------------|----------------|
| Eget kapital och skulder | | | |
| Eget kapital | | | |
| Aktiekapital | | 1 505 | 1 505 |
| Övrigt tillskjutet kapital | | 7 678 | 7 678 |
| Reserver | | 5 110 | 7 010 |
| Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat | | 43 827 | 45 651 |
| Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare | | 58 120 | 61 844 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | | 42 | 14 |
| Summa eget kapital | 19 | 58 163 | 61 858 |
| Långfristiga skulder | | | |
| Räntebärande skulder | | | |
| Avsättningar för pensioner | 20 | 6 234 | 7 765 |
| Skulder till kreditinstitut | | 1 123 | 22 |
| Leasingskuld | 27 | 0 | 2 448 |
| Övriga avsättningar | 23 | 20 431 | 15 148 |
| Totalt | | 27 788 | 25 383 |
| Icke räntebärande skulder | | | |
| Uppskjutna skatteskulder | 10 | 2 385 | 2 299 |
| Avsättningar för skatter | 10 | 1 457 | -0 |
| Övriga avsättningar | 21 | 1 149 | 1 193 |
| Övriga långfristiga skulder | 24 | 303 | 298 |
| Totalt | | 5 294 | 3 790 |
| Summa långfristiga skulder | | 33 082 | 29 174 |
| Kortfristiga skulder | | | |
| Räntebärande skulder | | | |
| Skulder till kreditinstitut | | 2 348 | 172 |
| Leasingskuld | 27 | 0 | 792 |
| Övriga skulder | 23 | 27 | 2 062 |
| Totalt | | 2 375 | 3 026 |
| Icke räntebärande skulder | | | |
| Förskott från kunder | | 2 447 | 1 871 |
| Leverantörsskulder | | 7 792 | 7 598 |
| Kontraktsskulder | | 275 | 278 |
| Skulder till intresseföretag | | 1 | 1 |
| Skatteskulder | 10 | 1 252 | 3 744 |
| Övriga skulder | 24 | 2 467 | 2 357 |
| Övriga avsättningar | 21 | 2 126 | 2 693 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | | 7 420 | 6 944 |
| Totalt | | 23 780 | 25 486 |
| Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning | 30 | 612 | 880 |
| Summa kortfristiga skulder | | 26 768 | 29 391 |
| Summa skulder | | 59 850 | 58 564 |
| Summa eget kapital och skulder | | 118 011 | 120 423 |

Upplysningar om eventalförpliktelser och ställda säkerheter finns i not 26.

KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

| MSEK | Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare | | | | | Innehav utan bestämmande inflytande | Totalt eget kapital |
|---|---|----------------------------|--------------|---|---------------|-------------------------------------|---------------------|
| | Aktiekapital | Övrigt tillskjutet kapital | Reserver | Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat | Summa | | |
| Ingående eget kapital 1 januari 2018 | 1 505 | 7 678 | 3 344 | 36 167 | 48 694 | 28 | 48 722 |
| Justering av rörelsekapital | | | | -312 | -312 | | -312 |
| Justering avseende IFRS 9 | - | - | - | -71 | -71 | - | -71 |
| Justerat ingående eget kapital 1 januari 2018 | 1 505 | 7 678 | 3 344 | 35 784 | 48 311 | 28 | 48 339 |
| Årets resultat | - | - | - | 12 679 | 12 679 | -10 | 12 669 |
| Övrigt totalresultat | - | - | 1 766 | -531 | 1 235 | - | 1 235 |
| Årets totalresultat | 0 | 0 | 1 766 | 12 148 | 13 914 | -10 | 13 904 |
| Transaktioner med ägare | | | | | | | |
| Förvärv av innehav i minoritetsintresse | | | | -24 | -24 | 24 | 0 |
| Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument | - | - | - | 151 | 151 | - | 151 |
| Betalningar vid lösen av optionsprogram | - | - | - | 20 | 20 | - | 20 |
| Minskning av säkring optionsprogram | - | - | - | 1 | 1 | - | 1 |
| Övriga optioner | - | - | - | 0 | 0 | - | 0 |
| Aktieutdelning säkrat optionsprogram | - | - | - | 137 | 137 | - | 137 |
| Utdelningar | - | - | - | -4 390 | -4 390 | - | -4 390 |
| Utgående eget kapital 31 december 2018 | 1 505 | 7 678 | 5 110 | 43 827 | 58 120 | 42 | 58 162 |
| Ingående eget kapital 1 januari 2019 | 1 505 | 7 678 | 5 110 | 43 827 | 58 120 | 42 | 58 162 |
| Årets resultat | | | | 8 539 | 8 539 | -16 | 8 523 |
| Övrigt totalresultat | | | 1 900 | -1 315 | 585 | | 585 |
| Årets totalresultat | 0 | 0 | 1 900 | 7 224 | 9 124 | -16 | 9 108 |
| Transaktioner med ägare | | | | | | | |
| Förvärv av innehav i minoritetsintresse | | | | 3 | 3 | -3 | 0 |
| Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument | - | - | - | 97 | 97 | - | 97 |
| Betalningar vid lösen av optionsprogram | - | - | - | 20 | 20 | - | 20 |
| Minskning av säkring optionsprogram | - | - | - | -189 | -189 | - | -189 |
| Övriga optioner | - | - | - | 0 | 0 | - | 0 |
| Aktieutdelning säkrat optionsprogram | - | - | - | 0 | 0 | - | 0 |
| Utdelningar | - | - | - | -5 331 | -5 331 | -9 | -5 340 |
| Utgående eget kapital 31 december 2019 | 1 505 | 7 678 | 7 010 | 45 651 | 61 844 | 14 | 61 858 |

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

| MSEK | Not | 2018 | 2019 |
|---|-----|---------------|----------------------------|
| Koncernen totalt | | | |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | | |
| Resultat efter finansiella intäkter och kostnader | | 17 315 | 11 945 |
| Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar | | 4 408 | 10 077 |
| Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera | 29 | 46 | 441 |
| Betald skatt | | -2 978 | -3 598 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital | | 18 791 | 18 865 |
| Förändringar i rörelsekapital | | | |
| Förändring av lager | | -2 119 | 474 |
| Förändring av rörelsefordringar | | -1 013 | 1 168 |
| Förändring av rörelseskulder | | -66 | -2 090 |
| Kassaflöde från förändring i rörelsekapital | | -3 198 | -447 |
| Investeringar i hyresmaskiner | | -825 | -911 |
| Försäljning av hyresmaskiner | | 146 | 147 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 14 914 | 17 654 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | | |
| Förvärv av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel | 30 | -4 631 | -1 870 |
| Försäljning av verksamheter och aktier i dotterbolag, exklusive likvida medel | 30 | 4 052 | 95 |
| Förvärv av materiella anläggningstillgångar | | -3 310 | -3 472 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar | | 209 | 397 |
| Förvärv av immateriella tillgångar | | -611 | -664 |
| Försäljning av immateriella tillgångar | | 70 | 42 |
| Övriga investeringar, netto | | -62 | -11 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -4 283 | -5 484 |
| Kassaflöde efter investeringsverksamheten | | 10 631 | 12 171 |
| Finansieringsverksamheten | | | |
| Förändringar av lån | 29 | -859 | -7 073 |
| Utbetald utdelning | | -4 390 | -5 340 |
| Amorteringar av leasingkulder | 29 | 0 | -945 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -5 249 | -13 358 |
| Årets kassaflöde | | 5 382 | -1 188 |
| Likvida medel vid årets början | | 12 724 | 18 089 |
| Kursdifferens i likvida medel | | -17 | 86 |
| Likvida medel vid årets slut | 29 | 18 089 | 16 987¹⁾ |
| Kvarvarande verksamhet | | | |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | | 15 353 | 17 807 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | | -4 286 | -5 500 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | | -5 247 | -13 356 |
| Årets kassaflöde, kvarvarande verksamhet | | 5 820 | -1 050 |

1) Inklusive 34 miljoner kronor för tillgångar som innehas för försäljning.

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

| MSEK | Not | 2018 | 2019 |
|--|-----|--------------|---------------|
| Nettoomsättning | 2 | 20 141 | 21 038 |
| Kostnad för sålda varor | | -11 103 | -10 038 |
| Bruttoresultat | | 9 038 | 11 000 |
| Försäljningskostnader | | -1 321 | -1 259 |
| Administrationskostnader | | -2 393 | -2 724 |
| Forsknings- och utvecklingskostnader | 4 | -1 492 | -1 588 |
| Övriga rörelseintäkter | 5 | 26 | 44 |
| Övriga rörelsekostnader | 6 | -1 291 | -1 249 |
| Rörelseresultat | 3,8 | 2 567 | 4 224 |
| Resultat från andelar i koncernföretag | 9 | 4 364 | 11 989 |
| Resultat från andelar i intresseföretag | 9 | 0 | 0 |
| Ränteintäkter och liknande resultatposter | 9 | 541 | 485 |
| Räntekostnader och liknande resultatposter | 9 | -1 117 | -795 |
| Resultat efter finansiella poster | | 6 355 | 15 903 |
| Bokslutsdispositioner | | -3 138 | -82 |
| Skatt | 10 | -1 481 | -684 |
| Årets resultat | | 1 736 | 15 137 |

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

| MSEK | Not | 2018-12-31 | 2019-12-31 |
|--|-----|---------------|---------------|
| Tillgångar | | | |
| Anläggningstillgångar | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | | | |
| Patent och andra immateriella tillgångar | 13 | 26 | 32 |
| Goodwill | 13 | 81 | 53 |
| Totalt | | 107 | 85 |
| Materiella anläggningstillgångar | | | |
| Byggnader och mark | 13 | 985 | 972 |
| Maskiner och andra tekniska anläggningar | 13 | 4 158 | 4 444 |
| Inventarier, verktyg och installationer | 13 | 373 | 441 |
| Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar | 13 | 1 537 | 1 232 |
| Totalt | | 7 053 | 7 089 |
| Finansiella anläggningstillgångar | | | |
| Andelar i koncernföretag | 14 | 30 777 | 42 573 |
| Fordringar hos koncernföretag | | 11 505 | 11 648 |
| Andelar i intresseföretag | 15 | — | 0 |
| Finansiella placeringar | | 2 | 2 |
| Långfristiga fordringar | 16 | 109 | 35 |
| Uppskjuten skattefordran | 10 | — | 80 |
| Totalt | | 42 393 | 54 338 |
| Summa anläggningstillgångar | | 49 553 | 61 512 |
| Omsättningstillgångar | | | |
| Varulager | 17 | 3 065 | 3 229 |
| Kortfristiga fordringar | | | |
| Kundfordringar | | 747 | 798 |
| Fordringar hos koncernföretag | | 9 160 | 10 112 |
| Skattefordringar | 10 | 81 | — |
| Övriga fordringar | 16 | 684 | 451 |
| Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter | | 636 | 695 |
| Totalt | | 11 308 | 12 056 |
| Likvida medel | | 3 | 0 |
| Summa omsättningstillgångar | | 14 376 | 15 285 |
| Summa tillgångar | | 63 929 | 76 797 |

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING (FORTS.)

| MSEK | Not | 2018-12-31 | 2019-12-31 |
|---|-----|---------------|---------------|
| Eget kapital och skulder | | | |
| Eget kapital | | | |
| Bundet eget kapital | | | |
| Aktiekapital | | 1 505 | 1 505 |
| Reservfond | | 1 611 | 1 611 |
| Totalt | | 3 116 | 3 116 |
| Fritt eget kapital | | | |
| Balanserad vinst | | 19 979 | 16 312 |
| Årets resultat | | 1 736 | 15 137 |
| Totalt | | 21 715 | 31 449 |
| Summa eget kapital | 19 | 24 831 | 34 565 |
| Obeskattade reserver | | | |
| Övriga obeskattade reserver | | 3 140 | 3 222 |
| Totalt | | 3 140 | 3 222 |
| Avsättningar | | | |
| Avsättningar för pensioner | 20 | 376 | 337 |
| Övriga avsättningar | 21 | 215 | 433 |
| Totalt | | 591 | 770 |
| Långfristiga räntebärande skulder | | | |
| Skulder till koncernföretag | 22 | 1 | 1 |
| Övriga skulder | 22 | 16 962 | 15 123 |
| Totalt | | 16 963 | 15 124 |
| Långfristiga icke räntebärande skulder | | | |
| Uppskjuten skatteskuld | 10 | 649 | — |
| Övriga skulder | | 258 | 245 |
| Totalt | | 907 | 245 |
| Kortfristiga räntebärande skulder | | | |
| Skulder till kreditinstitut | | 93 | 99 |
| Skulder till koncernföretag | | 10 730 | 13 144 |
| Övriga skulder | | — | 1 995 |
| Totalt | | 10 823 | 15 238 |
| Kortfristiga icke räntebärande skulder | | | |
| Förskott från kunder | | 342 | 325 |
| Leverantörsskulder | | 1 844 | 1 819 |
| Skulder till koncernföretag | | 1 541 | 2 226 |
| Skatteskulder | 10 | — | 604 |
| Övriga skulder | | 248 | 291 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 25 | 2 699 | 2 368 |
| Totalt | | 6 674 | 7 633 |
| Summa eget kapital och skulder | | 63 929 | 76 797 |

Upplysningar om eventalförpliktelser och ställda säkerheter finns i not 26.

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

| MSEK | Aktiekapital | Reserv- fond | Fritt eget kapital | Summa eget kapital |
|--|--------------|-----------------|-----------------------|-----------------------|
| Ingående eget kapital 31 januari 2018 | 1 505 | 1 611 | 24 063 | 27 179 |
| Årets totalresultat | — | — | 1 735 | 1 735 |
| Justering avseende IFRS 9 | — | — | -2 | -2 |
| Utdelning till aktieägare | — | — | -4 390 | -4 390 |
| Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument | — | — | 151 | 151 |
| Minskning av säkring optionsprogram | — | — | 137 | 137 |
| Betalningar vid lösen av optionsprogram 2013 | — | — | 1 | 1 |
| Aktieutdelning säkrat optionsprogram | — | — | 20 | 20 |
| Utgående eget kapital 31 december 2018 | 1 505 | 1 611 | 21 715 | 24 831 |
| Årets totalresultat | — | — | 15 137 | 15 137 |
| Utdelning till aktieägare | — | — | -5 331 | -5 331 |
| Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument | — | — | 97 | 97 |
| Minskning av säkring optionsprogram | — | — | -189 | -189 |
| Aktieutdelning, säkrat optionsprogram | — | — | 20 | 20 |
| Utgående eget kapital 31 december 2019 | 1 505 | 1 611 | 31 449 | 34 565 |

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDEANALYS

| MSEK | 2018 | 2019 |
|---|---------------|----------------|
| Den löpande verksamheten | | |
| Resultat före skatt | 3 217 | 15 821 |
| Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar | 948 | 1 163 |
| Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera | 6 127 | -222 |
| Betald skatt | -58 | -728 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital | 10 234 | 16 034 |
| Förändringar i rörelsekapital | | |
| Förändring av lager | -139 | -164 |
| Förändring av rörelsefordringar | -4 648 | 795 |
| Förändring av rörelseskulder | -4 033 | 706 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | 1 414 | 17 371 |
| Investeringsverksamheten | | |
| Förvärv av verksamheter och aktier exklusive likvida medel | -2 930 | -11 893 |
| Investeringar i materiella anläggningstillgångar | -799 | -976 |
| Försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel | 2 791 | 115 |
| Försäljning av materiella anläggningstillgångar | 183 | 136 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | -755 | -12 618 |
| Kassaflöde efter investeringar | 659 | 4 753 |
| Finansieringsverksamheten | | |
| Förändring av lämnade koncerninterna lån | -650 | -1 853 |
| Förändring av erhållna koncerninterna lån | 4 872 | 2 414 |
| Upptagna externa lån | 93 | 99 |
| Amortering av externa lån | -581 | -85 |
| Utbetald utdelning | -4 390 | -5 331 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | -656 | -4 756 |
| Årets kassaflöde | 3 | -3 |
| Likvida medel vid årets början | 0 | 3 |
| Likvida medel vid årets slut | 3 | 0 |

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSSÄNDAMÅL

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

De finansiella rapporterna omfattar sidorna 38–121 samt 135–136 i den tryckta årsredovisningen. Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 1 mars 2020. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar fastställs på årsstämman den 28 april 2020.

Beräkningsgrunder

Tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och redovisade tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och i framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Företagsledningens bedömningar vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare nedan. Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om väsentliga händelser efter balansdagen som inte har tagits i beaktande när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande. De nedan angivna för koncernen väsentligaste redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens samtliga företag i deras redovisning och i intresseföretagens redovisning, vid behov, genom anpassning till koncernens principer.

Ändrade redovisningsprinciper

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2019. Ändringarna har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

– IFRS 16 Leasing. Standarden trädde i kraft 1 januari 2019. Leasingportföljen innehåller närmare 10 000 avtal och omfattar främst operationella leasingavtal för kontors-, produktions- och lagerlokaler, verktyg, fordon och IT-utrustning. Existerande finansiella leasingavtal tidigare redovisade enligt IAS 17 Leasingavtal är omklassificerade i enlighet med IFRS 16 till de belopp de var redovisade till omedelbart innan dagen för tillämpningen av den nya standarden.

Sandvik har valt att redovisa övergången till den nya standarden med den förenklade metoden. Lättnadsregeln att inte upprätta ett jämförande år har tillämpats. Storleken på nyttjanderätten har värderats till att motsvara storleken på leasingskulden vid övergångstidpunkten. En marginell låneränta har fastställts per land, kontraktslängd och för nyttjanderättsklasserna byggnader och land respektive övriga tillgångar, såsom maskiner och verktyg, fordon och IT-utrustning. Den implicita räntan har använts i de fall den har kunnat identifierats i kontrakten. Nyttjanderätsperioden har fastställts med tillbakablickande kunskap om hur uppsägnings- och förlängningsklausuler har tillämpats. Nyttjanderättsavtal kortare än 12 månader eller som upphör inom 12 månader från övergångstidpunkten är klassificerade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. I tillägg har också nyttjanderättsavtal klassificerade som lågvärdeavtal exkluderats från att ingå i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Sandviks uthyrningsverksamhet är av begränsad omfattning och förutses inte ha någon materiell påverkan på de finansiella räkningarna, annat än i form av nya upplysningskrav. Effekten av övergången till IFRS 16 per 1 januari 2019 på koncernens finansiella rapporter är sammanfattad enligt nedan.

| MSEK | Utgående balans 31 december 2018 övergång till IFRS 16 | Bedömda omklassificeringar av finansiella leasor vid övergången till IFRS 16 | Bedömda justeringar vid övergång till IFRS 16 | Bedömd justerad ingående balans 1 januari 2019 |
|---|--|--|---|--|
| Anläggningstillgångar | 25 362 | –30 | — | 25 332 |
| Nyttjanderätter | — | 30 | 3 359 | 3 389 |
| Övriga skulder | 20 431 | –30 | — | 20 401 |
| Långfristiga leasingskulder, räntebärande | — | 30 | 2 639 | 2 669 |
| Kortfristiga leasingskulder, räntebärande | — | — | 720 | 720 |

Sandvik har identifierat många avtal, främst rörande fastigheter, som öppna, utan definierat slutdatum. Lokala lagar och regler ger hyrestagaren i många länder besittningsskydd när dylika avtal har ingåtts. Det medför att Sandvik som hyrestagare själv måste fastställa vilken kontraktslängd som kan anses vara rimlig istället för att överväga uppsägningsklausulen i avtalen. Hyrestagaren fastställer kontraktstidsperioden genom att bedöma faktorer som till exempel fastighetens betydelse för affärsverksamheten, egna planerade eller genomförda investeringar i den hyrda fastigheten och marknadsläget för fastigheter. Som en följd av dessa överväganden har många leasingavtals kontraktstidsperiod bedömts vara längre.

| MSEK | Förändring |
|---|------------|
| Minimileaseavgifter för operationella leasingavtal enligt IAS 17 | 4 237 |
| Diskontering med genomsnittlig låneränta (3,48 %) | –517 |
| Tillkommer skulder för finansiella leasingavtal | 30 |
| Avgår korttidsleasingavtal och avtal med underliggande tillgång av lågt värde | –441 |
| Avgår avtal som klassificerats som serviceavtal | –5 |
| Förändringar pga förlängnings- och uppsägningsoptioner | 85 |
| Övriga ändringar | 0 |
| Öppningsbalans enligt IFRS 16 | 3 389 |

De leasingkontrakt som ingår i jämförelseåret 2018 i årsredovisningen presenteras med tillämpning av redovisningsstandarden IAS 17 Leasingavtal, där ett finansiellt leasingavtal redovisas av leasetagaren till det lägre av dess verkliga värde och nuvärdet av framtida leasingbetalningar. Samtidigt redovisas en skuld motsvarande framtida leasingkostnader. Tillgången skrivs av enligt avskrivningsplan för tillgångstypen. Avskrivningarna får dock aldrig överskrida hyresperioden. Leasingbetalningarna redovisas mot leasingkulden. Operationella leasingavtal redovisas inte i balansräkningen. Kostnader hänförliga till ett operationellt leasingavtal redovisas linjärt i årets resultat som följer av leasingperioden.

– IFRIC 23 Redovisning av osäkerheter i inkomstskatter. Sandvik tillämpar IFRIC 23 från och med 1 januari 2019. Tolkningsuttalandet behandlar hur osäkerhet avseende belopp för inkomstskatt skall redovisas, till exempel hur en skattefordran skall redovisas då beloppet är överklagat och en diskussion förs med en skatteinstans. IFRIC 23 har en mycket begränsad påverkan på koncernens finansiella rapporter. Ingående balanserna för 2019 är justerade genom att avsättningar för skatter på 1 457 MSEK omklassificerades till inkomstskatteskulder.

Övriga ändringar

Övriga nya eller ändrade standarder och tolkningar, som har implementerats under 2019, har inte haft någon eller oväsentlig effekt på Sandviks finansiella rapporter.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper, och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga koncernbolag. Koncernföretagen konsolideras från den tidpunkt då koncernen får kontroll eller ett bestämmande inflytande över bolaget. Avyttrade bolag inkluderas i koncernredovisningen fram till den tidpunkt då koncernen förlorar kontrollen eller ett bestämmande inflytande över dem. Vid upprättandet av Sandviks koncernredovisning har eventuella koncerninterna transaktioner eliminerats.

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har kontroll över investeringsobjektet, är exponerat för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretagens finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med det datum det bestämmande inflytandet erhålls till det datum då det upphör.

I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med förvärvsmetoden. Vid samgåenden identifieras och klassificeras de förvärvade tillgångarna och de övertagna skulderna, och värderas till verkligt värde på förvärvsdagen (kallas också för förvärvsprisallokering).

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat under övriga rörelsekostnader.

Villkorade köpeskillingar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade köpeskillingar omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Vid stegvisa förvärv, när Sandvik förvärvar ett bestämmande inflytande, omvärderas eventuella tidigare förvärvade nettotillgångar till verkligt värde och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat. Om det bestämmande inflytandet går förlorat vid en avyttring, redovisas nettoresultatet i årets resultat. Verkligt värde av ett eventuellt resterande innehav i den avyttrade verksamheten beräknas vid tidpunkten för avyttringen, och effekten av detta redovisas i årets resultat.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i koncernens eget kapital.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Resultat från försäljning till innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

Intresseföretag

Intresseföretag är delägda företag över vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande över den operativa och finansiella styrningen. I regel innebär detta ett aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens eget kapital samt eventuell goodwill och eventuella justeringar för verkligt värde redovisade på förvärvsdagen. Sandviks andel av intresseföretagens resultat med justeringar för upplösning av förvärvade över- och undervärden redovisas som en separat post i koncernens resultaträkning.

Utländsk valuta

Funktionell valuta och rapportvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK), vilket också är moderbolagets och koncernens rapportvaluta. Följaktligen upprättas de finansiella rapporterna i svenska kronor. Om inget annat anges är samtliga belopp i miljoner kronor.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska sektorer där koncernbolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till den valutakurs som föreligger vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och justeringar av verkligt värde vid konsolideringar, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till svenska kronor, koncernens rapporteringsvaluta, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgår en ungefärlig bedömning av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en justerad omklassificering, i samband med att vinst eller förlust redovisas från avyttringen. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår, överförs en proportionell andel av den ackumulerade omräkningsdifferensen från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder till en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga

fordringen eller skulden redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna, hänförliga till monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder, i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen omfattar tillgångar såsom kundfordringar, finansiella placeringar och derivat, och skulder såsom låneskulder, leverantörsskulder och derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har levererat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits.

Finansiella tillgångar och skulder redovisas initialt till verkligt värde plus eller minus, i de fall tillgången eller skulden inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen (FVPL), transaktionskostnader såsom avgifter, premier och rabatter direkt hänförliga till förvärvet eller emissionen av den finansiella tillgången eller skulden. Transaktionskostnader hänförliga till finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen kostnadsförs direkt i resultaträkningen.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna att erhålla kassaflöden har löpt ut, eller har överförts och koncernen har i stort sett överfört alla risker och förmåner. Det samma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt löper ut.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en laglig rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar exklusive derivat

Finansiella tillgångar exklusive derivat består av egetkapital- och skuldinstrument. Koncernen klassificerar finansiella tillgångar och redovisar därefter antingen till verkligt värde eller till upplupet anskaffningsvärde.

Egetkapitalinstrument redovisas till verkligt värde, och redovisning av vinster eller förluster i resultaträkningen. För investeringar i egetkapitalinstrument som inte innehas för handel, beror redovisningen på om koncernen, vid instrumentets anskaffningstidpunkt, har gjort oåterkalleligt val att redovisa egetkapitalinstrument till verkligt värde via övrigt totalresultat.

För skuldinstrument, som består av kortfristiga fordringar, beror klassificeringen på koncernens affärsmodell för hantering av tillgången och vilket slag av kassaflöden tillgången ger upphov till. Upplupet anskaffningsvärde: Tillgångar som innehas med syfte att inkassera avtalsenliga kassaflöden och där dessa kassaflöden enbart består av kapitalbelopp och ränta, redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Ränteintäkter från sådana finansiella tillgångar redovisas som finansiella intäkter genom tillämpning av effektivräntemetoden. Vinster och förluster som uppstår vid bortbokning från balansräkningen redovisas direkt i resultatet som övriga vinster och förluster tillsammans med valutakurs resultatet.

Verkligt värde via resultaträkning: Tillgångar som inte uppfyller kraven för att redovisas till upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultaträkningen.

Nedskrivningar och förväntade kreditförluster

Avsättningar för kundförluster görs i enlighet med den förenklade modellen som omfattar kontraktens hela livslängd. Bolagen uppskattar risken för kreditförluster för hela kreditportföljen med hjälp av en avsättningsmatris med fasta procentsatser för respektive tidsintervall. Bolagen värderar kreditrisken med tillgänglig information om historiska kredithändelser, nuvarande omständigheter och prognoser om framtida utveckling. Nedskrivningar redovisas på en separat rad i resultaträkningen.

Finansiella skulder exklusive derivat

Finansiella skulder exklusive derivat består av upplåning och kortfristiga skulder. Dessa instrument klassificeras och redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan upplåningsbeloppet, netto efter transaktionskostnader, och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Derivat

Derivat klassificeras och redovisas till verkligt värde via resultaträkningen förutom dem som identifieras som säkringsinstrument i en kassaflödessäkring.

Säkringsredovisning

Säkringsredovisning tillämpas i enlighet med IAS 39 och för att uppfylla kraven för säkringsredovisning krävs det att det finns en tydlig koppling mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Det förväntas att säkringen ska effektivt skydda den säkrade posten och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i vederbörlig ordning identifierad. Resultat från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkringar redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödessäkringar.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas via övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen redovisas direkt i årets resultat. När den säkrade posten påverkar årets resultat återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till årets resultat. Vinst eller förlust som hänför sig till den effektiva delen av säkringsinstrumentet redovisas i årets resultat på samma rad som den säkrade posten.

Rörelsesegmentsrapportering

Sandviks verksamhet är organiserad på det sätt att koncernens högste verkställande beslutsfattare, det vill säga koncernchefen, följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika varor och tjänster genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernchefen. Då koncernchefen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de varor koncernen tillverkar och säljer och de tjänster som tillhandahålls utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens verksamhet är organisatoriskt uppdelad i ett antal affärsområden baserat på produkter och tjänster. Även marknadsorganisationen avspeglar denna struktur. Segmentsinformation lämnas i enlighet med IFRS 8 endast för koncernen.

I segmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Ej fördelade poster består av ränte- och utdelningsintäkter, vinster vid avyttring av finansiella placeringar, räntekostnader, förluster vid avyttring av finansiella placeringar, skattekostnader och vissa administrationskostnader. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är skattefordringar och skatteskulder, finansiella placeringar och finansiella skulder.

Intäkter

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäktsstandarden utgår från en femstegsmodell för att identifiera hur intäkterna ska redovisas. Intäkten ska redovisas enligt modellen när kontrollen av varan eller tjänsten övergår till kunden. Varor och tjänster omfattar verktyg för metallbearbetning, gruvutrustning, rostfritt stål, ugnar, installations-, support- och underhållstjänster.

Kundkontrakt kan innehålla rörliga ersättningar såsom rabatter, krediteringar, returätter eller liknande. När Sandvik identifierar sådana ersättningar identifierar bolaget om den rörliga ersättningen och eventuella tillhörande kostnad sålda varor ska redovisas i en senare period. Detta sker genom att konstatera med en hög grad av sannolikhet ifall en betydande återföring inte kommer att ske. Bedömningen görs med hjälp av någon av metoderna förväntat värde metoden eller det mest sannolika värdet metoden.

Om kundavtalet identifieras innehålla en återköpsklausul, som påkallas av kunden och det inte har skett en betydande överföring av kontroll till kunden så redovisas avtalet i enlighet med IFRS 16 Leasingavtal. Om kunden inte anses ha en tydligt ekonomisk nytta att påkalla optionen, då redovisas avtalet enlighet med förutsättningarna för returätter i IFRS 15.

Sandvik erhåller förskott från kunder, om det föreligger en betydande finansieringskomponent så redovisar bolaget effekten av tidsvärdet endast för de avtal vars förskott kvarstår även efter tolv månader i enlighet med låtnadsregeln. Sandvik tillämpar också låtnadsregeln att inte aktivera kostnader för att erhålla kundkontrakt, annat än om avtalet sträcker sig längre än tolv månader.

Sandvik allokera kontraktsvärdet över alla identifierade distinkta prestationsåtaganden på basis av dess fristående försäljningspris. När ett fristående försäljningspris inte kan identifieras för en eller fler av prestationsåtaganden använder Sandvik vanligtvis någon av metoderna bedömda marknadspriser eller uppskattade tillverkningskostnader plus en marginal. Rörliga ersättningar allokeras vanligtvis proportionellt över de olika prestationsåtaganden om det inte är klarlagt att ersättningen inte avser alla prestationsåtaganden i kundavtalet.

Sandvik redovisar intäkter över tiden när någon av de tre följande kriterierna är uppfyllda, kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar, företagets prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar eller företagets prestationer skapar inte en tillgång som har en alternativ användning för företaget och företaget har en nuvarande rätt till betalning för hittills utförda prestationer. Varor redovisas över tiden i de flesta fall enligt kriteriet företagets prestationer skapar inte en tillgång som har en alternativ användning för företaget och företaget har en nuvarande rätt till betalning för hittills utförda prestationer. Vad avser tjänster som redovisas över tiden identifieras dessa främst med kriteriet kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar. Sandvik tillämpar både input och output-metoden för att fastställa projektens framsteg och när intäkten därmed ska redovisas. Output-metoden används endast för tjänsteavtal och när undantaget att redovisa intäkter motsvarande ett belopp som representerar värdet överfört till kund och som företaget har rätt att löpande fakturera. Huvuddelen av Sandviks intäkter redovisas vid en tidpunkt. Kontrollen konstateras övergå till kunden när indikatorer som följer, men inte begränsat till dessa, anses uppfyllda: kunden är i fysiskt besittning av varan, Sandvik har rätt till betalning, kunden har godkänt varan/tjänsten, väsentliga risker och förmåner har övergått till kunden eller legal äganderätt har övergått till kunden. Vid försäljning av varor övergår kontrollen till kunden vanligtvis när väsentliga risker och förmåner har överförts, vilket oftast sker enligt Incoterms. Vid försäljning av tjänster övergår kontrollen till kunden vanligtvis när kunden har godkänt den utförda tjänsten.

Övriga intäkter

Intäkter från royaltys/licenser baserad på försäljning eller användning som utlovats i utbyte mot en licens eller intellektuell rättighet redovisas endast när det senare av de följande kriterierna anses uppfylla: försäljningen eller användningen inträffar eller prestationsåtagandet som den försäljnings- eller användningsbaserade royaltyn hänförs till har uppfyllts.

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalad intäkt när det föreligger en rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att företaget kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i årets resultat på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas som ett avdrag för bidraget av tillgångens redovisade värde.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, ränteintäkter och räntekostnader på räntesvappar som nettoredovisas som räntekostnad. Kreditförluster på finansiella tillgångar redovisas i årets resultat, liksom valutavinster och valutaförluster hänförliga till säkringsinstrument.

Skatt

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då en underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat. I dessa fall redovisas tillhörande skatteeffekter i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år, med tillämpning av de skattesatser som fastställts per balansdagen, samt justering av skatt med avseende på tidigare år.

Aktuella skatteskulder kvittas mot aktuella skattefordringar, och uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder när företaget har en laglig rätt att kvitta dessa poster mot varandra och dessutom avser att göra så.

Uppskjuten skatt redovisas baserat på temporära skillnader mellan redovisade värden på tillgångar och skulder för redovisningsändamål respektive i skattehänseende. Uppskjuten skatt beräknas till nominellt värde, baserat på hur underliggande värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Beräkningen görs med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill som uppkommit vid ett rörelseförvärv utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar, övertagna skulder samt redovisade eventalförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheterna och testas årligen för nedskrivningsbehov under fjärde kvartalet, eller när det finns en indikation om nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnader vartefter de uppkommer. Utgifter för utveckling där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser för att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar direkt hänförliga kostnader, till exempel för material och tjänster, ersättningar till medarbetare, registrering av immateriella rättigheter och avskrivningar av patent och licenser. Övriga kostnader för utveckling, redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. Kostnader redovisade i balansräkningen är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade

utvecklingskostnader samt köp av programvaror för koncernens IT-verksamhet.

Till immateriella tillgångar hör även patent, varumärken, licenser och andra rättigheter. De är uppdelade på förvärvade och internt upparbetade immateriella tillgångar.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer på en värdeminskning uppkommer. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är för:

| | |
|------------------------------------|----------|
| – Patent och varumärken | 10–20 år |
| – Kundrelationer | 10 år |
| – Aktiverade utvecklingskostnader | 3–7 år |
| – Programvaror för IT-verksamheten | 3 år |

Materiella anläggningstillgångar

Ägda tillgångar

Materiella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Tillgångar med nyttjanderätt

I koncernens räkningar, när Sandvik är leasetagare, redovisas som nyttjanderättstillgångar och när Sandvik är leasegivare antingen som en finansiell lease eller en operationell lease. Mer information om hur Sandvik redovisar leasingavtal återfinns nedan.

Avskrivning av materiella anläggnings- och nyttjanderättstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. För materiella anläggningstillgångar sker avskrivning över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. För nyttjanderättstillgångar sker avskrivningen i enlighet med den kortaste av tillgångens beräknade nyttjandeperiod eller dess kontraktstid.

| | |
|---|----------|
| – Maskiner och tekniska anläggningar skrivs i allmänhet av linjärt på | 5–10 år |
| – Uthyrda anläggningar på | 3 år |
| – Byggnader på | 10–50 år |
| – Anläggningsförbättringar på | 20 år |
| – Mark betraktas som att den har en obegränsad nyttjandeperiod | |
| – För datautrustning tillämpas restvärdesavskrivning över | 3–5 år |

Om en materiell anläggnings- eller nyttjanderättstillgång består av delar med olika nyttjandeperioder, ska varje sådan väsentlig komponent skrivas av separat. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

Nedskrivningar och lånekostnader

Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av, utan eventuellt nedskrivningsbehov prövas årligen. Tillgångar som skrivs av eller ner bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller ändrade förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsränta som tar i beaktande riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Nedskrivningar av materiella, nyttjanderätts och immateriella tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden

som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Lånekostnader för immateriella och materiella anläggningstillgångar

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställas för avsett bruk eller försäljning. Koncernen betraktar en tidsperiod som är längre än ett år som en betydande tid. För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till immateriella tillgångar främst relevanta när det gäller aktiverade utvecklingskostnader för nya datasystem. För materiella tillgångar är detta främst hänförligt till byggande av produktionsanläggningar för egen räkning.

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet, med beaktande av inkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av lagervärdeprincipen först-in-först-ut (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och för att få dem till deras nuvarande plats och i deras nuvarande skick. För egentillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

Eget kapital

Utdelning redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädning potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder hänför sig till program för aktierelaterade ersättningar utgivna till anställda. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och ökar ju större skillnaden är.

Ersättningar till medarbetare

Koncernens pensionsplaner

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Ett antal koncernföretag tillhandahåller dessutom sjukförmåner efter avslutad anställning.

När så är möjligt söker Sandvik numera pensionslösningar som är avgiftsbestämda och har under senare år så långt det varit möjligt även stängt förmånsbestämda planer för nyanställda i samband med att man förhandlat fram avgiftsbestämda pensionslösningar.

Avgiftsbestämda planer

En avgiftsbestämd pensionsplan är en förmån efter avslutad anställning där en enhet betalar fastställda belopp till en annan enhet och där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på storleken på de avgifter som företaget betalar till pensionsplanen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att medarbetarna utför tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning under innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, alternativt statsobligationer i de fall en aktiv marknad för företagsobligationer saknas, med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Beräkningen görs årligen av behörig aktuarie. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar. Denna redovisning tillämpas beträffande de mest väsentliga förmånsbestämda planerna i koncernen. Ett antal pensionsplaner som varken var för sig eller totalt är väsentliga i förhållande till koncernens totala pensionsåtaganden redovisas dock fortsatt enligt lokala regler.

Vid fastställandet av pensionsförpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet (så kallad erfarenhetsbaserade justeringar) eller genom att antagandena ändras. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat.

När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänför sig till medarbetarnas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräkningen redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser motsvarar förpliktelsernas nuvärde vid balansdagen, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångar.

Pensionsantaganden

Aktuariella antaganden är viktiga inslag i de aktuariella metoder som används för att mäta pensionsåtaganden, och kan ha en väsentlig inverkan på redovisad nettoskuld och årlig pensionskostnad. Diskonteringsräntan är ett antagande som har väsentlig betydelse för beräkningen av såväl årets pensionskostnad som nuvärdet av de förmånsbaserade pensionsförpliktelserna innevarande år. Diskonteringsräntan används både för att beräkna nuvärdet av pensionsåtagandet och för att uppskatta avkastningen på förvaltningstillgångarna. Diskonteringsräntan ses över kvartalsvis, vilket påverkar nettoskulden, och årligen, vilket även påverkar kostnaderna för kommande år. Övriga antaganden granskas årligen och kan avse demografiska faktorer som pensionsålder, dödstal och personalomsättning. En sänkt diskonteringsränta ökar nuvärdet av pensionsskulden och den årliga pensionskostnaden.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en medarbetares eller en grupp av medarbetares anställning före den normala tidpunkten eller betala ersättning vid uppsägning genom erbjudanden som syftar till att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet medarbetare som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med aktiesparprogrammen.

Aktiesparprogrammen innehåller två typer av rätter. Matchningsaktierätter ger rätt till aktier i Sandvik om deltagaren kvarstår i anställning och behåller den sparaktie som behöver köpas initialt. Prestationsrätter ger rätt till aktier under samma förutsättningar och om vissa mål för rörelsens lönsamhet uppnås.

Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att åter spegla det verkliga antalet intjänaderätter.

För att fullgöra Sandviks åtaganden i enlighet med aktiesparprogrammet, har företaget ingått ett aktieswap-avtal med en finansiell institution. Enligt avtalet åtar sig den finansiella institutionen att till deltagare i programmet leverera Sandvik-aktier när leveranstidpunkten infaller enligt villkoren för programmet.

Det verkliga värdet på Sandvik-aktien vid ingåendet av swapavtalet redovisas som en finansiell skuld och som en minskning av

eget kapital i enlighet med IAS 32. Sociala avgifter för aktierelaterade ersättningar åt medarbetare regleras under de redovisningsperioder då tjänsterna tillhandahålls. Avgifterna baseras på verkligt värde för optionerna på balansdagen. Verkligt värde beräknas på samma sätt som när optionerna tilldelades.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten av tidpunkten för utbetalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningarna är huvudsakligen hänförliga till garantiåtaganden, omstrukturering, miljöåtaganden, långsiktiga incitament samt rättstvister och ersättningsanspråk, som momsfrågor och kund- och leverantörsanspråk hänförliga till pågående eller avslutade projekt.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

Avyttringsgrupper tillgängliga för försäljning och avvecklade verksamheter

Avyttringsgrupper tillgängliga för försäljning

Avyttringsgrupper redovisas som tillgängliga för försäljning när det redovisade värdet i huvudsak kommer att bli återvunnet genom en försäljningstransaktion som har hög sannolikhet att genomföras, snarare än genom fortsatt drift.

Avyttringsgruppen redovisas till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader, vilket kan föranleda en nedskrivning av avyttringsgruppen.

Materiella anläggningstillgångar skrivs inte av under tiden de är klassificerade som tillgängliga för försäljning. Räntekostnader och andra omkostnader hänförliga till en avyttringsgrupp skulder fortsätter att kostnadsföras.

Materiella anläggningstillgångar tillgängliga för försäljning och tillgångar tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra tillgångar i balansräkningen. Skulder tillhörande en avyttringsgrupp tillgänglig för försäljning redovisas separat från andra skulder i balansräkningen.

Avvecklade verksamheter

För att kategoriseras som avvecklad verksamhet, måste en del av Sandviks verksamhet utöver att ha klassificerats som tillgänglig för försäljning också avse en väsentlig och avgränsad verksamhet eller vara en del av ett initiativ med syftet att avyttra en väsentlig och avgränsad verksamhet.

Förlorande av bestämmande inflytande över ett helägt dotterbolag med ett kvarvarande betydande intresse

När koncernen avyttrar en betydande del av sitt bestämmande och därmed förlorar kontrollen över ett dotterbolag upphör konsolideringen av verksamheten. Om det kvarvarande intresset i bolaget uppfyller kravet på att redovisas som ett intresseföretag, tas det upp i redovisningen till marknadsvärde vid avyttringstillfället och redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Vinsten eller förlusten av transaktionen är skillnaden mellan marknadsvärdet i enlighet med köpeskillingen likväl som marknadsvärdet på det kvarvarande intresset och det redovisade värdet på det tidigare dotterbolagets nettotillgångar, vilket redovisas över resultaträkningen. Vinsten eller förlusten hänförlig till omvärderingen av det kvarvarande intresset till marknadsvärde redovisas separat.

Leasing

Sandvik som leasetagare enligt IFRS 16, från och med 2019

Sandvik som leasetagare utvärderar alla nya avtal för att se om de innehåller leasingkomponenter. Avgörande för om det föreligger ett avtal är rätten till de huvudsakliga ekonomiska värdena vid användningen av tillgången och rätten att kontrollera användningen av tillgången samt att leverantören inte har en substansiell utbytesrätt.

Sandvik har beslutat att separera icke-leasing komponenter och leasingkomponenter i avtal hänförliga till byggnader. Utgifter hänförliga till icke-leasingkomponenter ska kostnadsföras. För övriga tillgångsslag skall icke-leasingkomponenter ingå i beräkningsunderlaget för nyttjanderätt och leaseingskuld.

Vid ingången av ett nytt leasingavtal bedöms om Sandvik som leasetagare kommer att välja att förlänga avtalet, köpa de underliggande tillgångarna, eller utnyttja förtidsuppsägning. I de fall avtalen är öppna, utan definierat slutdatum, kan lokala lagar och regler ge besittningsskydd för leasetagaren. Det medför att Sandvik som leasetagare själv måste fastställa vilken kontraktstid som anses rimlig istället för att ta hänsyn till uppsägningsklausulen i avtalen. Leasetagaren fastställer kontraktstiden genom att bedöma faktorer som till exempel fastighetens betydelse för affärsverksamheten, egna planerade eller genomförda investeringar i den hyrda fastigheten och marknadsläget för fastigheter.

När leaseingskuden och nyttjanderättens storlek beräknas tillämpas i första hand den implicita räntan i avtalet. I de fall den inte går att fastställa används i stället den marginella låneräntan, vilken motsvarar den ränta bolaget skulle erbjudits om anskaffningen finansierats med lån från ett finansiellt institut. Sandvik börjar skriva av sina nyttjanderätter från kontraktets startdatum och väljer den avskrivningstid som är kortast av den ekonomiska livslängden eller hyresperioden.

Sandvik har valt att tillämpa två lätttnadsregler i samband med leasingredovisning. Korttidsavtal med löptid kortare än ett år och utan köpoption och lågvärdesavtal kostnadsföras.

Sandvik som leasetagare enligt IAS 17 för räkenskapsåret 2018

Enligt ett finansiellt leasingavtal redovisar leasetagare den hyrda tillgången värderad till det lägre av verkligt värde och nuvärdet av framtida leasingbetalningar. På samma gång redovisas en skuld som motsvarar framtida hyreskostnader. Tillgången skrivs ned i enlighet med den redovisningsprincip som gäller för respektive tillgångstyp. Nedskrivningen får emellertid aldrig överskrida hyresavtalets löptid. Hyresbetalningarna redovisas mot leaseingskuden. Operationell leasing redovisas inte i balansräkningen. Kostnader i enlighet med ett operationellt leasingavtal redovisas linjärt i årets resultat under hyresavtalets löptid.

Sandvik som leasegivare

När Sandvik är leasegivare klassificeras varje avtal som antingen operationell leasing eller finansiell leasing. Det är substansen i avtalet snarare än avtalets form som avgör hur kontraktet skall klassificeras. Avtal som identifierats inom ramen för IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder som inkluderar återköpsklausuler kan under vissa omständigheter istället omfattas av IFRS 16 Leasing.

Finansiell leasing innebär att alla risker och möjligheter hänförliga till den underliggande tillgången överförs till leasetagaren, men vid operationell leasing överförs inte alla dessa risker och möjligheter avseende den underliggande tillgången till leasetagaren.

I samband med andrahandsuthyrning från Sandviks sida ska den nyttjanderätt som hyrs ut i andrahand klassificeras som en finansiell eller operationell leasing. Denna klassificering sker med utgångspunkt i det huvudavtal som Sandvik har ingått, snarare än att utgå ifrån den underliggande tillgången, till exempel en byggnad eller maskinell utrustning.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under 2019 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Klassificering och värdering

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning följer i sin uppställning årsredovisningslagen. Skillnaderna mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter avser främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt redovisningen av avsättningar under egen rubrik i balansräkningen.

Andelar i koncernföretag och intresseföretag

Andelar i koncernföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag. Transaktionsutgifter som rör aktier i koncernbolagen redovisas direkt i årets resultat. Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten att köpeskillning kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. Utdelningar från dotterföretag redovisas i sin helhet som intäkter i årets resultat.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Immateriella tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga utgifter för egen utveckling som en kostnad i resultaträkningen.

Låneutgifter

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänförs sig. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

Ersättningar till medarbetare

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer bestämmelserna i tryggandelagen samt Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, och att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar.

Skatt

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen för moderbolaget görs på motsvarande sätt ingen fördelning av bokslutsdispositioner till uppskjuten skattekostnad.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Koncernbidrag som ett moderbolag erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderbolag till dotterföretag redovisas som investering i aktier i dotterföretag.

Förväntade utdelningar

Förväntad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek, och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek före publiceringen av de finansiella rapporterna.

Finansiella garantiavtal

För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lätttnadsregel jämfört med reglerna i IFRS 9. Lätttnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och samriskföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar

För att upprätta de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar tillgångs- och skuldposter, respektive intäkts- och kostnadsposter redovisade i bokslutet samt lämnad information i övrigt, bland annat i fråga om ansvarsförbindelser. De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna, utifrån betydelsen av bedömningarna och osäkerheten. Förutsättningarna för Sandviks verksamhet ändras successivt, vilket medför att dessa bedömningar förändras.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Nedskrivning av goodwill prövas årligen och dessutom närhelst händelser eller ändrade omständigheter indikerar att värdet på goodwill som har uppkommit vid ett förvärv kan ha minskat, till exempel på grund av ändrat affärsklimat eller beslut om att avyttra eller lägga ner viss verksamhet. För att bestämma om värdet på goodwill minskat måste den kassagenererande enhet till vilken goodwill hänförs värderas, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig bolaget på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärspaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Detta beskrivs närmare i not 12. Som framgår av beskrivningen skulle ändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet av goodwill.

Nedskrivningsprövning av övriga anläggningstillgångar

Sandviks materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive goodwill, upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Sandvik redovisar utöver goodwill och varumärken inga immateriella anläggningstillgångar med obegränsad nyttjandeperiod. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst i slutet av varje räkenskapsperiod.

Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning prövas varje år. Om en sådan analys indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Särskild uppmärksamhet riktas på Sandvik Mining

and Rock Technologys hyresbestånd med hänsyn till beroendet av konjunkturen i gruv- och oljebranschen och risken för att hyresavtalen kan komma att sägas upp. Det redovisade värdet på dessa uthyrda maskiner uppgick vid 2019 års utgång till 1 071 miljoner kronor (943).

En prövning av det redovisade värdet aktualiseras även i samband med att en anläggningstillgång klassificeras som att den innehas för försäljning, då den upptas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Skatt

Betydande bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder och skattetilgångar, inte minst vad gäller värdet av uppskjutna skattetilgångar. Bolaget måste därvid bedöma sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar bland annat på grund av ändrat framtida affärsklimat, ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolars ännu ej slutförda granskning av avgivna deklarationer. Sandvik redovisar uppskjutna skattefordringar uppgående till 3 797 miljoner kronor (3 150) vid utgången av 2019. I koncernen fanns vid utgången av 2019 dessutom ytterligare underskottsavdrag på cirka 2 595 miljoner kronor (3 038), för vilka ingen uppskjuten skattefordran har redovisats utifrån bedömningsgrunden att ett utnyttjande inte bedöms som troligt. Ändrade bedömningar av sannolikhet för utnyttjande kan således påverka resultatet såväl negativt som positivt. Avsättningar för pågående tvister och övriga osäkerheter uppgick vid utgången av år 2018 till 1 457 miljoner kronor. Med anledning av den nya standarden (IFRIC 23) omklassificerades öppningsbalansen till skatteskulder. Denna skuld uppgår till 1 454 miljoner kronor för år 2019 och är likt tidigare baserad på ledningens bästa bedömning av resultatet.

Ersättningar efter avslutad anställning

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar och andra ersättningar efter avslutad anställning till anställda i koncernen. I vissa länder förekommer förmånsbestämda planer och redovisningen av sådana planer är komplex eftersom aktuariella antaganden används för att bestämma åtagandets storlek liksom kostnaden. Exempel på antaganden som används vid beräkningarna är förväntad livslängd, inflation och diskonteringsränta. Dessutom är skulden diskonterad eftersom utbetalningarna sker under många år efter avslutad anställning. De tillämpade aktuariella antagandena samt en känslighetsanalys presenteras i not 20. Ett antal av de förmånsbestämda planerna är fonderade, där förvaltningstillgångar finns i olika stiftelser eller motsvarande. Den finansiella riskhanteringen för de förmånsbestämda planerna presenteras i Förvaltningsberättelsen i avsnittet Finansiell riskhantering.

Tvister

Sandvik är, förutom ovan nämnda skattetvister, involverat i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen rådgör med juridisk expertis i frågor rörande rättstvister och med andra experter såväl inom som utanför bolaget i frågor rörande den löpande affärsverksamheten. Enligt bästa bedömning är varken moderbolaget eller något dotterföretag för närvarande involverat i något rättsligt förfarande eller skiljeförfarande som bedöms komma att ha någon väsentlig negativ effekt på verksamheten, den finansiella ställningen eller resultatet av verksamheten.

För ytterligare information avseende risker kring rättstvister, se avsnitten Risker och Riskhantering.

NOTER

| | | | | | |
|--------|--|-----|--------|---|-----|
| Not 1 | Segmentsrapportering | 82 | Not 19 | Särskilda upplysningar om eget kapital | 107 |
| Not 2 | Intäkternas fördelning | 83 | Not 20 | Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar | 108 |
| Not 3 | Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning och revisorer | 84 | Not 21 | Övriga avsättningar | 110 |
| Not 4 | Forskning, utveckling och kvalitetssäkring | 87 | Not 22 | Långfristiga räntebärande skulder | 111 |
| Not 5 | Övriga rörelseintäkter | 87 | Not 23 | Övriga räntebärande skulder | 111 |
| Not 6 | Övriga rörelsekostnader | 88 | Not 24 | Övriga icke räntebärande skulder | 111 |
| Not 7 | Rörelsens kostnader | 88 | Not 25 | Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 112 |
| Not 8 | Leasing | 88 | Not 26 | Eventualförpliktelser och ställda säkerheter | 112 |
| Not 9 | Finansnetto | 89 | Not 27 | Kompletterande upplysningar – finansiell riskhantering | 112 |
| Not 10 | Skatter | 90 | Not 28 | Närstående | 117 |
| Not 11 | Resultat per aktie | 92 | Not 29 | Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys | 118 |
| Not 12 | Koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar | 93 | Not 30 | Förvärv och avyttring av rörelse och avvecklad verksamhet | 119 |
| Not 13 | Moderbolagets immateriella och materiella anläggningstillgångar | 96 | Not 31 | Uppgifter om moderbolaget | 121 |
| Not 14 | Andelar i koncernföretag | 98 | Not 32 | Upplysningar om aktier, ägarförhållanden och rättigheter | 121 |
| Not 15 | Andelar i intresseföretag | 105 | Not 33 | Förslag till vinstdisposition | 121 |
| Not 16 | Långfristiga fordringar och övriga fordringar | 105 | Not 34 | Händelser efter periodens utgång | 121 |
| Not 17 | Varulager | 106 | | | |
| Not 18 | Kundfordringar | 106 | | | |

NOTER

Koncernens och moderbolagets bokslut. (Belopp i tabellerna redovisas i MSEK, där ej annat anges.)

NOT 1. SEGMENTSRAPPORTERING

1.1 Uppgifter per rörelsegren/affärsområde, kvarvarande verksamhet

| MSEK | Sandvik Machining Solutions | | Sandvik Mining and Rock Technology | | Sandvik Materials Technology | | Other Operations | | Koncern-gemensamt | | Eliminering | | Koncernen totalt | |
|--|-----------------------------|---------------|------------------------------------|---------------|------------------------------|---------------|------------------|---------------|-------------------|--------------|---------------|-------------|------------------|----------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Intäkter | | | | | | | | | | | | | | |
| Externa intäkter | 40 757 | 41 123 | 41 058 | 44 777 | 14 697 | 15 279 | 3 560 | 2 059 | — | — | | | 100 072 | 103 238 |
| Interna intäkter | 723 | 399 | 30 | 16 | 449 | 486 | 149 | 0 | — | — | -1 351 | -901 | 0 | 0 |
| Totalt | 41 479 | 41 522 | 41 088 | 44 793 | 15 146 | 15 766 | 3 709 | 2 059 | 0 | 0 | -1 351 | -901 | 100 072 | 103 238 |
| Andelar i intresseföretags resultat | | | | | | | | | | | | | | |
| | — | 0 | 6 | 9 | 39 | — | — | — | — | — | | | 45 | 9 |
| Rörelseresultat per affärsområde | 9 922 | 8 380 | 7 452 | 8 602 | 1 307 | 1 444 | 659 | -4 263 | -685 | -776 | | | 18 655 | 13 386 |
| Finansnetto | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | | | -795 | -1 237 |
| Årets skattekostnad | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | | | -4 646 | -3 421 |
| Årets resultat | 9 922 | 8 318 | 7 503 | 8 617 | 1 307 | 1 436 | 659 | -4 268 | -685 | -780 | | | 13 214 | 8 728 |
| Övrig resultatinformation | | | | | | | | | | | | | | |
| Tillgångar | 36 825 | 39 167 | 33 930 | 37 472 | 16 366 | 16 830 | 5 406 | 1 565 | 1 489 | 1 600 | | | 94 017 | 96 634 |
| Andelar i intresseföretag | 5 | 189 | 94 | 103 | — | — | — | — | — | — | | | 100 | 292 |
| Summa tillgångar | 36 831 | 39 356 | 34 024 | 37 575 | 16 366 | 16 830 | 5 406 | 1 565 | 1 489 | 1 600 | | | 94 116 | 96 926 |
| Ofördelade tillgångar | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | | | 23 254 | 23 240 |
| Totalt | | | | | | | | | | | | | 117 370 | 120 166 |
| Skulder | 7 441 | 8 911 | 10 136 | 11 061 | 3 862 | 4 016 | 701 | 606 | 1 162 | 1 476 | | | 23 301 | 26 070 |
| Ofördelade skulder | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | | | 35 936 | 32 187 |
| Totalt | | | | | | | | | | | | | 59 237 | 58 258 |
| Investeringar i anläggningar | 2 339 | -2 284 | 677 | -857 | 694 | -687 | 76 | -75 | 133 | -233 | | | 3 920 | 4 136 |
| Avskrivningar | -2 003 | -2 646 | -1 289 | -1 694 | -776 | -861 | -350 | -300 | -129 | -203 | | | -4 546 | -5 704 |
| Nedskrivningar | -57 | -35 | -41 | -66 | 132 | -142 | 124 | -4 121 | -8 | 0 | | | 150 | -4 364 |
| Övriga icke kassaflödespåverkande poster | 140 | 481 | 122 | -504 | 37 | -32 | -691 | -81 | -90 | 129 | | | 108 | 499 |

Samtliga transaktioner mellan affärsområdena sker på marknadsmässiga villkor. För uppgifter om förvärv av rörelse se not 30.

1.2 Uppgifter per land, kvarvarande verksamhet

| Externa intäkter per land, Koncernen | 2018 | 2019 | Anläggningstillgångar per land, Koncernen | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|----------------|----------------|---|---------------|---------------|
| USA | 14 302 | 15 792 | Sverige | 13 549 | 13 331 |
| Tyskland | 7 916 | 7 104 | USA | 9 848 | 6 963 |
| Kina | 7 299 | 6 943 | Frankrike | 4 442 | 4 440 |
| Australien | 6 415 | 6 756 | Tyskland | 3 833 | 3 902 |
| Ryssland | 3 921 | 4 679 | Österrike | 2 565 | 2 556 |
| Kanada | 3 653 | 4 351 | Finland | 2 062 | 2 137 |
| Storbritannien | 3 180 | 3 889 | Storbritannien | 1 874 | 2 003 |
| Italien | 3 817 | 3 827 | Kina | 1 595 | 1 854 |
| Sverige | 3 951 | 3 596 | Indien | 774 | 1 328 |
| Mexiko | 3 588 | 3 458 | Kanada | 1 180 | 1 200 |
| Sydafrika | 3 102 | 3 356 | Tjeckien | 823 | 905 |
| Frankrike | 3 299 | 3 295 | Australien | 622 | 588 |
| Indien | 3 019 | 3 025 | Italien | 617 | 589 |
| Japan | 2 273 | 2 242 | Japan | 532 | 582 |
| Indonesien | 1 730 | 2 111 | Schweiz | 423 | 405 |
| Brasilien | 1 628 | 1 713 | Övriga länder | 2 872 | 2 935 |
| Chile | 1 231 | 1 545 | Totalt | 47 612 | 45 717 |
| Polen | 1 319 | 1 389 | | | |
| Norge | 1 504 | 1 275 | | | |
| Spanien | 1 194 | 1 270 | | | |
| Österrike | 1 140 | 1 238 | | | |
| Korea | 1 237 | 1 144 | | | |
| Finland | 1 030 | 1 078 | | | |
| Tjeckien | 988 | 953 | | | |
| Övriga länder | 17 338 | 17 209 | | | |
| Totalt | 100 072 | 103 238 | | | |

Anläggningstillgångar omfattar immateriella och materiella anläggningstillgångar. Anläggningstillgångarna har fördelats per land baserat på var kunderna finns.

Intäkterna har fördelats per land baserat på var kunderna finns.

NOT 2. INTÄKTERNAS FÖRDELNING

Uppgifter om intäkternas fördelning, kvarvarande verksamhet

| Primära geografiska marknader | 2018 | | | | | 2019 | | | | |
|--|----------------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------|----------------|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------|------------------|
| | Koncernen | Sandvik Machining Solutions | Sandvik Mining and Rock Technology | Sandvik Materials Technology | Other Operations | Koncernen | Sandvik Machining Solutions | Sandvik Mining and Rock Technology | Sandvik Materials Technology | Other Operations |
| Europa | 38 322 | 22 657 | 6 547 | 8 158 | 960 | 37 928 | 22 102 | 6 989 | 8 562 | 275 |
| Nordamerika | 21 543 | 8 420 | 8 576 | 3 318 | 1 227 | 23 601 | 9 571 | 9 617 | 3 601 | 812 |
| Sydamerika | 4 918 | 828 | 3 759 | 202 | 129 | 5 267 | 838 | 4 154 | 205 | 71 |
| Afrika och Mellanöstern | 9 099 | 325 | 7 789 | 326 | 660 | 9 595 | 341 | 8 181 | 311 | 761 |
| Asien | 19 649 | 8 245 | 8 224 | 2 631 | 548 | 19 855 | 8 002 | 9 188 | 2 531 | 135 |
| Australien och Nya Zeeland | 6 541 | 281 | 6 163 | 62 | 35 | 6 992 | 269 | 6 648 | 69 | 6 |
| Totalt | 100 072 | 40 757 | 41 058 | 14 697 | 3 560 | 103 238 | 41 123 | 44 777 | 15 279 | 2 059 |
| Primära varukategorier | | | | | | | | | | |
| Försäljning av varor | 95 279 | 40 331 | 37 094 | 14 629 | 3 224 | 98 185 | 40 460 | 40 835 | 15 219 | 1 671 |
| Utförande av tjänster | 3 667 | 414 | 3 185 | 68 | 0 | 3 941 | 652 | 3 231 | 58 | 0 |
| Leasingintäkter | 1 112 | 0 | 779 | 0 | 333 | 1 099 | 4 | 707 | 0 | 388 |
| Övriga icke-varurelaterade intäkter | 14 | 11 | 0 | 0 | 2 | 11 | 6 | 4 | 0 | 0 |
| Totalt | 100 072 | 40 757 | 41 058 | 14 697 | 3 560 | 103 238 | 41 123 | 44 777 | 15 279 | 2 059 |
| Intäktsförande av orderstock | | | | | | | | | | |
| Att intäktsföras efter 2020 fram till och med 2021 | 2 301 | 0 | 648 | 1 653 | E/T | 1 782 | 0 | 300 | 1 482 | E/T |

Kontraktstillgångar

Förändringen av kontraktstillgångarna, från en öppningsbalans om 127 MSEK (62) till en stängningsbalans om 22 MSEK (127), är hänförliga till följande:

Kontraktstillgångar har under perioden minskats med -5 MSEK (-3), avseende retroaktiva justeringar av kundkontrakt som överförts till kunden i tidigare perioder. Förvärv under året har medfört en ökning i kontraktstillgångar om 0 MSEK (1) och avyttringar har medfört en minskning om 0 MSEK (0). Huvuddelen av förändringarna av kontraktstillgångar under perioden är reserveringar av intäkter och återföringar av existerande eller nytillkomna kontraktstillgångar för fakturering. Omräkningseffekter representerar endast mindre förändringar av koncernens kontraktstillgångar.

| Moderbolaget | 2018 | 2019 |
|--------------------------------------|---------------|---------------|
| Primära geografiska marknader | | |
| Europa | 16 393 | 17 431 |
| Nordamerika | 1 671 | 1 410 |
| Sydamerika | 161 | 201 |
| Afrika och Mellanöstern | 47 | 81 |
| Asien | 1 792 | 1 809 |
| Australien och Nya Zeeland | 77 | 106 |
| Totalt | 20 141 | 21 038 |

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder och dess rörelser redovisas inte för moderbolaget då balanserna och rörelser är av immateriell storlek.

Kontraktsskulder

Förändringen av kontraktsskulder, från en öppningsbalans om 169 MSEK (111) till en stängningsbalans om 153 MSEK (169), är hänförliga till följande:

Kontraktsskulder som redovisats i öppningsbalansen har i denna period tagits upp som intäkter till ett belopp om 118 MSEK (156).

Förvärv under året har medfört en ökning i kontraktsskulder om 1 MSEK (1) och avyttringar har medfört en minskning om 1 MSEK (-4).

Huvuddelen av förändringarna av kontraktsskulder hänförs till uppskjutande av intäkter under perioden och återföringar av existerande eller nytillkomna kontraktsskulder för att under perioden redovisas som intäkter. Omräkningseffekter representerar endast mindre förändringar av koncernens kontraktsskulder.

| Moderbolaget | 2018 | 2019 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| Primära varukategorier | | |
| Försäljning av varor | 20 073 | 20 962 |
| Utförande av tjänster | 63 | 66 |
| Leasingintäkter | 6 | 10 |
| Övriga icke varurelaterade intäkter | — | — |
| Totalt | 20 141 | 21 038 |

NOT 3. PERSONALUPPGIFTER SAMT ERSÄTTNINGAR TILL FÖRETAGSLEDNING OCH REVISORER**3.1 Medelantal anställda**

| | Koncernen | | | | Moderbolaget | | | |
|----------------------------|---------------|------------|---------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | 2018 | | 2019 | | 2018 | | 2019 | |
| | Antal | kvinnor, % | Antal | kvinnor, % | Antal | kvinnor, % | Antal | kvinnor, % |
| Sverige | 9 293 | 24 | 8 997 | 24 | 7 000 | 23 | 6 711 | 23 |
| Övriga Europa | 14 439 | 19 | 14 041 | 19 | — | — | — | — |
| Europa totalt | 23 732 | 21 | 23 038 | 21 | 7 000 | 23 | 6 711 | 23 |
| Nordamerika | 5 638 | 15 | 5 343 | 17 | — | — | — | — |
| Sydamerika | 1 883 | 16 | 1 782 | 16 | — | — | — | — |
| Afrika, Mellanöstern | 2 280 | 17 | 2 173 | 17 | — | — | — | — |
| Asien | 8 077 | 15 | 7 851 | 14 | — | — | — | — |
| Australien | 930 | 16 | 934 | 17 | — | — | — | — |
| Totalt | 42 540 | 19 | 41 120 | 19 | 7 000 | 23 | 6 711 | 23 |
| Varav avvecklad verksamhet | 100 | 0 | 23 | 0 | | | | |
| Kvarvarande verksamhet | 42 440 | 0 | 41 097 | 0 | | | | |

3.2 Löner, ersättningar och sociala kostnader

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Löner och ersättningar | 21 425 | 21 770 | 4 196 | 4 196 |
| Sociala kostnader | 5 419 | 5 613 | 1 900 | 1 862 |
| Resultatandel till anställda | 173 | — | 118 | 38 |
| Koncernen totalt | 27 017 | 27 383 | 6 214 | 6 096 |
| Varav avvecklad verksamhet | 65 | 30 | — | — |
| Kvarvarande verksamhet | 26 952 | 27 354 | 6 214 | 6 096 |
| Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader | 1 596 | 1 612 | 677 | 571 |

Av koncernens pensionskostnader avsåg 62 MSEK (66) gruppen styrelser och verkställande direktörer. Koncernens pensionsskuld för denna grupp uppgick till 105 MSEK (161). På motsvarande sätt avsåg 23 MSEK (23) av moderbolagets pensionskostnader gruppen styrelse och verkställande direktörer. Moderbolagets pensionsskuld för denna grupp uppgick till 4 MSEK (4).

Resultatandelar

För att premiera ett agerande som tar sikte på koncernens långsiktiga utveckling och samtidigt stimulera lojalitet till företaget hos medarbetarna har Sandvik historiskt sett sedan 1986 haft ett resultatandelssystem för alla anställda vid helägda bolag i Sverige.

Sandviks styrelse har fattat beslut om att från och med januari 2019 decentralisera det svenska resultatandelssystemet till Sandviks affärsområden samt till koncernfunktionerna. Fortsättningsvis hanteras frågan om denna typ av rörlig lön i sin helhet av Sandviks affärsområden och i förekommande fall av divisioner. Beslut om utformning av framtida upplägg utgör därmed lokala affärsbeslut och resultatandelarna kommer därför inte att redovisas i Sandviks årsredovisning 2019 och framåt.

Sandviks styrelse har även beslutat att medarbetare med individuell rörlig lön, STI, inte ska omfattas av andra kortsiktiga program som baseras på företagets resultat och undantas därför från resultatandelssystemet från och med 2019.

3.3 Löner och ersättningar per marknadsområde

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Sverige | 5 561 | 5 533 | 4 196 | 4 196 |
| Övriga Europa | 8 115 | 8 351 | — | — |
| Europa totalt | 13 676 | 13 884 | 4 196 | 4 196 |
| Nordamerika | 3 278 | 3 621 | — | — |
| Sydamerika | 564 | 401 | — | — |
| Afrika, Mellanöstern | 926 | 798 | — | — |
| Asien | 2 190 | 2 226 | — | — |
| Australien | 791 | 840 | — | — |
| Koncernen totalt | 21 425 | 21 770 | 4 196 | 4 196 |
| Varav avvecklad verksamhet | 48 | 22 | — | — |
| Kvarvarande verksamhet | 21 377 | 21 748 | 4 196 | 4 196 |
| Varav till styrelser och verkställande direktörer | | | | |
| Löner och ersättningar | 791 | 675 | 51 | 45 |
| varav rörlig lön | 127 | 111 | 14 | 6 |

3.4 Könsfördelningen i företagsledningen

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|-----------|------|--------------|------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Andel kvinnor, % | | | | |
| Styrelser och verkställande direktörer | 16 | 16 | 27 | 27 |
| Övriga ledande befattningshavare | 22 | 25 | 29 | 29 |

Not 3, fortsättning

3.5 Ersättning till styrelseledamöter och ledande befattningshavare

Styrelsen

Arvoden till styrelsens ordförande och övriga externa styrelsemedlemmar betalas enligt årsstämman beslut. Inget styrelsearvode betalas till företagets koncernchef eller till arbetstagarrepresentanterna.

I enlighet med beslutet på årsstämman 2019 uppgår det sammanlagda arvodet för externa styrelseledamöter som valts på stämman till totalt 6 690 000 SEK, beräknat på årsbasis. Av detta belopp utgår 2 550 000 SEK till styrelseordföranden (Johan Molin) och 690 000 SEK vardera till övriga externa ledamöter i styrelsen (Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Johan Karlström, Helena Stjernholm, Lars Westerberg och Marika Fredriksson).

Utöver dessa belopp har årsstämman beslutat att arvode för utskottsarbete ska betalas till styrelseledamöter som valts på stämman, med ett sammanlagt belopp på 640 000 SEK till ledamöterna i revisionsutskottet (Claes Boustedt 300 000 SEK, Helena Stjernholm 170 000 SEK och Lars Westerberg 170 000 SEK) och med ett sammanlagt belopp på 375 000 SEK till ledamöterna i ersättningsutskottet (Johan Molin 145 000 SEK, Johan Karlström 115 000 SEK och Helena Stjernholm 115 000 SEK).

Den långsiktiga kapitalförvaltaren Industrivärden, som även är största aktieägare i Sandvik, beviljade under 2019 styrelsens ordförande köpoptioner till en miljon Sandvik-aktier med fem års löptid och ett lösenpris på 177 SEK. Optionerna köptes in till marknadspris.

Koncernchefen och övriga ledande befattningshavare

Principer för ersättning

Nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har godkänts av årsstämman och tillämpas sedan stämman 2019:

Ersättningen till koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Det totala ersättningspaketet bör baseras på marknadsvillkor, vara konkurrenskraftigt och återspegla såväl individuella prestationer och ansvar som koncernens resultatutveckling.

Den rörliga lönen kan utgöras av kortsiktiga incitament i form av kontantersättning och långsiktiga incitament i form av kontanter-

sättning, aktier och/eller aktiebaserade instrument i Sandvik AB. Rörlig, kontant lön ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara mål och ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen. Långsiktiga incitament i form av aktier och/eller aktiebaserade instrument i Sandvik AB kan erbjudas i form av deltagande i långsiktiga incitamentsprogram som antagits av årsstämman. Villkoren för den rörliga delen av lönen bör utformas så, att styrelsen vid exceptionella ekonomiska omständigheter har möjlighet att begränsa eller hålla inne utbetalningen av den rörliga lönen om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I specifika fall kan man komma överens om ersättning med engångsbelopp, förutsatt att sådan ersättning inte är större än det belopp som motsvarar den berörda personens fasta årslön och maximala, rörliga kontantlön, och att ersättningen inte utbetalas mer än en gång per år och person. Pensionsförmåner bör vara premiebestämda.

Normalt utbetalas ett avgångsvederlag när anställningen sägs upp av Sandvik. Medlemmar av koncernledningen har normalt en uppsägningstid på högst 12 månader, kombinerat med ett avgångsvederlag som motsvarar 6–12 månaders fast lön. För koncernchefen kan man tillämpa en alternativ lösning, med 24 månaders uppsägningstid och utan avgångsvederlag. Inget avgångsvederlag betalas ut när anställningen sägs upp av medarbetaren själv.

Styrelsen har rätt att avvika från de riktlinjer som beslutats av årsstämman om det i det enskilda fallet finns särskild anledning. Ledande befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är koncernchefen och övriga medlemmar av koncernledningen.

Koncernchef och vd

Sandviks koncernchef och vd, Björn Rosengren, erhöll en fast årslön på 15 099 000 SEK och hade dessutom som löneförmån en tjänstebil från företaget. Därtill kommer en kontant, rörlig årslön som uppgår till högst 75 procent av den fasta lönen. Den rörliga lönen för 2019 uppgick till 3 397 275 SEK.

Björn Rosengren har rätt att gå i pension vid 65 års ålder. Varje år avsätts en pensionspremie på 37,5 procent av hans fasta årslön.

Skulle företaget säga upp anställningen, får Björn Rosengren en uppsägningstid på 12 månader och ett avgångsvederlag på 12 månadslöner.

Ersättning och andra förmåner hänförliga till 2019, kostnadsförda under 2019, i SEK

| Befattning | Fast lön/ styrelsearvode | Rörlig årslön ¹⁾ | Andra förmåner ²⁾ | Långsiktig, rörlig lön ³⁾ | Pensionskostnader |
|--|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| Styrelseordförande | 2 695 000 ⁴⁾ | | | | |
| Övriga styrelseledamöter | 5 010 000 ⁴⁾ | | | | |
| Koncernchef | 15 621 896 ⁵⁾ | 3 397 275 | 104 352 | 7 929 919 | 5 662 488 |
| Övriga ledande befattningshavare ⁶⁾ | 28 675 299 | 5 582 713 | 451 757 | 9 489 645 | 10 816 536 |
| Summa | 52 002 195 | 8 979 988 | 556 109 | 17 419 564 | 16 479 024 |

1) Belopp som hänförs sig till 2019 och enligt plan betalas ut under 2020.

2) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.

3) Beloppen avser förändringar i kostnadsföringen för 2017, 2018 och 2019 års långsiktiga incitamentsprogram för ledningsgruppens medlemmar vid årsslutet.

4) Kostnadsfört 2019.

5) Björn Rosengrens fasta lön 2019 uppgick till 15 099 000 SEK, återstående belopp avser semesterersättning osv. Styrelsearvoden till styrelseledamöter utgår ej.

6) Gäller följande personer under 2019: Johan Kerstell, Tomas Eliasson, Jessica Alm, Åsa Thunman, Göran Björkman, Henrik Ager (apr–dec), Lars Bergström (jul–dec), Klas Forsström (jan–jun), Lars Engström (jan–mars).

Ersättning och andra förmåner hänförliga till 2018, kostnadsförda under 2018, i SEK

| Befattning | Fast lön/ styrelsearvode | Rörlig årslön ¹⁾ | Andra förmåner ²⁾ | Långsiktig, rörlig lön ³⁾ | Pensionskostnader |
|--|-----------------------------|-----------------------------|------------------------------|--------------------------------------|-------------------|
| Styrelseordförande | 2 535 000 ⁴⁾ | | | | |
| Övriga styrelseledamöter | 4 785 000 ⁴⁾ | | | | |
| Koncernchef och VD Björn Rosengren | 14 843 245 ⁵⁾ | 8 546 623 | 135 672 | 9 697 244 | 5 342 004 |
| Övriga ledande befattningshavare ⁶⁾ | 27 631 023 | 12 733 694 | 502 334 | 14 108 164 | 12 392 179 |
| Summa | 49 794 268 | 21 280 317 | 638 006 | 23 805 408 | 17 734 183 |

1) Belopp som hänförs sig till 2018 och enligt plan betalas ut 2019.

2) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.

3) Beloppen avser förändrade villkor i de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2016, 2017 och 2018.

4) Kostnadsfört 2018.

5) Björn Rosengrens fasta lön 2018 uppgick till 14 244 372 SEK, återstående belopp avser semesterersättning osv. Styrelsearvoden till styrelseledamöter utgår ej.

6) Gäller följande personer 2018: Göran Björkman, Jessica Alm, Johan Kerstell, Klas Forsström, Lars Engström, Tomas Eliasson och Åsa Thunman.

Not 3, fortsättning

Med tillträdande koncernchef och vd, Stefan Widing, har träffats en överenskommelse om att delvis lösa in ett befintligt långsiktigt incitamentsprogram och delvis kompensera för förlorad rörlig årslön från tidigare arbetsgivare. Betalning på 10,3 MSEK gjordes 2019. Överenskommelsen innebär också att Stefan Widing, om han på eget initiativ bestämmer sig för att lämna Sandvik före den 31 december 2021, är skyldig att betala tillbaka 90 procent av beloppet för månaderna mellan hans sista arbetsdag och den 31 december 2021.

Övriga ledande befattningshavare

För andra ledamöter i koncernledningen som har svensk tjänstepension (ITP1 eller ITP2) är lägsta pensionsålder 62 år.

För ledamöter som omfattas av ITP1 (premiebestämd) kan ett tillägg på 5 procent av den del av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp gälla.

För ledamöter som omfattas av ITP2 (förmånsbestämd) gäller ett premiebestämt tilläggsavtal där företaget varje år avsätter 25–33 procent (beroende på ålder och när anställningen i koncernledningen påbörjades) av den del av lönen som överstiger 20 prisbasbelopp. Ledamöter i koncernledningen som var anställda den 31 december 2018 omfattas av något av tilläggsavtalen ITP1 eller ITP2.

Ett avgångsvederlag betalas ut om företaget säger upp anställningen. Avgångsvederlaget motsvarar 6–12 månaders fast lön utöver uppsägningstiden, som är 6–12 månader. Eventuella andra inkomster av tjänst kan dras av från avgångsvederlaget.

Långsiktigt incitamentsprogram**Aktiebaserat incitamentsprogram 2016–2019**

På årsstämorna 2016, 2017, 2018 och 2019 godkändes styrelsens förslag att införa ett prestationsaktieprogram för vart och ett av åren för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sandvik-koncernen, indelade i fyra kategorier. Av samtliga deltagare krävs en personlig investering i vart och ett av de olika programmen och sammanlagt beviljas i programmen maximalt 6 318 250 aktier.

Samtliga programdeltagare har investerat i Sandvikaktier ("investeringsaktier") upp till ett belopp som motsvarar 10 procent av deras fasta årslön före skatt vid tillfället för investeringen.

I de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2016 och 2017 berättigar varje förvärd investeringsaktie efter tre år deltagaren till en kostnadsfri Sandvik-aktie ("matchningsaktie"). I de långsiktiga incitamentsprogrammen för 2016, 2017, 2018 och 2019 kan Sandvik-aktierna ("prestationsaktier") tilldelas, förutsatt att vissa prestationsmål har uppnåtts. Det maximala antal prestationsaktier som kan delas ut för varje förvärd investeringsaktie beror på vilken kategori deltagaren tillhör.

Antalet prestationsaktier som deltagaren slutligen tilldelas för varje förvärd investeringsaktie beror på utvecklingen hos Sandvik-koncernens justerade vinst per aktie (EPS) under räkenskapsåret då investeringsaktierna förvärvades, jämfört med justerad EPS för det föregående räkenskapsåret.

I januari 2016, 2017, 2018 och 2019 fastställde styrelsen nivåerna för justerad EPS som måste uppnås under det aktuella prestationsåret för att ett visst antal prestationsaktier skulle tilldelas.

Prestationsresultat 2016–2019

Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2016: Matchningsaktier tilldelades under 2019. Även prestationsaktier tilldelades, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp huvudsakligen hade uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2016 uppgick till 5,48 SEK.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2017: Matchningsaktier tilldelas under 2020, givet att alla nödvändiga förutsättningar för tilldelning uppfylls. Även prestationsaktier kommer att tilldelas, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp har uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2017 uppgick till 7,99 SEK.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2018: Prestationsaktier kommer att tilldelas, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp har uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2018 uppgick till 10,58 SEK.

Det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019: Prestationsaktier kommer att tilldelas i viss utsträckning, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp delvis har uppfyllts. Justerad EPS för räkenskapsåret 2019 uppgick till 11,31 SEK. Förutsatt att alla villkor för tilldelning uppfylls innebär det här att senast i juni 2022 kommer en prestationsaktie per investeringsaktie tilldelas samt ytterligare 18,87 procent av de återstående prestationsaktierna, vilket är baserat på uppfyllandegraden i förutbestämt spann om 5–15 procents ökning i justerad EPS 2019 jämfört med justerad EPS 2018. För tilldelning av prestationsaktier krävs fortsatt anställning och att alla investeringsaktier innehas under en period om 3 år, räknat från förvärvsdatumet.

Antalet tilldelade aktier (matchningsaktier under de långsiktiga incitamentsprogrammen 2016–2017, och prestationsaktier under de långsiktiga incitamentsprogrammen 2016–2019) för koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen per 31 december 2019, motsvarar antalet utestående prestationsaktier och matchningsaktier vid slutet av räkenskapsåret.

Kostnader för programmen

Följande avsättningar enligt IFRS2 gjordes under året: 14,6 miljoner SEK, exklusive sociala avgifter för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2019, varav 2,2 miljoner SEK för koncernchefen och andra ledande befattningshavare; 52,9 miljoner SEK, exklusive sociala avgifter för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2018, varav 7,7 miljoner SEK för koncernchefen och andra ledande befattningshavare; 34,0 miljoner SEK, exklusive sociala avgifter för det långsiktiga incitamentsprogrammet 2017, varav 7,7 miljoner SEK för koncernchefen och andra ledande befattningshavare.

Medarbetarens matchningsaktier och prestationsaktier kostnadsförs som personalkostnad (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Det redovisade beloppet revideras fortlöpande under intjänandeperioden för vart och ett av programmen. Sociala avgifter kostnadsförs under intjänandeperioden för vart och ett av programmen, baserat på kursförändringarna för medarbetarens matchningsaktier och prestationsaktier.

Berednings- och beslutsprocess

Frågor om ersättning till koncernledningen bereds av styrelsens ersättningsutskott. Utskottet har sammanträtt vid tre tillfällen under året. Frågor som har beretts har innefattat fördelningen mellan fast och rörlig lön, storleken på eventuella löneökningar samt långsiktigt rörligt incitamentsprogram.

Styrelsen diskuterade ersättningsutskottets förslag och har fattat beslut med ledning av utskottets förslag. Ersättningar till koncernchefen för verksamhetsåret 2019 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets förslag. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av koncernchefen efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets arbete har utförts med stöd av expertis i fråga om ersättningsnivåer och strukturer. För information om utskottets sammansättning, se bolagsstyrningsrapporten.

Förutsättningar för värdebestämning, långsiktiga incitamentprogram (LTI) 2016–2019

| Förutsättningar | Program 2016 (per utfärdandedatum) | Program 2017 (per utfärdandedatum) | Program 2018 (per utfärdandedatum) | Program 2019 (per utfärdandedatum) |
|--|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| Aktiekurs | 82,70 | 137,00 | 162,90 | 153,00 |
| Aktuellt värde för prognostiserade utdelningar ¹⁾ | 8,74 | 10,55 | 12,70 | 14,81 |
| Riskfri ränta | -0,41% | -0,46% | -0,41% | -0,49% |

¹⁾ Baserat på analytikerns sammantagna förväntningar avseende 3-årsperiod.

Not 3, fortsättning

Antal aktier, koncernen (inklusive moderbolaget), LTI-programmen 2016–2019

| | Prestations- aktier 2016 | Matchnings- aktier 2016 | Prestations- aktier 2017 | Matchnings- aktier 2017 | Prestations- aktier 2018 | Prestations- aktier 2019 |
|---|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Utestående vid början av året | 1 241 629 | 293 576 | 1 183 237 | 259 842 | 1 347 116 | — |
| Tilldelade under året | — | — | — | — | — | 1 296 902 |
| Utfärdade under året | -1 225 012 | -291 851 | — | — | — | — |
| Förfallna under året | -16 617 | -1 725 | -175 543 | -36 370 | -144 588 | -868 089 |
| Utestående vid slutet av räkenskapsåret | — | — | 1 007 694 | 223 472 | 1 202 528 | 428 813 |
| Teoretiskt värde vid tilldelningen, SEK | 74,00 | 74,00 | 126,40 | 126,40 | 150,10 | 138,19 |

Antal aktier, moderbolaget, LTI-programmen 2016–2019

| | Prestations- aktier 2016 | Matchnings- aktier 2016 | Prestations- aktier 2017 | Matchnings- aktier 2017 | Prestations- aktier 2018 | Prestations- aktier 2019 |
|---|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| Utestående vid början av året | 241 981 | 46 079 | 231 604 | 41 802 | 194 341 | — |
| Tilldelade under året | — | — | — | — | — | 196 780 |
| Utfärdade under året | -232 304 | -43 432 | — | — | — | — |
| Förfallna under året | -9 677 | -2 647 | -40 222 | -6 704 | — | -135 272 |
| Överförda under året | — | — | — | — | — | — |
| Utestående vid slutet av räkenskapsåret | — | — | 191 382 | 35 098 | 194 341 | 61 508 |
| Teoretiskt värde vid tilldelningen, SEK | 74,00 | 74,00 | 126,40 | 126,40 | 150,10 | 138,19 |

3.6 Arvoden och kostnadsersättningar till revisorer

Arvoden och kostnadsersättningar till koncernens revisorer har uppgått till:

| | PwC | | Övriga | | Totalt | |
|--|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Revisionsarvode | | | | | | |
| Moderbolaget | 12,4 | 18,0 | 0,0 | 0,2 | 12,4 | 18,2 |
| Dotterföretag | 56,1 | 64,5 | 20,4 | 10,2 | 76,5 | 74,7 |
| Koncernen | 68,5 | 82,4 | 20,4 | 10,4 | 88,9 | 92,9 |
| Andra revisionstjänster än revisionsuppdraget | | | | | | |
| Moderbolaget | — | 0,3 | — | — | — | 0,3 |
| Dotterföretag | — | — | — | — | — | — |
| Koncernen | — | 0,3 | — | — | — | 0,3 |
| Skatterådgivning | | | | | | |
| Moderbolaget | 3,1 | 0,1 | — | — | 3,1 | 0,1 |
| Dotterföretag | 9,9 | 5,7 | — | — | 9,9 | 5,7 |
| Koncernen | 13,0 | 5,8 | — | — | 13,0 | 5,8 |
| Övriga tjänster | | | | | | |
| Moderbolaget | 17,6 | 19,8 | — | — | 17,6 | 19,8 |
| Dotterföretag | 8,0 | 3,1 | — | — | 8,0 | 3,1 |
| Koncernen | 25,6 | 22,8 | — | — | 25,6 | 22,8 |

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föränsas av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som övrig försäkring, redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

NOT 4. FORSKNING, UTVECKLING OCH KVALITETSSÄKRING

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Utgifter för | | | | |
| Forskning och utveckling | -3 727 | -3 872 | -1 544 | -1 655 |
| Kvalitetssäkring | -423 | -475 | -252 | -269 |
| Totalt | -4 150 | -4 347 | -1 796 | -1 924 |
| varav kostnadsfört totalt | -3 958 | -4 149 | -1 744 | -1 858 |
| varav kostnadsfört avseende forskning och utveckling | -3 535 | -3 674 | -1 492 | -1 588 |

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer, liksom utgifter för kvalitetssäkring. Utgifter för utveckling tas upp som en immateriell tillgång om de uppfyller kriterierna för redovisning som tillgång i balansräkningen.

NOT 5. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER**Kvarvarande verksamhet**

Övriga rörelseintäkter uppgick till 1 184 MSEK (1 337). Beloppet innehåller till största delen valutakursvinster från fordringar och skulder med rörelsekaraktär med 550 MSEK och intäkter från rättsliga uppgörelser/tvister med 100 MSEK.

Moderbolaget

Moderbolagets övriga rörelseintäkter består i huvudsak av vinst vid försäljning av anläggningstillgångar, omvärdering av realiserade säkringar och valutakursvinster på bankkonton.

NOT 6. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER**Kvarvarande verksamhet**

Övriga rörelsekostnader uppgick till -4 119 MSEK (-613). I det ingår till största delen nedskrivning av goodwill hänförligt till Varel med -2 776 MSEK och valutakursförluster från derivat och andra poster som innehåller valutakomponent med -800 MSEK.

Moderbolaget

Moderbolagets övriga rörelsekostnader består i huvudsak av royalties mellan koncernbolag, realiserat resultat på säkringsinstrument samt valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär.

NOT 7. RÖRELSENS KOSTNADER

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|--|----------------|----------------|
| Kostnad för varor och material | -31 783 | -33 104 |
| Ertsättning till anställda | -26 952 | -27 354 |
| Avskrivningar | -4 546 | -5 704 |
| Nedskrivningar av lager | -297 | -215 |
| Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar av anläggningstillgångar | 150 | -4 364 |
| Nedskrivningar av osäkra kundfordringar | -78 | -74 |
| Övriga kostnader | -19 293 | -20 231 |
| Totalt | -82 799 | -91 045 |

Övriga kostnader avser främst inköp av tjänster och förbrukningsmaterial.

NOT 8. LEASING

Sandvik har implementerat IFRS 16 från och med 1 januari 2019, under 2018 tillämpades IAS 17. Kontrakt som har ingåtts men som ej ännu påbörjats uppgår till 27 MSEK. För leasingskuldens förfallostruktur, se not 27.

Leasing där Sandvik är leasetagare enligt IFRS 16

Nyttjanderättstillgångar

| Koncernen | Byggnader och mark | Maskiner | Inventarier | Totalt |
|---|--------------------|------------|-------------|--------------|
| MSEK | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 2 539 | 295 | 554 | 3 389 |
| Nyanskaffningar | 351 | 83 | 297 | 730 |
| Omvärderingar | 66 | 10 | 9 | 86 |
| Förvärv av rörelse | 21 | — | — | 21 |
| Avyttringar och utrangeringar | -49 | -1 | -11 | -61 |
| Omklassificeringar | -11 | 3 | 3 | -5 |
| Årets omräkningsdifferenser | 58 | 3 | 13 | 72 |
| Överförda tillgångar som innehas för försäljning | -73 | -19 | -2 | -94 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 2 902 | 374 | 864 | 4 137 |
| Årets avskrivningar enligt plan på anskaffningsvärden | 608 | 106 | 275 | 989 |
| Nedskrivningar | 17 | 6 | 0 | 23 |
| Förvärv av rörelse | 0 | — | — | 0 |
| Avyttringar och utrangeringar | -2 | 1 | -6 | -7 |
| Omklassificeringar | -3 | -1 | 9 | 5 |
| Årets omräkningsdifferenser | -4 | -1 | -3 | -7 |
| Överförda tillgångar som innehas för försäljning | -27 | -8 | -1 | -36 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 589 | 103 | 274 | 966 |
| Planeligt restvärde | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 2 539 | 295 | 554 | 3 389 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 2 313 | 271 | 590 | 3 172 |
| Nedskrivning/återföring av nedskrivningar per resultatrad 2019, MSEK | | | | |
| Kostnad för sålda varor | 17 | 6 | 0 | 23 |
| Försäljningskostnader | — | — | — | — |
| Administrationskostnader | — | — | — | — |
| Forskning och utveckling | — | — | — | — |
| Totalt | 17 | 6 | 0 | 23 |

Not 8, fortsättning

Kostnadsförda belopp

| Koncernen, MSEK | 2019 |
|---|---------------|
| Årets avskrivningar | -989 |
| Nedskrivning/återföring av nedskrivningar | -23 |
| Räntekostnader hänförliga till leasingkulder | -111 |
| Kostnader för lågt värde tillgångar | -80 |
| Kostnader för kortfristiga leasor | -42 |
| Kostnader hänförliga till rörliga leasingkostnader som inte är inkluderade i leasingkuldena | -4 |
| Vinster/förluster relaterade till sale and leaseback transaktioner | -0 |
| Totalt kostnadsfört belopp | -1 249 |
| Den totala utbetalningen för leasing under året | -1 071 |

Operationell leasing med Sandvik som leasetagare i enlighet med IAS 17

Inga jämförelsesiffror för Koncernen 2019 då Sandvik har implementerat IFRS 16.

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--------------------------|--------------|----------|--------------|------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Inom ett år | 1 143 | — | 186 | 135 |
| Mellan ett år och fem år | 2 265 | — | 479 | 374 |
| Längre än fem år | 829 | — | 333 | 223 |
| Koncernen totalt | 4 237 | — | 998 | 732 |

Finansiell leasing där Sandvik är leasegivare

Koncernen innehar finansiella avtal som vid årets utgång uppgår till 3 413 MSEK (2 880). Finansiella intäkter uppgår till 93 MSEK (—). Rörliga avgifter i resultatet samt ej garanterade restvärden som tillfaller leasegivare är av mindre värde. Den totala bruttoinvesteringen och nuvärdet av fordran avseende framtida minimileaseavgifter fördelas enligt följande:

| Koncernen | Nominellt värde | | Nuvärde | |
|--------------------------|-----------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Inom ett år | 1 517 | 1 883 | 1 431 | 1 763 |
| Mellan ett år och fem år | 1 347 | 1 529 | 1 291 | 1 763 |
| Längre än fem år | 16 | 1 | 4 | 0 |
| Koncernen totalt | 2 880 | 3 413 | 2 726 | 3 527 |

Operationell leasing där Sandvik är leasegivare

Maskiner för uthyrning ingår i koncernens anläggningstillgångar med ett planerligt restvärde om 1 071 MSEK (943). Årets avskrivningar uppgår till 472 MSEK (609). Förlust på avyttrade tillgångar uppgår till -14 MSEK (-27). Avtalade framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 782 MSEK (824). Rörliga avgifter uppgick till 10 MSEK (17). Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara operationella leasingkontrakt förfaller enligt följande:

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--------------------------|------------|------------|--------------|----------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Inom ett år | 459 | 384 | — | — |
| Mellan ett år och fem år | 361 | 398 | — | — |
| Längre än fem år | 4 | 0 | — | — |
| Koncernen totalt | 824 | 782 | — | — |

NOT 9. FINANSNETTO

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|---|---------------|---------------|
| Ränteintäkter | 281 | 356 |
| Utdelningar | 15 | 20 |
| Andra placeringar inklusive derivat | | |
| Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder | 43 | 80 |
| Valutakursförändringar | — | — |
| Andra finansiella intäkter | 35 | 37 |
| Finansiella intäkter | 374 | 492 |
| Räntekostnader | -1 089 | -1 405 |
| Andra placeringar inklusive derivat | | |
| Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder | -14 | -236 |
| Valutakursförändringar | -6 | -4 |
| Andra finansiella kostnader | -59 | -85 |
| Finansiella kostnader | -1 169 | -1 729 |
| Finansnetto | -795 | -1 237 |

Ränteintäkter/räntekostnader för de finansiella tillgångar och skulder som inte värderats till verkligt värde via resultaträkningen uppgår till -1 049 MSEK (-801). Resultateffekten under 2019 från värderingen av säkrad post uppgick till 0 MSEK (0). Ingen ineffektivitet i kassaflödessäkringarna har påverkat årets resultat (0). För vidare information om värderingsprinciper för finansiella instrument, se not 27.

| Moderbolaget | Resultat från andelar i koncernföretag | | Resultat från andelar i intresseföretag | |
|---|--|---------------|---|----------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Utdelning, netto efter skatt | 3 129 | 10 036 | — | — |
| Koncernbidrag, lämnade/erhållna | 3 072 | 1 937 | — | — |
| Realisationsresultat vid avyttringar av andelar | -1 824 | 16 | 0 | — |
| Nedskrivningar | -13 | — | — | — |
| Totalt | 4 364 | 11 989 | 0 | 0 |

Ränteintäkter och liknande resultatposter

| Moderbolaget | 2018 | 2019 |
|-------------------------------|------------|------------|
| Ränteintäkter, koncernföretag | 491 | 482 |
| Ränteintäkter, övriga | 0 | 0 |
| Derivat, koncernföretag | 50 | — |
| Övrigt | — | 3 |
| Totalt | 541 | 485 |

Räntekostnader och liknande resultatposter

| Moderbolaget | 2018 | 2019 |
|--------------------------------|---------------|-------------|
| Räntekostnader, koncernföretag | -301 | -154 |
| Räntekostnader, övriga | -550 | -564 |
| Derivat, koncernföretag | -238 | -65 |
| Övrigt | -28 | -12 |
| Totalt | -1 117 | -795 |

NOT 10. SKATTER

Redovisat i resultaträkningen

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Årets skattekostnad | | | | |
| Periodens aktuella skatt | -2 651 | -4 112 | -120 | -1 326 |
| Justering av skatt hänförlig till tidigare år | -290 | 95 | — | -87 |
| Total aktuell skattekostnad | -2 941 | -4 017 | -120 | -1 413 |
| Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och outnyttjade underskottsavdrag | -1 704 | 596 | -1 361 | 729 |
| Total redovisad skattekostnad | -4 645 | -3 421 | -1 481 | -684 |

Koncernen redovisade en skattekostnad för kvarvarande verksamhet för året med 3 421 MSEK (4 645) eller 28,2 procent (26) av resultatet efter finansnetto. Av den uppskjutna skatten är merparten hänförlig till återföring av de uppskjutna skatteskulderna relaterad till den pågående försäljningen av Varel.

Avstämning av verklig skatt, koncernen

Koncernens vägda genomsnittliga skattesats för kvarvarande verksamhet, beräknad enligt lagstadgade skattesatser i respektive land, är 22,6 procent (22,3). Skattesatsen i Sverige är 21,4 procent (22,0). Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittsskatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens verkliga skatt:

| | 2018 | | 2019 | |
|--|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | MSEK | % | MSEK | % |
| Kvarvarande verksamhet | | | | |
| Resultat efter finansiella poster | 17 860 | | 12 150 | |
| Vägd genomsnittsskatt baserad på respektive lands skattesats | -3 985 | -22,3 | -2 744 | -22,6 |
| Skatteeffekter av | | | | |
| Ej avdragsgilla kostnader | -465 | -2,6 | -767 | -6,3 |
| Ej skattepliktiga intäkter | 395 | 2,2 | 31 | 0,3 |
| Ändringar avseende tidigare år | -290 | -1,6 | 95 | 0,8 |
| Effekter av underskottsavdrag, netto | -207 | -1,2 | 13 | 0,1 |
| Övrigt | -93 | -0,5 | -49 | -0,4 |
| Total redovisad verklig skatt | -4 645 | -26,0 | -3 421 | -28,2 |

Skatteposter hänförliga till övrigt totalresultat

| Koncernen | 2018 | | | 2019 | | |
|--|--------------|------------|--------------|------------|------------|-------------|
| | Före skatt | Skatt | Efter skatt | Före skatt | Skatt | Efter skatt |
| Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner | -684 | 163 | -522 | -1 638 | 323 | -1 315 |
| Årets omräkningsdifferenser | 1 752 | — | 1 752 | 1 880 | — | 1 880 |
| Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkkringar | 3 | -1 | 2 | 30 | -9 | 21 |
| Förändringar i verkligt värde på kassaflödes-säkkringar överfört till årets resultat | 15 | -3 | 12 | -2 | 1 | -1 |
| Övrigt totalresultat | 1 086 | 159 | 1 244 | 270 | 315 | 585 |

Den vägda genomsnittliga skattesatsen för koncernen totalt, baserad på lagstadgade skattesatser i respektive land, är 23 procent (23).

| | 2018 | | 2019 | |
|--|---------------|--------------|---------------|--------------|
| | MSEK | % | MSEK | % |
| Koncernen totalt | | | | |
| Resultat efter finansiella poster | 17 315 | | 11 945 | |
| Vägd genomsnittsskatt baserad på respektive lands skattesats | -3 985 | -23,0 | -2 744 | -23,0 |
| Skatteeffekter av | | | | |
| Ej avdragsgilla kostnader | -465 | -2,7 | -767 | -6,4 |
| Ej skattepliktiga intäkter | 395 | 2,3 | 31 | 0,3 |
| Ändringar avseende tidigare år | -290 | -1,7 | 95 | 0,8 |
| Effekter av underskottsavdrag, netto | -207 | -1,2 | 13 | 0,1 |
| Övrigt | -93 | -0,5 | -49 | -0,4 |
| Total redovisad verklig skatt | -4 645 | -26,8 | -3 421 | -28,6 |

Avstämning av verklig skatt, moderbolaget

Moderbolagets verkliga skattesats understiger nominell skattesats i Sverige, vilket huvudsakligen är en effekt av utdelningar från aktier i dotterföretag som är ej skattepliktiga intäkter.

Avstämning mellan moderbolagets nominella skattesats och moderbolagets verkliga skatt:

| Moderbolaget | 2018 | | 2019 | |
|---|---------------|--------------|-------------|-------------|
| | MSEK | % | MSEK | % |
| Resultat före skatt | 6 337 | | 15 821 | |
| Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget | -1 394 | -22,0 | -3 386 | -21,4 |
| Skatteeffekter av | | | | |
| Ej avdragsgilla kostnader | -513 | -8,1 | -68 | -0,4 |
| Ej skattepliktiga intäkter | 671 | 10,6 | 2 797 | 17,7 |
| Ändringar avseende tidigare år | -245 | -3,9 | -27 | -0,2 |
| Total redovisad verklig skatt | -1 481 | -23,4 | -684 | -4,3 |

Not 10, fortsättning

Redovisat i balansräkningen

Uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt

Den i balansräkningen angivna fordran och avsättningen för uppskjuten skatt kommer från följande tillgångar och skulder.

| | 2018 | | | 2019 | | |
|---|--------------------------|------------------------|------------|--------------------------|------------------------|--------------|
| | Uppskjuten skattefordran | Uppskjuten skatteskuld | Netto | Uppskjuten skattefordran | Uppskjuten skatteskuld | Netto |
| Koncernen | | | | | | |
| Immateriella anläggningstillgångar | 53 | -1 588 | -1 535 | 184 | -1 466 | -1 282 |
| Materiella anläggningstillgångar | 160 | -1 487 | -1 327 | 261 | -1 612 | -1 351 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 70 | -128 | -58 | 184 | -150 | 34 |
| Lager | 848 | -85 | 763 | 964 | -94 | 870 |
| Fordringar | 168 | -36 | 132 | 174 | -107 | 67 |
| Räntebärande skulder | 1 292 | 0 | 1 292 | 1 641 | 0 | 1 641 |
| Icke räntebärande skulder | 1 126 | -16 | 1 110 | 1 305 | -26 | 1 279 |
| Övrigt | 1 | -9 | -8 | 17 | — | 17 |
| Underskottsavdrag | 396 | — | 396 | 258 | — | 258 |
| Totalt | 4 114 | -3 349 | 765 | 4 988 | -3 455 | 1 533 |
| Kvittning inom bolag | -964 | 964 | — | -1 155 | 1 155 | — |
| Överfört till tillgångar som innehas för försäljning | — | — | — | -36 | — | -36 |
| Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt | 3 150 | -2 385 | 765 | 3 797 | -2 299 | 1 498 |

| | 2018 | | | 2019 | | |
|---|--------------------------|------------------------|-------------|--------------------------|------------------------|-----------|
| | Uppskjuten skattefordran | Uppskjuten skatteskuld | Netto | Uppskjuten skattefordran | Uppskjuten skatteskuld | Netto |
| Moderbolaget | | | | | | |
| Materiella anläggningstillgångar | — | -669 | -669 | — | -24 | -24 |
| Lager | 9 | — | 9 | 6 | — | 6 |
| Avsättningar | 30 | -24 | 6 | 76 | -21 | 55 |
| Icke räntebärande poster | 5 | — | 5 | 43 | — | 43 |
| Totalt | 44 | -693 | -649 | 125 | -45 | 80 |
| Kvittning inom bolag | -44 | 44 | — | -125 | 125 | 0 |
| Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt | — | -649 | -649 | — | 80 | 80 |

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Koncernen har ytterligare underskottsavdrag på 2 595 MSEK (3 038). Större delen av förändringen under 2019 är hänförlig till omvärderade och förfallna underskottsavdrag från tidigare år i Brasilien och Chile. Ingen uppskjuten skattefordran var redovisad för dessa underskott.

Förfalldatum avseende underskottsavdragen infaller enligt nedan:

| År | MSEK |
|-----------------|--------------|
| 2020 | 111 |
| 2021 | 116 |
| 2022 | 121 |
| 2023 och senare | 23 |
| Förfaller ej | 2 224 |
| Totalt | 2 595 |

Hänförliga uppskjutna skattefordringar har ej värderats för dessa poster eftersom det bedöms osannolikt att avdragen kommer att kunna utnyttjas under överskådlig framtid. Det skattemässiga värdet av ej aktiverade underskottsavdrag uppgår till 750 MSEK (826).

Förändring av uppskjuten skatt i temporära skillnader och underskottsavdrag

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|------------|--------------|--------------|-----------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Ingående balans, netto | 2 739 | 765 | 712 | -649 |
| Redovisat i resultaträkningen | -1 704 | 596 | -1 361 | 729 |
| Förvärv/avyttring av dotterföretag | -364 | -146 | — | — |
| Redovisat i övrigt totalresultat | 159 | 315 | — | — |
| Årets omräkningsdifferenser | -65 | 44 | — | — |
| Omklassificeringar | — | -41 | — | — |
| Överfört till tillgångar som innehas för försäljning | — | -36 | — | — |
| Utgående balans, netto | 765 | 1 498 | -649 | 80 |

Förutom uppskjuten skattefordran/avsättning har Sandvik följande skulder och fordringar vad avser skatt:

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|-------------|---------------|--------------|-------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Avsättningar för skatter | -1 457 | — | — | — |
| Skatteskulder | -1 252 | -3 744 | — | -604 |
| Skattefordran | 740 | 1 403 | 81 | — |
| Netto skatteskuld/skattefordran | -512 | -2 341 | 81 | -604 |

Avsättningar för skatter rapporterade under föregående år har omklassificerats till skatteskulder, i enlighet med den nya standarden IFRIC 23.

NOT 11. RESULTAT PER AKTIE**Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK**

| | Före utspädning | | Efter utspädning | |
|--|-----------------|------|------------------|------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Resultat per aktie, koncernen totalt | 10,11 | 6,81 | 10,09 | 6,79 |
| Resultat per aktie, kvarvarande verksamhet | 10,54 | 6,97 | 10,52 | 6,96 |

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare

| | 2018 | 2019 |
|---|--------|-------|
| Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, koncernen totalt | 12 679 | 8 539 |
| Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, kvarvarande verksamhet | 13 225 | 8 744 |

Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för 2019 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, koncernen totalt, kvarvarande verksamhet och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier (tusental) under 2019 uppgående till 1 254 386 (1 254 386).

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, före utspädning

| I tusental aktier, | 2018 | 2019 |
|--|-----------|-----------|
| Totalt antal stamaktier 1 januari | 1 254 386 | 1 254 386 |
| Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året före utspädning | 1 254 386 | 1 254 386 |

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för 2019 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, koncernen totalt, kvarvarande verksamhet och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier (tusental) under 2019 uppgående till 1 256 614 (1 257 527), beräknat enligt följande:

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier, efter utspädning

| I tusental aktier | 2018 | 2019 |
|--|-----------|-----------|
| Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning, | 1 254 386 | 1 254 386 |
| Effekt av aktieoptioner, | 3 141 | 2 229 |
| Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året, efter utspädning | 1 257 527 | 1 256 614 |

Resultat per aktie efter utspädning avser aktiebaserat LTI-program. För information om programmen se not 3.5.

NOT 12. KONCERNENS IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar

| | Internt upparbetade immateriella tillgångar | | | | | Förvärvade immateriella tillgångar | | | | | Totalt | |
|---|---|------------------------|--|------------|--------------|--|------------------------|--|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | Akti- verade utgifter för FoU | Pro- gram- varor | Patent, licenser, varu- märken, etc. | Övrigt | Summa | Akti- verade utgifter för FoU | Pro- gram- varor | Patent, licenser, varu- märken, etc. | Goodwill | Övrigt | | Summa |
| Akkumulerade anskaffningsvärden | | | | | | | | | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 3 779 | 2 744 | 231 | 162 | 6 916 | 151 | 799 | 2 064 | 11 911 | 2 376 | 17 301 | 24 217 |
| Nyanskaffningar | 192 | 274 | 9 | 9 | 484 | 45 | 80 | — | — | 1 | 127 | 611 |
| Förvärv av rörelse | — | — | — | — | — | 254 | 34 | 129 | 3 198 | 967 | 4 582 | 4 582 |
| Avyttringar och utrangeringar | -53 | -74 | -63 | -41 | -231 | — | -44 | -7 | -1 016 | -216 | -1 284 | -1 514 |
| Omklassificeringar | 16 | 37 | 44 | -8 | 89 | 19 | 45 | -18 | 909 | 137 | 1 093 | 1 181 |
| Årets omräkningsdifferenser | 74 | 41 | 7 | 10 | 132 | 7 | 24 | 128 | 602 | 147 | 908 | 1 039 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 4 009 | 3 022 | 227 | 132 | 7 389 | 476 | 937 | 2 296 | 15 605 | 3 412 | 22 727 | 30 116 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 4 009 | 3 022 | 227 | 132 | 7 389 | 476 | 937 | 2 296 | 15 605 | 3 412 | 22 727 | 30 116 |
| Nyanskaffningar | 203 | 313 | 9 | 7 | 533 | 29 | 81 | 20 | 156 | 2 | 289 | 822 |
| Förvärv av rörelse | 0 | 0 | 15 | 0 | 15 | -6 | 0 | 312 | 917 | 464 | 1 687 | 1 703 |
| Avyttringar och utrangeringar | -108 | -320 | 4 | -3 | -427 | -23 | -126 | -6 | -5 | 0 | -160 | -588 |
| Omklassificeringar | -8 | -1 | 4 | 23 | 19 | 0 | 19 | 0 | 0 | -4 | 15 | 34 |
| Årets omräkningsdifferenser | 27 | 25 | 4 | 3 | 59 | 7 | 10 | 81 | 561 | 97 | 756 | 815 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 4 123 | 3 038 | 264 | 163 | 7 587 | 483 | 922 | 2 705 | 17 233 | 3 971 | 25 314 | 32 901 |
| Akkumulerade av- och nedskrivningar | | | | | | | | | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 2 317 | 1 448 | 111 | 126 | 4 002 | 59 | 549 | 821 | 0 | 1 410 | 2 839 | 6 841 |
| Förvärv av rörelse | — | — | — | — | — | — | 22 | — | — | — | 22 | 22 |
| Avyttringar och utrangeringar | -44 | -71 | -13 | -40 | -167 | — | -42 | -7 | — | -122 | -171 | -338 |
| Nedskrivningar | 30 | — | — | 8 | 38 | — | — | 1 | — | — | 1 | 39 |
| Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar | — | — | — | — | — | — | -1 | — | — | — | -1 | -1 |
| Omklassificeringar | — | -10 | -8 | — | -17 | — | 39 | -14 | — | 140 | 165 | 147 |
| Årets avskrivningar på anskaffningsvärden | 317 | 263 | 12 | 3 | 594 | 49 | 48 | 106 | — | 168 | 371 | 965 |
| Årets omräkningsdifferenser | 40 | 7 | 4 | 9 | 59 | 2 | 21 | 43 | — | 65 | 131 | 190 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 2 660 | 1 637 | 106 | 106 | 4 508 | 110 | 637 | 950 | 0 | 1 661 | 3 357 | 7 866 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 2 660 | 1 637 | 106 | 106 | 4 508 | 110 | 637 | 950 | 0 | 1 661 | 3 357 | 7 866 |
| Förvärv av rörelse | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | — | 5 | 5 | 9 |
| Avyttringar och utrangeringar | -102 | -312 | 4 | -3 | -413 | -9 | -108 | -6 | — | 0 | -123 | -535 |
| Nedskrivningar | 52 | 10 | 0 | 0 | 62 | 0 | 10 | 839 | 2 853 | 436 | 4 138 | 4 200 |
| Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Omklassificeringar | — | — | 14 | 4 | 17 | 0 | 7 | 0 | 0 | -11 | -4 | 14 |
| Årets avskrivningar på anskaffningsvärden | 333 | 321 | 14 | 5 | 673 | 58 | 75 | 120 | — | 281 | 534 | 1 208 |
| Årets omräkningsdifferenser | 14 | 6 | 2 | 3 | 25 | 1 | 8 | -6 | — | 39 | 42 | 67 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 2 956 | 1 662 | 142 | 116 | 4 876 | 160 | 629 | 1 897 | 2 853 | 2 411 | 7 950 | 12 827 |
| Redovisade värden | | | | | | | | | | | | |
| 1 januari 2018 | 1 462 | 1 295 | 120 | 37 | 2 914 | 92 | 250 | 1 243 | 11 911 | 966 | 14 462 | 17 376 |
| 31 december 2018 | 1 349 | 1 384 | 121 | 26 | 2 880 | 366 | 300 | 1 345 | 15 605 | 1 753 | 19 370 | 22 250 |
| 1 januari 2019 | 1 349 | 1 384 | 121 | 26 | 2 880 | 366 | 300 | 1 345 | 15 605 | 1 753 | 19 370 | 22 250 |
| 31 december 2019 | 1 167 | 1 376 | 122 | 47 | 2 711 | 323 | 293 | 808 | 14 380 | 1 560 | 17 363 | 20 074 |
| Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande 2018 | | | | | | | | | | | | |
| Kostnad för sålda varor | — | -84 | — | -1 | -85 | -7 | -26 | -102 | — | -32 | -167 | -252 |
| Försäljningskostnader | — | -8 | — | -2 | -10 | -37 | -7 | -2 | — | -134 | -180 | -190 |
| Administrationskostnader | -317 | -171 | -12 | — | -500 | -5 | -15 | -2 | — | -2 | -24 | -524 |
| Totalt | -317 | -263 | -12 | -3 | -595 | -49 | -48 | -106 | — | -168 | -371 | -966 |
| Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande 2019 | | | | | | | | | | | | |
| Kostnad för sålda varor | -1 | -81 | 0 | -4 | -86 | -7 | -31 | 0 | — | -15 | -53 | -140 |
| Försäljningskostnader | -4 | -14 | -4 | 0 | -22 | -19 | -4 | -2 | — | -1 | -26 | -47 |
| Administrationskostnader | -328 | -227 | -6 | -4 | -565 | -32 | -40 | -117 | — | -265 | -454 | -1 019 |
| Totalt | -333 | -321 | -11 | -7 | -673 | -58 | -75 | -120 | — | -281 | -534 | -1 207 |

NOTER

Not 12, fortsättning

| | Internt upparbetade immateriella tillgångar | | | | | Förvärvade immateriella tillgångar | | | | | Totalt |
|---|---|--------------|------------------------------------|----------|-----------|------------------------------------|--------------|------------------------------------|--------------|------------|--------------|
| | Aktiverade utgifter för FoU | Programvaror | Patent, licenser, varumärken, etc. | Övrigt | Summa | Aktiverade utgifter för FoU | Programvaror | Patent, licenser, varumärken, etc. | Goodwill | Övrigt | |
| Nedskrivning/Återföring av nedskrivningar per resultatrad 2018 | | | | | | | | | | | |
| Kostnad för sålda varor | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Försäljningskostnader | — | — | — | 8 | 8 | — | — | — | — | — | 8 |
| Administrationskostnader | 30 | — | — | — | 30 | — | — | 1 | — | — | 31 |
| Totalt | 30 | — | — | 8 | 38 | — | — | 1 | — | — | 39 |
| Nedskrivning/Återföring av nedskrivningar per resultatrad 2019 | | | | | | | | | | | |
| Kostnad för sålda varor | — | 10 | — | — | 10 | — | 6 | — | — | — | 16 |
| Försäljningskostnader | — | — | — | — | — | — | 1 | 839 | 2 853 | 436 | 4 129 |
| Administrationskostnader | 52 | — | — | — | 52 | — | 2 | — | — | — | 54 |
| Totalt | 52 | 10 | — | — | 62 | — | 10 | 839 | 2 853 | 436 | 4 138 |

För 2019 uppgick nedskrivning/återföring av nedskrivningar till 4 200 MSEK (39) varav 4 051 MSEK är hänförliga till den pågående försäljningen av Varel inom Other operations. Övriga är hänförliga till Sandvik Mining and Rock Technology.

Materiella anläggningstillgångar

| | Byggnader och mark | Maskiner | Inventarier | Pågående nyanläggningar | Totalt |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------------|---------------|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 16 411 | 39 660 | 6 287 | 2 376 | 64 734 |
| Nyanskaffningar | 373 | 1 421 | 274 | 2 035 | 4 103 |
| Förvärv av rörelse | 7 | 232 | 25 | 0 | 264 |
| Avyttringar och utrangeringar | -493 | -3 213 | -585 | -237 | -4 528 |
| Omklassificeringar | 753 | 3 038 | 439 | -1 432 | 2 798 |
| Årets omräkningsdifferenser | 489 | 929 | 154 | 42 | 1 613 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 17 541 | 42 067 | 6 591 | 2 786 | 68 984 |
| Justering av ingående balans för IFRS 16 | -123 | — | — | — | -123 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 17 418 | 42 067 | 6 591 | 2 786 | 68 862 |
| Nyanskaffningar | 208 | 1 692 | 349 | 2 082 | 4 332 |
| Förvärv av rörelse | 4 | 178 | 14 | 0 | 196 |
| Avyttringar och utrangeringar | -430 | -1 975 | -479 | -130 | -3 013 |
| Omklassificeringar | 252 | 1 303 | 288 | -2 084 | -240 |
| Årets omräkningsdifferenser | 278 | 637 | 109 | 24 | 1 048 |
| Överfört till tillgångar som innehas för försäljning | -124 | -734 | -9 | -23 | -890 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 17 605 | 43 169 | 6 865 | 2 657 | 70 296 |
| Av- och nedskrivningar | | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 7 599 | 27 942 | 4 793 | 0 | 40 335 |
| Nyanskaffningar | — | — | — | — | — |
| Förvärv av rörelse | 2 | 130 | 19 | — | 150 |
| Avyttringar och utrangeringar | -243 | -2 395 | -532 | — | -3 170 |
| Årets nedskrivningar | 45 | 80 | 4 | — | 129 |
| Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar | -109 | -83 | 0 | — | -192 |
| Omklassificeringar | 346 | 1 197 | 193 | — | 1 736 |
| Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden | 540 | 2 635 | 417 | — | 3 592 |
| Årets omräkningsdifferenser | 242 | 685 | 118 | — | 1 046 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 8 423 | 30 188 | 5 012 | 0 | 43 622 |
| Justering av ingående balans för IFRS 16 | -93 | — | — | — | -93 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 8 330 | 30 188 | 5 012 | 0 | 43 529 |
| Nyanskaffningar | — | — | — | — | — |
| Förvärv av rörelse | 1 | 104 | 10 | — | 115 |
| Avyttringar och utrangeringar | -339 | -1 740 | -439 | — | -2 518 |
| Årets nedskrivningar | 25 | 310 | 1 | — | 335 |
| Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar | -15 | -14 | 0 | — | -29 |
| Omklassificeringar | -9 | -365 | 17 | — | -357 |
| Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden | 545 | 2 575 | 435 | — | 3 554 |
| Årets omräkningsdifferenser | 127 | 452 | 84 | — | 664 |
| Överfört till tillgångar som innehas för försäljning | -71 | -563 | -7 | — | -641 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 8 593 | 30 947 | 5 113 | 0 | 44 653 |
| Redovisade värden | | | | | |
| 1 januari 2018 | 8 811 | 11 718 | 1 493 | 2 376 | 24 398 |
| 31 december 2018 | 9 118 | 11 879 | 1 578 | 2 788 | 25 363 |
| 1 januari 2019 | 9 118 | 11 879 | 1 578 | 2 788 | 25 363 |
| 31 december 2019 | 9 012 | 12 221 | 1 752 | 2 657 | 25 643 |

Not 12, fortsättning

Nedskrivningar/Återföring av nedskrivningar redovisade i resultaträkningen

| 2018 | Byggnader och mark | Maskiner | Inventarier | Pågående nyanläggningar | Totalt |
|--------------------------|--------------------|-----------|-------------|-------------------------|------------|
| Kostnad för sålda varor | -63 | 5 | 4 | -2 | -56 |
| Försäljningskostnader | — | — | — | — | — |
| Administrationskostnader | — | -8 | — | — | -8 |
| Totalt | -63 | -3 | 4 | -2 | -64 |

| 2019 | Byggnader och mark | Maskiner | Inventarier | Pågående nyanläggningar | Totalt |
|--------------------------|--------------------|------------|-------------|-------------------------|------------|
| Kostnad för sålda varor | 9 | 296 | 1 | 0 | 306 |
| Försäljningskostnader | — | — | — | — | — |
| Administrationskostnader | — | — | — | 0 | 0 |
| Totalt | 9 | 296 | 1 | 0 | 306 |

Nedskrivningar/Återföring av nedskrivningar per affärsområde

| 2018 | Byggnader och mark | Maskiner | Inventarier | Pågående nyanläggningar | Koncernen, totalt |
|------------------------------------|--------------------|-----------|-------------|-------------------------|-------------------|
| Sandvik Machining Solutions | 35 | 19 | 4 | — | 58 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | — | 1 | 0 | — | 1 |
| Sandvik Materials Technology | -106 | -22 | — | — | -127 |
| Other Operations | 8 | -1 | 0 | — | 6 |
| Totalt | -63 | -3 | 4 | — | -62 |

| 2019 | Byggnader och mark | Maskiner | Inventarier | Pågående nyanläggningar | Koncernen, totalt |
|------------------------------------|--------------------|------------|-------------|-------------------------|-------------------|
| Sandvik Machining Solutions | -15 | 40 | 0 | — | 25 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | — | 0 | 0 | — | 0 |
| Sandvik Materials Technology | — | 105 | — | — | 105 |
| Other Operations | 25 | 151 | 1 | — | 176 |
| Totalt | 9 | 295 | 1 | — | 306 |

Nedskrivningsprövning

Materiella och immateriella anläggningstillgångar med begränsad nyttjandeperiod har prövats för nedskrivning då en indikation uppstod. Testerna resulterade i nedskrivningar på 4 506 MSEK (-25) för 2019. För materiella anläggningstillgångar uppgick beloppet till 306 MSEK (-64) varav 203 MSEK är hänförligt till försäljningen av Varel. För immateriella tillgångar uppgick nedskrivningarna till 4 200 MSEK(39), varav 4 051 MSEK är hänförligt till den pågående försäljningen av Varel.

Övriga upplysningar

Materiella tillgångar som ställts som säkerhet uppgår till 234 MSEK (293). Under 2019 uppgick avtalsmässiga åtaganden för förvärv av materiella anläggningstillgångar till 385 MSEK (222).

Låneutgifter som inräknats i tillgångars anskaffningsvärde under året uppgår till noll (0) för 2019 och 2018.

Upplysningar om statliga stöd i koncernen

Statliga stöd uppgick under året till 48 MSEK (8).

| Goodwill per kassagenererande enhet | Redovisat värde | |
|---|-----------------|---------------|
| | 2018 | 2019 |
| Sandvik Machining Solutions | | |
| Waltergruppen | 1 141 | 1 124 |
| Seco Tools | 239 | 423 |
| Wolfram | 1 574 | 1 595 |
| Metrologic | 2 606 | 2 544 |
| Affärsområdesnivå | 1 583 | 1 887 |
| Totalt | 7 143 | 7 573 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | | |
| Affärsområdesnivå | 4 643 | 5 441 |
| Totalt | 4 643 | 5 441 |
| Sandvik Materials Technology | | |
| Affärsområdesnivå | 1 224 | 1 324 |
| Totalt | 1 224 | 1 324 |
| Other operations | | |
| Varel | 2 554 | — |
| Totalt | 2 554 | — |
| Övriga | 41 | 42 |
| Koncernen totalt | 15 605 | 14 380 |

Nedskrivningsprövning goodwill

En prövning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill genomfördes under det fjärde kvartalet 2019. I enlighet med vad som anges nedan uppgick redovisat värde för goodwill i koncernens balansräkning till 14 380 MSEK (15 605), huvudsakligen hänförligt till ett antal större rörelseförvärv samt den pågående försäljningen av Sandvik Drilling and completions (Varel).

Konsoliderad goodwill allokeras till de kassagenererande enheterna som anges ovan. Återvinningsvärdet för samtliga kassagenererande enheter har bedömts utifrån uppskattat nyttjandevärde. Beräkningen av nyttjandevärdet grundar sig på de uppskattade framtida kassaflödena med användning av prognoser under en fyraårsperiod, vilka i sin tur baseras på de treårsplaner som tas fram årligen av samtliga affärsområden och som har godkänts av koncernledningen. Dessa planer grundar sig på affärsområdenas strategier och en analys av de nuvarande och förutsedda affärsförutsättningarna, samt den påverkan dessa väntas ha på den marknad där affärsområdet bedriver verksamhet. Ett antal ekonomiska indikatorer, som skiljer sig åt mellan olika marknader, samt externa och interna studier av dessa, används i analysen av det rådande affärsklimatet. Prognosen utgör grunden för hur beloppen i de väsentliga antagandena fastställs.

De nedan nämnda antagandena baseras på tidigare erfarenhet och överensstämmer med extern information. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet omfattar förväntad efterfrågan, tillväxttakt, rörelsemarginal, rörelsekapitalbehov samt diskonteringsränta. Den faktor som använts för att

beräkna tillväxten i terminalperioden efter fyraårsperioden uppgår till 2 % för Walter (2), Seco Tools (2), Wolfram (2), Sandvik Machining Solutions affärsområdesnivå (2), Sandvik Materials Technology affärsområdesnivå (2) samt 3 % för Sandvik Mining and Rock Technology affärsområdesnivå (3). Behovet av rörelsekapital efter fyraårsperioden bedöms öka ungefär i samma takt som den förväntade tillväxten i terminalperioden. Diskonteringsräntan består av viktad genomsnittlig kapitalkostnad för lånat kapital samt eget kapital, och beräknades uppgå till 10% (10) före skatt. Dessa antaganden gäller för samtliga kassagenererande enheter. De specifika risker som är relaterade till respektive kassagenererande enhet har justerats för i dess prognostiserade framtida kassaflöden.

Goodwillnedskrivningen hänförlig till Varel, uppgick till 2 776 MSEK, efter en nedskrivningsprövning som utfördes i oktober 2019 då Varel OAG klassificerades som tillgångar som innehåses för försäljning och flyttades från affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology till Other operations. Nedskrivningen av patent, licenser och varumärke relaterade till den pågående försäljningen av Varel uppgick till 1 275 MSEK. Varel OAG förväntas säljas under början av mars 2020. För mer information se not 30.

Prövningen av goodwillvärden visade inte några andra tecken på några nedskrivningsbehov. Känsligheten i alla beräkningar innebär att goodwillvärdet skulle kunna upprätthållas även om diskonteringsräntan ökade med 2 procentenheter eller om den långsiktiga tillväxttakten sänktes med 2 procentenheter. Goodwillvärdet skulle också kunna upprätthållas om rörelsemarginalen sänktes med 2 procentenheter.

NOT 13. MODERBOLAGETS IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

| Immateriella anläggningstillgångar | Patent och andra immateriella tillgångar | Goodwill | Totalt |
|---|--|------------|------------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 112 | 139 | 251 |
| Nyanskaffningar | 19 | — | 19 |
| Avyttringar och utrangeringar | -8 | — | -8 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 123 | 139 | 262 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 123 | 139 | 262 |
| Nyanskaffningar | 17 | — | 17 |
| Avyttringar och utrangeringar | -20 | — | -20 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 120 | 139 | 259 |
| Akkumulerade avskrivningar enligt plan | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 90 | 30 | 120 |
| Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden | 7 | 28 | 35 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 97 | 58 | 155 |
| Planenligt restvärde vid årets slut | 26 | 81 | 107 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 97 | 58 | 155 |
| Avyttringar och utrangeringar | -20 | — | -20 |
| Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden | 11 | 28 | 39 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 88 | 86 | 174 |
| Planenligt restvärde vid årets slut | 32 | 53 | 85 |

Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande

| | 2018 | 2019 |
|--------------------------|-----------|-----------|
| Administrationskostnader | 35 | 39 |
| Totalt | 35 | 39 |

Not 13, fortsättning

Materiella anläggningstillgångar

| | Byggnader och mark | Maskiner | Inventarier | Pågående nyanläggningar | Totalt |
|---|-----------------------|---------------|--------------|----------------------------|---------------|
| Ackumulerade anskaffningsvärden | | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 1 711 | 14 511 | 1 566 | 1 436 | 19 224 |
| Nyanskaffningar | 5 | 167 | 19 | 616 | 807 |
| Avyttringar och utrangeringar | -13 | -746 | -134 | -4 | -897 |
| Omklassificeringar | 21 | 433 | 57 | -511 | 0 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 1 724 | 14 365 | 1 508 | 1 537 | 19 134 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 1 724 | 14 365 | 1 508 | 1 537 | 19 134 |
| Nyanskaffningar | 14 | 178 | 61 | 706 | 959 |
| Avyttringar och utrangeringar | -13 | -496 | -105 | -66 | -680 |
| Omklassificeringar | 31 | 813 | 101 | -945 | — |
| Utgående balans 31 december 2019 | 1 756 | 14 860 | 1 565 | 1 232 | 19 413 |
| Uppskrivningar | | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 39 | — | — | — | 39 |
| Avyttringar och utrangeringar | 0 | — | — | — | 0 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 39 | — | — | — | 39 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 39 | — | — | — | 39 |
| Avyttringar och utrangeringar | -3 | — | — | — | -3 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 36 | — | — | — | 36 |
| Avskrivningar | | | | | |
| Ingående balans 1 januari 2018 | 729 | 10 113 | 1 181 | — | 12 023 |
| Avyttringar och utrangeringar | -10 | -574 | -128 | — | -712 |
| Omklassificeringar | — | 2 | -2 | — | — |
| Årets avskrivning | 51 | 666 | 84 | — | 801 |
| Nedskrivningar | 8 | — | 0 | — | 8 |
| Utgående balans 31 december 2018 | 778 | 10 207 | 1 135 | — | 12 120 |
| Ingående balans 1 januari 2019 | 778 | 10 207 | 1 135 | — | 12 120 |
| Avyttringar och utrangeringar | -9 | -471 | -103 | — | -583 |
| Omklassificeringar | 0 | 0 | — | — | 0 |
| Årets avskrivning | 51 | 680 | 92 | — | 823 |
| Utgående balans 31 december 2019 | 820 | 10 416 | 1 124 | — | 12 360 |
| Redovisade värden | | | | | |
| 1 januari 2018 | 1 021 | 4 398 | 385 | 1 436 | 7 240 |
| 31 december 2018 | 985 | 4 158 | 373 | 1 537 | 7 053 |
| 1 januari 2019 | 985 | 4 158 | 373 | 1 537 | 7 053 |
| 31 december 2019 | 972 | 4 444 | 441 | 1 232 | 7 089 |

NOT 14. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

| | Moderbolaget | |
|--|---------------|---------------|
| | 2018 | 2019 |
| Akkumulerade anskaffningsvärden | | |
| Vid årets början | 34 083 | 31 528 |
| Förvärv | 4 793 | 5 825 |
| Kapitaltillskott | 93 | 6 068 |
| Reducering av kapital | — | -27 |
| Avyttringar | -7 441 | -350 |
| Totalt | 31 528 | 43 044 |
| Akkumulerade nedskrivningar | | |
| Vid årets början | -1 541 | -751 |
| Årets nedskrivningar | -13 | — |
| Under året återförda nedskrivningar | 803 | 280 |
| Totalt | -751 | -471 |
| Akkumulerade uppskrivningar | | |
| Vid årets början | 16 | 0 |
| Under året återförda uppskrivningar | -16 | — |
| Totalt | 0 | 0 |
| Redovisat värde vid årets slut | 30 777 | 42 573 |

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag, direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

| Bolag, säte | 2018 | | | | 2019 | | |
|---|---------------------|---------------|-------------------------|-------------|---------------|-------------------------|-------------|
| | Organisationsnummer | Antal andelar | Andel i % ²⁾ | Värde, KSEK | Antal andelar | Andel i % ²⁾ | Värde, KSEK |
| SVERIGE | | | | | | | |
| Gimo Utbildningsaktiebolag, Gimo | 556061-4041 | 1 000 | 91 | — | 1 000 | 91 | 3 656 |
| Industri AB Skomab, Sandviken | 556008-8345 | 2 000 | 100 | 21 946 | 2 000 | 100 | 21 946 |
| Sandvik Global Purchasing AB, Stockholm | 556052-4315 | 1 000 | 100 | 50 | 1 000 | 100 | 50 |
| Sandvik Mining AB, Sandviken ¹⁾ | 556659-6952 | 1 000 | 100 | 100 | — | — | — |
| AB Sandvik Coromant, Sandviken ¹⁾ | 556234-6865 | 1 000 | 100 | 50 | 1 000 | 100 | 50 |
| Sandvik Coromant Sverige AB, Stockholm ¹⁾ | 556350-7846 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik Far East Ltd. AB, Sandviken | 556043-7781 | 10 000 | 100 | 10 000 | 10 000 | 100 | 10 000 |
| Sandvik Försäkrings AB, Sandviken | 516401-6742 | 1 500 | 100 | 81 000 | 1 500 | 100 | 81 000 |
| Sandvik Besökservice AB, Sandviken ¹⁾ | 556235-3838 | 1 000 | 100 | 50 | 1 000 | 100 | 50 |
| Sandvik Intellectual Property AB, Sandviken | 556288-9401 | 1 000 000 | 100 | 3 499 950 | 1 000 000 | 100 | 3 499 950 |
| AB Sandvik International, Sandviken ¹⁾ | 556147-2977 | 1 000 | 100 | 50 | 1 000 | 100 | 50 |
| Sandvik Materials Technology EMEA AB, Stockholm | 556734-2026 | 501 000 | 100 | 50 100 | 501 000 | 100 | 5 782 350 |
| AB Sandvik Materials Technology, Sandviken ¹⁾ | 556234-6832 | 1 000 | 100 | 2 050 | — | — | — |
| Sandvik Construction AB, Sandviken ¹⁾ | 556664-9983 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik Mining and Construction Sverige AB, Sandviken ¹⁾ | 556288-9443 | 1 000 | 100 | 50 | 1 000 | 100 | 50 |
| Sandvik Mining and Construction Tools AB, Sandviken ¹⁾ | 556234-7343 | 1 000 | 100 | 50 | 1 000 | 100 | 50 |
| Sandvik Nora AB, Nora | 556075-0506 | 80 000 | 100 | 8 000 | — | — | — |
| Sandvik Powder Solutions AB, Surahammar | 556032-6760 | 600 | 100 | 60 000 | — | — | — |
| Sandvik Rotary Tools AB, Köping | 556191-8920 | 101 000 | 100 | 103 231 | 101 000 | 100 | 103 231 |
| AB Sandvik Skogsfastigheter, Sandviken | 556579-5464 | 1 000 | 100 | 51 | 1 000 | 100 | 51 |
| AB Sandvik Steel Investment, Sandviken | 556350-7853 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik Stål Försäljnings AB, Stockholm ¹⁾ | 556251-5386 | 1 000 | 100 | 50 | 1 000 | 100 | 50 |
| Sanrip AB, Sandviken ¹⁾ | 556692-0038 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik Machining Solutions AB, Sandviken ¹⁾ | 556692-0053 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik Utbildnings AB, Sandviken | 556304-8791 | 910 | 91 | 18 355 | 910 | 91 | 28 342 |
| Sandvikens Brukspersonalers Byggnadsförening upa, Sandviken | 785500-1686 | — | 100 | 0 | — | 100 | 0 |
| Dormer Pramet AB, Halmstad | 556240-8210 | 80 000 | 100 | 46 145 | 80 000 | 100 | 46 145 |
| Walter Norden AB, Halmstad | 556752-4698 | 15 000 | 100 | 5 139 | 15 000 | 100 | 5 139 |
| Sandvik Mining and Construction Köping AB, Köping ¹⁾ | 556776-9525 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Wire Sandviken AB, Sandviken ¹⁾ | 556779-3897 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik IT Services AB, Sandviken ¹⁾ | 556788-9059 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik Venture AB, Stockholm ¹⁾ | 556868-7155 | 1 000 | 100 | 100 | 1 000 | 100 | 100 |
| Sandvik Credit AB, Stockholm | 556843-7296 | 10 000 | 100 | 75 000 | 10 000 | 100 | 75 000 |
| Seco Tools AB, Fagersta | 556071-1060 | 145 467 690 | 100 | 15 658 859 | 145 467 690 | 100 | 15 658 859 |
| Sandvik PT AB, Sandviken | 556207-5191 | — | — | — | 2 500 | 100 | 4 740 600 |

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.

3) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

4) Andel av kapitalet är 76 %.

5) Aktier upp till en ägarandel på 100 % innehas av företag inom koncernen.

Not 14, fortsättning

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i utländska dotterföretag, direkta innehav enligt balansräkningen 31 december

| Land/lokalisering | Bolag | 2018 | | | 2019 | | |
|-------------------------------|---|---------------|----------------------------|-------------------|---------------|---------------------------|-------------------|
| | | Antal andelar | Andelar, i % ²⁾ | Värde, KSEK | Antal andelar | Andelar i % ²⁾ | Värde, KSEK |
| Australien | Sandvik Australia Pty. Ltd. | — | 25 ^{3, 4)} | 235 382 | — | 25 ^{3, 4)} | 235 382 |
| | Sandvik Australian Ltd. Partnership | — | 99 | — | — | 99 | — |
| Brasilien | Sandvik Holding Do Brasil Ltda | 339 135 756 | 100 | 790 695 | 339 135 756 | 100 | 790 695 |
| Bulgarien | Sandvik Bulgaria Ltd. | — | 100 | 0 | — | 100 | 0 |
| Chile | Sandvik Credit Chile S.A. | 9 900 | 99 | 165 331 | 9 900 | 99 | 165 331 |
| Demokratiska republiken Kongo | Sandvik Mining and Construction DRC S.P.R.L. | 9 990 | 100 | — | 9 990 | 100 | 4 898 |
| Förenade Arabemiraten | Sandvik Middle East FZE. | 1 | 100 | 19 886 | 1 | 100 | 19 886 |
| Indien | Sandvik Asia Ltd. | 1 801 241 | 75 ⁵⁾ | 252 481 | 1 801 241 | 75 ⁵⁾ | 252 481 |
| Irland | Sandvik Mining and Construction Logistics Ltd. | 100 | 100 | 5 508 | 100 | 100 | 5 508 |
| Japan | Sandvik K.K. | 2 780 000 | 100 | 224 701 | 2 780 000 | 100 | 224 701 |
| Kina | Sandvik China Holding Co Ltd. | — | 100 | 1 263 072 | — | 100 | 1 579 078 |
| | Sandvik Materials Technology (China) Ltd. | — | 58 ³⁾ | 282 749 | — | 58 ³⁾ | 282 749 |
| Korea | Sandvik Korea Ltd. | 752 730 | 100 | 46 856 | 752 730 | 100 | 20 185 |
| Mali | Sandvik Mining and Construction Mali | 25 000 | 100 | 3 462 | 25 000 | 100 | 3 462 |
| Mexiko | Sandvik Mexicana S.A. de C.V. | 406 642 873 | 90 ³⁾ | 712 312 | 406 642 873 | 90 ³⁾ | 712 312 |
| Mongoliet | Sandvik Mongolia LLC. | 400 000 | 100 | 2 682 | 400 000 | 100 | 2 682 |
| Nederländerna | Sandvik Finance B.V. | 18 788 | 100 | 7 093 582 | 18 788 | 100 | 7 093 582 |
| | Frost Holding B.V. | 1 | 100 | 0 | 1 | 100 | 1 105 |
| Peru | Sandvik del Perú S.A. | 6 562 795 | 90 ³⁾ | 26 025 | 6 562 795 | 90 ³⁾ | 26 025 |
| Slovakien | Sandvik Slovakia s.r.o. | — | 100 | 1 238 | — | 100 | 1 238 |
| Sydafrika | Sandvik Holding Southern Africa (Pty) Ltd | — | — | — | 1 107 501 | 100 | 1 084 567 |
| Tjeckien | Sandvik CZ s.r.o. | — | 100 | 0 | — | 100 | 0 |
| Turkiet | Sandvik Endüstriyel Mamüller Sanayi ve Ticaret A.S. | 125 154 588 | 100 | 3 200 | 125 154 588 | 100 | 3 200 |
| Ungern | Sandvik Magyarorszag Kft. | — | 100 | 3 258 | — | 100 | 3 258 |
| Zimbabwe | Sandvik Mining and Construction Zimbabwe (Pty) Ltd. | 233 677 | 100 | 3 269 | 233 677 | 100 | 3 269 |
| Totalt | | | | 30 776 865 | | | 42 573 113 |

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.

3) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

4) Andel av kapitalet är 76 %.

5) Aktier upp till en ägarandel på 100 % innehas av företag inom koncernen.

NOTER

Not 14, fortsättning

Sandvik AB:s innehav av aktier och andelar i dotterföretag. Indirekta aktieinnehav i rörelsedrivande koncernföretag. Koncernens innehav i % ¹⁾

| Land/lokalisering | Företag | 2018 | 2019 |
|---|---|------|------|
| Sverige | Sandvik Treasury AB | 100 | 100 |
| | Sandvik Materials Technology Treasury AB | — | 100 |
| | Metrolog Services Nordic AB | 100 | 100 |
| | SETP Invest AB | 100 | 100 |
| | Sandvik Invest Aktiebolag | 100 | 100 |
| | Seco AB | 100 | 100 |
| | Pramet Scandinavia AB | — | 100 |
| | AB Sandvik KPS | 100 | — |
| | Sandvik Heating Technology AB | 100 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction Haparanda AB | 100 | 100 |
| | Sandvik SRP AB | 100 | 100 |
| Argentina | ESIP Energy S.A. | 50 | 50 |
| | Seco Tools Argentina S.A. | 100 | 100 |
| | Sandvik Argentina S.A. | 100 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction Argentina S.A. | 100 | 100 |
| Armenien | Sandvik Mining and Rock Technology AM LLC | 100 | 100 |
| Australien | Sandvik Australia Pty Ltd | — | 100 |
| | Sandvik Credit Pty Ltd | 100 | 100 |
| | Sandvik Australian Limited Partnership | 100 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction Australia (Production/Supply) Pty Ltd | 100 | 100 |
| | NTX Australia Pty Ltd | — | 100 |
| | Varel International (Australia) Pty Ltd | — | 100 |
| | Seco Tools Australia Pty Ltd | 100 | 100 |
| | Sandvik Australia Holdings Pty Ltd | 100 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction Australia Pty Ltd | 100 | 100 |
| Belgien | Walter Benelux N.V./S.A. | 100 | 100 |
| | S.A. Seco Tools Benelux N.V. | 100 | 100 |
| Botswana | Sandvik Botswana (Pty) Ltd | 100 | 100 |
| Brasilien | Sandvik Coromant Do Brasil Industria e Comercio de Ferramentas Ltda | 100 | 100 |
| | Walter do Brazil Ltda | 100 | 100 |
| | Dormer Pramet Solucoes Para Usinagem Ltda | 100 | 100 |
| | Sandvik Materials Technology do Brasil Industria e Comercio Ltda | 100 | 100 |
| | Sandvik Holding do Brazil Ltda | 100 | 100 |
| | Seco Tools Indústria e Comércio Ltda. | 100 | 100 |
| | Sandvik MGS S.A. | 100 | 100 |
| Sandvik Mining and Rock Technology do Brasil Ltda | 100 | 100 | |
| Burkina Faso | Sandvik Mining and Rock Technology Burkina Faso SARL | 100 | 100 |
| Chile | Sandvik Chile S.A. | 100 | 100 |
| | NTX Chile SpA | — | 100 |
| | Sandvik Credit Chile S.A. | 100 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction Chile S.A. | 100 | 100 |
| Colombia | Sandvik Colombia S.A.S. | 100 | 100 |
| Danmark | Sandvik A/S | 100 | 100 |
| | Seco Tools A/S | 100 | 100 |
| DR Congo | Sandvik Mining & Construction DRC S.P.R.L | 100 | 100 |
| Filippinerna | Sandvik Philippines Inc | 100 | 100 |
| | Sandvik Tamrock Philippines Inc | 100 | 100 |
| Finland | Seco Tools Oy | 100 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction Oy | 100 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction Finland OY | 100 | 100 |
| | Tamrock Oy | 100 | 100 |
| | Oy Tampella Ab | — | 100 |
| | Sandvik Coromant Finland Oy | 100 | 100 |
| | Tammerfors Linne och Jern Ab | — | 100 |
| Frankrike | Sandvik Holding France S.A.S | 100 | 100 |
| | Sandvik Tooling France S.A.S | 100 | 100 |
| | Sandvik Materials Technology France SAS | 100 | 100 |
| | Walter France S.A.S. | 100 | 100 |
| | Gunther Tools | 100 | 100 |
| | Varel Europe S.A.S. | 100 | 100 |

Not 14, fortsättning

| Land/lokalisering | Företag | 2018 | 2019 | |
|--|--|------|------|-----|
| Frankrike | Sandvik Coromant Inserts France S.A.S | 100 | 100 | 1 |
| | Sandvik Mining and Construction Lyon S.A.S | 100 | 100 | 2 |
| | Sandvik Mining and Construction France S.A.S | 100 | 100 | 3 |
| | Financiere Metrolog SAS | 100 | 100 | 4 |
| | Metrologic Group SAS | 100 | 100 | 5 |
| | Metrologic Services SAS | 100 | 100 | 6 |
| | A.O.B. S.A.S | 100 | 100 | 7 |
| | Seco Tools France S.A.S. | 100 | 100 | 8 |
| | Seco Tools tooling systems SAS | 100 | 100 | 9 |
| | Seco Ressources et Finances SA | 100 | 100 | 10 |
| Seco Tools Reaming SAS | 100 | 100 | 10 | |
| Förenande Arabemiraten | Downhole Products Middle East Fze | 100 | 100 | 11 |
| Gabon | Varel Gabon SARL | 100 | 100 | 12 |
| Ghana | Sandvik Mining & Construction Ghana Limited | 100 | 100 | 13 |
| Hong Kong | Smooth Team Investments Limited | 100 | 100 | 14 |
| | Sandvik Hongkong Ltd BA SMC | 100 | 100 | 15 |
| Indien | Sandvik Asia Private Limited | 100 | 100 | 16 |
| | Walter Tools India Private Limited | 100 | 100 | 17 |
| | Seco Tools India Private Limited | 100 | 100 | 18 |
| | Dormer Tools India Private Limited | 100 | 100 | 18 |
| Indonesien | PT Sandvik Indonesia | 100 | 100 | 19 |
| | PT Sandvik Mining and Construction Indonesia | 100 | 100 | 20 |
| | PT Seco Tools Indonesia | 100 | 100 | 21 |
| | PT Sandvik SMC | 100 | 100 | 22 |
| Italien | Sandvik Italia S.p.A. | 100 | 100 | 23 |
| | SSC Holding Italia SRL | 100 | 100 | 24 |
| | Walter Italia SRL | 100 | 100 | 25 |
| | Metrologic Group Italia S.R.L. | 100 | 100 | 26 |
| | Seco Tools Italia S.p.A SU | 100 | 100 | 26 |
| Japan | Walter Japan K.K. | 100 | 100 | 27 |
| | Seco Tools Japan K.K. | 100 | 100 | 28 |
| | Sandvik Tooling Supply Japan K.K. | 100 | 100 | 28 |
| Kanada | Système Guardian Inc. | — | 100 | 29 |
| | Sandvik Canada, Inc. | 100 | 100 | 30 |
| | Newtrax Holdings Inc | — | 100 | 31 |
| | Inrock Ltd. | 100 | 100 | 32 |
| | Newtrax Technologies Inc | — | 100 | 32 |
| | Varel Rock Bits Canada Inc | 100 | 100 | 33 |
| Kazakstan | Sandvik Mining and Construction Kazakhstan Ltd | 100 | 100 | 34 |
| Kina | Sandvik Tooling Production (Langfang) Co. Ltd | 100 | 100 | 35 |
| | Sandvik Materials Technology (China) Co., Ltd | 100 | 100 | 36 |
| | Sandvik International Trading (Shanghai) Co Ltd | 100 | 100 | 37 |
| | Walter Wuxi Co. Ltd. | 100 | 100 | 38 |
| | Sandvik Coromant Cutting Tools (Shanghai) Ltd | 100 | 100 | 39 |
| | Sandvik Rock Tools Technology (Wuxi) Co., Ltd | 100 | 100 | 40 |
| | Varel Beijing Trading Co Ltd | 100 | 100 | 41 |
| | Dormer Tools (Shanghai) Co Ltd | 100 | 100 | 42 |
| | Sandvik Logistics (Shanghai) Co. Ltd | 100 | 100 | 43 |
| | Seco Tools (Shanghai) Co Ltd | 100 | 100 | 44 |
| | Kunshan Ousike Precision Tools Co., Ltd | — | 100 | 45 |
| | Seco Tools Manufacturing (Shanghai) Co Ltd | 100 | 100 | 46 |
| | Pramet Tools (Shanghai) Co Ltd | 100 | 100 | 47 |
| | Sandvik Mining and Construction Trading (Shanghai) Co. | 100 | 100 | 80 |
| | Shanghai Jianshe Luqiao Machinery Co. Ltd | 80 | 80 | 50 |
| | Shandong Energy Machinery Group ZhongRui Minig Equipment | 50 | 50 | 100 |
| | Sandvik Mining and Construction (China) Co Ltd | 100 | 100 | 100 |
| Sandvik Mining and Construction (Luoyang) Co Ltd | 100 | 100 | 65 | |
| Jinan Lingong Mining and Rock Technology Co Ltd | 65 | 65 | | |
| Korea | Walter Korea Ltd | 100 | 100 | |
| | Seco Tools Korea Ltd | 100 | 100 | |
| | Sandvik SuhJun Ltd | 100 | 100 | |

NOTER

Not 14, fortsättning

| | Land/lokalisering | Företag | 2018 | 2019 |
|----|---|--|------|------|
| 1 | Malaysia | Sandvik Malaysia Sdn Bhd | 100 | 100 |
| 2 | | Seco Tools Sdn Bhd | 100 | 100 |
| 3 | | Walter Malaysia Sdn Bhd | 100 | 100 |
| 4 | | Downhole Products Asia Sdn Bhd | 100 | 100 |
| 5 | | Sandvik Mining And Construction (M) Sdn Bhd | 100 | 100 |
| 6 | Mexiko | NTX Mining Services S de RL de CV | — | 100 |
| 7 | | Sandvik SA de CV | 100 | 100 |
| 8 | | Sandvik Hard Materials de Mexico S.A. de C.V. | 100 | 100 |
| 9 | | Walter Tools S.A. de C.V. | 100 | 100 |
| 10 | | Sandvik de Mexicana S.A. | 100 | 100 |
| 11 | | Varel de Mexico S.A. de C.V. | 100 | 100 |
| 12 | | Varel International de Mexico S.A. de C.V. | 100 | 100 |
| 13 | | Valenite de Mexico | 100 | 100 |
| 14 | Marocko | Seco Tools S.A. | 100 | 100 |
| 15 | | Sandvik Mining & Construction Mozambique Lda | 100 | 100 |
| 16 | Namibia | Sandvik Namibia (Pty) Ltd | 100 | 100 |
| 17 | Nederländerna | Sandvik Benelux B.V. | 100 | 100 |
| 18 | | Sandvik DC Venlo BV | 100 | 100 |
| 19 | | Jabro Tools BV | 100 | 100 |
| 20 | | Sandvik Mining and Construction B.V. | 100 | 100 |
| 21 | Nya Zeeland | Sandvik New Zealand Ltd | 100 | 100 |
| 22 | Nigeria | Sandvik Mining & Construction Nigeria Limited | 100 | 100 |
| 23 | | Varel International Nigeria Limited | 75 | 75 |
| 24 | Norge | Sandvik Teeness AS | 100 | 100 |
| 25 | | Seco Tools AS | 100 | 100 |
| 26 | | Sandvik Norge AS | 100 | 100 |
| 27 | Papua Nya Guinea | Sandvik Mining and Construction PNG Limited | 100 | 100 |
| 28 | Peru | Sandvik del Peru S.A. | 100 | 100 |
| 29 | | Newtrax Peru Sociedad Anonima Cerrada | — | 100 |
| 30 | | Sandvik Forestal S.A. | 100 | 100 |
| 31 | | Varel International Industries L.P Sucursal Del Peru | 100 | 100 |
| 32 | Polen | Sandvik Polska Sp. Z.o.o. | 100 | 100 |
| 33 | | Walter Polska SP. Z.o.o. | 100 | 100 |
| 34 | | Seco Tools Sp Z.o.o. | 100 | 100 |
| 35 | | Pramet Sp. Z.o.o. | 100 | 100 |
| 36 | Portugal | Seco Tools Portugal Lda | 100 | 100 |
| 37 | Rumänien | Sandvik SRL | 100 | 100 |
| 38 | | Walter Tools SRL | 100 | 100 |
| 39 | | Seco Tools Romania SRL | 100 | 100 |
| 40 | Ryssland | Newtrax Rus LLC | — | 100 |
| 41 | | LLC Walter | 100 | 100 |
| 42 | | Sandvik MKTC OAO | 100 | 100 |
| 43 | | LLC Sandvik | 100 | 100 |
| 44 | | Varel NTS, LLC | 100 | 100 |
| 45 | | LLC Pramet | 100 | 100 |
| 46 | | LLC Seco Tools | 100 | 100 |
| 47 | Sandvik Mining and Construction CIS LLC | 100 | 100 | |
| | Saudiarabien | Varel Arabia Company Limited | 75 | 75 |
| | Schweiz | Sandvik Holding AG | 100 | 100 |
| | | Sandvik AG | 100 | 100 |
| | | Walter (Schweiz) AG | 100 | 100 |
| | | Santrade Ltd | 100 | 100 |
| | | Varel International Engineering Resources SA | 100 | 100 |
| | | Seco Tools AG | 100 | 100 |
| | Serbien | Seco Tools SRB d.o.o. | 100 | 100 |
| | Singapore | Walter AG Singapore Pte Ltd | 100 | 100 |
| | | Sandvik South East Asia Ptd Ltd | 100 | 100 |
| | | Seco Tools (SEA) Pte Ltd | 100 | 100 |
| | | Sandvik Mining and Construction S.E. Asia Pte Ltd | — | 100 |

Not 14, fortsättning

| Land/lokalisering | Företag | 2018 | 2019 | |
|--------------------|--|------|------|----|
| Slovakien | PRAMET Slovakia spol sro | 100 | 100 | 1 |
| | Walter Slovakia s.r.o. | 100 | 100 | 2 |
| | Seco Tools SK, s.r.o. | 100 | 100 | 3 |
| Slovenien | Sandvik D.o.o. | 100 | 100 | 4 |
| | Walter Tools, d.o.o. | — | 100 | 5 |
| | Seco Tools SI d.o.o. | 100 | 100 | 6 |
| Spanien | Sandvik Espanola | 100 | 100 | 7 |
| | Walter Tools Iberica S.A.U. | 100 | 100 | 8 |
| | Metrologic Group Spain S.L. | 100 | 100 | 9 |
| | Seco Tools Espana S.A. | 100 | 100 | 9 |
| Storbritannien | Sandvik Holdings Ltd | 100 | 100 | 10 |
| | Sandvik Materials Limited | 100 | 100 | 11 |
| | Sandvik Ltd | 100 | 100 | 12 |
| | Walter GB Ltd | 100 | 100 | 13 |
| | Dormer Tools Ltd | 100 | 100 | 13 |
| | BTA Heller Drilling Systems Ltd | 100 | 100 | 14 |
| | Inrock Ltd. (UK) | 100 | 100 | 15 |
| | Varel (UK) Limited | 100 | 100 | 16 |
| | Downhole Products UK Holdco II Limited | 100 | 100 | 17 |
| | Downhole Products UK Holdco Limited | 100 | 100 | 18 |
| | Downhole Products Limited | 100 | 100 | 18 |
| | Ian Hay (Engineering) Ltd | 100 | 100 | 19 |
| | Seco Tools (UK) Limited | 100 | 100 | 20 |
| | Tamrock Great Britain Holdings Ltd | 100 | 100 | 21 |
| | Fintec Crushing and Screening Limited | 100 | 100 | 22 |
| Sandvik Osprey Ltd | 100 | 100 | 23 | |
| Sydafrika | Sandvik (Pty) Ltd | 100 | 100 | 24 |
| | Sandvik Credit South Africa (Pty) Ltd | 100 | 100 | 25 |
| | Seco Tools South Africa (Pty) Ltd | 100 | 100 | 25 |
| | Sandvik Mining RSA (Pty) Ltd | 75 | 75 | 26 |
| | Sandvik Mining & Construction Delmas (Pty) Ltd | 100 | 100 | 27 |
| Ungern | Walter Hungaria Kft | 100 | 100 | 28 |
| | Seco Tools Kft | 100 | 100 | 29 |
| | Pramet Kft | 100 | 100 | 29 |
| Taiwan | Sandvik Taiwan Ltd | 100 | 100 | 30 |
| | Seco Tools (S.E.A.) Taiwan Branch | 100 | 100 | 31 |
| Tanzania | Sandvik Mining & Construction Tanzania Limited | 98 | 98 | 32 |
| Thailand | Sandvik Thailand Limited | 91 | 91 | 33 |
| | Walter (Thailand) Co Ltd | 100 | 100 | 34 |
| | Seco Tools (Thailand) Co Ltd | 100 | 100 | 34 |
| Tjeckien | WALTER CZ s.r.o. | 100 | 100 | 35 |
| | Seco Tools CZ s.r.o. | 100 | 100 | 36 |
| | Dormer Pramet s.r.o. | 100 | 100 | 37 |
| Turkiet | Walter Cutting Tools Industry and Trade LLC | 100 | 100 | 38 |
| | Seco Tools Kesici Takimlar Makina San.Tic.A.S. | 100 | 100 | 38 |
| Tyskland | Sandvik Materials Technology Deutschland GmbH | 100 | 100 | 39 |
| | Walter Deutschland GmbH | 100 | 100 | 40 |
| | Sandvik Tooling Deutschland GmbH | 100 | 100 | 41 |
| | Walter AG | 100 | 100 | 42 |
| | TDM Systems GmbH | 100 | 100 | 43 |
| | Comara GmbH | 100 | 100 | 44 |
| | Werner Schmitt PKD-Werkzeug GmbH | 100 | 100 | 45 |
| | Prototyp-Werke GmbH | 100 | 100 | 46 |
| | Metrologic Group GmbH | 100 | 100 | 47 |
| | Protomedical GmbH | 100 | 100 | 47 |
| | Sandvik Mining and Construction Deutschland GmbH | 100 | 100 | 47 |
| | Sandvik Mining and Construction Central Europe GmbH | 100 | 100 | 47 |
| | Sandvik Mining and Construction Crushing Technology GmbH | 100 | 100 | 47 |
| | Seco Tools GmbH | 100 | 100 | 47 |
| | Sandvik Holding GmbH | 100 | 100 | 47 |

NOTER

Not 14, fortsättning

| | Land/lokalisering | Företag | 2018 | 2019 |
|----|-------------------|---|------|------|
| 1 | | | | |
| 2 | Ukraina | Sandvik Ukraine | 100 | 100 |
| 3 | | LLC Seco Tools Ukraine | 100 | 100 |
| 4 | USA | Sandvik Special Metals LLC | 100 | 100 |
| 5 | | PennPower Inc | 100 | 100 |
| 6 | | Sandvik, Inc. | 100 | 100 |
| 7 | | Sandvik Customer Finance LLC | 100 | 100 |
| 8 | | Walter USA LLC | 100 | 100 |
| 9 | | TDM Systems Inc | 100 | 100 |
| 10 | | Sandvik Machining Solutions USA LLC | 100 | 100 |
| 11 | | Dura-Mill, Inc. | 100 | 100 |
| 12 | | Advanced Theodolite Technology, Inc. | 100 | 100 |
| 13 | | Metrologic Group Services, Inc. | 100 | 100 |
| 14 | | MG USA Properties, Inc. | 100 | 100 |
| 15 | | Precorp Inc | 100 | 100 |
| 16 | | uFab LLC | 100 | 100 |
| 17 | | Dormer Pramet LLC | 100 | 100 |
| 18 | | Varel Group | 100 | 100 |
| 19 | | Varel International Energy Services Inc. | 100 | 100 |
| 20 | | Varel International Holdings Inc | 100 | 100 |
| 21 | | Valenite LLC | 100 | 100 |
| 22 | | Sandvik Materials Technology LLC | 100 | 100 |
| 23 | | Varel International Ind. LLC | 100 | 100 |
| 24 | | Downhole Products Holdings USA Inc. | 100 | 100 |
| 25 | | Aberdeen Products, Inc. | 100 | 100 |
| 26 | | Varel Newtech Holdings Inc | 50 | 50 |
| 27 | | Wetmore Tool and Engineering Company | — | 100 |
| 28 | | Artisan Vehicle Systems, Inc. | — | 100 |
| 29 | | Tamcorp Inc USA | 100 | 100 |
| 30 | | Thermaltek, LCC | — | 100 |
| 31 | | Inrock Drilling Systems, inc. | 100 | 100 |
| 32 | | Inrock Acquisitions, Inc. | 100 | 100 |
| 33 | | Pennsylvania Extruded Tube Co. (PEXCO) | 70 | 70 |
| 34 | | Diamond Tool Coating, LLC | 100 | 100 |
| 35 | | Niagara Cutter LLC | 100 | 100 |
| 36 | | Seco Tools, LLC | 100 | 100 |
| 37 | | Sandvik Wire and Heating Technology Corporation | 100 | 100 |
| 38 | | Sandvik Thermal Process Inc. | 100 | 100 |
| 39 | | Sandvik Mining and Construction USA LLC | 100 | 100 |
| 40 | | Melin Tool Company, Inc. | — | 100 |
| 41 | | Custom Electric Manufacturing LLC | 100 | 100 |
| 42 | | Artisan Vehicle, Inc. | — | 100 |
| 43 | Vietnam | Sandvik Vietnam Company Ltd | 100 | 100 |
| 44 | | Seco Tools Vietnam Co Ltd | 100 | 100 |
| 45 | Zambia | Sandvik Mining & Construction Zambia Limited | 100 | 100 |
| 46 | Österrike | Sandvik in Austria Gesellschaft GmbH | 100 | 100 |
| 47 | | Walter Austria GmbH | 100 | 100 |
| | | Wolfram Bergbau und Hütten AG | 100 | 100 |
| | | Seco Tools Gesellschaft GmbH | 100 | 100 |
| | | Sandvik Mining and Construction G.m.b.H. | 100 | 100 |
| | | Sandvik Mining and Construction Materials Handling GmbH & Co KG | 100 | 100 |
| | | Sandvik Mining and Construction Materials Handling GmbH | 100 | 100 |

NOT 15. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

| Koncernens andelar i intresseföretag | 2018 | 2019 |
|---|------------|------------|
| Akkumulerade kapitalandelar | | |
| Redovisat värde vid årets början | 269 | 100 |
| Förvärv av intressebolag | — | 190 |
| Avyttring av intresseföretag | -214 | — |
| Årets andel i intresseföretags resultat | 46 | 9 |
| Mottagna utdelningar | -1 | -1 |
| Årets omräkningsdifferens | -0 | -5 |
| Redovisat värde vid årets slut | 100 | 292 |

| Moderbolagets andelar i intresseföretag | 2018 | 2019 |
|---|----------|----------|
| Akkumulerade anskaffningsvärden | | |
| Redovisat värde vid årets början | 0 | 0 |
| Redovisat värde vid årets slut | 0 | 0 |

Specifikation av värden och ägd andel

| 2019 | Land | Intäkter | Resultat | Tillgångar | Skulder | Eget kapital | Ägd andel i % |
|---|---------|----------|----------|------------|---------|--------------|---------------|
| Direkt ägda av Sandvik AB | — | — | — | — | — | — | — |
| Indirekt ägda av Sandvik AB | | | | | | | |
| Eimco Elecon | Indien | 259 | 31 | 461 | 50 | 410 | 25,1 |
| Fagersta Seco AB | Sverige | — | — | 3 | 2 | 1 | 50,0 |
| Fagerstahälsan AB | Sverige | 8 | -0 | 8 | 6 | 2 | 50,0 |
| Beam IT Spa (förvärvad i juli 2019) | Italien | 16 | 2 | 361 | 89 | 272 | 30,0 |
| STC Rental Co. Ltd. (förvärvad i juli 2019) | Japan | 2 | -0 | 1 | 0 | 1 | 14,5 |
| 3C Metrologic | Mexiko | 13 | 0 | 10 | 7 | 3 | 40,0 |
| Shanghai Innovatools Co. Ltd. | Kina | 5 | -1 | 11 | 2 | 8 | 40,0 |

| 2018 | Land | Intäkter | Resultat | Tillgångar | Skulder | Eget kapital | Ägd andel i % |
|--|---------|----------|----------|------------|---------|--------------|---------------|
| Direkt ägda av Sandvik AB | — | — | — | — | — | — | — |
| Indirekt ägda av Sandvik AB | | | | | | | |
| Eimco Elecon | Indien | 188 | 20 | 431 | 56 | 375 | 25,1 |
| Fagersta Stainless AB (avyttrad i juni 2018) | Sverige | 1.054 | 69 | — | — | — | — |
| Fagersta Seco AB | Sverige | — | — | 3 | 2 | 1 | 50,0 |
| Fagerstahälsan AB | Sverige | 7 | — | 9 | 6 | 2 | 50,0 |
| 3C Metrologic (förvärvad i juli 2018) | Mexiko | — | — | — | — | — | 40,0 |
| Shanghai Innovatools Co. Ltd. | Kina | 6 | 0 | 12 | 3 | 9 | 40,0 |

Övriga upplysningar

Rapportperiodens slut för intresseföretaget Eimco Elecon är den 31 mars 2019. Utdelning som har betalats under 2019 är inkluderad i beräkningen av kapitalandelen. Inga finansiella rapporter av senare datum har erhållits. Övriga intresseföretag redovisas med en månads eftersläpning med undantag för STC Rental Co. Ltd.

som redovisas med ett kvartals eftersläpning. Intressebolagen Beam IT Spa och STC Rental Co. Ltd. förvärvades under 2019.

NOT 16. LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|---|--------------|--------------|
| Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar | | |
| Derivat som innehas för säkring | 140 | 70 |
| Fonderade pensionsplaner | 516 | 417 |
| Övriga icke räntebärande fordringar | 397 | 465 |
| Övriga räntebärande fordringar | 1 318 | 1 513 |
| Totalt | 2 372 | 2 465 |
| Varav tillgångar som innehas för försäljning | 77 | 75 |
| Kvarvarande verksamhet | 2 295 | 2 390 |
| Övriga fordringar som är omsättningstillgångar | | |
| Derivat som innehas för säkring | 414 | 339 |
| Övriga icke räntebärande fordringar | 2 464 | 2 476 |
| Övriga räntebärande fordringar | 1 621 | 1 801 |
| Övriga förskott till leverantörer | 283 | 257 |
| Totalt | 4 782 | 4 874 |
| Varav tillgångar som innehas för försäljning | 115 | 166 |
| Kvarvarande verksamhet | 4 667 | 4 708 |

| Moderbolaget | 2018 | 2019 |
|---------------------------------------|------------|------------|
| Långfristiga fordringar | | |
| Derivat | 91 | 19 |
| Övriga räntebärande fordringar | 18 | 16 |
| Totalt | 109 | 35 |
| Övriga kortfristiga fordringar | | |
| Derivat | 138 | 26 |
| Övriga icke räntebärande fordringar | 511 | 418 |
| Övriga räntebärande fordringar | 35 | 7 |
| Totalt | 684 | 451 |

NOT 17. VARULAGER

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|---------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Råvaror och förnödenheter | 5 649 | 5 680 | 1 340 | 1 095 |
| Varor under tillverkning | 4 771 | 4 785 | 1 356 | 1 301 |
| Färdiga varor | 14 045 | 14 349 | 369 | 833 |
| Totalt | 24 465 | 24 813 | 3 065 | 3 229 |
| Varav tillgångar som innehas för försäljning | 72 | 571 | — | — |
| Kvarvarande verksamhet | 24 393 | 24 243 | 3 065 | 3 229 |

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 215 MSEK (297) och för moderbolaget med 119 MSEK (98). Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2019 eller 2018.

NOT 18. KUNDFORDRINGAR

Åldersanalys, kundfordringar, Koncernen

2018

| Förlustreserv | Ej förfallna | 1–30 dgr efter förfall | 31–60 dgr efter förfall | 61–90 dgr efter förfall | 91–180 dgr efter förfall | 181–360 dgr efter förfall | Fler än 360 dgr efter förfall | Totalt |
|-----------------------------------|---------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------|
| Förväntad förlustrisk, % | 0,5 | 1,8 | 5,0 | 16,1 | 16,2 | 45,5 | 90,2 | 4,7 |
| Bruttobelopp – kundfordringar | 12 257 | 1 595 | 496 | 257 | 308 | 219 | 480 | 15 613 |
| Bruttobelopp – kontraktfordringar | 362 | 9 | 3 | 1 | 1 | 0 | 22 | 399 |
| | 12 619 | 1 605 | 499 | 258 | 309 | 219 | 502 | 16 012 |
| Förlustreserv | -59 | -29 | -25 | -41 | -50 | -100 | -453 | -757 |
| Rapporterat värde | 12 560 | 1 575 | 474 | 217 | 259 | 120 | 49 | 15 255 |

2019

| Förlustreserv | Ej förfallna | 1–30 dgr efter förfall | 31–60 dgr efter förfall | 61–90 dgr efter förfall | 91–180 dgr efter förfall | 181–360 dgr efter förfall | Fler än 360 dgr efter förfall | Totalt |
|-----------------------------------|---------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------------|---------------|
| Förväntad förlustrisk, % | -1,2 | 1,9 | 4,5 | 8,5 | 19,9 | 40,4 | 89,7 | 4,2 |
| Bruttobelopp – kundfordringar | 11 609 | 1 583 | 510 | 284 | 345 | 210 | 613 | 15 154 |
| Bruttobelopp – kontraktfordringar | 356 | 3 | 1 | 0 | 0 | 0 | 18 | 379 |
| | 11 965 | 1 586 | 511 | 284 | 346 | 210 | 632 | 15 533 |
| Förlustreserv | 143 | -31 | -23 | -24 | -69 | -85 | -567 | -655 |
| Rapporterat värde | 12 108 | 1 555 | 488 | 260 | 277 | 125 | 65 | 14 878 |

Sandvik värderar sina kundfordringar, kontraktstillgångar och finansiella leasingfordringar på kollektiv basis för respektive kategori. Varje bolag grupperar dessa fordringar i lämpliga riskkategorier i enlighet med koncernens policy. Koncernens bedömning är att den aggregerade kreditrisken inte har ökat under rapportperioden.

Sandviks principer för bortskrivning av fordringar bygger på flera rekvisit, såsom avskrivningsbevis, insolvens eller resultatlösa krav- och indrivningsåtgärder. Bedömningen görs om ett eller flera av dessa rekvisit är uppfyllda innan bortskrivning sker.

Klassificering av kreditrisker sker med hjälp av information från kreditupplysningsföretag, kundens konstaterade betalningsmöns-

ter och annan tillgänglig kreditpåverkande information, till exempel förlorade avtal, förändringar i ledningsfunktioner och annan företagsspecifik information. Dessutom görs en makroekonomisk bedömning av de framtida branschmässiga och landsspecifika utsikterna för koncernens kunder.

Koncernen tillämpar selektivt olika former av instrument för säkring av betalning, såsom letter of credit, återtagandeförbehåll eller kreditförsäkring.

NOT 19. SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR OM EGET KAPITAL**Koncernen**

| Specifikation av eget kapitalposten reserver | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| Omräkningsreserv | | |
| Ingående omräkningsreserv | 3 481 | 5 233 |
| Årets omräkningsdifferenser | 1 752 | 1 880 |
| Utgående omräkningsreserv | 5 233 | 7 113 |
| Säkringsreserv | | |
| Ingående säkringsreserv | -137 | -123 |
| Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat | 14 | 20 |
| Utgående säkringsreserv | -123 | -103 |
| Summa reserver | | |
| Ingående reserver | 3 344 | 5 110 |
| Årets förändring av reserver: | | |
| Omräkningsreserv | 1 752 | 1 880 |
| Säkringsreserv | 14 | 20 |
| Utgående reserver | 5 110 | 7 010 |

Övrigt tillskjutet kapital

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkursfonder som förts över till reservfond per den 31 december 2005. Avsättningar till överkursfond från den 1 januari 2006 och framåt redovisas också som tillskjutet kapital.

Reserver**Omräkningsreserv**

Omräkningsreserven innefattar de valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Omräkningsreserver hänförliga till avyttrade tillgångar är inte väsentliga.

Moderbolagets och koncernens rapportvaluta är svenska kronor (SEK).

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat. Förändringar i kassaflödessäkringar överförda till årets resultat uppgick till 20 MSEK (14).

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag och intresseföretag.

Kapitalhantering**Finansiella mål**

| | |
|--|--------|
| Tillväxt, organiskt och via förvärv ¹⁾ | ≥ 5 % |
| Rörelsemarginal, rullande 12 månader ²⁾ | ≥ 16 % |
| Nettoskuldssättningsgrad | < 0,5 |
| Utdelningskvot av rapporterad vinst per aktie ^{1, 2)} | 50 % |

1) Över en konjunkturcykel

2) Justerad för jämförelsestörande poster

Kapital

Kapital definieras som totalt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

| Eget kapital | 2018 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Aktiekapital | 1 505 | 1 505 |
| Övrigt tillskjutet kapital | 7 678 | 7 678 |
| Reserver | 5 110 | 7 010 |
| Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat | 43 827 | 45 651 |
| Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare | 58 120 | 61 844 |
| Innehav utan bestämmande inflytande | 42 | 14 |
| Summa eget kapital | 58 162 | 61 858 |

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 4,50 SEK per aktie (4,25) till årsstämman 2020. Förslaget motsvarar cirka 41 procent av redovisat resultat per aktie. Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering. Varken moderbolaget eller något av dotterföretagen står under externa kapitalkrav.

Moderbolaget**Aktiekapital**

Enligt bolagsordningen för Sandvik AB ska aktiekapitalet uppgå till lägst 700 000 000 SEK och till högst 2 800 000 000 SEK. Samtliga aktier är fullt betalda och berättigar till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar.

Aktiekapitalet har under de senaste två åren förändrats på följande sätt:

| | Antal aktier | Kvotvärde SEK/aktie | Aktiekapital SEK |
|--------------------------------|---------------|---------------------|------------------|
| Aktiekapital, 31 December 2017 | 1 254 385 923 | 1,20 | 1 505 263 108 |
| Aktiekapital, 31 December 2018 | 1 254 385 923 | 1,20 | 1 505 263 108 |
| Aktiekapital, 31 December 2019 | 1 254 385 923 | 1,20 | 1 505 263 108 |

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Förslagen men ännu ej beslutad utdelning för 2019 beräknas uppgå till 5 645 MSEK (4,50 SEK per aktie). Beloppet har ej redovisats som skuld.

Inga aktier finns reserverade för överlåtelse enligt optioner eller andra avtal.

Sandvik-aktien är officiellt noterad endast på Nasdaq Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADR (American Depositary Receipts).

Bundet eget kapital

Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. I reservfonden ingår även belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden.

Fritt eget kapital**Överkursfond**

Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs, det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

Balanserad vinst

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

NOT 20. AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER OCH ANDRA LÅNGFRISTIGA ERSÄTTNINGAR

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar i egen regi samt deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner och andra planer avseende långfristiga ersättningar till anställda runt om i världen. Pensionsplanerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och lokal praxis. Under senare år har koncernen sökt styra över från förmånsbestämda planer till pensionslösningar som är avgiftsbestämda och kostnaden för sådana planer utgör en allt större del av den totala pensionskostnaden. Pensionsplanerna täcker i princip alla anställda. De för koncernen väsentligaste förmånsbestämda pensionsplanerna beskrivs nedan.

Sverige

Den svenska pensionsplanen är fonderad i en stiftelse, pensionen baseras på slutlönen och är delvis stängd för nya inträden i den meningen att endast nya anställda födda före 1979 har möjlighet att inträda i planen. Anställda som är födda efter 1979 ingår i en avgiftsbestämd plan. Det finns inga fonderingskrav för den förmånsbestämda planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs direkt från Sandvik.

Åtaganden för familjepension tryggas genom försäkring i Alecta, detta åtagande är förmånsbestämt. Bolaget har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, utan dessa redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av 2019 redovisade Alecta ett överskott i planen på preliminärt 148 procent (142).

Koncernens andel av Alectas totala sparpremier uppgår till 0,2 procent, koncernens andel av totalt aktiva försäkrade uppgår till 0,7 procent. Premier som ska betalas till Alecta under 2019 uppskattas till 39 MSEK.

Storbritannien

Den huvudsakliga pensionsplanen i Storbritannien är fonderad i en stiftelse, den är stängd för nya inträden och pensionen baseras på slutlönen. Fonderingsnivån omvärderas vart tredje år, och om denna värdering indikerar ett behov av att öka fonderingen så tillskjuter bolaget pengar till planen över en viss tid. Planen styrs av styrelsemedlemmar som fattar investeringsbeslut efter att ha konsulterat med bolaget. Sandvik och Trustees har som en del av den aktuariella värderingen kommit överens om en plan för att täcka underskott och nyintjänning av pensioner. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

USA

Det finns ett antal pensionsplaner i USA, inklusive åtaganden för sjukvårdsförmåner. Den största pensionsplanen täcker 92 procent av det totala åtagandet i USA. Pensionen baseras på slutlönen och är stängd för nya inträden. Fonderingsnivån omvärderas varje år med ett mål att återställa fonderingsnivån över sju års tid. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från planen. De som är berättigade till pensionsplanen är också berättigade till sjukplanen vid pensionering. Sjukvårdsvårdsplanen ger ett belopp för varje tjänsteår baserat på den ålder då personen går i pension.

Finland

I Finland har Sandvik en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad i en stiftelse. Förmånerna som omfattas är ålderspension och invaliditetspension. Utöver de förmåner som företaget garanterar, finns även en komponent i pensionen som är avgiftsbestämd. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

Tyskland

I Tyskland har Sandvik förmånsbestämda pensionsplaner. För ett antal år sedan bildade Sandvik en stiftelse, en så kallad Contractual Trust Agreement (CTA), som omfattar nuvarande anställda inom merparten av Sandviks tyska bolag. Pensionsåtaganden för pensionärer och fribrevshavare är fortfarande ofonderade. Pensionen baseras på slutlönen och andra parametrar, det finns inga fonderingskrav och det är ett krav på de anställda i planen att tillskjuta en viss procent av lönen till planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget.

Kanada

I Kanada finns det ett antal pensionsplaner. Pensionen baseras på ett snitt av slutlönen och är stängd för nya inträden för ej fackföreningsanslutna planer från och med 2008. Fonderingsnivån omvärderas antingen varje år eller upp till vart tredje år för planerna och baseras på den kapitaltäckningsgrad som bestäms av aktuarierna. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget. Anställda som anställdts efter 1 januari 2008 ingår i en avgiftsbestämd plan.

| Information per land, 31 december 2018 | Sverige | Storbri- tannien | USA | Finland | Tyskland | Kanada | Övriga | Totalt |
|---|---------|---------------------|-------|---------|----------|--------|--------|--------|
| Belopp i balansräkningen | | | | | | | | |
| Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden | 5 772 | 6 605 | 6 801 | 3 443 | 2 655 | 543 | 1 217 | 27 036 |
| –varav för aktiva | 2 866 | 1 375 | 3 005 | 968 | 1 245 | 280 | 982 | 10 721 |
| –varav intjänade men ej uttagna | 1 485 | 1 930 | 946 | 794 | 227 | 20 | 36 | 5 438 |
| –varav för pensionärer | 1 421 | 3 300 | 2 850 | 1 681 | 1 183 | 243 | 199 | 10 877 |
| Förvaltningstillgångar | 2 574 | 6 417 | 6 176 | 3 612 | 1 456 | 526 | 756 | 21 517 |
| Totalt överskott/(underskott) | -3 198 | -188 | -625 | 169 | -1 199 | -17 | -461 | -5 519 |
| Fonderingsnivå, % | 45 | 97 | 91 | 105 | 55 | 97 | 62 | 80 |
| Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler | — | — | — | — | — | — | — | -198 |
| Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år | 23 | 17 | 13 | 16 | 10 | 12 | E/T | 16 |
| Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat | | | | | | | | |
| Kostnad för nyintjänande | -194 | -114 | -158 | -95 | -44 | -43 | -48 | -696 |
| Räntekostnad | -62 | -8 | -20 | 7 | -21 | 1 | -22 | -125 |
| Aktuariella vinster/(förluster) | -700 | 181 | -36 | -100 | -10 | -11 | -8 | -684 |
| Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt | -956 | 59 | -214 | -188 | -75 | -53 | -78 | -1 505 |
| Belopp i kassaflödet | | | | | | | | |
| Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren | — | -143 | -184 | -28 | -44 | -15 | -41 | -455 |
| Pensionsutbetalningar direkt från bolaget | -110 | — | -30 | — | -64 | -3 | -31 | -238 |
| Utbetalda regleringar | — | — | — | — | -7 | — | — | -7 |
| De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden | | | | | | | | |
| Livslängd, år ¹⁾ | 23 | 22 | 22 | 21 | 22 | 23 | E/T | E/T |
| Inflation, % | 1,75 | 3,10 | 2,27 | 1,85 | 2,00 | 2,00 | E/T | 2,24 |
| Diskonteringsränta, % (vägt snitt) | 2,50 | 2,90 | 4,20 | 2,10 | 1,75 | 3,76 | E/T | 2,92 |
| Framtida löneökningar (viktat genomsnitt) | 3,00 | 2,64 | 3,00 | 2,50 | 3,00 | 3,00 | E/T | 2,87 |

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring i antal år.

Not 20, fortsättning

| Information per land, 31 december 2019 | Sverige | Storbri- tannien | USA | Finland | Tyskland | Kanada | Övriga | Totalt |
|---|---------|---------------------|-------|---------|----------|--------|--------|--------|
| Belopp i balansräkningen | | | | | | | | |
| Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden | 7 535 | 7 943 | 7 865 | 3 790 | 2 891 | 580 | 1 242 | 31 846 |
| –varav för aktiva | 3 962 | 1 744 | 3 549 | 1 193 | 1 315 | 188 | 995 | 12 946 |
| –varav intjänade men ej uttagna | 2 008 | 2 380 | 919 | 858 | 289 | 90 | 45 | 6 589 |
| –varav för pensionärer | 1 565 | 3 819 | 3 398 | 1 738 | 1 287 | 302 | 202 | 12 311 |
| Förvaltningstillgångar | 2 904 | 7 634 | 7 427 | 3 856 | 1 598 | 567 | 771 | 24 757 |
| Totalt överskott/(underskott) | -4 631 | -309 | -438 | 66 | -1 293 | -13 | -471 | -7 089 |
| Fonderingsnivå, % | 39 | 96 | 94 | 102 | 55 | 98 | 62 | 78 |
| Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler | — | — | — | — | — | — | — | -260 |
| Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år | 24,5 | 17,7 | 14,1 | 17,5 | 11,7 | 12,2 | E/T | 14,5 |
| Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat | | | | | | | | |
| Kostnad för nyintjänande | -231 | -65 | -34 | -100 | -41 | -41 | -21 | -533 |
| Räntekostnad | -79 | -3 | -26 | 4 | -21 | — | -34 | -160 |
| Aktuariella vinster/(förluster) | -1 240 | -254 | 51 | -45 | -128 | 15 | -7 | -1 608 |
| Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt | -1 550 | -322 | -9 | -141 | -190 | -27 | -62 | -2 301 |
| Belopp i kassaflödet | | | | | | | | |
| Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren | — | -218 | -194 | -35 | -47 | -3 | -17 | -514 |
| Pensionsutbetalningar direkt från bolaget | -117 | — | -26 | — | -64 | -3 | -36 | -246 |
| Utbetalda regleringar | — | — | — | — | 0 | — | — | 0 |
| De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden | | | | | | | | |
| Livslängd, år ¹⁾ | 23 | 22 | 22 | 21 | 22 | 23 | E/T | E/T |
| Inflation, % | 1,75 | 3,05 | 2,27 | 1,30 | 2,00 | 2,00 | E/T | 2,19 |
| Diskonteringsränta, % (vägt snitt) | 1,75 | 2,05 | 3,19 | 1,20 | 1,30 | 3,06 | E/T | 2,10 |
| Framtida löneökningar (viktat genomsnitt) | 3,00 | 2,53 | 3,00 | 2,50 | 3,00 | 3,00 | E/T | 2,81 |

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring i antal år.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden

| | 2018 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Ingående balans 1 januari | 26 127 | 27 036 |
| Kostnad för nyintjänande | 696 | 532 |
| Regleringar | -55 | -102 |
| Räntekostnad | 728 | 814 |
| Inbetalningar från anställda | 34 | 32 |
| Pensionsutbetalningar | -1 073 | -1 110 |
| Aktuariella vinster/(förluster) hänförligt till: | | |
| – Finansiella antaganden | -501 | 3 802 |
| – Demografiska antaganden | -96 | -117 |
| – Erfarenhetsbaserade förändringar | 248 | 298 |
| Övrigt | -163 | -205 |
| Valutakursdifferenser | 1 091 | 865 |
| Utgående balans 31 december | 27 036 | 31 845 |

Förvaltningstillgångar

| | 2018 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Ingående balans 1 januari | 21 404 | 21 517 |
| Ränteintäkt | 603 | 654 |
| Regleringar | -55 | -102 |
| Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren | 455 | 514 |
| Pensionsutbetalningar direkt från bolaget | 238 | 246 |
| Av arbetsgivaren utbetalda regleringar | 7 | 0 |
| Inbetalningar från anställda | 34 | 32 |
| Pensionsutbetalningar | -1 073 | -1 110 |
| Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp som ingår i ränteintäkt | -1 033 | 2 345 |
| Övrigt | -43 | -157 |
| Valutakursdifferenser | 980 | 818 |
| Utgående balans 31 december | 21 517 | 24 757 |

En tillgång redovisas om för viss plan värdet på förvaltningstillgångarna överstiger skulden. I posten långfristiga fordringar finns redovisat som en tillgång fonderade pensionsplaner med 417 MSEK (516). I avsättning för pensioner ingår pensionsplaner med 7 765 MSEK (6 234). Total nettoskuld uppgår till 7 348 MSEK (5 717).

Risker och kassaflöden

Det finns huvudsakligen tre kategorier av risker kopplat till förmånsbestämda pensionsplaner för bolaget. Den första kategorin är kopplad till de framtida pensionsutbetalningarna. Ökad livslängd, ökade inflationsantaganden och högre löner kan öka de framtida pensionsutbetalningarna och därmed också skulden avseende pensionsåtagandet. Den andra kategorin avser tillgångarna som finns i de stiftelser som är fonderade. Låg avkastning kan leda till att tillgångarna i framtiden inte är tillräckliga för att täcka de framtida pensionsutbetalningarna. Den tredje och sista kategorin avser mätmetoderna och redovisningen av förmånsbestämda pensionsplaner. Det avser främst diskonteringsräntan som används vid värderingen av nuvärdet av pensionsåtagandena. Den kan fluktueras vilket medför stora förändringar av den redovisade pensionsskulden. Diskonteringsräntan påverkar också den räntekomponent som finns i pensionsskulden och som redovisas i finansnettot.

För att fastställa diskonteringsräntan används AA-klassificerade företagsobligationer som motsvarar längden av pensionsåtagandet. Finns det ingen djup marknad för företagsobligationer används istället statsobligationer som grund för att fastställa diskonteringsräntan. För Sverige används bostadsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan.

Nedan redovisas en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena som påverkar den redovisade pensionsskulden. Notera att känslighetsanalysen inte är menad att uttrycka en åsikt från bolaget om sannolikheten för att dessa inträffar.

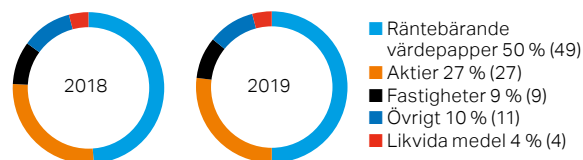
Känslighetsanalys, förändring av avsättning för pensioner

| (Netto) | SE | UK | US | FI | DE | CA | Totalt |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|----|--------------|
| Livslängd, +1 år | 362 | 285 | 232 | 147 | 92 | 16 | 1 134 |
| Diskonteringsränta -50 bps | 993 | 275 | 1 | 19 | 71 | 6 | 1 365 |
| Inflation +50 bps | 993 | 732 | 581 | 351 | 177 | 33 | 2 867 |
| Aktier -20% | 147 | 208 | 441 | 299 | 47 | 17 | 1 159 |

Sandvik uppskattar att cirka 400 MSEK (656) blir utbetalda under 2020 till befintliga förmånsbestämda pensionsplaner.

Förvaltningstillgångar

Förvaltningstillgångarna uppgår till 24 757 MSEK (21 517). Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångarna under 2019 var 2 999 MSEK (-430). Konsolideringsnivån för de fonderade planerna är 83 % (86). Konsolideringsnivån för samtliga planer, inklusive ofonderade planer, är 78 % (80).

Tillgångsslag

Onoterade tillgångar uppgår till ca 9 % (9) av de totala förvaltningstillgångarna på 24 757 MSEK.

I det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna per 31 december 2019 ingår lån till Sandvik-företag med 0 MSEK (0) och värde i fastigheter som hyrs ut till Sandvik med 209 MSEK (219).

Styrning

De förmånsbestämda och avgiftsbestämda planerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB sammanträder två gånger om året och har följande ansvarsområden:

- Implementera policyer och direktiv
- Tillförsäkra en effektiv administration av de stora pensionsplanerna och en effektiv förvaltning av avsatta förvaltningstillgångar
- Godkänna etablering av nya planer, materiella förändringar eller stängning av befintliga planer
- Godkänna riktlinjer för tillgångsförvaltningen

Det finns ett annat operativt organ, som dessutom är förberedande till PSB, Group Pension Committee (GPC), med representation från länder med större förmånsbestämda planer och berörda koncernfunktioner. Syftet är att följa upp utvecklingen i länderna, föreslå till PSB förändringar i pensionsplaner och godkänna principen för hur de aktuariella antagandena sätts. GPC sammanträder två gånger om året.

Investeringsstrategi

Investeringsbesluten i de stiftelser som hanterar förvaltningstillgångarna syftar till följande mål:

- Tillförsäkra att förvaltningstillgångarna är tillräckliga för att täcka stiftelsens framtida pensionsåtaganden
- Uppnå bästa möjliga avkastning med beaktande av rimlig risk

Varje stiftelse ska ha en skriftlig investeringspolicy godkänd av GPC, översyn ska göras årligen. Stiftelsen beslutar själv om sin investeringsstrategi och tar i beaktande hur pensionsåtagandena ser ut, behovet av likvida medel och hur investeringsmöjligheterna är. Investeringsstrategin ska vara långsiktig och i linje med de riktlinjer som PSB fastställt. En investeringskommitté ska finnas.

Moderbolaget

Moderbolagets redovisade pensionsskuld uppgick till 337 MSEK (376). Moderbolagets PRI-pensioner säkerställs genom en egen pensionsstiftelse, Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige, vari Sandvik AB och ett flertal svenska dotterföretag ingår. De totala tillgångarna i denna stiftelse uppgick till 2 904 MSEK (2 574) vilket var 300 MSEK (442) lägre än kapitalvärdet av de motsvarande pensionsåtagandena för hela stiftelsen. Underskottet har skuldförts i bolagen. Moderbolagets förpliktelser utgörs främst av ITP-planen.

Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden

| | 2018 | 2019 |
|--|-------------|-------------|
| Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden | 2 323 | 2 489 |
| Förvaltningstillgångar | 2 201 | 2 482 |
| Underskott i stiftelsetillgångar | -254 | -330 |
| Netto redovisat avseende pensionsförpliktelser | -376 | -337 |

NOT 21. ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

| | Garanti-åtaganden | Omstruktureringsåtgärder | Personalrelaterade förmåner | Miljö-åtaganden | Legala tvister | Övriga förpliktelser | Totalt |
|---|-------------------|--------------------------|-----------------------------|-----------------|----------------|----------------------|--------------|
| Koncernen | | | | | | | |
| Redovisat 31 december 2018 | 458 | 1 188 | 571 | 359 | 295 | 404 | 3 275 |
| Avsättningar som gjorts under året | 85 | 1 681 | 355 | 100 | -40 | 574 | 2 756 |
| Avsättningar som tagits i anspråk under året | -116 | -945 | -318 | -59 | -27 | -195 | -1 659 |
| Outnyttjade avsättningar som återförts under året | -59 | -177 | -17 | -5 | -29 | -136 | -422 |
| Avsättningar som avyttrats | — | -0 | 0 | — | — | 1 | 1 |
| Omklassificeringar | 46 | -156 | 55 | -2 | 3 | -4 | -58 |
| Omräkningsdifferenser | 30 | 3 | -23 | 5 | 6 | -27 | -7 |
| Redovisat 31 december 2019 | 445 | 1 595 | 622 | 398 | 208 | 618 | 3 885 |
| varav kortfristig del | 374 | 1 442 | 221 | 60 | 171 | 425 | 2 693 |
| varav långfristig del | 71 | 154 | 401 | 338 | 37 | 192 | 1 193 |
| Moderbolaget | | | | | | | |
| Redovisat 31 december 2018 | 9 | 36 | 143 | 27 | — | — | 215 |
| Avsättningar som gjorts under året | 1 | 265 | 56 | 25 | — | — | 347 |
| Avsättningar som tagits i anspråk under året | 2 | -75 | -52 | — | — | — | -125 |
| Outnyttjade avsättningar som återförts under året | — | -4 | — | — | — | — | -4 |
| Omklassificeringar | -0 | — | -0 | — | — | 0 | 0 |
| Redovisat 31 december 2019 | 12 | 222 | 147 | 52 | — | 0 | 433 |

Not 21, fortsättning

Garantiåtaganden

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

Omstruktureringsåtgärder

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Inga avsättningar görs för framtida rörelsekostnader.

Personalrelaterade förmåner

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram, lokala bonusprogram, deltidspensioner och andra personalåtaganden.

Miljöåtaganden

Under rubriken ingår avsättningar för återställande av miljön i anslutning till koncernens anläggningar.

NOT 22. LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Moderbolaget

Långfristiga räntebärande skulder har förfallotidpunkter som följer:

| | 2018 | | | 2019 | | |
|------------------------------|----------------------|------------------|---------------|----------------------|------------------|---------------|
| | Inom ett till fem år | Senare än fem år | Totalt | Inom ett till fem år | Senare än fem år | Totalt |
| Skulder till koncernföretag | 1 | — | 1 | 1 | — | 1 |
| Övriga skulder ¹⁾ | 8 153 | 8 809 | 16 962 | 6 977 | 8 146 | 15 123 |
| Totalt | 8 154 | 8 809 | 16 963 | 6 978 | 8 146 | 15 124 |

1) Övriga skulder utgörs i huvudsak av obligationslån.

NOT 23. ÖVRIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Långfristiga skulder | | |
| Obligationer | 20 308 | 15 123 |
| Övrigt | 123 | 26 |
| Totalt | 20 431 | 15 148 |
| Kortfristiga skulder | | |
| Obligationer | 0 | 1 995 |
| Övrigt | 27 | 67 |
| Totalt | 27 | 2 062 |

För information om villkor och återbetalningstider samt företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till avsnittet "Finansiell riskhantering".

NOT 24. ÖVRIGA ICKE RÄNTEBÄRANDE SKULDER

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| Övriga långfristiga skulder | | |
| Derivat som innehas för säkring | 258 | 263 |
| Övrigt | 45 | 36 |
| Totalt | 303 | 298 |
| Övriga kortfristiga skulder | | |
| Derivat som innehas för säkring | 238 | 270 |
| Växelskulder | 104 | 88 |
| Övrigt | 2 145 | 2 109 |
| Totalt | 2 487 | 2 466 |
| Varav avvecklad verksamhet | 20 | 109 |
| Kvarvarande verksamhet | 2 467 | 2 357 |

Legala tvister

Under rubriken ingår avsättningar för tvister som vid bokslutsdagen ännu inte var avslutade.

Åtaganden för återställning av mark

En avsättning för kostnader för att återställa förorenad mark görs enligt koncernens offentliggjorda miljöprinciper när det finns ett legalt krav eller annat bindande åtagande på att återställa konstaterat förorenad mark och när kostnaden kan mätas med rimlig precision.

Övriga förpliktelser

Under rubriken ingår bland annat avsättningar för affärsmässiga förlustkontrakt och förpliktelser inom ramen för Sandvik Försäkrings AB verksamhet. De avsättningar som är klassificerade som kortfristiga avsättningar beräknas leda till ett utflöde av resurser inom tolv månader efter balansdagen.

NOT 25. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

| Moderbolaget | 2018 | 2019 |
|--------------------|--------------|--------------|
| Personalrelaterade | 1 782 | 1 767 |
| Finansrelaterade | 298 | 304 |
| Övriga | 619 | 297 |
| Totalt | 2 699 | 2 368 |

NOT 26. EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER

Sandvik är från tid till annan part i juridiska processer och administrativa förfaranden relaterade till sin verksamhet, inklusive ansvar för produkter, miljö, hälsa och säkerhet. Enligt Sandviks uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka Sandvikkoncernen.

Kvarvarande verksamhet

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|---|--------------|--------------|---------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Eventualförpliktelser | 13 | 5 | — | — |
| Diskonterade växlar | 2 318 | 1 826 | 10 798 | 4 577 |
| Övriga borgens- och ansvarsförbindelser | 2 318 | 1 826 | 10 798 | 4 577 |
| Totalt | 2 331 | 1 831 | 10 798 | 4 577 |
| varav för dotterföretag | | | 10 700 | 4 570 |

Moderbolagets borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 4 577 MSEK (10 798), varav 1 MSEK (6 492) utgjorde moderbolagets garantier avseende finansiell upplåning i Sandvik Treasury AB. Resterande belopp utgjordes huvudsakligen av utställda motförbindelser för koncernbolags åtagande gentemot kunder och leverantörer för mottagna förskott, samt dessutom olika typer av fullgöranden och andra garantier ställda till finansiella institut för att täcka exempelvis lokal upplåning, bankgarantier såväl som pensionsåtaganden.

Koncernens borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 1 826 MSEK (2 318) och utgjordes huvudsakligen av pensionsgarantier och pågående processer.

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar.

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|-------------------------|------------|------------|
| Fastighetsincheckningar | 231 | 234 |
| Företagsincheckningar | 62 | — |
| Totalt | 293 | 234 |

Inga säkerheter har ställts av moderbolaget för 2019 och 2018.

NOT 27. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR – FINANSIELL RISKHANTERING

Finansiell Riskhantering

Sandvik är genom sin stora internationella verksamhet exponerat för finansiella risker.

Group Treasury är den funktion där huvuddelen av koncernens finansiella risker hanteras. Funktionen har som främsta uppgifter att bidra till värdeskapande genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto.

Styrelsen ansvarar för att fastställa koncernens finanspolicy som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen inom Group Treasury samt hantering av finansiella risker inom koncernen.

Group Treasury supporterar koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterföretagen med lån, placeringsmöjligheter, valutaaffärer och banklösningar samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver en internbanksverksamhet med placering vid huvudkontoret i Stockholm och ansvarar även för koncernens bankkontoupplägg.

Vidare bedriver Group Treasury verksamhet för betalningsrådgivning och betalningslösningar samt ansvarar för koncernens globala policy för kundkreditgivning vid försäljning. Verksamheten inom kundfinansiering i affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology bedrivs på några utvalda platser runt om i världen.

Slutligen hanterar Group Treasury även de finansiella risker som är förknippade med företagens förmånsbestämda pensionsplaner.

Som motpart till Sandvik i finansiella transaktioner accepteras endast institutioner med en solid finansiell ställning och med en god kreditvärdering.

Redogörelserna följer de redovisningskrav som uppställs enligt IFRS (IFRS 7, IFRS 9 och IAS 39 för säkringsredovisning).

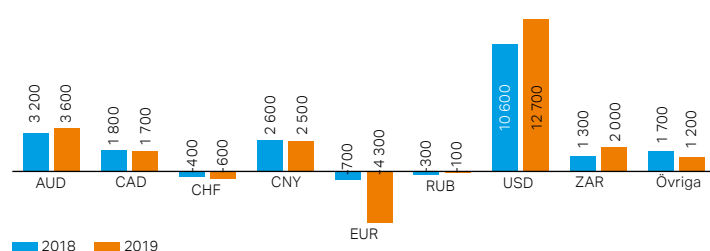
Valutarisk – Transaktionsexponering Risk

Transaktionsexponering uppstår när försäljning och inköp sker i två olika valutor vilket påverkar årets resultat.

Sandviks årliga transaktionsexponering, det vill säga koncernens nettoflöde av valutor efter full kvittning av motvärdet i de exporterande bolagens lokala valutor, värderat till genomsnittskurs, uppgick 2019 till 20 266 MSEK (19 468). De viktigaste valutorna avseende ett års exponering visas i diagrammet nedan.

Exponering

Nettoflöden i utländsk valuta, MSEK



Kommentar

Generellt erbjuder Sandvik sina kunder betalningsmöjligheter i sin egen valuta via den globala försäljningsorganisationen. Detta innebär att koncernen kontinuerligt exponeras mot valutarisker både i kundfordringar i utländsk valuta och i den framtida försäljningen till utländska kunder. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder men försäljning sker till ett flertal länder får Sandvik ett stort nettoinflöde av utländsk valuta.

För att mitigera valutarisken justeras prissättning mot både kunder och leverantörer i de fall Sandvik påverkas negativt av valutakursförändringar. För att ytterligare minska exponeringen i utländsk valuta används inkommande valuta till betalningar i samma valuta via ett nettningförfarande.

Viss del av det förväntade nettoflödet av försäljning och inköp säkras med hjälp av finansiella instrument och bankkontobalanser enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. Vidare valutasäkras stora projektordrar vid ordertillfället för att säkerställa bruttomarginalen. Enligt finanspolicyn har ekonomi- och finansdirektören mandat att säkra den årliga transaktionsexponeringen. Vid årets slut uppgick det säkrade beloppet till 2 136 MSEK (2 521). Den genomsnittliga löptiden på den säkrade volymen av utländsk valuta var 3 månader (2). Orealiserade vinster från utestående valutakontrakt för säkring av framtida nettoflöden var vid årsskiftet 18 MSEK (0,2). Av dessa avser 28 MSEK vinster i kontrakt som förfaller under 2020 och -10 MSEK förluster i kontrakt som förfaller under 2021 eller senare. För en mer detaljerad uppdelning av kassaflödeseffekterna per kvartal av de transaktioner som bokats till säkringsreserven, se tabellen i slutet av not 27.

Om kurserna i samtliga exponeringsvalutor skulle förändras med 5 % i en ofördelaktig riktning, skulle det totala rörelseresultatet under en 12-månadersperiod förändras med cirka -1 360 MSEK (-1 126), förutsatt att sammansättningen är densamma som vid årsskiftet.

Känslighetsanalys per valuta, MSEK

| AUD | CAD | CHF | CNY | EUR | USD | ZAR | Övrigt | Totalt |
|------|-----|-----|------|------|------|-----|--------|--------|
| -117 | -81 | -28 | -124 | -143 | -558 | -90 | -219 | -1 360 |

Not 27, fortsättning

Valutarisk – Omräkningsexponering

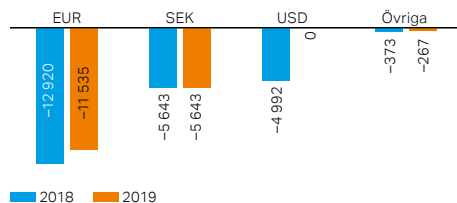
Risk

Omräkningsexponering uppstår när tillgångar och skulder är i olika valutor.

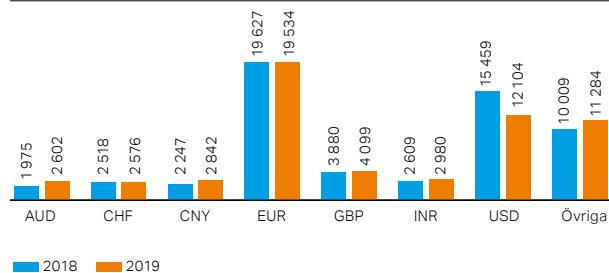
Eftersom svensk krona (SEK) är Sandviks koncernvaluta uppstår en omräkningsrisk relaterad till omvärdering av nettotillgångar i utländska dotterbolag samt årets resultat i utländsk valuta. Nettotillgångarna, det vill säga vanligtvis dotterföretagens egna kapital, räknas om till svenska kronor med bokslutsdagens kurs. Den 31 december var koncernens nettotillgångar i dotterföretag i utländsk valuta 58 021 MSEK (58 324).

Exponering

Koncernens externa upplåning per valuta, MSEK



Nettotillgångar i utländsk valuta, MSEK



Kommentar

För att undvika omräkningsrisk i dotterföretagens balansräkningar finansieras de i funktionell valuta via internbanken. Den externa upplåningen sker ofta i en specifik valuta, vilket framgår av första diagrammet. Den valutarisk som uppkommer hos internbanken till följd av detta hanteras med hjälp av olika derivat för att minimera omräkningsrisken.

Sandvik har valt att inte säkra framtida vinster i utländska dotterföretag. Inte heller nettotillgångarna valutasäkras, utan de differenser som uppstår på grund av att valutakurserna ändrats sedan föregående bokslut förs direkt till övrigt totalresultat. Hur nettotillgångarna fördelas på olika valutor framgår av andra diagrammet.

Om valutakurserna skulle förändras med 5 procent i en ofördelaktig riktning skulle nettoeffekten på övrigt totalresultat bli cirka -2 904 MSEK (-2 921). Denna nettoeffekt består i huvudsak av omräkningsexponering i eget kapital.

Känslighetsanalys per valuta, MSEK

| AUD | CHF | CNY | EUR | GBP | INR | USD | Övrigt | Totalt |
|------|------|------|------|------|------|------|--------|--------|
| -130 | -129 | -142 | -977 | -205 | -149 | -605 | -567 | -2 904 |

Ränterisk

Risk

Ränterisk avser risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindingstid. Sandvik mäter ränterisken som förändringen de kommande 12 månaderna givet 1 procentenhets ränteförändring.

Ränterisken uppstår på två sätt:

– Företaget kan ha placerat i räntebärande tillgångar vars värde förändras när räntan ändras.

– Kostnaden för företagets upplåning förändras när ränteläget ändras.

Exponering

Om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet över alla löptider skulle, med beaktande av de lån som har ränteomsättning under det kommande året, räntekostnaden det året påverkas med -36 MSEK (-38).

En räntekänslighetsanalys gjord på de ränteswapavtal som fanns vid årsskiftet, och för vilka säkringsredovisning tillämpas, visar att eget kapital skulle förändras med 50 MSEK (65) om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet.

Räntesatser och räntebindingstider på utestående lån

| Inklusive effekter av räntederivat | Effektiv ränta, % | Räntebindingstid, mån | Redovisad skuld, MSEK |
|------------------------------------|-------------------|-----------------------|-----------------------|
| Obligationslån, svenskt MTN | 2,7 | 12 | 5 650 |
| Obligationslån, europeiskt MTN | 3,6 | 68 | 11 469 |
| Certifikat | — | — | — |
| Övriga lån från banker | 5,4 | 7 | 335 |
| Totala lån | 3,3 | 49 | 17 454 |
| Räntepåverkan av valutaderivat | 1,0 | | |
| Totalt inkl. valutaderivat | 4,4 | | |

Kommentar

Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom upplåningen. För att uppnå önskad räntebindingstid används ibland ränteswapavtal. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har mandat att variera den genomsnittliga räntebindingstiden på koncernens skuldportfölj så länge den inte överstiger 60 månader. Den genomsnittliga räntebindingstiden på Sandviks upplåning uppgick till 49 månader (47) vid årsskiftet med hänsyn taget till ingångna ränteswapavtal.

Enligt Sandviks finanspolicy valutasäkras den interna utlåningen till utländska dotterföretag. Detta medför att det blir en ränteffekt i valutaderivatet på 1,0 procent mellan de valutor som lånas in i mot de valutor som lånas ut i. Koncernens genomsnittliga räntekostnad, inklusive övriga lån och effekter av olika derivat var 4,4 procent (3,8).

Säkringsredovisning tillämpas när en effektiv koppling finns mellan säkrat lån och ränteswapen. Förändrade marknadsräntor kan därför även få effekter på eget kapital då koncernen har ränteswapavtal, som är 100 procent effektiva, till ett nominellt värde av 1 500 MSEK, för vilka man tillämpar så kallad kassaflödessäkring. Det innebär att förändringar av dessa swapavtals marknadsvärden förs direkt mot eget kapital istället för till årets resultat. Upplysningar om samtliga ingångna ränteswapavtal samt information om deras löptider återfinns i slutet av not 27.

Sandviks lånevillkor innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Endast i undantagsfall ställs säkerheter i samband med upptagande av lån. De områden där detta har gjorts framgår av not 26.

I de fall Sandvik har överskottslikviditet placeras den i bankinlåning eller i kortfristiga penningmarknadsinstrument (löptider upp till 90 dagar), vilket innebär att ränterisken (värdeförändringsrisken) är låg.

Likviditets- och refinansieringsrisk

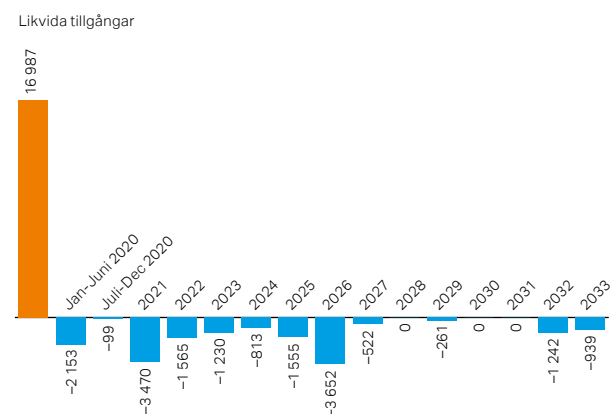
Risk

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet.

Exponering

Förfalloprofil för upplåning och likvida tillgångar

Nominella belopp, MSEK



Upplåning, programstorlek samt återstående kredittider

| Valuta | Redovisad skuld, MSEK | Programstorlek, MSEK | Genomsnittlig återstående kredittid, år |
|--------------------------------|-----------------------|----------------------|---|
| Obligationslån, svenskt MTN | SEK 5 650 | 15 000 | 1,3 |
| Obligationslån, europeiskt MTN | EUR 11 469 | 31 306 | 6,5 |
| Certifikat | EUR, SEK — | 17 826 | — |
| Övriga lån | EUR, Övrigt 335 | — | 0,5 |
| Total upplåning | 17 454 | 64 132 | 4,7 |

Kommentar

Enligt finanspolicyn ska koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, vara långfristigt finansierat. Vid årsskiftet var koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, 73 406 MSEK och den långfristiga finansieringen, inklusive aktiekapital, pensionsskulder, långfristiga skatteskulder, långfristiga avsättningar och garanterade långfristiga kreditfaciliteter 96 431 MSEK. Den kortfristiga likviditetsreserven, som består av garanterade kreditfaciliteter och tillgängliga likvida medel, uppgick till 22 364 MSEK. Reserven ska minst motsvara de lån som förfaller till betalning under de kommande sex månaderna samt två veckors beräknade operativa kostnader på 5 350 MSEK.

Sandvik har en syndikerad kreditfacilitet om 9 000 MSEK som förfaller år 2023. Kreditfaciliteten, som utgör koncernens primära likviditetsreserv, var vid årsskiftet outnyttjad.

Sandviks finansieringsstrategi är att uppnå en välbalanserad förfalloprofil på skulderna för att därigenom minska refinansieringsrisken. De långfristiga lånen andel av total upplåning uppgick till 87 procent vid årsskiftet 2019 jämfört med 90 procent året innan. Förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder och derivat presenteras i slutet av not 27.

Vid årsskiftet hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's åsatt betyget A- för Sandviks långa upplåning och A-2 för den korta upplåningen. För fortlöpande uppdatering av Sandviks kreditvärdering, se home.sandvik.

Kreditrisk

Risk

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot Sandviks motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser.

Kreditrisken som Sandvik är exponerad för kan delas in i tre kategorier:

- Finansiell kreditrisk
- Kreditrisk i kundfordringar
- Kreditrisk i kundfinansiering

Exponering

| Total kreditrisk, MSEK | 2018 | 2019 |
|---------------------------------------|---------------|---------------|
| Kundfordringar ¹⁾ | 15 255 | 14 878 |
| Likvida medel | 18 089 | 16 987 |
| Orealiserade netto vinster på derivat | 554 | 409 |
| Övriga fordringar | 277 | 433 |
| Utestående krediter | 3 244 | 3 770 |
| Totalt | 37 418 | 36 478 |

¹⁾ Exklusive tillgångar som innehas för försäljning

Kommentar

Sandvik har ingått avtal med de viktigaste bankerna för företaget, om bland annat rätt till kvittning av tillgångar och skulder uppkomna till följd av finansiella derivattransaktioner, så kallat ISDA-avtal.

Detta innebär att företagets motpartsexponering mot den finansiella sektorn begränsas sig till de realiserade nettovinster som har uppstått i derivatkontrakt samt placeringar och banktillgodo-havanden. Värdet av dessa uppgick vid årsskiftet till 17 396 MSEK (18 643).

I den fortlöpande försäljningen är Sandvikbolagen exponerade för kreditrisk i utestående kundfordringar. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder inom affärsområdena, och årets kreditförluster är begränsade på konsoliderad nivå. Sandviks totala kundförluster, definierat som summan av avskrivna och nerskrivna kundfordringar, uppgick 2019 till -24 MSEK (-61), vilket motsvarar 0,02 % av försäljningen. Det totala bruttovärdet på utestående kundfordringar per den 31 december var 15 535 MSEK (16 006). Dessa var nedskrivna med totalt -657 MSEK (-751). Åldersanalyser av kundfordringar per den 31 december återfinns i not 18.

Sandvik bedriver kort- och långfristig kundfinansiering dels i egna finansbolag, dels i samarbete med finansinstitut och banker. Värdet på utestående krediter var vid årsskiftet 3 858 MSEK (3 310), varav -88 MSEK (-66) var reserverat för osäkra fordringar.

Utöver traditionell finansiering av utrustning förekommer även korttidsuthyrning av maskiner. Balansvärdet av korttidsuthyrd utrustning uppgick vid årsskiftet till 447 MSEK (370).

Råvaruprisrisk

Risk

Sandviks finansiella risker inom råvaror är i huvudsak koncentrerade till nickel och el. Prisriskerna i dessa säkras till viss del genom tecknande av finansiella kontrakt. En förändring av elpriset med 0,1 kronor per kWh beräknas påverka Sandviks rörelseresultat med plus eller minus 85 MSEK (85) på årsbasis vid de förhållanden som gällde vid slutet av 2019.

Exponering

I samband med att Sandvik Materials Technology tecknar en kundorder som innehåller fast pris på nickel, molybden eller koppar, säkras priserna på dessa metaller genom tecknande av finansiella kontrakt. Detta innebär att Sandviks rörelseresultat inte påverkas av förändringar i råvarupriset avseende nämnda ordrar till fast pris.

För att minimera metallprisrisken i de affärer som sker till rörligt metallpris tillämpar koncernen en säkringsstrategi. Lagervärderingen påverkas inte av säkringen. Förändringar i metallpriset påverkar resultatet främst som en följd av den ledtid det tar mellan inköp av råvara och försäljning av produkt. Effekten kan estimeras genom att se förändringen i metallpriser inom de regler som gäller för värderingen av lagret. Nettoeffekten redovisas i avsnittet "Utvecklingen inom affärsområdena".

Not 27, fortsättning

För Sandviks stora tillverkningsenheter i Sverige och Finland säkras elpriset löpande genom derivat. Total årsförbrukning av el för dessa enheter uppgår normalt till cirka 850 GWh. Vid årsskiftet uppgick säkringarna till cirka 18 månaders (18) förväntad förbrukning.

Kommentar

Nettoårsförbrukningen av nickel uppgick till cirka 14 900 ton.

Vid årsskiftet uppgick volymen av säkrad nickel till 2 184 ton (1 626). Marknadsvärdet på ingångna derivat var -33 MSEK (-26).

Volymen av ingångna elderivat uppgick vid årsskiftet till 1 239 GWh (1 292). Marknadsvärdet av dessa derivatkontrakt var 14 MSEK (202).

För en mer detaljerad uppdelning av kassaflödeseffekterna per kvartal av de transaktioner som bokas till säkringsreserven, se slutet av not 27.

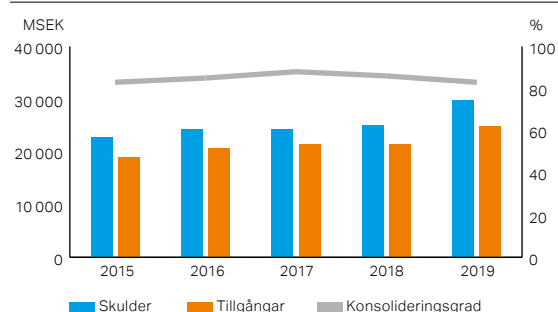
Pensionsåtaganden**Risk**

Sandvik har omfattande pensionsåtaganden för sina anställda i de länder där bolaget verkar. Pensionslösningar och fonderingsnivåer varierar beroende på lagstiftning och lokala avtal. De största fonderade pensionsplanerna finns i USA, Storbritannien, Finland, Sverige, Tyskland och Kanada. Tre huvudsakliga risker är kopplade till Sandviks pensionsåtaganden; ränterörelser, volatilitet i finansiella marknader och förändringar i livslängdsåtaganden.

Exponering

Den genomsnittliga durationen för koncernens fonderade pensionsåtaganden uppgår till 18,0 år. Löptiden för koncernens räntebärande tillgångar i pensionsportföljen är i genomsnitt 15,2 år. Andelen räntebärande tillgångar uppgår till 54 procent av portföljen. Med anledning av tillgångsallokeringen samt skillnaden i duration mellan räntebärande tillgångar och pensionsåtagandet är Sandvik exponerat för ränterörelser, både vid diskontering av pensionsskulden samt vid förändrade marknadsvärden i obligationsportföljen. Om den genomsnittliga diskonteringsräntan faller med -50 baspunkter stiger pensionsskulden med 2 867 MSEK.

25 procent av pensionsportföljen är placerad i aktier. En 20 procent rörelse i aktieportföljen motsvarar en förändring i marknadsvärde om 1 159 MSEK. Om livslängdsåtagandena ökar med ett år växer pensionsskulden med cirka 3,6 procent, vilket motsvarar 1 134 MSEK. Den beräknade totala förlustpotentialen under ett år (Pensionsrisk), baserad på stresstester, är 4 690 MSEK.

Utveckling av pensionsskuld och tillgångar**Kommentar**

Under 2019 uppgick pensionstillgångarna till 24 788 MSEK (21 544) och motsvarande pensionsåtagande till 29 899 MSEK (25 136). Detta motsvarar en konsolideringsnivå om 83 procent (86). Avkastningen på pensionsportföljen var 14,0 procent under året (-2,0). Utöver fonderade pensionsåtaganden har Sandvik ofonderade åtaganden om 1 946 MSEK (1 900).

Pensionsplanerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB ansvarar för att implementera policy och direktiv, godkänna nya planer eller större förändringar och stängning av existerande planer. Pensionsplanerna och dess styrning beskrivs ytterligare i Not 20.

Upplysningar om finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen

Verkligt värde är det belopp till vilket en tillgång eller skuld skulle kunna överlåtas mellan kunniga parter som är oberoende av varandra och som har intresse av att transaktionen genomförs. I enlighet med upplysningskraven i IFRS 13 visas nedan hur tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Sandviks samtliga finansiella instrument, som värderas till verkligt värde, värderas enligt nivå 2.

Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellen nedan.

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från observerbara marknadspriser. Det verkliga värdet för ränteswappar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfallodagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen. I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa bedömningen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Samtliga värderingstekniker som tillämpas är vedertagna på marknaden och tar hänsyn till alla parametrar som marknaden skulle ta i beaktande i prissättningen. Teknikerna ses över regelbundet i syfte att säkerställa tillförlitligheten. Tillämpade antaganden följs upp mot verkliga utfall för att på så sätt identifiera eventuella behov av anpassningar av värderingar och prognosverktyg.

För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder) har det verkliga värdet likställts med redovisat värde.

Koncernens finansiella instrument värderade till verkligt värde i balansräkningen

| Finansiella instrument värderade till verkligt värde | 2018 | 2019 |
|--|------------|------------|
| Finansiella tillgångar | | |
| Derivat | | |
| Valutaterminer | 324 | 365 |
| Ränteswappar | 0 | — |
| Råvaru- och elderivat | 230 | 44 |
| Totalt | 554 | 409 |
| Finansiella skulder | | |
| Derivat | | |
| Valutaterminer | 230 | 288 |
| Ränteswappar | 212 | 181 |
| Råvaru- och elderivat | 54 | 63 |
| Totalt | 496 | 532 |

Finansiella tillgångar och skulder kvittas inte i balansräkningen. Derivatkontrakt är föremål för ramavtal avseende kvittning och de redovisade värdena för tillgångar som inte kvittas i balansräkningen uppgår till totalt 409 MSEK. Det redovisade värdet för motsvarande skulder uppgår till totalt -532 MSEK. Inga säkerheter har mottagits eller lämnats. I händelse av fallissemang rörande derivatmotpart skulle tillgångar och skulder till ett totalt värde om 202 MSEK kvittas i enlighet med ramavtalen avseende kvittning.

NOTER

Not 27, fortsättning

Finansiella tillgångar och skulder är värderat i enlighet med IFRS 9. En beräkning till verkligt värde av koncernens långfristiga lån skulle öka totalt redovisat värde med 2 276 MSEK (1 778). Vid värdering av räntebärande skulder har företagens svenska och europeiska obligationslån omräknats med användning av observerbara marknadspriser för identiska värdepapper för att värdera koncernens säljbara skuldinstrument. Övriga långfristiga skulder har omvärderats

enligt principer angivna ovanför. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering med avseende på att det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

Nedanstående tabell visar värdering på finansiella tillgångar och skulder.

Finansiella tillgångar och skulder per värderingskategori

| Balansposter | Verkligt värde via resultaträkning | | Upplupet anskaffningsvärde | | Säkringsredovisning | | Totalt redovisat värde | |
|-------------------------------------|------------------------------------|------------|----------------------------|---------------|---------------------|------------|------------------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Finansiella tillgångar | | | | | | | | |
| Finansiella placeringar | 119 | 82 | | | | | 119 | 82 |
| Kundfordringar ¹⁾ | | | 15 255 | 14 878 | | | 15 255 | 14 878 |
| Övriga fordringar ²⁾ | | | 3 193 | 3 413 | | | 3 193 | 3 413 |
| Derivat ³⁾ | 550 | 409 | | | 4 | 0 | 554 | 409 |
| Likvida medel | | | 18 089 | 16 987 | | | 18 089 | 16 987 |
| Summa finansiella tillgångar | 668 | 491 | 36 537 | 35 279 | 4 | 0 | 37 209 | 35 770 |
| Finansiella skulder | | | | | | | | |
| Låneskulder ⁴⁾ | | | 23 928 | 17 453 | | | 23 928 | 17 453 |
| Derivat ⁵⁾ | 333 | 401 | | | 163 | 131 | 496 | 532 |
| Leverantörsskulder ¹⁾ | | | 7 792 | 7 598 | | | 7 792 | 7 598 |
| Skulder till intresseföretag | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| Övriga skulder ⁶⁾ | | | 451 | 3 732 | | | 451 | 3 732 |
| Summa finansiella skulder | 333 | 401 | 32 172 | 28 784 | 163 | 131 | 32 668 | 29 316 |

1) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning

2) Är en del av koncernens övriga fordringar och upplupna intäkter från kontraktstillgångar, finansiell leasingkontrakt och kundfinansiering redovisade i balansräkningen.

3) Derivat är en del av övriga fordringar redovisade i balansräkningen.

4) Redovisas i balansräkningen som kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut och övriga skulder.

5) Derivat är en del av övriga skulder redovisade i balansräkningen.

6) Är en del av koncernens övriga skulder och upplupna kostnader från leasingkontrakt redovisade i balansräkningen.

Nettoresultat per värderingskategori

Företagets redovisade finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 29 316 MSEK (32 668).

| | 2018 | 2019 |
|------------------------------------|------|------|
| Verkligt värde via resultaträkning | -909 | -608 |
| Upplupet anskaffningsvärde | -119 | -585 |
| Säkringsredovisning | 14 | 20 |

Koncernens förfallostruktur avseende odiskonterade kassaflöden för finansiella skulder och derivat, nominella belopp

| | | 2018 | | | | 2019 | | | |
|----------------------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|----------------|----------------|-------------|----------------|---------------|
| | | <6 mån | 6–12 mån | 1–5 år | >5 år | <6 mån | 6–12 mån | 1–5 år | >5 år |
| Banklån | EUR, Övrigt | -147 | -478 | -1 296 | — | -156 | -99 | -89 | — |
| Certifikat | SEK | — | — | — | — | — | — | — | — |
| Medium Term Notes | SEK | -66 | -37 | -5 363 | -504 | -2 071 | -37 | -3 784 | — |
| European Medium Term Notes | EUR | -275 | -133 | -4 501 | -9 764 | -279 | -135 | -4 756 | -9 282 |
| Private placements | USD | -1 921 | -91 | -3 539 | — | — | — | — | — |
| Derivat | | | | | | | | | |
| – valutaderivat | | 73 | 0 | -11 | -3 | 90 | -2 | -15 | -21 |
| varav utflöde | | -181 | -11 | -11 | -3 | -204 | -11 | -24 | -21 |
| varav inflöde | | 254 | 11 | — | — | 294 | 9 | 9 | — |
| – räntederivat | | -44 | -5 | -183 | -34 | -41 | -2 | -154 | — |
| – råvaru- och elderivat | | -3 | 120 | 60 | — | -17 | 5 | -8 | — |
| Leasing ¹⁾ | | — | — | — | — | -374 | -418 | -1 873 | -575 |
| Finansiell leasing ²⁾ | | -2 | -2 | -42 | — | — | — | — | — |
| Leverantörsskulder ³⁾ | | -7 792 | — | — | — | -7 598 | — | — | — |
| Summa | | -10 177 | -626 | -14 875 | -10 305 | -10 446 | -688 | -10 679 | -9 878 |

1) Diskonterade värde from 2018 baserd på IFRS 16.

2) Endast 2018 då IAS 17 tillämpades. Från 2019 tillämpar Sandvik IFRS 16.

3) Exklusive tillgångar som innehas för försäljning.

Not 27, fortsättning

Tidpunkt då säkrade kassaflöden i säkringsreserven beräknas inträffa och påverka årets resultat

| | Kv1 2020 | Kv2 2020 | Kv3 2020 | Kv4 2020 | Kv1 2021 | Kv2 2021 | Kv3 2021 | Kv4 2021 | 2022 eller senare |
|-----------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|----------------------|
| Valutaderivat | — | 0 | — | — | — | — | — | — | — |
| Räntederivat | — | — | — | — | — | — | — | -23 | -108 |
| Råvaru- och elderivat | — | 0 | 0 | — | — | — | — | — | — |
| Totalt | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | -23 | -108 |

Finansiella instrument**- ränteswappar (kassaflödessäkringar)**

| | 2018 | 2019 |
|---|-------|-------|
| Redovisat värde (inkluderat i övriga skulder) | -161 | -131 |
| Fiktivt belopp | 1 500 | 1 500 |
| Förändring i verkligt värde på utestående säkrade instrument från 1 Januari | 49 | 31 |

NOT 28. NÄRSTÅENDE**Närståenderelationer**

Koncernens försäljning till intresseföretag uppgick till 5 MSEK (506). Koncernens inköp från intresseföretag uppgick till 5 MSEK (107). Lån till intresseföretag uppgick sammanlagt till 0 MSEK (0). Ränteintäkterna från lån till intresseföretag var 0 MSEK (0). Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 MSEK (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 16 966 MSEK (16 157), vilket motsvarar 81 procent (80), försäljning till koncernföretag. Exportandelen utgjorde 58 procent (87). Av moderbolagets inköp kom 1 875 MSEK (1 926) eller 11 procent (11) från koncernföretag. Moderbolaget har inga lån till intresseföretag. Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 MSEK (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Utöver vad som angivits i not 3.5 Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare samt i beskrivningen av styrelsen har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum.

NOT 29. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR KASSAFLÖDESANALYS

| | 2018 | 2019 |
|--|---------------|---------------|
| Likvida medel | | |
| Koncernen | | |
| Följande delkomponenter ingår i likvida medel: | | |
| Kassa och bank | 6 859 | 4 970 |
| Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel | 11 230 | 12 017 |
| Summa enligt balansräkningen | 18 089 | 16 987 |
| Summa enligt kassaflödesanalysen | 18 089 | 16 987 |
| Moderbolaget | | |
| Följande delkomponenter ingår i likvida medel: | | |
| Kassa och bank | 3 | 0 |
| Summa enligt balansräkningen | 3 | 0 |
| Summa enligt kassaflödesanalysen | 3 | 0 |

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till kassamedel
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffnings-
tidpunkten

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|-------------|---------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Betald och erhållen ränta och utdelning | | | | |
| Erhållen utdelning | 15 | 20 | 3 129 | 10 036 |
| Erhållen ränta | 271 | 252 | 502 | 489 |
| Erlagd ränta | -1 080 | -1 314 | -558 | -572 |
| Totalt | -794 | -1 042 | 3 073 | 9 953 |

| | Koncernen | | Moderbolaget | |
|--|-----------|------------|--------------|-------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet | | | | |
| Förändring i värdet av finansiella instrument | — | — | -70 | 180 |
| Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag | -44 | -8 | — | — |
| Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar | -28 | -69 | -17 | -327 |
| Vinst och förlust vid avyttring bolag och aktieinnehav | -879 | — | 1 824 | -18 |
| Avsättningar till pensioner | — | — | 62 | -36 |
| Övriga avsättningar | 393 | 584 | -31 | 214 |
| Övrigt | 604 | -66 | 4 359 | -235 |
| Totalt | 46 | 441 | 6 127 | -222 |

Avstämning av poster som ingår i finansieringsverksamheten – koncernen

| | 2017-12-31 | Kassaflödeseffekter | Ej kassaflödes- | | 2018-12-31 |
|----------------------------------|---------------|---------------------|-------------------------|--------------------|---------------|
| | | | påverkande förändringar | Valutakurseffekter | |
| Lån inklusive nettopensionsskuld | 28 671 | -228 | 977 | 166 | 29 586 |
| Övriga räntebärande fordringar | -2 182 | -447 | — | -58 | -2 688 |
| Övriga finansieringsposter | 315 | -184 | -26 | 1 | 106 |
| Totalt | 26 803 | -859 | 951 | 109 | 27 005 |

| | 2018-12-31 | Kassaflödeseffekter | Ej kassaflödes- | | 2019-12-31 |
|--------------------------------|---------------|---------------------|-------------------------|--------------------|---------------|
| | | | påverkande förändringar | Valutakurseffekter | |
| Lån | 23 870 | -6 647 | 60 | 170 | 17 453 |
| Fonderade pensionsplaner | -516 | 0 | 121 | -22 | -417 |
| Avsättningar till pensioner | 6 234 | -760 | 2 222 | 69 | 7 765 |
| Övriga räntebärande fordringar | -2 688 | 292 | -820 | -100 | -3 315 |
| Leasingskulder | 3 331 | -945 | 851 | 81 | 3 317 |
| Övriga finansieringsposter | 107 | 42 | -107 | 0 | 42 |
| Totalt | 30 337 | -8 018 | 2 327 | 198 | 24 845 |

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|---|---------------|--------------|
| Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter | | |
| <i>Förvärvade tillgångar och skulder:</i> | | |
| Immateriella tillgångar | 4 642 | 1 866 |
| Materiella anläggningstillgångar | 114 | 75 |
| Varulager | 80 | 114 |
| Kortfristiga fordringar | 464 | 293 |
| Likvida medel | 314 | 38 |
| Summa tillgångar | 5 614 | 2 386 |
| icke räntebärande skulder | -7 | -273 |
| Övriga avsättningar och skulder | -2 824 | -205 |
| Summa skulder | -2 831 | -478 |
| Identifierbara nettotillgångar | 2 782 | 1 908 |

| Koncernen | 2018 | 2019 |
|--|---------------|----------|
| Avyttring av dotterföretag och andra affärsenheter | | |
| <i>Avyttrade tillgångar och skulder:</i> | | |
| Immateriella tillgångar | 1 007 | — |
| Materiella anläggningstillgångar | 1 006 | — |
| Finansiella anläggningstillgångar | 200 | — |
| Uppskjutna skattefordringar | 31 | — |
| Varulager | 1 189 | — |
| Kortfristiga fordringar | 859 | — |
| Likvida medel | 90 | — |
| Summa tillgångar | 4 381 | — |
| Avsättningar | -7 | — |
| Räntebärande skulder | -633 | — |
| icke räntebärande skulder | -932 | — |
| Summa skulder | -1 572 | — |
| Identifierbara nettotillgångar | 2 809 | — |
| Hyperion | 3 577 | — |
| Övriga | 475 | — |
| Avyttrade verksamheter under året exkl. överförd nettoskuld | 4 052 | — |

NOT 30. FÖRVÄRV OCH AVYTTRING AV RÖRELSE, AVVECKLAD VERKSAMHET OCH TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

I nedanstående tabell specificeras de förvärv och avyttringar av verksamheter som genomfördes under 2019. Årliga intäkter och antal medarbetare avser förhållandet vid tidpunkten för transaktionen. Goodwillposterna bedöms inte vara skattemässigt avdragsgilla.

| Affärsområde | Företag | Förvärvsdatum | Årliga intäkter | Antal medarbetare |
|------------------------------------|--|------------------|-----------------|-------------------|
| Sandvik Machining Solutions | Wetmore Tool & Engineering ¹⁾ | 9 januari 2019 | 160 MSEK 2017 | 170 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | Artisan | 11 februari 2019 | 12 MUSD 2017 | 60 |
| Sandvik Machining Solutions | OSK ²⁾ | 10 april 2019 | 120 MSEK 2017 | 90 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | Newtrax | 17 juni 2019 | 26 MCAD 2018 | 120 |
| Sandvik Machining Solutions | BeamIT, 30% andel ¹⁾ | 12 juli 2019 | 70 MSEK 2018 | 38 |
| Sandvik Materials Technology | Thermaltek | 31 december 2019 | 13 MUSD 2018 | 30 |
| Sandvik Machining Solutions | Melin Tool Company ³⁾ | 31 december 2019 | 22 MUSD 2018 | 100 |

1) Tillhör kassagenerande enhet på affärsområdesnivå SMS

2) Tillhör kassagenerande enhet på affärsområdesnivå Seco Tools

3) Tillhör kassagenerande enhet på affärsområdesnivå Waltergruppen

Verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter genomförda under 2019

Det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder har preliminärt beräknats avseende förvärven av Newtrax, Melin Tool och Thermaltek. Endast mindre IFRS –justeringar har skett av förvärvade värden.

Verkligt värde redovisat i koncernen 2019

| | Sandvik Machining Solutions | Sandvik Mining and Rock Technology | Sandvik Materials Technology | Totalt |
|---|-----------------------------|------------------------------------|------------------------------|---------------|
| Immateriella anläggningstillgångar | — | 23 | — | 23 |
| Materiella anläggningstillgångar | 47 | 29 | — | 76 |
| Varulager | 52 | 61 | — | 113 |
| Kortfristiga fordringar | 89 | 204 | — | 293 |
| Likvida medel | 3 | 38 | — | 41 |
| Avsättningar | — | -22 | — | -22 |
| Räntebärande skulder | -28 | -245 | — | -273 |
| Icke räntebärande skulder | -94 | -178 | — | -272 |
| Identifierbara nettotillgångar | 69 | -90 | — | -21 |
| Goodwill och andra övervärden | 730 | 930 | 154 | 1 814 |
| Köpeskillning | -799 | -840 | -154 | -1 793 |
| Likvida medel i förvärvade verksamheter | 3 | 38 | — | 41 |
| Återbetalning av lån | — | — | — | — |
| Transaktionskostnader | -46 | -74 | — | -120 |
| Netto erlagd likvid | -842 | -876 | -154 | -1 872 |

Bidrag från företag förvärvade under 2019 per affärsområde

| | Sandvik Machining Solutions | Sandvik Mining and Rock Technology | Sandvik Material Technology | Totalt |
|---|-----------------------------|------------------------------------|-----------------------------|--------|
| Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg | | | | |
| Intäkter | 211 | 83 | — | 294 |
| Årets resultat | -26 | -124 | — | -150 |
| Bidrag om förvärvet hade gjorts 1 januari 2019 | | | | |
| Intäkter | 447 | 293 | 126 | 866 |
| Årets resultat | -9 | -147 | 27 | -129 |

Förändring totalt verkligt värde i koncernen från förvärvade verksamheter under 2018

| | Sandvik Machining Solutions | | | | | | Sandvik Mining and Rock Technology | | |
|---|-----------------------------|---------------|-----------|-------------|-------------|-----------|------------------------------------|-------------|-----------|
| | Metrologic | | | Dura-Mill | | | Inrock | | |
| | 2018 | 2019 | Förändr. | 2018 | 2019 | Förändr. | 2018 | 2019 | Förändr. |
| Immateriella anläggningstillgångar | 1 463 | 1 463 | — | — | 4 | 4 | — | — | — |
| Materiella anläggningstillgångar | 29 | 49 | 20 | — | 11 | 11 | 84 | 93 | 9 |
| Varulager | 7 | 7 | — | — | 16 | 16 | 65 | 65 | — |
| Kortfristiga fordringar | 282 | 282 | — | — | 7 | 7 | 172 | 172 | — |
| Likvida medel | 314 | 314 | — | — | 6 | 6 | — | — | — |
| Avsättningar | -10 | -10 | — | — | — | — | — | — | — |
| Räntebärande skulder | -2 | -2 | — | — | -1 | -1 | -5 | -8 | -3 |
| Icke räntebärande skulder | -2 147 | -2 147 | — | — | -2 | -2 | -325 | -325 | 0 |
| Identifierbara nettotillgångar | -64 | -44 | 20 | - | 42 | 42 | -9 | -3 | 6 |
| Goodwill och andra övervärden | 1 966 | 1 882 | -84 | 146 | 104 | -42 | 681 | 665 | -16 |
| Köpeskilling | -1 902 | -1 838 | 64 | -146 | -146 | 1 | -672 | -662 | 10 |
| Likvida medel i förvärvade verksamheter | 314 | 314 | — | — | — | — | — | — | — |
| Återbetalning av lån | -1 924 | -1 924 | — | -0 | -0 | 0 | -171 | -171 | — |
| Transaktionskostnader | -68 | -68 | — | — | — | — | — | — | — |
| Netto erlagd likvid | -3 580 | -3 516 | 64 | -146 | -146 | 1 | -843 | -833 | 10 |

Avvecklad verksamhet

Mining Systems avyttrades till FLSmidth och NEPEAN redan under 2017, men genom ett operativt avtal med FLSmidth behölls ett antal pågående projekt som Sandvik skulle leverera mellan 2017–2019. Majoriteten av projekten slutfördes i slutet av 2019, men Mining Systems har fortfarande en del personal och garantier som löper ut 2020 och 2021.

Resultaträkning för avvecklad verksamhet

| | 2018 | 2019 |
|--|-------------|-------------|
| Intäkter | 852 | 295 |
| Kostnad för sålda varor | -1 174 | -385 |
| Bruttoresultat | -322 | -90 |
| Försäljningskostnader | -42 | -29 |
| Administrationskostnader | -110 | -45 |
| Forsknings- och utvecklingskostnader | -6 | 0 |
| Övriga rörelseintäkter | 12 | 4 |
| Övriga rörelsekostnader | -84 | -44 |
| Rörelseresultat | -552 | -204 |
| Finansiella intäkter | — | — |
| Finansiella kostnader | 8 | -1 |
| Finansnetto | 8 | -1 |
| Resultat efter finansiella poster | -545 | -205 |
| Skatt | — | — |
| Årets resultat | -545 | -205 |

Kassaflödesanalys för avvecklad verksamhet

| | 2018 | 2019 |
|---|-------------|-------------|
| Kassaflöde från den löpande verksamheten | -439 | -152 |
| Kassaflöde från investeringsverksamheten | 2 | 16 |
| Kassaflöde från finansieringsverksamheten | -2 | -2 |
| Årets kassaflöde från avvecklad verksamhet | -439 | -138 |

Tillgångar som innehas för försäljning

Sandvik undertecknade i oktober 2019 ett avtal om att avyttra segmentet Oil and Gas vilket utgör majoriteten i Drilling and Completions (Varel) till Blue Water Energy och deras medinvestorare, det privatägda Nixon Energy Investments. Sandvik kommer att kvarstå som minoritetsägare med en andel om 30% av bolaget och med en representant i styrelsen. Då investeringen i Varel kommer att ske genom en avyttring har tillgångar och skulder klassificerats som en avyttringsgrupp till försäljning. Avyttringsgruppen har värderats till marknadsvärde med avdrag för avyttringskostnader.

Värderingen har medfört en nedskrivning av goodwill och övriga immateriella tillgångar med en nettoeffekt på årets resultat om 3,9 miljarder kronor. Goodwillposterna bedöms inte vara skattemässigt avdragsgilla.

Omräkningsreserven som är hänförlig till avyttringsgruppen uppgår till -428 miljoner kronor per balansdagen. Vid tidpunkten för avyttring kommer Sandvik att redovisa det kvarvarande innehavet om 30 procent i Drilling and Completions (Varel) som ett intressebolag. Innehavet i intressebolaget kommer att redovisas till marknadsvärde vid avyttringstidpunkten och kommer sedan att redovisas genom att kapitalandelsmetoden tillämpas. Transaktionen förväntas genomföras under första kvartalet 2020.

Tillgångar och skulder som innehas för försäljning

| | 2018 | 2019 |
|--|------------|--------------|
| Immateriella anläggningstillgångar | — | 18 |
| Materiella anläggningstillgångar | 26 | 249 |
| Nyttjanderätter | — | 57 |
| Finansiella anläggningstillgångar | 4 | 111 |
| Varulager | 72 | 571 |
| Kundfordringar | 234 | 535 |
| Övriga omsättningstillgångar | 305 | 273 |
| Totala tillgångar | 641 | 1 815 |
| Avsättningar | 4 | 312 |
| Räntebärande skulder | 0 | 88 |
| Leverantörsskulder | 138 | 171 |
| Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter | 85 | 110 |
| Övriga icke räntebärande skulder | 385 | 199 |
| Totala skulder | 612 | 880 |

Avyttringar

Inga avyttringar gjordes under 2019. Några mindre justeringar gjordes på de slutliga värdena på föregående års avyttringar.

NOT 31. UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Sandvik Aktiebolag, organisationsnummer 556000–3468, är ett svenskt aktiebolag, vars styrelse har sitt säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 510, 101 30 Stockholm. Besöksadressen är World Trade Center, Kungsbron 1, sektion G, våning 6, Stockholm.

Moderbolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADR (American Depositary Receipts).

Koncernredovisningen för år 2019 omfattar moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen. I koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag.

NOT 32. UPPLYSNINGAR OM AKTIER, ÄGARFÖRHÅLLANDEN OCH RÄTTIGHETER

Följande noteras utifrån kraven i 6 kap 2 a § Årsredovisningslagen: Moderbolagets aktiekapital utges i en serie där en aktie berättigar till en röst. Det totala antalet aktier ska lägst vara 1 000 000 000 och högst 4 000 000 000.

Antalet aktier vid utgången av 2019 uppgick till 1 254 385 923 (1 254 385 923) med ett kvotvärde om 1,20 SEK per aktie. Vid kon- tant- eller kvittningsemissioner äger aktieägare företrädesrätt till teckning av nya aktier. Några begränsningar avseende aktiers över- låtbarhet föreligger inte.

Aktieinnehav som direkt och indirekt representerar minst 10 procent av röstetalet avser AB Industrivärden med 12,4 procent.

Bolagsordningen i Sandvik AB föreskriver bland annat verksam- hetens inriktning, säte och aktiekapital (minimi – och maximikapital). Bolagsordningen anger inte att någon av styrelsens ledamöter ska utses på annat sätt än av bolagsstämman. Arbetstagarrepresen- tanter utses dock av de fackliga organisationerna med stöd av lag om styrelserepresentation för de privatanställda.

Bolag i koncernen har låneavtal med villkor som kan få ver- kan om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbudande.

Det finns inga anställningsavtal mellan bolag i koncernen och moderbolagets styrelseledamöter eller anställda som föreskri- ver ersättningar om dessa säger upp sig, de sägs upp på skäligen grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbudande.

NOT 33. FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,50 kronor (4,25) per aktie till årsstämman 2020, vilket motsvarar cirka 5,6 miljarder kronor (5,3).

| | |
|----------------------------------|-----------------------|
| Utdelning, 4,50 kronor per aktie | |
| × antal aktier 1 254 385 923 = | 5 644 736 653 |
| I ny räkning överförs | 25 804 189 279 |
| Summa, SEK | 31 448 925 932 |

NOT 34. HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Den 14 januari 2020, slutförde Sandvik det tidigare aviserade för- värvet av Summerill Tube Corporation, en tillverkare av avancerade rör och som sedan 1892 levererat sömlösa och svetsade rör, både rostfria och nickellegerade, till krävande industrier såsom flyg, transport och kemi.

Summerill Tube Corporation har sitt huvudkontor i Pennsylva- nia, USA, och under 2018 genererade bolaget intäkter om cirka 100 miljoner kronor med 45 anställda. Affären har begränsad effekt på Sandviks vinst per aktie från start.

Den 1 februari 2020, tillträdde Stefen Widing som vd och kon- cernchef för Sandvik.

Försäljningen av majoriteten av Sandvik Drilling and Completions (Varel) förväntas slutföras i början av mars 2020.

ICKE-FINANSIELLA NOTER

| | |
|--|-----|
| Redovisningsprinciper | 123 |
| Not 35 Om redovisningen | 124 |
| Not 36 Intressentdialog | 124 |
| Not 37 Väsentlighetsanalys | 124 |
| Not 38 Uppförandekod | 124 |
| Not 39 Speak Up | 124 |
| Not 40 Regelefterlevnad | 124 |
| Not 41 Medarbetare | 125 |
| Not 42 Miljö, hälsa och säkerhet (EHS) | 127 |
| Not 43 Miljöavtryck | 128 |
| Not 44 Hållbar leverantörskedja | 130 |
| Not 45 Samhällsengagemang | 130 |
| Not 46 Uppföljning av målen 2019 | 131 |
| Not 47 GRI-index | 133 |

REDOVISNINGSPRINCIPER

Rapportens omfattning, avgränsningar och beräkningsmetoder

Sandvik-koncernens väsentliga områden togs fram i en väsentlighetsanalys utförd av koncernledningen 2016. Koncernens väsentliga områden rapporteras i enlighet med GRI standards. Sandvik rapporterar även på utsläpp och energi. Inga väsentliga justeringar har gjorts av materiella frågor eller avgränsningar jämfört med föregående år.

Hållbarhetsinformationen i årsberättelsen avser räkenskapsåret 2019. Se sidan 98–104 för en lista över de enheter som ingår i beräkningarna, om inte annat anges.

Medarbetardata

Statistik avseende antal anställda, motsvarande heltidstjänster (FTE), hämtas från koncernens finansiella konsolideringssystem (BPC). Antalet anställda har reviderats för 2014–2017 då vi nu rapporterar antal FTE för kvarvarande verksamhet, i linje med den finansiella redovisningen. All övrig medarbetardata (ålder, kön, personalomsättning, antal nyanställda, deltids- eller heltidsanställda, utvecklingssamtal etc) hämtas från koncernens gemensamma HR-system (Workday) och omfattar 98 procent av Sandviks medarbetare. Dessa siffror sammanställs på årsbasis. Sandvik har en liten, ej signifikant, andel personal som är icke Sandvik-anställda.

Data om miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

Miljö-, hälso- och säkerhetsdata hämtas från vårt EHS-rapporteringssystem, där rapporteringen görs månadsvis för säkerhetsrelaterade indikatorer och kvartalsvis för områden som rör miljörelaterade nyckeltal. Kompletterande uppgifter samlas in och sammanställs utanför EHS-databasen en gång per år och osäkerheten kring kvaliteten på dessa uppgifter är därför högre. Dessa siffror avrundas i högre grad för att hantera denna högre grad av osäkerhet. Om det föreligger andra avgränsningar i rapporten så anges detta i texten. Insamlad data baseras på information från det senast tillgängliga årsbokslutet, vilket betyder att historisk data kan ha justerats. Koncernens målpuffyllande mäts utifrån relevanta nyckeltal och data. Siffrorna som presenteras inkluderar 2019 års data för samtliga aktiva rapporterade enheter, om inte annat uppges. För EHS-data används operationell kontroll som metod för konsolidering. Det innebär att alla våra enheter ingår i våra siffror till 100 procent, även samriskföretag där Sandvik har operativ kontroll. Vi finns också hos några av våra kunder inom ramen för vår service-relaterade verksamhet. I dessa fall tar vi med data i de fall den finns tillgänglig.

Beräkningar av CO₂-utsläpp från bränsleanvändning omfattar inte CO₂-ekvivalenter från andra växthusgaser. Beräkningar visar att de utgör mindre än en procent av totalen. Omvandlingsfaktorerna läses in i vår EHS-databas där alla koldioxidutsläpp beräknas. För merparten av de europeiska anläggningarna är utsläppsfaktorn för el satt till noll (marknadsbaserat), med hänvisning till att man köper certifikat för el utan koldioxidutsläpp.

Utsläpp till luft är en kombination av fossila bränslen och stickprovsmätningar från stålverket. Utsläppen som baseras på stickprovsmätningar har varit konstanta sedan 2012. Om stickproven visar på en betydande ändring av utsläppen kommer konstanterna att justeras enligt de nya resultaten. För NO_x kommer cirka en tredjedel av den rapporterade volymen från stålproduktion och vad gäller SO₂ så kommer över 80 procent från stålverket.

I de data som presenteras för vattenutsläpp har uppdelningen av data i enlighet med GRI Standard 303-4 utförts genom att vi använder en fördelningsnyckel där en sådan kan erhållas från enheterna. Fördelningsnyckeln anger hur utsläppt vatten förbrukas. Fördelningsnyckeln hämtades från de största produktionsenheterna. Varje enhet har angivit en uppskattad uppdelning av sitt utsläppta vatten per efterfrågad uppdelning i standarden. Där ingen sådan uppdelning kunde uppges har det rapporterade vattenuttaget rapporterats som "färskvatten till tredje part". Vid definitionen av vattenstress så har de större produktionsenheterna själva definierat om de uppfyller kriterierna för område med vattenstress utifrån den definition som anges i GRI:s Standard 303. Allt vatten anses vara färskvatten när det ingår i våra produktionsprocesser och kategorin "annat vatten" ingår därför inte i sektionen för vattenuttag.

I tabellerna som visar minskningar av energi, utsläpp av växthusgaser, vatten och avfall erhålls raden "Miljöförbättrande åtgärder av data vid årets slut" från anläggningar som registrerat och genomfört sådana åtgärder. Den återstående skillnaden mellan 2018 och 2019, positiv eller negativ, summeras och redovisas som övrig påverkan. Övrig påverkan består av andra faktorer exempelvis relaterade till väder, produktion eller andra bidragande orsaker som inte är direkt relaterade till förbättringsaktiviteten men påverkar det absoluta utfallet.

Arbetade timmar definieras som exponeringstimmar vilket inkluderar alla timmar medarbetare, konsulter och underkonsulter är utsatta för risk. Exponeringstimmarna samlas in och läggs in i EHS-databasen månadsvis.

Den rapporterade datan för arbetsrelaterade sjukdomar och olycksfall ingår i vår månadsrapportering. Det GRI kallar "Allvarliga incidenter/sjukdom" ingår i datan för "Olyckor med frånvaro som följd". De senaste två åren har vi haft en incident som uppnår kraven på sex månaders frånvaro. Vårt arbete med att motverka dessa mycket allvarliga incidenter och sjukdomar utgör en viktig del i vårt ledningssystem och hanteras inom processen för allvarliga potentiella incidenter, till exempel i vårt arbete med kritisk kontrollledning. Sjukdomsdatan har tillkommit till rapporteringen senare än olycksrapporteringen och befinner sig därför på en mindre mogen nivå. Osäkerheten bedöms därför vara större för sjukdomsdatan. Sjukdom definieras som ett tillstånd av fysisk eller psykisk skada eller en sjukdom som utvecklas över tid och inte är konsekvensen av en enskild händelse. Att fastslå sjukdom i arbetet är en komplex process som kan ske över en längre tidsperiod. En sjukdom måste nå upp till kriteriet "under Sandviks kontroll" innan den ingår i vår data. Det främsta kriteriet för att avgöra detta är "kunde och/eller skulle Sandviks EHS-ledning realistiskt sett ha kunnat förhindra att detta hände?". Endast om det är fallet ska tillståndet betraktas som under Sandviks kontroll och ingå i statistiken.

Andelen anläggningar som är certifierade gentemot ISO 14001 eller ISO 45001, eller motsvarande standarder, utgörs av våra huvudsakliga produktionsanläggningar. Vid slutet av året ombads 99 anläggningar att uppge sina certifieringar. Det finns mindre anläggningar som innehåller certifiering men dessa ingår inte i beräkningarna. Inga tidigare certifieringar har fråntagits jämfört med förra året.

NOT 35. OM REDOVISNINGEN

Detta är Sandviks fjortonde hållbarhetsredovisning. Vi avser att fortsätta rapportera på motsvarande sätt årligen. Sandviks senaste hållbarhetsrapport publicerades i mars 2019. De icke-finansiella noterna ger information om strategi, ledningssystem, intressentdialoger, väsentlighetsanalys och hållbarhetsdata.

Information enligt svensk lagstiftnings krav på hållbarhetsrapportering, lagstadgad hållbarhetsrapport, liksom Sandviks hållbarhetsredovisning återfinns på sidorna 2–3, 12–15, 44–47, 58–61 och 122–134. Rapporten har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives riktlinjer, GRI Standards nivå Core, och har granskats av en extern part. Den översiktliga granskningen av Sandviks hållbarhetsredovisning 2019 skedde på uppdrag av styrelsen och Sandviks vd. Granskaren är oberoende gentemot Sandvik. Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC) och vi rapporterar om de tio principerna i enlighet med kriterierna för UNGC:s avancerade nivå.

NOT 36. INTRESSENTDIALOGER

Vi har identifierat ett antal intressenter som påverkas av Sandvik eller som har en påverkan på oss, varav de mest väsentliga är kunder, medarbetare och investerare.

Vi är engagerade i en öppen dialog med våra intressenter. Till exempel hålls strukturerade dialoger som en del av väsentlighetsanalysen som vi baserar vår rapportering på i enlighet med GRI:s standard. Exempel på dialoger 2019:

Individuella möten eller gruppsamtal med analytiker, investerare och aktieägare där vi diskuterar teman som implementering av strategin, 2030-målen relevans för Sandviks verksamhet, målsättningar och genomförande och vårt bidrag till FN:s mål för hållbar utveckling. Kunddialoger hålls kontinuerligt där vi diskuterar teman som produktutveckling för förbättrad säkerhet och energieffektivitet för produkterna. Vi för en kontinuerlig dialog med leverantörer om vår uppförandekod för leverantörer. Löpande dialoger hålls med medarbetare via möten, medarbetarenkäter och utvecklingssamtal. Sandvik har regelbundna möten med fackföreningar där vi diskuterar vår hållbarhetsagenda.

Medlemskap i organisationer

Sandvik är medlem i FN:s Global Compact-initiativ. Sandvik deltar även i branschorganisationerna Jernkontoret (stålproducenter), Svermin (gruvor, mineral- och metallproducenter), Cobolt-institutet och den internationella Wolfram-organisationen (ITIA) där ett antal initiativ och åtgärder för att kommunicera med lagstiftare genomfördes, framför allt relaterade till FN:s mål för hållbar utveckling.

NOT 37. VÄSENTLIGHETSANALYS

Koncernledningen genomför regelbundet en väsentlighetsanalys. Analysen utgår från koncernens hållbarhetsagenda som bygger på internationella ramverk och institutioner såsom Global Reporting Initiative (GRI), FN:s Global Compact, mediarapportering, globala trender, resultat från våra intressentdialoger samt vår egen bedömning.

I slutet av 2016 genomfördes en väsentlighetsanalys som gäller för 2017–2019. Under 2019 utvecklade vi nya långsiktiga hållbarhetsmål som fokuserar på de hållbarhetsområden som är mest väsentliga för oss (se sid 14). Företagsledningen, affärsområdena och divisionerna var involverade i processen som baserades på input från intressenter som kunder, aktieägare och investerare.

En ny väsentlighetsanalys kommer att genomföras under 2020.

NOT 38. UPPFÖRANDEKOD

Sandviks uppförandekod baseras på våra kärnvärden och understryker vårt starka engagemang i etiskt och ansvarsfullt företagande samt efterlevnad av gällande lagar och bestämmelser på alla marknader där vi är verksamma. Uppförandekoden beskriver principerna för hur våra medarbetare ska uppföra sig och ger vägledning i vårt dagliga arbete och beslutsfattande. Uppförandekoden utgör en viktig del av vårt ramverk för verksamhetsstyrning, The Sandvik Way, som innehåller gemensamma styrdokument och processer. The Sandvik Way beskriver också vår gemensamma kultur och arbetssätt.

Sandvik har ställt upp ett mål att utbilda 100 procent av medarbetarna och långvariga uppdragstagarna med längre avtal än 90 dagar i uppförandekoden. Utbildningen omfattar även antikorrup-tion och bekämpande av mutor. Varje månad tar vi fram en rapport för uppföljning av detta mål. Vid utgången av 2019 hade 96 procent (94) av medarbetarna och de långvariga uppdragstagarna genomgått utbildning i vår uppförandekod. Samtliga styrelsemedlemmar och medlemmar i koncernledningen har utbildats i koden. Vi har även satt upp ett mål för introduktionen av nya medarbetare, där 90 procent av de nyanställda ska genomgå utbildningen inom 3 månader. Resultatet för utgången av 2019 var 65 procent.

NOT 39. SPEAK UP

Medarbetare och externa aktörer som bevittnat en överträdelse av vår uppförandekod, lagar eller våra policyer kan rapportera det anonymt via Speak Up, ett globalt rapporteringssystem. De kan också ställa frågor om uppförandekoden via Speak Up. 83 procent av deltagarna i Sandviks medarbetarundersökning för 2018 svarade att de kände till visselblåsarsystemet och 74 svarade att de litade på systemet. För att öka kännedomen om Speak Up och förtroendet för systemet lanserades 2019 en ny sida för Speak Up på intranätet som innehåller en verktygslåda med material för att främja medvetenheten. En nanoutbildning om Speak Up har utvecklats som en uppföljning av undersökningen 2018. Den kommer att lanseras 2020.

Speak Up är tillgängligt dygnet runt via vårt intranät och våra webbplatser samt via telefonlinjer i alla större länder där Sandvik är verksamt. Speak Up-rapporterna går igenom och varje ärende hanteras av en utredare från aktuellt affärsområde med stöd från en specialiserad undersökningsfunktion.

Under 2019 rapporterades 142 (206) Speak Up-incidenter (se fördelningen i framställningen nedan). Det tog i genomsnitt 85 dagar att stänga ett Speak Up-ärende och upplärningsgraden var 38 (62) procent. Internrevision gjorde en översyn/förbättringar av Speak Up-processen under 2019. Detta ledde till att gamla fall stängdes vilket påverkade årets siffror. 4 procent av alla Speak Up-rapporter utgjordes av ärenden relaterade till mänskliga rättigheter.

| Speak Up-rapporter | Antal | | % | |
|-------------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Personalärenden | 82 | 47 | 40 | 33 |
| Regelefterlevnad | 54 | 26 | 26 | 18 |
| Stöld och förskingring | 19 | 13 | 9 | 9 |
| Affärsdokumentation och information | 19 | 6 | 9 | 4 |
| Miljö, hälsa och säkerhet | 8 | 12 | 4 | 8 |
| Frågor | | 21 | | 15 |
| Övrigt | 24 | 17 | 12 | 12 |
| Totalt | 206 | 142 | 100 | 100 |

NOT 40. REGELEFTERLEVNAD

Sandvik hanterar risker inom fyra efterlevnadsområden: bekämpning av mutor och korruption, konkurrensrätt, handelsrätt och data-skydd. Under 2019 fokuserades det strategiska arbetet i huvudsak på utvecklingen av ett nytt system för regelefterlevnad, det så kallade Compliance House. Compliance House är ett verktyg som verksamheterna kan använda för att få en översikt över vilka krav som är relevanta i de fyra regelefterlevnadsprogrammen liksom aktuella risknivåer samt status för regelefterlevnad. Syftet med Compliance House är att integrera regelefterlevnad ytterligare i verksamheten och att möjliggöra övervakning av risker och efterlevnad på enhets-nivå. Vårt mål för 2020 är att införa Compliance House vid 25–50 procent av våra enheter.

Medarbetarna erbjöds utbildning i regelefterlevnad i olika former såsom e-utbildning, webinarier och klassrumsutbildningar. Totalt genomgick 3 800 deltagare utbildning.

Under 2019 pågick omfattande aktiviteter inom regelefterlevnadsprogrammet för handelsrätt till följd av förberedelser inför Brexit, liksom ett antal ändringar av tulltariffer och internationella sanktioner som infördes av USA och andra länder. Implemente-

Not 40, fortsättning

ringen av EU:s dataskyddsförordning (GDPR) fortsatte under 2019. Vi fokuserar på att bygga en hållbar och effektiv styrning.

Sandvik har nolltolerans mot mutor och korruption. Under 2019 låg fokus på att implementera internkontroller för bekämpning av mutor och korruption, liksom att justera våra processer och system för att hantera risker med administrativa mellanhänder, till exempel tullagenter.

Med vårt regelefterlevnadsprogram för konkurrensrätt minskar vi riskerna kring konkurrens- och antitrustlagstiftning i samtliga länder där Sandvik är verksam. Programmet baseras på regelbunden e-utbildning och lärarledd utbildning för medarbetare som kan bli utsatta för konkurrensrättsrelaterade risker i sitt arbete. 2019 fick ungefär 1 500 medarbetare utbildning i konkurrensrätt. Denna utbildning repeteras och uppdateras vartannat år. Omfattande riktlinjer för konkurrensrätt finns tillgängliga för alla medarbetare och de uppmanas även att ta kontakt med Sandviks legala stödfunktioner om det finns skäl att misstänka oegentligheter i verksamheten.

Sandvik tilldelades inga (inga) väsentliga böter eller icke-mone-tära sanktioner för överträdelse av lagar eller regler relaterat till våra fyra områden.

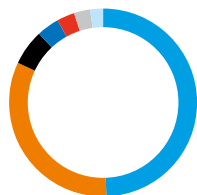
NOT 41. MEDARBETARE

Vid utgången av 2019 var antalet medarbetare 40 235 (41 670).

Kompetensutveckling

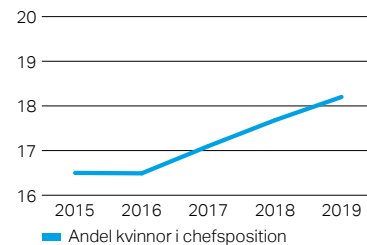
Sandvik erbjuder utvecklingsmöjligheter genom utbildning på arbetsplatsen, virtuella utbildningskanaler och klassrumsutbildning. Vi erbjuder våra medarbetare ledarskapsprogram, specialutbildning, digitala workshops, mentorskap och andra möjligheter att förvärva nya kompetenser och kunskaper. Under 2019 deltog 549 (622) medarbetare i ledarskapsprogram. Deras återkoppling i uppföljande undersökningar indikerar att programmen utvecklar deras ledarskapsförmågor och deras förmåga att bidra till verksamheten.

Topp 300-chefer, nationaliteter



- Sverige, 50 %
- Europa exklusive Sverige, 33 %
- Nordamerika, 6 %
- Asien, 4 %
- Australien, 3 %
- Sydamerika, 3 %
- Afrika/Mellanöstern, 2 %

Andel kvinnor i chefsposition, %



Totalt antal medarbetare per anställningskontrakt och kön*

| FTE | Kvinnor | | Män | | Totalt | |
|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Tillsvidare | 7 336 | 7 502 | 30 717 | 31 130 | 38 053 | 38 632 |
| Tidsbegränsat | 816 | 461 | 2 812 | 1 423 | 3 628 | 1 885 |
| Totalt | 8 152 | 7 963 | 33 529 | 32 553 | 41 681 | 40 516 |

Totalt antal medarbetare per anställningstyp och kön*

| FTE | Kvinnor | | Män | | Totalt | |
|---------------|--------------|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Heltid | 7 376 | 7 217 | 32 924 | 31 982 | 40 300 | 39 199 |
| Deltid | 777 | 743 | 605 | 574 | 1 382 | 1 317 |
| Totalt | 8 153 | 7 960 | 33 529 | 32 556 | 41 682 | 40 516 |

* Differenser i totalt antal anställda till följd av otillräcklig data för ålder och kön.

Global Graduate-program

Global Graduate-programmet är Sandviks globala trainee-program som ger unga talanger möjlighet att utforska olika delar av våra verksamheter under 18 månader. 2019 startade det fjärde programmet. För att säkerställa ett team som speglar vår globala närvaro kommer våra tio deltagare från olika delar av världen: Kina, Indien, Finland, Sverige och USA.

Intern arbetsmarknad

Som medarbetare inom Sandvik är du ansvarig för din egen karriärsutveckling. Sandvik erbjuder en lång rad karriärmöjligheter. Vår interna arbetsmarknad ger våra medarbetare möjlighet att arbeta inom andra delar av Sandvik eller i andra länder för att växa och utvecklas både på det personliga och det yrkesmässiga planet. Cirka 2 700 (2 900) personer anställdes under 2019 och en majoritet av befattningarna annonserades på den interna arbetsmarknaden.

Mångfald och inkludering

Andelen kvinnor i chefspositioner ökade till 18,2 procent (17,7), andelen kvinnor i divisionernas ledningsgrupper var 19 procent (17) och andelen kvinnor i vår talangpool var 25 procent (28). 21 procent (19) av medlemmarna i ledningsgrupperna var icke-européer. I våra hållbarhetsmål för 2030 ingår att uppnå en tredjedel kvinnliga chefer.

Vi erbjuder utbildning i mångfald och inkludering genom en verktygslåda för ledarskapsutbildning som innehåller e-lärande, workshops och övningar. I december startade vi en webbaserad pilotutbildning i mångfald och inkludering för 900 medarbetare, med verktyg som främjar en diversifierad och inkluderande kultur. Efter utvärdering kommer utbildningen att implementeras globalt under 2020. Vårt Bridge-program fokuserar på ledarskap över gränser och alla våra interna globala ledarskapsprogram innehåller utbildning om hur chefer kan arbeta med mångfald och inkludering.

Medarbetarengagemang

Vartannat år genomför vi en global medarbetarundersökning inom Sandvik. Undersökningen används som startpunkt för gruppvisa utvecklingssamtal och utvecklingsaktiviteter. Den mäter hur engagerade medarbetarna är och om vi som företag gjort rätt saker för att uppnå goda resultat. 87 procent av våra medarbetare deltog i undersökningen 2018 och vi gjorde framsteg inom båda ovan nämnda områden.

Alla medarbetare på Sandvik erbjuds minst ett individuellt utvecklingssamtal med sin chef per år. Samtalet fokuserar på tidigare prestationer, nya mål och utvecklingsplaner för kommande år. Under 2019 deltog 97 procent av medarbetarna i utvecklingssamtal.

Under 2019 omfattades 61 procent (55) av medarbetarna av kollektivavtal.

Totalt personalstyrka per anställningskontrakt och region*

| FTE | Tillsvidare | | Tidsbegränsat | | Totalt | |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Europa | 23 623 | 23 340 | 1 377 | 710 | 25 000 | 24 050 |
| Nordamerika | 4 432 | 4 545 | 20 | 26 | 4 452 | 4 571 |
| Sydamerika | 1 834 | 1 745 | 61 | 29 | 1 895 | 1 774 |
| Afrika och Mellanöstern | 2 069 | 1 922 | 166 | 214 | 2 235 | 2 136 |
| Asien | 5 181 | 6 200 | 2 076 | 891 | 7 257 | 7 091 |
| Australien | 899 | 928 | 44 | 20 | 943 | 948 |
| Totalt | 38 038 | 38 680 | 3 744 | 1 890 | 41 782 | 40 570 |

Not 41, fortsättning

Totalt antal och andel nyanställda och personalomsättning per åldersgrupp, kön och region*

Totalt antal och nyanställda per ålder

| | 2018 | | 2019 | |
|---------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | Anställda | % | Anställda | % |
| Under 30 | 883 | 36 | 859 | 35 |
| 30-50 | 1 364 | 56 | 1 379 | 57 |
| Över 50 | 190 | 8 | 187 | 8 |
| Totalt | 2 437 | 100 | 2 425 | 100 |

Totalt antal och omsättning nyanställda per ålder

| | 2018 | | 2019 | |
|---------------|--------------|----------|--------------|-----------|
| | Lämnat | % | Lämnat | % |
| Under 30 | 564 | 11 | 501 | 9 |
| 30-50 | 1 864 | 7 | 1 990 | 8 |
| Över 50 | 969 | 8 | 1 492 | 14 |
| Totalt | 3 397 | 8 | 3 983 | 10 |

Totalt antal och nyanställda per kön

| | 2018 | | 2019 | |
|---------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | Anställda | % | Anställda | % |
| Kvinnor | 650 | 23 | 607 | 22 |
| Män | 2 232 | 77 | 2 120 | 78 |
| Totalt | 2 915 | 100 | 2 727 | 100 |

Totalt antal och omsättning nyanställda per kön

| | 2018 | | 2019 | |
|---------------|--------------|----------|--------------|-----------|
| | Lämnat | % | Lämnat | % |
| Kvinnor | 749 | 9 | 832 | 10 |
| Män | 2 642 | 8 | 3 151 | 10 |
| Totalt | 3 391 | 8 | 3 983 | 10 |

Totalt antal och nyanställda per region

| | 2018 | | 2019 | |
|-------------------------|--------------|------------|--------------|------------|
| | Anställda | % | Anställda | % |
| Europa | 1 350 | 46 | 1 249 | 46 |
| Nordamerika | 634 | 22 | 627 | 23 |
| Sydamerika | 218 | 8 | 222 | 8 |
| Afrika och Mellanöstern | 120 | 4 | 113 | 4 |
| Asien | 473 | 16 | 355 | 13 |
| Australien | 120 | 4 | 161 | 6 |
| Totalt | 2 915 | 100 | 2 727 | 100 |

Totalt antal och omsättning nyanställda per region

| | 2018 | | 2019 | |
|-------------------------|--------------|----------|--------------|-----------|
| | Lämnat | % | Lämnat | % |
| Europa | 1 620 | 7 | 1 993 | 8 |
| Nordamerika | 645 | 12 | 861 | 19 |
| Sydamerika | 306 | 16 | 280 | 15 |
| Afrika och Mellanöstern | 337 | 15 | 233 | 11 |
| Asien | 520 | 7 | 528 | 7 |
| Australien | 140 | 15 | 151 | 16 |
| Totalt | 3 568 | 8 | 4 046 | 10 |

* Differenser i totalt antal anställda till följd av otillräcklig data för ålder och kön.

Sammansättning av styrande instanser och övriga medarbetare

| | Andel kvinnor, % | Åldersstruktur, % | | |
|--------------------|------------------|-------------------|-------|---------|
| | | Under 30 | 30-50 | Över 50 |
| Styrelsen | 31 | 0 | 31 | 69 |
| Koncernledningen | 25 | 0 | 50 | 50 |
| Chefer | 18 | 1 | 69 | 30 |
| Övriga medarbetare | 20 | 14 | 59 | 27 |

Alla medarbetare per kön och medarbetarkategori

| | Kvinnor (%) | | Män (%) | | Totalt (%) | |
|---------------|-------------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Tjänstemän | 26 | 26 | 74 | 74 | 53 | 54 |
| Arbetare | 12 | 12 | 88 | 87 | 47 | 46 |
| Totalt | 20 | 20 | 80 | 80 | 100 | 100 |

Alla medarbetare per åldersgrupp och medarbetarkategori

| | Under 30 (%) | | 30-50 (%) | | Över 50 (%) | | Totalt (%) | |
|---------------|--------------|-----------|-----------|-----------|-------------|-----------|------------|------------|
| | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 | 2018 | 2019 |
| Tjänstemän | 10 | 9 | 64 | 64 | 26 | 27 | 53 | 54 |
| Arbetare | 18 | 16 | 55 | 56 | 27 | 28 | 47 | 46 |
| Totalt | 14 | 12 | 60 | 60 | 27 | 27 | 100 | 100 |

NOT 42. MILJÖ, HÄLSA OCH SÄKERHET (EHS)

Ledningssystem

Våra EHS-ledningssystem granskas av externa parter för att säkerställa att de uppfyller internationella standarder (ISO 14001, ISO 45001, OHSAS 18001 eller motsvarande) och granskas regelbundet internt för kontinuerlig förbättring av våra arbetsmetoder. Varje icke-administrativ Sandvik-anläggning med fler än 25 medarbetare ska uppnå extern certifiering inom två år efter verksamhetsstart eller förvärv. Vid slutet av 2019 var 97 procent av anläggningarna som omfattades av kravet certifierade.

Nyckeltal för hälsa och säkerhet

Vi använder en mängd olika nyckelindikatorer för att mäta hälsa och säkerhet på alla Sandvik-anläggningar, bland annat olyckor med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR) och totalt antal olyckor per miljon arbetade timmar (TRIFR). Båda dessa indikatorer har haft en långsiktigt positiv utveckling. Under 2019 minskade LTIFR till 1,5 (1,7), och TRIFR minskade till 3,8 (3,9). Eftersom LTIFR kommit ner till lägre nivåer kommer Sandvik att fokusera mer på TRIFR som

huvudsaklig säkerhetsindikator. Det har inte rapporterats några dödsolyckor sedan 2015.

Medarbetarnas välbefinnande

Sandvik har processer för att registrera och undersöka arbetsrelaterade sjukdomar för att slå fast grundorsakerna och utveckla förebyggande strategier.

Farliga ämnen

Vi strävar kontinuerligt efter att byta ut farliga material mot mindre farliga alternativ i vår produktion. Där detta inte är möjligt strävar vi efter att minimera användningen av farliga ämnen. Vi investerar i ny utrustning och i förbättrade processer för att minska medarbetarnas exponering för faror som buller, damm, gaser och andra ämnen. Våra produkter och lösningar är utformade för att förbättra våra kunders hälsa och säkerhet, till exempel minska deras exponering för kemikalier. Vår batteridrivna gruvutrustning under jord minskar potentiella hälsorisker orsakade av dieselpartiklar och andra utsläpp från förbränningsmotorer.

Arbetsrelaterade incidenter

Totalt antal arbetsrelaterade incidenter

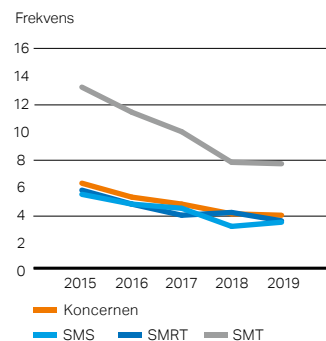
| Olycksfall | 2018 | | | 2019 | | |
|------------------------------------|---|------------------------------|----------------------|-----------|------------------------------|----------------------|
| | Anställda | Icke-anställda ¹⁾ | Total personalstyrka | Anställda | Icke-anställda ¹⁾ | Total personalstyrka |
| Skada | | | | | | |
| Antal dödsfall | 0 | 0 | 0 | | | |
| Sjukfrånvaro p.g.a. arbetsskador | 127 | 19 | 146 | 122 | 9 | 131 |
| LTIFR ²⁾ | 1,7 | 2,0 | 1,7 | 1,6 | 0,92 | 1,5 |
| Antal registrerade olyckor | 296 | 42 | 338 | 294 | 33 | 327 |
| TRIFR ²⁾ | 3,9 | 4,4 | 3,9 | 3,9 | 3,4 | 3,8 |
| Huvudtyp av skador | Hand- och fingerskador. Skärsår och klämda händer och fingrar är de vanligaste skadetyperna under båda åren | | | | | |
| Miljoner arbetade timmar | 76,7 | 9,5 | 86,2 | 75,3 | 9,8 | 85,2 |
| Riskobservationer | | | 75 508 | | | 81 102 |
| Stängda faror | | | 72 627 | | | 77 698 |
| Andel stängda faror (%) | | | 96,2 | | | 95,8 |
| Olyckstillbud | | | 6 656 | | | 6 299 |
| Sjukdomsfall | | | | | | |
| Sjukdom | | | | | | |
| Antal dödsfall | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Sjukfrånvaro p.g.a. arbetsskador | 10 | 1 | 11 | 10 | 2 | 12 |
| LTILFR ²⁾ | 0,13 | 0,10 | 0,13 | 0,13 | 0,20 | 0,14 |
| Antal registrerade arbetssjukdomar | 25 | 1 | 26 | 18 | 4 | 22 |
| TRILFR ²⁾ | 0,33 | 0,10 | 0,30 | 0,24 | 0,41 | 0,26 |
| Huvudtyp av arbetssjukdomar | Överbelastningsskador och stressrelaterad sjukdom hör till de vanligast rapporterade. | | | | | |

1) Alla arbetare som inte är anställda men vars arbete/eller arbetsplats kontrolleras av Sandvik.

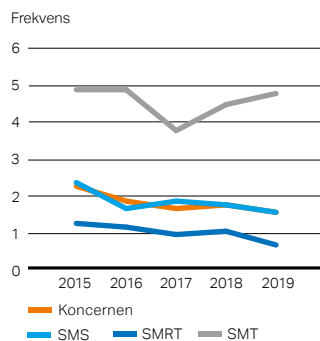
2) Normaliseringsfaktor = 1 000 000 arbetade timmar.

3) Baseras på data från endast ett fåtal enheter.

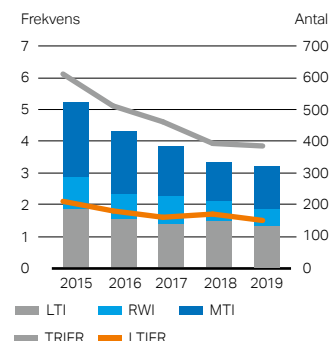
TRIFR per affärsområde



LTIFR per affärsområde



TRIFR och LTIFR



En LTI är en olycka som orsakar frånvaro, en RWI (Restricted Work Injury) är en skada där du kan vistas på arbetsplatsen men inte utföra ditt ordinarie arbete och en MTI (Medical Treatment Injury) innebär att du behöver medicinsk behandling men kan utföra ditt ordinarie arbete.

NOT 43. MILJÖAVTRYCK

Vi förser kunder med varor och tjänster som förbättrar både miljöprestanda och effektivitet. Inom vår egen verksamhet strävar vi ständigt efter att minska vår miljöpåverkan.

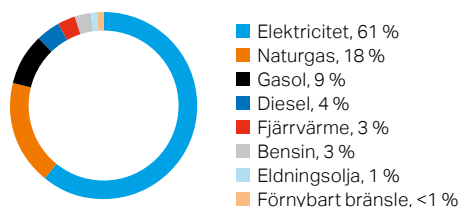
43.1 Koldioxid och energi

Sandvik arbetar med att säkerställa att varje enskild enhet på företaget har en åtgärdsplan för energieffektivisering och minskning av koldioxidutsläpp (CO₂). Under 2019 fanns cirka 110 miljöåtgärdsplaner, innehållande fler än 300 individuella åtgärder, inom Sandvik.. Exempel på initiativ är värmeväxlingssystem, förbättrad isolering i byggnader, LED-belysning eller solpaneler på taken.

Sandviks målsättning för 2019 var att minska energiförbrukningen med 1,3 procent och minska CO₂-utsläppen med 1,3 procent genom miljöförbättrande åtgärder. De genomförda åtgärderna motsvarade en årsreduktion av energiförbrukning med 1,4 procent och koldioxidutsläpp med 2,6 procent.

Våra största produktionsanläggningar i Europa har köpt energi från förnybara energikällor sedan 2013. Detta har lett till en minskning av de årliga utsläppen med cirka 113 000 ton.

Energiförbrukning 2019



Energiförbrukning

| Energiförbrukning (TJ) | 2018 | 2019 |
|---|--------------|--------------|
| Icke förnybara bränslen | 2 853 | 2 803 |
| Bensin | 253 | 225 |
| Diesel | 369 | 355 |
| Gasol | 838 | 696 |
| Naturgas | 1 282 | 1 436 |
| Eldningsolja | 111 | 93 |
| Förnybara bränslen | | 15 |
| Etanol | | 2 |
| HVO | | 13 |
| Total energi från bränslen | 2 853 | 2 818 |
| El från elnätet | 4 946 | 4 865 |
| Egen förnybar elektricitet | 4 | 8 |
| Köpt värme och ånga | 273 | 293 |
| Såld värme | -31 | -35 |
| Total elektricitet, värme och ånga | 5 192 | 5 130 |
| Total energiförbrukning | 8 045 | 7 948 |

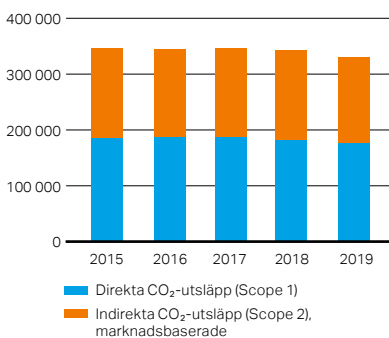
Energiintensitet

| Total energianvändning per fakturerad SEK | 2018 | 2019 |
|---|------|------|
| GJ/SEK fakturerad försäljning | 80 | 77 |

Minskad energiförbrukning (TJ)

| | TJ | % |
|---|--------------|-------------|
| Total energianvändning 2018 – kvarvarande verksamhet | 8 045 | |
| Miljöförbättrande åtgärder | -109 | -1,4 |
| Övrig påverkan | 12 | 0,2 |
| Total energianvändning 2019 – kvarvarande verksamhet | 7 948 | -1,2 |

CO₂-utsläpp 2015–2019, ton



Energidata baseras på rapporterad förbrukning. Beräkningarna görs i vårt rapportverktyg som även innehåller omvandlingsfaktorer för energiekvivalenter. Omvandlingsfaktorerna definieras i våra EHS-definitioner som finns i ledningssystemets dokumentation. Dessa faktorer kommer från den svenska Energimyndigheten.

Energi per affärsområde i TJ



Utsläpp

| Växthusgaser (1 000 ton CO ₂ e) | 2018 | 2019 |
|---|------------|------------|
| Scope 1 | 181 | 176 |
| Scope 2 (platsbaserat) | 281 | 274 |
| Initiativ för att använda elektricitet med låga utsläpp | -119 | -120 |
| Scope 2 (marknadsbaserat) | 162 | 155 |
| Brutto totalt (platsbaserat) | 463 | 450 |
| Netto totalt (marknadsbaserat) | 344 | 331 |

Utsläppsfaktorerna för Scope 1 kommer från svenska Energimyndigheten. Beräkningen för Scope 2, platsbaserat, använder omvandlingarna som ingår i GHG-protokollets kalkylverktyg för växthusgaser, version 4.4. De marknadsbaserade utsläppsfaktorerna och information om respektive elleverantör tillhandahålls från de rapporterande Sandvik-enheterna årligen. Om dessa faktorer inte kan erhållas, tillämpas samma utsläppsfaktorer som för platsbaserade utsläpp, dvs. genomsnitt för el från elnätet.

Skillnader mellan faktorerna för platsbaserat och marknadsbaserat (positiv eller negativ) visas på tabellraden "initiativ för att använda elektricitet med låga utsläpp". Den största effekten i denna post kommer från inköp av utsläppsfri elektricitet för våra europeiska verksamheter. Under 2019 använde Sandvik 1 081 GWh el från elnätet i Europa. Vi köpte och avslutade ursprungsgarantier för all el som användes i dessa länder under året.

CO₂-utsläpp per affärsområde



Not 43, fortsättning

Utsläppsintensitet

| | | |
|---------------------------------|------|------|
| Netto totalt per fakturerad SEK | 2018 | 2019 |
| ton/MSEK fakturerad försäljning | 3,4 | 3,2 |

Minskning av växthusgaser

| | kton | % |
|---|------|------|
| CO₂-utsläpp 2018 – kvarvarande verksamheter | 344 | |
| Miljöförbättrande åtgärder | -9 | -2,6 |
| Övrig påverkan | -4 | -1,1 |
| CO₂-utsläpp 2019 – kvarvarande verksamheter | 331 | -3,7 |

Övriga luftutsläpp

| Övriga luftutsläpp (ton) | 2018 | 2019 |
|---------------------------------------|------|------|
| NOx | 356 | 348 |
| SOx | 37 | 36 |
| Flyktiga organiska föreningar (NMVOC) | 53 | 46 |

Utsläpp i vatten (ton)

| | 2018 | 2019 |
|--------|------|------|
| Kväve | 155 | 113 |
| COD | 110 | 124 |
| Fosfor | 2 | 1 |
| Nickel | 0,4 | 0,3 |
| Krom | 0,2 | 0,2 |

43.2 Vatten

Omkring 90 procent av vår tillverkning sker i områden med god tillgång till vatten. Vi övervakar ändå vattenanvändningen och vidtar en mängd åtgärder för att minimera förbrukningen, inklusive återanvändning av kylvatten för att minska behovet av färskvatten.

Sandviks utsläpp till vatten består huvudsakligen av kväveföreningar, syreförbrukande ämnen och metaller. Allt avfallsvatten från tillverkningsprocesserna renas innan det släpps ut för att säkerställa att alla utsläpp ligger under gränsvärdena.

Vatten och utloppsvatten

Vattenuttag (1 000 m³)

| Färskvattenuttag per källa | 2018 | | 2019 | |
|----------------------------|--------------|---------------------|--------------|---------------------|
| | Alla områden | Vattenbrist-områden | Alla områden | Vattenbrist-områden |
| Ytvatten | 4 112 | 0 | 4 332 | 0 |
| Grundvatten | 1 004 | 89 | 1 048 | 86 |
| Tredje part | 2 297 | 43 | 2 194 | 52 |
| Regn | 5 | 1 | 23 | 14 |
| Totalt uttag | 7 418 | 147 | 7 597 | 153 |

Vattenutsläpp (1 000 m³)

| Vattenutsläpp per mottagare | 2018 | | 2019 | |
|-----------------------------|--------------|---------------------|--------------|---------------------|
| | Alla områden | Vattenbrist-områden | Alla områden | Vattenbrist-områden |
| Ytvatten | 1 414 | 0 | 1 495 | 0 |
| Färskvatten | 831 | 0 | 907 | 0 |
| Övrigt vatten | 583 | 0 | 588 | 0 |
| Grundvatten | 461 | 0 | 492 | 0 |
| Färskvatten | 5 | 0 | 4 | 0 |
| Övrigt vatten | 457 | 0 | 488 | 0 |
| Tredje part | 5 543 | 147 | 5 609 | 153 |
| Färskvatten | 5 333 | 146 | 5 415 | 152 |
| Övrigt vatten | 209 | 1 | 195 | 1 |
| Totalt | 7 418 | 147 | 7 597 | 153 |

Vattenintensitet

| | | |
|---|------|------|
| Netto totalt per fakturerad SEK | 2018 | 2019 |
| m ³ /MSEK fakturerad försäljning | 74,4 | 73,6 |

Minskning av totalt vatten

| | 1 000 m ³ | % |
|----------------------------|----------------------|------------|
| Vatten 2018 | 7 418 | |
| Miljöförbättrande åtgärder | -12 | -0,2 |
| Övrig påverkan | 191 | 2,6 |
| Vatten 2019 | 7 597 | 2,4 |

Vatten ingår inte i Sandviks produkter. Vid tillverkning, särskilt i varma miljöer, kommer en viss mängd vatten oundvikligen att dunsta och förångas. I förhållande till produktion och totala vattenvolymer är de förångade volymerna obetydliga. Det finns inga steg i våra tillverkningsprocesser som skulle kunna orsaka irreversibla föroreningar av vattnet som används. Allt vatten som vi använder släpps tillbaka efter nödvändig behandling, antingen i våra egna eller tredje parts reningsverk. För de största tillverkningsenheterna kontrolleras användning och utsläpp av vatten noggrant och enligt gällande tillstånd. Under året observerades ett fall där uttaget av grundvatten överskred tillåtna gränser. Ett ärende påbörjades men fallet bedömdes obetydligt och lades ner av myndigheterna. Händelsen inträffade i den svenska verksamheten i Sandviken. Inga andra betydande incidenter rapporterades.

43.3 Användning, återanvändning, rekonditionering och återvinning

Kretsloppstänkande är centralt för Sandvik och vi återvinner och återanvänder för att minska användningen av råmaterial och minska avfall. Vårt mål är att öka andelen återanvänt avfall till 20 procent och vi befinner oss för närvarande på 19 procent. Det totala avfallet minskade med 1 procent. Under 2019 återvann 29 Sandvik-anläggningar 100 procent av sitt avfall. Sandvik återvinner både stål och hårdmetall. Vi använde 306 (320) tusen ton metallråvara 2019 och återvann 79 (80) procent.

Avfall

Avfallskategori och metod för bortförsl (tusen ton)

| Avfallskategori och metod för bortförsl (kton) | 2018 | 2019 |
|--|------------|------------|
| Farligt avfall | 33 | 34 |
| till återanvändning | 14 | 14 |
| till annan bortskaftning | 19 | 20 |
| Icke-farligt avfall | 303 | 299 |
| till återanvändning | 48 | 48 |
| till annan bortskaftning | 256 | 251 |
| Totalt avfall | 337 | 332 |

Metoderna för avfallshantering har utformats efter Europaparlamentets och rådets förordning 1013/2006 om transport av avfall av den 14 juni 2006. Dessa definitioner ska tillämpas av våra rapporterade enheter. Fastställande av metod för bortforsling varierar inom företaget men baseras i huvudsak på information från företaget som sköter avfallshandlingen.

Totalt avfall per affärsområde 2019



Not 43, fortsättning

Avfallsintensitet (ton/SEK)

| Total mängd genererat avfall per fakturerad SEK ton/MSEK fakturerad försäljning | 2018 | 2019 |
|---|------|------|
| | 3,4 | 3,2 |

Minskning av totalt avfall

| | kton | % |
|----------------------------|------------|-------------|
| Avfall 2018 | 337 | |
| Miljöförbättrande åtgärder | 0 | 0,0 |
| Övrig påverkan | -4 | -1,3 |
| Avfall 2019 | 332 | -1,3 |

NOT 44. HÅLLBAR LEVERANTÖRSHANTERING

Sandvik har omkring 65 376 leverantörer fördelat på cirka 91 länder, som tillhandahåller råmaterial, komponenter, produkter och tjänster. Vårt åtagande att erbjuda hållbara produkter innebär att vi förväntar oss att våra leverantörer uppfyller Sandviks uppförandekod för leverantörer. Under 2019 genererades cirka 9,6 procent av våra leverantörskostnader i länder med hög risk för brott mot Sandviks uppförandekod för leverantörer, till exempel Kina (3,7 procent), Indien (2,9 procent), Brasilien (1,5 procent) och Indonesien och Mexiko (0,6 procent vardera).

Under 2019 fortsatte våra kapacitetshöjande aktiviteter att vara viktiga för vårt arbete med att skapa en hållbar leverantörsbas. Vi utbildade 707 Sandvik-medarbetare och samtliga 115 reviderade leverantörer i uppförandekoden och vårt sätt att arbeta med den. Vi erbjöd även ytterligare utbildningar i mer specifika ämnen, till exempel konfliktmineraler.

Uppföljning av leverantörer

Under 2019 identifierade vi 1 171 leverantörer (av 42 505) i högriskländer och som bedöms bedriva aktiviteter förbundna med hög risk. Av totalt 115 reviderade leverantörer fanns 74 i Indien, 12 i Kina, 12 i Argentina, 5 i Sydafrika, 5 i Brasilien, 3 i Chile, 9 i Brasilien, 2 i Ryssland och en i vardera Storbritannien och Malaysia. Alla reviderades av oberoende tredjepartsrevisorer som valts och utbildats av Sandvik (90 leverantörer), eller av våra egna revisorer (25 leverantörer). Alla revisioner utfördes på plats.

Vi kom överens om 99 åtgärdsplaner med leverantörer som reviderats 2019 (86 procent av det totala antalet reviderade). Under året prioriterade vi fall utifrån allvarsgrad och baserat på detta hade vid årets slut 37 fall helt eller delvis implementerats och kontraktet med en leverantör avslutats. För de återstående fallen förlängdes tidplanen för 45 genomförande under 2020 och 16 fall har ännu inte implementerats. Alla 61 fall kommer att följas upp under 2020.

Under 2019 identifierade vi inte några avvikelser för barnarbete eller minderåriga arbetare exponerade för farliga arbetsförhållanden. Avvikelser för tvångsarbete rör sig om böter för medarbetare hos våra leverantörer i Kina. Avvikelser för diskriminering avser ojämlig betalning till medarbetare med samma erfarenhet och kompetens som utfört samma arbete i Chile. Lagavvikelser rör sig primärt om avsaknad av miljöcertifikat/licenser. Avvikelser gällande konkurrensrätt, bekämpning av korruption och konfliktmineralers ursprung avser avsaknad av relevanta policyer/utbildning/processer. Avvikelser när det gäller miljö, hälsa och säkerhet kan hänföras till en rad orsaker, från avsaknad av relevanta policyer till avsaknad av brandskyddsåtgärder och/eller riskbedömningar. Avvikelser gällande anställningsvillkor avser vanligtvis avtal som saknar obligatoriska klausuler. Avvikelser gällande rätt till egendom avser främst avsaknad av konsekvensbedömning av tidigare användare som orsakats vid övertagande av egendomen. Under 2019 avbröts ett leverantörskontrakt till följd av revision.

| Avvikelser identifierade bland leverantörer | 2018 | 2019 |
|--|--------------|--------------|
| Hälsa och säkerhet | 1 335 | 702 |
| Miljö | 327 | 248 |
| Löner och förmåner | 344 | 208 |
| Ledningssystem | 302 | 49 |
| Arbetstid | 216 | 137 |
| Antikorruption | 207 | 172 |
| Anställningsvillkor | 193 | 58 |
| Konkurrensrätt | 168 | 84 |
| Uppföljning | 92 | 67 |
| Regelefterlevnad | 90 | 132 |
| Tvångsarbete | 40 | 6 |
| Mineraler med konfliktfritt ursprung | 29 | 2 |
| Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar | 8 | 2 |
| Rätt till egendom | 7 | 8 |
| Diskriminering | 1 | 2 |
| Barnarbete | 0 | 0 |
| Totalt | 3 359 | 1 877 |

Konfliktmineraler

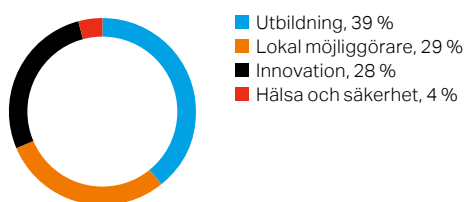
Under 2019 genomfördes en ursprungslandsutredning i syfte att identifiera smältverk och raffinaderier i vår leverantörskedja. Denna baseras på OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

Sandviks dotterbolag i Österrike Wolfram Bergbau und Hütten uppfyller kraven på wolframsmältverk. Företaget genomgick framgångsrikt en revision inom Responsible Minerals Assurance Program (tidigare Conflict-Free Smelter Program) i mars 2015 och har sedan dess bibehållit sin status som konfliktfritt smältverk. Det fortsatte att vara Sandviks största leverantör av wolfram under 2019.

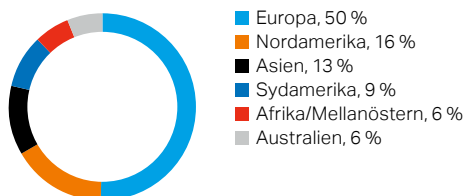
NOT 45. SAMHÄLLENGAGEMANG

Vår plattform för samhällsengagemang består av fyra områden: Innovation, Utbildning och kompetens, Hälsa och säkerhet samt Lokal möjliggörare. Under 2019 var vi involverade i cirka 250 samhällsengagemangprojekt.

Samhällsprojekt per område



Samhällsprojekt per region



NOT 46. UPPFÖLJNING AV MÅL FRÅN 2019

Sandvik rapporterar på de mål för 2019 som sattes upp 2018. Vi kommer att rapportera på den nya hållbarhetsmålen för 2030 från och med 2020.

| | Mål 2019 | Utfall 2019 |
|-------------------------------------|---|--|
| Våra erbjudanden | | |
| Innovation och produktivitet | | |
| Sandvik Machining Solutions | 1) Andel ny försäljning 30–40 % 2) Andel nya patent 30–35 % 3) Öka andelen återvunnet material i produkter | 1) Andel ny försäljning 21,2 % 2) Andel nya patent 34,6 % 3) En 20-procentig ökning, från 39 % 2018 till 47 % 2019. |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 1) Upprätthålla en sund trend för andel nya patent (andelen patent från de senaste fem åren som % av hela portföljen). Mål för andelen nya patent: 41 % | 1) Andel nya patent 38,2 % |
| Sandvik Materials Technology | 1) Alla divisioner ska ha kapacitet att presentera livscykelanalyser till utvalda kunder. 2) Marknadsintroducering av nya produkter eller tillämpningar som främjar energieffektivitet och övergång till grön energi. 3) Utveckla affärsplaner för material eller tillämpningar som används i kommande energitillämpningar. | 1) LCA-rapporter presenterades för utvalda kunder och inkluderades i diskussioner om affärsutveckling. 2) Flera produkter lanserades som främjar energieffektivitet och övergång till grön energi, till exempel Sanicro® 25 och rörproduktion hos kunden för vätgasstationer. 3) Flera affärsplaner utvecklades, till exempel additiv tillverkning för industrivärmeapplikationer och livscykelanalys som en tjänst. |
| Hälsa och säkerhet | | |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 1) Hantera IT-säkerhet för utrustning inom SMRT. | 1) En IT-säkerhetspolicy utformades och granskades och en kommitté för IT-säkerhet lanserades. Interna säkerhetsgranskningar för nyckelprodukter och tjänster startades. |
| Miljöpåverkan | | |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 1) Säkerställa efterlevnad med miljölagstiftning för produkter. | 1) Obligatorisk miljölagstiftning kartlades och integrerades i processen för produktutveckling (NPD). |
| Sandvik Materials Technology | 1a) Ökad andel hållbara transporter. 1b) Introducera förpackningsmaterial som kan återanvändas hos kund. 2) Undersöka genomförbarhet av potentiella återvinningsmöjligheter inom affärsområdets produktutbudande. 3) Utveckla förslag på hållbarhetsmärkning på relevanta produkter. | 1a) Alla transporter på anläggningen i Sandviken sker med HVO100-biodiesel. 1b) Kartläggning av möjliga återvinningslösningar och kretsloppsalternativ för plast undersöktes tillsammans med leverantörer och tillverkare. 2) Första återköpsfallet för stålskrot för slutet kretslopp genomfördes. Ytterligare diskussioner med utvalda kunder inleddes. 3) Andelen återvunnet material i en produkt som anges på materialcertifikatet har utvecklats och lanserats. |

| | Mål 2019 | Utfall 2019 |
|------------------------------|---|--|
| Vår verksamhet | | |
| Uppförandekod | 1) 100 % av alla medarbetare utbildade i uppförandekoden. 2) 90 % av nyanställda utbildade i uppförandekoden inom 3 månader. | 1) 96 % utbildades 2019. 2) 65 % av nyanställda utbildades 2019. |
| Speak Up | 1) Genomsnitt öppna dagar ska inte överstiga 40 dagar. 2) Förbättra resultaten från 2018 SEMP-enkäten. (a) Medvetenheten ska överstiga 83 %. (b) Tilltron till systemet/processen ska överstiga 74 %. | 1) 85 dagar till följd av granskning och stängning av gamla fall. 2) Ingen undersökning 2019. Strategier utvecklades för att öka medvetenheten och trovärdighet. Utbildning och granskning kommer att genomföras 2020. |
| Regelefterlevnad | 1) 100 % av alla identifierade väsentliga enheter*) ska rapportera och ha en grundläggande efterlevnadsandel (Basic Compliance Completion Ratio). *) Definierat av varje division. | 1) Fokus byttes till att utveckla Sandviks Compliance House, ett verktyg för uppföljning av regelefterlevnad i de olika enheterna. Systemet lanserades i början av 2020. Vi fortsatte även att utvärdera regelefterlevnaden på affärsområdes- och divisionsnivå. |
| Hållbar leverantörshantering | 1) Aktiva leverantörer, motsvarande 100 % av leverantörskostnaderna, ska riskbedömas enligt Sandviks riskmatris. 2) Arbetsplan på plats för att lansera Sandviks enkät för hållbar leverantörskedja. 3) 100% av korrigerande åtgärder som hänför sig till revisioner under 2018 och 2019 ska implementeras inom angivna tidsramar efter överenskommelse med leverantören. 4) Leverantörer motsvarande 85 % av leverantörskostnaderna ska ha undertecknat vår uppförandekod för leverantörer. | 1) Cirka 71 % helt riskbedömda och 23 % delvis riskbedömda (antingen per land eller per kategori) 2) Alla affärsområden har lagt ut enkäten och integrerat den i sina leverantörshanteringssystem eller planerar att göra det. Lanseringsplan under utveckling. 3) 19,4 % av åtgärderna var implementerade inom tidsramen överenskommen med leverantören. Under året prioriterades fall utifrån allvarsgrad och tidramen förlängdes därför för 31,4 % och kommer att följas upp under 2020. 4) 55,5 % |
| Miljöavtryck | 1) 1,3 % reduktion av energianvändning via miljöförbättrande åtgärder. 2) 1,3 % reduktion av CO ₂ -utsläpp via miljöförbättrande åtgärder. 3) 0,6 % reduktion av vattenförbrukning via miljöförbättrande åtgärder. 4) Reducera totalt avfall med 0,2 % via miljöförbättrande åtgärder. | 1) Vidtagna åtgärder motsvarande 1,4 % reduktion rapporterades. 2) Vidtagna åtgärder motsvarande 2,6 % reduktion rapporterades. 3) Vidtagna åtgärder motsvarande 0,2 % reduktion rapporterades. 4) Vidtagna åtgärder motsvarande 0,0 % reduktion rapporterades. |
| Hälsa och säkerhet | 1) TRIFR: 3,6 2) LTIFR: 1,4 | 1) TRIFR: 3,8 2) LTIFR: 1,5 |

NOT 47. GRI-INDEX

| | Standardupplysningar | Sida | Kommentar |
|--|---|----------------------------|-----------|
| GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR | GRI 102: Generella standardupplysningar 2016 | | |
| | Organisationsprofil | | |
| | 102-1 Organisationens namn | 48 | |
| | 102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster | 2-3 | |
| | 102-3 Huvudkontorets lokalisering | 48 | |
| | 102-4 Länder där organisationen är verksam | 3, 82, 98-104 | |
| | 102-5 Ägarstruktur och bolagsform | 48 | |
| | 102-6 Marknader | 1-3 | |
| | 102-7 Organisationens storlek | 1, 3, 63-65 | |
| | 102-8 Information om medarbetare och andra arbetare | 123, 125-126 | |
| | 102-9 Leverantörskedja | 130 | |
| | 102-10 Väsentliga förändringar inom organisationen och dess leverantörskedja | 38-39, 133 | |
| | 102-11 Försiktighetsprincipen | 58-60 | |
| | 102-12 Externa initiativ | 1, 4, 11, 58-59, 124 | |
| | 102-13 Medlemskap i organisationer | 124 | |
| | Strategi | | |
| | 102-14 Kommentar från senior beslutsfattare | 4-5 | |
| | Etik och integritet | | |
| | 102-16 Värderingar, principer, standarder samt uppförandekod | 7, 58-61, 124 | |
| | Styrning | | |
| | 102-18 Organisationens bolagsstyrning | 48-61, 58 | |
| | Intressentrelationer | | |
| | 102-40 Intressentgrupper som organisationen haft dialog med | 124 | |
| | 102-41 Kollektivavtal | 125 | |
| | 102-42 Princip för urval av intressenter | 124 | |
| | 102-43 Organisationens metoder för dialog med intressenter | 124 | |
| | 102-44 Ämnen och frågor som framkommit i dialog med intressenterna | 37, 124 | |
| | Redovisningsprinciper | | |
| | 102-45 Företag som redovisas i koncernens koncernredovisning | 98-104 | |
| | 102-46 Definition av rapportens innehåll och avgränsningar | 58-61, 123-124, 131-132 | |
| | 102-47 Väsentliga aspekter | 19, 25, 31, 58-61, 131-132 | |
| | 102-48 Ändrad information | 123 | |
| | 102-49 Ändrade redovisningsprinciper | 123 | |
| 102-50 Redovisningsperiod | 123 | | |
| 102-51 Datum för senaste redovisningen | 124 | | |
| 102-52 Redovisningscykel | 124 | | |
| 102-53 Kontaktperson för frågor gällande rapporten | 143 | | |
| 102-54 Deklaration att rapporten följer GRI-standard | 124 | | |
| 102-55 GRI-index | 133-134 | | |
| 102-56 Extern granskning | 124, 140 | | |
| MANAGEMENT APPROACH | GRI 103: Management approach 2016 | | |
| | 103-1 Materiella områden och avgränsningar | | |
| | Antikorruption | 58, 61, 124 | |
| | Material, Utsläpp och avfall, Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp | 13, 15, 128-130 | |
| | Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer | 15, 47, 124, 130 | |
| | Hälsa och säkerhet i arbetet | 15, 59-61 | |
| | Mångfald och lika rättigheter, Anställning | 15, 58-59 | |
| | 103-2 Management approach och dess komponenter | | |
| | Antikorruption | 58, 61, 124 | |
| | Material, Utsläpp och avfall, Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp | 15, 128 | |
| | Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer | 15, 47, 58-61, 130 | |
| | Hälsa och säkerhet i arbetet | 15, 58-61, 127 | |
| | Mångfald och lika rättigheter, Anställning | 15, 58-59, 125 | |
| | 103-3 Utvärdering av management approach | | |
| | Antikorruption | 58, 61, 124, 130, 131 | |
| | Material, Utsläpp och avfall, Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp | 59-61, 128-130 | |
| | Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer | 58-61, 124 | |
| | Hälsa och säkerhet i arbetet | 59-61, 127 | |
| | Mångfald och lika rättigheter, Anställning | 58-59, 125 | |

| | Standardupplysningar | Sida | Kommentar |
|--|---|----------------------|---|
| MANAGEMENT APPROACH | GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018 | | |
| | 403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet | 58-61 | |
| | 403-2 Identifikation av faror, riskanalys och incidentgranskning | 58-61 | |
| | 403-3 Service inom hälsa | 58-61 | |
| | 403-4 Arbetarinflytande, konsultation och kommunikation avseende hälsa och säkerhet i arbetet | 58-61 | |
| | 403-5 Utbildning av arbetare inom hälsa och säkerhet i arbetet | 58-61 | |
| | 403-6 Främjande av arbetares hälsa | 58-61 | |
| | 403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer | 58-61 | |
| | GRI 303: Vatten och utloppsvatten 2018 | | |
| | 303-1 Vatten som en knapp resurs | 59-61, 123, 129, 132 | |
| 303-2 Ledningssystem för påverkan från utloppsvatten | 59-61, 129 | | |
| OMRÅDESSPECIFIK | GRI 205: Antikorruption 2016 | | |
| | 205-2 Kommunikation och utbildning om policyer och procedurer avseende korruption | 124 | Data per region och anställd inte tillgängligt då vi följer upp på affärsverksamhet snarare än region. Data för affärspartners inte tillgängligt. |
| | GRI 301: Material 2016 | | |
| | 301-1 Materialanvändning per vikt eller volym | 129 | Data för förpackningsmaterial. Återtagna produkter och metalliska halvfabrikat rapporteras inte eftersom metalliska råvaror är vårt huvudfokus. |
| | 301-2 Återanvänt material | 129 | |
| | GRI 302: Energi 2016 | | |
| | 302-1 Energiförbrukning inom organisationen | 123, 128 | |
| | 302-3 Energiintensitet | 123, 128 | |
| | 302-4 Minskning av energiförbrukning | 123, 128 | |
| | GRI 303: Vatten och utloppsvatten 2018 | | |
| | 303-3 Vattenuttag | 123, 129 | |
| | 303-4 Vattenutsläpp | 123, 129 | |
| | GRI 305: Utsläpp 2016 | | |
| | 305-1 Direkta (Scope 1) växthusgaser | 123, 128 | Inte relevant. Sandvik har inga signifikanta utsläpp av biogen koldioxid från stationär utrustning. |
| | 305-2 Indirekt energi (Scope 2) växthusgaser | 123, 128 | |
| | 305-4 Växthusgasintensitet | 123, 129 | |
| | 305-5 Minskning av växthusgaser | 123, 129 | |
| | 305-7 Kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx), och andra väsentliga luftutsläpp | 123, 129 | POP, HAP, PM inte tillgängligt. |
| | GRI 306: Utsläpp och avfall 2016 | | |
| | 306-2 Avfallskategori och metod för bortförsl | 123, 129 | |
| | Egen indikator: Avfallsintensitet | 123, 130 | |
| | Egen indikator: Minskning av totalt avfall | 123, 130 | |
| | GRI 308: Miljömässiga leverantörsutvärderingar 2016 | | |
| 308-2 Negativ miljöpåverkan inom leverantörskedjan och vidtagna åtgärder | 130 | | |
| GRI 401: Anställning 2016 | | | |
| 401-1 Nyanställningar och personalomsättning | 126 | | |
| GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018 | | | |
| 403-9 Arbetsrelaterade skador | 123, 127 | | |
| 403-10 Arbetsrelaterad sjukdom | 123, 127 | | |
| GRI 405: Mångfald och lika rättigheter 2016 | | | |
| 405-1 Sammansättning av styrande instanser och medarbetare | 126 | | |
| GRI 408: Barnarbete 2016 | | | |
| 408-1 Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för barnarbete | 130 | | |
| GRI 409: Tvångsarbete 2016 | | | |
| 409-1 Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete | 130 | | |
| GRI 414: Sociala leverantörsutvärderingar | | | |
| 414-2 Negativ social påverkan inom leverantörskedjan och vidtagna åtgärder | 130 | | |

MOTIVERING TILL UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar.

Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i övrigt är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen.

Bolagets ekonomiska situation per den 31 december 2019 framgår av denna årsredovisning. Den föreslagna utdelningen utesluter inte investeringar som bedöms erforderliga. Företaget har vidare en likviditetsreserv i form av en ej utnyttjad syndikerad kreditfacilitet som

uppgår till 9 000 miljoner kronor, vilket medför att bolaget bör klara oväntade händelser och tillfälliga variationer i betalningsströmmarna i rimlig omfattning. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till någon annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarbar med beaktande av de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 1 mars 2020
Sandvik Aktiebolag (publ)
STYRELSEN

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Verkställande direktören och styrelsen föreslår att till årsstämman förfogande stående vinstmedel:

| | |
|------------------------|----------------|
| balanserade vinstmedel | 16 312 157 363 |
| samt årets resultat | 15 136 768 569 |
| Kronor | 31 448 925 932 |

disponeras på följande sätt:
till aktieägarna utdelas

| | |
|-----------------------|----------------|
| 4,50 kronor per aktie | 5 644 736 653 |
| i ny räkning överförs | 25 804 189 279 |
| Kronor | 31 448 925 932 |

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 30 april 2020.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 28 april 2020.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 1 mars 2020

Johan Molin
Ordförande

Jennifer Allerton
Styrelseledamot

Claes Boustedt
Styrelseledamot

Marika Fredriksson
Styrelseledamot

Johan Karlström
Styrelseledamot

Tomas Kärnström
Styrelseledamot

Thomas Lilja
Styrelseledamot

Helena Stjernholm
Styrelseledamot

Lars Westerberg
Styrelseledamot

Stefan Widing
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 6 mars 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2019. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38–122 samt 135–136 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Sandvik har verksamhet som sker via legala enheter i ett stort antal länder. Operativt är verksamheten organiserad i divisioner som alla ingår i någon av koncernens tre affärsområden. Som stöd för den operativa verksamheten i divisionerna finns gemensamma funktioner på olika nivåer i koncernen.

I syfte att utforma en ändamålsenlig revision har vi uppdaterat vår förståelse kring hur koncernens verksamhet är organiserad, om viktiga system och processer samt de interna kontroller som finns för att ge styrelse och ledning trygghet i att den finansiella rapporteringen håller en hög precision. För det ändamålet har vi genomfört intervjuer med ledande befattningshavare på olika nivåer i koncernen och ledare för koncernfunktioner samt tagit del av rapporter, policies, instruktioner och planerings- och styrningsdokument. Vi har även haft en regelbunden dialog med internervisions- och intern kontroll-funktionerna på koncernnivå för att dela med oss av relevant information och koordinera aktiviteter om och när det har bedömts relevant.

Med allt detta som utgångspunkt har vi, för att kunna bedöma koncernredovisningen som helhet, beslutat att de 80-talet rapportterande enheter som vi bedömt vara viktigast ska ingå i koncernrevisionen. Finansiell rapportering från övriga, mindre viktiga, enheter täcks in genom en analytisk granskning som utförs av det centrala teamet och används för att ta ställning till om fördjupade granskningsåtgärder är nödvändiga. De flesta dotterbolag i koncernen omfattas dessutom av revision enligt lokala lagkrav. Det centrala teamet ansvarar för att granska väsentliga gemensamma system, processer, transaktionsflöden och funktioner inklusive moderbolagets egna räkenskaper. De lokala teamen har ansvar för att granska de poster som kommer av den operativa verksamheten i respektive enhet och som härrör från den lokala produktionen och försäljningen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt för att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område**Tidpunkt för intäktsredovisning**

Koncernen tillverkar och säljer ett antal produkter och tjänster till kunder i hela världen, i huvudsak via egna distributionskanaler. Försäljningsavtalen innehåller olika leverans- och andra avtalsvillkor och tidpunkten för när väsentliga leveransåtaganden är uppfyllda varierar även om det oftast sker vid ett specifikt tillfälle.

Koncernen har analyserat sina olika försäljningsavtal och tagit ställning till i vilken eller vilka perioder som en försäljningstransaktion ska redovisas som intäkt.

I not 2 och redovisningsprinciperna framgår ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

Värdering av förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Majoriteten av Sandviks immateriella tillgångar har förvärvats externt, främst genom företagsförvärv, och uppgår sammantaget till väsentliga belopp. Tillgångar med obestämbar livslängd som exempelvis goodwill skrivs inte av. Istället görs ett årligt test av om det bokförda värdet för en kassagenerande enhet fortsatt kan motiveras. Sandvik har förvärs och avyttrat flera verksamheter under 2019 innehållande immateriella tillgångar.

Det finns ett antal moment där ledningens bedömningar och uppskattningar om framtida utfall är avgörande för redovisningen både i samband med förvärv och vid avyttringar. Inte minst i samband med nedskrivningsprövningen där ledningens bedömning av tillgångarnas förmåga att långsiktigt generera framtida kassaflöden avgör värdet.

I not 12 finns ytterligare information om koncernens immateriella tillgångar samt väsentliga antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen.

Värdering av varulager

Sandvik har avsevärda lager av råvaror, reservdelar och produkter i arbete vid sina produktionsenheter och färdigvaror i första hand vid sina säljenheter. Värderingen av varulagret är viktig för att bruttovinsten ska vara rättvisande.

Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. Vid fastställande av produktkalkyler finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Det handlar bland annat om att fastställa normal-produktionsvolym, valutakurser, råmaterialpriser samt allokeringssnycklar för andra direkta och indirekta kostnader. För färdigvaror behöver bedömning göras av produktens utsatts för inkurans och hur säljbara de är. Slutligen finns en komplexitet i att kontrollera och mäta volymer inte minst av råmaterial och produkter i arbete samt i att eliminera effekter från koncerninterna transaktioner.

Av redovisningsprinciperna framgår bolagets principer för värdering av varulager och av not 17 framgår ytterligare information om balansposten.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för intäktsredovisning samt testat ett urval av nyckelkontroller.
- Utvärderat att bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS.
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner för att pröva att de redovisas enligt koncernens principer.
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognosticerade kassaflöden och diskonteringsräntor vid beräkningen av enheternas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt mot externa datakällor där det varit möjligt och relevant.
- Utvärderat att förvärvsanalyser för de väsentligaste förvärven under året möter kraven enligt IFRS och har upprättats enligt vedertagen praxis. Bedömt att väsentliga antaganden som använts för att fastställa värden på förvärvade tillgångar är rimliga.
- Prövat att tidigare förvärvade immateriella tillgångar som hör till sålda verksamheter har identifierats, värderats korrekt enligt koncernens principer samt avregistrerats från balansräkningen vid rätt tidpunkt.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för lagerredovisningen samt testat ett urval av nyckelkontroller för fastställande av lagervolymer och för fastställande av bokförda värden.
- Stickprovvis testat råmateriallager mot faktiska inköpspriser, utvärderat rimligheten i produktkalkyler för produkter i arbete och färdigvarulager.
- Deltagit i inventeringar vid ett stort antal lagerplatser samt testat periodisering av in- och utleveranser.
- Tagit del av bolagets övervakande kontroller av rögrörlighet samt bedömningar av inkurans samt nettoförsäljningspriser.

Särskilt betydelsefullt område

Redovisning av tillgångar som innehas för försäljning

Redovisning av avyttringar av grupper av tillgångar och hela verksamheter innehåller ett antal avgränsningar som påverkar periodisering, klassificering i resultaträkningen och värdering i balansräkningen. Hur avgränsningarna görs kan ha en påverkan på exempelvis EBITDA för kvarvarande verksamhet och andra nyckeltal.

Avyttringar av verksamheter är komplicerade transaktioner med förlopp som ofta löper över lång tid från att en försäljningsprocess initierats till att den avslutats och återstående åtaganden löpt ut. Sandvik har de senaste åren genomfört flera avyttringar som klassificerats som avvecklade verksamheter och därmed särredovisats i resultaträkningen.

Under Q4 2019 tecknade Sandvik ett avtal om att sälja Varel Oil and Gas vilket medförde ett nedskrivningstest av de tillgångar som därmed klassificerades som tillgångar som innehas för försäljning.

Av resultaträkningen samt not 30 finns ytterligare information om avyttrade tillgångar och verksamheter.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Läst och bedömt överlåtelseavtal som tecknats avseende sålda verksamheter och bedömt om klassificeringen är enligt redovisningsstandarderna.
- Tagit del av och utvärderat bolagets prognos för framtida intäkter och kostnader avseende kvarvarande kontrakt från Mining Systems.
- Prövat ledningens värdering av övriga tillgångar, skulder och eventuella förpliktelser som uppkommit i samband med avyttringen av verksamheter de senaste åren samt att redovisningen är konsekvent med tidigare år.
- Testat lämnade tilläggsupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Kostnader för effektivitetsåtgärder

Som följd av lägre efterfrågan på marknaden för kortcykliska produkter lanserade Sandvik ett besparingsprogram i samband med delårsrapporten för Q2 för att öka effektiviteten och minska kostnadsbasen. Programmet har verkställts under andra halvan av året. Både kostnaderna för effektivitetsåtgärder och förväntade kostnadsbesparingar är väsentliga.

En ändamålsenlig redovisning och rapportering kopplat till ett besparingsprogram baserar sig på ledningens bedömningar kring tidpunkt och belopp vad gäller personalneddragningar, avtal för uppsägningar och övriga kostnader som besparingsåtgärderna ger upphov till såväl som presentationen av effekter på verksamheten framåt.

Av redovisningsprinciperna framgår bolagets principer för att redovisa kostnader för besparingsåtgärder och i not 21 finns ytterligare information.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Läst och bedömt den detaljerade plan för besparingsprogrammet som presenterades för styrelsen som beslutsunderlag.
- Stickprovstestat underlag för att säkerställa att kriterierna för att redovisa en avsättning för omstruktureringskostnader var uppfyllda i Q3 och Q4.
- Bedömt ledningens beräkningar av avsättningar genom att utvärdera ett urval av underlag.
- Stickprovsvis granskat faktiska kostnader mot kontrakt, utbetalningar och övriga underlag.
- Testat lämnade tilläggsupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation samt läst och bedömt bolagets presentation av effekterna kopplat till besparingsprogrammet i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–37 och 142–144. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verk-

ställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Sandvik AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 29 april 2019 och har varit bolagets revisor sedan 27 april 2018.

Stockholm den 6 mars 2020

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Magnus Svensson Henrysson
Auktoriserad revisor

BESTYRKANDERAPPORT

Revisors rapport från översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

**Till årsstämman för Sandvik AB (publ),
org.nr 556000-3468**

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i Sandvik AB (publ) att översiktligt granska Sandviks hållbarhetsredovisning för år 2019. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning, som också utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten, på sidan 124.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna definieras på sidan 124 och utgörs av GRI Sustainability Reporting Standards, samt av Sandvik egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning samt lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000. Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra

analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten, utgiven av FAR. En översiktlig granskning i enlighet med RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och verkställande direktören valda kriterierna, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att informationen i hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 6 mars 2020

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor

Fredrik Ljungdahl
Hållbarhetsspecialist, medlem i FAR

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma

Årsstämma kommer att hållas tisdagen den 28 april 2020 kl. 15:00 på Göransson Arena, Sättagatan 21, Sandviken.

Aktieägare som vill delta i stämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 22 april 2020,
- dels anmäla sitt deltagande i stämman till bolaget senast onsdagen den 22 april 2020.

Anmälan om deltagande i stämman ska göras på bolagets webbplats home.sandvik, per telefon 026-26 09 40 vardagar kl. 09:00–16:00 eller genom brev till adress Computershare AB, "Sandviks årsstämma", Box 5267, 102 46 Stockholm.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste onsdagen den 22 april 2020 hos Euroclear Sweden AB tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn för att ha rätt att delta i stämman. Observera att förfarandet också gäller beträffande aktier som ligger på banks aktieägardepå och vissa investeringssparkonton (ISK).

Vid anmälan ska namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt antalet eventuella

biträden uppges. Sker deltagande med stöd av fullmakt bör denna skickas till ovanstående adress före stämman.

Utdelning

Verkställande direktören och styrelsen föreslår att årsstämman 2020 ska besluta om utdelning med 4,50 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 30 april 2020. Om förslaget antas av årsstämman beräknas utdelningen betalas ut onsdagen den 6 maj 2020. Utdelningen skickas till dem som på avstämningsdagen är införda i aktieboken eller i särskild förteckning över panthavare med flera. För att underlätta utdelningsredovisningen bör aktieägare som ändrat adress meddela detta till sin bank i god tid före avstämningsdagen.

Årsredovisning

Årsredovisningen är tillgänglig på home.sandvik, där den även kan beställas i tryckt form.

DEFINITIONER

Resultat per aktie

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

Rörelseresultat

Resultat före finansiella poster och skatt.

Soliditet

Totalt eget kapital i relation till totalt kapital.

Nettoskuldssättningsgrad

Räntebärande kort- och långfristiga skulder (inklusive nettoavsättningar för pensioner) med avdrag för likvida medel, dividerat med totalt eget kapital.

Kapitalomsättningshastighet

Intäkterna i det senaste kvartalet uppräknat till årstakt dividerat med genomsnittligt rörelsekapital.

Rörelsekapital

Summan av lager, kundfordringar och leverantörskrediter samt övriga kortfristiga icke räntebärande fordringar och skulder exklusive skattefordringar och skatteskulder samt avsättningar.

Relativt rörelsekapital

Genomsnittligt rörelsekapital för de senaste fyra kvartalen, dividerat med intäkterna de senaste tolv månaderna.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av fyra kvartals genomsnitt för sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som totalt kapital med avdrag för icke räntebärande skulder.

Avkastning på totalt eget kapital

Årets koncernresultat i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt eget kapital.

DEFINITIONER (FORTS.)

Avkastning på totalt kapital

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt kapital.

Orderingång

Orderingång för en period hänförs till värdet av alla erhållna order med omedelbar leverans och för order med framtida leverans där leveransdatum och kvantiteter har bekräftats.

Allmänna försäljningsavtal inkluderas enbart när en slutlig överenskommelse gjorts och konfirmerats. Servicekontrakt ska inkluderas i orderingången med hela den bindande kontraktssumman vid kontraktets under-tecknande. Orderingång för en period ska även inkludera alla förändringar i orderstocken så som annulleringar, pris-

förändringar som påverkar orderstocken och kreditnotor utfärdade under perioden.

Total olycksfrekvens (TRIFR)

Totala antalet olyckor per miljon arbetade timmar.

Olycksfallsfrekvens (LTIFR)

Antal frånvaroolyckor per miljon arbetade timmar.

Jämförelsestörande poster

Poster som har en väsentlig inverkan på koncernens eller affärsområdenas resultat, avseende vinster och förluster från avyttring av verksamhet samt kostnader avseende omstrukturering och nedskrivningar.

FINANSIELLA MÅL

De finansiella målen för Sandvik koncernen exkluderar utvecklade verksamhet men inkluderar Sandvik Materials Technology om inget annat anges.

Tillväxt ≥ 5 procent

Målet innefattar både organisk och förvärvad tillväxt.

- Över en konjunkturcykel
- Organisk intäkstillväxt
- Inklusive förvärv och avyttringar

Lägsta rörelsemarginal ≥ 16 procent

- Beräknat på rullande 12 månader
- Exklusive jämförelsestörande poster
- Exklusive råmaterialpriseffekter inom Sandvik Materials Technology

Utdelningskvot 50 procent

En utdelningskvot om 50 procent av vinst per aktie, justerat för jämförelsestörande poster över en konjunkturcykel.

Nettoskuldsättningsgrad $< 0,5$

En nettoskuldssättningsgrad understigande 0,5, beräknat för koncernen totalt.

- Ett årligt mål, exkluderat större förvärv
- Inkluderar pensionsskulder och effekten vid införandet av IFRS 16

Har du synpunkter på vår årsredovisning, är du välkommen att höra av dig till oss på Group Communications, +46 8 456 11 00 eller info@sandvik.com

För kommentarer eller frågor gällande informationen om hållbarhet kontakta Sustainable Business, +46 8 456 11 00 eller via info@sandvik.com

FINANSIELLA NYCKELTAL, KONCERNEN TOTALT

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|---------|
| Intäkter, MSEK | 82 654 | 94 084 | 98 529 | 87 328 | 88 821 | 90 822 | 84 430 | 93 906 | 100 924 | 103 533 |
| Förändring % | +15 | +14 | +5 | -11 | +2 | +2 | -7 | +11 | +8 | +3 |
| varav organisk, % | +17 | +20 | +5 | -7 | -2 | -6 | -6 | +10 | +11 | -1 |
| varav struktur, % | +1 | 0 | 0 | 0 | +2 | 0 | 0 | 0 | -6 | -1 |
| varav valuta, % | -2 | -5 | 0 | -5 | +2 | +8 | -1 | +1 | +2 | +4 |
| Rörelseresultat, MSEK | 11 029 | 10 148 | 13 490 | 8 638 | 10 120 | 6 062 | 9 657 | 18 011 | 18 103 | 13 182 |
| % av intäkter | 13 | 11 | 14 | 10 | 11 | 7 | 11 | 19 | 18 | 13 |
| Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK | 9 412 | 8 179 | 11 516 | 6 753 | 8 264 | 4 059 | 7 996 | 16 940 | 17 315 | 11 945 |
| % av intäkter | 11 | 9 | 12 | 8 | 9 | 4 | 9 | 18 | 17 | 12 |
| Årets koncernresultat, MSEK | 6 943 | 5 861 | 8 107 | 5 008 | 5 992 | 2 194 | 5 468 | 13 160 | 12 669 | 8 523 |
| Eget kapital ¹⁾ , MSEK | 33 813 | 31 264 | 32 536 | 33 610 | 36 672 | 34 060 | 39 290 | 48 722 | 58 163 | 61 858 |
| Soliditet ¹⁾ , % | 38 | 32 | 31 | 36 | 34 | 34 | 38 | 46 | 49 | 51 |
| Nettoskuldssättningsgrad ^{2, 3)} , ggr | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,9 | 1,0 | 1,0 | 0,7 | 0,3 | 0,2 | 0,2 |
| Kapitalomsättningshastighet ²⁾ , % | 92 | 100 | 97 | 89 | 89 | 86 | 83 | 90 | 89 | 85 |
| Likvida medel, MSEK | 4 783 | 5 592 | 13 829 | 5 076 | 6 327 | 6 376 | 8 818 | 12 724 | 18 089 | 16 987 |
| Avkastning på totalt eget kapital ¹⁾ , % | 22,1 | 18,5 | 25,3 | 15,3 | 17,4 | 6,2 | 15,2 | 31,3 | 23,3 | 13,9 |
| Avkastning på sysselsatt kapital ¹⁾ , % | 17,4 | 16,0 | 19,8 | 12,6 | 13,4 | 7,9 | 12,9 | 23,8 | 22,0 | 15,0 |
| Investeringar i anläggningar, MSEK | 3 378 | 4 994 | 4 820 | 4 185 | 4 703 | 4 161 | 3 691 | 3 578 | 3 984 | 4 147 |
| Investeringar totalt, MSEK | 4 493 | 5 332 | 4 859 | 4 674 | 7 537 | 4 168 | 3 722 | 3 578 | 8 615 | 6 018 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK | 12 149 | 7 764 | 11 892 | 5 133 | 9 515 | 11 952 | 12 032 | 14 286 | 14 914 | 17 654 |
| Kassaflöde, MSEK | -2 642 | 907 | 8 450 | -8 656 | 1 039 | 79 | 2 288 | 3 963 | 5 382 | -1 188 |
| Antal medarbetare, 31 december | 47 064 | 50 030 | 48 742 | 47 338 | 47 318 | 45 808 | 43 732 | 43 024 | 41 705 | 40 246 |

1) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper.

2) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrad definition. För definitioner, se sid 150.

3) Nettoskulden inkluderar från och med 2012 nettopensionsskulden.

Data per aktie

(Alla historiska belopp är omräknade med hänsyn till splitt 5:1).

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Resultat ¹⁾ | 5,59 | 4,63 | 6,51 | 4,0 | 4,79 | 1,79 | 4,39 | 10,50 | 10,11 | 6,81 |
| Resultat efter utspädning ²⁾ | 5,59 | 4,63 | 6,51 | 4,0 | 4,79 | 1,79 | 4,39 | 10,49 | 10,09 | 6,79 |
| Eget kapital ³⁾ | 27,5 | 25,2 | 25,9 | 26,7 | 29,1 | 27,1 | 31,2 | 38,8 | 46,4 | 49,3 |
| Utdelning (2019 enligt förslag) | 3,00 | 3,25 | 3,50 | 3,50 | 3,50 | 2,50 | 2,75 | 3,50 | 4,25 | 4,50 |
| Direktavkastning ⁴⁾ , % | 2,3 | 3,8 | 3,4 | 3,9 | 4,6 | 3,4 | 2,4 | 2,4 | 3,4 | 2,5 |
| Utdelningsandel ⁵⁾ , % | 54 | 70 | 54 | 88 | 73 | 140 | 63 | 33 | 42 | 66 |
| Börskurser, Sandvik-aktien, årshögsta | 133 | 135 | 107 | 108 | 97 | 107 | 116 | 153,9 | 165,3 | 190,4 |
| årslägst | 76 | 73 | 82 | 79 | 74 | 68 | 65 | 113,5 | 123,1 | 122,7 |
| vid årets slut | 131 | 84 | 103,50 | 90,70 | 76,40 | 74,05 | 112,70 | 143,7 | 126,4 | 182,7 |
| Antal aktier vid årets slut, miljoner | 1 186,3 | 1 186,3 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 |
| Genomsnitt antal aktier (miljoner) | 1 186,3 | 1 186,3 | 1 245,9 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 | 1 254,4 |
| P/E tal ⁶⁾ | 23,5 | 18,2 | 15,9 | 22,7 | 15,9 | 41,4 | 25,7 | 13,7 | 12,5 | 26,9 |
| Börskurs i % av eget kapital ⁷⁾ | 476 | 333 | 400 | 340 | 261 | 273 | 361 | 370 | 273 | 370 |

1) Årets resultat per aktie.

2) Årets resultat per aktie efter utspädning av utestående konvertibelprogram.

3) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper.

4) Utdelning dividerad med börskursen vid årets slut.

5) Utdelning dividerad med resultat per aktie.

6) Börskursen vid årets slut i relation till resultat per aktie.

7) Börskursen vid årets slut i procent av eget kapital per aktie. Kompletterande definitioner, se sid 150.

Utveckling per affärsområde, koncernen totalt

| | Intäkter | | | Rörelseresultat och rörelsemarginal | | | | | |
|------------------------------------|----------|--------|--------|-------------------------------------|----|-------|-----|--------|-----|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | | 2018 | | 2019 | |
| | MSEK | MSEK | MSEK | MSEK | % | MSEK | % | MSEK | % |
| Sandvik Machining Solutions | 36 114 | 40 757 | 41 123 | 8 465 | 23 | 9 922 | 24 | 8 380 | 20 |
| Sandvik Mining and Rock Technology | 35 058 | 41 058 | 44 777 | 5 864 | 17 | 7 452 | 18 | 8 602 | 19 |
| Sandvik Materials Technology | 13 281 | 14 697 | 15 279 | 224 | 2 | 1 307 | 9 | 1 444 | 9 |
| Other Operations | 6 374 | 3 560 | 2 059 | 4 293 | 67 | 659 | 19 | -4 263 | e/t |
| Avvecklad verksamhet | 3 078 | 852 | 295 | -62 | -2 | -552 | -65 | -204 | -69 |

För ytterligare nyckeltal, se home.sandvik.com/investerare

Design och produktion: Sandvik och Narva. **Tryck:** Elanders, Sverige, 2020.

Foto: Jari Kivälä, Hans Nordlander, Karl Nordlund, Alexander Lindström och Sandvik.

