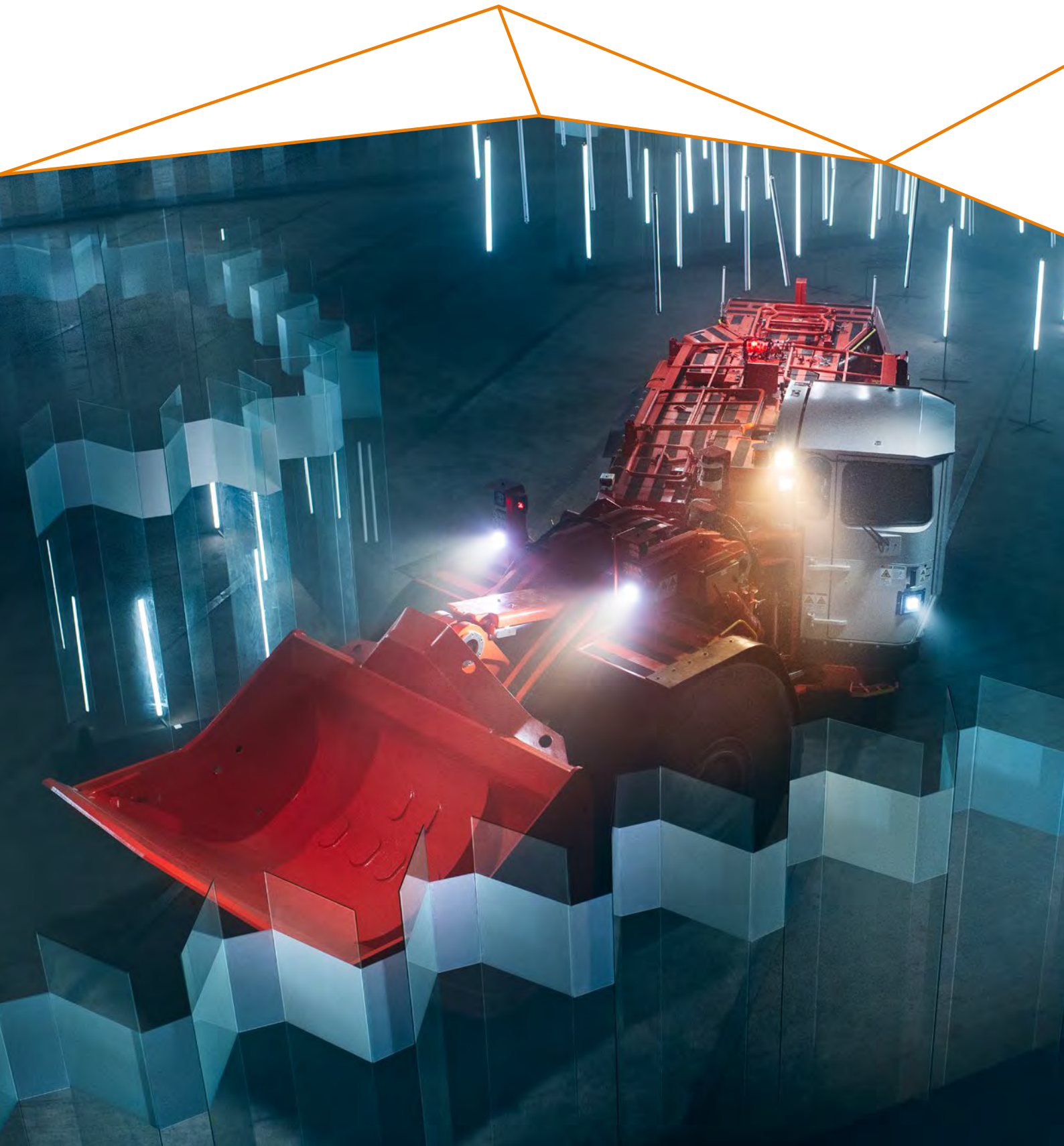




ÅRSREDOVISNING 2018



INNEHÅLL

Sandvik 2018

Året i korthet	1
Om Sandvik	2
Koncernchefens kommentar	4
Vår vision och strategi	6
Mål och måluppfyllelse	8
Trender och drivkrafter	10

Verksamheten

Sandvik Machining Solutions	12
Sandvik Mining and	
Rock Technology	18
Sandvik Materials Technology	24
Uppförandekod	30
Regelefterlevnad	31
Våra medarbetare	32
Hälsa och säkerhet	35
Hållbar leverantörskedja	37
Miljö	38
Samhällsengagemang	40
Sandvik-aktien	42

Förvaltningsberättelse

Koncernöversikt	46
Affärsområdenas utveckling	50
Riskhantering	54
Bolagsstyrningsrapport	58

Redovisning

Redovisning koncernen	64
Resultaträkning	65
Balansräkning	66
Förändringar i eget kapital	68
Kassaflödesanalys	69
Redovisning moderbolaget	70
Resultaträkning	71
Balansräkning	72
Förändringar i eget kapital	74
Kassaflödesanalys	75
Väsentliga redovisningsprinciper	76
Noter	84
Styrelsens motivering	
till utdelningsförslag	121
Förslag till vinstdisposition	122
Revisionsberättelse	123

Hållbarhetsnoter

Bestyrkanderapport	145
Styrelse	146
Koncernledning	148
Årsstämma och utdelning	150
Definitioner	150
Finansiella mål	151
Finansiella nyckeltal	152

Omslagsfoto: Under 2018 lanserade Sandvik sin första globala varumärkeskampanj på temat "Let's Create". I den första filmen navigerar en självkörande lastare genom en glaslabirint för att demonstrera Sandviks banbrytande lösningar inom automation. Se filmen på home.sandvik/letscreate.

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 46–122. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen är definierade på sidan 128. Finansiell data på sidorna 0–7, 10–29 och 50–53 avser kvarvarande verksamhet om inget annat anges, det vill säga exklusive Sandvik Mining Systems.

ÅRET I KORTHET

HÖJDPUNKTER

- Stark utveckling i alla kundsegment och geografiska områden
- Rekordhøgt justerat rörelseresultat
- Stärkt balansräkning möjliggör tillväxt
- Ett antal strategiska förvärv genomfördes, exempelvis Metrologic Group, ett mjukvarubolag inom mätteknik
- Sandvik Hyperion och trådverksamheten (svetstråd och rostfri tråd) avyttrades
- Investering i en anläggning för tillverkning av metallpulver i titan och nickel
- Inkludering i hållbarhetsindexen 2018 Global 100 Most Sustainable Corporations och 2018 Dow Jones Sustainability Index



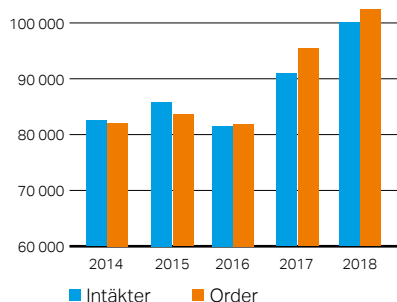
NYCKELTAL, KVARVARANDE VERKSAMHET	2017	2018
Orderingång, MSEK	95 444	102 440
Intäkter, MSEK	90 827	100 072
Rörelseresultat, MSEK	18 073	18 689
Rörelsemarginal, %	19,9	18,7
Justerat rörelseresultat, MSEK ¹⁾	14 613	18 625
Justerad rörelsemarginal, % ¹⁾	16,1	18,6
Fritt operativt kassaflöde, MSEK	15 095	15 281
Avkastning på sysselsatt kapital, %	23,8	22,7
Vinst per aktie, SEK	10,54	10,57
Justerad vinst per aktie, SEK ¹⁾	8,04	10,41
Nettoskuld sättningsgrad	0,8	0,2
Olycksfallsfrekvens, LTIFR ²⁾	1,6	1,7
Total olycksfrekvens, TRIFR ³⁾	4,6	4,0
Antal anställda	42 858	41 670
Andel kvinnor, %	19,4	19,5

1) Justerat för jämförelsestörande poster.

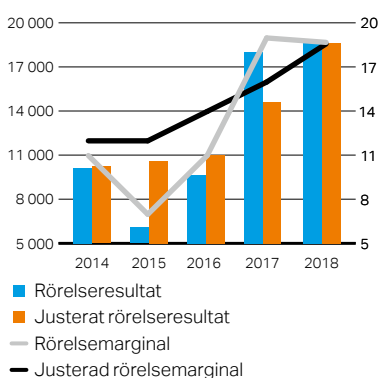
2) Olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar.

3) Totala olycksfall per miljon arbetade timmar.

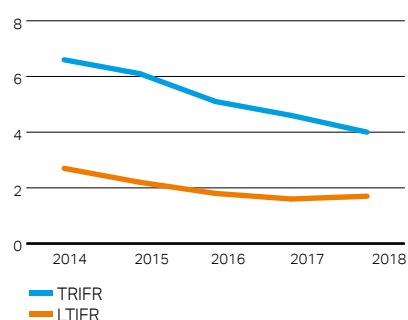
INTÄKTER OCH ORDERINGÅNG, MSEK



RÖRELSEMERGINAL, MSEK OCH RÖRELSE-MARGINAL, %



OLYCKSFALLSFREKVEN (LTIFR) OCH TOTAL OLYCKSFREKVEN (TRIFR)



INTÄKTER PER KUNDSEGMENT

- Gruvor, 34 %
- Verkstad, 23 %
- Fordon, 12 %
- Energi, 11 %
- Anläggning, 9 %
- Flyg, 6 %
- Övriga, 5 %



INTÄKTER PER MARKNADSOMRÅDE

- Europa, 38 %
- Nordamerika, 21 %
- Asien, 20 %
- Afrika/Mellanöstern, 9 %
- Australien, 7 %
- Sydamerika, 5 %



UTMÄRKELSER OCH MEDLEMSKAP

Sandvik är inkluderat i ett antal prestigefyllda hållbarhetsindex och har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC).



VÄRDESKAPANDE ERBJUDANDEN TILL VÅRA KUNDER I HELA VÄRLDEN

Sandvik är en internationell högteknologisk industrikoncern med cirka 42 000 medarbetare och försäljning i över 160 länder. Vi fokuserar på att öka våra kunders produktivitet, lönsamhet och hållbarhet. Våra verksamheter bygger på unik kompetens inom materialteknik, stort kunnande om industriprocesser och nära samarbete med kunden. Sandvik är organiserat i tre affärsområden och 19 divisioner. Divisionerna har sina egna fokusområden och är helt ansvariga för sin verksamhet. De levererar lösningar till framför allt sex kundsegment.

AFFÄRSOMRÅDEN

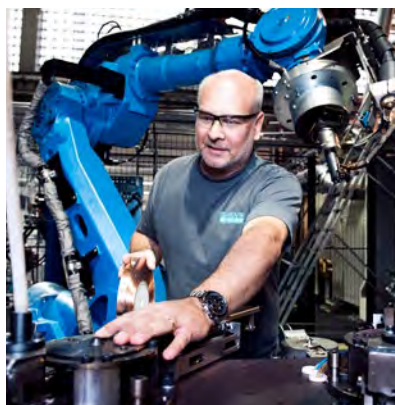


SANDVIK MACHINING SOLUTIONS

En marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärning av metallbearbetning som expanderar inom digital och additiv tillverkning.

ANDEL AV INTÄKTER ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT

40 % 53 %



SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY

En ledande leverantör av utrustning och verktyg, service, tjänster och tekniska lösningar för gruvindustrin och bergavverkning inom anläggningsindustrin.

ANDEL AV INTÄKTER ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT

43 % 39 %



SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY

En ledande utvecklare och tillverkare av avancerat rostfritt stål, pulverbaserade legeringar och speciallegeringar för de mest krävande industrierna.

ANDEL AV INTÄKTER ANDEL AV JUSTERAT RÖRELSERESULTAT

15 % 7 %

DIVISIONER

- Sandvik Coromant
- Seco
- Walter
- Dormer Pramet
- Sandvik Machining Solutions Supply
- Additive Manufacturing
- Applied Manufacturing Technologies

- Underground Drilling
- Loading and Hauling
- Surface Drilling and Exploration
- Crushing and Screening
- Rock Drills and Technologies
- Mechanical Cutting
- Parts and Services
- Rock Tools
- Pedestal Drills¹⁾

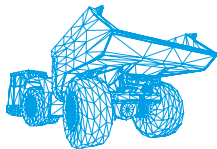
- Tube
- Kanthal
- Strip
- Powder²⁾

Återstående 2 procent av intäkterna och 1 procent av rörelseresultatet är hänförligt till Other Operations (se sidan 53). Intäkterna och rörelseresultatet är exklusive koncerngemensamt och rörelseresultatet är justerat för jämförelsestörande poster.

1) Ny division från 1 januari 2019.

2) Ingår i divisionen Additive Manufacturing sedan 1 januari 2019.

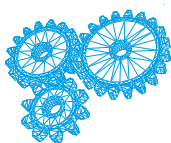
KUNDSEGMENT/ANDEL AV INTÄKTER



GRUVOR

Vi levererar borrhjuggar, bergborrverktyg och system, mobila och stationära krossar, maskiner för lastning och transport, utrustning för tunneldrivning, kontinuerlig gruvdrift och mekanisk bergavverkning, liksom olika lösningar för ökad automation, säkerhet och produktivitet hos kunderna.

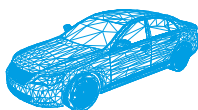
34 %



VERKSTAD

Våra verktyg och verktygssystem för skärande bearbetning liksom våra avancerade material och komponenter används i verkstadsindustrin över hela världen. De ökar produktivitet, lönsamhet, kvalitet, produktionsvolym, säkerhet samt minskar påverkan på miljön. Vi är även en global ledare inom höglegerade metallpulver.

23 %



FORDON

Våra hårdmetallverktyg och system för svarvning, fräsning och borrar i metall ökar produktiviteten vid tillverkning av till exempel motorer och växellådor. Våra rostfria och höglegerade produkter återfinns i bland annat krockkuddar och luftkonditionering.

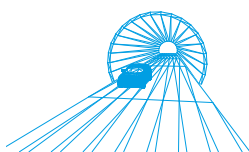
12 %



ENERGI

Vi erbjuder lösningar för alla typer av energiproduktion, inklusive ren och förnybar energi. Vi tillhandahåller höglegerade produkter, som rör i rostfritt stål, i utvalda nischer inom de mest krävande kundsegmenten, liksom verktyg och verktygssystem för branschens alla metallbearbetningsbehov.

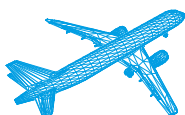
11 %



ANLÄGGNING

Vi tillhandahåller produkter och tjänster som ökar kundens säkerhet och produktivitet inom anläggningsindustrin vid brytning, borrar, krossning och sortering. Användningsområdena omfattar tunneldrivning, stenbrytning, väg- och vattenbyggnad, rivning och återvinning.

9 %



FLYG

Vi har ett nära samarbete med världens flygplanstillverkare. När flygindustrin använder nya material för att tillverka lättare, säkrare och bränslesnålare flygplan är avancerade verktygssystem och lättviktsmaterial avgörande.

6 %

- Sandvik Machining Solutions
- Sandvik Mining and Rock Technology
- Sandvik Materials Technology

Återstående 5 procent innefattar främst konsumentrelaterat, elektronik och kemi.

SANDVIK STÅR STARKT

2018 blev ett rekordår för Sandvik. Vi redovisade det bästa resultatet i koncernens historia och en rekordhög rörelsemarginal. Vi omsatte för första gången mer än 100 miljarder kronor. Vårt starka kassaflöde, i kombination med lyckade avyttringar, förstärkte vår balansräkning, och vi genomförde tillväxtorienterade förvärv inom alla våra tre affärsområden.

Ett positivt konjunkturläge med bra efterfrågan i alla segment och i alla världsdelar har utan tvekan gett oss medvind. Men rekorden är också en effekt av de senaste årens intensiva arbete med att göra Sandvik till ett decentraliserat och mer fokuserat företag där beslutsfattandet ligger närmare kunderna.

LEDANDE MARKNADSPPOSITIONER

Vår tydliga strategi är att vi ska vara nummer ett eller två på de marknader vi verkar. Ledande marknadspositioner möjliggör stordriftsfördelar i både tillverkning och produktutveckling och det ger oss ett starkare band till våra kunder. Vi kommer att fortsätta utmana alla våra verksamheter utifrån den strategin.

Under året fortsatte vi att se över vår struktur för att säkerställa att vi verkligen fokuserar på kärnverksamheterna. I juli slutfördes försäljningen av Sandvik Hyperion och under året avyttrades även verksamheterna för rostfri tråd och svetstråd i två separata affärer.

REDO FÖR TILLVÄXT

I vår strategiska agenda är prioriteringsordningen tydlig: först stabilitet och lönsamhet och därefter tillväxt. Flera divisioner har nått upp till en god lönsamhetsnivå, där det bästa sättet att fortsätta skapa värde är att växa. Organisk tillväxt, drivet av innovationer och nya produkter, kommer alltid att stå i centrum. För att säkerställa ledande marknadspositioner eller för att stärka vårt teknikerbjudande har vi även tagit vara på förvärvsmöjligheter inom alla våra tre affärsområden.

Köpet av Metrologic Group är ett viktigt steg mot att kunna hjälpa våra metallbearbetande kunder att skapa en sömlös tillverkningskedja. Förvärvet av Inrock stärker vårt erbjudande i segmentet för styrd horisontell borrarning medan köpet av Custom Electric Manufacturing ytterligare förbättrar positionen inom industriell uppvärmning. Vi stärkte även vår ställning inom solida hårdmetallverktyg med förvärven av Dura-Mill och Kunshan Ousike Precision Tools.

De enheter som har uppfyllt kriterierna stabilitet och lönsamhet kommer att fortsätta ha förvärvsmöjligheter som ett verktyg för att växa eller för att befästa en position som nummer ett eller två på sin marknad.

RUSTADE FÖR FRAMTIDEN

Att Sandvik har ett rekordår i ryggen är inget skäl att slå sig till ro. I vår decentraliserade struktur kommer det alltid att finns verksamheter med behov av förbättringar och vi lever i en omvärld där politiska förutsättningar och konjunkturläge snabbt kan förändras. Med vår långa erfarenhet av internationell handel och med närvaro på de flesta stora marknader är det ingen ny situation. Sandvik har sällan varit bättre rustat för framtiden, oavsett vilken marknadssituation som råder.

Alla våra operativa enheter har krav på sig att ta fram planer för hur de ska agera i händelse av en sämre marknad. Varje enhet har sina unika förutsättningar och måste planera efter vad som är en mindre eller en kraftigare nedgång i deras mark-

nad, men alla har ett åtagande mot koncernen att kunna anpassa sin verksamhet vid behov.

Vårt starka kassaflöde och avyttringarna som vi har gjort förstärkte vår balansräkning. Vår nettoskuld-sättningsgrad gick ner till 0,2 och vår balansräkning ger oss stor handlingsfrihet att ta oss an både utmaningar och tillväxtmöjligheter.

MÅLEN ÖVERTRÄFFADES

Sandviks finansiella mål har sträckt sig från 2016 till 2018 och vi har med god marginal överträffat målen om vinsttillväxt, förbättring av avkastning på sysselsatt kapital och nettoskuld-sättningsgrad. Nya mål kommer att presenteras under våren 2019.

HÅLLBARHET

– EN AFFÄRSMÖJLIGHET

Sandvik har höga ambitioner inom hållbarhetsområdet. Vi fortsätter att stödja principerna i Förenta Nationernas Global Compact och bidra till att FN:s globala mål för hållbar utveckling uppfylls. Under året fick vi erkännanden och inkluderades i flera internationella hållbarhetsindex, som det prestigefyllda Dow Jones Sustainability Index och Global 100 Most Sustainable Corporations.

Hållbarhet är en avgörande affärs-möjlighet för oss och det handlar både om att bli mer effektiva och systematiska i vårt arbete och om att hjälpa våra kunder att göra sina processer bättre inom områden som energieffektivitet, säkerhet och minskad miljöpåverkan. Vår eldrivna gruvutrustning och våra automationslösningar bidrar till att sänka gruvkundernas utsläpp och göra



deras arbetsplatser säkrare för att ta ett konkret exempel. Avancerade material till bränsleceller för vätgasdrift, produktivitetshöjande svarstekniker och återköp av kundernas hårdmetallverktyg är andra exempel.

Hållbarhet är redan en integrerad del av vår verksamhet och kommer att knytas ännu tydligare till våra strategiska mål och planer i framtiden.

Hållbarhet är också en avgörande faktor när unga människor ska välja arbetsgivare. Våra ambitioner för att minska miljöavtrycket, förbättra hälsa och säkerhet, verka för mångfald, rättvisa arbetsförhållanden och en hållbar leverantörskedja är något som unga talanger kommer att bedöma oss utifrån. Etik och en kultur att agera på rätt sätt är andra viktiga faktorer liksom utvecklings- och kar-

riärmöjligheter. Att bygga ett starkt varumärke är en annan viktig del i att kunna attrahera rätt kompetens och vi tog under året flera nya initiativ på området.

MEDARBETARE I VÄRLDSKLASS

De stora resultatförbättringar som vi har uppnått på Sandvik de senaste åren hade inte varit möjliga utan medarbetare som håller världsklass. Jag vill rikta ett stort tack till alla er som varje dag delar med sig av er kunskap och energi och som är ambassadörer för den generösa kultur som har gjort Sandvik så framgångsrikt.

Den här kulturen tillsammans med vår öppna jobbmärknad, där medarbetare kan röra sig mellan divisioner och affärsområden och bidra med sina erfarenheter, är oerhört viktig för

att vi som företag ska kunna fortsätta utvecklas och förbättras.

Sandvik står starkt och är väl rustat för framtiden. Jag ser fram emot att ta vara på alla de möjligheter som ligger framför oss.

Stockholm, februari 2019

Björn Rosengren
Vd och koncernchef

VÅR VISION OCH STRATEGI

Sandvik skapar värde för sina kunder, aktieägare, medarbetare och andra intressenter utifrån sin vision, strategi och kärnverksamhet. Våra kärnvärden Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win utgör grunden för vår företagskultur och vårt sätt att arbeta.

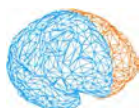
VISION – VI SÄTTER BRANSCHSTANDAREN

Vår ambition är att sätta standarden som andra följer genom att ständigt förbättra vårt erbjudande, vår marknadsnärvaro och vår servicenivå. Vi strävar efter att vara nummer ett eller två för våra kunder inom utvalda marknader och segment.

KÄRNVÄRDEN



Customer Focus



Innovation



Fair Play



Passion To Win

AFFÄRSIDÉ

Sandviks affärsidé är att utveckla, tillverka och sälja produkter och tjänster med hög förädlingsgrad baserat på våra kärnkompetenser. Syftet är att förbättra kundernas produktivitet, lönsamhet och hållbarhet. Våra verksamheter är i huvudsak koncentrerade till områden där Sandvik är eller har potential att bli världsledande.

STRATEGISK AGENDA

Fokus på kärnverksamheten och vara nr 1 eller 2 inom utvalda marknader och segment

Teknologiskt ledarskap och innovation

Ansvar och beslut nära kunderna

Stabilitet och lönsamhet före tillväxt

Effektivitet och ständiga förbättringar

Kultur att agera på rätt sätt

Exceptionella medarbetare

VÅRT ERBJUDANDE

Vi gör våra kunder mer hållbara genom att utveckla lösningar som förbättrar deras effektivitet och konkurrenskraft och samtidigt minskar deras kostnader. Våra kunder minskar även sin miljöpåverkan och förbättrar sina anställdas hälsa och säkerhet.



Innovation och produktivitet



Hälsa och säkerhet



Miljö-påverkan



Användning, återanvändning och återvinning



Styrning



Partners



Miljö-avtryck



Människor

VÅRA VERKSAMHETER

Vi främjar hållbarhet i våra verksamheter genom att ständigt förbättra våra processer inom exempelvis leverantörskedjan, energi-användning, utsläpp, anti-korruption och mänskliga rättigheter.

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN OCH RESULTAT

FOKUS PÅ KÄRNVERKSAMHETEN OCH PÅ ATT VARA NUMMER ETT ELLER TVÅ INOM UTVALDA SEGMENT OCH MARKNADER

Sandvik var aktivt i sin portföljförvaltning under 2018 och avyttrade fyra verksamheter som inte ansågs tillhöra kärnverksamheten eller som inte nådde upp till vårt mål att vara nummer ett eller nummer två i utvalda segment och marknader. Sandvik avyttrade framgångsrikt verksamheterna inom svetstråd och rostfri tråd, Sandvik Hyperion och Fagersta Stainless trådvalsverk till en köpesumma om sammanlagt 4,1 miljarder kronor på skuldfri basis.

Sandvik förvärvade Metrologic Group, Inrock, Customer Electric Manufacturing och Dura-Mill till en köpesumma om 4,6 miljarder kronor på skuldfri basis. Avyttringarna och förvärven var ett led i våra kontinuerliga ansträngningar att få skapa en mer konsoliderad portfölj med fokus på kärnverksamheten.

TEKNOLOGISKT LEDARSKAP OCH INNOVATION

Sandvik fokuserar på innovationer som hjälper våra kunder att förbättra sin produktivitet och energieffektivitet, att förbättra säkerheten och dra nytta av alla de möjligheter som följer med digitalisering och automatisering. Under året lanserades ett antal nya produkter och lösningar som stärker vår position i framkant av den tekniska innovationsutvecklingen.

Sandvik Machining Solutions De sensorförsedda adaptorna Silent Tools™ Plus med vibrationsdämpning ökar bearbetnings-säkerheten vid invändig svarvning med långa överhäng. Genom förvärvet av marknadsledande Metrologic Group breddade vi vårt utbud inom programvara för mätteknik och förvärven av Dura-Mill och Kunschan Ousike Precision Tools förstärkte vår ledande ställning inom solida hårdmetallverktyg.

Sandvik Mining and Rock Technology Nästa generations dataanalys Optimine® hjälper gruvföretagen att optimera sina processer. Den nya DTH-borriggen (down-the-hole) Leopard™ DI650i gör det möjligt för kunderna att öka produktiviteten och minska bränsleförbrukningen med upp till 15 procent jämfört med konventionella DTH-riggarna.

Sandvik Materials Technology Det intelligenta rörsystemet Sentusys™ hjälper kunderna att öka säkerheten och kontrollera status inuti rören med hjälp av molntjänster.

ANSVAR OCH BESLUT NÄRA KUNDERNA

Sandvik påbörjade resan mot en decentraliserad struktur redan 2016. Den nya strukturen ger ett snabbare beslutsfattande som ligger närmare kunderna, med ökat produktansvar för bättre funktion och resultat. Sandvik fortsatte att utveckla sitt gemensamma score-card-system vilket ytterligare ökade transparensen och gjorde det möjligt för Sandvik att tillämpa kostnadskontroll på alla nivåer i den decentraliserade organisationen.

STABILITET OCH LÖNSAMHET FÖRE TILLVÄXT

Sandvik vidtar löpande åtgärder för att minska volatiliteten och känsligheten för förändringar i marknaden. Ett exempel är outsourcing av en större andel av tillverkningen inom Sandvik Mining and Rock Technology.

Sandvik fortsatte att förbättra sitt resultat till följd av en gynnsam marknad och ett starkt fokus på kostnadseffektivitet under 2018. Rörelseresultatet ökade betydligt med väsentligt förbättrade marginaler inom alla affärsområden. Sandvik hade

ett antal förlusttyngda produktområden 2016, men inte ett enda under 2017 eller 2018. Detta har skapat en solid plattform för framtida tillväxt.

Sandvik Machining Solutions hade ännu ett bra år med rekordstor ordergång, fakturering och rörelseresultat. Alla betydande geografiska områden bidrog till den starka marknadstillväxten. Sandvik Mining and Rock Technology fortsatte att dra nytta av den starka gruvkonjunkturen. Den gynnsamma marknadssituationen och ett starkt fokus på prissättning i kombination med effekterna av interna effektiviseringar resulterade i ett solitt räkenskapsår för affärsområdet. Sandvik Materials Technology uppvisade ett förbättrat resultat, med ökade intäkter och vinstmarginaler. Det var resultatet av en högre efterfrågan och effektiviseringsåtgärder.

EFFEKTIVITET OCH STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Sandvik har satt som mål att förbättra produktiviteten (intäkter per medarbetare) med minst 3 procent årligen. 2018 förbättrades produktiviteten med 10 procent. Kassaflödet från verksamheten ökade med 4 procent till 15 353 miljoner kronor (14 752). Avkastning på sysselsatt kapital förbättrades till 22,6 procent (19,4), beräknat på justerat rörelseresultat. Redovisad avkastning på sysselsatt kapital var 22,7 procent (23,8). Rörelsekapitalet (12 månaders medelvärde) förbättrades med 0,5 procentenheter till 24 procent.

Under året meddelade Sandvik stängning av fyra produktionsenheter och en produktionslinje.

KULTUR ATT AGERA PÅ RÄTT SÄTT

Sandvik har en lång tradition av Fair Play och att göra saker på rätt sätt. Under 2018 fortsatte de sammanlagda arbetsrelaterade olyckorna (TRIFR) att minska medan antalet olyckor som resulterade i förlorad arbetstid (LTIFR) ökade något. Fortsatt fokus krävs för att ytterligare förbättra hälsan och säkerheten för medarbetarna.

– Utrullningen av vår styrningsmodell, The Sandvik Way, fortsatte med införande av gemensamma processer för affärsområden och divisioner.

– 94 (93) procent av Sandviks medarbetare och långtidskontrakterade uppdragstagare har utbildats i uppförandekoden. Cirka 10 000 medarbetare deltog under året i någon form av fördjupad utbildning inom regelbaserad utbildning.

– Vi implementerade ett program som ska garantera att vi uppfyller kraven i EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR).

– Prestationshantering och interna kontroll- och revisionsinsatser förbättrades.

EXCEPTIONELLA MEDARBETARE

– Vi fortsatte med program som främjar ledarskap och utvecklar viktiga kompetenser. Cirka 600 (500) medarbetare deltog i Sandviks ledarskapsprogram under 2018.

– Cirka 2 900 (3 800) nya medarbetare anställdes och de flesta tjänsterna utlystes på den öppna interna arbetsmarknaden.

78 procent av de högre chefsposterna rekryterades internt (målet var 80).

– Ökad användning av sociala mediekamaler ledde till mer fokuserad rekrytering och en utökad talangpool. Under 2018 fick vi till exempel 1 688 nya ansökningar genom riktade LinkedIn-kampanjer.

– Andelen nyanställda som var kvar i företaget uppgick till 92 procent (målet var 90).

MÅL OCH MÅLUPPFYLLELSE

Sandviks finansiella mål för perioden 2016–2018 fokuserade på förbättrat rörelseresultat, högre avkastning och en stärkt balansräkning samt en generös utdelningspolitik.

FINANSIELLA MÅL¹⁾

TILLVÄXT I RÖRELSE-RESULTAT (CAGR)

Att uppnå en tillväxt i rörelseresultatet (CAGR) på 7 procent eller mer under 2016–2018.

FÖRBÄTTRING AV AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Att uppnå en förbättring av avkastning på sysselsatt kapital (ROCE) om 3 procentenheter eller mer under 2016–2018.

NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD

Att uppnå en nettoskuldsättningsgrad understigande 0,8.

UTDELNINGSKVOT

Att uppnå en utdelningskvot om 50 procent av rapporterad vinst per aktie.

RESULTAT¹⁾

+19%

Det justerade rörelseresultatet¹⁾ (CAGR) under 2016–2018 uppgick till 19 procent, vilket med marginal översteg målet om 7 procent. Förbättringen i rörelseresultatet berodde på en gynnsam marknad i kombination med ett starkt kostnadsfokus och en aktiv portföljhantering.

+9%-enheter

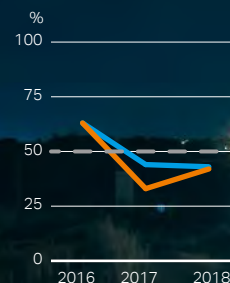
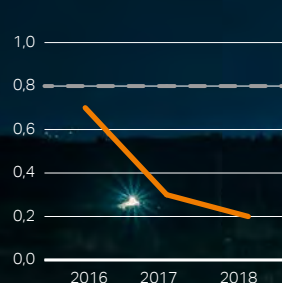
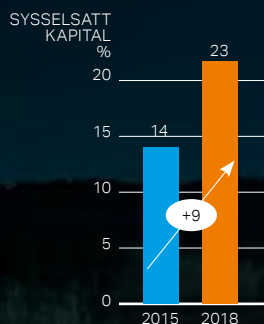
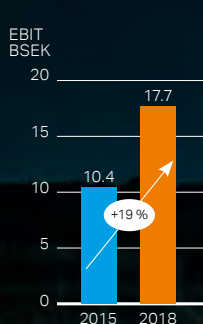
Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 23 (24). Justerad avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 23 (19), en förbättring med 9 procentenheter sedan 2015. Den goda avkastningen på sysselsatt kapital 2018 var resultatet av ett väsentligt förbättrat rörelseresultat i kombination med ett fortsatt fokus på att förbättra sysselsatt kapital.

0,2

Nettoskulden uppgick till 12 miljarder SEK (16) vid slutet av fjärde kvartalet och nettoskuldsskulden uppgick till 6 miljarder SEK (5). Nettoskuldssättningsgraden vid slutet av 2018 hade minskat till 0,2 (0,3).

43%²⁾

Sandviks starka resultat resulterade i en föreslagen utdelning om 5 miljarder SEK (4) för 2018, vilket motsvarar en utdelningskvot om 43 procent (44).



1) Se sidan 151 för definitioner av de finansiella målen.

2) Föreslagen justerad utdelningskvot.

HÅLLBARHETSMÅL

HÄLSA OCH SÄKERHET¹⁾

Att uppnå en olycksfallsfrekvens (LTIFR) om 1,4 och en total olycksfrekvens (TRIFR) om 4,3.

ENERGIEFFEKTIVITET

Att minska energianvändningen under 2018 med 1,5 procent.

MÅNGFALD

Att öka andelen kvinnor i ledande positioner med 3 procent per år. För 2018 var målet 17,6 procent.

UPPFÖRANDEKOD

Att utbilda 100 procent av medarbetarna, inklusive långtidskontrakterade uppdragsstagare, i vår uppförandekod.

RESULTAT 2018

1,7/4,0

Olycksfallsfrekvensen (LTIFR) uppgick till 1,7 (1,6) och totala olycksfrekvensen (TRIFR) till 4,0 (4,6). Ökningen i olycksfallsfrekvensen beror främst på en ökning av mindre allvarliga olyckor (med en till två dagars förlorad arbetstid som följd).

1,7 %

Energianvändningen minskade med 1,7 procent under året.

17,7 %

Andelen kvinnor i ledande positioner ökade till 17,7 procent (17,1), vilket motsvarar en ökning om 3,5 procent.

94 %

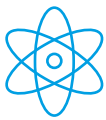
94 procent (93) av medarbetarna och långtidskontrakterade konsulter (längre än tre månader) utbildades i uppförandekoden.

För fler miljömässiga och sociala nyckeltal, se sidorna 134–140.

1) LTIFR=Olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar,
TRIFR=Totala olycksfall per miljon arbetade timmar.

EN VÄRLD I FÖRÄNDRING

Sandvik har definierat några externa faktorer som har stor inverkan på företaget. Tillsammans med våra kunder och andra intressenter tar vi vara på de möjligheter som dessa skapar för att uppnå lönsam tillväxt och samtidigt minimera vår miljöpåverkan.



MATERIALUTVECKLING

Vi befinner oss mitt i en revolutionerande utveckling av nya material.

Innovativa legeringar, nanomaterial och avancerad pulvertechnik skapar nya möjligheter. Lägre vikt, bättre hållfasthet och ökad förmåga att stå emot korrosion är exempel på efterfrågade egenskaper. De nya materialen medför ofta en lägre miljöpåverkan. Ett exempel är flygindustrin, där lägre vikt leder till en minskad bränsleförbrukning.

Sandvik är världsledande inom materialutveckling och producerar material med skraddarsydda egenskaper för nya tillämpningar. Metallpulver kan användas som råmaterial i tillämpningar med stränga krav på hårdhet, hållfasthet eller förmåga att leda elektricitet och värme. Sandvik förstärker sin position på de snabbväxande marknaderna för tillverkning av metallpulver och additiv tillverkning (3D-printning).



NYA TILLVERKNINGSTEKNIKER

Tillverkningsindustrin genomgår en av de största

transformationerna någonsin, en omstrukturering som ofta refereras till som Industri 4.0 och innefattar en övergång till digitalisering och automatisering. Tillgång till "Big Data", sofistikerade analysverktyg, robotisering och artificiell intelligens skapar nya affärsmöjligheter och leder till förbättrad omvärldsbevakning, nya sätt för människor att interagera med maskiner och nya möjligheter att överföra digitala instruktioner till fysiska produkter. Utvecklingen bidrar till sänkta kostnader, ökad produktivitet och bättre hantering av skiftande efterfrågan.

Sandvik investerar i additiv tillverkning, eller 3D-printning, en ny teknik som kräver färre tillverkningssteg och minskar miljöpåverkan genom tillverkning av lättare produkter med mindre råmaterial. Multiaxeltekniker innebär att material kan bearbetas från flera olika vinklar, vilket förbättrar effektiviteten och möjliggör helt nya typer av produkter. Optimerade tillverkningsprocesser minskar koldioxidutsläppen och kostnaderna samt ökar produktiviteten.



DIGITALISERING OCH AUTOMATISERING

Historiskt sett har design, bearbetning

och analys varit tre tydligt definierade faser vid skärande bearbetning. Ny teknik och digitalisering leder till att de tre faserna integreras och formar en sömlös tillverkningsprocess. Förvärvet av mätteknikföretaget Metrologic Group är ett exempel på hur Sandvik expanderar sitt utbud inom digital tillverkning genom total integration av analys- och verifieringsfaserna i processen.

Sandvik erbjuder digitaliserade alternativ och tjänster för att optimera kundernas och sina egna verksamheter beträffande kostnader, produktivitet och miljöpåverkan. Datainsamling inom till exempel gruvutrustning möjliggör avancerad analys och framtagning av modeller för att upptäcka och lösa produktivetsproblem, optimera processer och till och med förutse underhållsbehov. Andra exempel på nya lösningar som utvecklas av Sandvik är automatiserad gruvdrift, intelligenta rörsystem och digitala verktyg.



RESURSEFFEKTIVITET

En växande global befolkning och ekonomi innebär att fler personer måste dela på jordens resurser. Det kräver en omställning till hållbarare energikällor och teknik samt ökad återvinning. Ett exempel på detta finns inom fordonsindustrin, som upplever en övergång från bensin- och dieseldrivna bilar till elbilar, hybridbilar och vätgasbilar.

Sandvik bidrar med nya lösningar, till exempel eldrivna borrhuggar, och utvecklar material för solpaneler och vätgasbilar. Vi utvecklar ny teknik inom skärande bearbetning som bidrar till en ökad produktivitet och minskad miljöpåverkan. Vi strävar efter resurseffektivitet i vår egen verksamhet och arbetar för att nå en så hög grad av återvinning som möjligt för att bidra till ett cirkulärt samhälle.



EKONOMISK OCH POLITISK UTVECKLING

Makrofaktorer som globalisering, urbanisering, politisk styrning och cykliska förutsättningar påverkar Sandvik. Förändrade handelsförhållanden, som tullavgifter, Brexit eller EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR), är exempel på faktorer som påverkar företagssektorn. Vår globala närvaro, med produktion och försäljning över nästan hela världen, och våra decentraliserade arbetsmetoder gör oss flexibla och ger oss möjlighet att anpassa oss till de ändrade förhållandena. Alla affärsområden har verksamhetsplaner och åtgärdsplaner för att hantera ändrade marknadsvillkor.

Läs om vår riskhantering på sidan 54.




FN:S MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Världens ledare har enats om 17 globala mål för hållbar utveckling. För att målen ska uppfyllas krävs samarbete över gränserna mellan civilsamhället, den akademiska världen och näringslivet. Sandvik har definierat de mål som är mest relevanta för företaget och som vi aktivt bidrar till.



Läs mer på sidan 141.



VERKSAMHETEN

SANDVIK MACHINING SOLUTIONS

2018 var ännu ett starkt år för Sandvik Machining Solutions med rekordstor ordergång, försäljning och rörelseresultat. Alla våra geografiska områden och branschsegment bidrog till den solida marknadsstillväxten.

Affärsområde Sandvik Machining Solutions är en marknadsledande tillverkare av verktyg och verktygssystem för avancerad skärande metallbearbetning. Våra intäkter kommer från skär (58 procent), solida hårdmetallverktyg (20 procent), verktygshållare (13 procent) och verktygssystem (8 procent). Affärsområdet omfattar flera marknadsledande varumärken med egna produkter och tjänster: Sandvik Coromant, Seco, Dormer Pramet och Walter. 2018 introducerades en ny division: Applied Manufacturing Technologies, som kompletterar våra huvudsakliga verksamheter inom bearbetning och hjälper oss expandera inom digital tillverkning och bredda vårt kundutbud ytterligare. Från den 1 januari 2019 flyttades Powder-divisionen till affärsområdet från Sandvik Materials Technology för fortsatt tillväxt och synergier med verksamheten inom additiv tillverkning.

MARKNADEN 2018

2017 års starka tillväxt fortsatte in på det nya året som startade bra i alla geografiska regioner. Tillväxten minskade något under den andra halvan av 2018 till följd av lägre tillväxttakt i den globala fordons- och flygindustrin. Samtidigt bibehöll både olje- och gasssektorn en stabil tillväxt, fast på lägre nivåer jämfört med 2017.

Skärande verktyg utvecklades särskilt starkt i Amerika under 2018 med en tvåsiffrig tillväxt under hela året. Stillahavsasien hade en snabb tillväxt under de första sex månaderna, medan Kina saktade ner under den andra halvan av året. Japan och Indien var mer stabila och avslutade året med tvåsiffrig tillväxt. Marknaden för skärverktyg i Europa fortsatte att växa i stadig takt under hela 2018 med bra resultat på de flesta marknader. De främsta tillväxtmarknaderna var Sverige följt av Italien och Tjeckien.

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

Under året fortsatte vi att arbeta enligt affärsområdets huvudsakliga prioriteringar, som att växa inom konventionell metallbearbetning och expandera inom digital och additiv tillverkning.

FOKUS PÅ KÄRNVERKSAMHETEN

Vi fortsätter att växa inom metallbearbetning, men expanderar även inom design, planering och förberedelser samt inom verifiering och utvärdering för att täcka hela värdekedjan vid tillverkning. Detta uppnås genom organisk tillväxt, samarbeten och förvärv.

I juli förvärvade vi Metrologic Group, ett marknadsledande mätteknikföretag. Det var ett viktigt steg i vår utveckling för att växa inom verifierings- och kontrollsegmentet med en kvalitetssäkringsprocess. Genom att kombinera Metrologics kunskaper inom mätteknik med Sandviks bearbetningsexpertis kan vi bredda vårt utbud och öka kundernas produktivitet.

TEKNOLOGISKT LEDARSKAP OCH INNOVATION

För att ytterligare förstärka vår ledande position fortsätter vi att utveckla nya skärverktyg och material för hög produktivitet, tillförlitlighet och krävande bearbetningsapplikationer. Nyutvecklade produkter står för över 30 procent av försäljningen. Vi utvecklar aktivt våra immateriella tillgångar så att vi fortsätter att ha branschens starkaste patentportfölj. Sandvik investerar också i additiv tillverkning samt digital utveckling och programvaruutveckling. Vår division Applied Manufacturing Technologies har expertis inom digital teknologi, maskininlärning, artificiell intelligens och digital design ur ett användarperspektiv. Metrologic Group och Tool Data Management (TDM) Systems, som fokuserar på processoptimering genom optimal verktygsplanering och försörjning, ingår i divisionen.

2018 I SIFFROR

Intäkter: 40 343 miljoner SEK (35 777) med 7,7 % organisk tillväxt

Rörelseresultat: 9 872 miljoner SEK (8 413)

Rörelsemarginal: 24,5 % (23,5)

Avkastning på sysselsatt kapital: 36,9 % (35,0)

Medarbetare: 19 284 (18 745¹⁾)

Könsfördelning: Män 79 %, Kvinnor 21 %

Chef: Klas Forsström

Olycksfallsfrekvens (LTIFR): 1,7 (1,8)

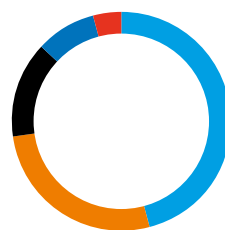
Total olycksfrekvens (TRIFR): 3,0 (4,2)

Uppskattad marknadsstorlek:

200 miljarder SEK

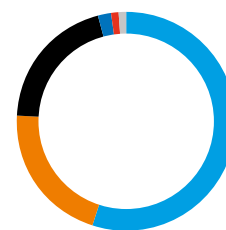
1) Antal anställda justerat för jämförelsestörande poster, till följd av interna allokeringar.

INTÄKTER PER KUNDSEGMENT



- Verkstad, 46 %
- Fordon, 27 %
- Flyg, 14 %
- Energi, 9 %
- Övriga, 4 %

INTÄKTER PER MARKNADSOMRÅDE



- Europa, 55 %
- Nordamerika, 21 %
- Asien, 20 %
- Sydamerika, 2 %
- Afrika/Mellanöstern, 1 %
- Australien, 1 %

VERKSAMHETEN

STABILITET, LÖNSAMHET, TILLVÄXT

Sandvik Machining Solutions har varit stabilt och lönsamt under många år och under 2018 ökade vi vårt fokus på lönsam tillväxt. Utöver förvärvet av Metrologic Group gjorde vi även flera andra strategiska förvärv, till exempel det privatägda, USA-baserade företaget Dura-Mill, en tillverkare av precisionspinnfräsar i solid hårdmetall och det kinesiska företaget Kunshan Ousike Precision Tools, en ledande leverantör av solida hårdmetallverktyg.

EFFEKTIVITET OCH STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Även i tider med lönsamhet och tillväxt fortsätter vi att arbeta med effektivitet och kostnadsåtgärder, till exempel verksamhetsoptimering och lean, för att minska flaskhalsar och onödiga kostnader. På så vis får vi en stabil grund i händelse av en ekonomisk nedgång och frigör resurser att investera i olika tillväxtområden.

Som en del i vårt kontinuerliga arbete med verksamhetsoptimering ser vi över produktionen och vår kapacitet över hela världen för att kunna anpassa oss efter globala och lokala marknadsförutsättningar. I linje med detta meddelade vi att försörjningen av RTP-pulver (ready to press) från produktionsenheten i Coventry, Storbritannien, kommer att fasas ut under de kommande tre åren. 2018 meddelade vi även att vi har för avsikt att stänga vår skärproduktion i Fondettes i Frankrike.

HÅLLBARA AFFÄRER

Sandvik Machining Solutions fokuserar på att minska sin miljöpåverkan genom att via förbättrad energieffektivitet minska avfall och koldioxidutsläpp. Vi använder bland annat mer LED-teknik, solpaneler och fjärrvärmelösningar.

Vi optimerar också våra tillverkningsprocesser för ökad effektivitet och minskat avfall. Vid fabriken i Gimo ställde vi om från oljeeldning till fjärrvärme producerad av bio-bränsle. Den nya fjärrvärmelösningen förväntas minska anläggningens utsläpp av växthusgaser med 1 850 ton årligen, motsvarande årlig uppvärmning av 230 normalstora villor.

Vi utvecklar även produkter som hjälper våra kunder att öka sin produktivitet. Ett exempel är PrimeTurning™, en metod som möjliggör svarvning i alla riktningar och ger en produktivitetsoökning på mer än 50 procent jämfört med konventionell svarvning. Förutom att öka produktions-effektiviteten hanterar våra digitala verktyg avfallet under hela bearbetningens värdekedja, vilket förenklar CNC-programmering (Computer Numerical Control) och bidrar till att minska verktygslager och transporter. Vår integrerade mätteknik och adaptiva processtyrning leder också till en minskad andel kasserat material.

I vår produktionskedja kan vi både slipa om och återvinna hårdmetallverktyg. Vi har lokala återköpsprogram för begagnade verktyg, till exempel skär och solida hårdmetallverktyg, och vår anläggning Wolfram Bergbau und Hütten i Österrike återvinner hårdmetall som går tillbaka till produktionen av nya verktyg.

VÄGEN FRAMÅT

Sandvik Machining Solutions är på väg från att vara en världsledande aktör inom skärande bearbetning till att bli en ledande leverantör av lösningar till hela industrin för tillverkning av komponenter. Vår teknik och innovationsförmåga ger oss många möjligheter att växa, både inom vår kärnverksamhet skärande bearbetning och inom andra områden som digital och additiv tillverkning.

SANDVIK FÅR UTMÄRKELSE AV WORLD ECONOMIC FORUM

World Economic Forum (WEF) har utnämnt Sandvik Coromants fabrik i Gimo som en avancerad Industri 4.0-anläggning. Anläggningen ingår i ett nätverk av "Manufacturing Lighthouses", högteknologiska anläggningar som är världsledande i att införa och integrera banbrytande teknologier som automatisering, sakernas internet (Internet of Things), artificiell intelligens och molntjänster i sin verksamhet. WEF pekar på hur Sandvik har skapat en digital röd tråd genom sina tillverkningsprocesser, vilket ökat produktiviteten väsentligt.

Anläggningen i Gimo är världens största anläggning för verktygsproduktion och en del av Sandvik Coromants vision om "gröna fabriker" som siktar mot minskade koldioxidutsläpp, ökad energieffektivisering och omfattande återvinningsprogram.



I Sandviks fabrik i Gimo sköter robotar produktionen när medarbetarna har gått hem för kvällen. Gimo är en del av Sandvik Coromants vision om ett nätverk av "gröna fabriker".



Sandviks högautomatiserade produktionsanläggning i Renningen, Tyskland.

ÖVERSIKT

Produktportfölj	Flervarumärkesstrategi: Sandvik Coromant, Seco, Walter och Dormer Pramet. Skärande verktyg för metallbearbetning: huvuddelen av intäkterna härrör från skär och solida hårdmetallverktyg (förbrukningsvaror). En mindre andel från verktygshållare.
Marknadsbeskrivning	Höga inträdeshinder på grund av en kapitalintensiv affärsmodell och immateriella rättigheter genom hela värdekedjan (hög grad av vertikal integration). Skärande verktyg utgör en liten del av den totala tillverkningskostnaden för kunderna, men har stor betydelse för produktiviteten. Servicenivåer och produktlösningar skiljer premiumerbjudandet från övriga erbjudanden. I det mer priskänsliga mellansegmentet är servicegraden lägre.
Drivkrafter för efterfrågan	<ul style="list-style-type: none"> – Global industriproduktion – Metallförbrukning – Materialevolution: aluminium, titan, kompositer – Nya tekniker: additiv tillverkning, near-net shaping (nära färdig form), 5-axlig bearbetning
Konkurrens-situation/Större konkurrenter	<ul style="list-style-type: none"> – Konsoliderad i premiumsegmentet: IMC-gruppen (varumärket Iscar), Kennametal (varumärket Kennametal) – Fragmenterad i mellansegmentet där även globala premiumaktörer finns med sina varumärken för mellansegmentet: Mitsubishi, IMC-gruppen (varumärket Taegutec), Kennametal (varumärket Widia), Zhuzhou
Modell för försäljningskanaler	Direktförsäljning cirka 55–60 procent. Distributionsförsäljning överväger i Nordamerika medan direktförsäljning är vanligast i Europa. I Asien sker försäljningen främst via distributörer med ett begränsat serviceerbjudande inom mellansegmentet, och direktförsäljning med hög servicenivå inom premiumsegmentet.
Tillväxtstrategi	Expansion genom organisk tillväxt, innovation och nischade förvärv inom kärnverksamheten (solida hårdmetallverktyg). Kompletterande expansion inom förbearbetning, efterbearbetning och additiv tillverkning.
Strategisk riskhantering	Olika former av affärsrisker med påverkan på marknaden för skärande bearbetning i allmänhet, i huvudsak förändringar i kundernas beteende, förvävsrelaterade risker, strukturella förändringar inom branschen, informationssäkerhetsrisker och regellevnadsrelaterade risker.

KUNDER OCH NYA PRODUKTER

Sandvik Maching Solutions har mer än 100 000 kunder över hela världen. De finns i huvudsak inom verkstadssegmentet (46 procent) följt av 27 procent inom fordonsindustrin. Vi har även kunder inom flygindustrin (14 procent) och energisektorn (9 procent). 4 procent av våra kunder finns i andra branscher, till exempel gruvindustrin.

NYA PRODUKTER OCH INNOVATION

XTRATEC® XT

Den senaste generationens fräsverktyg från Walter ger bättre funktion och ökad processtillförlitlighet. Åtta skär-eggar per vändskär ger en exakt och säker bearbetning – även vid långvarig användning. Detta leder till lägre kostnader för bearbetningsmaterial och ett mer effektivt resursutnyttjande.



FORCE M™

Force M™ är ett sortiment av borrar som erbjuder en kontinuerligt hög produktivitet vid användning i många olika maskiner och miljöer. Därför passar de perfekt för allmän verkstadsindustri och legobearbetning. Alla borrar har en unik CTW-spårgeometri (Continuously Thinned Web flute) i kombination med en modifierad 4-fasettsspets med urspetsning. Detta förbättrar spånavgången och ger en säker borrar, vilket bidrar till förbättrad livslängd, funktion och hållkvalitet.



DOUBLE QUATTROMILL™ 22

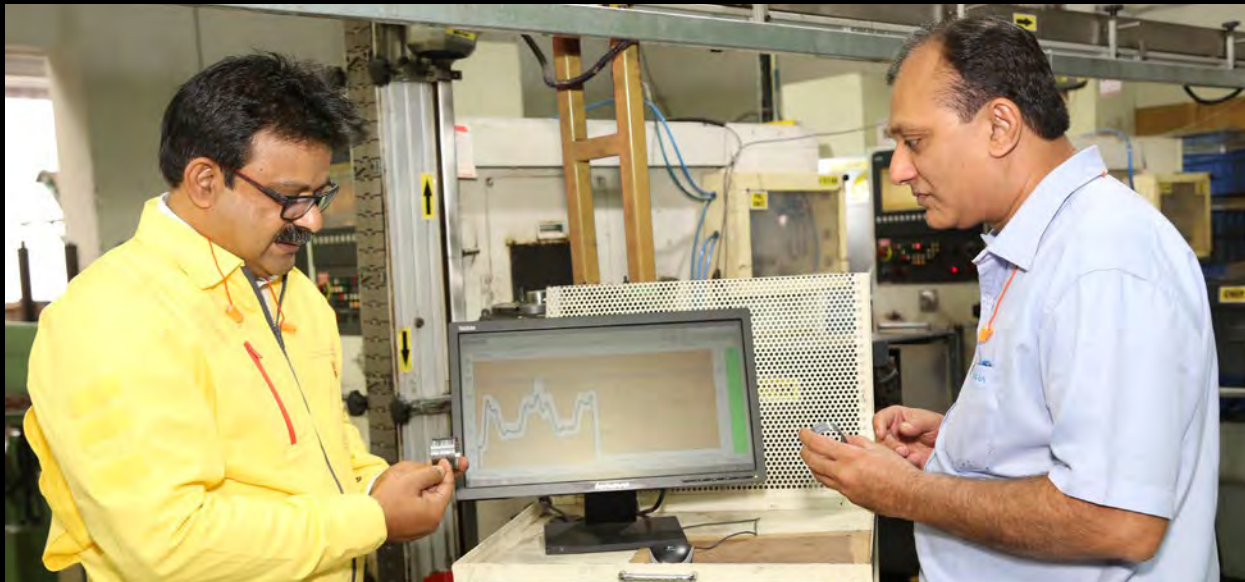
Secos senaste planfräs, Double Quattromill™ 22, ökar spånverkningshastigheten rejält så att verkstäderna kan få ut så mycket som möjligt av sina fräsmaskiner. Den nya fräsen används både för grovbearbetning och medelgrov finbearbetning. Den har skär med åtta skäreppor som på ett kostnadseffektivt sätt ökar skärdjupet för ökad produktionsvolym.



SILENT TOOLS™ PLUS

Silent Tools™ Plus är sensorförsedda adaptrar med vibrationsdämpning från Sandvik Coromant som ökar bearbetningssäkerheten vid invändig svarvning med långa överhäng. Kunderna får information om vad som händer inne i komponenten och kan förbättra sina processer.

EN NY LÖSNING FÖR EFFEKTIVARE METALLBEARBETNING



Himanshu Parekh (till höger) från Harsha Engineers och Ravi Gowdara från Sandvik Coromant granskar resultaten efter installation av CoroPlus® ProcessControl.

Tillverkningsföretag som Harsha Engineers kan arbeta effektivare och mer kostnadseffektivt med hjälp av den digitala lösningen CoroPlus® ProcessControl från Sandvik Coromant.

Harsha Engineers Limited (Harsha), med huvudkontor i Indien, tillverkar precisionskulhållare i mässing, stål och polyamid genom formgjutning för stora kullagertillverkare över hela världen. Harsha tillverkar även stansade komponenter för fordonsindustrin och andra branscher.

Metallbearbetning är en viktig del av Harshas tillverkningsprocess, inklusive svarvning och avstickning vid bearbetning av kulhållare. Företaget hade problem med skadade verktyg vid avstickning och behövde dessutom minska cykeltiden vid svarvning för att kunna möta en ökande efterfrågan.

REALTIDSÖVERVAKNING

Harsha bad om råd från sin långvariga partner, Sandvik Coromant. I egenskap av experter på verktyg och bearbetningslösningar för metallindustrin kunde representanter från Sandvik föreslå ett lämpligt nytt skär och visade lösningen CoroPlus ProcessControl för verktygsövervakning i realtid. Den

automatiserar, samlar in och aggregerar processinformation så att det blir möjligt att förutse när underhåll behöver utföras, vilket leder till färre oplanerade maskinstillestånd och en lägre total kostnad. Systemet ökar även stabiliteten och säkerheten i bearbetningsverkstaden genom att det känner av överbelastning av verktygen och korrigerar kraften för att optimera skärverktygets livslängd.

Harsha behövde bara avbryta produktionen under ett par timmar för att installera och testa det nya digitala övervakningssystemet. I slutet av försöksperioden, som pågick under flera månader, var kunden övertygad om dess effektivitet, särskilt möjligheten att bearbeta två enheter i taget i stället för en.

FÖRDELARNA ÖVERTYGAR

"Efter att ha installerat den digitala lösningen har vi nått våra önskade resultat", säger Himanshu Parekh som är Senior Engineer hos Harsha. "Cykeltiden förkortades med 43 pro-

cent och andelen avvisade detaljer minskade liksom lagerhållningskostnaderna. Behovet av mänskligt ingripande minskade också till följd av automatiseringen. Vi förbättrade kvaliteten och hade inga fall av skärbrott vid avstickning, vilket bidragit till en lägre verktygskostnad."

"Och det bästa av allt, säger Himanshu Parekh, är att övervakningssystemet är så användarvänligt och hjälper oss att hitta nya förbättringsområden. CoroPlus är ett online-system för verktygsövervakning som gör att vi känner oss trygga med säkerheten för både medarbetare och verktyg. Det hjälper oss att optimera våra processparametrar."

Himanshu Parekh är tacksam över att hans chefer gav klartecken till att använda CoroPlus ProcessControl och glad att Sandvik antog utmaningen. "Teamet från Sandvik är alltid redo att stötta oss med extra hjälp och ny, avancerad teknik före andra leverantörer, vilket hjälper oss att sätta nya riktmärken för cykeltider."

SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY

Sandvik Mining and Rock Technology fortsatte att dra fördel av den starka gruvindustrin under 2018. Den gynnsamma marknadssituationen i kombination med positiva effekter av internt effektiviseringsarbete resulterade i ett stabilt räkenskapsår för affärsområdet.



Affärsområde Sandvik Mining and Rock Technology är en ledande leverantör av utrustning och verktyg, service och underhåll för gruv- och anläggningsindustrierna. Vi erbjuder tjänster och tekniska lösningar för bergborring samt bergavverkning, krossning och sortering, lastning och transport, tunneldrivning, stenbrytning, rivning och återvinning.

Rörelsemarginalerna för affärsområdet har förbättrats avsevärt sedan 2015. Detta är en följd av både interna aktiviteter för att effektivisera organisationen liksom samlade insatser för att decentralisera Sandviks verksamhet. Eftermarknadsaffären växte rejält och stod under 2018 för 61 procent av intäkterna.

MARKNADEN 2018

Gruvbranschen fortsatte att utvecklas i positiv riktning under 2018. Råvarupriserna var generellt sett stabila, trots en nedgång i priset på guld och koppar under 2018. Detta berodde till stor del på valutafluktuationer, i huvudsak mot dollarn, snarare än råvarubrist. Kapitalinvesteringar befann sig på en stadig nivå och detta fortsatte att främja vår försäljning av både underjords- och ovanjordsutrustning för gruvdrift. Bruttonationalprodukten, som är en viktig drivande faktor för infrastrukturinvesteringar, låg stabilt på en 3-procentig tillväxt globalt. Våra största marknader är Australien och Sydafrika.

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

Vi fortsatte vårt arbete för att expandera eftermarknadsverksamheten och att öka andelen reservdelar och service på redan installerad utrustning. Vårt fokus på eftermarknaden kommer att ge oss en långsiktigt fördelaktig position med lönsamhet även vid försämrade marknadsförutsättningar. Ett effektivt eftermarknadserbjudande är även den största drivkraften för nyförsäljning till våra kunder. Vi fokuserar också strategiskt på att stärka vår position som global ledare inom autonom gruvutrustning.

FOKUS PÅ KÄRNVERKSAMHETEN

Vi fortsatte att se över vår produktportfölj för att behålla fokus på kärnverksamheten och att vi kan erbjuda våra kunder bästa möjliga utbud inom de områden som vi valt att verka inom. Vi avvecklar gradvis de produktgrupper som faller utanför vår kärnverksamhet och under 2018 påbörjade vi avyttringsprocessen av Varels verksamhet för borrkronor till olja och gas. Vi meddelade även att vi stänger en produktionslinje i vår anläggning i Matamoros i Mexiko.

TEKNOLOGISKT LEDARSKAP OCH INNOVATION

Under 2018 utvecklade Sandvik Mining and Rock Technology sitt utbud inom automatisering, digitala lösningar och elektrifiering. Lösningarna är utformade för att hjälpa kunderna öka sin lönsamhet, minska kostnaderna och förbättra säkerheten. Under året fortsatte vi att utveckla

2018 | SIFFROR

Intäkter: 42 772 miljoner SEK (36 495) med 15,4 % organisk tillväxt

Rörelseresultat: 7 380 miljoner SEK (5 724)

Rörelsemarginal: 17,3 % (15,7)

Avkastning på sysselsatt kapital: 29,4 % (25,3)

Medarbetare: 15 462 (15 169²⁾)

Könsfördelning: Män 84 %, Kvinnor 16 %

Chef: Lars Engström

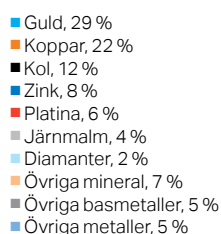
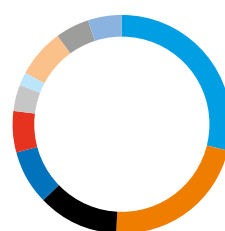
Olycksfallsfrekvens (LTIFR): 1,0 (1,0)

Total olycksfrekvens (TRIFR): 4,0 (3,8)

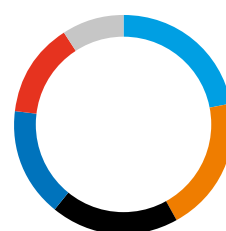
Uppskattad marknadsstorlek:

305 miljarder SEK

INTÄKTER PER RÅVARA¹⁾



INTÄKTER PER MARKNADSOMRÅDE



1) Endast gruvrelaterade intäkter, motsvarande 76 procent av de totala intäkterna.

2) Antal anställda justerat för jämförelsestörande poster till följd av interna reallokeringar.

VERKSAMHETEN

våra digitala ekosystem för gruv- och bergavverkningsbranschen i samarbete med företagen IBM och Cisco.

Vi undertecknade ett strategiskt ramavtal med Resolute Mining Limited för att helt automatisera företagets Syama-guldgruva under jord i Mali före årets slut. Avtalet inkluderar systemen AutoMine® och OptiMine® för analys, processoptimering och automatisering, inklusive en komplett fordonsflotta med Sandvik TH663-truckar och Sandvik LH514E eldrivna lastare. Sandvik utvecklade det automatiserade produktionssystemet i nära samarbete med kunden.

I juni invigde vi Battery Electrification Innovation and Development Center för lastare och truckar i Åbo, Finland. Anläggningens kvalificerade personalstyrka utvecklar batteriprodukter och elektriska lösningar för fortsatt innovation inom gruv- och bergavverkningsbranschen över hela världen.

STABILITET, LÖNSAMHET, TILLVÄXT

2018 var ett mycket bra år för affärsområdet, med förbättrad lönsamhet för alla våra verksamhetsgrenar. Vi fortsatte att expandera verksamheten organiskt och via förvärv. I juli förvärvades Inrock, en privatägd leverantör av bergborrverktyg och tjänster för styrd horisontell borrhning

(HDD) med huvudkontor i Houston, USA. Inrock är marknadsledande inom bergborrar för pilothål, hållöppnare, styrsystem, tillbehör och tjänster inom premiumsegmentet för maxiriggar inom HDD. Genom förvärvet kunde vi expandera vårt utbud inom detta segment.

EFFEKTIVITET OCH STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Under året fokuserade vi inte bara på att öka effektiviteten för våra kunder, utan även på vår interna effektivitet. Kostnadskontroll prioriterades högt och vi fortsatte göra våra interna processer och struktur mer effektiva, samtidigt som vi arbetade på ett decentraliserat sätt med beslutsfattande närmare kunderna. Vi lyckades öka produktionen och hålla jämna steg med marknadens efterfrågan.

HÅLLBARA AFFÄRER

Sandvik Mining and Rock Technology fortsätter att investera i utveckling av produkter som gör våra kunders arbetsplatser hälsosammare och säkrare. Till exempel minskar vi dieselanvändningen genom att elektrifiera vår utrustning. Vi använder motorer med låga utsläpp i vår fordonsflotta. Det bidrar till att minska skadliga avgaser, särskilt i slutna utrymmen där många av våra kunder arbetar.

I den egna verksamheten strävar Sandvik Mining and Rock Technology efter att använda material och resurser

SANDVIK DELTOG I GRUV-PROJEKT UNDER VATTEN

Sandvik deltog 2018 i det EU-finansierade undervattensprojektet iVAMOS! (Viable Alternative Mine Operating System). Projektet syftade till att finna nya sätt att komma åt oexploaterade europeiska mineralresurser, värda uppskattningsvis 100 miljarder euro, som finns på ett djup av mellan 500 och 1 000 meter.

Målet var att bygga en prototyp till en robotgruvmaskin i verklig storlek för undervattensbruk och att bevisa att brytning i dagbrott, vattenfyllda och landbaserade gruvor är genomförbar och ekonomiskt möjlig. Sandvik tillhandahöll utrustningen för mekanisk brytning och ramen för undervattensfordonet. "Eftersom Sandvik vill ha en fot med i den framväxande marknaden för undervattensbrytning var vi angelägna om att delta i iVAMOS! eftersom det var ett projekt för att driva innovation inom gruvindustrin", säger Uwe Restner, produktlinjchef inom Sandvik.



Sandvik bidrog till undervattensprojektet med ett hydrauldrivet fräshuvud på 150 kilowatt, idealiskt för bearbetning av solitt berg.

mer effektivt och att minska koldioxidutsläppen. Vi väljer i större utsträckning återanvändbara förpackningstyper och lättare förpackningar för reservdelar. Återvinning prioriteras och vi är för närvarande det enda gruvrelaterade företaget som återvinner både stål och hårdmetall. Vi fortsätter att återvinna förbrukningsmaterial som bergborrverktyg genom globala återvinningsprogram hos våra kunder. Under 2018 resulterade våra återvinningsprogram för bergborrverktyg i en återvinning av cirka 40 procent av alla sålda bergborrverktyg.

Vår ambition är att minska vårt klimatavtryck vid transport och vi undersöker alternativa leveranssätt och affärsmodeller för ökad effektivitet och färre flygtransporter.

VÄGEN FRAMÅT

Sandvik Mining and Rock Technology har ett bra utgångsläge för expansion, via organisk tillväxt och förvärv inom valda områden, särskilt relaterade till vårt utbud inom digitalisering och elektrifiering. Fokus kommer fortsatt ligga på möjligheter inom eftermarknaden, där vi har kartlagt vår befintliga kundbas och nu kan vara mer proaktiva i att hjälpa våra kunder med förebyggande underhåll, beställning av reservdelar och andra datarelaterade tjänster. Vi kommer att fortsätta förbättra vår kapitaleffektivitet och finjustera organisationen så att den blir ännu mer effektiv.



Maria Nehvonen arbetar som operatör vid divisionen Rock Tools i Sandviken.

ÖVERSIKT

	GRUVOR	ANLÄGGNING
Produktportfölj	Utrustning för bergbörning, avverkning, brytning, krossning, lastning och transport. Förbrukningsvaror för börning, verktyg, service, reserv- och slitdelar.	
Marknadsbeskrivning	Konsoliderad kundbas med cirka 200 globala stora och mindre gruvföretag. Geografiskt avlägsna platser, försämrade malmkvalitet samt säkerhetskrav driver produktionsvolymerna och behov av hel- och halvautomatiserade lösningar. En betydande eftermarknadsverksamhet.	Sandvik är verksamt inom nischerna bergavverkning, krossning och sortering. Kundbasen är fragmenterad med över 25 000 enskilda kunder. Lokala erbjudanden och lokal konkurrens.
Drivkrafter för efterfrågan	<ul style="list-style-type: none"> – BNP-tillväxt och resursintensiv industriutveckling – Metall- och mineralpriser – Produktionsnivåer i befintliga gruvor och expansionsprojekt (örörd samt tidigare exploaterad mark) – Produktivitetsförbättringar och ny teknologi, till exempel automatisering och elektrifiering – Krav inom områdena miljö, hälsa och säkerhet 	<ul style="list-style-type: none"> – BNP-tillväxt/urbanisering – Infrastrukturinvesteringar och utgifter – Statliga stimulansprogram – Produktion av ballastmaterial – Cementförbrukning
Konkurrens-situation/Större konkurrenter	Konsoliderad inom vissa segment som gruvdrift i hårda bergarter under jord: Epiroc, Metso Minerals, Caterpillar och Komatsu Mining.	Några globala konkurrenter förekommer i flera nischer, i övrigt många lokala aktörer: Epiroc, Terex, Metso Minerals, Caterpillar och Furukawa.
Modell för försäljningskanaler	Cirka 95 procent direktförsäljning via ett globalt servicenätverk.	På grund av den fragmenterade kundbasen sker 50 procent av försäljningen via distributörer. Global försäljnings- och serviceorganisation.
Tillväxtstrategi	Öka eftermarknadsverksamheten inom den befintliga kundbasen. Nå högre servicenivåer genom datadriven produktivitet och avancerade tjänster. Automatiseringslösningar för gruvor, erbjudanden för mellansegmentet och lokala premiummarknaden. Värdebaserad försäljning.	
Strategisk riskhantering	Olika former av affärsrisker med påverkan på gruv- och anläggningsmarknaden i allmänhet, till exempel ökad konkurrens på marknaden genom nya teknologiska utvecklingar och framväxten av nya konkurrenter, fluktuerande råvarupriser och risker relaterade till regelefterlevnad.	

KUNDER OCH PRODUKTER

Den stora majoriteten (76 procent) av Sandvik Mining and Rock Technologys kunder finns inom gruvsegmentet, medan 20 procent arbetar inom anläggningsindustrin. De återstående 4 procenten återfinns inom olje- och gasindustrin.

Gruvkunderna är relativt få, men de är stora och i de flesta fall globala. Inom anläggningsindustrin är kunderna huvudsakligen små till medelstora entreprenadföretag samt stenbrottsanläggningar och verksamheten är projektstyrd med lokalt fokus.

NYA PRODUKTER OCH INNOVATIONER



AVANCERAD AUTOMATISERING

Med OptiMine®, den nya generationens dataanalys kan gruvföretag förbättra sina gruvprocesser genom att använda automatiserade instrumentpaneler som ger en överskådlig översikt av processen i realtid. Lösningen har utvecklats i samverkan med både gruvföretag och entreprenörer och den underliggande teknikplattformen är resultatet av ett partnersamarbete mellan Sandvik och IBM.



FÖRBÄTTRAD PRODUKTIVITET

Den nya DTH-borriggen (down-the-hole) Leopard™ DI650i hjälper kunderna att öka produktiviteten. Den intelligenta styrtekniken som tillämpas i både kompressorn och hydraulsystemets kylfläkt kan minska bränsleförbrukningen med upp till 15 procent jämfört med konventionella DTH-borror. Den automatiserade lösningen innebär att underhållspersonalen kan utföra daglig service i marknivå med hjälp av en pekskärm för övervakning och diagnos. Riggoperatörens arbetsmiljö blir därmed säkrare.

INTELLIGENT KROSSNING

Den nya CH800i-serien med uppkopplade konkrossar möjliggör intelligent krossning baserad på information som fås via My Sandvik-portalen. Den nya serien hjälper kunderna att få insikter om produktivitet och underhållsbehov med hjälp av data som kan användas för att öka maskinutnyttjandet och upptäcka möjliga förbättringsområden.

ELEKTRISKA ALTERNATIV FÖR EN RENARE GRUVDRIFT



Goldcorps gruva i Borden Lake i Kanada är världens första helt eldrivna underjordsgruva. Det är ett ambitiöst projekt som företaget hoppas ska inspirera till en branschövergripande övergång till mer hållbar gruvdrift.

Med Sandviks elektriska borrhugg DD422iE kan gruvföretag som Goldcorp skapa en renare och hälsosammare arbetsmiljö, samtidigt som de uppnår en kostnadseffektiv produktion.

Den ledande guldproducenten Goldcorp har startat ett ambitiöst projekt för att skapa en av världens första helt eldrivna gruvor. Att bygga upp och driva en hållbar gruva som är osynlig och tyst är av största vikt för företaget, vars senaste projekt bedrivs vid den fridfulla sjön Borden Lake i Ontario i Kanada.

När den kommersiella driften är igång förväntas underjordsgruvan inte bara bidra till att minimera påverkan på samhället och miljön, utan även förbättra medarbetarnas hälsa och säkerhet – och inte minst Goldcorps finansiella resultat.

”Vi visste att vi behövde bygga upp gruvan i nära samarbete med våra lokala intressenter”, säger Goldcorps tekniska projektledare Maarten van Koppen. ”Det var väldigt viktigt för oss att minimera alla källor till utsläpp av partiklar, föroreningar och buller. Den elektriska vägen var helt rätt val för att uppnå våra mål.”

FRAMTIDENS TEKNIK

Sandvik har levererat elektriska borrhuggar med nollutsläpp av typen DD422iE till gruvan. En minskad användning av diesel driven utrustning under jord leder till en positiv effekt på miljö, hälsa och säkerhet och bidrar till att minska behovet av ventilation i gruvorna. De elektriska borrhuggarna är anslutna till elnätet i Borden så att de kan laddas kontinuerligt under arbetet.

Gruvarbetaren Randy Harrison sitter bakom spakarna på en Sandvik DD422iE-enhet som Goldcorp använder för att utveckla Bordens huvudramp. ”Datorstödet och exaktheten gör den till den bästa borrhugg jag sett”, säger Randy Harrison, som har varit borrhuggsoperatör sedan 1989. ”Sandvik har legat i framkant från den dag jag började använda dem.”

Han tycker att borrhuggen ger en bättre noggrannhet, mer kontroll och ett jämnare resultat mellan olika arbetslag. ”Vi kan hantera profilen bättre och får mindre överbrytning. Det gör det möjligt att optimera borrhuggplanen. Våra hål håller högre kvalitet.”

REJÅLA BESPARINGAR

Genom att sluta använda diesel under jord och helt elektrifiera Borden förväntas Goldcorp minska växthusgaserna med 70 procent och spara 2 miljoner liter dieselbränsle och 1 miljon liter propan årligen. Företaget förväntar sig även kunna spara 35 000 megawattimmar el varje år, till största delen beroende på ett väsentligt reducerat ventilationsbehov.

Goldcorp hoppas att det här projektet kommer att inspirera till en branschövergripande övergång till mer hållbar gruvdrift. ”Utvecklingen inom batteriteknik gör det möjligt för oss att övergå helt till eldrift”, säger Bordens projektledare Luc Joncas. ”Vi vill inte bara visa för branschen att det är möjligt, utan vi ser också fram emot att bevisa att det är kostnadseffektivt och kommer att skapa ännu mer värde för våra aktieägare än en konventionell gruva. Vi tror att en elektrifiering av Borden är vettigt ur såväl ekonomiskt, miljömässigt som socialt perspektiv.”

SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY

Sandvik Materials Technology var tillbaka på rätt spår under 2018 med ökade intäkter och rörelsemarginaler. Återhämtningen var ett resultat av kostnadsbesparingar och effektivitetsåtgärder i kombination med en ökad efterfrågan på affärsområdets världsledande kunskap inom metallurgi och applikationer.



Affärsområde Sandvik Materials Technology utvecklar och tillverkar produkter av avancerat rostfritt stål och speciallegeringar. Affärsområdet producerar rörprodukter, metallpulver, bandstål och produkter för industriell värmning. Kunderna återfinns inom många olika branscher, inklusive energi, fordonsindustri, flygindustri och verkstadsindustri. De förlitar sig på Sandviks produkter, lösningar och support vid krävande tillämpningar.

MARKNADEN 2018

2018 var ett starkt år för Sandvik Materials Technology med en ökad efterfrågan på produkter som system för värmning och rör. Höga nickelpriser bidrog positivt till resultatet, liksom ett uppsving för olje- och gasindustrin som är det största kundsegmentet. Affärsområdet fortsatte att dra fördel av den globala trenden mot mer hållbara lösningar, vilket ökade efterfrågan på våra produkter, material och kompetens som hjälper kunderna att bli mer energieffektiva. Det innefattar förnybar energiproduktion och digitala övervakningslösningar, som Sentusys™ intelligenta rörsystem. Vi utsattes för fortsatt stark konkurrens från Kina och påverkades av USA:s importtullar, men vår omfattande produktion i USA och våra specialiserade produkter ger oss ändå en gynnsam position.

STRATEGISKA FOKUSOMRÅDEN

På kort sikt strävar vi efter att nå en rörelsemarginal på 10 procent under 2019. Vi ligger i linje med att nå målet med många möjligheter att växa och ytterligare förbättra

lönsamheten genom fokus på operativ och kommersiell kompetens. På lång sikt strävar vi efter att vara en ledande utvecklare av materialteknologi och kunna erbjuda lösningar som ger kunderna ökad säkerhet, hållbarhet, energi-effektivitet och produktivitet.

FOKUS PÅ KÄRNVERKSAMHETEN

Sandvik Materials Technologys portfölj är mer fokuserad än tidigare till följd av omstruktureringar och avyttringar. Under det första kvartalet slutförde vi avyttringen av vår verksamhet inom svetsstråd till industriföretaget ESAB, inklusive den globala försäljningsorganisationen och produktionsenheterna i Sandviken och i Scranton i USA. I maj annonserade vi en försäljning av vår 50-procentiga andel i Fagersta Stainless trådvälsverk, en transaktion som förväntas slutföras i slutet av 2019. Under det tredje kvartalet avyttrade vi vår verksamhet inom rostfri tråd till det tyska familjeägda Zapp Group. I affären ingick en produktionsenhet i Sandviken och en global försäljningsorganisation samt utvalda varumärken och patent. Under det fjärde kvartalet tecknade vi ett avtal om avyttring av vår verksamhet för elektriska komponenter till motståndstillverkaren Ohmite.

Vi bygger vidare på vår kärnverksamhet och i augusti annonserade vi förvärvet av Custom Electric Manufacturing, en ledande tillverkare av utrustning för industriell värmning och ersättningsselement i Nordamerika. Detta förvärv kommer att stärka Sandviks ledande position inom industriella system för värmning.

2018 I SIFFROR

Intäkter: 15 111 miljoner SEK (13 618) med 12,5 % organisk tillväxt

Rörelseresultat: 1 391 miljoner SEK (277)

Rörelsemarginal: 9,2 % (2,0)

Avkastning på sysselsatt kapital: 10,5 % (2,1)

Medarbetare: 6 102 (6 545¹⁾)

Könsfördelning: Män 82 %, Kvinnor 18 %

Chef: Göran Björkman

Olycksfallsfrekvens (LTIFR): 4,3 (3,6)

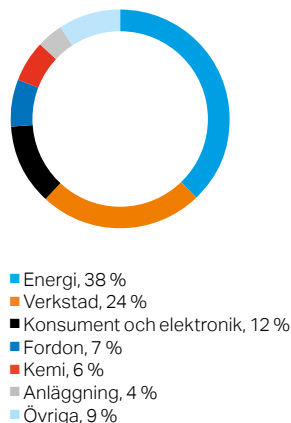
Total olycksfrekvens (TRIFR): 7,5 (9,9)

Uppskattad marknadsstorlek:

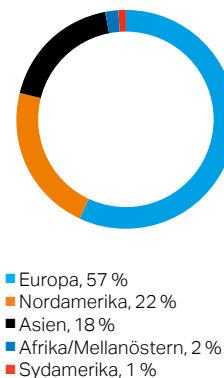
130 miljarder SEK

1) Antal anställda justerat för jämförelsestörande poster till följd av interna allokeringar.

INTÄKTER PER KUNDSEGMENT



INTÄKTER PER MARKNADSSOMRÅDE



TEKNOLOGISKT LEDARSKAP OCH INNOVATION

Sandvik Materials Technology är en ledande expert inom speciallegeringar och avancerat rostfritt stål. 2018 fick vi en order från CERN, den europeiska organisationen för kärnforskning, om utveckling av ett nytt avancerat rostfritt stål till världens största och mest kraftfulla partikelaccelerator, Large Hadron Collider (se nedan). Sandvik Materials Technology levererar också komponenter till det prestigefyllda projektet NASA WFIRST – ett rymdbaserat teleskop som ska ge astronomer en bättre förståelse för mörk energi. Vi växer inom det medicinska segmentet, ett område där vi ser en utmärkt potential för vår medicinska tråd Exera™. Exera används för många applikationer, inklusive öronimplantat, ryggmärgsstimulering, hjärtlösningar samt glukosmätning och termisk mätning.

STABILITET, LÖNSAMHET, TILLVÄXT

Affärsområdets främsta prioritering under året var att åter skapa lönsamhet i portföljen i enlighet med Sandviks strategi om stabilitet och lönsamhet före tillväxt. Vi fokuserar även fortsättningsvis på lönsamhet inom divisionerna för bandstål och rör, men har övergått i tillväxtläge för Kanthal-divisionen. I februari meddelade Sandvik en investering på 20 miljoner euro i en ny anläggning för tillverkning av fint metallpulver i titan och nickel. Investeringen kommer att utöka Sandviks metallpulverutbud och möjliggör en framtida tillväxt. Anläggningen i Sandviken är under konstruktion och beräknas kunna tas i drift 2020. Pulververksamheten drivs sedan den 1 januari 2019 av affärsområde Sandvik Machining Solutions.

EFFEKTIVITET OCH STÄNDIGA FÖRBÄTTRINGAR

Sandvik har satt som mål att förbättra produktiviteten (intäkter per medarbetare) med minst 3 procent årligen. 2018 bidrog Sandvik Materials Technology till målet förbättrade sina rörelsemarginaler genom intern kostnads-

effektivitet. Förbättringar av portföljen ledde till en bättre produktmix och bättre prishantering. Effektiviseringsprogrammet under 2017 bidrog till det förbättrade resultatet för 2018. Stängningen av en Kanthal-anläggning i Italien och en röranläggning i Kanada som annonserades sent under året kommer att bidra ytterligare.

HÅLLBARA AFFÄRER

Vi har ett nära samarbete med kunder för att göra dem mer energieffektiva, till exempel genom material som leder värme bättre. Vår teknik och våra tjänster för elektrisk värmning, Kanthal®, hjälper kunderna att minska sitt koldioxidavtryck genom en övergång från gas till elektrisk värmning. Vårt ventilstål Hiflex® för kompressorer gör kylskåp och kylanläggningar mer energieffektiva och vårt rostfria stål Pressurfect® gör att mer kraft kan produceras i ett fordon med väsentligt reducerad bränsleförbrukning och lägre utsläpp.

Sandvik Materials Technology investerar också i lösningar som gör kundernas produkter säkrare och minskar miljöpåverkan. Våra navelsträngsrör ökar till exempel säkerheten inom olje- och gasindustrin och vårt patenterade material Safurex® ökar säkerheten i ureaanläggningar och andra applikationer genom att förbättra rörens korrosionsbeständighet. 2018 introducerade vi nästa generation, Safurex STAR, tillsammans med vår partner Stamicarbon, ett steg vidare mot ökad säkerhet och produktivitet i kundernas processer (se kundberättelsen på sidan 29).

Vi fortsätter att optimera våra verksamheter genom att minska energianvändningen, avfallsmängden och vattenförbrukningen. Bland de många lokala initiativen under 2018 finns ett avtal med Gästrike Ekogas om inköp av deras överskott av biogas. Vi räknar med att kunna minska våra koldioxidutsläpp med cirka 2 000 ton per år genom att ersätta mycket av vår förbrukning av olja och gas med koldioxidneutral biogas.

SANDVIK I PRESTIGEFYLLT PROJEKT MED CERN

Large Hadron Collider (LHC) är världens största och mest kraftfulla partikelaccelerator. Den finns hos CERN, den europeiska organisationen för kärnforskning med huvudkontor utanför Genève i Schweiz. Den består av en 27 kilometer lång ring med supraledande magneter med ett antal accelererande strukturer som ökar partiklarnas energi längs vägen. Sandvik har fått en order i ett uppgraderingsprojekt för LHC, där vårt avancerade rostfria stål kommer att användas för att hålla partikelstrålen på plats i acceleratoren. Projektet är CERN:s mest omfattande under det kommande decenniet och innefattar investeringar på närmare 1 miljard euro. CERN anses vara världens största laboratorium för forskning om partikelfysik. Ett av målen är att förstå hur universum en gång bildades och vilka naturlagar som styr vår värld.



Foto: CERN

Sandvik levererar avancerat rostfritt stål till uppgraderingen av Large Hydron Collider, världens största och mest kraftfulla partikelaccelerator.

VÄGEN FRAMÅT

Sandvik Materials Technology hade ett bra år 2018 då vi kunde uppfylla våra mål och bygga upp ett förtroende både internt och externt, med ökad lönsamhet och stabilitet jämfört med tidigare år. Efter avyttring av produkter utanför vår kärnverksamhet kan vi nu se framåt och bredda vår bas inom flygindustrin och den medicinska sektorn.

Genom att bredda vissa portföljer blir vi mindre beroende av ett enskilt segment. Många makrotrender går vår väg, med ett konstant växande behov av tåligare och lättare material som hjälper kunderna i sin hållbarhetssträvan. Eftersom vi är ett företag med en stark kompetens inom materialteknik har vi ett utmärkt läge att dra fördel av dessa trender.



Karzan Jabar arbetar som operatör på divisionen för bandstål i Sandviken.

ÖVERSIKT

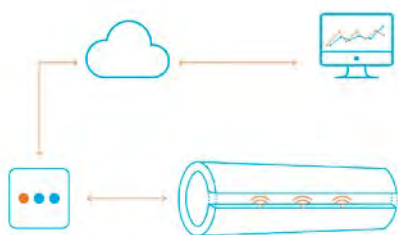
Produktportfölj	Rörprodukter, stång, ämnen, band, bergborrstål, system för värmning, medicintråd och metallpulver.
Marknadsbeskrivning	Utvalda nischer i krävande industrier där kraven på materialegenskaper som produktkvalitet och tillförlitlighet är extremt höga. Höga inträdeshinder.
Drivkrafter för efterfrågan	<ul style="list-style-type: none"> – Energiefterfrågan – Industriproduktion – Miljökrav och lagstiftning, till exempel minskade utsläpp och lägre energiförbrukning – Materialevolution, det vill säga allt högre krav på materialegenskaper – Ökade krav på säkerhet, tillförlitlighet och mer hållbara material
Konkurrens-situation/Större konkurrenter	Nippon Steel & Sumitomo Metal (rör), Tubacex (rör), Jiuli (rör) VoestAlpine (band), Aperam (element och system för värmning) och mindre nischade aktörer.
Modell för försäljningskanaler	Direktförsäljning cirka 80 %.
Tillväxtstrategi	Ökat fokus på produkter och lösningar som ger en bättre energieffektivisering och minskade utsläpp. Fortsatt materialevolution genom fokuserad forskning och utveckling av tekniker baserade på exempelvis pulvermetallurgi.
Strategisk riskhantering	Fluktuerande olje- och gaspriser. Ökad konkurrens genom högteknologiska material från Kina. Lokal protektionism i stålindustrin.

KUNDER OCH PRODUKTER

Sandvik Materials Technology har få men stora kunder. En stor del (38 procent) återfinns inom energisektorn där vi levererar höglegerade produkter som rör i rostfritt stål och bandstål med funktionsbeläggning som till exempel används i bränsleceller.

Våra rostfria och höglegerade produkter är vanliga inom fordonsindustrin, bland annat i luftkonditionering och krockkuddar. Vi levererar också speciallegeringar och rörprodukter till kunder inom flygindustrin. Vårt utbud inom det medicinska segmentet är litet men växande, framför allt inom medicinråd.

NYA PRODUKTER OCH INNOVATIONER



SENTUSYS™

Det intelligenta rörsystemet Sentusys™ hjälper kunderna att öka säkerheten och kontrollera status hos rören i deras processer med hjälp av molnbaserade data och sensorer som är integrerade i röret. Kunderna får kontinuerlig information om temperatur, belastning och vibrationer, så att de kan vidta omedelbara åtgärder.



SERVICEAPPEN TRACK AND TRACE

2018 introducerade Sandvik en serviceapp för att hjälpa kunderna att spara tid i sin dagliga verksamhet. Appen gör det enkelt för kunderna att hålla reda på sina order från Sandviks distributionscenter till slutdestinationen, med information om bland annat fraktrutt, förväntad ankomsttid, antal kollin och kollivikter.



NY APPLIKATION SUPERTHAL®

Värmebehandlingsmodulen Superthal® används i laboratorium och i produktionsugnar/värmare när man behöver koncentrerad värme. Den indiska kunden Bharat Energy Storage Technology har utvecklat en ny tillämpning där keramiska värmare Superthal används för att lagra överskottsenergi från sol och vind och vid behov omvandla den till elektrisk värme.

EN STJÄRNA ÄR FÖDD



Sandvik och ureateknikkoncernen Stamicarbon har tillsammans utvecklat ett superduplext stål med förbättrad korrosionsbeständighet i värmeväxlarrör som utsätts för högt tryck och höga temperaturer.

2018 lanserade Sandvik och Stamicarbon ett superduplext stål, Safurex® STAR. Det utvecklades för att stå emot de korrosiva miljöerna som uppstår vid tillverkning av konstgödsel.

Mer än 190 miljoner ton urea produceras varje år, från en blandning av ammoniak och koldioxid. Majoriteten (över 80 procent) av urean används för konstgödsling av grödor, men den kan också finnas i kosmetika, djurfoder, melamin till harts samt i AdBlue®, en lösning som används för att minska utsläppen av kväveoxider från dieselmotorer.

Stamicarbon har sin bas i Nederländerna och har legat i framkant när det gäller utveckling och licensiering av teknik inom ureaområdet sedan 1947. Idag använder mer än hälften av världens ureafabriker Stamicarbons teknik.

KOMPLEX PROCESS

Ureaprocessen är komplex, framför allt till följd av det höga trycket och temperaturen vid ureasyntes i kombination med en högkorrosiv miljö som kräver syre för att förhindra aktiv korrosion.

För omkring trettio år sedan började Stamicarbon samarbeta med Sandvik för att utveckla ett material som kunde stå emot dessa hårda processförhållanden med minskad

syretillsats, för att öka anläggningens produktion och säkerhet. Partnersamarbetet resulterade i Safurex®, ett höglegerat duplext stål som minimerar korrosion i rör, högttrycksventiler, rörledningar, foder, gasrenare och andra applikationer i ureafabriker.

”Partnersamarbetet var en perfekt kombinationen av teknisk kunskap och expertis, två ledande företag med kompetens inom material, processer och korrosion på ureaområdet”, säger Joey Dobrée, product portfolio manager på Stamicarbon. ”Kontinuerlig utveckling och bidrag till forskning och utveckling har lett fram dit vi står idag och har resulterat i ett ledande kunskapscenter för konstgödselbranschen över hela världen.”

LÄGRE KOSTNAD

Numera har den välkända Safurex-familjen utökats med Safurex® STAR, ett superduplext stål som tagits fram för ökad korrosionsbeständighet i värmeväxlarrör som utsätts för högt tryck och höga temperaturer. ”Safurex STAR har

förbättrade mekaniska egenskaper, som möjliggör tunnare vägg och lägre vikt, vilket innebär en lägre investeringskostnad för en fabrik”, säger Oscar Johansson, produktchef inom Sandvik.

De två företagen fortsätter att ta fram lösningar för ureabranschen. Stamicarbon utvecklar för närvarande digitala tjänster som gör det möjligt för fabriksägare att övervaka produktionen och få information om underhåll. De digitala applikationerna kombinerar Stamicarbons processövervakningsverktyg Advance Insight™ och Sandviks intelligenta rörsystem Sentusys™.

”Stamicarbon är stolta över att ha ett så lyckat strategiskt partnersamarbete med Sandvik som levererar relevanta lösningar för ureabranschen, med tanke på att Stamicarbons anläggningar producerar konstgödsel till livsmedelsproduktion för en stor del av världens befolkning”, avslutar Joey Dobrée.

GÖRA SAKER RÄTT

Sandvik strävar efter att vara ett ansvarsfullt och etiskt företag med en kultur att göra saker på rätt sätt. Vår uppförandekod är utformad så att den vägleder alla medarbetare i deras dagliga arbete och på så sätt säkerställer att Sandvik är en god samhällsmedborgare och en respektfull partner.

Sandviks koncernövergripande uppförandekod innehåller riktlinjer, processer och procedurer för hur medarbetare runt om i världen ska agera som representanter för företaget. Den omfattar ett antal områden, inklusive mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och handelsfrågor. Uppförandekoden säkerställer också att lagar och förordningar efterlevs.

Uppförandekoden utgör en viktig del av vårt ramverk för verksamhetsstyrning, The Sandvik Way, som innehåller gemensamma styrdokument och processer. The Sandvik Way beskriver också en gemensam kultur och ett övergripande arbetssätt. Läs mer om The Sandvik Way på sidan 58.

VÅRA KÄRNVÄRDEN

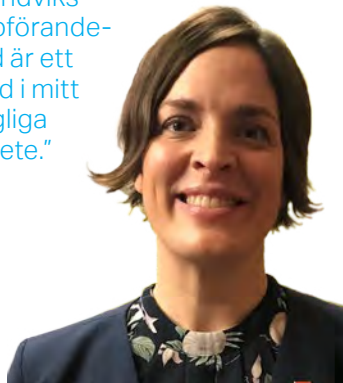
Uppförandekoden grundar sig på Sandviks fyra kärnvärden Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win. För att bidra till en hållbar framtid för Sandvik och våra intressenter har vi åtagit oss att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och Förenta Nationernas (FN) vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden bygger på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s (International Labour Organization) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling och FN:s konvention mot korruption enligt de tio principerna i FN:s Global Compact, som vi har undertecknat.

UTBILDNING FÖR ALLA

Sandviks uppförandekod uppdateras regelbundet och omfattar alla medarbetare globalt, inklusive långvariga uppdragstagare (som arbetar mer

”Sandviks uppförandekod är ett stöd i mitt dagliga arbete.”



Helen Blomqvist, General Manager Sales Area North Europe, Sandvik Coromant

än 90 dagar). Vid introduktionen på Sandvik får alla nya medarbetare utbildning i uppförandekoden, inklusive bekämpning av mutor och korruption samt tillhörande policyer. Varje månad tas en rapport fram för att identifiera utbildningsgap bland Sandviks cirka 42 000 medarbetare. Vid utgången av 2018, hade 94 (93) procent av medarbetarna och de långvariga uppdragstagarna genomgått utbildning i vår uppförandekod.

VISSELBLÅSNING

Medarbetare och externa aktörer som bevittnat en överträdelse mot vår uppförandekod, lagar eller våra policyer kan rapportera det anonymt via Speak Up, ett globalt rapporteringssystem. De kan också ställa frågor om uppförandekoden via Speak Up. 83 procent av deltagarna i Sandviks medarbetarundersökning för 2018 svarade att de kände till visseblåsarsystemet och 74 procent svarade att de litade på systemet.

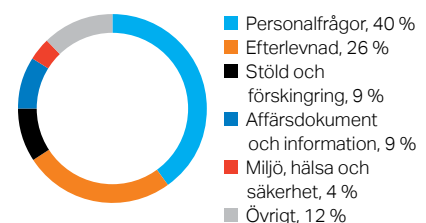
Speak Up är tillgängligt dygnet runt via vårt intranät och våra webb-platser samt via landsspecifika telefonlinjer i alla större länder (idag 50) där Sandvik är verksam. Speak Up-rapporterna går igenom och varje ärende hanteras av en utredare från aktuellt affärsområde med stöd från koncernfunktioner.

Group Ethics Office granskar hur väl Speak Up-processen fungerar. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, övervakas och inkluderas i rapporteringen till koncernens revisionsutskott.

Enligt Sandviks Speak Up-policy får inga repressalier vidtas mot en medarbetare eller affärspartner som i god tro uttrycker misstankar om överträdelser av koden.

Under 2018 rapporterades 206 (230) Speak Up-incidenter (se illustrationen nedan). Det tog i genomsnitt 67 dagar att stänga ett Speak Up-ärende och upplklaringsgraden var 62 (55) procent.

ANTAL SPEAK UP-RAPPORTER TOTALT UNDER 2018: 206



REGELEFTERLEVNAD

På Sandvik är vi fast beslutna att bedriva vår verksamhet med ärlighet och integritet enligt höga etiska standarder för att leva upp till såväl lagstadgade krav som intressenters förväntningar. Våra regelefterlevnadsprogram omfattar bekämpning av mutor och korruption, konkurrensrätt, handelsrätt och dataskydd och utgör en viktig del i arbetet.

Sandviks efterlevnadsprogram baseras på vägledning från tongivande myndigheter och organisationer. Sandvik hanterar risker inom fyra efterlevnadsområden – bekämpning av mutor och korruption, konkurrensrätt, handelsrätt och dataskydd – genom åtgärder som skyddar, upptäcker och agerar mot lagbrott. Åtgärderna implementeras i verksamheten med råd och stöd från funktioner för regelefterlevnad. Ett exempel är att medarbetare och andra intressenter uppmanas att rapportera brott mot regelefterlevnad via Speak Up-systemet (se sidan 30). Under 2018 fokuserade det strategiska arbetet i huvudsak på förbättrad uppföljning och rapportering samt ökad integration av Sandviks kontroll- och efterlevnadsfunktioner. Medarbetarna erbjöds utbildningar i regelefterlevnad i form av e-utbildning, webinarier eller klassrumsutbildningar. Totalt samlade dessa utbildningar ungefär 10 000 deltagare.

HANDELSRÄTT

Det handelsrättsliga programmet omfattar tull, sanktioner och exportkontroll. Området var utmanat under 2018 på grund av förberedelser inför Brexit och även ett antal ändrade tulltariffer och internationella sanktioner som infördes av USA och andra länder.

DATASKYDD

Under 2018 låg fokus på att implementera kraven i EU:s allmänna dataskyddsförordning (GDPR) som trädde i kraft i maj. Sandviks dataskyddspolicy gäller för alla enheter inom Sandvik-koncernen och ett antal ändringar har genomförts inom koncernen för att uppfylla kraven i GDPR.

BEKÄMPNING AV MUTOR OCH KORRUPTION

Sandvik har nolltolerans mot mutor och korruption. Förutom löpande åtgärder som utbildning och företagsbesiktning (due diligence) implementerades under året ett nytt IT-system som stöttar processen för företagsbesiktning och kontroll av distributörer och agenter. En uppdaterad procedur för hantering av gåvor och representation introducerades också.

KONKURRENSRÄTT

Med vårt regelefterlevnadsprogram för konkurrensrätt strävar vi efter att minska riskerna med anknytning till konkurrens- och antitrustlagstiftning i samtliga länder där Sandvik är verksam. Programmet baseras på regelbunden e-utbildning och lärande utbildning för medarbetare som kan bli utsatta för konkurrensrättsrelaterade risker i sitt arbete. Under 2018 fick ungefär 4 000 medarbetare utbildning i konkurrensrätt. Denna utbildning repeteras och uppdateras vartannat år. Omfattande riktlinjer för konkurrensrätt finns tillgängliga för alla medarbetare och de uppmanas även att ta kontakt med Sandviks legala stödfunktioner om det finns skäl att misstänka oegentligheter i verksamheten.

VART OCH ETT AV EFTERLEVNADSPROGRAMMEN INNEHÅLLER FÖLJANDE:

- Identifiering och bedömning av risker
- Kontroll (inklusive riktlinjer, rutiner och journalföring)
- Utbildning
- Möjliggörande och verkställande
- Uppföljning, rapportering och förbättring
- Organisation

KOMPETENS FÖR FRAMTIDEN

Sandvik erbjuder sina medarbetare en dynamisk och inkluderande arbetsmiljö med stora möjligheter att växa. Vi vet hur avgörande det är att attrahera och behålla ny kompetens inför framtiden och vi har fortsatt att fokusera på detta under året.



Sandvik har en stark företagskultur och ett arbetssätt som styrs av våra kärnvärden Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win. Vi erbjuder marknadsmässiga löner och förmåner, en mångkulturell och inkluderande arbetsplats samt arbetsvillkor som respekterar individens behov. Våra medarbetare uppmanas att vara innovativa och flytta fram gränserna för industrin.

KOMPETENSSKIFTE

Idag finns ett behov av ny extern kompetens samt vidareutbildning av befintliga medarbetare för att göra Sandvik redo att möta en framtid där programvara, robotteknik och automatisering i stigande grad används för att uppnå konkurrensfördelar.

Bland de fackkunskaper som efterfrågas allt mer finns till exempel frontend- och backend-utvecklare, UX-designers, datavetare, integrationsarkitekter, automatiseringsingenjörer, digitala talanger och seniora systemutvecklare. Det är en utmaning att attrahera sådan kompetens

och konkurrera med starka globala aktörer om samma begränsade talangutbud. För att ha tillgång till många kandidater är vi därför proaktiva i vår rekrytering.

Vi lägger ett stort fokus på att öka medvetandet om Sandvik som arbetsgivare och utnyttjar flera digitala kanaler och forum för att nå en ny publik. Vi söker och skapar relationer med potentiella kandidater via sociala nätverk. Ett exempel är vårt partnerskap med LinkedIn. Vi använder det sociala nätverket som en rekryteringsplattform och under 2018 hade 454 av våra nyanställda haft kontakt med oss via LinkedIn. 225 000 personer följde oss på LinkedIn i slutet av 2018, vilket gör det till en viktig plattform för Sandviks varumärke som arbetsgivare.

Intern utbildning

Förutom att söka efter nya förmågor så ger vi våra befintliga medarbetare möjligheten att bredda sina kompetenser med utbildning på arbetsplatsen, virtuella utbildningskanaler och

klassrumsutbildning. Vi kan erbjuda våra medarbetare ledarskapsprogram, specialutbildning, digitala workshops, mentorskap och andra möjligheter att förvärva nya kompetenser och kunskaper.

LEDARSKAPSUTVECKLING

Våra 5 300 chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarskapsprogram sätter klara förväntningar på både ledarskapsförmåga och beteenden. Ledarskapsprogrammen ger ett tydligt affärsvärde och ger chefer verktyg att framgångsrikt leda sina medarbetare. Under 2018 deltog 622 (500) medarbetare i ledarskapsprogram. Deras återkoppling indikerar att programmen utvecklar deras ledarskapsförmågor och ökar deras förmåga att bidra till affären.

UNGA TALANGER

Via vårt globala graduate-program rekryterar och utbildar vi unga talanger i olika delar av Sandviks organisation. Vårt tredje program hade över 2 500 ansökningar. Av dessa valdes tio graduates från fem länder ut för att spegla vår närvaro i olika regioner. Samtliga har en masterexamen i teknologi eller ekonomi. Ett av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda deltagarna för framtida nyckelpositioner och efter programmet förbereds de för olika roller inom vår verksamhet. Programmet är mycket framgångsrikt och en stor andel tidigare deltagare, 20 av 24, arbetar fortfarande inom Sandvik och har haft olika roller inom företaget, till exempel internrevisor, servicechef, projektledare, förändringsledare och verksamhetsutvecklare.

INTERN ARBETSMARKNAD

Som medarbetare på Sandvik är du ansvarig för din egen karriärutveckling. Sandvik erbjuder en lång rad karriärmöjligheter. Vår interna jobbportal erbjuder våra medarbetare möjligheten att arbeta inom andra delar av Sandvik eller i andra länder för att växa och utvecklas både på det personliga och det yrkesmässiga planet. Cirka 2 900 (3 600) personer anställdes under 2018 och en majoritet av befattningarna annonserades på den öppna interna jobbportalen.

MÅNGFALD OCH INKLUDERING

Mångfald och inkludering prioriteras inom Sandvik och vi tror att en inkluderande arbetsplats som gör det möjligt för alla att bidra på bästa sätt skapar affärsvärde.

Andelen kvinnor i chefspositioner ökade till 17,7 procent (17,1), andelen kvinnor i ledningsgrupper var 17 procent (19) och andelen kvinnor i vår talangpool var 28 procent (27). 19 procent (20) av medlemmarna i ledningsgrupperna var icke-européer.

Vi erbjuder utbildning i mångfald och inkludering med en verktygslåda som innehåller e-lärande, workshops och övningar. Vårt Bridge-program fokuserar på ledarskap över gränser och alla våra interna globala ledarskapsprogram innehåller utbildning om hur chefer kan arbeta med mångfald och inkludering.

MEDARBETARENGAGEMANG

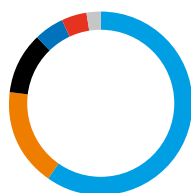
Vi genomför en global medarbetarundersökning inom Sandvik för att ständigt kunna utveckla vår verksam-

het och våra medarbetare. Undersökningen används som utgångspunkt vid utvecklingssamtal och fortbildning och mäter hur engagerade medarbetarna är och om vi som företag gjort rätt saker för att uppnå de goda resultat vi vill nå. 87 procent av våra medarbetare deltog under 2018 i undersökningen och vi gjorde framsteg inom båda ovan nämnda områden.

Varje medarbetare på Sandvik erbjuds minst ett individuellt utvecklingssamtal med sin chef per år. Detta samtal fokuserar på föregående prestationer och utvecklingsplaner för kommande år.

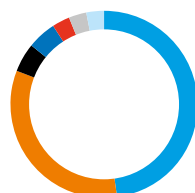
För fler personrelaterade nyckeltal, se sidorna 136 och 140.

ANTAL MEDARBETARE PER MARKNADSOMRÅDE



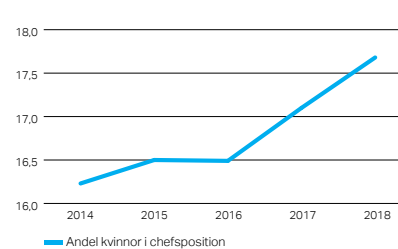
- Europa, 25 000
- Asien, 7 257
- Nordamerika, 4 452
- Afrika/Mellanöstern, 2 235
- Sydamerika, 1 895
- Australien, 943

TOPP-300-CHEFER, NATIONALITETER



- Sverige, 48 %
- Europa exklusive Sverige, 33 %
- Nordamerika, 5 %
- Asien, 5 %
- Afrika/Mellanöstern, 3 %
- Sydamerika, 3 %
- Australien, 3 %

ANDEL KVINNOR I CHEFSPOSITION, %



MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH RÄTTVISA ARBETSFÖRHÅLLANDEN

Vårt åtagande för mänskliga rättigheter uttrycks i vår uppförandekod och i vår uppförandekod för leverantörer där vi uttrycker vårt stöd för bland annat regelverket för mänskliga rättigheter och FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter. Koderna ger också vägledning när det gäller att identifiera, förhindra och reducera risker relaterade till mänskliga rättigheter. Under 2018 var 28 procent av alla Speak Up-rapporter relaterade till mänskliga rättigheter.

För att förebygga risker avseende mänskliga rättigheter fortsätter vi att arbeta för att uppfylla nationell lag-

stiftning och internationella överenskommelser om mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra standarder och förfaranden för att upptäcka, förebygga och begränsa negativ påverkan på mänskliga rättigheter i koncernens verksamheter och i vår värdekedja. Vårt arbete för mänskliga rättigheter integreras på olika sätt i våra ordinarie processer och förfaranden, till exempel i vår hållbara leverantörskedja, i vårt säkerhetsarbete och i våra initiativ för mångfald och inkludering. Vi har nolltolerans för tvångsarbete, slavarbete och barnarbete.

Vi stödjer också barns rättigheter

och rätten till utbildning genom vårt samhällsengagemang med projekt i exempelvis Indien och Kina. Alla medarbetare har rätt att ansluta sig till en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vi lägger stor vikt vid hälsa och säkerhet eftersom vi anser att en säker och hälsosam arbetsplats är en grundläggande rätt.

Vi accepterar inte någon form av trakasserier eller mobbning och vi tror på en diversifierad arbetsstyrka utan någon form av diskriminering baserad på könsidentitet, etnisk tillhörighet, nationellt ursprung, ålder, funktionsvariation, civilstånd, socialgrupp eller andra egenskaper.

MÖT VÅRA MEDARBETARE

Lisa Jiang har arbetat på Sandvik sedan 2006, först som försäljningsingenjör och sedan i olika roller inom försäljning och hantering av nyckelkunder. Idag är hon chef för produkt-enheten Precision Strip på Sandvik Materials Technology i Shanghai, Kina.

F: Vilket var ditt första intryck av Sandvik?

S: Det första intrycket jag fick av Sandvik när jag kom hit var att det kändes som en familj. Jag har varit här i 12 år och mycket har ändrats men vi har fortfarande ett väldigt bra arbetsklimat.

F: Vilken är den största skillnaden mellan nu och då?

S: Jag tycker att vi är mer kund-fokuserade än tidigare och att vi blivit snabbare och ambitiösare.

F: För två år sedan valdes du ut för att delta i ett av Sandviks globala ledarskapsprogram. Berätta om det!

S: Först kändes det som att de hade valt fel person för programmet. Det kändes nervöst att delta på denna programnivå, men min chef upp-muntrade mig att delta. Det gav utdel-ning. Sandviks utbildning har varit ett viktigt stöd i min karriärutveckling och i synnerhet ledarskapsprogrammet har fått mig att ta ett större ansvar.

F: Vad lärde du dig?

S: Det viktigaste jag lärde mig på det globala ledarskapsprogrammet var att lämna min bekvämlighetszon och utmana mig själv att göra sådant som jag inte visste att jag kunde göra.



Hugo Nordell har en examen i teknik och en i ekonomi och en bakgrund som teknologientreprenör i Silicon Valley, USA. Han har också lett utveckling av programvara och produkter för ett globalt programvaru-företag inom sakernas internet (Internet of Things). Hugo kom till Sandvik under 2017 och är för närvarande chef för Sandviks Center of Digital Excellence.

F: Vad är syftet med Center of Digital Excellence?

S: Syftet är att utveckla, utbilda och främja digital verksamhet inom affärsområdet Sandvik Machi-ning Solutions. Det gäller att både förbättra den interna effektiviteten via modern teknik och ta fram nya kundorienterade lösningar.

F: Vad lockade dig till Sandvik?

S: Det finns mycket. Jag har tydliga affärs mål, frihet att besluta hur jag ska uppnå dem och jag kan fatta snabba, kundnära beslut. Jag gillar också att vi löser problem på en global nivå och att jag kan bidra till slutresultatet.

F: Vad gör ni för att attrahera nya digitala förmågor?

S: Vi försöker visa att det finns betydelsefulla utmaningar med global påverkan som kan lösas på helt nya sätt och att våra insatser leder till påtagliga resultat. Det är väldigt svårt för nystartade företag att kunna erbjuda länken mellan det digitala och det fysiska.

F: Rekommenderar du personer med kompetens som liknar din egen att arbeta på Sandvik?

S: Ja, det gör jag. Jag tycker att personer som, i likhet med mig själv, framför allt arbetat med programvara har mycket att lära av hur komplex och utmanande tillverknings-industrin är, på ett sätt som program-varubranschen inte är. Många som arbetar på kapitalstarka startups skulle bli bättre på att hantera resurser om de hade erfarenhet av tillverkningsindustrin.



HÄLSA OCH SÄKERHET

Sandvik arbetar målmedvetet mot en nollvision för skador via implementering och kontinuerlig förbättring av system för miljö, hälsa och säkerhet (EHS). Detta kombineras med aktiviteter för att främja en redan god hälso- och säkerhetskultur.

Vi har en nollvision för skador på våra medarbetare, våra kunder, våra leverantörer och miljön vi arbetar i. En stark hälso- och säkerhetskultur med medarbetare som bryr sig om varandra hjälper oss att nå målet. 88 procent av medarbetarna ansåg att Sandviks säkerhetskultur är antingen "stark" eller "mycket stark" senaste gången frågan ställdes i vår medarbetarundersökning.

Hälso- och säkerhetskulturen som genomsyrar hela företaget startar uppifrån, med miljö, hälsa och säkerhet (EHS) som ett fokusområde för Sandviks ledarskap. I till exempel Sandvik Mining and Rock Technology visar det sig genom att chefer åtar sig tre personliga EHS-mål som kontrolleras och mäts. Genom att leva som man lär omvandlar ledningsgruppen önskat beteende till mätbara processer och till inspirerande nyckeltal som leder till beteendeförändringar.

MÄTETAL STYR KULTUREN

Vi tror att det som mäts också blir gjort. Sandviks ledningssystem och

verktyg för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) ger en struktur som hjälper oss att uppnå vår vision för hälsa och säkerhet. Sandviks EHS-kommitté består av representanter från varje affärsområde och fokus ligger på att främja samverkan i företaget för att kunna nå EHS-visionen.

Våra EHS-ledningssystem granskas av externa parter för att säkerställa att de uppfyller internationella standarder (OHSAS 18001 eller motsvarande) och granskas regelbundet internt för ständig förbättring av våra arbetsmetoder. Varje icke-administrativ Sandvik-anläggning med fler än 25 medarbetare ska uppnå extern certifiering inom två år efter verksamhetsstart eller förvärv. För närvarande uppfyller alla anläggningar detta krav, med undantag av en anläggning där processen försenats.

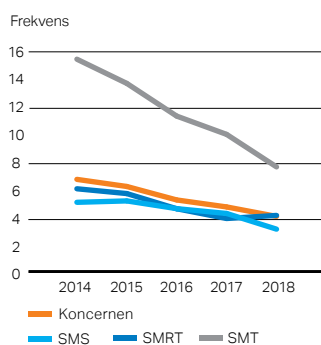
Sandviks hälso- och säkerhetsarbete baseras på Sandviks EHS-policy och koncernens EHS-mål. Varje affärsområde sätter upp egna planer för att uppfylla målen, men alla har som mål att eliminera samtliga

arbetsrelaterade dödsfall och att minimera antalet arbetsrelaterade olyckor och sjukdomsfall. Varje år sätts mål upp för att driva på utvecklingen på alla organisationsnivåer. För mer hälso- och säkerhetsrelaterad data, se sidan 139.

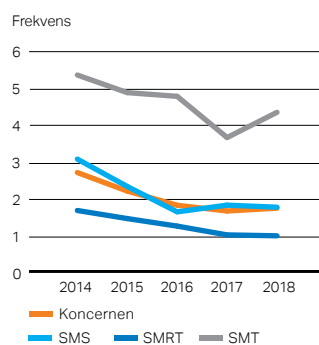
RESULTAT FÖR 2018

Sandviks hälso- och säkerhetsarbete ska uppfylla alla gällande bestämmelser, och vi strävar efter att nå ännu längre för våra medarbetares och kunders välbefinnande. Vi använder en mängd olika nyckelindikatorer för att mäta företagets säkerhets- och hälsoresultat, inklusive antalet olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar (LTIFR) och antal registrerade olyckor per miljon arbetade timmar (TRIFR). Båda dessa indikatorer har haft en långsiktigt positiv utveckling. Under 2018 ökade LTIFR (antalet olycksfall med frånvaro per miljon arbetade timmar) till 1,7 (1,6), i huvudsak beroende på ett förhöjt antal olyckor med kortvarig frånvaro som följd (1-2 dagar) inom Sandvik

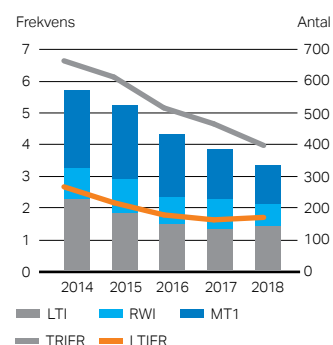
TRIFR PER AFFÄRSOMRÅDE



LTIFR PER AFFÄRSOMRÅDE



TRIFR OCH LTIFR



Utveckling av de olika skador som ingår i LTIFR och TRIFR. En LTI är en olycka som orsakar frånvaro från arbetet, en RWI (Restricted Work Injury) är en skada där du kan vistas på arbetsplatsen men inte utföra ditt vanliga arbete och en MTI (Medical Treatment Injury) är när du behöver någon form av medicinsk behandling innan du kan utföra ditt ordinarie arbete.



Automatisering av gruvor minskar riskerna för medarbetarna som kan arbeta ovan jord när utrustningen manövreras på riskfyllda och svårtillgängliga platser.

Materials Technology. Affärsområdet minskade dock sin TRIFR med 24 procent, vilket bidrog till att koncernens TRIFR reducerades till 4,0 (4,6). Efter som LTIFR minskat till lägre nivåer så kommer Sandvik att fokusera mer på TRIFR som huvudsaklig säkerhetsindikator. Det har inte rapporterats några dödsfall sedan 2015.

Genom en process för incidentrapportering kan affärsområdena snabbt få information om incidenter från andra delar av organisationen. På så sätt minimeras risken att liknande incidenter upprepas.

MEDARBETARNAS VÄLBEFINNANDE

I linje med FN:s mål för en hållbar utveckling strävar vi efter en kultur och en arbetsmiljö som främjar god hälsa och välmående bland våra medarbetare. Alla anläggningar ska erbjuda hälsorelaterade program utifrån lokala behov. Programmen behandlar ämnen som träning, näringslära, mental hälsa och förebyggande av sjukdomar.

ARBETSRELATERADE SJUKDOMAR

Arbetsrelaterade mentala hälsoproblem blir allt vanligare vilket skapar oro i många samhällen världen runt. Under 2018 genomförde Sandvik företagskampanjer för att öka medvetenheten och för att utbilda medarbetare om mentala hälsoproblem, till exempel den australiensiska kampanjen "R U OK?" (Are you OK?). Sandvik har processer för att registrera och undersöka arbetsrelaterade sjukdomar för att slå fast grundorsakerna till arbetsrelaterade problem och utveckla förebyggande strategier.

FARLIGA ÄMNINGEN

Inom produktionen strävar vi kontinuerligt efter att byta ut farliga material mot mindre farliga alternativ. Där detta inte är möjligt strävar vi efter att minimera användningen av farliga ämnen. Vi investerar också i ny utrustning och i förbättrade processer för att minska medarbetarens exponering för faror som buller, damm, gaser och andra ämnen. Våra produkter och lösningar är

också utformade för att förbättra våra kunders hälsa och säkerhet, till exempel minska deras exponering för kemikalier. Vår batteridrivna gruvutrustning under jord minskar potentiella hälsorisker orsakade av dieselpartiklar och andra utsläpp från förbränningsmotorer.

SÄKERHETSFORUM

Sandvik är den enda originaldelstillverkaren (OEM) i initiativet Mining Safety Round Table (MSRT). Det initierades av Sandvik tillsammans med andra stora gruvbolag för att dela med sig och lära sig av praxis med målet att förhindra dödsolyckor på arbetsplatsen. Sandvik är också medlem av Earth Moving Equipment Safety Round Table (EMESRT) och International Council on Mining and Metals (ICMM) Innovation forum for safer and cleaner vehicles. Dessa samarbetsforum syftar till att främja arbetet med att eliminera dödsolyckor relaterade till gruvarbete, förbättra luftkvaliteten under marken och reducera utsläppen av växthusgaser.

HÅLLBAR LEVERANTÖRSKEDJA

Sandvik förbinder sig att följa praxis för hållbara inköp som minimerar vår sociala och miljömässiga negativa påverkan, förbättrar våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapar värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort.

Som ett globalt företag med verksamheter runt om i världen så har Sandvik en diversifierad leverantörsbas. Under 2018 hade vi totalt cirka 78 000 leverantörer i 99 länder. De försåg oss med råmaterial, komponenter, varor och tjänster. Under 2018 genererades 12,2¹⁾ procent av våra leverantörskostnader i länder med hög risk för brott mot Sandviks uppförandekod för leverantörer, till exempel Kina (5 procent), Indien (3,4 procent), Brasilien (1,9 procent) och Mexiko (0,8 procent).

PROGRAM FÖR EN HÅLLBAR LEVERANTÖRSKEDJA

Vi fokuserar kontinuerligt på initiativ som främjar hållbarhet då vi ser en potential för förbättringar på detta område. Under 2018 omfattade vårt program aktiviteter för att skapa engagemang hos leverantörer, öka kunskapen och följa upp våra leverantörer, särskilt i högriskländer. Vi ålägger våra leverantörer att uppfylla Sandviks uppförandekod för leverantörer.

Bygga upp kunskap

Under 2018 fortsatte vi våra aktiviteter för att höja kunskapsnivån. Vi utbildade alla 202 granskade leverantörer i uppförandekoden och vårt sätt att arbeta med den. Ytterligare 42 leverantörer fick liknande utbildning i samband med två leverantörsarrangemang i Indien. I de flesta fall hjälpte vi våra leverantörer att utveckla åtgärdsplaner för avvikelser från uppförandekoden för leverantörer.

Uppföljning av leverantörer

Vi bedömer risken för att en leverantör bryter mot uppförandekoden utifrån leverantörens hemvist och hur produktion och leverans av varor och

tjänster till oss går till. Vi har för avsikt att ytterligare förbättra vår utvärdering och hantering av risker.

Under 2018 identifierade vi 1 670 leverantörer (av 41 588) i högriskländer. Av totalt 202 reviderade leverantörer fanns 100 i Indien, 87 i Kina, tio i Chile, fyra i Sydafrika och en i Brasilien. Alla reviderades antingen av våra egna revisorer (142 leverantörer) eller av oberoende tredjepartsrevisorer, utvalda och utbildade av Sandvik (60 leverantörer). Alla revisioner utfördes på plats.

Det är viktigt att följa upp leverantörers korrigerande åtgärder för att säkerställa att avvikelserna åtgärdas. Under 2018 utarbetades totalt 117 åtgärdsplaner (58 procent av totalen) tillsammans med reviderade leverantörer. Av dessa genomfördes 36 delvis eller fullständigt. De återstående 54 håller sig inom de överenskomna tidsgränserna. För 85 revisioner, genomförda i slutet av 2018, diskuteras åtgärdsplaner med leverantörerna.

Under 2018 identifierade vi inte några avvikelser för barnarbete eller minderåriga arbetare exponerade för farliga arbetsförhållanden. För unga arbetare kan avvikelser hänföras till ofullständiga hälsoundersökningar, rekryteringspolicyer/procedurer/avsaknad av åldersbevis, medan de som gäller tvångsarbete avser finansiella straff för medarbetare hos våra leverantörer i Kina. Lagliga avvikelser kan primärt hänföras till saknade eller utgångna certifikat/licenser för hälsa, säkerhet eller miljö. Avvikelser gällande konkurrensrätt, bekämpning av korruption och konfliktmineralers ursprung avser avsaknad av relevanta policyer. Avvikelser när det gäller miljö, hälsa och säkerhet kan hänföras till en rad orsaker, från avsaknad av relevanta policyer till avsaknad

av brandskyddsåtgärder och/eller riskbedömningar. Avvikelser gällande anställningsvillkor kan vanligen hänföras till avtal som saknar obligatoriska klausuler. Inga leverantörskontrakt avbröts till följd av revisioner under 2018.

KONFLIKTMINERALER

Under 2018 genomfördes en ursprungslandsutredning i syfte att identifiera smältverk och raffinaderier i vår leverantörskedja. Denna baserades på OECD:s Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas.

En stor del av koncernens volframförsörjning kommer från Sandviks dotterbolag Wolfram Bergbau und Hütten i Österrike. Företaget genomgick framgångsrikt en revision inom Responsible Minerals Assurance Program (tidigare Conflict Free Smelter Program) i mars 2015 och har sedan dess bibehållit sin status som konfliktfritt smältverk.

AVVIKELSER IDENTIFIERADE BLAND LEVERANTÖRER 2018

Hälsa och säkerhet	1 335
Löner och förmåner	344
Miljö	327
Ledningssystem	302
Arbetstid	216
Antikorruption	207
Anställningsvillkor	193
Konkurrensrätt	168
Uppföljning	92
Regelefterlevnad	90
Tvångsarbete	40
Mineraler med konfliktfritt ursprung	29
Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar	8
Rätt till egendom	7
Diskriminering	1
Barnarbete	0
Unga arbetare exponerade för farliga arbetsförhållanden	0
Totalt	3 359

1) Baserat på 80 procent av totalkostnaden.

MILJÖAVTRYCK

På Sandvik ser vi vårt miljöarbete både som ett grundläggande ansvarstagande och som en affärsmöjlighet. Vi förser kunder med varor och tjänster som förbättrar både miljöprestanda och effektivitet. Inom vår egen verksamhet strävar vi ständigt efter att minska vår miljöpåverkan.



Sandvik arbetar aktivt för att bidra till tre av FN:s miljörelaterade globala mål för hållbar utveckling: hållbar energi, hållbar konsumtion och produktion samt att bekämpa klimatförändringarna (se sidan 141).

MINSKAD ENERGIANVÄNDNING OCH UTSLÄPP

Med en ny rapporteringsprocess arbetar Sandvik med att säkerställa att varje enskild enhet på företaget har en åtgärdsplan för energieffektivisering och reducering av koldioxidutsläpp (CO₂). Under 2018 fanns 72 miljöåtgärdsplaner inom Sandvik. Exempel på initiativ är värmeväxlingssystem, förbättrad isolering i byggnader, LED-belysning eller solpaneler på taken.

Sandviks målsättning för 2018 var att minska energiförbrukningen

med 1,5 procent och att minska koldioxidutsläppen med 2,2 procent. Energiförbrukningen reducerades med 1,7 procent och koldioxidutsläppen minskades med 0,9 procent. Koldioxidmålet nåddes inte till följd av ökad produktion. Däremot förbättrades koldioxidintensiteten, utsläpp i relation till försäljning, med 10 procent.

Seco har en grön fond med medel från utsläppskompensationer för finansiering av initiativ för att minska energiförbrukning och utsläpp av CO₂ på anläggningarna. Under 2018 betalade den gröna fonden för nya energibesparande fönster i La Tour du Pin, Frankrike, LED-belysning i Lottum, Nederländerna, leasing av hybridbilar i Fagersta och en spänningsregulator för anläggningen i Alcester, Storbritannien.

Våra största produktionsanläggningar i Europa har köpt energi från förnybara energikällor sedan 2013. Detta har lett till en minskning av de årliga utsläppen med cirka 100 000 ton.

Sandviks anläggning i Svedala kopplas upp mot ett nytt fjärrvärmesystem som så småningom ersätter den nuvarande naturgasen och på så sätt reducerar utsläppen av CO₂.

Vår kombinerade värme- och kraftanläggning (Heat and Power) i Tübingen, Tyskland, återvinner överskottsvärme från tillverkningsprocesserna för att producera energi. Sedan 2016 har 420 kilowatt termisk energi och 214 kilowatt elektricitet producerats.

I Katowice, Polen, har Sandvik installerat en ny, central anläggning för maskinemulsion. Installationen

minskar energikonsumtionen och energin från den upphettade emulsionen kommer att användas för uppvärmning av vatten och själva anläggningen. Energibesparingarna uppskattas till 1 500 MWh årligen.

ANVÄNDNING, ÅTERANVÄNDNING OCH ÅTERVINNING

Kretsloppstänkande är centralt för Sandvik och vi återvinner och återanvänder för att minska användningen av råmaterial. Mer än 30 Sandvik-anläggningar återvinner 100 procent av sitt avfall. Sandvik återvinner både stål och hårdmetall. Ungefär 50 procent av hårdmetallen som används i vår produktion kommer från återvunnet material. Slitdelarna för krossning tillverkade av Sandvik Mining and Rock Technology görs till mer än 90 procent av återvunnet stål.

Affärsområde Sandvik Machining Solutions har återköpsprogram för använda produkter av solid hårdmetall från kunder. Återvinning av metaller görs i våra egna anläggningar. Sandvik Mining and Rock Technology samlar in kundernas använda produkter och kasserat förbrukningsmaterial av hårdmetall vid borrning för att underlätta återvinningen.

I vår anläggning i Chiplun, Indien, används matavfall från matsalen för

att producera biogas. Gasen transporteras tillbaka till matsalen och används till att laga mat.

AVFALLSHANTERING

Sandviks anläggningar arbetar med att minska förbrukningen av råmaterial och andelen avfall som går till deponi. Vårt mål är att öka andelen återvunnet avfall till 20 procent och vi befinner oss för närvarande på 18 procent. Det totala avfallet ökade med 11 procent, av vilket 10 procentenheter orsakades av ombyggnadsarbeten i Sandviken.

Varje år alstras cirka 30 ton plastavfall, inklusive stora säckar och plastemballage, på vår anläggning Wolfram Bergbau und Hütten i Österrike. Detta plastavfall bearbetas i en sorteringsanläggning i Österrike och säljs vidare som råmaterial till plastproducenter.

VATTEN

Omkring 90 procent av vår tillverkning sker i områden med god tillgång till vatten. Vi återvinner ändå vatten, i synnerhet kylvatten, för att reducera förbrukningen av färskvatten på flera av våra produktionsenheter.

Kylsystem för cirkulation av vatten har installerats vid vår anläggning Saint Martin i Österrike. Tidigare användes där vatten från en flod för

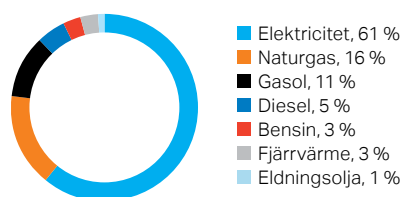
kylning. 2018 använde anläggningen 1,3 miljoner kubikmeter kylvatten vilket motsvarar en tredjedel av Sandviks totala användning av ytvatten.

Vi har vidtagit fler åtgärder där vatten är en resursbrist. På vår anläggning i Pune, Indien, har vi installerat system för regnvatteninsamling för att minska användningen av färskvatten. På vår anläggning Jet Park i Sydafrika har vi ett vattenåtervinningssystem för att minska vattenförbrukningen. Vår globala monteringsanläggning i Jiading, Kina, har ersatt sitt duschsystem med en varmvattenberedare baserad på solenergi som kommer att resultera i en betydande reduktion av CO₂-utsläppen och energikostnaderna, samtidigt som anläggningens duschkapacitet förbättras.

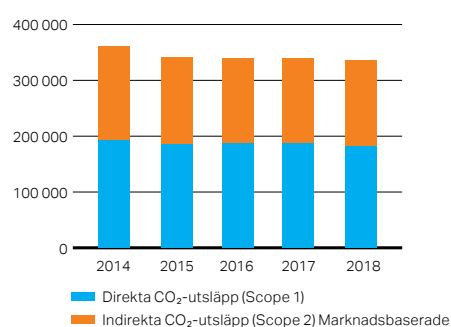
Sandviks utsläpp till vatten består huvudsakligen av kväveföreningar, syreförbrukande ämnen och metaller. Fosforutsläppen minskade med 95 procent till följd av försäljningen av ett företag som stod för 97 procent av förra årets utsläpp. Allt avfallsvatten från tillverkningsprocesserna renas innan det släpps ut för att säkerställa att alla utsläpp ligger under gränsvärdena.

Mer miljödata finns på sidorna 138–139.

ENERGIFÖRBRUKNING 2018



CO₂ UTSLÄPP 2014–2018, TON



Sandvik Materials Technology har störst miljöpåverkan av de tre affärsområdena till följd av sin framställning av rostfritt stål i Sandviken. Produktionen inom Sandvik Machining Solutions är högautomatiserad medan produktionen på Sandvik Mining and Rock Technology i huvudsak baseras på montering, vilket ger lägre utsläpp av CO₂.

AKTIV I SAMHÄLLET

Sandvik engagerar sig i samhällen runt om i världen och bidrar aktivt till socialt ansvarstagande. Många av våra initiativ under 2018 handlade om att förbättra hälsa, utbildning och säkerhet för våra medmänniskor.

Som en global samhällsmedborgare tror vi på vikten av att bidra positivt där vi har verksamhet. Förutom att främja de samhällen vi verkar i strävar vi efter att stärka Sandviks renommé och att stärka lojaliteten med företaget.

Vi ser projekt som rör samhällsengagemang som investeringar där vi kräver avtal, tydliga mål och mätbara resultat. Alla aktiviteter måste överensstämma med vår uppförandekod, vilket betyder att vi inte engagerar oss i politiska eller religiösa aktiviteter eller i projekt som kan betraktas som hälsovådliga eller miljöfarliga. Alla våra projektpartners måste skriva under Sandviks uppförandekod för leverantörer och genomgå samma granskning som våra leverantörer.

FYRA FOKUSOMRÅDEN

Sandvik är engagerat i ett antal projekt runt om i världen. Vår plattform för projekt inom sponsring och samhällsengagemang består av fyra områden: Innovation – projekt med en klar koppling till vår dagliga verk-

samhet, våra produkter och lösningar, Utbildning och kompetens – projekt som visar vår roll som arbetsgivare och som långsiktigt stärker varumärket, Hälsa och säkerhet – hälsorelaterade projekt som visar Sandviks samhällsengagemang och Lokal möjliggörare – projekt som skapar mervärde för våra intressenter och våra medarbetare.

INGENJÖRER UTAN GRÄNSER

Sandvik bidrar med tekniskt kunskande och internationell expertis till organisationen Ingenjörer utan gränser i Sverige. Vi är för närvarande involverade i ett projekt i Tanzania som samarbetar med lokala partners för att bygga ut och underhålla småskaliga vindturbiner och installera solpaneler på landsbygden. Elektriciteten som genereras används i skolor, sjukhus och lokala myndighetsbyggnader.

UTBILDNING FÖR LIVET

Sandvik Coromant samarbetar med UNICEF Sverige och idrottsföreningen Brynäs IF kring initiativet "En

bra start" där ungdomars trygghet, utbildning och teknikkunskap är i fokus. Förutom att ge varje barn möjlighet till utbildning så handlar initiativet om att inspirera unga människor att upptäcka och studera teknik.

Sandvik driver flera skolprojekt i Indien. Kampanjen Sandvik Every Child Counts syftar till att ge mindre privilegierade barn möjlighet att gå i skola och samtidigt förhindra barnarbete. Programmet Sandvik School on Wheels stödjer utbildning på de platser där skolor saknas. Ombord på en buss undervisar Sandvik-medarbetare och volontärer barn från marginaliserade befolkningsgrupper. Initiativet betonar vikten av att flickor får en grundläggande utbildning så att deras förhållandevis låga läs- och skrivförmåga förbättras. Sedan 2014 har sammanlagt 4 359 barn som förut stod utanför skolsystemet skrivits in i grundskolor och 2 018 har fortsatt sin utbildning i olika skolor i Pune-regionen.

I samband med jordbävningar i Kina 2013 donerade Sandvik och



När en regnstorm förstörde en skola på landsbygden i Ghana tvingades undervisningen ut under träden. Under regniga dagar fick undervisningen ställas in. Sandvik finansierade återuppbyggnaden av skolan.



Sandvik har ersatt 4 000 rostiga bultar på regalskeppet Vasa från 1600-talet som finns på Vasamuseet i Stockholm.



Ref. Unicef Sverige/UN0225360

Utbildning är ett av de områden Sandvik prioriterar i sitt samhällsengagemang. Sandvik Coromant samarbetar med UNICEF Sverige och idrottsföreningen Brynäs IF för att stödja ungdomars utbildning och teknikintresse.

dess kinesiska medarbetare cirka 500 000 RMB för att återuppbygga en skola. Sandvik Hope School ligger i Yunnan-provinsen i Kina där 70 procent av befolkningen tillhör minoritetsgruppen Lahu och skolan togs i bruk september 2018. I Kina bedriver Sandvik också yrkesutbildningar i Sichuan och delar ut stipendier till flera universitet.

Målet med Sandviks e-learning-program Metal Cutting Technology (MCT) är att förbereda studenter för den verkliga världen. Det startades för att hjälpa studenter att få teoretisk och praktisk kunskap om svarvning och andra färdigheter. Det kostnadsfria, interaktiva MCT-verktyget används på högskolor i Storbritannien och USA och ger studenter ett mycket uppskattat alternativ till traditionell klassrumsutbildning.

På grund av en kraftig regnstorm förstördes Pakyi School No. 1 på landsbygden i Ghana nästan helt och hållet. Flera försök att få ekonomisk hjälp misslyckades och då vände sig

skolmyndigheter och samhällsrepresentanter till Sandvik för hjälp. Vi beslutade att finansiera uppförandet av en skolbyggnad med sex klassrum vilket påbörjades 2017. Den nya skolan har ett tak byggt av återvunnet trä från pallar och lådor som använts av Sandvik och den invigdes i början av 2018.

FRÄMJANDE AV HÄLSA OCH SÄKERHET

Mining Emergency Response Competition är ett årligt initiativ för att utbyta kunskap om förebyggande av olyckor. Sandvik bidrar med gruvutrustning och frivilliga medarbetare på det årliga eventet. Avlägsna australiensiska gruvor ligger ofta långt från inrättningar för akutsjukvård och personalen behöver känna sig redo att hantera alla sorters kriser.

Sedan 2005 har Sandvik varit involverat i program som ska minska antalet fall av HIV/AIDS och andra sjukdomar bland medarbetare, deras familjer och kunder i Afrika söder

om Sahara. Programmen utgör en del av ett projekt som kallas SHWAP, (Swedish Workplace HIV and AIDS Programme), ett initiativ från Näringslivets Internationella Råd (NIR) och fackförbundet IF Metall.

Sandvik är en av huvudsponsorererna till curlinglaget Team Hasselborg som vann guld i OS och EM, samt silver vid VM 2018. Curling anknuter till Sandviks verksamhet genom att vara en sport där materialkunskap och teknisk skicklighet är viktig. Vi vill även uppmuntra unga kvinnors intresse för tekniska utbildningar och engagerat ledarskap.

DEN SISTA BULTEN ERSATT PÅ REGALSKEPPET VASA

Sedan 2011 har Sandvik bidragit till att ersätta mer än 4 000 rostiga bultar på regalskeppet Vasa på Vasamuseet i Stockholm. De gamla bultarna ersattes med specialkonstruerade, höglegerade, rostfria bultar från Sandvik, med en hållbarhet på minst 150 år. Arbetet slutfördes 2018.

VÅR AKTIE

Under 2018 sjönk aktiekursen med 12 procent samtidigt som OMXS 30-index på Nasdaq Stockholm sjönk med 11 procent.

Sandviks aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Vid utgången av 2018 handlades aktien till 126 kronor, motsvarande ett börsvärde av 158 miljarder kronor. Det innebär att Sandvik var det 14:e (12) värdemässigt största företaget på Nasdaq Stockholm.

HANDELN I AKTIEN

Under 2018 omsattes sammanlagt 823 (1 082) miljoner aktier till ett värde av 125 (145) miljarder kronor. Omsättningen av Sandvik-aktier på Nasdaq Stockholm stod för 37 (39) procent av den totala omsättningen av Sandvik-aktier. Andra marknader som BATS Chi-X, Turquoise etc. stod för 51 (37) procent. I USA kan Sandvik-aktien handlas genom depåbevis (American Depositary Receipts, ADR), en process som hanteras av Deutsche Bank Trust Company Americas. Under 2018 omsattes i genomsnitt per dag 39 889 (17 995) depåbevis. Vid slutet av 2018 fanns 4 170 062 (2 546 925) ADRs utestående.

UTDELNING OCH TOTALAVKASTNING

Vårt årliga mål är att utdelningen ska uppgå till åtminstone 50 procent av resultatet per aktie. Styrelsen har till årsstämman 2019 föreslagit en utdelning om 4,25 (3,50) kronor per

aktie. Det motsvarar cirka 5,3 (4,4) miljarder kronor och en direktavkastning på 3,4 procent baserat på kursen vid årets slut. Inräknat den föreslagna utdelningen för 2018 på 4,25 kronor, en ökning med 21 procent jämfört med 2017, har de senaste fem årens genomsnittliga utdelning varit 3,30 kronor per år och sammanlagt 52 procent av rapporterad vinst per aktie för koncernen har delats ut.

AKTIEKAPITAL

Antalet Sandvik-aktier uppgår till 1 254 385 923. Varje aktie har ett nominellt värde om 1,2 kronor och aktiekapitalet uppgår till 1 505 263 108 kronor. Sandviks aktiekapital utgörs av ett aktieslag där varje aktie har samma röstvärde och ger samma rätt till utdelning. Sandvik äger inga egna aktier och senast nya aktier gavs ut var 2012 i samband med förvärvet av utestående aktier i Seco Tools.

HÅLLBARHETSINDEX

Sandvik ingår i ett antal hållbarhetsindex, som Dow Jones Sustainability Index, Global 100 Most Sustainable Corporations in the World, FTSE-4Good och Ethibel Excellence Europe. Det är internationella index som analyserar globala företag som bedriver

ansvarsfullt företagande. Att Sandvik ingår i dessa index bekräftar att koncernen bedriver affärsverksamheten på ett hållbart sätt.

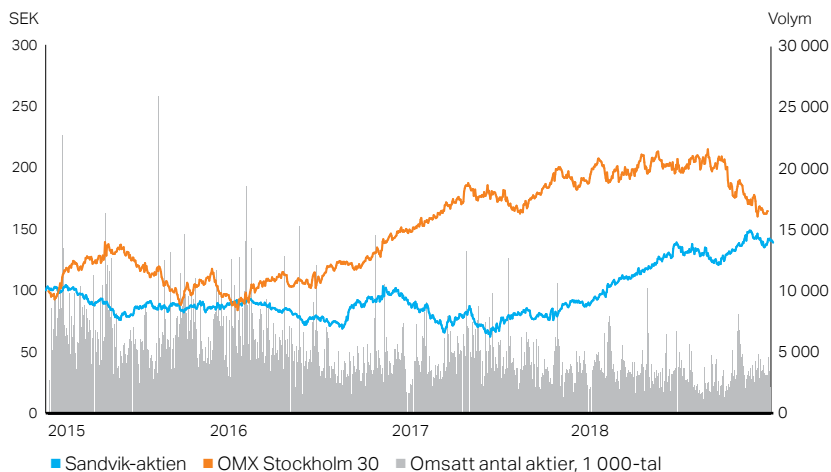
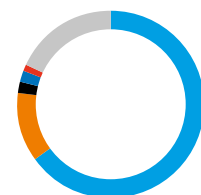
ÄGARNÄ

Under 2018 var antalet aktieägare relativt oförändrat och uppgick till 100 908 (100 987). Det finns aktieägare i 81 länder och andelen aktieägare utanför Sverige uppgick till 35 (37) procent vid årets slut. De tio största enskilda aktieägarna innehade 38 procent av aktiekapitalet vid samma tidpunkt. Personer i Sandviks koncernledning ägde den 31 december 2018 sammanlagt 187 370 aktier i Sandvik medan Sandviks styrelseledamöter ägde 488 949 aktier (inklusive suppleanter, exklusive verkställande direktören). Totalt motsvarade koncernledningens och styrelsens innehav 0,05 procent av kapital och rösträtter.

FÖRSLAG TILL UTDELNING, KRONOR

4,25

SANDVIK-AKTIE, FEM ÅRS UTVECKLING

ÄGARFÖRDELNING PER LAND
31 DECEMBER 2018

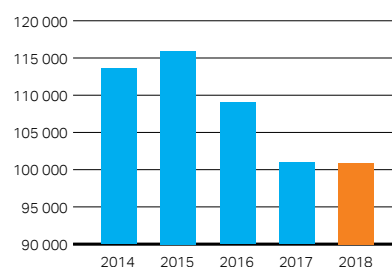
■ Sverige, 65 %
■ USA, 12 %
■ Storbritannien, 2 %
■ Norge, 2 %
■ Nederländerna, 1 %
■ Övriga länder, 18 %

NYCKELTAL

	2017	2018
Antal aktier vid årets slut (miljoner)	1 254	1 254
Börsvärde vid årets slut (miljarder)	180	158
Antal aktieägare	100 987	100 908
Aktiekurs vid årets slut	143,7	126,4
Resultat per aktie, koncernen	10,50	10,14
P/E-tal vid årets slut	13,7	12,5
Kursförändring under året, %	+27	-12
Ordinarie utdelning, kr/aktie	3,50	4,25 ¹⁾
Utdelning i % av resultat per aktie	33	42 ¹⁾
Totalavkastning (aktieutveckling + utdelning), %	29,1	-9,9
Andel aktier i Sverige, %	63	65
Andel aktier ägda av de 10 största ägargrupperna, %	36	38

1) Föreslagen utdelning.

Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

ANTAL AKTIEÄGARE,
31 DECEMBER 2014-2018DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARGRUPPERNA,
31 DECEMBER, %

	2017	2018
AB Industrivärden	11,9	12,1
Alecta Pensionsförsäkring	6,1	6,5
Swedbank Robur Fonder	2,6	3,9
AMF Försäkring och Fonder	2,7	2,7
Handelsbanken Pension	2,7	2,6
L E Lundbergföretagen AB	2,4	2,4
Vanguard ¹⁾	2,1	2,4
Blackrock	2,2	2,4
SEB Investment Management	1,7	1,8
Nordea Investment Funds	1,3	1,4

1) Förvaltarregistrerade aktier.

Källa: Monitor by Modular Finance AB. Sammanställd och behandlad data från Euroclear, Morningstar, Finansinspektionen med flera.

INVESTERINGSCASE

Sandvik "equity story", vår aktieberättelse, bygger på mer än 150 års ledande kunskap inom material och applikationer med nära, långsiktiga kundrelationer baserade på vårt erbjudande om ökad produktivitet. Genom ett starkt marknadsläge i kombination med en mer decentraliserad affärsmodell och en operativ strategi som går ut på att prioritera stabilitet och lönsamhet före tillväxt, har Sandvik rapporterat ett rejält förbättrat resultat sedan 2016. Finjustering av verksamheten återstår för kontinuerlig förbättring, men fokus ligger nu i ökande utsträckning på tillväxt.

FRÅN UPPNÅDD STABILITET TILL ATT DRA NYTTA AV LEDANDE POSITIONER



Portföljgenomgång och decentralisering



Prestationshantering och ökad lönsamhet



Nästa steg för lönsamhet och tillväxt

SKAPA TILLVÄXT

- Alla verksamheter bör bibehålla eller kunna nå en position som nummer 1 eller 2 med stöd av nya produkt-lanseringar i kärnsegment och applikationer för att på ett hållbart sätt öka kundernas produktivitet.
- Nå tillväxt inom redan stabila och lönsamma divisioner.
- Utöka kunderbidandet inom Sandvik Machining Solutions till att täcka in en stor del av värdekedjan för tillverkning, även utanför själva bearbetningsfasen (även för- och efterbearbetning).
- Tillväxt i eftermarknadsaffären för Sandvik Mining and Rock Technology.
- Utöka de stabila och lönsamma delarna av Sandvik Materials Technology.

KOSTNADSEFFEKTIVITET

- Operativa beslut fattas närmare kunderna, inom de olika divisionerna, så att Sandvik blir mer agilt vid förändringar i kundernas efterfrågan och kan minska volatiliteten i intäkterna.
- Målsättning på produktivitetsförbättringar med 3 procent årligen.
- Löpande översyn av produktionen.

PORTFÖLJOPTIMERING

- Förvärv inom högpresterande områden med stöd av en starkare balansräkning.
- Löpande granskning av verksamheterna för att fokusera på kärnverksamheter där Sandvik är eller kan vara 1 eller 2 i världen.

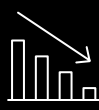
KAPITALEFFEKTIVITET OCH KASSAFLÖDESGENERERING

- Kapitalallokering till områden med högre tillväxt och avkastning.
- Konsekvent förvaltning av rörelsekapitalet.
- Fortsatt översyn av försörjningskedjan.

VI HÅLLER VÅRT LÖFTE



Före planen:
Lönsamhetsmålet har nåtts



Hävstångsminskning:
Valfrihet



Investering och bra position:
För tillväxt

Förbättrat
AKTIE-
ÄGARVÄRDE

DIALOG MED ANALYTIKER

Cirka 25 analytiker följer Sandvik regelbundet. I slutet av 2018 var fördelningen av analytikernas rekommendationer av Sandvik-aktien: 50 procent köp/öka, 25 procent behåll/neutral och 25 procent sälj/minska enligt Factset. Här är några av de vanligaste frågorna under 2018 och våra svar.

F: Kommer marginalen vid nästa nedgång vara högre än vid föregående, det vill säga minskad volatilitet?

S: Vi strävar efter kontinuerliga förbättringar och det är vår ambition att nå en högre marginal vid nästa nedgång när den nu inträffar. Exempel på konkreta ändringar som vi implementerat för att minska volatiliteten är att gå mot en mer decentraliserad struktur för affärsbeslut, närmare kunderna, som i teorin gör oss mer snabbrikliga så att vi snabbare kan reagera på förändringar på marknaden. Vi har också hanterat uppgången annorlunda än tidigare, genom att Sandvik Mining and Rock Technology utlokaliserat produktionen i mycket större utsträckning. Det innebär att när efterfrågan minskar så kan vi minska den volym som produceras externt medan vi bibehåller en jämn produktion i våra egna anläggningar.

F: Ökad förvärvstakt: Vad kommer ni att köpa och hur mycket kommer ni att investera?

S: Majoriteten av förvärven kommer troligen att ske inom Sandvik Machining Solutions. Divisioner inom affärsområdet som är både stabila och har en god lönsamhet kommer att fokusera på tillväxt, både inom kärnverksamheten med skärverktyg, men även i närliggande områden som digitalisering/programvara samt additiv tillverkning. Vi vill utöka kundutbudet för att täcka en större del av den totala värdekedjan för tillverkning och inkludera även för- och efterbearbetningsfaserna. Vår balansräkning är stark, vilket i sig ger utrymme för relativt stora affärer. Det är dock mer

troligt att vi gör små till medelstora förvärv, även om vi kommer att ta tillvara på större möjligheter om det är av strategiskt intresse.

F: Flera avyttringar avslutades under 2018. Kan vi förvänta oss ytterligare konsolidering av verksamhetsportföljen?

S: Sandvik Drilling and Completions verksamhet omsätter cirka 2,3 miljarder kronor och vi står i begrepp att avyttra cirka 75 procent (Varel) relaterat till olje- och gasindustrin. Det är inte en av Sandviks kärnverksamheter. Vi ser kontinuerligt över de olika delarna av våra 34 affärsenheter baserat på deras nuvarande och kommande intäkter och möjliga avkastning.

F: Balansräkningen är stark – hur prioriterar ni användningen av kapitalet?

S: Vi föredrar absolut att återinvestera kapitalet i företaget och generera tillväxt via förvärv och investeringar i forskning och produktutveckling. Utöver det vill vi belöna våra aktieägare med en hög utdelningsprofil.

F: Ge mig ett konkret exempel på hur Sandvik arbetar med hållbarhet i sitt utbud.

S: Hållbarhet är en integrerad del av vårt dagliga arbete, både i att öka våra kunders produktivitet och i vår egen verksamhet. Ett bevis på detta är att vi återigen kvalificerade oss för Dow Jones Sustainability Index, som bara inkluderar företag som rankas som de 10 procent främsta i varje bransch inom hållbarhet. Ett exempel är återvinningsverksamheten i Sandvik Machining Solutions, där vi

köper tillbaka praktiskt taget alla skär från kunderna. Vi återvinner skären i vår återvinningsanläggning i Österrike och återanvänder materialet i vår skärtillverkning. Mer än 50 procent av det råmaterial som används i Sandvik Machining Solutions är återvunnet material.

F: Sandvik Materials Technology ser ut att nå målet på 10 procent EBIT under 2019. Kommer ni att behålla affärsområdet i Sandvik-koncernen?

S: Vår ambition är att Sandvik Materials Technology ska nå en rörelsemarginal på 10 procent för helåret 2019. Vi arbetar för att göra detta affärsområde effektivare och det finns möjligheter inom samtliga divisioner. Liksom med de andra enheterna i Sandvik granskar vi löpande resultatutvecklingen och alla eventuella strategiska beslut kommer att fattas utifrån den analysen.

F: Ni har ökat förvärvstakten. Vad tror ni om den potentiella negativa effekten på avkastningen på selsatt kapital?

S: Ja, takten ökade under året och det är vår ambition att även fortsättningsvis vara aktiva inom fusioner och förvärv. Vi tittar även på möjligheten att göra förvärv inom det digitala området där multiplarna ibland kan vara höga. På kort sikt kan detta påverka avkastningen negativt, men vi skulle aldrig köpa något om det inte fanns en tydlig plan för att förbättra avkastningen i ett längre perspektiv, om än med en horisont på fem till tio år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

KONCERNÖVERSIKT

Under 2018 ökade efterfrågan på Sandviks produkter. Det var resultatet av en övergripande förbättring i alla affärsområden. Sandviks orderingång och intäkter för kvarvarande verksamheter ökade med 9 procent (15) respektive 11 procent (10) i fast valuta för jämförbara enheter.

FINANSIELLA MÅL¹⁾

Sandviks finansiella mål baseras på bedömningar av koncernens styrka och positionering inför framtiden. I tabellen nedan visas koncernens mål och målpuppfyllelse.

MÅLUPPFYLLELSE

De finansiella målen löpte mellan 2016–2018. För perioden var tillväxten (CAGR) 19 procent av det justerade rörelseresultatet. Avkastningen på det justerade sysselsatta kapitalet förbättrades med 9 procentenheter. Nettoskuldssättningsgraden uppgick till 0,2 vid utgången av 2018. Föreslagen utdelning för 2018 motsvarar 43 procent av justerat resultat per aktie.

RESULTAT OCH AVKASTNING

Sandviks orderingång uppgick under 2018 till 102 510 miljoner kronor (96 743) och intäkterna uppgick till 100 924 miljoner kronor (93 906). Rörelseresultatet uppgick till 18 137 miljoner kronor (18 011), motsvarande 18 procent (19) av intäkterna. Förändringar i metallpriser för Sandvik Materials Technology bidrog positivt till rörelseresultatet med 255 miljoner kronor (113). Förändringar i valutakurser sedan årets början hade en positiv inverkan på resultatet med cirka 774 miljoner kronor

(128). Finansnettot uppgick till –788 miljoner kronor (–1 071). Resultat efter finansiella intäkter och kostnader för koncernen uppgick till 17 349 miljoner kronor (16 940) och 17 894 miljoner kronor (16 992) för den kvarvarande verksamheten. Inkomstskatten hade en total påverkan på resultatet om –4 646 miljoner kronor (–3 780), motsvarande 27 procent (22) på resultat före skatt. Årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare uppgick till 12 714 miljoner kronor (13 174). Resultat per aktie för koncernen uppgick till 10,14 kronor (10,50), och 10,57 kronor (10,54) för den kvarvarande verksamheten. Avkastning på sysselsatt kapital uppgick till 22 procent (24) och avkastning på eget kapital uppgick till 23 procent (31).

FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade till 14 914 miljoner kronor (14 286). Kassaflödet efter investeringar uppgick till 10 631

miljoner kronor (15 734). Vid årets slut uppgick likvida medel till 18 089 miljoner kronor (12 724).

Räntebärande skulder, med avdrag för likvida medel gav en nettoskuld om 11 557 miljoner kronor (16 040).

Sandviks kreditfaciliteter om 9 000 miljoner kronor var outnyttjade vid årets slut. I det svenska obligationsprogrammet om 15 000 miljoner kronor, fanns vid årets utgång utestående obligationer motsvarande ett nominellt värde om 5 650 miljoner kronor. I det europeiska obligationsprogrammet om 3 000 miljoner euro utnyttjades ett nominellt värde om 1 103 miljoner euro. Vidare fanns det obligationer utställda i USA till ett nominellt värde om 555 miljoner dollar. Återstående löptider för koncernens utestående obligationer var i snitt 2,3 år för svenska obligationer, 7,5 år för europeiska obligationer samt 1,8 år för amerikanska obligationer. Vid årets utgång hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard

Finansiella mål ¹⁾ och målpuppfyllelse	Mål 2016-2018	Utfall 2018
Genomsnittlig tillväxt i rörelseresultatet, %	≥7	19
Förbättring av avkastning på sysselsatt kapital, %-enheter	≥3	9
Nettoskuldssättningsgrad	<0,8	0,2
Utdelningskvot, %	50	43 ²⁾

1) Se sidan 151 för definitioner av de finansiella målen.

2) Föreslagen utdelningskvot på justerat resultat per aktie.

& Poor's betyget BBB+ för Sandviks långfristiga upplåning och A-2 för kortfristig upplåning.

RÖRELSEKAPITAL

Relativt rörelsekapital vid årets utgång uppgick till 24 procent (23) av intäkterna, en årsförbättring med en procentenhet. Rörelsekapitalets nettovolym ökade med 3 198 miljoner kronor (685) jämfört med föregående år främst drivet av högre lagervolymer. Förändrade valutakurser ökade nettorörelsekapitalet med 1 086 miljoner kronor (-660) jämfört med föregående år. Den strukturella effekten från förvärv och avyttringar minskade rörelsekapitalet med 1 208 miljoner kronor (99). Rörelsekapitalet vid årets utgång uppgick till 23 803 miljoner kronor (20 727).

EGET KAPITAL

Eget kapital vid årets slut uppgick till 58 518 miljoner kronor (48 722) eller 46,7 kronor per aktie (38,8). Soliditeten uppgick till 49 procent (46).

INVESTERINGAR

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar uppgick under helåret 2018 till 3 984 miljoner kronor (3 578), vilket motsvarar 100 procent av avskrivningar enligt plan. Erhållen köpeskillning vid försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel uppgick till 4 052 miljoner kronor (4 786). Förvärv av företag och aktier, exklusive likvida medel, uppgick till 4 631 miljoner kronor (0). Investeringar i internt utvecklade immateriella tillgångar uppgick till 484 miljoner kronor (658).

PORTFÖLJFÖRVALTNING

Den 31 januari meddelade Sandvik att försäljningen av svetstrådsverksamheten slutförts till ESAB, som ingår i Colfax Corporation. Intäkterna för svetstrådsverksamheten uppgick under 2017 till 490 miljoner kronor.

Den 15 maj meddelade Sandvik avyttringen av sin 50-procentiga andel i Fagersta Stainless trådvalsverk. Verksamheten samägdes av Sandvik Materials Technology och Outokumpu. Outokumpu tog fullt ägarskap över Fagersta Stainless till en köpesumma om 184 miljoner kronor. Under 2017 uppgick företagets intäkter till cirka 1,6 miljarder kronor.

Den 19 juni meddelade Sandvik att avtal tecknats om att avyttra affären för rostfri tråd till Zapp Group, en tysk, familjeägd leverantör av avancerade metallprodukter. Intäkterna från den

Resultat och avkastning	2017	2018	Finansiell ställning	2017	2018		
Rörelseresultat, MSEK	18 011	18 137	Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	14 286	14 914		
% av intäkter	19,2	18,0	Kassaflöde efter investeringsverksamheten, MSEK	15 734	10 631		
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK	16 940	17 349	Likvida medel och kortfristiga placeringar 31/12, MSEK	12 724	18 089		
% av intäkter	18,0	17,2	Nettoskuld 31/12, MSEK	16 040	11 557		
Avkastning på sysselsatt kapital, %	23,8	22,0	Finansnetto, MSEK	-1 071	-788		
Avkastning på eget kapital, %	31,3	23,3	Soliditet, %	46	49		
Resultat per aktie, SEK	10,50	10,14	Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,3	0,2		
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	10,49	10,11	Eget kapital 31/12, MSEK	48 722	58 518		
Varav kvarvarande verksamheter			Eget kapital per aktie 31/12, SEK	38,8	46,7		
Rörelseresultat, MSEK	18 073	18 689					
% av intäkter	19,9	18,7					
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK	16 992	17 894					
% av intäkter	18,7	17,9					
Resultat per aktie, SEK	10,54	10,57					
Investeringar	2017	2018					
Investeringar i anläggningar, MSEK	3 578	3 984					
% av intäkter	3,8	3,9					
% av avskrivning enligt plan	83	100					
			Utveckling av intäkter och resultat efter finansiella poster per kvartal				
			MSEK	Intäkter	Resultat efter finansiella poster	Vinstmarginal, %	
			2017	1:a kvartalet	22 426	3 097	14
				2:a kvartalet	24 426	3 061	13
				3:e kvartalet	22 571	3 186	14
				4:e kvartalet	24 482	7 597	31
			2018	1:a kvartalet	23 981	3 998	17
				2:a kvartalet	26 434	4 672	18
				3:e kvartalet	24 438	4 907	20
				4:e kvartalet	26 070	3 773	14

rostfria trådaffären uppgick till 310 miljoner kronor 2017.

Den 2 juli slutförde Sandvik förvärvet av det privatägda Inrock. Företaget är en ledande leverantör av bergborrverktyg och service för Horizontal Directional Drilling (HDD) i Nordamerika. Inrocks intäkter under 2017 uppgick till 46 miljoner USD.

Den 2 juli meddelade Sandvik även att försäljningen av Sandvik Hyperion slutförts. Från och med det datumet avkonsoliderades Hyperion från Sandvik och en realisationsvinst om 618 miljoner kronor redovisades i Sandviks finansiella rapporter. Transaktionen utgör den sista avyttringen av samtliga tillgångar inom Other Operations.

Den 4 juli slutfördes förvärvet av det franskbaserade mjukvarubolaget inom mätteknik Metrologic Group. Metrologic Group är marknadsledande inom agnostisk mjukvara för mätteknik, automation och robotkontroll. Metrologic Group har sedan 4 juli 2018 varit en del av Sandvik Machining Solutions. Under 2017 uppgick Metrologic Groups intäkter till 43,3 miljoner euro.

Den 17 juli meddelade Sandvik att bolaget genomför en strategisk utvärdering av Sandvik Drilling and Completions (Varel). Verksamheten som utvärderas är relaterad till olje- och gasindustrin och motsvarar cirka 75 procent av de totala intäkterna om 2,3 miljarder kronor 2018 inom Sandvik Drilling and Completions.

Den 1 augusti slutfördes förvärvet av det amerikanska företaget Custom Electric Manufacturing Co. Bolaget är en ledande tillverkare av originalutrustning och ersättningsprodukter av värmeelement på den nordamerikanska marknaden. Under 2017 uppgick intäkterna för Custom Electric Manufacturing Co till 5 miljoner USD.

Den 10 november annonserade Sandvik att avtal tecknats om att förvärva det privatägda amerikanska företaget Dura-Mill Inc., tillverkare av

högkvalitativa solida hårdmetallpinnfräsar. Under 2017 hade Dura-Mill intäkter om 7,2 miljoner USD.

Den 26 november annonserade Sandvik att avtal ingåtts om att förvärva det kinesiska företaget Kunschan Ousike Precision Tools Co., Ltd (OSK), en ledande tillverkare av solida runda hårdmetallverktyg. Under 2017 hade OSK intäkter om 120 miljoner kronor.

FRAMTIDEN

Marknadsförhållandena förbättrades under 2018 med ökad aktivitet inom kundsegmenten, vilket bidrog till koncernens lönsamhet. Sandvik baserar sina operativa beslut på en prioriteringsordning om stabilitet och lönsamhet före tillväxt. Till följd av det förbättrade ekonomiska resultatet kommer vi fortsättningsvis att i högre utsträckning fokusera på tillväxt.

MODERBOLAGET¹⁾

Moderbolagets fakturering 2018 uppgick till 20 141 miljoner kronor (18 764) och rörelseresultatet till 2 566 miljoner kronor (1 260). Resultat från andelar i koncernföretag avser huvudsakligen utdelningar och koncernbidrag från dessa och uppgick till 4 364 miljoner kronor (-706). Räntebärande skulder minus likvida medel och räntebärande tillgångar uppgick till 15 059 miljoner kronor (11 180). Moderbolagets balansomslutning ökade med 2 710 miljoner kronor från 61 219 miljoner kronor till 63 929 miljoner kronor. Investeringar i anläggningstillgångar uppgick till 799 miljoner kronor (875). Antalet anställda i moderbolaget och kommissionärsbolagen uppgick den 31 december 2018 till 6 793 personer (7 204).

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,25 kronor (3,50) per aktie till årsstämman 2019, vilket motsvarar cirka 5,3 miljarder kronor (4,4).

Utdelning, 4,25 kronor per aktie	
x antal aktier	1 254 385 923
	= 5 331 140 173
I ny räkning överförs	16 384 240 659
Summa, SEK	21 715 380 832

MEDARBETARE

Det genomsnittliga antalet medarbetare uppgick till 42 540 (43 376), av vilka 19 (19) procent var kvinnor. Personalomsättningen var 8 procent (9). Löner och ersättningar uppgick under året till 21 425 miljoner kronor (21 354).

Säkerheten främst

Under året arbetade Sandvik mot målet att uppnå en total olycksfrekvens (Total Recordable Injury Frequency Rate, TRIFR) om 4,3. Sandviks totala olycksfrekvens förbättrades 15 procent och uppgick till 4,0 (4,6) vid årets slut. För olycksfallsfrekvensen (Lost Time Injury Frequency Rate, LTIFR) var målet uppsatt till 1,4. Målet uppnåddes inte då olycksfallsfrekvensen uppgick till 1,7 (1,6).

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar anta följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för tiden fram till årsstämman 2020, vilka motsvarar de riktlinjer som antogs av årsstämman 2018.

Koncernledningens ersättning ska omfatta fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Den sammanlagda ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling.

Den rörliga lönen kan bestå av årlig rörlig kontant lön och långsiktig rörlig lön i form av kontanter, aktier och/eller aktierelaterade instrument i Sandvik AB. Rörlig kontant lön ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara mål och ska vara maximerad i förhållande till den fasta

¹⁾ Moderbolaget inkluderar verksamheter som bedrivs på kommission för Sandvik AB. Dessa framgår av not 14.

lönen. Långsiktig rörlig lön i form av aktier och/eller aktierelaterade instrument i Sandvik AB ska kunna utgå genom deltagande i långsiktiga incitamentsprogram beslutade av bolagsstämman. Villkor för rörlig lön bör utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I särskilda fall kan överenskommer träffas om ersättning av engångskaraktär, förutsatt att sådan ersättning inte överstiger ett belopp motsvarande individens årliga fasta lön och maximala rörliga kontanta lön, och inte utges mer än en gång per år och individ.

Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda.

Avgångsvederlag ska, normalt sett, utgå vid uppsägning från Sandviks sida. Medlemmar i koncernledningen ska normalt ha en uppsägningstid om högst 12 månader i kombination med ett avgångsvederlag motsvarande 6–12 månaders fast lön. För verkställande direktören kan alternativt gälla en uppsägningstid om 24 månader och inget avgångsvederlag. Inget avgångsvederlag ska utgå vid uppsägning från den anställdas sida.

Styrelsen ska ha rätt att frågå de av årsstämman beslutade riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Kretsen av befattningshavare som omfattas av riktlinjerna är verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen.

För information om gällande ersättningar till ledande befattningshavare, inklusive pågående långsiktiga incitamentsprogram, se not 3.5.

Riktlinjerna som antogs av årsstämman 2018 återfinns i not 3.5.

FORSKNING OCH UTVECKLING (FOU)

Respektive affärsområde ansvarar för sina egna FoU-verksamheter som fokuserar på produktutveckling, teknikplattformar och nya innovationer.

Sandvik har en portfölj av cirka 5 900 (6 700) aktiva patent. Under 2018 beviljades 700 (1 050) nya patent. Det minskade antalet patent i portföljen och nya beviljade patent beror främst på avyttringar, i synnerhet försäljningen av Sandvik Hype- rion. Investeringarna i FoU uppgick till 3 727 miljoner kronor (3 498) under 2018, vilket motsvarar 3,7 procent (3,9) av koncernens intäkter. Antalet medarbetare inom FoU, inklusive kvalitetssäkring, var 2 554 (2 612) under året.

SKATT

Sandvik är en multinationell koncern med många interna transaktioner. OECD har utfärdat riktlinjer för internprissättning av gränsöverskridande transaktioner i multinationella koncerner. Sandvik följer dessa riktlinjer, liksom den lokala lagstiftningen i respektive land för att försäkra sig om att en korrekt prismodell används och att korrekt skatt betalas i varje land. Sandvik följer noggrant OECD:s skattereformsarbete och EU:s initiativ om skattetransparens och efterlever dessa standarder i takt med att de fastställs. Vi strävar efter goda relationer med intressenter som skattemyndigheter, icke-statliga organisationer och investerare.

Sandvik har inlett samarbeten med skattemyndigheter i ett flertal länder. Vi är övertygade om att en öppen diskussion och samarbete med skattemyndigheter runt om i världen hjälper oss att minska osäkerheten om de skatter vi är skyldiga att betala. Vi bidrar till lokalsamhällen och länder där vi är verksamma i form av till exempel skatt och arbetstillfällen. Under 2018 betalade koncernen 2 978 miljoner kronor (2 466) i inkomstskatt globalt. Inkomstskatt omfattar bara en del av alla skatter som betalas av Sandvik över hela världen. Utöver det erlägger vi bland annat sociala avgifter, miljö- och energiskatt och fastighetsskatt. Dessutom samlar Sandvik in och betalar skatt på uppdrag av reger-

ingar och myndigheter, inklusive indirekta skatter och källskatter.

MILJÖ

Sandvik respekterar och följer miljölagstiftning i alla de länder där verksamhet bedrivs. De mest väsentliga miljöaspekterna är:

- Energianvändning
- Klimatförändringar
- Vattenhantering
- Avfallshantering

Miljötilstånd

Sandvik har ett antal anläggningar runt om i världen som innehar olika typer av miljötilstånd. Sandvik är beroende av att tillstånd finns för dessa anläggningar.

I Sverige bedriver Sandvik tillståndspliktig verksamhet vid tio anläggningar och anmälningspliktig verksamhet vid en anläggning. Samtliga har de tillstånd som behövs för att driva verksamheten. Inga överskridanden av tillstånden inträffade under året. Ett antal överskridanden av riktvärden avseende buller samt utsläpp till luft och vatten förekom. Åtgärder vidtas för att följa dessa riktvärden. Ett miljötilstånd måste förnyas 2019.

I andra länder där Sandvik har verksamhet överskreds vissa riktvärden och åtgärder genomfördes i samråd med myndigheter.

Undersökningar och saneringsåtgärder har genomförts på produktionsenheter med markföroreningar. Detta arbete utförs alltid i nära samarbete med miljömyndigheter.

LAGSTADGAD

HÅLLBARHETSRAPPORT

I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Sandvik valt att upprätta en lagstadgad hållbarhetsrapport som en avskild rapport. Denna lagstadgade hållbarhetsrapport har godkänts för utfärdande av styrelsen och verkställande direktören. Omfattningen av hållbarhetsrapporten, som även avser Sandviks hållbarhetsredovisning, anges på sid 128.

UTVECKLINGEN INOM AFFÄRSOMRÅDENA

Sandvik är organiserat i tre affärsområden: Sandvik Machining Solutions, Sandvik Mining and Rock Technology och Sandvik Materials Technology.

Sandviks orderingsgång uppgick till 102 440 miljoner kronor (95 444), en ökning med 9 procent jämfört med föregående år i fast valuta för jämförbara enheter. Intäkterna uppgick till 100 072 miljoner kronor (90 827), en ökning med 11 procent jämfört med föregående år i fast valuta för

jämförbara enheter. Det var resultatet av en övergripande förbättring i alla affärsområden.

Ökad efterfrågan, förbättrad kostnads kontroll och pågående effektivitetsprogram ledde till förbättrad lönsamhet jämfört med föregående år.

ORDERINGÅNG PER AFFÄRSOMRÅDE

MSEK	2017	2018	Förändring, %	Förändring, % ¹⁾
Sandvik Machining Solutions	36 636	40 720	11	6
Sandvik Mining and Rock Technology	38 973	43 557	12	10
Sandvik Materials Technology	14 739	16 272	10	12
Other Operations	5 096	1 891	-63	2
Koncerngemensamt	0	0	e/t	e/t
Kvarvarande verksamheter	95 444	102 440	7	9
Avvecklade verksamheter	1 299	70	-95	-2
Koncernen totalt	96 743	102 510	6	8

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

INTÄKTER PER AFFÄRSOMRÅDE

MSEK	2017	2018	Förändring, %	Förändring, % ¹⁾
Sandvik Machining Solutions	35 777	40 343	13	8
Sandvik Mining and Rock Technology	36 495	42 772	17	15
Sandvik Materials Technology	13 618	15 111	11	13
Other Operations	4 937	1 846	-63	4
Koncerngemensamt	0	0	e/t	e/t
Kvarvarande verksamheter	90 827	100 072	10	11
Avvecklade verksamheter	3 078	852	-72	1
Koncernen totalt	93 906	100 924	7	11

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

RÖRELSERESULTAT PER AFFÄRSOMRÅDE

MSEK	2017	% av intäkter	2018	% av intäkter	Förändring, %	Förändring, % ¹⁾
Sandvik Machining Solutions	8 413	24	9 872	24	17	14
Sandvik Mining and Rock Technology	5 724	16	7 380	17	29	32
Sandvik Materials Technology	277	2	1 391	9	e/t	44
Other Operations	4 433	90	731	40	-84	-4
Koncerngemensamt	-774	e/t	-685	e/t	-12	7
Kvarvarande verksamheter	18 073	20	18 689	19	3	24
Avvecklade verksamheter	-62	-2	-552	-65	e/t	e/t
Koncernen totalt	18 011	19	18 137	18	1	21

1) Förändring mot föregående år i fast valuta för jämförbara enheter.

e/t=ej tillämplig.

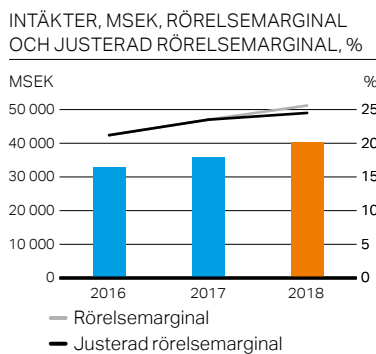
SANDVIK MACHINING SOLUTIONS

Sandvik Machining Solutions är en marknadsledande tillverkare av verktyg och system för industriell metallbearbetning.

Affärsområdets orderingsgång uppgick till 40 720 miljoner kronor (36 636), en ökning med 6 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Affärsområ-

dets intäkter uppgick till 40 343 miljoner kronor (35 777), en ökning med 8 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 24,5 procent (23,5) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 25,6 procent (23,5) av intäkterna. Det goda marknadsläget

under 2017 gav fortsatt positiva effekter under 2018 för Sandvik Machining Solutions. Affärsområdet fokuserade på effektivitet och kostnadsreducerande åtgärder, som effektivitet i verksamheten, för att uppnå en fortsatt stark utveckling.



FINANSIELL ÖVERSIKT, MSEK	2016	2017	2018
Orderingsgång	33 088	36 636	40 720
Intäkter	32 852	35 777	40 343
Rörelseresultat	6 970	8 413	9 872
Rörelsemarginal, %	21,2	23,5	24,5
Justerat rörelseresultat ¹⁾	6 970	8 413	10 311
Justerad rörelsemarginal, %	21,2	23,5	25,6
Avkastning på sysselsatt kapital, %	28,9	35,0	36,9
Antal medarbetare ²⁾	18 950	18 745	19 284

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster: -439 miljoner kronor för 2018.

2) Antal medarbetare justerat för jämförelsestörande poster till följd av intern omstrukturering.

SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY

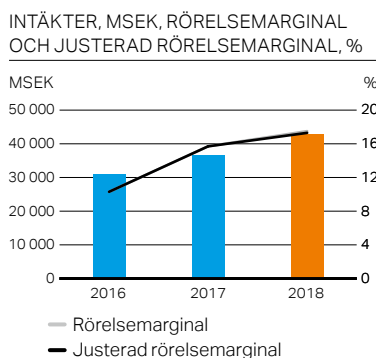
Sandvik Mining and Rock Technology är en ledande leverantör av maskiner, verktyg, service och tekniska lösningar för gruv- och anläggningsindustrin.

Affärsområdets orderingsgång uppgick till 43 557 miljoner kronor (38 973), en ökning med 10 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Affärsområdets intäkter uppgick till

42 772 miljoner kronor (36 495), en ökning med 15 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 17,3 procent (15,7) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 17,5 procent (15,7) av intäkterna. Sandvik Mining and Rock Technology fortsatte att gynnas av den starka gruvmarknaden under 2018, vilket resulterade i en

hög efterfrågan inom de flesta divisionerna inklusive eftermarknaden. För att säkerställa en högre flexibilitet under den starka tillväxtperioden, har Sandvik Mining and Rock Technology outsourcat en relativt högre andel av produktmonteringen, vilket bör minska volatiliteten i resultatet framöver.

SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY, KVARVARANDE VERKSAMHET



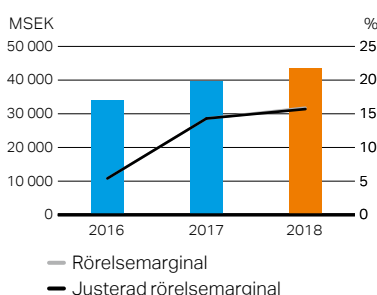
FINANSIELL ÖVERSIKT, MSEK	2016	2017	2018
Orderingsgång	31 886	38 973	43 557
Intäkter	31 093	36 495	42 772
Rörelseresultat	3 206	5 724	7 380
Rörelsemarginal, %	10,3	15,7	17,3
Justerat rörelseresultat ¹⁾	3 206	5 724	7 470
Justerad rörelsemarginal, %	10,3	15,7	17,5
Avkastning på sysselsatt kapital, %	13,8	25,3	29,4
Antal medarbetare ²⁾	14 529	15 169	15 462

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster: -90 miljoner kronor för 2018.

2) Antal medarbetare justerat för jämförelsestörande poster till följd av intern omstrukturering.

SANDVIK MINING AND ROCK TECHNOLOGY, TOTALT

INTÄKTER, MSEK, RÖRELSEMARGINAL OCH JUSTERAD RÖRELSEMARGINAL, %



FINANSIELL ÖVERSIKT, MSEK

	2016	2017	2018
Orderingång	34 258	40 272	43 627
Intäkter	33 970	39 574	43 624
Rörelseresultat	1 845	5 662	6 828
Rörelsemarginal, %	5,4	14,3	15,7
Justerat rörelseresultat ¹⁾	1 845	5 662	6 918
Justerad rörelsemarginal, %	5,4	14,3	15,9
Avkastning på sysselsatt kapital, %	7,9	25,4	27,0
Antal medarbetare	15 353	15 334	15 497

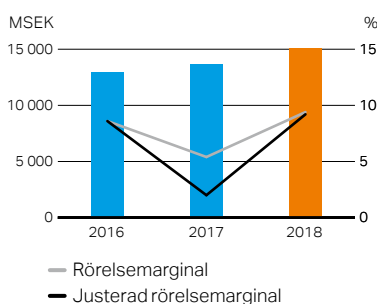
SANDVIK MATERIALS TECHNOLOGY

Sandvik Materials Technology är en världsledande utvecklare och tillverkare av rostfria stål, pulverbaserade legeringar och speciallegeringar för de mest krävande branscherna, liksom tillverkare av produkter för industriell uppvärmning. Affärsområdets orderingång uppgick till 16 272 miljoner kronor (14 739), en ökning med 12 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Affärsområdets intäkter upp-

gick till 15 111 miljoner kronor (13 618), en ökning med 13 procent i fast valuta för jämförbara enheter. Rörelsemarginalen uppgick till 9,2 procent (2,0) av intäkterna och den justerade rörelsemarginalen uppgick till 9,4 procent (5,3) av intäkterna. Marknadsvillkoren var goda för Sandvik Materials Technology. Efterfrågan av det standardiserade rörutbudet och värmesystemen var stark och flera stora ordrar

erhölls inom energisektorn. Sandvik Materials Technology fortsatte sitt effektiviseringsprogram under 2018 med strikt kostnadskontroll och kostnadsminskningar inklusive uppsägningar, vilket bidrog till det förbättrade resultatet. Även portföljoptimeringar genomfördes, som resulterade i en bättre produktmix i det standardiserade rörutbudet och förbättrade prishanteringar.

INTÄKTER, MSEK, RÖRELSEMARGINAL OCH JUSTERAD RÖRELSEMARGINAL, %



FINANSIELL ÖVERSIKT, MSEK

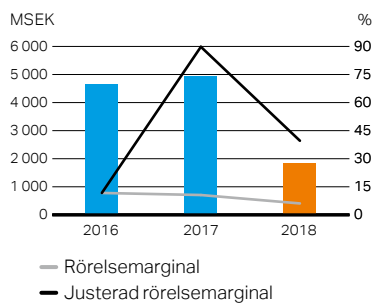
	2016	2017	2018
Orderingång	12 036	14 739	16 272
Intäkter	12 931	13 618	15 111
Rörelseresultat	1 115	277	1 391
Rörelsemarginal, %	8,6	2,0	9,2
Justerat rörelseresultat ¹⁾	1 115	727	1 416
Justerad rörelsemarginal, %	8,6	5,3	9,4
Avkastning på sysselsatt kapital, %	8,7	2,1	10,5
Antal medarbetare ²⁾	6 573	6 545	6 102

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster: -450 miljoner kronor för 2017 och -24 miljoner kronor för 2018. Under 2018 uppgick justerat rörelseresultat, exklusive metallpriseffekter om sammanlagt 255 miljoner kronor, till 1 161 miljoner kronor (614), med en underliggande justerad rörelsemarginal om 7,7 procent (4,5 för 2017 och 8,1 för 2016).
2) Antal medarbetare justerat för jämförelsestörande poster till följd av intern omstrukturering.

OTHER OPERATIONS

Den 2 juli meddelade Sandvik att försäljningen av Sandvik Hyperion slutförts. Från och med det datumet avkonsoliderades Hyperion från Sandvik och en realisationsvinst på 618 miljoner kronor redovisades i Sandviks finansiella rapporter. Transaktionen utgör den sista försäljningen av tillgångarna inom Other Operations.

INTÄKTER, MSEK, RÖRELSEMARGINAL OCH JUSTERAD RÖRELSEMARGINAL, %



FINANSIELL ÖVERSIKT, MSEK	2016	2017	2018
Orderingång	4 830	5 096	1 891
Intäkter	4 655	4 937	1 846
Rörelseresultat	545	4 433	731
Rörelsemarginal, %	11,7	89,8	39,6
Justerat rörelseresultat ¹⁾	545	522	113
Justerad rörelsemarginal, %	11,7	10,6	6,1
Avkastning på sysselsatt kapital, %	14,5	123,9	43,6
Antal medarbetare ²⁾	1 896	1 533	11

1) Rörelseresultatet justerat för jämförelsestörande poster: +3 910 miljoner kronor för 2017 och +618 miljoner kronor för 2018.

2) Antal medarbetare justerat för jämförelsestörande poster till följd av intern omstrukturering.

RISKHANTERING

Sandviks riskhanteringsprocesser stödjer verksamheten att hantera och effektivt förebygga kritiska risker.

Förmågan att effektivt identifiera och hantera risker är betydelsefull för affärsmässig framgång i alla delar av Sandviks verksamhet. Riskhantering sker inom många olika processer och verksamheter inom hela koncernen.

Koncernens inställning till riskhantering följer vår decentraliserade struktur. Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och Sandviks koncernledning säkerställer att en gemensam och effektiv process finns på plats.

Ledningsgrupperna för de olika affärsverksamheterna är ansvariga för den egna riskhanteringen. De måste följa minimikraven som definierats i The Sandvik Way, där särskilda policyer, rutiner, granskningsverktyg och annat vägledande material finns tillgängligt.

En del av styrelsens krav är tydlig och transparent information om företagets risker samt om åtgärder för att förebygga dem inom all affärsverksamhet.

ERM – EN DEL AV DET STRATEGISKA ARBETET

Sandvik har implementerat ett riskhanteringsprogram (Enterprise Risk Management – ERM) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Ledningsgrupperna analyserar riskerna inom verksamheten och kopplat till deras strategiska mål minst en gång per år. I början av 2018 lanserades ett Sandvik riskuniversum och en uppdaterad global ERM-policy i syfte att höja medvetenheten om och öka transparensen kring risker. Läs mer om riskuniversumet på sidorna 56–57. Koncernledningen granskar och diskuterar Sandvik-koncernens risknivå och beslutar om koncernens riskprofil (Group Key Risks) åtminstone en gång per år. Under 2018 sammanställdes och skickades två ERM-rapporter till koncernledningen. Vid slutet av 2018 sammanställdes en ERM-rapport som sammanfattade nyckelriskerna och de förebyggande

åtgärder inom våra affärsverksamheter. Den presenterades för Sandviks revisionsutskott och styrelse januari 2019.

FÖRSÄKRING SOM ETT RISKHANTERINGSVERKTYG

Sandvik har skräddarsydda globala försäkringsprogram som hanterar riskerna kopplade till koncernens egendom och skyldigheter. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder tas för att minska dessa som en del av Sandviks strategi för skadeförebyggande. Med stöd av Sandviks skadeförebyggande standarder belyser riskutvärderingar möjligheterna att minska risken för stora förluster samt att säkerställa koncernens förmåga att leverera till kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar återförsäkras valda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.

ERM-PROCESSEN PÅ SANDVIK



KRISHANTERING KOMPLETTERAR VÅR RISKHANTERING

Kraven för hur lokala ledningsgrupper ska agera i krissituationer finns nedtecknade i en global policy, vilken är implementerad i alla affärsenheter inom koncernen. Det övergripande syftet med Sandviks krishantering är att komplettera den proaktiva riskhanteringen. När en risk uppstår prioriterar Sandviks krishantering att minska personskador, miljöskador och skador på Sandviks verksamhet, samt att säkerställa snabb återgång till normal verksamhet och skydd av företagets varumärken.

INTERNREVISION OCH INTERNKONTROLL I SANDVIKS RISKARBETE

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprocesser såsom ERM-programmet, beredningsplanering, krishantering och försäkringsprogrammen. Sandvik inför också koncernomfattande internkontroller i syfte att förebygga de mest kritiska riskerna. Läs mer om Sandviks internkontrollprogram på sidan 63.

SANDVIKS RISKUNIVERSUM

Sandviks riskuniversum bygger på tre huvudsakliga riskområden – strategiska risker, affärsmässiga risker och finansiella risker. Varje riskkategori kan på ett eller annat sätt påverka koncernens verksamhet om den inte hanteras effektivt. Läs mer om de främsta riskområdena nedan. Riskuniversumet beskrivs mer detaljerat på sidan 56.

Sandviks riskuniversum har utvecklats genom analys och dialog med intressenter gällande väsentliga risker inom vår industri, våra affärsverksamheter, viktiga lagar och för-

ordningar samt viktiga operationella, kommersiella, hållbarhetsrelaterade och finansiella krav.

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana risker som kan ha en stor påverkan på genomförandet av våra affärsstrategier samt vår förmåga att nå våra mål. På Sandvik inkluderar vi externa och framväxande risker inom det här riskområdet, såsom förändringar inom industrin, tekniska förändringar/utveckling och makroekonomisk utveckling. Dessa risker kan påverka affärerna negativt på lång sikt, men utgör även ofta affärsmöjligheter om de hanteras på rätt sätt. Vårt tillvägagångssätt för att hantera dessa kategorier skiljer sig från andra eftersom det inkluderar att utvärdera vilka strategiska risker vi ska ta och förbättra verksamhetens förmåga att hantera dessa risker genom att etablera risktolerans, försöka förutse effekten av de potentiella riskerna samt bevaka de främsta riskindikatorerna (key risk indicators).

Affärsmässiga risker

I den här riskkategorin ingår Sandviks operationella och kommersiella risker. Dessa typer av risker kan ofta ha en negativ påverkan på verksamhetens finansiella resultat eller koncernvarumärkenas anseende. Här ingår till exempel hållbarhetsrisker, såsom risker inom hälsa, säkerhet och regelefterlevnad, även operationella risker som IT-haverier och risker relaterade till informationssäkerhet, skyddande av data, talanghantering och bibehållande av medarbetare. Vår hantering av dessa risker bygger på aktivt förebyggande åtgärder samt att införa

aktiviteter och kontrollmekanismer för att motverka dem.

Finansiella risker

Genom vår komplexa och internationella verksamhet är Sandvik exponerat för ett antal finansiella risker såsom valutarisker, ränterisker, likviditets- och refinansieringsrisker. Sandvik-koncernens finansavdelning är funktionellt ansvariga för att hantera den större delen av koncernens finansiella risker. Styrelsen fastställer principerna för koncernens hantering av finansiella risker, vilka består av riktlinjer, mål och gränssättningar för finansiell hantering/ledning och finansiell riskhantering.

Operativa verksamheter inom Sandvik-koncernen presenterar regelbundet rapporter om finansiella resultat och status, i enlighet med interna rapporteringskrav och redovisningsregler (IFRS-standarderna) som tillämpas av Sandvik. Koncernens finansfunktion granskar och analyserar den finansiella informationen som en del av kvalitetskontroll av den finansiella redovisningen. Mer information finns i bolagsstyrningsrapporten på sidan 63.

För mer information om valutarisker, ränterisker, likviditets- och refinansieringsrisker, kreditrisker, råmaterialprisrisker eller risker relaterade till pensionsåtaganden, se not 27 på sidan 112. För information om hållbarhetsrisker, såsom leverantörshantering, miljökrav/hantering av klimatförändringar, Sandviks värderingar och uppfyllande av etikkrav med mera, se hållbarhetsnoterna på sidan 132.

SANDVIKS RISKUNIVERSUM

Sandviks riskuniversum har utvecklats genom analys och dialog med intressenter kring väsentliga risker för vår industri, våra affärsverksamheter, viktiga lagar och regler samt kritiska operationella, kommersiella, hållbarhetsrelaterade och finansiella krav. Det är en utförlig förteckning över risker som ledningsgrupperna använder för att bättre kunna förstå, utvärdera och sammanställa risker i verksamheten. Nedanstående markerade risker är Sandviks nyckelrisker som utvärderats under 2018.

Strategiska risker

- S1. Branschförändringar och marknadsutveckling
- S2. Makroekonomisk utveckling
- S3. Tekniska förändringar/teknisk utveckling
- S4. Förändrad lagstiftning
- S5. Utvecklingsländer- och komplexa marknadens förändringar/utveckling
- S6. Förväntningar och/eller krav gällande hållbarhet
- S7. Geopolitisk utveckling
- S8. Portföljhantering/förvävsstrategi

Finansiella risker

- F1. Risker inom likviditet och refinansiering
- F2. Valutarisker
- F3. Skatterisker
- F4. Kredit- och motpartsrisker
- F5. Pensionsåtaganden
- F6. Redovisningsrisker avseende finansiella förordningar
- F7. Råvaruprisrisker
- F8. Räntesatsrisker
- F9. Bedrägerier
- F10. Prognoser och planering
- F11. Ledningens prognoser/risktaganden
- F12. Redovisningsrisker

Affärsmässiga risker

- B1. Bristande efterlevnad av lagar och förordningar
- B2. Hälsa och säkerhet
- B3. Ökad konkurrens
- B4. Produktutveckling och produktstöd
- B5. Hantering av immaterialrätt
- B6. Talanghantering och bibehållande av medarbetare
- B7. IT-haverier
- B8. Otillräcklig IT-säkerhet
- B9. IT-kapacitet eller kunskap
- B10. Informations- och datasäkerhet
- B11. Datatillförlitlighet
- B12. Kostnadsflexibilitet och styrning
- B13. Förändringsarbete/krav/beredskap
- B14. Försäljnings- och distributionskanaler
- B15. Avbrott i verksamheten
- B16. Krav för produktansvar
- B17. Miljökrav/hantering av klimatförändringar
- B18. Eftermarknadsutveckling och hantering
- B19. Bibehållande av kunder
- B20. Prissättningsmodeller och hantering
- B21. Flaskhalsar/ineffektiva arbetsätt
- B22. Bolagsstyrning och internkontroller
- B23. Sandviks värderingar och uppfyllande av etikkrav
- B24. Utveckling av medarbetarkompetens och ledarskap
- B25. Avtal och kontraktshantering
- B26. Teknisk utveckling och efterfrågan på innovation – intern verksamhet
- B27. Tredjepartsansvar, rättstvister och konflikthantering
- B28. Hantering av entreprenörer/korttidsanställda
- B29. Hantering av samarbetspartner/agenter/oberoende parter
- B30. Verksamhet- och driftreportering
- B31. Försäkringsbara risker
- B32. Säkerhetsläget
- B33. Projektrelaterade risker
- B34. Kommunikation (intern och extern)
- B35. Joint ventures och andra partnerskapsrisker
- B36. Transaktion och integration inom bolagssammanslagningar och förvärv
- B37. Leverantörs- och inköphantering

SANDVIK-KONCERNENS NYCKELRISKER 2018

RISKKATEGORI	BESKRIVNING AV RISKEN	KONSEKVENSER AV RISKEN	FÖREBYGGANDE AV RISKEN
S1. BRANSCH-FÖRÄNDRINGAR OCH MARKNADS-UTVECKLING	Risker som har att göra med förändring eller konsolidering inom industrin, ett visst kundsegment eller vissa marknader.	Oförmåga att nå strategiska, långsiktiga mål, vilket leder till lägre tillväxt eller sämre ekonomiskt resultat.	De olika affärsområdena arbetar proaktivt med affärsutveckling och förvärv. Det finns ett starkt fokus på produktsegmentering (varumärkesutveckling/strategier, utveckling av mellansegmentet), med mål att bredda produktportföljen och minska beroendet av enskilda kundsegment. Vi tillämpar dessutom stark kostnadskontroll inom alla affärsområden.
S2. MAKROEKONOMISK UTVECKLING	Risker som har att göra med hög volatilitet på marknaden, snabba makroekonomiska variationer och konjunktursänkningar i branscher/marknader.	Oförmåga att planera långsiktigt, vilket leder till mindre flexibel verksamhet, högre kostnader eller olönsamma prismodeller, vilket på lång sikt leder till sämre ekonomiskt resultat.	Alla affärsområden arbetar med stark kostnadskontroll och kostnadsflexibilitet. Alla affärsområden övervakar relevanta riskindikatorer (kapitalinvesteringar i gruvdrift, priser på råmaterial, BNP, antal oljeriggar, dagliga beställningar osv.) och scenarionanalyser utförs inom områden där riskpåverkan är hög. Samtliga affärsområden har uppdaterade åtgärdsplaner för olika scenarion, redo att aktiveras vid tecken på en ekonomisk nedgång.
S3. TEKNISKA FÖRÄNDRINGAR	Risker som har att göra med teknisk utveckling som kan påverka eller utmana befintliga sätt att göra affärer eller efterfrågan på befintliga produkter/tjänster. Ökat behov av specialist/expertkompetens inom F&U och andra nischområden. Oförmåga att attrahera kompetens på högt konkurrensutsatta marknader.	Oförmåga att nå strategiska, långsiktiga mål, vilket leder till lägre tillväxt och sämre ekonomiska resultat. Risk att tappa konkurrenskraft och marknadsposition med ett särskilt riskfokus på att inte etablera sig inom det digitala området tillräckligt snabbt.	Alla affärsområden har ett starkt fokus på forskning och utveckling, proaktiv affärsutveckling och förvärv där prioritering är tillväxt. Affärsverksamheten övervakar noga utveckling av ny teknik och nya kundsegment. Samarbeten har inletts med viktiga partners och forskningscenter i syfte att öka kunskapen och förmågan inom områden som för närvarande inte utgör kärnverksamhet. Vi har också investerat i additiv tillverkning (3D-printning), pulvertechnik, digitalisering och automation. Sandvik har fokuserat på att utveckla sitt varumärke som arbetsgivare för hela verksamheten. Ett väsentligt område är att använda nya, digitala kanaler för att attrahera och rekrytera framtida kompetens. Successionsplanering för höga chefer har förstärkts.
S4. FÖRÄNDRAD LAGSTIFTNING	Betydelsefulla nya lagar och förordningar som kan påverka Sandviks verksamhet.	Oförmåga att snabbt efterleva ny lagstiftning leder till högre kostnader, böter eller oförmåga att fortsätta tillverka vissa produkter. Kan ha en negativ påverkan på företagets anseende.	Alla delar inom Sandvik arbetar med att bevaka olika initiativ och utvärderar kontinuerligt dess påverkan på affärsverksamheten. Vi är aktiva i branschorganisationer och andra föreningar, såsom Jernkontoret och Svensk Näringsliv för att nämna några, i syfte att kunna bevaka utveckling av lagstiftning och bidra till långsiktigt hållbara affärer.
B1. BRISTANDE EFTERLEVAND AV LAGAR OCH FÖRORDNINGAR	Risker för att lagar och förordningsmässiga krav inte uppfylls.	Kan i värsta fall innebära omfattande finansiell påverkan till följd av böter på flera marknader. Om risken materialiseras kan den ha omfattande negativ påverkan på företagets anseende.	Koncernen har ett etablerat ramverk för bolagsstyrning, "The Sandvik Way", vilket innefattar koncernpolicyer, koncernrutiner och andra styrdokument. Innehållet i ramverket, inklusive kontrollerna som implementerats, är baserade på lagstadgade krav och riskexponering. Sandviks formella regelefterlevnadsprogram gällande bekämpning av bestickning och korruption, konkurrenslagstiftning, tull- och exportkontroller samt integritetsskydd hanteras inom affärsverksamheten under överseende av koncernens funktionella råd för regelefterlevnad. Implementering av den allmänna förordningen om dataskydd (GDPR – General Data Protection Regulation) håller på att genomföras globalt.
B7. IT-HAVERIER	Risker för störningar i viktiga IT-system, affärsprocesser och annan digital infrastruktur. Ökat behov av digital och innovativ affärsutvecklingskompetens.	Oförmåga att leverera produkter, tjänster eller information i tid till kunder eller andra intressenter, vilket leder till sämre ekonomiska resultat eller negativ ekonomisk påverkan till följd av böter.	Ett koncernövergripande förbättringsprogram för IT-säkerhet är under införande. Varje affärsområde inför ett IT-förbättringsprogram, inklusive en risköversyn av viktiga affärstillämpningar och en riskbaserad nätverkssegmentering.
B10. INFORMATIONSOCH DATASÄKERHET	Oförmåga att begränsa åtkomst till information, vilket kan leda till att obehöriga personer tar del av sekretessbelagd information.	Kan leda till att information som är viktig för verksamheten blir tillgänglig för obehöriga intressenter/organisationer.	Ökad autentisering för att förhindra obehörig åtkomst till vissa system har genomförts i Sandviks IT-miljö. Alla affärsområden har stärkt sin IT-säkerhet samt resurser för informationssäkerhet under året. En granskning av viktiga rutiner i samband med lansering av information och kommunikationskanaler i allmänhet har inletts. Implementering av den allmänna förordningen om dataskydd (GDPR – General Data Protection Regulation) håller på att genomföras globalt.
B13. FÖRÄNDRINGSLEDNING/ EFTERFRÅGE-BEREDSKAP	Risk för oklara mandat och ansvar i samband med vårt nya, decentraliserade sätt att arbeta.	Kan orsaka ineffektivitet i organisationen och oförmåga att leverera produkter och service i tid till kunderna.	Förbättrad kommunikation och utbildning avseende roller och ansvar i vårt nya, decentraliserade sätt att arbeta. Efterlevnad av begränsningar av auktoritet (Limits of Authority).
B15. AVBROTT I VERKSAMHETEN	Risk för att stora katastrofer eller allvarliga händelser stör företagets förmåga att upprätthålla driften, leverera viktiga produkter och tjänster till kunder, eller ta igen driftkostnader.	Oförmåga att leverera produkter, tjänster eller information i tid till kunder eller andra intressenter, vilket leder till sämre finansiellt resultat eller negativ finansiell påverkan till följd av böter.	En genomgång och uppdatering av koncernens beredskapsplanering genomfördes under 2018 och utvecklingen av ett Business Continuity-ramverk initierades. Affärsområdena har redan utfört beredskapsplanering för några av de viktigaste produktionsenheterna, svagheter i leveranskedjor samt beroende av olika IT-system.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Sandvik AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterföretag i cirka 70 länder. Koncernen har cirka 42 000 medarbetare och intäkter i över 160 länder. Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm ("Börsen").

Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler som aktiebolagslagen, Börsens Regelverk för emittenter, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar, förordningar och regler. Koden finns att tillgå från bolagsstyrning.se. Under 2018 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

THE SANDVIK WAY

Sandviks ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar dessa externa regler och innehåller även interna regler och principer för bolagsstyrning som gäller specifikt inom Sandvik. Det baseras på fyra

nivåer, som framgår av modellen nedan, och beskriver hur gemensamma arbetssätt har införts inom hela organisationen.

Tillsyn och inriktning

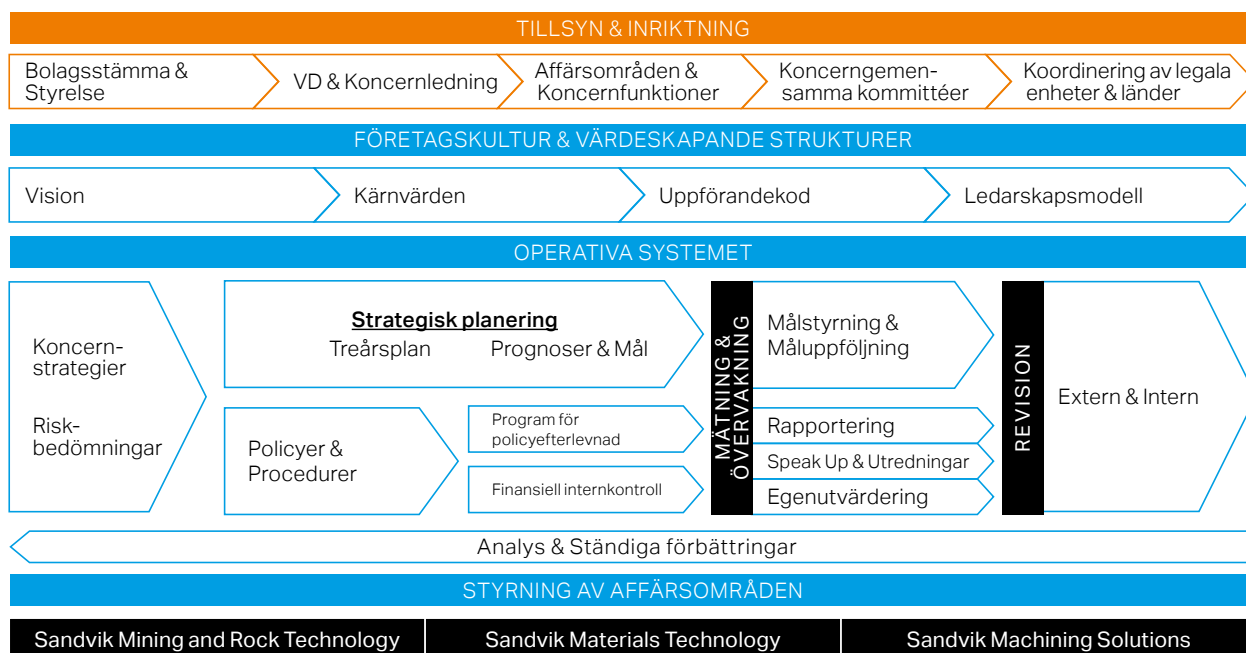
Denna nivå beskriver hur koncernen styrs och vägleds från toppen. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, med koncernfunktioner som ansvarar för

funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten. Denna bolagsstyrningsrapport fokuserar huvudsakligen på denna nivå.

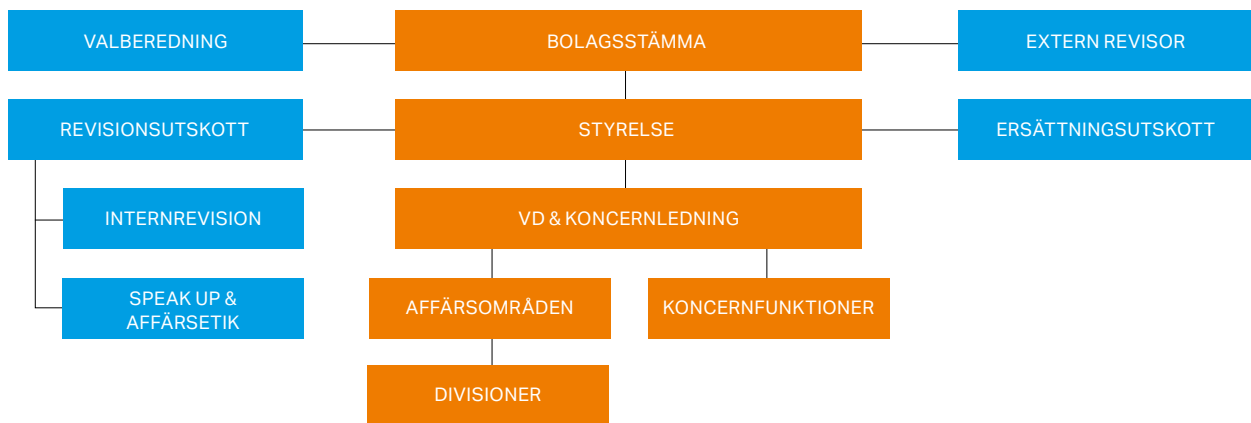
Företagskultur och värdeskapande strukturer

Denna nivå beskriver de krav och ambitioner som ligger till grund för vår verksamhet. Vår affärsfilosofi formas av vår vision att överträffa, vägleds av våra kärnvärden (Customer Focus, Innovation, Fair Play och Passion to Win), omsätts i de beteenden vi föreskriver i uppförandekoden och drivs av de egenskaper som framgår av Sandviks ledarskapsmodell.

THE SANDVIK WAY



BOLAGSSTYRNINGSMODELL



Operativa systemet

Det operativa systemet i The Sandvik Way är kärnan i det dagliga arbetet inom Sandvik-koncernen. Det innehåller information och arbetssätt för hela Sandvik-koncernen beträffande strategisk planering, riskhantering, intern kontroll och regelefterlevnad, liksom Sandviks övervakande aktiviteter som måluppföljning och egenutvärdering avseende organisationens regelefterlevnad. Det är också här våra koncerngemensamma policyer och procedurer samlas.

Styrning av affärsområden

Medan de tre översta nivåerna av The Sandvik Way fastställer det koncernövergripande arbetssätt som ska tillämpas inom affärsområdena, divisionerna och koncernfunktionerna, har affärsområdena och divisionerna egna skräddarsydda system för bolagsstyrning baserade på The Sandvik Way.

ÄGARSTRUKTUR

Per den 31 december 2018 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Enligt aktieboken hade Sandvik per den 31 december 2018 cirka 101 000 aktieägare. AB Industrivärden var största ägare med cirka 12,1 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 35 procent av investerare utanför Sverige.

BOLAGSSTÄMMA

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman

ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Koden.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i Sandviks stämmor och rösta för sina aktier. Aktieägare kan även företrädas av ombud vid stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

Årsstämma 2018

Vid årsstämman i Sandviken den 27 april 2018 deltog aktieägare som representerade 55,22 procent av aktiekapitalet och rösterna. Advokat Sven Unger valdes till ordförande för årsstämman. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 3,50 kronor per aktie
- Omval av Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Karlström, Johan Molin, Björn Rosengren, Helena Stjernholm och Lars Westerberg som styrelseledamöter. Omval av Johan Molin som styrelsens ordförande.
- Nyval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
- Ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen

TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNA,
31 DECEMBER 2018, %

AB Industrivärden	12,1
Alecta Pensionsförsäkring	6,5
Swedbank Robur Fonder	3,9
AMF Försäkring och Fonder	2,7
Handelsbanken Pension	2,6
L E Lundbergföretagen AB	2,4
Vanguard*	2,4
BlackRock	2,4
SEB Investment Management	1,8
Nordea Investment Funds	1,4

Källa: Monitor, Modular Finance AB
* Förvaltarregistrerade aktier

För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se home.sandvik.

Årsstämma 2019

Nästa årsstämma kommer att hållas i Sandviken den 29 april 2019. Mer information finns på home.sandvik.

VALBEREDNING

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat val av styrelse, styrelsens ordförande och revisor samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av representanter för de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).



Sandviks årsstämma 2018 i Göransson Arena, Sandviken.

Valberedning inför årsstämman 2019

Inför årsstämman 2019 utgörs valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Kaj Thorén (Alecta), Pär Boman (Handelsbankens Pensionsstiftelse m fl), Marianne Nilsson (Swedbank Robur) och Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till årsstämman sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades genom Sandviks styrelseordförande om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Valberedningen träffade också Sandviks verkställande direktör för att få insikt i bolagets verksamhet, utvecklingsskede och övergripande strategi. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag

VALBEREDNINGENS UPPGIFTER INFÖR ÅRSSTÄMMAN 2019

- Förslag till ordförande på stämman
- Förslag till antal styrelseledamöter
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna
- Förslag till styrelse och styrelseordförande
- Förslag till revisor och arvode till revisorn
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag

som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen tillämpade som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1, enligt vilken styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

STYRELSE

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av

den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten, väsentliga förvärv och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Sammansättning

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2018 av åtta årsstämموvalda ledamöter.

Valberedningen meddelade inför årsstämman 2018 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den bolagsstämman. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Om man bortser från verkställande direktören, är 42 procent av de stämموvalda styrelseledamöterna kvinnor.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 146–147.

Oberoende

Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Björn Rosengren är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga sex ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Styrelsens arbete under 2018

Under året sammanträdde styrelsen tolv gånger. Samtliga affärsområdesledningar presenterade mål och strategier. Styrelsen granskade också strategier och resultat för ett antal av divisionerna (samtliga divisioner granskas under en rullande 18-månadersperiod). Styrelsen behandlade också frågor relaterade till övergripande koncernstrategi, IT, personal, såsom incitamentsprogram, miljö, hälsa och säkerhet, och frågor avse-

ende investeringar och operationell omstrukturering samt uppföljning av tidigare gjorda investeringar. Vidare behandlade styrelsen frågor rörande förvärv och avyttringar, såsom försäljningen av Sandviks andel om 50 procent i Fagersta Stainless och verksamheten för rostfri tråd, och förvärven av Metrologic Group, Inrock och Dura-Mill. Ersättnings- och revisionsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar rapporterade från sina respektive möten. Med avseende på revisionsutskottet rapporterades frågor såsom riskhantering, regelefterlevnad, SpeakUp och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskottet förelade också styrelsen ärenden för beslut, och protokoll och rapporter från dessa möten gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter. Under hösten 2018 besökte styrelsen Sandviks verksamhet i Kina.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2018 utgår arvode med 2 400 000 kronor till styrelsens ordförande och med 660 000 kronor till var och en av de övriga stämvalda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget.

Därutöver utgår till ordföranden i revisionsutskottet 285 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 160 000 kronor, sammanlagt 605 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgår 135 000

kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 110 000 kronor, sammanlagt 355 000 kronor. Inget arvode utgick till ledmöterna i utskottet för förvärv och avyttringar.

För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not 3.5.

Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2018 skedde utvärderingarna, som leddes av styrelsens ordförande, genom att varje styrelseledamot fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsmöten

med samtliga styrelseledamöter. Det sammanställda resultatet av utvärderingarna presenterades för styrelsen. Styrelsens ordförande redogjorde också för resultatet av utvärderingarna vid möte med valberedningen.

STYRELSENS UTSKOTT

Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut.

Ersättningsutskottet

Under 2018 utgjordes ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (ordförande i utskottet), Johan Karlström och Lars Westerberg. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden,

NÄRVARO VID STYRELSE- OCH UTSKOTTSMÖTEN UNDER 2018

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
<i>Totalt antal möten</i>	12	5	2	2
Jennifer Allerton	12			
Thomas Andersson	12			
Claes Boustedt	12	5		2
Marika Fredriksson	11			
Johan Karlström	12		2	
Tomas Kärnström	12			
Thomas Lilja	11			
Mats W Lundberg	12			
Johan Molin	12		2	2
Björn Rosengren	12			
Helena Stjernholm	12	5		2
Lars Westerberg	12	5	2	

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING, 31 DECEMBER 2018

Namn	Funktion	Oberoende enligt Koden	Aktieinnehav, antal ¹⁾ 2018-12-31	Invald	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Jennifer Allerton	Ledamot	Ja	10 000	2015			
Thomas Andersson	Suppleant ²⁾		0	2012			
Claes Boustedt	Ledamot	Ja	20 000	2015	Ordförande		Ledamot
Marika Fredriksson	Ledamot	Ja	2 500	2017			
Johan Karlström	Ledamot	Ja	5 000	2011		Ledamot	
Tomas Kärnström	Ledamot ²⁾		2 889	2006			
Thomas Lilja	Ledamot ²⁾		3 560	2016			
Mats W Lundberg	Suppleant ²⁾		0	2015			
Johan Molin	Ordförande	Ja	260 000 ³⁾	2015		Ordförande	Ordförande
Björn Rosengren	Ledamot	Nej ⁴⁾	104 903	2016			
Helena Stjernholm	Ledamot	Nej ⁴⁾	5 000	2016	Ledamot		Ledamot
Lars Westerberg	Ledamot	Ja	180 000	2010	Ledamot	Ledamot	

1) Avser eget och närståendes aktieinnehav i Sandvik AB.

2) Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Thomas Lilja (ledamot) och Mats W Lundberg (suppleant) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Tomas Kärnström (ledamot) och Thomas Andersson (suppleant) representerar IF Metall.

3) Därutöver 1 000 000 köpoptioner i Sandvik AB.

4) Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Björn Rosengren är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till koncernledningen beslutas av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet.

För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidan 88 samt not 3.5.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2018 vid två tillfällen.

Revisionsutskottet

Under 2018 utgjordes revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (ordförande i utskottet), Helena Stjernholm och Lars Westerberg. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll och intern revision
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision, med särskild fokus på bytet av revisionsbolag som beslutade av årsstämman 2018
- Biträde till valberedningen med avseende på förslaget till revisor
- Övervakning av den externa revisorns opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering samt ärenden innefattande mer detaljerad riskhantering inklusive legala tvister, regelefterlevnad, företagsutredningar, IT-säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, försäkringsskydd och pensionsfrågor
- Utvecklingen och effektiviteten vad gäller processer för regelefterlevnad, med särskild fokus

på utrullningen av processerna för hantering av GDPR

- Sandviks uppförandekod, vissa specifika ärenden hanterade via SpeakUp, Sandviks globala vis-selblåsarsystem, och den övergripande effektiviteten av systemet
- Sandviks hållbarhetsstrategi och väsentlighetsanalys

Revisionsutskottet sammanträdde under 2018 vid fem tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

Utskottet för förvärv och avyttringar

Utskottet för förvärv och avyttringar etablerades i april 2018 för att åstadkomma en bättre process vid förberedandet av betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avyttringar för beslut av styrelsen. Utskottet består för närvarande av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena Stjernholm. Utskottet sammanträder ad hoc, på begäran av VD och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde under 2018 vid två tillfällen och granskade ärenden rörande strategiskt viktiga förvärv som senare avrapporterades till styrelsen.

VD OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Under 2018 bestod koncernledningen av:

- Björn Rosengren, verkställande direktör och koncernchef
- Tomas Eliasson, ekonomi- och finansdirektör
- Klas Forsström, chef för Sandvik Machining Solutions
- Lars Engström, chef för Sand-

vik Mining and Rock Technology (efterträds av Henrik Ager den 1 april 2019)

- Göran Björkman, chef för Sandvik Materials Technology
- Jessica Alm, kommunikationsdirektör
- Johan Kerstell, personaldirektör
- Åsa Thunman, chefsjurist

Verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen presenteras närmare på sidorna 148–149.

AFFÄRSOMRÅDEN

Sandviks organisationsmodell baseras på en decentraliserad affärsmodell med tre separata affärsområden – Sandvik Machining Solutions, Sandvik Mining and Rock Technology och Sandvik Materials Technology – som bygger på olika produkterbjudanden. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Vart och ett av de tre affärsområdena är uppdelat i ett antal divisioner baserat på produkterbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operativa nivån i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produkterbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produkterbjudandet.

Se home.sandvik för närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer.

KONCERNFUNKTIONER

Sandvik har fyra koncernfunktioner: kommunikation, finans, personal och juridik. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att etablera lämpliga värdeskapande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

EXTERN REVISOR

På årsstämman 2018 nyvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Sandvik ABs revisor fram till och med årsstämman 2019. Peter Nyllinge är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande

direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledningar, koncernledningen och revisionsutskottet samt till Sandvik ABs styrelse. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkställande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionsutskottet har bestämt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn, se not 3.6.

INTERN KONTROLL AVSEENDE FINANSIELL RAPPORTERING

Sandviks ekonomiorganisation leder en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och analysera det system för intern kontroll som implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och Kommunikation samt Övervakning och Uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks system för intern kontroll utgör en integrerad del av det operativa systemet beskrivet i The Sandvik Way på sidan 58, vilket omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad. Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

The Sandvik Way reglerar hur Sandvik-koncernen styrs. Det innehåller delegeringsinstrument med regler för firmateckning och fullmakter för

beslutsfattande och godkännande av kostnader, äskande- och godkännanderegler för investeringar och förvärv med mera.

För området finansiell rapportering finns Sandvik Financial Reporting Policies and Procedures införda. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen att tillämpas av samtliga rapporterande enheter inom Sandvik.

Ett Sandvik Financial Internal Control Framework har tagits fram som innehåller väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, intern kontroll policy samt en risk och kontroll matris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Aktiviteterna omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt kontroller på enhetsnivå fokuserade på regelefterlevnad. Implementering av det gemensamma ramverket är i det närmaste slutfört inom Sandvik Mining and Rock Technology och pågår i de övriga affärsområdena samt i koncernfunktionerna.

Riskbedömning och riskhantering

Riskhanteringsarbetet (Enterprise Risk Management, ERM) inom Sandvik omfattar även området finansiell rapportering. Läs mer om ERM på sidan 54. Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Inom varje legal enhet ansvarar ekonomipersonalen för en korrekt bokföring och riktiga bokslut. På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS. Såväl den legala som den interna rapporteringen utförs i nära samarbete med divisioner, affärsområden och koncernfunktioner som skatte-, juridik- och finansavdelningarna för att säkerställa en korrekt rapportering avseende resultaträkning, balansräk-

ning, eget kapital och kassaflöde.

Controllers inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser. De utreder särskilda frågor rörande den finansiella informationen när så är påkallat. Samtliga affärsområden presenterar sina finansiella resultat i skriftliga rapporter för koncernledningen varje månad och kvartal.

Information och kommunikation

Sandviks styrelse erhåller regelbundet finansiella rapporter avseende koncernens ställning och resultatutveckling. Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med förtagsledningens investerarmöten.

Övervakning och uppföljning

Varje ledning för en legal enhet och processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom självbedömning varje kvartal och i enlighet med kraven i Sandvik Internal Control Framework. Sandviks revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder. Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras.

Internrevision

Funktionen Internrevision granskar bolagsstyrningen, interna kontrollen och riskhanteringsrutinerna. Internrevisionen är underställd styrelsens revisionsutskott och chefen för Internrevision rapporterar till revisionsutskottet. Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar handlingsplaner och förbättringsprogram. Avrapportering sker till koncernledning, affärsområdesledningar och till styrelsens revisionsutskott.

REDOVISNING KONCERNEN

RESULTATRÄKNING	65
BALANSRÄKNING	66
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL	68
KASSAFLÖDESANALYS	69

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2017	2018
Kvarvarande verksamhet			
Intäkter	1, 2	90 827	100 072
Kostnad för sålda varor		-54 226	-59 060
Bruttoresultat		36 601	41 012
Försäljningskostnader		-12 819	-13 377
Administrationskostnader		-5 954	-6 180
Forsknings- och utvecklingskostnader	4	-3 163	-3 535
Andelar i intresseföretags resultat		56	45
Övriga rörelseintäkter	5	4 219	1 337
Övriga rörelsekostnader	6	-867	-613
Rörelseresultat	1, 3, 7, 8	18 073	18 689
Finansiella intäkter		381	374
Finansiella kostnader		-1 462	-1 169
Finansnetto	9	-1 081	-795
Resultat efter finansiella poster		16 992	17 894
Skatt	10	-3 780	-4 645
Årets resultat, kvarvarande verksamheter		13 212	13 249
Avvecklad verksamhet			
Intäkter		3 079	852
Rörelseresultat		-62	-552
Resultat efter finansiella poster		-52	-545
Årets resultat, avvecklad verksamhet	30	-52	-545
Koncernen totalt			
Intäkter		93 906	100 924
Rörelseresultat		18 011	18 137
Resultat efter finansiella poster		16 940	17 349
Årets resultat, koncernen totalt		13 160	12 704
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan omföras till årets resultat			
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	20	860	-684
Skatt hänförlig till poster som inte kan omföras till årets resultat	10	-108	163
		751	-522
Poster som kan omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser		-1 353	1 752
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		9	3
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till årets resultat		77	15
Skatt hänförlig till förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	10	-19	-4
		-1 286	1 766
Årets övrigt totalresultat		-535	1 244
Årets totalresultat		12 625	13 948
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		13 174	12 714
Innehav utan bestämmande inflytande		-14	-10
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		12 639	13 958
Innehav utan bestämmande inflytande		-14	-10
Resultat per aktie, SEK*			
Kvarvarande verksamhet	11	10,54	10,57
Avvecklad verksamhet	11	-0,04	-0,43
Koncernen totalt	11	10,50	10,14

* Resultat per aktie före och efter utspädning.

KONCERNENS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2017-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Patent och andra immateriella tillgångar	12	5 465	6 645
Goodwill	12	11 911	15 605
Totalt		17 376	22 250
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	12	8 811	9 118
Maskiner och andra tekniska anläggningar	12	11 716	11 879
Inventarier, verktyg och installationer	12	1 494	1 580
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12	2 377	2 785
Totalt		24 398	25 362
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	1, 15	269	100
Finansiella placeringar		83	119
Uppskjutna skattefordringar	10	4 203	3 150
Långfristiga fordringar	16	2 219	2 295
Totalt		6 774	5 664
Summa anläggningstillgångar		48 548	53 276
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	21 416	24 609
Kontraktstillgångar		74	143
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	18	13 228	15 378
Fordringar hos intresseföretag		131	0
Skattefordringar	10	961	740
Övriga fordringar	16	4 431	4 667
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		737	808
Totalt		19 488	21 593
Likvida medel		12 724	18 089
Tillgångar som innehas för försäljning	30	4 522	641
Summa omsättningstillgångar		58 224	65 075
SUMMA TILLGÅNGAR		106 772	118 351

Upplysningar om eventalförpliktelser och ställda säkerheter finns i not 26.

KONCERNENS BALANSRÄKNING (FORTS.)

MSEK	Not	2017-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		1 505	1 505
Övrigt tillskjutet kapital		7 678	7 678
Reserver		3 344	5 110
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		36 167	44 183
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		48 694	58 476
Innehav utan bestämmande inflytande		28	42
SUMMA EGET KAPITAL	19	48 722	58 518
Långfristiga skulder			
Räntebärande skulder			
Avsättningar för pensioner	20	5 630	6 234
Skulder till kreditinstitut		1 442	1 123
Övriga skulder	23	21 391	20 431
Totalt		28 463	27 788
Icke räntebärande skulder			
Uppskjutna skatteskulder	10	1 464	2 385
Avsättningar för skatter	10	1 722	1 457
Övriga avsättningar	21	984	1 149
Övriga långfristiga skulder	24	278	303
Totalt		4 447	5 294
Summa långfristiga skulder		32 911	33 082
Kortfristiga skulder			
Räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut		404	2 348
Övriga skulder	23	582	27
Totalt		986	2 375
Icke räntebärande skulder			
Förskott från kunder		2 495	2 447
Leverantörsskulder		7 380	7 776
Kontraktsskulder		265	275
Skulder till intresseföretag		0	1
Skatteskulder	10	1 146	1 252
Övriga skulder	24	2 552	2 467
Övriga avsättningar	21	1 668	2 126
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		7 078	7 420
Totalt		22 585	23 764
Skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	30	1 570	612
Summa kortfristiga skulder		25 139	26 751
SUMMA SKULDER		58 050	59 833
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		106 772	118 351

Upplysningar om eventualförpliktelser och ställda säkerheter finns i not 26.

KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare						Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	
Ingående eget kapital 1 januari 2017	1 505	7 678	4 658	25 356	39 197	93	39 290
Årets resultat	—	—	—	13 174	13 174	-14	13 160
Övrigt totalresultat	—	—	-1 314	751	-563	—	-563
Årets totalresultat	—	—	-1 314	13 925	12 611	-14	12 597
Nyemission till innehav utan bestämmande inflytande	—	—	—	—	—	-43	-43
Förvärv av innehav i minoritetsintresse	—	—	—	-9	-9	—	-9
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	—	107	107	—	107
Betalningar vid lösen av optionsprogram 2012 och 2013	—	—	—	258	258	—	258
Minskning av säkring optionsprogram 2011	—	—	—	-39	-39	—	-39
Övriga optioner	—	—	—	—	—	—	—
Aktieutdelning säkrat optionsprogram 2011	—	—	—	18	18	—	18
Utdelningar	—	—	—	-3 449	-3 449	-8	-3 457
Utgående eget kapital 31 december 2017	1 505	7 678	3 344	36 167	48 694	28	48 722
Ingående eget kapital 1 januari 2018	1 505	7 678	3 344	36 167	48 694	28	48 722
Justering avseende IFRS 9	—	—	—	-71	-71	—	-71
Justerat ingående eget kapital 1 januari 2018	1 505	7 678	3 344	36 096	48 623	28	48 651
Årets resultat	—	—	—	12 714	12 714	-10	12 704
Övrigt totalresultat	—	—	1 766	-522	1 244	—	1 244
Årets totalresultat	—	—	1 766	12 121	13 958	-10	13 948
Förvärv av innehav i minoritetsintresse	—	—	—	-24	-24	24	0
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	—	151	151	—	151
Betalningar vid lösen av optionsprogram 2013	—	—	—	20	20	—	20
Minskning av säkring optionsprogram	—	—	—	1	1	—	1
Övriga optioner	—	—	—	0	0	—	0
Aktieutdelning säkrat optionsprogram	—	—	—	137	137	—	137
Utdelningar	—	—	—	-4 390	-4 390	—	-4 390
Utgående eget kapital 31 december 2018	1 505	7 678	5 110	44 183	58 476	42	58 518

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	Not	2017	2018
Koncernen totalt			
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader		16 940	17 349
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar		4 936	4 408
Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera	29	-3 579	12
Betald skatt		-2 466	-2 978
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		15 831	18 791
Förändringar i rörelsekapital			
Förändring av lager		-2 276	-2 119
Förändring av rörelsefordringar		-1 568	1 013
Förändring av rörelseskulder		3 158	-66
Kassaflöde från förändring i rörelsekapital		-685	-3 198
Investeringar i hyresmaskiner		-985	-825
Försäljning av hyresmaskiner		125	146
Kassaflöde från den löpande verksamheten		14 286	14 914
Investeringsverksamheten			
Förvärv av verksamheter och aktier, exklusive likvida medel	30	—	-4 631
Försäljning av verksamheter och aktier i dotterbolag, exklusive likvida medel	30	4 642	4 052
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2 698	-3 310
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		327	209
Förvärv av immateriella tillgångar		-892	-611
Försäljning av immateriella tillgångar		57	70
Övriga investeringar, netto		12	-62
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 448	-4 283
Kassaflöde efter investeringsverksamheten		15 734	10 631
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån	29	-8 312	-859
Utbetald utdelning		-3 458	-4 390
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-11 770	-5 249
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		8 818	12 724
Kursdifferens i likvida medel		-57	-17
Likvida medel vid årets slut	29	12 724	18 089
Kvarvarande verksamhet			
Kassaflöde från den löpande verksamheten		14 752	15 353
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 592	-4 286
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-11 773	-5 247
Årets kassaflöde, kvarvarande verksamhet		4 571	5 820

Kompletterande upplysningar i not 29 och 30.

REDOVISNING MODERBOLAGET

RESULTATRÄKNING	71
BALANSRÄKNING	72
FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL	74
KASSAFLÖDESANALYS	75

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

MSEK	Not	2017	2018
Nettoomsättning	2	18 764	20 141
Kostnad för sålda varor		-11 651	-11 103
Bruttoresultat		7 113	9 038
Försäljningskostnader		-963	-1 321
Administrationskostnader		-2 287	-2 393
Forsknings- och utvecklingskostnader	4	-1 336	-1 492
Övriga rörelseintäkter	5	257	26
Övriga rörelsekostnader	6	-1 524	-1 291
Rörelseresultat	3,8	1 260	2 567
Resultat från andelar i koncernföretag	9	-706	4 364
Resultat från andelar i intresseföretag	9	77	—
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	770	541
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-1 004	-1 117
Resultat efter finansiella poster		397	6 355
Bokslutsdispositioner		-62	-3 138
Skatt	10	547	-1 481
Årets resultat		882	1 736

Årets resultat överensstämmer med årets totalresultat.

Klassificering av resultatposter har ändrats från och med Q3 2018 vilket påverkar nettoomsättning och kostnad för sålda varor.

Jämförelsetalen har justerats i enlighet med förändringen.

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

MSEK	Not	2017-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Patent och andra immateriella tillgångar	13	22	26
Goodwill	13	109	81
Totalt		131	107
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	13	1 021	985
Maskiner och andra tekniska anläggningar	13	4 398	4 158
Inventarier, verktyg och installationer	13	385	373
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	13	1 436	1 537
Totalt		7 240	7 053
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	32 558	30 777
Fordringar hos koncernföretag		10 969	11 505
Andelar i intresseföretag	15	0	0
Finansiella placeringar		3	2
Långfristiga fordringar	16	95	109
Uppskjuten skattefordran	10	712	—
Totalt		44 337	42 393
Summa anläggningstillgångar		51 708	49 553
Omsättningstillgångar			
Varulager	17	2 926	3 065
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		581	747
Fordringar hos koncernföretag		4 859	9 160
Fordringar hos intresseföretag		131	—
Skattefordringar	10	169	81
Övriga fordringar	16	214	684
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		631	636
Totalt		6 585	11 308
Likvida medel		0	3
Summa omsättningstillgångar		9 511	14 376
SUMMA TILLGÅNGAR		61 219	63 929

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING (FORTS.)

MSEK	Not	2017-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		1 505	1 505
Reservfond		1 611	1 611
Totalt		3 116	3 116
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		23 181	19 979
Årets resultat		882	1 736
Totalt		24 063	21 715
SUMMA EGET KAPITAL	19	27 179	24 831
Obeskattade reserver			
Övriga obeskattade reserver		3	3 140
Totalt		3	3 140
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	20	306	376
Övriga avsättningar	21	254	215
Totalt		560	591
Långfristiga räntebärande skulder			
Skulder till koncernföretag	22	1	1
Övriga skulder	22	16 468	16 962
Totalt		16 469	16 963
Långfristiga icke räntebärande skulder			
Uppskjuten skatteskuld	10	—	649
Övriga skulder		250	258
Totalt		250	907
Kortfristiga räntebärande skulder			
Skulder till kreditinstitut		3	93
Skulder till koncernföretag		5 854	10 730
Övriga skulder		576	—
Totalt		6 433	10 823
Kortfristiga icke räntebärande skulder			
Förskott från kunder		285	342
Leverantörsskulder		1 680	1 844
Skulder till koncernföretag		5 463	1 541
Övriga skulder		374	248
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	2 523	2 699
Totalt		10 325	6 674
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		61 219	63 929

Uppllysningar om eventualförpliktelser och ställda säkerheter finns i not 26.

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

MSEK	Aktiekapital	Reservfond	Fritt eget kapital	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 31 december 2017	1 505	1 611	26 286	29 402
Årets totalresultat	—	—	882	882
Utdelning till aktieägare	—	—	-3 449	-3 449
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	107	107
Minskning av säkring optionsprogram 2011-2014	—	—	-39	-39
Betalningar vid lösen av optionsprogram 2012 och 2013	—	—	258	258
Aktieutdelning säkrat optionsprogram 2011	—	—	18	18
Utgående eget kapital 31 december 2017	1 505	1 611	24 063	27 179
Årets totalresultat	—	—	1 735	1 735
Justering avseende IFRS 9	—	—	-2	-2
Utdelning till aktieägare	—	—	-4 390	-4 390
Aktierelaterade ersättningar som regleras med egetkapitalinstrument	—	—	151	151
Minskning av säkring optionsprogram	—	—	137	137
Betalningar vid lösen av optionsprogram 2013	—	—	1	1
Aktieutdelning säkrat optionsprogram	—	—	20	20
Utgående eget kapital 31 december 2018	1 505	1 611	21 715	24 831

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

MSEK	2017	2018
Den löpande verksamheten		
Resultat före skatt	335	3 217
Återläggning av avskrivningar och nedskrivningar	965	948
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, med mera	-1 864	6 127
Betald skatt	-77	-58
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital	-641	10 234
Förändringar i rörelsekapital		
Förändring av lager	0	-139
Förändring av rörelsefordringar	5 085	-4 648
Förändring av rörelseskulder	3 323	-4 033
Kassaflöde från den löpande verksamheten	7 767	1 414
Investeringsverksamheten		
Förvärv av verksamheter och aktier exklusive likvida medel	-264	-2 930
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-876	-799
Försäljning av verksamheter och aktier exklusive likvida medel	3 247	2 791
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	48	183
Kassaflöde från investeringsverksamheten	2 155	-755
Kassaflöde efter investeringar	9 922	659
Finansieringsverksamheten		
Förändring av lämnade koncerninterna lån	74	-650
Förändring av erhållna koncerninterna lån	-1 258	4 872
Upptagna externa lån	-3	93
Amortering av externa lån	-5 286	-581
Utbetald utdelning	-3 450	-4 390
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-9 923	-656
Årets kassaflöde	0	3
Likvida medel vid årets början	1	0
Likvida medel vid årets slut	0	3

Kompletterande upplysningar i not 29.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL

ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har rekommendationen RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner utgiven av Rådet för finansiell rapportering tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

De finansiella rapporterna omfattar sidorna 46–122 i den tryckta årsredovisningen. Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts av styrelsen den 1 mars 2019. Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar fastställs på årsstämman den 29 april 2019.

Beräkningsgrunder

Tillgångar och skulder redovisas till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument. Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts i en redovisningsrekommendation.

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och redovisade tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkar denna period, eller i den period ändringen görs och i framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Företagsledningens bedömningar vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare nedan. Med händelser efter balansdagen avses både gynnsamma och ogynnsamma händelser som inträffar mellan balansdagen och den dag då de finansiella rapporterna undertecknas av styrelsens ledamöter. Upplysningar lämnas i årsredovisningen om väsentliga händelser efter balansdagen som inte har tagits i beaktande när balans- och resultaträkningarna fastställs. Endast sådana händelser som bekräftar förhållanden som förelåg på balansdagen beaktas vid räkningarnas fastställande. De nedan angivna för koncernen väsentligaste redovisningsprinciperna har, med de undantag som närmare beskrivs, tillämpats konsekvent för samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Koncernens redovisningsprinciper har vidare konsekvent tillämpats av koncernens samtliga företag i deras redovisning och i intresseföretagens redovisning, vid behov, genom anpassning till koncernens principer.

Ändrade redovisningsprinciper

Nedan beskrivs vilka ändrade redovisningsprinciper som koncernen tillämpar från och med 1 januari 2018. Ändringarna av IFRS

med tillämpning från och med 1 januari 2018 har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

– IFRS 9 Finansiella instrument. Innehåller nya utgångspunkter för klassificering och värdering av finansiella instrument, en framåtblickande nedskrivningsmodell och förenklade förutsättningar för säkringsredovisning. Koncernen har valt att göra förlustreserveringar som förväntas inträffa under tillgångarnas hela livstid enligt förenklingsmodellen. Koncernen har valt för sin säkringsredovisning att fortsätta tillämpa IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. Öppningsbalansen för 2018 avseende eget kapital är justerad med en minskning om -72 MSEK i samband med övergången till IFRS 9. Koncernen tillämpar undantaget att inte räkna om jämförande information för tidigare perioder vad gäller ändringar i klassificering och värdering.

– IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder. Syftet med en ny intäktsstandard är att ha en enda principbaserad standard för samtliga branscher som ska ersätta befintliga standarder och uttalanden om intäkter. Intäktsstandarden utgår från en femstegsmodell för att identifiera hur intäkterna ska redovisas. Intäkten ska redovisas enligt modellen när kontrollen av varan eller tjänsten övergår till kunden över tid eller vid en tidpunkt. I samband med övergången till IFRS 15 har Sandvik valt att tillämpa metoden med full retroaktivitet. Öppningsbalansen för 2017 avseende eget kapital är justerad med en minskning om -28 MSEK i samband med övergången till IFRS 15. Koncernens finansiella rapporter har blivit justerade i enlighet med vald övergångsmetod.

Nya standarder som ännu inte börjat tillämpats

– IFRS 16 Leasing. Standarden träder i kraft 1 januari 2019 och är antagen av EU. Koncernen har under det senaste året i projektform utvärderat effekterna av övergången till IFRS 16 Leasingavtal. Leasingportföljen innehåller närmare 10 000 avtal och omfattar främst operationella leasingavtal för kontors-, produktions- och lagerlokaler, verktyg, fordon och IT-utrustning. Existerande finansiella leasingavtal tidigare redovisade enligt IAS 17 Leasingavtal är omklassificerade i enlighet med IFRS 16 till de belopp de var redovisade till omdeddelbart innan dagen för tillämpningen av den nya standarden. Sandvik har valt att redovisa övergången till den nya standarden med den förenklade metoden. Lättnadsregeln att inte upprätta ett jämförande år har tillämpats. Storleken på nyttjanderätten har värderats till att motsvara storleken på leasingskulden vid övergångstidpunkten. En marginell låneränta har fastställts per land och för nyttjanderättsklasserna byggnader och land respektive övriga tillgångar, såsom maskiner och verktyg, fordon och IT-utrustning. Nyttjanderättsperioden har fastställts med kunskap i efterhand om hur uppsägnings- och förlängningsklausuler har tillämpats. Nyttjanderättsavtal kortare än 12 månader eller som upphör inom 12 månader från övergångstidpunkten är klassificerade som korttidsavtal och ingår därmed inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. I tillägg har också nyttjanderättsavtal med ett nyanskaffningsvärde understigande 5 000 USD klassificerats som lågvärdeavtal och ingår inte i de redovisade skulderna eller nyttjanderätterna. Sandviks uthyrningsverksamhet är av begränsad omfattning och förutses inte ha någon materiell påverkan på de finansiella räkningarna, annat än i form av nya upp-

lysningskrav. Effekten av övergången till IFRS 16 på koncernens finansiella rapporter är sammanfattade enligt nedan.

MSEK	Utgående balans 31 december 2018 före övergång till IFRS 16	Bedömda omklassificeringar av finansiella leasingar vid övergången till IFRS 16	Bedömda justeringar vid övergång till IFRS 16	Bedömd justerad ingående balans 1 januari 2019
Anläggningstillgångar	25 362	-30	—	25 332
Nyttjanderätter	—	30	3 323	3 353
Övriga skulder	20 431	-30	—	20 401
Långfristiga leasingkulder, räntebärande	—	30	2 607	2 637
Kortfristiga leasingkulder, räntebärande	—	—	716	716

Sandvik har identifierat många avtal, främst rörande fastigheter, som öppna, utan definierat slutdatum. Lokala lagar och regler ger hyrestagaren i många länder besittningsskydd när dylika avtal har ingåtts. Det medför att Sandvik som hyrestagare själv måste fastställa vilken kontraktstid som kan anses vara rimlig istället för att överväga uppsägningsklausulen i avtalen. Hyrestagaren fastställer kontraktstiden genom att bedöma faktorer som till exempel fastighetens betydelse för affärsverksamheten, egna planerade eller genomförda investeringar i den hyrda fastigheten och marknadsläget för fastigheter. Som en följd av dessa överväganden har många leasingavtals kontraktstid bedömts vara längre.

– IFRIC 23 Redovisning av osäkerheter i inkomstskatter. Tillämpning från och med 1 januari 2019 med möjlighet till förtida tillämpning. EU har godkänt uttalandet. Tolkningsuttalandet behandlar hur osäkerhet avseende belopp för inkomstskatt ska redovisas, till exempel hur en skattefordran ska redovisas då beloppet är överklagat och en diskussion förs med skatteinstans. IFRIC 23 förväntas ha en mycket begränsad påverkan på koncernens finansiella rapporter. Öppningsbalansen för 2019 kommer att justeras genom omklassificering av avsättningar för skatter, 1 457 MSEK.

– Övriga nyheter bedöms inte ha någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

KONSOLIDERINGSPRINCIPER

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med koncernens redovisningsprinciper, och omfattar redovisningen för moderbolaget och samtliga koncernbolag. Koncernföretagen konsolideras från den tidpunkt då koncernen får kontroll eller ett bestämmande inflytande över bolaget. Avyttrade bolag inkluderas i koncernredovisningen fram till den tidpunkt då koncernen förlorar kontrollen eller ett bestämmande inflytande över dem. Vid upprättandet av Sandviks koncernredovisning har eventuella koncerninterna transaktioner eliminerats.

Dotterföretag

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har kontroll över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterföretagens finansiella rapporter inkluderas i koncernredovisningen från och med det datum det bestämmande inflytandet erhålls till det datum då det upphör.

I de fall dotterföretagets redovisningsprinciper inte överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper har justeringar gjorts i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.

Koncernredovisningen upprättas i enlighet med förvärvsmetoden. Vid samgåenden identifieras och klassificeras de förvärvade tillgångarna och de övertagna skulderna, och värderas till verkligt värde på förvärvsdagen (kallas också förvärvsprisallokering).

Transaktionskostnader som uppkommer i samband med förvärv redovisas direkt i årets resultat under övriga rörelsekostnader.

Villkorade köpeskillningar redovisas som finansiella skulder till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Villkorade köpeskillningar omvärderas vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

Vid stegvisa förvärv, när Sandvik förvärvar ett bestämmande inflytande, omvärderas eventuella tidigare förvärvade nettotillgångar till verkligt värde och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat. Om det bestämmande inflytandet går förlorat vid en avyttring, redovisas nettoresultatet i årets resultat. Verkligt värde av ett eventuellt resterande innehav i den avyttrade verksamheten beräknas vid tidpunkten för avyttringen, och effekten av detta redovisas i årets resultat.

Innehav utan bestämmande inflytande

Innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en separat post i koncernens eget kapital.

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, det vill säga mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Resultat från försäljning till innehav utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

Intresseföretag

Intresseföretag är delägda företag över vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande inflytande över den operativa och finansiella styrningen. I regel innebär detta ett aktieinnehav som omfattar mellan 20 % och 50 % av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. Kapitalandelsmetoden innebär att det i koncernen redovisade värdet på aktierna i intresseföretagen motsvaras av koncernens andel i intresseföretagens eget kapital samt eventuell goodwill och eventuella justeringar för verkligt värde redovisade på förvärvsdagen. Sandviks andel av intresseföretagets resultat med justeringar för upplösning av förvärvade över- och undervärden redovisas som en separat post i koncernens resultaträkning.

UTLÄNDSK VALUTA

Funktionell valuta och rapportvaluta

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor (SEK), vilket också är moderbolagets och koncernens rapportvaluta. Följaktligen upprättas de finansiella rapporterna i svenska kronor. Om inget annat anges är samtliga belopp i miljoner kronor.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska sektorer där koncernbolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till den valutakurs som föreligger vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och justeringar av verkligt värde vid konsolideringar, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till svenska kronor, koncernens rapporteringsvaluta, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en ungefärlig bedömning av de valutakurser som föreligger vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet omklassificeras de ackumulerade omräkningsdifferenserna hänförliga till den avyttrade utlandsverksamheten från eget kapital till årets resultat som en justerad omklassificering, i samband med att vinst eller förlust redovisas från avyttringen. I de fall avyttring sker men bestämmande inflytande kvarstår, överförs en proportionell andel av den ackumulerade omräkningsdifferensen från övrigt totalresultat till innehav utan bestämmande inflytande.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder till en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår på den monetära långfristiga fordringen eller skulden redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post i eget kapital, benämnd omräkningsreserv. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna, hänförliga till monetära långfristiga fordringar eller monetära långfristiga skulder, i de ackumulerade omräkningsdifferenser som omklassificeras från omräkningsreserven i eget kapital till årets resultat.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen omfattar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar och derivat. På skuldsidan återfinns låneskulder, leverantörsskulder samt derivat.

Redovisning i och borttagande från balansräkningen

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har levererat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte har mottagits.

En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, löper ut eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt löper ut.

En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en laglig rätt att kvitta beloppen samt när det föreligger en avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Klassificering och värdering

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till verkligt värde plus eventuella transaktionskostnader. Koncernen klassificerar sina finansiella instrument utifrån syftet med förvärvet av dem. Företagsledningen bestämmer klassificering vid den första redovisningen. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället som beskrivs nedan.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten som understiger tre månader och som är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Finansiella tillgångar och skulder klassificeras i följande kategorier:

Finansiella tillgångar och finansiella skulder värderade till verkligt värde i resultatet.

Finansiella tillgångar och finansiella skulder som innehas för handel innefattar Sandviks alla derivat där säkringsredovisning inte tillämpas. Derivatavtal ingås i huvudsak för att säkra koncernens valuta- och ränterisker. Derivat med positivt verkligt värde redovisas som övriga kortfristiga eller långfristiga fordringar (orealiserade vinster) medan derivat med negativt verkligt värde redovisas som övriga kortfristiga eller långfristiga skulder (orealiserade förluster).

Tillgångar som innehas för handel utgörs av placeringar i börsnoterade och icke börsnoterade aktier. Verkligt värde fastställs i enlighet med noterat marknadsvärde eller med olika beräkningsmetoder för att på sätt värdera innehaven, vilken redovisas över resultaträkningen.

Låne- och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Lån och fordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, med avdrag för eventuella nedskrivningar. Den effektiva räntan är den ränta som exakt diskonterar uppskattade framtida kontanta utbetalningar eller inbetalningar under det finansiella instrumentets förväntade livslängd, till den finansiella tillgångens eller skuldens redovisade värde netto. Beräkningen omfattar samtliga avgifter och räntepunkter som har betalats eller mottagits mellan två avtalsparter, och som utgör en integrerad del av den effektiva räntan, transaktionskostnader samt övriga premier eller rabatter.

Avsättningar för kundförluster görs i enlighet med den förenklade modellen som omfattar kontraktens hela livslängd. Bolagen uppskattar risken för kreditförluster för hela kreditportföljen med hjälp av en avsättningsmatris med fasta procentsatser för respektive tidsintervall. Bolagen värderar kreditrisken med tillgänglig information om historiska kredithändelser, nuvarande omständigheter och prognoser om framtida utveckling.

Finansiella skulder

Koncernens upplåning klassificeras som långfristiga och kortfristiga skulder. Sandviks upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella skillnader mellan upplåningsbeloppet, netto efter transaktionskostnader, och återbetalningsbeloppet redovisas i årets resultat fördelat över låneperioden med tillämpning av effektivräntemetoden.

Derivat och säkringsredovisning

Koncernens samtliga derivatinstrument redovisas initialt till verkligt värde exklusive eventuella transaktionskostnader. Efter den initiala redovisningen värderas derivatinstrument där säkringsredovisning inte tillämpas till verkligt värde och värdeförändringar redovisas i resultaträkningen antingen som övrigt rörelseresultat eller finansiella intäkter/kostnader.

Säkringsredovisning

För att uppfylla kraven på säkringsredovisning krävs det att det finns en entydig koppling till den säkrade posten, att säkringen effektivt skyddar den säkrade posten, och att effektiviteten kan mätas. Därutöver måste säkringsdokumentation ha upprättats och säkringen måste vara i vederbörlig ordning identifierad. Vinst/förlust avseende säkringar redovisas i årets resultat vid samma tidpunkt som vinst/förlust för de säkrade posterna redovisas. Resultat från omvärderingar av derivatinstrument som används som säkring redovisas i enlighet med vad som framgår nedan under kassaflödessäkringar.

Kassaflödessäkringar

Kassaflödessäkring tillämpas när man säkrar en särskild risk förknippad med högst sannolika framtida kassaflöden och prognostiserade transaktioner. Den effektiva delen av periodens förändringar i verkligt värde som uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat och de ackumulerade förändringarna i en särskild post under eget kapital. Vinst eller förlust som hänförs till den ineffektiva delen redovisas direkt i årets resultat. När den säkrade posten påverkar årets resultat återförs säkringsinstrumentets ackumulerade värdeförändringar till årets resultat.

Ackumulerade belopp i eget kapital återförs till årets resultat i de perioder då den säkrade posten påverkar resultatet (till exempel när den prognostiserade försäljningen som är säkrad

äger rum). Om den prognostiserade transaktionen som är säkrad resulterar i redovisning av en icke-finansiell tillgång (exempelvis varulager eller materiell anläggningstillgång) eller en icke-finansiell skuld, upplöses säkringsreserven i eget kapital och inkluderas i rörelseresultatet.

RÖRELSESEGMENTSRAPPORTERING

Sandviks verksamhet är organiserad på det sätt att koncernens högste verkställande beslutsfattare, det vill säga koncernchefen, följer upp det resultat, avkastning och kassaflöde som koncernens olika varor och tjänster genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för den dagliga verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets prestationer samt behov av resurser till koncernchefen. Då koncernchefen följer upp verksamhetens resultat och beslutar om resursfördelning utifrån de varor koncernen tillverkar och säljer och de tjänster som tillhandahålls utgör dessa koncernens rörelsesegment.

Koncernens verksamhet är organisatoriskt uppdelad i ett antal affärsområden baserat på produkter och tjänster. Även marknadsorganisationen avspeglar denna struktur. Segmentsinformation lämnas i enlighet med IFRS 8 endast för koncernen.

I segmentens resultat, tillgångar och skulder har inkluderats direkt hänförliga poster samt poster som kan fördelas på segmenten på ett rimligt och tillförlitligt sätt. Ej fördelade poster består av ränte- och utdelningsintäkter, vinster vid avyttring av finansiella placeringar, räntekostnader, förluster vid avyttring av finansiella placeringar, skattekostnader och vissa administrationskostnader. Tillgångar och skulder som inte har fördelats ut på segment är skattefordringar och skatteskulder, finansiella placeringar och finansiella skulder.

INTÄKTER

Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag

Intäktsstandarden utgår från en femstegsmodell för att identifiera hur intäkterna ska redovisas. Intäkten ska redovisas enligt modellen när kontrollen av varan eller tjänsten övergår till kunden. Varor och tjänster omfattar verktyg för metallbearbetning, gruvutrustning, rostfritt stål, ugnar, installations-, support- och underhållstjänster.

Kundkontrakt kan innehålla rörliga ersättningar såsom rabatter, krediteringar, returätter eller liknande. När Sandvik identifierar sådan ersättningar identifierar bolaget om den rörliga ersättningen och eventuella tillhörande kostnad sålda varor ska redovisas i en senare period. Detta sker genom att konstatera med en hög grad av sannolikhet ifall en betydande återföring inte kommer att ske. Bedömningen görs med hjälp av någon av metoderna förväntat värde metoden eller det mest sannolika värdet metoden.

Om kundavtalet identifieras innehålla en återköpsklausul, som påkallas av kunden och det inte har skett en betydande överföring av kontroll till kunden så redovisas avtalet i enlighet med IAS 17 Leasingavtal. Om kunden inte anses ha en tydligt ekonomisk nytta att påkalla optionen, då redovisas avtalet i enlighet med förutsättningarna för retrurrätter i IFRS 15.

Sandvik erhåller förskott från kunder. Om det föreligger en betydande finansieringskomponent så redovisar bolaget effekten av tidsvärdet endast för de avtal vars förskott kvarstår även efter tolv månader i enlighet med låtnadsregeln. Sandvik tillämpar också låtnadsregeln att inte aktivera kostnader för att erhålla kundkontrakt, annat än om avtalet sträcker sig längre än tolv månader.

Sandvik allokera kontraktsvärdet över alla identifierade distinkta prestationsåtaganden på basis av dess fristående försäljningspris. När ett fristående försäljningspris inte kan identifieras för en eller fler av prestationsåtaganden använder Sandvik vanligtvis någon av metoderna bedömda marknadspriser eller uppskattade tillverkningskostnader plus en marginal. Rörliga ersättningar allokeras vanligtvis proportionellt över de olika prestationsåtaganden om det inte är klart att ersättningen inte avser alla prestationsåtaganden i kundavtalet.

Sandvik redovisar intäkter över tiden när någon av de tre följande kriterierna är uppfyllda, kunden erhåller och konsumerar nyt-

tan i takt med att företaget presterar, företagets prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar eller företagets prestationer skapar inte en tillgång som har en alternativ användning för företaget och företaget har en nuvarande rätt till betalning för hittills utförda prestationer. Varor redovisas över tiden i de flesta fall enligt kriteriet företagets prestationer skapar inte en tillgång som har en alternativ användning för företaget och företaget har en nuvarande rätt till betalning för hittills utförda prestationer. Vad avser tjänster som redovisas över tiden identifieras dessa främst med kriteriet kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar. Sandvik tillämpar både input och output-metoden för att fastställa projektens framsteg och när intäkten därmed ska redovisas. Output-metoden används endast för tjänsteavtal och när undantaget att redovisa intäkter motsvarande ett belopp som representerar värdet överfört till kund och som företaget har rätt att löpande fakurera. Huvuddelen av Sandviks intäkter redovisas vid en tidpunkt. Kontrollen konstateras övergå till kunden när någon av de fem indikatorerna anses uppfyllda: kunden är i fysiskt besittning av varan, Sandvik har rätt till betalning, kunden har godkänt varan/tjänsten, väsentliga risker och förmåner har övergått till kunden eller legal äganderätt har övergått till kunden. Vid försäljning av varor övergår kontrollen till kunden vanligtvis när väsentliga risker och förmåner har överförts, vilket oftast sker enligt Incoterms. Vid försäljning av tjänster övergår kontrollen till kunden vanligtvis när kunden har godkänt den utförda tjänsten.

Övriga intäkter

Intäkter i form av royalty/licenser periodiseras i enlighet med de ekonomiska konsekvenserna.

Statliga stöd

Statliga bidrag redovisas i balansräkningen som förutbetalda intäkt när det föreligger en rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att företaget kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag periodiseras systematiskt i årets resultat på samma sätt och över samma perioder som de kostnader bidragen är avsedda att kompensera för. Statliga bidrag relaterade till tillgångar redovisas som ett avdrag för bidraget av tillgångens redovisade värde.

FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, räntointäkter och räntekostnader på ränteswappar som nettoredo visas som räntekostnad. Kreditförluster på finansiella tillgångar redovisas i årets resultat, liksom valutavinster och valutaförluster hänförliga till säkringsinstrument.

SKATT

Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då en underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat. I dessa fall redovisas tillhörande skatteeffekter i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas under innevarande år, med tillämpning av de skattesatser som fastställts per balansdagen, samt justering av skatt med avseende på tidigare år.

Aktuella skatteskulder kvittas mot aktuella skattefordringar, och uppskjutna skattefordringar kvittas mot uppskjutna skatteskulder när företaget har en laglig rätt att kvitta dessa poster mot varandra.

Uppskjuten skatt redovisas baserat på temporära skillnader mellan redovisade värden på tillgångar och skulder för redovisningsändamål respektive i skattehänseende. Uppskjuten skatt beräknas till nominellt värde, baserat på hur underliggande värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Beräkningen görs med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Goodwill

Goodwill som uppkommit vid ett rörelseförvärv utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av identifierbara nettotillgångar, övertagna skulder samt redovisade eventualefterpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på de kassagenererande enheterna och testas årligen för nedskrivningsbehov under fjärde kvartalet, eller när det finns en indikation om nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny vetenskaplig eller teknisk kunskap redovisas som kostnader vartefter de uppkommer. Utgifter för utveckling där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser för att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången.

Det redovisade värdet inkluderar direkt hänförliga kostnader, till exempel för material och tjänster, ersättningar till medarbetare, registrering av immateriella rättigheter och avskrivningar av patent och licenser. Övriga kostnader för utveckling, redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. Kostnader redovisade i balansräkningen är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av företaget är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Här ingår aktiverade utvecklingskostnader samt köp av programvaror för koncernens IT-verksamhet.

Till immateriella tillgångar hör även patent, varumärken, licenser och andra rättigheter. De är uppdelade på förvärvade och internt utarbetade immateriella tillgångar.

Avskrivning av immateriella tillgångar

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod prövas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer på en värdeminskning uppkommer. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning.

De beräknade nyttjandeperioderna är för:

- Patent och varumärken 10–20 år
- Kundrelationer 10 år
- Aktiverade utvecklingskostnader 3–7 år
- Programvaror för IT-verksamheten 3 år

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Ägda tillgångar

Materiella tillgångar är redovisade till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Leasade tillgångar

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Mer information om hur Sandvik redovisar leasingavtal återfinns nedan.

Avskrivning av materiella anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker över till-

gångens beräknade nyttjandeperiod, i enlighet med följande:

- Maskiner och tekniska anläggningar skrivs i allmänhet av linjärt på 5–10 år
- Uthyrda anläggningar på 3 år
- Byggnader på 10–50 år
- Anläggningsförbättringar på 20 år
- Mark betraktas som att den har en obegränsad nyttjandeperiod
- För datautrustning tillämpas restvärdesavskrivning över 3–5 år

Om en materiell anläggningstillgång består av delar med olika nyttjandeperioder, ska varje sådan väsentlig komponent skrivas av separat. Använda avskrivningsmetoder och tillgångarnas restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje årsslut.

NEDSKRIVNINGAR OCH LÅNEKOSTNADER

Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod skrivs inte av, utan eventuellt nedskrivningsbehov prövas årligen. Tillgångar som skrivs av eller ner bedöms med avseende på värdeminskning närhelst händelser eller ändrade förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp med vilket tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och nyttjandevärdet.

Vid beräkning av nyttjandevärdet diskonteras framtida kassaflöden med en diskonteringsränta som tar i beaktande riskfri ränta och den risk som är förknippad med den specifika tillgången. För en tillgång som inte genererar kassaflöden som är väsentligen oberoende av andra tillgångar beräknas återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar återförs om det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. En nedskrivning återförs endast i den utsträckning tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som tillgången skulle ha haft om någon nedskrivning inte hade gjorts, med beaktande av de avskrivningar som då skulle ha gjorts.

Lånekostnader för immateriella och materiella anläggningstillgångar

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsett bruk eller försäljning. Koncernen betraktar en tidsperiod som är längre än ett år som en betydande tid. För koncernen är kapitaliseringen av lånekostnaderna hänförliga till immateriella tillgångar främst relevanta när det gäller aktiverade utvecklingskostnader för nya datasystem. För materiella tillgångar är detta främst hänförligt till byggande av produktionsanläggningar för egen räkning.

VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet, med beaktande av inkurans. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av lagervärderingsprincipen först-in-först-ut (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och för att få dem till deras nuvarande plats och i deras nuvarande skick. För egentillverkade varor och pågående arbete inkluderar anskaffningsvärdet en rimlig andel av indirekta kostnader baserad på en normal kapacitet.

EGET KAPITAL

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder hänförs sig till program för aktierelaterade ersättningar utgivna till anställda. Utspädning uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen och ökar ju större skillnaden är.

ERSÄTTNINGAR TILL MEDARBETARE**Koncernens pensionsplaner**

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med tillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Ett antal koncernföretag tillhandahåller dessutom sjukförmåner efter avslutad anställning. När så är möjligt söker Sandvik numera pensionslösningar som är avgiftsbestämda och har under senare år så långt det varit möjligt även stängt förmånsbestämda planer för nyanställda i samband med att man förhandlat fram avgiftsbestämda pensionslösningar.

Avgiftsbestämda planer

En avgiftsbestämd pensionsplan är en förmån efter avslutad anställning där en enhet betalar fastställda belopp till en annan enhet och där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala. I sådant fall beror storleken på den anställdes pension på storleken på de avgifter som företaget betalar till pensionsplanen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att medarbetarna utför tjänster åt företaget under en period.

Förmånsbestämda planer

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning under innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. Diskonteringsräntan motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer, alternativt statsobligationer i de fall en aktiv marknad för företagsobligationer saknas, med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. Beräkningen görs årligen av behörig aktuarie. Vidare beräknas det verkliga värdet av eventuella förvaltningstillgångar. Denna redovisning tillämpas beträffande de mest väsentliga förmånsbestämda planerna i koncernen. Ett antal pensionsplaner som varken var för sig eller totalt är väsentliga i förhållande till koncernens totala pensionsåtaganden redovisas dock fortsatt enligt lokala regler.

Vid fastställandet av pensionsförpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångar kan det uppstå aktuariella vinster och förluster. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från det tidigare gjorda antagandet (så kallad erfarenhetsbaserade justeringar) eller genom att antagandena ändras. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat.

När ersättningarna i en plan förbättras redovisas den andel av den ökade ersättningen som hänförs sig till medarbetarnas tjänstgöring under tidigare perioder som en kostnad i årets resultat. I balansräkningen redovisat värde för pensioner och liknande förpliktelser motsvarar förpliktelsens nuvärde vid balansdagen, med avdrag för det verkliga värdet av förvaltningstillgångar.

Pensionsantaganden

Aktuariella antaganden är viktiga inslag i de aktuariella metoder som används för att mäta pensionsåtaganden, och kan ha en väsentlig inverkan på redovisad nettoskuld och årlig pensions-

kostnad. Diskonteringsräntan är ett antagande som har väsentlig betydelse för beräkningen av såväl årets pensionskostnad som nuvärdet av de förmånsbaserade pensionsförpliktelsena innevarande år. Diskonteringsräntan används både för att beräkna nuvärdet av pensionsåtagandet och för att uppskatta avkastningen på förvaltningstillgångarna. Diskonteringsräntan ses över kvartalsvis, vilket påverkar nettoskulden, och årligen, vilket även påverkar kostnaderna för kommande år. Övriga antaganden granskas årligen och kan avse demografiska faktorer som pensionsålder, dödstal och personalomsättning. En sänkt diskonteringsränta ökar nuvärdet av pensionskulden och den årliga pensionskostnaden.

Ersättningar vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är förpliktigt att antingen avsluta en medarbetares eller en grupp av medarbetares anställning före den normala tidpunkten eller betala ersättning vid uppsägning genom erbjudanden som syftar till att uppmuntra frivillig avgång. I det senare fallet redovisas en skuld och en kostnad om det är sannolikt att erbjudandet kommer att accepteras och antalet medarbetare som kommer att acceptera erbjudandet tillförlitligt kan uppskattas.

Aktierelaterade ersättningar

Aktierelaterade ersättningar avser ersättningar till anställda i enlighet med det kvarvarande personaloptionsprogrammet och aktiesparprogrammen.

Optionsprogram möjliggör för de anställda att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisas som en personalkostnad med en motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet beräknas vid tilldelningstidpunkten och fördelas över intjänandeperioden. Det verkliga värdet på de tilldelade optionerna beräknas enligt Black & Scholes-modellen och hänsyn tas till de villkor och förutsättningar som gällde vid tilldelningstidpunkten.

Aktiesparprogrammen innehåller två typer av rätter. Matchningsaktierätter ger rätt till aktier i Sandvik om deltagaren kvarstår i anställning och behåller den sparaktie som behöver köpas initialt. Prestationsrätter ger rätt till aktier under samma förutsättningar och om vissa mål för rörelsens lönsamhet uppnås.

Det belopp som redovisas som en kostnad justeras för att återspegla det verkliga antalet intjänade optioner/rätter.

För att fullgöra Sandviks åtaganden i enlighet med optionsprogrammet har företaget ingått ett aktieswap-avtal med en finansiell institution. Enligt avtalet åtar sig den finansiella institutionen att till deltagare i programmet leverera Sandvik-aktier när leveranstidpunkten infaller enligt villkoren för programmet. Det verkliga värdet på Sandvik-aktien vid ingåendet av swapavtalet redovisas som en finansiell skuld och som en minskning av eget kapital i enlighet med IAS 32.

Sociala avgifter för aktierelaterade ersättningar åt medarbetare regleras under de redovisningsperioder då tjänsterna tillhandahålls. Avgifterna baseras på verkligt värde för optionerna på balansdagen. Verkligt värde beräknas på samma sätt som när optionerna tilldelades.

AVSÄTTNINGAR

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen, samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten av tidpunkten för utbetalning är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningarna är huvudsakligen hänförliga till garantiåtaganden, omstrukturering, miljöåtaganden, långsiktiga incitament samt rättstvister och ersättningsanspråk, som momsfrågor och kund- och leverantörsanspråk hänförliga till pågående eller avslutade projekt.

VÄSENTLIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Garantiåtaganden

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier samt en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till sannolikhetsfördelningen.

Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstruktureringen antingen har påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

Återställning av förorenad mark

I enlighet med koncernens offentliggjorda miljöprinciper och tillämpliga legala krav, redovisas en avsättning för återställande av förorenad mark när marken har blivit förorenad.

Förlustkontrakt

En avsättning för förlustkontrakt redovisas när de förväntade fördelarna som koncernen väntas erhålla från ett kontrakt är lägre än de oundvikliga kostnaderna att uppfylla förpliktelserna enligt kontraktet.

Eventualförpliktelser

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas alternativt det inte kan göras en tillräckligt tillförlitlig beloppsberäkning.

AVVECKLADE VERKSAMHETER

För att kategoriseras som avvecklad verksamhet, måste en del av Sandviks verksamhet ha klassificerats som tillgänglig för försäljning och avse en väsentlig och avgränsad verksamhet eller vara en del av ett initiativ med syftet att avyttra en väsentlig och avgränsad verksamhet. Produktområde Mining Systems inom affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology är klassificerat som avvecklad verksamhet och redovisas som en avyttringsgrupp som innehas för försäljning. Avyttringsgruppen redovisas till verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader. Se koncernens räkningar och noter för vidare information.

LEASING

Det finns två kategorier av leasingavtal, finansiell och operationell leasing. Som finansiell leasing räknas leasingavtal där uthyraren har överfört huvuddelen av riskerna och förmånerna till den som hyr. Alla övriga leasingavtal klassas som operationell leasing.

Sandvik som leasetagare

Enligt ett finansiellt leasingavtal redovisar leasetagare den hyrda tillgången värderad till det lägre av verkligt värde och nuvärdet av framtida leasingbetalningar. På samma gång redovisas en skuld som motsvarar framtida hyreskostnader. Tillgången skrivs ned i enlighet med den redovisningsprincip som gäller för respektive tillgångstyp. Nedskrivningen får emellertid aldrig överskrida hyresavtalets löptid. Hyresbetalningarna redovisas mot leasingkulden. Operationell leasing redovisas inte i balansräkningen. Kostnader i enlighet med ett operationellt leasingavtal redovisas linjärt i årets resultat under hyresavtalets löptid.

Sandvik som leasegivare

Enligt ett finansiellt leasingavtal redovisar uthyraren en försäljning och en finansiell fordran som motsvarar framtida hyresbetalningar och restvärden som kan ha garanterats till leasetagarna. Under hyresavtalets löptid redovisas ränteintäkter i årets resultat, medan

amorteringar redovisas som en minskning av den finansiella fordran. Under ett operationellt leasingavtal redovisar uthyraren utrustningen som en tillgång, och både intäkter och avskrivningar redovisas linjärt under avtalets löptid.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Även av Rådet för finansiell rapportering utgivna uttalanden gällande för noterade företag tillämpas. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som ska göras.

Ändrade redovisningsprinciper

Om inte annat anges nedan har moderbolagets redovisningsprinciper under 2018 förändrats i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Klassificering och värdering

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning följer i sin uppställning årsredovisningslagen. Skillnaderna mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter avser främst redovisning av finansiella intäkter och kostnader, anläggningstillgångar, eget kapital samt redovisningen av avsättningar under egen rubrik i balansräkningen.

Andelar i koncernföretag och intresseföretag

Andelar i koncernföretag och intresseföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag och intresseföretag. Transaktionsutgifter som rör aktier i koncernbolagen redovisas direkt i årets resultat. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten att köpeskillning kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillingar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet. Utdelningar från dotterföretag redovisas i sin helhet som intäkter i årets resultat.

Leasade tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing.

Immateriella tillgångar

I moderbolaget redovisas samtliga utgifter för egen utveckling som en kostnad i resultaträkningen.

Låneutgifter

I moderbolaget belastar lånekostnader resultatet under de perioder till vilka de hänför sig. Inga låneutgifter aktiveras på tillgångar.

Ersättningar till medarbetare

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än som anges i IAS 19. Moderbolaget följer bestämmelserna i tryggandelagen samt Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De mest väsentliga skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, och att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar.

Skatt

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld.

I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. I resultaträkningen för moderbolaget görs på motsvarande sätt ingen fördelning av bokslutsdispositioner till uppskjuten skatteskuld.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Koncernbidrag som ett moderbolag erhåller från ett dotterföretag redovisas i moderbolaget enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag. Koncernbidrag som lämnas från moderbolag till dotterföretag redovisas som investering i aktier i dotterföretag.

Förväntade utdelningar

Förväntad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderbolaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek, och moderbolaget har fattat beslut om utdelningens storlek före publicering av de finansiella rapporterna.

Finansiella garantiavtal

För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel jämfört med reglerna i IAS 39. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag, intresseföretag och samriskföretag. Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR FÖR REDOVISNINGSAÄNDAMÅL**Viktiga källor till osäkerhet i uppskattningar**

För att upprätta de finansiella rapporterna måste företagsledningen och styrelsen göra bedömningar och antaganden som påverkar tillgångs- och skuldposter, respektive intäkts- och kostnadsposter redovisade i bokslutet samt lämnad information i övrigt, bland annat i fråga om ansvarsförbindelser. De uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål som behandlas i detta avsnitt är de som bedöms vara de viktigaste för en förståelse av de finansiella rapporterna, utifrån betydelsen av bedömningarna och osäkerheten. Förutsättningarna för Sandviks verksamhet ändras successivt, vilket medför att dessa bedömningar förändras.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Nedskrivning av goodwill prövas årligen och dessutom närhelst händelser eller ändrade omständigheter indikerar att värdet på goodwill som har uppkommit vid ett förvärv kan ha minskat, till exempel på grund av ändrat affärsklimat eller beslut om att avyttra eller lägga ner viss verksamhet. För att bestämma om värdet på goodwill minskat måste den kassagenererande enhet till vilken goodwill hänförs värderas, vilket sker genom en diskontering av enhetens kassaflöden. Vid tillämpningen av denna metod förlitar sig bolaget på ett antal faktorer, inklusive uppnådda resultat, affärsplaner, ekonomiska prognoser och marknadsdata. Detta beskrivs närmare i not 12. Som framgår av beskrivningen skulle ändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet av goodwill.

Nedskrivningsprövning av övriga anläggningstillgångar

Sandviks materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive goodwill, upptas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Sandvik redovisar utöver goodwill och varumärken inga immateriella anläggningstillgångar med obegränsad nyttjandeperiod. Avskrivningar görs över beräknad nyttjandeperiod till ett bedömt restvärde. Såväl nyttjandeperiod som restvärde omprövas minst slutet av varje räkenskapsperiod.

Det redovisade värdet på koncernens anläggningstillgångar prövas närhelst händelser eller ändrade förutsättningar indikerar

att det redovisade värdet inte kan återvinnas. Det redovisade värdet av immateriella tillgångar som ännu inte är färdiga för användning prövas varje år. Om en sådan analys indikerar ett för högt upptaget värde fastställs tillgångens återvinningsvärde.

Återvinningsvärdet är det högre av en tillgångs verkliga värde med avdrag för försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Nyttjandevärdet beräknas som förväntat framtida diskonterat kassaflöde från tillgången, alternativt den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Särskild uppmärksamhet riktas på Sandvik Mining and Rock Technologys hyresbestånd med hänsyn till beroendet av konjunkturen i gruv- och oljebranschen och risken för att hyresavtalen kan komma att sägas upp. Det redovisade värdet på dessa uthyrda maskiner uppgick vid 2018 års utgång till 943 miljoner kronor (836).

En prövning av det redovisade värdet aktualiseras även i samband med att en anläggningstillgång klassificeras som att den innehas för försäljning, då den upptas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

Skatt

Betydande bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skatteskulder och skattetilgångar, inte minst vad gäller värdet av uppskjutna skattetilgångar. Bolaget måste därvid bedöma sannolikheten för att de uppskjutna skattefordringarna kommer att utnyttjas för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar bland annat på grund av ändrat framtida affärsklimat, ändrade skatteregler eller utfallet av myndigheters eller skattedomstolars ännu ej slutförda granskning av avgivna deklarerationer. Sandvik redovisar uppskjutna skattefordringar uppgående till 3 150 miljoner kronor (4 203) vid utgången av 2018. I koncernen fanns vid utgången av 2018 dessutom ytterligare underskottsavdrag på cirka 3 038 miljoner kronor (1 663), för vilka ingen uppskjuten skattefordran har redovisats utifrån bedömningsgrunden att ett utnyttjande inte bedöms som troligt. Ändrade bedömningar av sannolikhet för utnyttjande kan således påverka resultatet såväl negativt som positivt. Avsättningar för pågående tvister baseras på ledningens bästa bedömning av resultatet, och uppgick vid utgången av år 2018 till 1 457 miljoner kronor (1 722).

Ersättningar efter avslutad anställning

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar och andra ersättningar efter avslutad anställning till anställda i koncernen. I vissa länder förekommer förmånsbestämda planer och redovisningen av sådana planer är komplex eftersom aktuariella antaganden används för att bestämma åtagandets storlek liksom kostnaden. Exempel på antaganden som används vid beräkningarna är förväntad livslängd, inflation och diskonteringsränta. Dessutom är skulden diskonterad eftersom utbetalningarna sker under många år efter avslutad anställning. De tillämpade aktuariella antagandena samt en känslighetsanalys presenteras i not 20. Ett antal av de förmånsbestämda planerna är fonderade, där förvaltningstillgångar finns i olika stiftelser eller motsvarande. Den finansiella riskhanteringen för de förmånsbestämda planerna presenteras i Förvaltningsberättelsen i avsnittet Finansiell riskhantering.

Tvister

Sandvik är, förutom ovan nämnda skattetvister, involverat i ett antal tvister och rättsliga förfaranden inom ramen för den löpande verksamheten. Ledningen rådgör med juridisk expertis i frågor rörande rättstvister och med andra experter såväl inom som utanför bolaget i frågor rörande den löpande affärsverksamheten. Enligt bästa bedömning är varken moderbolaget eller något dotterföretag för närvarande involverat i något rättsligt förfarande eller skiljeförfarande som bedöms komma att ha någon väsentlig negativ effekt på verksamheten, den finansiella ställningen eller resultatet av verksamheten.

För ytterligare information avseende risker kring rättstvister, se avsnitten Risker och Riskhantering.

NOTER

Not 1	Segmentsrapportering	85
Not 2	Intäkternas fördelning	86
Not 3	Personaluppgifter samt ersättningar till företagsledning och revisorer	88
Not 4	Forskning, utveckling och kvalitetssäkring	91
Not 5	Övriga rörelseintäkter	91
Not 6	Övriga rörelsekostnader	91
Not 7	Rörelsens kostnader	91
Not 8	Leasinggifter avseende finansiell och operationell leasing	91
Not 9	Finansnetto	92
Not 10	Skatter	92
Not 11	Resultat per aktie	94
Not 12	Koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar	95
Not 13	Moderbolagets immateriella och materiella anläggningstillgångar	98
Not 14	Andelar i koncernföretag	100
Not 15	Andelar i intresseföretag	105
Not 16	Långfristiga fordringar och övriga fordringar	105
Not 17	Varulager	106
Not 18	Kundfordringar	106
Not 19	Särskilda upplysningar om eget kapital	107
Not 20	Avsättningar till pensioner och andra långfristiga ersättningar	108
Not 21	Övriga avsättningar	110
Not 22	Långfristiga räntebärande skulder	111
Not 23	Övriga räntebärande skulder	111
Not 24	Övriga icke räntebärande skulder	111
Not 25	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	111
Not 26	Eventualförpliktelser och ställda säkerheter	111
Not 27	Kompletterande upplysningar – finansiell riskhantering	112
Not 28	Närstående	118
Not 29	Kompletterande upplysningar kassaflödesanalys	118
Not 30	Förvärv och avyttring av rörelse och avvecklad verksamhet	119
Not 31	Uppgifter om moderbolaget	120
Not 32	Upplysningar om aktier, ägarförhållanden och rättigheter	120
Not 33	Förslag till vinstdisposition	120
Not 34	Händelser efter periodens utgång	120

NOTER

Koncernens och moderbolagets bokslut. (Belopp i tabellerna redovisas i MSEK, där ej annat anges.)

NOT 1. SEGMENTSRAPPORTERING

1.1 UPPGIFTER PER RÖRELSEGEN/AFFÄRSOMRÅDE, KVARVARANDE VERKSAMHET

	Sandvik Machining Solutions		Sandvik Mining and Rock Technology		Sandvik Materials Technology		Other Operations		Koncern-gemensamt		Eliminering		Koncernen totalt	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Intäkter														
Externa intäkter	35 777	40 343	36 495	42 772	13 618	15 111	4 937	1 846	—	—			90 827	100 072
Interna intäkter	983	720	49	30	333	338	218	148	—	—	-1 582	-1 235		
Koncernen totalt	36 761	41 063	36 544	42 802	13 951	15 448	5 155	1 994	—	—	-1 582	-1 235	90 827	100 072
Andelar i intresseföretags resultat	2	—	20	6	33	39	—	—	—	—			56	45
Rörelseresultat per affärsområde	8 413	9 872	5 724	7 380	277	1 391	4 433	731	-774	-685			18 073	18 689
Finansnetto													-1 080	-795
Årets skattekostnad													-3 780	-4 646
Årets resultat													13 212	13 249
Övrig resultatinformation														
Tillgångar	29 993	36 483	32 422	39 120	15 490	17 048	491	216	1 796	1 489			80 193	94 356
Andelar i intresseföretag	5	5	89	94	175	—	—	—	—	—			269	100
Summa tillgångar	29 999	36 488	32 512	39 214	15 665	17 048	491	216	1 796	1 489			80 462	94 455
Ofördelade tillgångar													21 787	23 254
Koncernen totalt													102 250	117 710
Skulder	6 425	7 389	10 011	10 535	3 507	3 897	276	302	1 698	1 162			21 918	23 285
Ofördelade skulder													34 562	35 936
Koncernen totalt													56 480	59 220
Investeringar i anläggningar	1 561	2 223	778	743	869	811	150	10	222	133			3 580	3 920
Avskrivningar	-1 956	-1 982	-1 553	-1 580	-792	-797	-157	-59	-123	-129			-4 581	-4 546
Nedskrivningar	11	-53	-39	-41	-320	127	-1	124	—	-8			-349	150
Övriga icke kassaflödes-påverkande poster	-122	140	72	160	77	3	-4 157	-730	553	299			-3 579	-128

Samtliga transaktioner mellan affärsområdena sker på marknadsmässiga villkor. För uppgifter om förvärv av rörelse se not 30.

1.2 UPPGIFTER PER LAND, KVARVARANDE VERKSAMHET

Externa intäkter per land, Koncernen	2017	2018	Anläggningstillgångar per land, Koncernen	2017	2018
USA	13 895	14 302	Sverige	13 494	13 549
Tyskland	7 147	7 916	USA	9 922	9 848
Kina	6 259	7 299	Frankrike	907	4 442
Australien	5 299	6 415	Tyskland	3 663	3 833
Sverige	3 537	3 951	Österrike	2 545	2 565
Ryssland	3 157	3 921	Finland	1 865	2 062
Italien	3 721	3 817	Storbritannien	1 656	1 874
Kanada	2 890	3 653	Kina	1 422	1 595
Mexiko	2 711	3 588	Indien	1 270	1 180
Frankrike	3 149	3 299	Kanada	575	774
Storbritannien	2 967	3 180	Tjeckien	817	823
Sydafrika	3 158	3 102	Australien	928	622
Indien	2 918	3 019	Italien	466	617
Japan	2 229	2 273	Japan	479	532
Indonesien	1 410	1 730	Schweiz	445	423
Brasilien	1 479	1 628	Övriga länder	1 319	2 873
Norge	991	1 504	Totalt	41 773	47 612
Polen	1 046	1 319			
Korea	1 468	1 237			
Chile	942	1 231			
Spanien	1 055	1 194			
Österrike	1 023	1 140			
Ghana	721	1 032			
Finland	1 057	1 030			
Övriga länder	16 599	17 294			
Totalt	90 827	100 072			

Intäkterna har fördelats per land baserat på var kunderna finns.

Anläggningstillgångarna har fördelats per land baserat på var de är belägna.

NOTER

NOT 2. INTÄKTERNAS FÖRDELNING

Primära geografiska marknader	2017					2018				
	Koncern	SMS	SMRT	SMT	Oth Op	Koncern	SMS	SMRT	SMT	Oth Op
Europa	35 631	19 826	6 846	7 028	1 931	38 300	22 454	6 773	8 361	711
Nordamerika	19 852	7 476	7 643	3 420	1 313	21 684	8 356	9 416	3 382	529
Sydamerika	4 677	800	3 503	176	198	4 992	825	3 890	205	72
Afrika och Mellanöstern	9 205	334	8 418	291	1 61	9 256	321	8 544	329	60
Asien	18 361	7 408	7 380	2 305	1 267	19 763	8 105	8 441	2 771	446
Australien och Nya Zealand	6 184	270	5 788	62	65	6 930	281	6 559	62	27
Total	93 906	36 114	39 574	13 281	4 937	100 924	40 343	43 624	15 111	1 846

Primära varukategorier	2017					2018				
	Koncern	SMS	SMRT	SMT	Oth Op	Koncern	SMS	SMRT	SMT	Oth Op
Försäljning av varor	89 716	35 958	35 707	13 231	4 819	96 154	39 918	39 350	15 042	1 844
Utförande av tjänster	3 108	146	2 800	49	112	3 644	414	3 162	68	—
Leasingintäkter	1 065	—	1 065	—	—	1 112	—	1 112	—	—
Övriga icke-varurelaterade intäkter	17	10	1	—	6	14	11	—	—	2
Total	93 906	36 114	39 574	13 281	4 937	100 924	40 343	43 624	15 111	1 846

Intäktsförande av orderstock	2017				2018			
	Koncern	SMS	SMRT	SMT	Koncern	SMS	SMRT	SMT
Att intäktsföras efter 2019 fram till och med 2020	1 600	—	710	890	2 301	—	648	1 653

Kontraktstillgångar

Förändringen av kontraktstillgångarna, från en öppningsbalans om 433 MSEK (678) till en stängningsbalans om 254 MSEK (433), är hänförliga till följande:

Kontraktstillgångar har under perioden minskats med -130 MSEK (-48), avseende retroaktiva justeringar av kundkontrakt som överförts till kunden i tidigare perioder. Förvärv under året har medfört en ökning i kontraktstillgångar om 48 MSEK (9) och avyttringar har medfört en minskning om -24 MSEK (-). Huvuddelen av förändringarna av kontraktstillgångar under perioden är reserveringar av intäkter och återföringar av existerande eller nytillkomna kontraktstillgångar för fakturering. Omräkningseffekter representerar endast mindre förändringar av koncernens kontraktstillgångar.

Kontraktsskulder

Förändringen av kontraktsskulder, från en öppningsbalans om 441 MSEK (579) till en stängningsbalans om 364 MSEK (441), är hänförliga till följande:

Kontraktsskulder som redovisats i öppningsbalansen har i denna period tagits upp som intäkter till ett belopp om 210 MSEK (275).

Förvärv under året har medfört en ökning i kontraktsskulder om 3 MSEK (6) och avyttringar har medfört en minskning om -4 MSEK (-14).

Huvuddelen av förändringarna av kontraktsskulder hänför sig till uppskjutande av intäkter under perioden och återföringar av existerande eller nytillkomna kontraktsskulder för att under perioden redovisas som intäkter. Omräkningseffekter representerar endast mindre förändringar av koncernens kontraktsskulder.

Primära geografiska marknader	2017	2018
	Moderbolag	Moderbolag
Europa	15 509	16 393
Nordamerika	1 118	1 671
Sydamerika	119	161
Afrika och Mellanöstern	54	47
Asien	1 892	1 792
Australien och Nya Zealand	72	77
Total	18 764	20 141

Primära varukategorier	2017	2018
	Moderbolag	Moderbolag
Försäljning av varor	18 695	20 073
Utförande av tjänster	58	63
Leasingintäkter	10	6
Övriga icke varurelaterade intäkter	0	0
Total	18 764	20 141

Att intäktsföras efter 2019 fram till och med 2020	2017				2018			
	Moderbolag	SMS	SMRT	SMT	Moderbolag	SMS	SMRT	SMT
	—	—	—	—	—	—	—	—

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder och dess rörelser redovisas inte för moderbolaget då balanserna och rörelser är av immateriell storlek.

NOT 3. PERSONALUPPGIFTER SAMT ERSÄTTNINGAR TILL FÖRETAGSLEDNING OCH REVISORER

3.1 MEDELANTAL ANSTÄLLDA

	Koncernen				Moderbolaget			
	2017		2018		2017		2018	
	Antal	Varav kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor, %	Antal	Varav kvinnor, %
Sverige	9 572	24	9 293	24	7 328	23	7 000	23
Övriga Europa	14 363	20	14 439	19	—	—	—	—
Europa totalt	23 934	21	23 732	21	7 328	23	7 000	23
Nordamerika	5 835	16	5 638	15	—	—	—	—
Sydamerika	2 019	16	1 883	16	—	—	—	—
Afrika, Mellanöstern	2 556	17	2 280	17	—	—	—	—
Asien	8 049	15	8 077	15	—	—	—	—
Australien	983	16	930	16	—	—	—	—
Totalt	43 376	19	42 540	19	7 328	23	7 000	23
Varav avvecklad verksamhet	495		100					
Kvarvarande verksamhet	42 881		42 440					

3.2 LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Löner och ersättningar	21 354	21 425	4 331	4 196
Sociala kostnader	5 354	5 419	1 887	1 900
Resultatandel till anställda	213	173	154	118
Koncernen totalt	26 921	27 017	6 372	6 214
Varav avvecklad verksamhet	371	65	—	—
Kvarvarande verksamhet	26 550	26 952	6 372	6 214
Varav pensionskostnader ingående i sociala kostnader	1 540	1 596	638	677

Av koncernens pensionskostnader avsåg 66 MSEK (56) gruppen styrelser och verkställande direktörer. Koncernens pensionsskuld för denna grupp uppgick till 161 MSEK (159). På motsvarande sätt avsåg 23 MSEK (22) av moderbolagets pensionskostnader gruppen styrelse och verkställande direktörer. Moderbolagets pensionsskuld för denna grupp uppgick till 4 MSEK (4).

Resultatandelar

För att premiera ett agerande som tar sikte på koncernens långsiktiga utveckling och samtidigt stimulera lojalitet till företaget hos medarbetarna har Sandvik sedan 1986 ett resultatandels-system för alla anställda vid helägda bolag i Sverige. Koncernens avkastning under år 2018 innebar att 173 MSEK (213), avsattes till resultatandelsstiftelsen.

3.3 LÖNER OCH ERSÄTTNINGAR PER MARKNADSOMRÅDE

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Sverige	5 628	5 561	4 331	4 196
Övriga Europa	7 719	8 115	—	—
Europa totalt	13 347	13 676	4 331	4 196
Nordamerika	3 356	3 278	—	—
Sydamerika	651	564	—	—
Afrika, Mellanöstern	1 088	926	—	—
Asien	2 084	2 190	—	—
Australien	828	791	—	—
Koncernen totalt	21 354	21 425	4 331	4 196
Varav avvecklad verksamhet	275	48	—	—
Kvarvarande verksamhet	21 079	21 377	4 331	4 196
Varav till styrelser och verkställande direktörer				
Löner och ersättningar	746	791	56	51
varav rörlig lön	96	127	17	14

3.4 KÖNSFÖRDELNINGEN I FÖRETAGSLEDNINGEN

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Andel kvinnor, %				
Styrelser och verkställande direktörer	14	16	27	27
Övriga ledande befattningshavare	20	22	29	29

3.5 ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen

Arvoden till styrelsens ordförande och övriga externa styrelseledamöter betalas enligt årsstämans beslut. Inget styrelsearvode betalas till företagets koncernchef eller till arbetstagarrepresentanterna.

I enlighet med beslutet på årsstämman 2018 uppgår det sammanlagda arvodet för externa styrelseledamöter som valts på stämman till totalt 6 360 000 SEK, beräknat på årsbasis. Av detta belopp utgår 2 400 000 SEK till styrelseordföranden (Johan Molin) och 660 000 SEK vardera till övriga externa ledamöter i styrelsen (Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Johan Karlström, Helena Stjernholm, Lars Westerberg och Marika Fredriksson).

Utöver dessa belopp har årsstämman beslutat att arvode för kommittéarbete ska betalas till styrelseledamöter som valts på stämman, med ett sammanlagt belopp på 605 000 SEK till ledamöterna i revisionskommittén (Claes Boustedt 285 000 SEK, Helena Stjernholm 160 000 SEK och Lars Westerberg 160 000 SEK) och med ett sammanlagt belopp på 355 000 SEK till ledamöterna i ersättningskommittén (Johan Molin 135 000 SEK, Johan Karlström 110 000 SEK och Lars Westerberg 110 000 SEK).

Den långsiktiga kapitalförvaltaren Industrivärden, som även är största aktieägare i Sandvik, beviljade under 2015 styrelsens ordförande köpoptioner till en miljon Sandvik-aktier med fem års löptid och ett lösenpris på 110 SEK. Optionerna köptes in till marknadspris.

Koncernchefen och övriga ledande befattningshavare Principer för ersättning

Nedanstående riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har godkänts av årsstämman och tillämpas sedan stämman 2018:

NOTER

Not 3, fortsättning

Ersättningen till koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön, pension och övriga förmåner. Det totala ersättningspaketet bör baseras på marknadsvillkor, vara konkurrenskraftigt och återspegla såväl individuella prestationer och ansvar som koncernens resultatutveckling.

Den rörliga lönen kan utgöras av kortsiktiga incitament i form av kontantersättning och långsiktiga incitament i form av kontant-ersättning, aktier och/eller aktiebaserade instrument i Sandvik AB. Rörlig, kontant lön ska förutsätta uppfyllelse av definierade och mätbara mål och ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen. Långsiktiga incitament i form av aktier och/eller aktiebaserade instrument i Sandvik AB kan erbjudas i form av deltagande i långsiktiga incitamentsprogram som antagits av årsstämman. Villkoren för den rörliga delen av lönen bör utformas så, att styrelsen vid exceptionella ekonomiska omständigheter har möjlighet att begränsa eller hålla inne utbetalningen av den rörliga lönen om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

I specifika fall kan man komma överens om ersättning med engångsbelopp, förutsatt att en sådan ersättning inte är större än det belopp som motsvarar den berörda personens fasta årslön och maximala, rörliga kontantlön, och att ersättningen inte utbetalas mer än en gång per år och person.

Pensionsförmåner bör vara premiebestämda.

Normalt utbetalas ett avgångsvederlag när anställningen sägs upp av Sandvik. Medlemmar av koncernledningen har i allmänhet en uppsägningstid på högst 12 månader, kombinerat med ett avgångsvederlag som motsvarar 6–12 månaders fast lön. För koncernchefen kan man tillämpa en alternativ lösning, med 24 månaders uppsägningstid och utan avgångsvederlag. Inget avgångsvederlag betalas ut när anställningen sägs upp av medarbetaren själv.

Styrelsen har rätt att avvika från de riktlinjer som beslutats av årsstämman om det i det enskilda fallet finns särskild anledning.

Kretsen av ledande befattningshavare som omfattas av riktlinjerna består av koncernchefen och övriga medlemmar av koncernledningen.

Det förslag om ersättningsprinciper som styrelsen avser att

lägga fram för beslut på årsstämman 2018 finns att läsa i förvaltningsberättelsen, under rubriken "Personer".

Koncernchef och vd

Sandviks koncernchef och VD, Björn Rosengren, erhöll en fast årslön på 14 244 372 SEK och hade dessutom som löneförmån en tjänstebil från företaget. Därtill kommer en kontant, rörlig årslön som uppgår till högst 75 % av den fasta lönen. Den rörliga lönen för 2018 uppgick till 8 546 623 SEK.

Björn Rosengren har rätt till pension vid 65 år ålder. En pensionspremie på 37,5 % av hans årliga, fasta lön avsätts varje år.

Skulle företaget säga upp anställningen, får Björn Rosengren en uppsägningstid på 12 månader och ett avgångsvederlag på 12 månadslöner.

Övriga ledande befattningshavare

För andra ledamöter i koncernledningen som har svensk tilläggs-pension (ITP1 eller ITP2) är lägsta pensionsålder 62 år.

För ledamöter som omfattas av ITP1 (premiebestämd) gäller ett tillägg på 5 % av den del av lönen som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp.

För medlemmar som omfattas av ITP2 (förmånsbestämd) gäller ett premiebestämt tilläggsavtal där företaget varje år avsätter 25–33 % (beroende på ålder och när anställningen i koncernledningen påbörjades) av den del av den fasta lönen som överstiger 20 prisbasbelopp. Ledamöter i koncernledningen som var anställda den 31 december 2018 täcks av något av tilläggs-pensionsavtalen ITP1 eller ITP2.

Ett avgångsvederlag betalas ut om företaget säger upp anställningen. Avgångsvederlaget motsvarar 6–12 månaders fast lön utöver uppsägningstiden, som är 6–12 månader. Andra, eventuella inkomster av tjänst innebär normalt att motsvarande summa dras av från avgångsvederlaget.

ERSÄTTNING OCH ANDRA FÖRMÅNER HÄNFÖRLIGA TILL 2018, KOSTNADSFÖRDA UNDER 2018, I SEK

Befattning	Fast lön/ styrelsearvode	Rörlig årslön ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Långsiktig, rörlig lön ³⁾	Pensions- kostnader
Styrelseordförande	2 535 000 ⁴⁾				
Övriga styrelseledamöter	4 785 000 ⁴⁾				
Koncernchef och VD Björn Rosengren	14 843 245 ⁵⁾	8 546 623	135 672	9 697 244	5 342 004
Övriga ledande befattningshavare ⁶⁾	27 631 023	12 733 694	502 334	14 108 164	12 392 179
Summa	49 794 268	21 280 317	638 006	23 805 407	17 734 183

1) Belopp som hänförs till 2018 och ska betalas under 2019.

2) Avser huvudsakligen löneförmåner och tjänstebil.

3) Beloppen gäller förändringar i avsättningarna för LTI-programmen 2016, 2017 och 2018.

4) Har bokförts under 2018.

5) Björn Rosengrens fasta lön under 2018 uppgick till 14 244 372 SEK. Det återstående beloppet avser semesterersättning etc. Styrelsearvode betalas inte ut till verkställande styrelseledamöter.

6) Gäller följande personer under 2018: Göran Björkman, Jessica Alm, Johan Kerstell, Klas Forsström, Lars Engström, Tomas Eliasson, Åsa Thunman.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER HÄNFÖRLIGA TILL 2017, KOSTNADSFÖRDA UNDER 2017, I SEK

Befattning	Lön/ Styrelsearvode	Årlig rörlig lön ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Långsiktig rörlig lön ³⁾	Pensions- kostnader
Styrelsens ordförande	2 325 000 ⁴⁾				
Övriga styrelseledamöter	4 555 000 ⁴⁾				
Verkställande direktören och koncernchefen Björn Rosengren	13 742 873 ⁵⁾	9 984 375	112 430	6 869 455	5 075 755
Andra ledande befattningshavare ⁵⁾	28 701 531	14 537 111	406 065	10 037 910	11 367 945
Summa	49 324 404	24 521 486	518 495	16 907 365	16 443 700

1) Belopp hänförligt till 2017 och som bedöms komma att utbetalas 2018.

2) Avser huvudsakligen bilförmåner.

3) Beloppet avser förändringar i reserveringar för 2015, 2016 och 2017 års LTI-program.

4) Björn Rosengrens fasta årslön för 2017 uppgår till 13 312 500 kronor, övriga belopp avser semesterersättning med mera. Styrelsearvode utgår inte till interna styrelseledamöter.

5) Avser följande personer under 2017: Johan Kerstell, Tomas Eliasson, Jessica Alm, Åsa Thunman, Petra Einarsson (jan-okt), Göran Björkman (nov-dec), Lars Engström, Jonas Gustavsson (jan-mar), Klas Forsström (apr-dec).

Långsiktigt incitamentsprogram**Aktiebaserat incitamentprogram 2013**

På årsstämman 2013 antogs styrelsens förslag att införa ett aktiebaserat, långsiktigt incitamentprogram för det året. Programmet riktade sig till omkring 400 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Sandvikgruppen och kunde som mest använda 11 749 115 Sandvik-aktier.

Programdeltagarna har fått personaloptioner som ger dem möjlighet att efter tre år förvärva Sandvik-aktier till ett fastställt lösenpris, om man uppfyller vissa prestationsmål som är kopplade till Sandvikgruppens värdeökning – Sandvik Value Added (SVA) ("prestationsaktier"). För koncernchefen, ledande befattningshavare och vissa chefer på toppnivå krävs en personlig investering i Sandvik-aktier ("sparaktier") motsvarande 10 % av den fasta årslönen före skatt under det år som investeringen i sparaktierna för att man ska kunna tilldelas personaloptionerna. Förutsatt att de gjort en sådan personlig investering i Sandvik-aktier, tilldelas dessa chefer även "matchningsrätter" (en för varje erhållen sparaktie) som gör det möjligt att efter tre år förvärva Sandvik-aktier till ett fast lösenpris ("matchningsaktier"). Personaloptioner och matchningsrätter får inte överlätas. Varje personaloption tillåter den anställda att köpa en prestationsaktie efter minst tre och högst fem år från det att personaloptionen erhölls. Antalet personaloptioner som kommer att ge möjlighet att förvärva prestationsaktier beror på hur SVA utvecklas under de tre räkenskapsår som följer på att årsstämman godkände programmen.

Att lösa in personaloptionerna för att förvärva prestationsaktier förutsätter fortlöpande anställning hos Sandvik och att alla spa-

raktier som erhållits behålls under en treårsperiod från det att personaloptionerna delats ut.

Varje matchningsrätt ger automatiskt rätt att förvärva en matchningsaktie efter minst tre och högst fem år från det att matchningsrätterna delades ut. Att lösa in matchningsrätterna för att förvärva matchningsaktier förutsätter fortlöpande anställning hos Sandvik och att alla sparaktier som erhållits behålls under en treårsperiod från det att matchningsrätterna delats ut.

Lösenpriset för att förvärva en prestationsaktie eller matchningsaktie motsvarar 110 % respektive 75 % av den genomsnittliga, volymviktade betalkursen för Sandvik-aktier på NASDAQ Stockholm under en period av 10 handelsdagar närmast efter årsstämman som godkände programmet. Den genomsnittliga, volymviktade betalkursen för 2013 bestämdes till 92,41 SEK.

För 2013 års långsiktiga incitamentprogram, omfattande åren 2013–2015, har inga prestationsbaserade optioner utfärdats, eftersom prestationsmålen som styrelsen ställt upp inte har uppfyllts. Programmet upphörde i juni 2018.

Antalet tilldelade personaloptioner och erhållna matchningsrätter enligt 2013 års program för koncernchefen och övriga ledamöter i koncernledningen per 31 december 2018 motsvarar antalet utestående personaloptioner och matchningsrätter vid slutet av räkenskapsåret.

Antalet tilldelade matchningsrätter enligt 2013 års program motsvarar antalet utestående matchningsrätter per 31 december 2018.

Den förväntade volatiliteten bestämdes genom en analys av den historiska volatiliteten för Sandvik AB och några jämförbara, börsnoterade företag. Vid bestämning av den förväntade löptiden har man gjort antaganden om förväntade beteendemönster för hur programdeltagarna kommer att hantera personaloptionerna och de erhållna matchningsrätterna.

Aktiebaserat incitamentsprogram 2015–2018

På årsstämmorna 2015, 2016, 2017 och 2018 godkändes styrelsens förslag att införa ett prestationsaktieprogram för vart och ett av åren för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sandvikgruppen, indelade i fyra kategorier. Av samtliga deltagare krävs en personlig investering i vart och ett av de olika programmen och sammanlagt beviljas i programmen maximalt 7 187 339 aktier.

Samtliga programdeltagare har investerat i Sandvik-aktier ("investeringsaktier") upp till ett belopp som motsvarar 10 % av deras fasta årslön före skatt vid tillfället för investeringen.

I de långsiktiga incitamentprogrammen för 2015, 2016 och 2017 berättigar varje förvärd investeringsaktie efter tre år deltagaren till en kostnadsfri Sandvik-aktie ("matchningsaktie"). I de långsiktiga incitamentprogrammen för 2015, 2016, 2017 och 2018 kan Sandvik-aktier ("prestationsaktier") delas ut, förutsatt att vissa prestationsmål har uppnåtts. Det maximala antalet prestationsaktier som kan delas ut för varje förvärd investeringsaktie beror på vilken kategori deltagaren tillhör.

Antalet prestationsaktier som i slutänden kommer att tilldelas deltagaren för varje förvärd investeringsaktie beror på utvecklingen hos Sandvikgruppens justerade vinst per aktie (EPS) under räkenskapsåret då investeringsaktierna förvärvades, jämfört med justerad EPS för det föregående räkenskapsåret.

I januari 2015, 2016, 2017 och 2018 fastställde styrelsen nivåerna för justerad EPS som måste uppnås under det aktuella året för att ett visst antal prestationsaktier skulle utdelas.

Enligt det långsiktiga incitamentprogrammet för 2015 utdelades matchningsaktier under 2018. Inga prestationsaktier delades ut, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp inte hade uppfyllts.

Enligt det långsiktiga incitamentprogrammet för 2016 kommer det att delas ut matchningsaktier under 2019, givet att alla nödvändiga förutsättningar för tilldelning uppfylls. Tilldelning av prestationsaktier kommer att ske, eftersom prestationsmålen som styrelsen ställt upp huvudsakligen har uppfyllts.

Enligt det långsiktiga incitamentprogrammet för 2017 kommer det att delas ut matchningsaktier under 2020, givet att alla nödvändiga förutsättningar för tilldelning uppfylls. Tilldelning av prestationsaktier kommer att ske, eftersom de prestationsmål som styrelsen ställt upp har uppfyllts.

FÖRUTSÄTTNINGAR VID BESTÄMNING AV VÄRDET UTFRÅN BLACK-SCHOLES-MODELLEN, LTI-PROGRAMMET 2013

Förutsättningar	Programmet 2013 (vid datum för utfärdandet)
Aktiekurs	94,65 SEK
Lösenpris	101,70/69,30 SEK
Förväntad volatilitet	35 %
Förväntad löptid	3 år
Aktuellt värde för prognostiserade utdelningar ¹	12,22 SEK
Risikfri ränta	0,91 %

¹) Baserat på analytikernas sammanlagda förväntningar.

ANTAL OCH LÖSENPRIS, KONCERNEN (INKLUSIVE MODERBOLAGET), LTI-PROGRAMMET 2013

	Personal- optioner 2013	Matchnings- rätter 2013
Utestående vid början av året	—	17 992
Tilldelade under perioden	—	—
Inlösta under året	—	-15 574
Förfallna under året	—	-2 418
Utestående vid slutet av räkenskapsåret	—	—
Teoretiskt värde vid tilldelningen enl. Black-Scholes, SEK	14,30	26,30
Lösenpris, SEK	101,70	69,30

ANTAL OCH LÖSENPRIS, MODERBOLAGET LTI-PROGRAMMET 2013

	Personal- optioner 2013	Matchnings- rätter 2013
Utestående vid början av året	—	4 449
Tilldelade under året	—	—
Inlösta under året	—	-4 167
Förfallna under året	—	-2 418
Utestående vid slutet av räkenskapsåret	—	—
Överförda under året	—	2 136
Teoretiskt värde vid tilldelningen enl. Black-Scholes, SEK	14,30	26,30
Lösenpris, SEK	101,70	69,30

NOTER

Not 3, fortsättning

För att någon tilldelning av prestationsaktier ska äga rum enligt 2018 års LTI-program, måste den justerade EPS-tillväxten under räkenskapsåret 2018 överstiga 5 % i förhållande till justerad EPS för räkenskapsåret 2017. För att det maximala antalet prestationsaktier ska delas ut enligt 2018 års LTI-program, måste den justerade EPS-tillväxten under räkenskapsåret 2018 överstiga 15 % i förhållande till justerad EPS för räkenskapsåret 2017. Inom detta intervall kommer ett linjärt proportionerligt antal prestationsaktier att delas ut.

Den justerade vinsten per aktie för räkenskapsåret 2015 uppgick till 4,72 SEK. För 2016 uppgick den till 5,48 SEK och för 2017 till 7,99 SEK.

För räkenskapsåret 2018 uppgick den justerade vinsten per aktie till 10,41 SEK, vilket innebär att de maximala prestationsmålen uppfyllts. Det kommer därför att ske en tilldelning av prestationsaktier under 2021 enligt reglerna för programmet.

Tilldelning av matchnings- respektive prestationsaktier förutsätter fortlöpande anställning och att samtliga investeringsaktier innehas under en period om tre år från det att de förvärvades.

Om alla nödvändiga förutsättningar för deltagarens rätt till tilldelning har uppfyllts, kommer tilldelningen av matchningsaktier enligt LTI 2018 att äga rum under 2021, och inte senare än 30 juni 2021.

Antalet tilldelade prestationsaktier enligt LTI 2015–2018 och matchningsaktier enligt LTI 2015–2017 för koncernchefen och övriga ledamöter i koncernledningen per 31 december 2018 motsvarar antalet utestående prestationsaktier och matchningsaktier vid slutet av räkenskapsåret.

Kostnader för programmen

Följande avsättningar enligt IFRS2 gjordes under året: 67,4 miljoner SEK, exklusive sociala kostnader, för LTI 2018; därav 8,9 miljoner SEK för koncernchefen och övriga ledande befattningshavare. 55,3 miljoner SEK, exklusive sociala avgifter, för LTI 2017; därav 8,2 miljoner SEK för koncernchefen och övriga ledande befattningshavare. 32,7 miljoner SEK, exklusive sociala avgifter, för LTI 2016; därav 6,6 miljoner SEK för koncernchefen och övriga ledande befattningshavare.

Personaloptioner, matchningsrätter, matchningsaktier och prestationsaktier bokförs som personalkostnader (exklusive sociala avgifter) över intjänandeperioden och redovisas direkt mot eget kapital. Det redovisade beloppet revideras fortlöpande under intjänandeperioden för vart och ett av programmen. De sociala kostnaderna bokförs under intjänandeperioden för vart och ett av programmen utifrån kursförändringarna för personaloptionerna, matchningsrätterna, matchningsaktierna och prestationsaktierna.

Berednings- och beslutsprocess

Frågor om ersättning till koncernledningen bereds av styrelsens ersättningsutskott. Utskottet har sammanträtt vid sju tillfällen under året. Frågor som har beretts har innefattat ersättningsnivåer vid genomförda rekryteringar, fördelningen mellan fast och rörlig ersättning, storleken på eventuella löneökningar samt långsiktigt rörligt incitamentsprogram.

Styrelsen diskuterade ersättningsutskottets förslag och har fattat beslut med ledning av utskottets förslag. Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2017 har beslutats av styrelsen utifrån ersättningsutskottets förslag. Ersättningar till andra ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med ersättningsutskottet. Ersättningsutskottets arbete har utförts med stöd av expertis i fråga om ersättningsnivåer och strukturer. För upplysning om ersättningsutskottets sammansättning se bolagsstyrningsrapporten.

FÖRUTSÄTTNINGAR FÖR VÄRDEBESTÄMMNING, LÅNGSIKTIGA INCITAMENTPROGRAM 2015–2018

Förutsättningar	Program 2015 (per utfärdandedatum)	Program 2016 (per utfärdandedatum)	Program 2017 (per utfärdandedatum)	Program 2018 (per utfärdandedatum)
Aktiekurs	103,60 SEK	82,70 SEK	137,00 SEK	162,90 SEK
Aktuellt värde för prognostiserade utdelningar ¹	11,51 SEK	8,74 SEK	10,55 SEK	12,70 SEK
Risikfri ränta	0,0 %	-0,41 %	-0,46 %	-0,41 %

¹) Baserat på analytikernas sammanlagda förväntningar.

ANTAL AKTIER, KONCERNEN (INKLUSIVE MODERBOLAGET), LTI-PROGRAMMEN 2015–2018

	Prestations- aktier 2015	Matchnings- aktier 2015	Prestations- aktier 2016	Matchnings- aktier 2016	Prestations- aktier 2017	Matchnings- aktier 2017	Prestations- aktier 2018
Utestående vid början av året	—	275 521	1 426 780	334 060	1 291 369	282 694	—
Tilldelade under året	—	—	—	—	—	—	1 398 267
Utfärdade under året	—	-253 111	-36 007	-8 473	-2 493	-623	—
Förfallna under året	—	-22 410	-149 144	-32 012	-105 016	-22 229	-51 151
Utestående vid slutet av räkenskapsåret	—	—	1 241 629	293 576	1 183 237	259 842	1 347 116
Teoretiskt värde vid tilldelningen, SEK	92,10	92,10	74,00	74,00	126,40	126,40	150,1

ANTAL AKTIER, MODERBOLAGET, LTI-PROGRAMMEN 2015–2018

	Prestations- aktier 2015	Matchnings- aktier 2015	Prestations- aktier 2016	Matchnings- aktier 2016	Prestations- aktier 2017	Matchnings- aktier 2017	Prestations- aktier 2018
Utestående vid början av året	—	25 063	223 118	42 615	249 533	44 662	—
Tilldelade under året	—	—	—	—	—	—	197 224
Utfärdade under året	—	-24 052	—	—	—	—	—
Förfallna under året	—	-1 011	—	—	-17 929	-2 860	-2 883
Överförda under året	—	—	18 863	3 464	—	—	—
Utestående vid slutet av räkenskapsåret	—	—	241 981	46 079	231 604	41 802	194 341
Teoretiskt värde vid tilldelningen, SEK	92,10	92,10	74,00	74,00	126,40	126,40	150,1

3.6 ARVODEN OCH KOSTNADSERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

Arvoden och kostnadsersättningar till koncernens revisorer har uppgått till:

	PwC		KPMG		Övriga		Totalt	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Revision								
Moderbolaget	—	12,4	10,2	0,0	—	—	10,2	12,4
Dotterföretag	—	56,1	64,6	4,0	2,6	16,4	67,2	76,5
Koncernen	—	68,5	74,8	4,0	2,6	16,4	77,4	88,9
Skatte- rådgivning								
Moderbolaget	—	3,1	0,1	0,5				
Dotterföretag	—	9,9	5,9	4,7				
Koncernen	—	13,0	6,0	5,2				
Övriga tjänster								
Moderbolaget	—	17,6	3,9	3,8				
Dotterföretag	—	8,0	3,2	1,0				
Koncernen	—	25,6	7,1	4,8				

Med revision avses lagstadgad revision av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Skatterådgivning avser tjänster inom skatteområdet. Övriga tjänster avser i allt väsentligt rådgivning inom revisionsnära områden som övrig försäkran, redovisning samt biträde med granskning i samband med förvärv.

NOT 4. FORSKNING, UTVECKLING OCH KVALITETSSÄKRING

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Utgifter för				
Forskning och utveckling	3 498	3 727	1 440	1 544
Kvalitetssäkring	470	423	269	252
Totalt	3 968	4 150	1 709	1 796
varav kostnadsfört totalt	3 633	3 958	1 604	1 744
varav kostnadsfört avseende forskning och utveckling	3 163	3 535	1 336	1 492

Utgifter för forskning kostnadsförs när de uppkommer, liksom utgifter för kvalitetssäkring. Utgifter för utveckling tas upp som en immateriell tillgång om de uppfyller kriterierna för redovisning som tillgång i balansräkningen.

NOT 5. ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER**KVARVARANDE VERKSAMHET**

Övriga rörelseintäkter uppgick till 1 337 MSEK (4 219). Beloppet innehåller resultat från avyttrade verksamheter med 879 MSEK (4 112), varav 618 MSEK avsåg Hyperion. Här finns också ett antal mindre poster som redovisas under övriga rörelseintäkter.

MODERBOLAGET

Moderbolagets övriga rörelseintäkter består i huvudsak av vinst vid försäljning av anläggningstillgångar och omvärdering av orealiserade säkringar.

NOT 6. ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER**KVARVARANDE VERKSAMHET**

Övriga rörelsekostnader uppgick till -613 MSEK (-867). I det ingår till största delen valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär med -322 MSEK (-132).

MODERBOLAGET

Moderbolagets övriga rörelsekostnader består i huvudsak av royalties mellan koncernbolag, kostnader av icke finansiell eller operativ karaktär samt valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär.

NOT 7. RÖRELSENS KOSTNADER

Koncernen	2017	2018
Kostnad för varor och material	-28 092	-31 748
Ertsättning till anställda	-26 550	-26 952
Avskrivningar	-4 581	-4 546
Nedskrivningar av lager	-408	-297
Nedskrivningar och återföring av nedskrivningar av anläggningstillgångar	-349	150
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	-111	-78
Övriga kostnader	-16 938	-19 343
Totalt	-77 029	-82 814

Övriga kostnader avser främst inköp av tjänster och förbrukningsmaterial.

NOT 8. LEASINGAVGIFTER AVSEENDE FINANSIELL OCH OPERATIONELL LEASING**FINANSIELL LEASING**

Leasingavtal där Sandvik är leasetagare

Koncernen hyr tillgångar under finansiella leasingavtal. Per den 31 december 2018 innehade koncernen tillgångar under finansiella leasingavtal med ett planenligt restvärde uppgående till 36 MSEK (42). Rörliga avgifter redovisade som kostnader i resultatet uppgår till 16 MSEK (11). Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt förfaller enligt följande:

Koncernen	Nominellt värde		Nuvärde	
	2017	2018	2017	2018
Inom ett år	15	16	14	15
Mellan ett år och fem år	46	35	44	31
Längre än fem år	—	—	—	—
Koncernen totalt	61	51	58	46

Leasingavtal där Sandvik är leasegivare

Koncernen innehar finansiella avtal som vid årets utgång uppgår till 2 881 MSEK (2 224). Rörliga avgifter i resultatet samt ej garanterade restvärden som tillfaller leasegivare är av mindre värde.

Den totala bruttoinvesteringen och nuvärdet av fordran avseende framtida minimileaseavgifter fördelas enligt följande:

Koncernen	Nominellt värde		Nuvärde	
	2017	2018	2017	2018
Inom ett år	809	1 517	688	1 431
Mellan ett år och fem år	1 402	1 347	1 240	1 291
Längre än fem år	13	16	5	4
Koncernen totalt	2 224	2 881	1 933	2 726

OPERATIONELL LEASING

Leasingavtal där Sandvik är leasetagare

Leasingkostnader för tillgångar som innehas via operationell leasing som förhyrda lokaler, maskiner och dator- och kontorsutrustning redovisas bland rörelsekostnader. I bokslutet 2018 redovisas en kostnad för koncernen på 1 233 MSEK (861). Här ingår minimileaseavgifter på 1 231 MSEK (864), rörliga avgifter på 11 MSEK (3) och intäkter från vidareuthyrning på -9 MSEK (-7). Moderbolaget redovisade kostnader om 241 MSEK (219). Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt förfaller enligt följande:

NOTER

Not 8, fortsättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Inom ett år	761	1 143	211	186
Mellan ett år och fem år	1 601	2 265	633	479
Längre än fem år	625	829	404	333
Koncernen totalt	2 988	4 237	1 248	998

Framtida minimileaseavgifter för ej uppsägningsbara avtal som avser objekt som vidareuthyrs uppgår till 171 MSEK (156).

Leasingavtal där Sandvik är leasegivare

Maskiner för uthyrning ingår i koncernens anläggningstillgångar med ett planenligt restvärde om 943 MSEK (836). Årets avskrivningar uppgår till 602 MSEK (599). Avtalade framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara leasingkontrakt uppgår till 824 MSEK (713). Rörliga avgifter uppgick till 17 MSEK (29).

Framtida minimileaseavgifter för ej annullerbara operationella leasingkontrakt förfaller enligt följande:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Inom ett år	287	459	0	0
Mellan ett år och fem år	426	361	—	0
Längre än fem år	—	4	—	—
Koncernen totalt	713	824	0	0

NOT 9. FINANSNETTO

Koncernen	2017	2018
Ränteintäkter	207	281
Utdelningar	25	15
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	134	43
Netto valutakursförändringar	—	—
Andra finansiella intäkter	15	35
Finansiella intäkter	381	374
Räntekostnader	-1 377	-1 081
Andra placeringar inklusive derivat		
Netto värdeförändringar vid omvärdering av finansiella tillgångar/skulder	-41	-15
Netto valutakursförändringar	-9	-6
Andra finansiella kostnader	-34	-59
Finansiella kostnader	-1 462	-1 161
Finansnetto	-1 080	-788

Ränteintäkter/räntekostnader för de finansiella tillgångar och skulder som inte värderats till verkligt värde via resultaträkningen uppgår till -801 MSEK (-1 157). Resultateffekten under 2018 från värderingen av säkrad post uppgick till 0 MSEK (-4) medan säkringsinstrument för verkligt värdesäkringar uppgick till 0 MSEK (4). Ingen ineffektivitet i kassaflödesäkringarna har påverkat årets resultat (0). För vidare information om värderingsprinciper för finansiella instrument, se not 27.

	Resultat från andelar i koncernföretag		Resultat från andelar i intresseföretag	
	2017	2018	2017	2018
Moderbolaget				
Utdelning, netto efter skatt	1 072	3 129	5	—
Koncernbidrag, lämnade/erhållna	-3 955	3 072	—	—
Realisationsresultat vid avyttringar av andelar	2 344 ¹⁾	-1 824 ²⁾	72	0
Nedskrivningar	-167	-13	—	—
Återförda nedskrivningar	—	—	—	—
Totalt	-706	4 364	77	0

1) Inkluderar vinst vid avyttring av aktier i Sandvik Process Systems AB.
2) Inkluderar förlust vid koncernintern avyttring av aktier i dotterbolag.

Moderbolaget	Ränteintäkter och liknande resultatposter	
	2017	2018
Ränteintäkter, koncernföretag	631	491
Ränteintäkter, övriga	0	0
Derivat, koncernföretag	139	50
Övrigt	—	—
Totalt	770	541

Moderbolaget	Räntekostnader och liknande resultatposter	
	2017	2018
Räntekostnader, koncernföretag	-451	-301
Räntekostnader, övriga	-543	-550
Derivat, koncernföretag	5	-238
Övrigt	-15	-28
Totalt	-1 004	-1 117

NOT 10. SKATTER

REDOVISAT I RESULTATRÄKNINGEN

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Årets skattekostnad				
Periodens aktuella skatt	-2 771	-2 651	-71	-120
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-322	-290	—	—
Total aktuell skattekostnad	-3 093	-2 941	-71	-120
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader och underskottsavdrag	-687	-1 704	618	-1 361
Total redovisad skattekostnad	-3 780	-4 645	547	-1 481

Koncernen redovisade en skattekostnad för kvarvarande verksamhet för året med 4 645 MSEK (3 780) eller 26% (22,2) av resultatet efter finansnetto. Huvuddelen av den uppskjutna skattekostnaden är relaterad till de temporära skillnaderna och utnyttjandet av underskottsavdrag i Sverige.

Avstämning av verklig skatt, koncernen

Koncernens vägda genomsnittliga skattesats för kvarvarande verksamhet, beräknad enligt lagstadgade skattesatser i respektive land, är 22,3% (22,4). Skattesatsen i Sverige är 22% (22). Effekterna av underskottsavdrag, netto, är relaterade till omvärderingar i olika länder varav inga fristående poster är betydande. Avstämning mellan koncernens vägda genomsnittsskatt, baserad på respektive lands skattesats, och koncernens verkliga skatt:

	2017		2018	
	MSEK	%	MSEK	%
Kvarvarande verksamhet				
Resultat efter finansiella poster	16 992		17 894	
Vägd genomsnittsskatt baserad på respektive lands skattesats	-3 810	-22,4	-3 985	-22,3
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-149	-0,9	-465	-2,6
Ej skattepliktiga intäkter	646	3,8	395	2,2
Ändringar avseende tidigare år	-322	-1,9	-290	-1,6
Effekter av underskottsavdrag, netto	-53	-0,3	-207	-1,2
Övrigt	-92	-0,5	-93	-0,5
Total redovisad verklig skatt	-3 780	-22,2	-4 645	-26,0

Den vägda genomsnittliga skattesatsen för koncernen totalt, baserad på lagstadgade skattesatser i respektive land, är 23% (22,5). Högre förlust för den avvecklade verksamheten i år resulterar i ett lägre resultat efter finansiella poster, vilket har en negativ inverkan på den vägda genomsnittliga skatten för koncernen totalt.

Not 10, fortsättning

	2017		2018	
	MSEK	%	MSEK	%
Koncernen totalt				
Resultat efter finansiella poster	16 940		17 349	
Vägd genomsnittsskatt baserad på respektive lands skattesats	-3 810	-22,5	-3 985	-23,0
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-149	-0,9	-465	-2,7
Ej skattepliktiga intäkter	646	3,8	395	2,3
Ändringar avseende tidigare år	-322	-1,9	-290	-1,7
Effekter av underskottsavdrag, netto	-53	-0,3	-207	-1,2
Övrigt	-92	-0,5	-93	-0,5
Total redovisad verklig skatt	-3 780	-22,3	-4 645	-26,8

Avstämning av verklig skatt, moderbolaget

Moderbolagets verkliga skattesats överstiger nominell skattesats i Sverige, vilket huvudsakligen är en effekt av förlust vid försäljning av aktier i dotterföretag som är ej avdragsgilla kostnader samt justering av skatt hänförlig till tidigare år. Avstämning mellan moderbolagets nominella skattesats och moderbolagets verkliga skatt:

	2017		2018	
	MSEK	%	MSEK	%
Moderbolaget				
Resultat före skatt	335		6 337	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-74	-22	-1 394	-22
Skatteeffekter av				
Ej avdragsgilla kostnader	-88	-26	-513	-8,1
Ej skattepliktiga intäkter	705	210,6	671	10,6
Skatt hänförlig till Sandvik Process Systems ¹⁾	-24	-7,2	—	—
Ändringar avseende tidigare år	28	8,3	-245	-3,9
Total redovisad verklig skatt	547	163,4	-1 481	-23,4

1) Relaterat till utträde ur kommissionärsbolagsstruktur under löpande år.

SKATTEPOSTER HÄNFÖRLIGA TILL ÖVRIGT TOTALRESULTAT

	2017			2018		
	Före skatt	Skatt	Efter skatt	Före skatt	Skatt	Efter skatt
Koncernen						
Aktuariella vinster/förluster hänförliga till förmånsbestämda pensionsplaner	860	-108	751	-684	163	-522
Årets omräkningsdifferenser	-1 353	—	-1 353	1 752	—	1 752
Årets förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	9	-2	7	3	-1	2
Förändringar i verkligt värde på kassaflödes-säkringar överfört till årets resultat	77	-17	60	15	-3	12
Övrigt totalresultat	-408	-127	-535	1 086	159	1 244

REDOVISAT I BALANSRÄKNINGEN**Uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt**

Den i balansräkningen angivna fordran och avsättningen för uppskjuten skatt kommer från följande tillgångar och skulder, där skulder angivits med negativt tecken.

	2017			2018		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Koncernen						
Immateriella anläggningstillgångar	38	-1 294	-1 256	53	-1 588	-1 535
Materiella anläggningstillgångar	151	-880	-729	160	-1 487	-1 327
Finansiella anläggningstillgångar	66	-151	-85	70	-128	-58
Lager	925	-86	839	848	-85	763
Fordringar	162	-93	69	168	-36	132
Räntebärande skulder	1 191	-3	1 188	1 292	0	1 292
Icke räntebärande skulder	1 018	-17	1 001	1 126	-16	1 110
Övrigt	11	-11	0	1	-9	-8
Underskottsavdrag	1 712	—	1 712	396	—	396
Summa	5 274	-2 535	2 739	4 114	-3 349	765
Kvittning inom bolag	-1 071	1 071	—	-964	964	—
Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt	4 203	-1 464	2 739	3 150	-2 385	765

	2017			2018		
	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto	Uppskjuten skattefordran	Uppskjuten skatteskuld	Netto
Moderbolaget						
Materiella anläggningstillgångar	—	-27	-27	—	-669	-669
Lager	8	—	8	9	—	9
Avsättningar	28	-8	20	30	-24	6
Icke räntebärande poster	18	—	18	5	—	5
Underskottsavdrag	693	—	693	—	—	—
Summa	747	-35	712	44	-693	-649
Kvittning inom bolag	-35	35	—	-44	44	—
Total uppskjuten skattefordran/avsättning för uppskjuten skatt	712	—	712	—	-649	-649

NOTER

Not 10, fortsättning

EJ REDOVISADE UPPSKJUTNA SKATTEFORDRINGAR

Koncernen har ytterligare underskottsavdrag på 3 038 MSEK (1 663). Större delen av förändringen under 2018 är hänförlig till omvärderade och förfallna underskottsavdrag från tidigare år i Kina och Chile. Ingen uppskjuten skattefordran var redovisad för dessa underskott.

Förfalldatum avseende underskottsavdragen infaller enligt nedan:

År	MSEK
2019	102
2020	230
2021	160
2022	119
2023 och senare	53
Förfaller ej	2 374
Totalt	3 038

Hänförliga uppskjutna skattefordringar har ej värderats för dessa poster eftersom det bedöms osannolikt att avdragen kommer att kunna utnyttjas under överskådlig framtid. Det skattemässiga värdet av ej aktiverade underskottsavdrag uppgår till 826 MSEK (503).

FÖRÄNDRING AV UPPSKJUTEN SKATT I TEMPORÄRA SKILLNADER OCH UNDERSKOTTSAVDRAG

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Ingående balans, netto	3 798	2 739	93	712
Redovisat i resultaträkningen	-687	-1 704	619	-1 361
Förvärv/avyttring av dotterföretag	-7	-364	—	—
Redovisat i övrigt totalresultat	-127	159	—	—
Redovisat i eget kapital	-202	—	—	—
Årets omräkningsdifferenser	-36	-65	—	—
Utgående balans, netto	2 739	765	712	-649

Förutom uppskjuten skattefordran/avsättning har Sandvik följande skulder och fordringar vad avser skatt:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Avsättningar för skatter	-1 722	-1 457	—	—
Skatteskulder	-1 146	-1 252	—	—
Skattefordran	961	740	169	81
Netto skatteskuld/skattefordran	-185	-512	169	81

Avsättningar för skatter -1 457 MSEK (-1 722) avser avsättningar för pågående tvister och bedömda risker.

NOT 11. RESULTAT PER AKTIE

RESULTAT PER AKTIE FÖRE OCH EFTER UTSPÄDNING, SEK

	Före utspädning		Efter utspädning	
	2017	2018	2017	2018
Resultat per aktie, koncernen totalt	10,50	10,14	10,49	10,11
Resultat per aktie, kvarvarande verksamhet	10,54	10,57	10,53	10,55

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

ÅRETS RESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS STAMAKTIEÄGARE

	2017	2018
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, koncernen totalt	13 174	12 714
Resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, kvarvarande verksamhet	13 226	13 259

Resultat per aktie före utspädning

Beräkningen av resultat per aktie före utspädning för 2018 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, koncernen totalt, kvarvarande verksamhet och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier (tusental) under 2018 uppgående till 1 254 386 (1 254 386).

VÄGT GENOMSNISSLIGT ANTAL UTESTÅENDE STAMAKTIER, FÖRE UTSPÄDNING

I tusental aktier	2017	2018
Totalt antal stamaktier 1 januari	1 254 386	1 254 386
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året, före utspädning	1 254 386	1 254 386

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkningen av resultat per aktie efter utspädning för 2018 har baserats på årets resultat hänförligt till moderbolagets stamaktieägare, koncernen totalt, kvarvarande verksamhet och på ett vägt genomsnittligt antal utestående aktier (tusental) under 2018 uppgående till 1 257 527 (1 256 346), beräknat enligt följande:

VÄGT GENOMSNISSLIGT ANTAL UTESTÅENDE STAMAKTIER, EFTER UTSPÄDNING

I tusental aktier	2017	2018
Vägt genomsnittligt antal stamaktier under året, före utspädning	1 254 386	1 254 386
Effekt av aktieoptioner	1 960	3 141
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under året, efter utspädning	1 256 346	1 257 527

Resultat per aktie efter utspädning avser aktiebaserat LTI-program. För information om programmen se not 3.5.

NOT 12. KONCERNENS IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	Internt upparbetade immateriella tillgångar					Förvärvade immateriella tillgångar						
	Akti- verade utgifter för FoU	Pro- gram- varor	Patent, licenser, varu- märken, etc.	Övrigt	Summa	Akti- verade utgifter för FoU	Pro- gram- varor	Patent, licenser, varu- märken, etc.	Goodwill	Övrigt	Summa	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden												
Ingående balans 1 januari 2017	3 559	2 475	285	153	6 472	94	673	2 294	13 333	2 654	19 048	25 520
Nyanskaffningar	335	309	5	8	658	54	167	2	—	11	234	892
Förvärv av rörelse	—	—	—	—	—	—	3	—	—	—	3	3
Avyttringar och utrangeringar	-150	-37	—	—	-187	—	-37	-79	—	-40	-155	-342
Omklassificeringar	-2	14	-60	8	-40	—	-20	-16	-1 052	-125	-1 213	-1 253
Årets omräkningsdifferenser	36	-17	1	-6	13	3	12	-137	-370	-124	-616	-603
Utgående balans 31 december 2017	3 779	2 744	231	162	6 916	151	799	2 064	11 911	2 376	17 301	24 217
Ingående balans 1 januari 2018	3 779	2 744	231	162	6 916	151	799	2 064	11 911	2 376	17 301	24 217
Nyanskaffningar	192	274	9	9	484	45	80	—	—	1	127	611
Förvärv av rörelse	—	—	—	—	—	254	34	129	3 198	967	4 582	4 582
Avyttringar och utrangeringar	-53	-74	-63	-41	-231	—	-44	-7	-1 016	-216	-1 284	-1 514
Omklassificeringar	16	37	44	-8	89	19	45	-18	909 ¹⁾	137	1 093	1 181
Årets omräkningsdifferenser	74	41	6	10	131	7	24	128	602	147	908	1 039
Utgående balans 31 december 2018	4 009	3 022	227	132	7 389	476	937	2 296	15 605	3 412	22 727	30 116
Akkumulerade av- och nedskrivningar												
Ingående balans 1 januari 2017	2 004	1 299	107	127	3 538	21	554	770	—	1 396	2 742	6 280
Avyttringar och utrangeringar	-34	-23	—	—	-58	—	-30	-21	—	-7	-58	-116
Nedskrivningar	45	—	—	—	45	—	—	—	—	—	—	45
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Omklassificeringar	-13	-8	-5	—	-26	—	-32	2	—	-123	-153	-180
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	293	172	11	5	481	36	47	111	—	181	375	856
Årets omräkningsdifferenser	23	9	-2	-6	22	2	10	-41	—	-37	-66	-44
Utgående balans 31 december 2017	2 317	1 448	111	126	4 002	59	549	821	—	1 410	2 839	6 841
Ingående balans 1 januari 2018	2 317	1 448	111	126	4 002	59	549	821	—	1 410	2 839	6 841
Förvärv av rörelse	—	—	—	—	—	—	22	—	—	—	22	22
Avyttringar och utrangeringar	-44	-71	-13	-40	-167	—	-42	-7	—	-122	-171	-338
Nedskrivningar	30	—	—	8	38	—	—	1	—	—	1	39
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	—	—	—	—	—	—	-1	—	—	—	-1	-1
Omklassificeringar	—	-10	-8	—	-17	—	39	-14	—	140	165	147
Årets avskrivningar på anskaffningsvärden	317	263	12	3	594	49	48	106	—	168	371	965
Årets omräkningsdifferenser	40	7	4	9	59	2	21	43	—	65	131	191
Utgående balans 31 december 2018	2 660	1 637	106	106	4 508	110	637	950	—	1 661	3 357	7 866
Redovisade värden												
1 januari 2017	1 555	1 176	178	25	2 934	72	119	1 524	13 333	1 258	16 306	19 240
31 december 2017	1 462	1 295	120	37	2 914	92	250	1 243	11 911	966	14 462	17 376
1 januari 2018	1 462	1 295	120	37	2 914	92	250	1 243	11 911	966	14 462	17 376
31 december 2018	1 349	1 384	121	26	2 880	366	300	1 345	15 605	1 753	19 370	22 250
Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande 2017												
Kostnad för sålda varor	—	-42	—	-3	-45	-6	-30	-104	—	-29	-169	-214
Försäljningskostnader	—	-10	—	-2	-12	—	-7	-4	—	-149	-160	-172
Administrationskostnader	-293	-120	-11	—	-424	-30	-10	-3	—	-3	-46	-470
Totalt	-293	-172	-11	-5	-481	-36	-47	-111	—	-181	-375	-856
Årets avskrivning redovisas i resultaträkningen enligt följande 2018												
Kostnad för sålda varor	—	-84	—	-1	-85	-7	-26	-102	—	-32	-167	-252
Försäljningskostnader	—	-8	—	-2	-10	-37	-7	-2	—	-134	-180	-190
Administrationskostnader	-317	-171	-12	—	-500	-5	-15	-2	—	-2	-24	-524
Totalt	-317	-263	-12	-3	-595	-49	-48	-106	—	-168	-371	-965
Nedskrivning/Återföring av nedskrivningar per resultatrad 2017												
Kostnad för sålda varor	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Försäljningskostnader	5	—	—	—	5	—	—	—	—	—	—	5
Administrationskostnader	40	—	—	—	40	—	—	—	—	—	—	40
Totalt	45	—	—	—	45	—	—	—	—	—	—	45
Nedskrivning/Återföring av nedskrivningar per resultatrad 2018												
Kostnad för sålda varor	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Försäljningskostnader	—	—	—	8	8	—	—	—	—	—	—	8
Administrationskostnader	30	—	—	—	30	—	—	1	—	—	1	31
Totalt	30	—	—	8	38	—	—	1	—	—	1	39

1) Avser huvudsakligen maskiner klassificerade som tillgångar som innehas för försäljning föregående år

NOTER

Not 12, fortsättning

För 2017 uppgick nedskrivningar/återläggning av nedskrivningar till –45 MSEK och de är hänförliga till affärsområdena Sandvik Mining and Rock Technology med –40 MSEK och Sandvik Machining Solutions med –5 MSEK.

För 2018 uppgick nedskrivningar/återläggning av nedskrivningar till –39 MSEK och de är hänförliga till affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2017	17 001	42 346	6 681	2 484	68 512
Nyanskaffningar	258	1 537	197	1 666	3 658
Förvärv av rörelse	—	—	—	—	—
Avyttringar och utrangeringar	–736	–2 616	–588	–166	–4 107
Omklassificeringar	113	–1 218	56	–1 585	–2 632
Årets omräkningsdifferenser	–224	–390	–60	–22	–697
Utgående balans 31 december 2017	16 411	39 660	6 287	2 376	64 734
Ingående balans 1 januari 2018	16 411	39 660	6 287	2 376	64 734
Nyanskaffningar	373	1 421	274	2 035	4 103
Förvärv av rörelse	7	232	25	—	264
Avyttringar och utrangeringar	–493	–3 213	–585	–237	–4 528
Omklassificeringar	753	3 038 ¹⁾	439	–1 432	2 798
Årets omräkningsdifferenser	489	929	154	42	1 613
Utgående balans 31 december 2018	17 541	42 067	6 591	2 786	69 984
Av- och nedskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2017	7 632	29 165	5 006	0	41 803
Avyttringar och utrangeringar	–324	–1 977	–516	—	–2 817
Omklassificeringar	–281	–1 874	–88	—	–2 243
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	530	2 688	446	—	3 663
Årets nedskrivningar	103	216	2	—	322
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	—	–35	—	—	–35
Årets omräkningsdifferenser	–61	–240	–57	—	–358
Utgående balans 31 december 2017	7 599	27 942	4 793	0	40 335
Ingående balans 1 januari 2018	7 599	27 942	4 793	0	40 335
Förvärv av rörelse	2	130	19	—	150
Avyttringar och utrangeringar	–243	–2 395	–532	—	–3 170
Omklassificeringar	346	1 197 ¹⁾	193	—	1 736
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	540	2 635	417	—	3 592
Årets nedskrivningar	45	80	4	—	129
Återföring av tidigare gjorda nedskrivningar	–109	–83	—	—	–192
Årets omräkningsdifferenser	242	685	118	—	1 043
Utgående balans 31 december 2018	8 423	30 188	5 012	0	43 622
Redovisade värden					
1 januari 2017	9 369	13 181	1 675	2 484	26 709
31 december 2017	8 811	11 718	1 494	2 376	24 399
1 januari 2018	8 811	11 718	1 494	2 376	24 399
31 december 2018	9 118	11 879	1 580	2 785	25 362

1) Avser huvudsakligen maskiner klassificerade som tillgångar som innehas för försäljning föregående år

Not 12, fortsättning

Nedskrivningar/Återläggning av nedskrivningar	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Redovisade i resultaträkningen 2017					
Kostnad för sålda varor	103	189	—	—	292
Försäljningskostnader	—	-4	—	—	-4
Administrationskostnader	—	-3	2	—	-1
Totalt	103	182	2	—	287

Redovisade i resultaträkningen 2018

Kostnad för sålda varor	-63	5	4	-2	-56
Försäljningskostnader	—	—	—	—	—
Administrationskostnader	—	-8	—	—	-8
Totalt	-63	-3	4	-2	-64

Per affärsområde 2017

Sandvik Machining Solutions	—	-24	—	—	-24
Sandvik Mining and Rock Technology	—	4	2	—	6
Sandvik Materials Technology	103	202	—	—	305
Other Operations	—	—	—	—	—
Totalt	103	182	2	—	287

Per affärsområde 2018

Sandvik Machining Solutions	35	19	4	—	58
Sandvik Mining and Rock Technology	—	1	—	2	3
Sandvik Materials Technology	-106	-22	—	-4	-132
Other Operations	8	-1	—	—	7
Totalt	-63	-3	4	-2	-64

Övriga upplysningar

Materiella tillgångar som ställts som säkerhet uppgår till 293 MSEK (281). Under 2017 uppgick avtalsmässiga åtaganden för förvärv av materiella anläggningstillgångar till 222 MSEK (231).

Låneutgifter som inräknats i tillgångars anskaffningsvärde under året uppgår till noll (0) för 2018 och 2017.

Upplysningar om statliga stöd i koncernen

Statliga stöd uppgick under året till 8 MSEK (10).

Nedskrivningsprövning goodwill

En prövning av en eventuell nedskrivningsbehov av goodwill genomfördes under det fjärde kvartalet 2018. I enlighet med vad som anges nedan uppgick redovisat värde för goodwill i koncernens balansräkning till 15 605 MSEK (11 911), huvudsakligen hänförligt till ett antal större rörelseförvärv.

Goodwill per kassagenererande enhet	Redovisat värde	
	2017	2018
Sandvik Machining Solutions		
Waltergruppen	1 092	1 141
Seco Tools	256	267
Wolfram	1 506	1 574
Metrologic	—	2 606
Affärsområdesnivå	1 303	1 555
Totalt	4 157	7 143
Sandvik Mining and Rock Technology		
Affärsområdesnivå	6 580	7 196
Totalt	6 580	7 196
Sandvik Materials Technology		
Affärsområdesnivå	1 132	1 224
Totalt	1 132	1 224
Other operations		
Hyperion	950	—
Totalt	950	—
Övrigt	42	42
Koncernen totalt	12 861	15 605
Tillgångar som innehas för försäljning	-950	—
Kvarvarande verksamhet	11 911	15 605

NOTER

Not 12, fortsättning

Konsoliderad goodwill allokteras till de kassagenererande enheterna som anges ovan. Återvinningsvärdet för samtliga kassagenererande enheter har bedömts utifrån uppskattat nyttjandevärde. Beräkningen av nyttjandevärdet grundar sig på de uppskattade framtida kassaflödena med användning av prognoser under en fyraårsperiod, vilka i sin tur baseras på de treårsplaner som tas fram årligen av samtliga affärsområden och som har godkänts av koncernledningen. Dessa planer grundar sig på affärsområdenas strategier och en analys av de nuvarande och förutsedda affärsförutsättningarna, samt den påverkan dessa väntas ha på den marknad där affärsområdet bedriver verksamhet. Ett antal ekonomiska indikatorer, som skiljer sig åt mellan olika marknader, samt externa och interna studier av dessa, används i analysen av det rådande affärsklimatet. Prognosen utgör grunden för hur beloppen i de väsentliga antagandena fastställs.

De nedan nämnda antagandena baseras på tidigare erfarenhet och överensstämmer med extern information. De mest väsentliga antagandena vid fastställandet av nyttjandevärdet omfattar förväntad efterfrågan, tillväxttakt, rörelsemarginal, rörelsekapitalbehov samt diskonteringsränta. Den faktor som använts för att beräkna tillväxten i terminalperioden efter fyraårsperioden uppgår till 2 % för Walter (2), Seco Tools (2), Wolfram (2), Sandvik Machining Solutions affärsområdesnivå (2), Sandvik Materials Technology affärsområdesnivå (2) och Hyperion (2) samt 3 % för Sandvik Mining and Rock Technology affärsområdesnivå (3). Behovet av rörelsekapital efter fyraårsperioden bedöms öka ungefär i samma

takt som den förväntade tillväxten i terminalperioden. Diskonteringsräntan består av viktad genomsnittlig kapitalkostnad för lånat kapital samt eget kapital, och beräknades uppgå till 10% (10) före skatt. Dessa antaganden gäller för samtliga kassagenererande enheter. De specifika risker som är relaterade till respektive kassagenererande enhet har justerats för i dess prognostiserade framtida kassaflöden.

Goodwill hänförlig till Hyperion, som uppgick till 950 MSEK, klassificerades under 2017 som tillgångar som innehas för försäljning och värderades till anskaffningsvärde. Hyperion såldes under 2018.

Prövningen av goodwillvärden visade inte tecken på några nedskrivningsbehov. Känsligheten i alla beräkningar innebär att goodwillvärdet skulle kunna upprätthållas även om diskonteringsräntan ökade med 2 procentenheter eller om den långsiktiga tillväxttakten sänktes med 2 procentenheter. Goodwillvärdet skulle också kunna upprätthållas om rörelsemarginalen sänktes med 2 procentenheter.

Övrig nedskrivningsprövning

Materiella och immateriella anläggningstillgångar med begränsad nyttjandeperiod har prövats för nedskrivning då en indikation uppstod. Testerna resulterade i nedskrivningar på -25 MSEK (332 MSEK) för 2018. För materiella anläggningstillgångar uppgick beloppet till -64 (287) MSEK och för immateriella tillgångar till 39 (45) MSEK (exklusive goodwill).

NOT 13. MODERBOLAGETS IMMATERIELLA OCH MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Immateriella anläggningstillgångar	Patent och andra immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden			
Ingående balans 1 januari 2017	121	139	260
Nyanskaffningar	3	—	3
Avyttringar och utrangeringar	-14	—	-14
Omklassificeringar	2	—	2
Utgående balans 31 december 2017	112	139	251
Ingående balans 1 januari 2018	112	139	251
Nyanskaffningar	19	—	19
Avyttringar och utrangeringar	-8	—	-8
Omklassificeringar	—	—	—
Utgående balans 31 december 2018	123	139	262

Not 13, fortsättning

	Patent och andra immateriella tillgångar	Goodwill	Totalt
Ackumulerade avskrivningar enligt plan			
Ingående balans 1 januari 2017	97	2	99
Avyttringar och utrangeringar	-11	—	-11
Omklassificeringar	0	—	0
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	4	28	32
Utgående balans 31 december 2017	90	30	120
Planenligt restvärde vid årets slut	22	109	131
Ingående balans 1 januari 2018	90	30	120
Avyttringar och utrangeringar	—	—	—
Omklassificeringar	—	—	—
Årets avskrivning enligt plan på anskaffningsvärden	7	28	35
Utgående balans 31 december 2018	97	58	155
Planenligt restvärde vid årets slut	26	81	107

ÅRETS AVSKRIVNING REDOVISAS I RESULTATRÄKNINGEN ENLIGT FÖLJANDE

	2017	2018
Administrationskostnader	32	35
Totalt	32	35

Materiella anläggningstillgångar	Byggnader och mark	Maskiner	Inventarier	Pågående nyanläggningar	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 1 januari 2017	1 719	14 878	1 575	1 237	19 409
Nyanskaffningar	23	110	22	729	884
Avyttringar och utrangeringar	-60	-899	-65	-43	-1 067
Omklassificeringar	29	422	34	-487	-2
Utgående balans 31 december 2017	1 711	14 511	1 566	1 436	19 224
Ingående balans 1 januari 2018	1 711	14 511	1 566	1 436	19 224
Nyanskaffningar	5	167	19	616	807
Avyttringar och utrangeringar	-13	-746	-134	-4	-897
Omklassificeringar	21	433	57	-511	—
Utgående balans 31 december 2018	1 724	14 365	1 508	1 537	19 134
Uppskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2017	39	—	—	—	39
Avyttringar och utrangeringar	—	—	—	—	—
Utgående balans 31 december 2017	39	—	—	—	39
Ingående balans 1 januari 2018	39	—	—	—	39
Avyttringar och utrangeringar	0	—	—	—	0
Utgående balans 31 december 2018	39	—	—	—	39
Avskrivningar					
Ingående balans 1 januari 2017	712	9 976	1 150	—	11 838
Avyttringar och utrangeringar	-36	-642	-57	—	-735
Omklassificeringar	1	0	-1	—	0
Årets avskrivning	52	731	89	—	872
Nedskrivningar	—	51	—	—	51
Återföring av nedskrivningar	—	-3	—	—	-3
Utgående balans 31 december 2017	729	10 113	1 181	—	12 023
Ingående balans 1 januari 2018	729	10 113	1 181	—	12 023
Avyttringar och utrangeringar	-10	-574	-128	—	-712
Omklassificeringar	—	2	-2	—	—
Årets avskrivning	51	666	84	—	801
Nedskrivningar	8	—	0	—	8
Återföring av nedskrivningar	—	—	—	—	—
Utgående balans 31 december 2018	778	10 207	1 135	—	12 120
Redovisade värden					
1 januari 2017	1 046	4 902	425	1 237	7 610
31 december 2017	1 021	4 398	385	1 436	7 240
1 januari 2018	1 021	4 398	385	1 436	7 240
31 december 2018	985	4 158	373	1 537	7 053

NOTER

NOT 14. ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Moderbolaget		Moderbolaget	
	2017	2018	(Forts.) 2017	2018
Ackumulerade anskaffningsvärden			Ackumulerade nedskrivningar	
Vid årets början	34 469	34 083	Vid årets början	-1 374 -1 541
Förvärv	0	4 793	Årets nedskrivningar	-167 -13
Kapitaltillskott	265	93	Under året återförda nedskrivningar	0 —
Avyttringar	-651	-6 654	Totalt	-1 541 -1 554
Totalt	34 083	32 315	Ackumulerade uppskrivningar	
			Vid årets början	16 16
			Totalt	16 16
			Redovisat värde vid årets slut	32 558 30 777

SANDVIK AB:S INNEHAV AV AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERFÖRETAG, DIREKTA INNEHAV ENLIGT BALANSRÄKNING 31/12

Bolag, säte	Organisations-nummer	2017			2018		
		Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde kSEK	Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde kSEK
SVERIGE							
Gimo Utbildningsaktiebolag, Gimo	556061-4041	1 000	91	8 354	1 000	91	—
Gusab Holding AB, Sandviken	556001-9290	1 831 319	100	53 474	—	—	—
Gusab Stainless AB, Mjölby	556012-1138	200 000	100	23 788	—	—	—
Industri AB Skomab, Sandviken	556008-8345	2 000	100	23 729	2 000	100	21 946
Sandvik Global Purchasing AB, Stockholm	556052-4315	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining AB, Sandviken ¹⁾	556659-6952	1 000	100	100	1 000	100	100
AB Sandvik Coromant, Sandviken ¹⁾	556234-6865	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Coromant Sverige AB, Stockholm ¹⁾	556350-7846	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Far East Ltd. AB, Sandviken	556043-7781	10 000	100	10 000	10 000	100	10 000
Sandvik Försäkrings AB, Sandviken	516401-6742	1 500	100	35 000	1 500	100	81 000
Sandvik Hyperion AB, Stockholm ¹⁾	556234-6857	1 000	100	50	—	—	—
Sandvik Besökservice AB, Sandviken ¹⁾	556235-3838	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Intellectual Property AB, Sandviken	556288-9401	1 000 000	100	3 499 950	1 000 000	100	3 499 950
AB Sandvik International, Sandviken ¹⁾	556147-2977	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Materials Technology EMEA AB, Stockholm	556734-2026	501 000	100	50 100	501 000	100	50 100
AB Sandvik Materials Technology, Sandviken ¹⁾	556234-6832	1 000	100	2 050	1 000	100	2 050
Sandvik Construction AB, Sandviken ¹⁾	556664-9983	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Mining and Construction Sverige AB, Sandviken ¹⁾	556288-9443	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Mining and Construction Tools AB, Sandviken ¹⁾	556234-7343	1 000	100	50	1 000	100	50
Sandvik Nora AB, Nora	556075-0506	80 000	100	8 000	80 000	100	8 000
Sandvik Powder Solutions AB, Surahammar	556032-6760	600	100	60 000	600	100	60 000
Sandvik Rotary Tools AB, Köping	556191-8920	101 000	100	103 231	101 000	100	103 231
AB Sandvik Skogsfastigheter, Sandviken	556579-5464	1 000	100	51	1 000	100	51
AB Sandvik Steel Investment, Sandviken	556350-7853	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Stål Försäljnings AB, Stockholm ¹⁾	556251-5386	1 000	100	50	1 000	100	50
Sanrip AB, Sandviken ¹⁾	556692-0038	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Machining Solutions AB, Sandviken ¹⁾	556692-0053	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Utbildnings AB, Sandviken	556304-8791	910	91	9 391	910	91	18 355
Sandvikens Brukspersonals Byggnadsförening upa, Sandviken	785500-1686	—	100	0	—	100	0
Dormer Pramet AB, Halmstad	556240-8210	80 000	100	46 145	80 000	100	46 145
Walter Norden AB, Halmstad	556752-4698	15 000	100	5 139	15 000	100	5 139
Sandvik Mining and Construction Köping AB, Köping ¹⁾	556776-9525	1 000	100	100	1 000	100	100
Wire Sandviken AB, Sandviken ¹⁾	556779-3897	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik IT Services AB, Sandviken ¹⁾	556788-9059	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Venture AB, Stockholm ¹⁾	556868-7155	1 000	100	100	1 000	100	100
Sandvik Credit AB, Stockholm	556843-7296	10 000	100	75 000	10 000	100	75 000
Seco Tools AB, Fagersta	556071-1060	145 467 690	100	15 658 859	145 467 690	100	15 658 859

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.

3) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

4) Andel av kapitalet 76 %.

5) Aktier upp till en ägarandel på 100 % innehas av företag inom koncernen.

SANDVIK AB:S INNEHAV AV AKTIER OCH ANDELAR I UTLÄNDSKA DOTTERFÖRETAG, DIREKTA INNEHAV ENLIGT BALANSRÄKNING 31/12

Land/lokalisering	Bolag	2017			2018		
		Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde kSEK	Antal andelar	Andel i % ²⁾	Värde kSEK
Australien	Sandvik Australia Pty. Ltd.	—	25 ^{3,4)}	235 382	—	25 ^{3,4)}	235 382
	Sandvik Australian Ltd. Partnership	—	99	—	—	99	—
Brasilien	Dormer Tools S.A.	2 137 623 140	100	461 197	—	—	—
	Sandvik do Brasil S.A.	1 894 797 190	100	821 575	—	—	—
	Sandvik Materials Technology do Brasil S.A.	10 877 380	100	193 284	—	—	—
	Sandvik MGS S.A.	14 999 998	100	11 064	—	—	—
	Sandvik Mining and Construction do Brasil S.A.	85 329 996	100	942 434	—	—	—
	Sandvik Holding Do Brasil Ltda Walter do Brasil Ltda	1 809 999	100	109 574	339 135 756	100	790 695
Bulgarien	Sandvik Bulgaria Ltd.	—	100	0	—	100	0
Chile	Sandvik Credit Chile S.A.	9 900	99	165 331	9 900	99	165 331
Demokratiska republiken Kongo	Sandvik Mining and Construction DRC S.P.R.L.	9 990	100	—	9 990	100	—
Förenade Arabemiraten	Sandvik Middle East FZE.	1	100	19 886	1	100	19 886
Indien	Sandvik Asia Ltd.	1 801 241	75 ⁵⁾	252 481	1 801 241	75 ⁵⁾	252 481
Irland	Sandvik Mining and Construction Logistics Ltd.	100	100	5 508	100	100	5 508
Japan	Sandvik K.K.	2 780 000	100	224 701	2 780 000	100	224 701
Kina	Sandvik China Holding Co Ltd.	—	100	1 263 072	—	100	1 263 072
	Sandvik Materials Technology (China) Ltd.	—	58 ³⁾	282 749	—	58 ³⁾	282 749
Korea	Sandvik Korea Ltd.	752 730	100	46 856	752 730	100	46 856
Mali	Sandvik Mining and Construction Mali	25 000	100	3 462	25 000	100	3 462
Mexiko	Sandvik Mexicana S.A. de C.V.	406 642 873	90 ³⁾	712 312	406 642 873	90 ³⁾	712 312
Mongoliet	Sandvik Mongolia LLC.	400 000	100	2 682	400 000	100	2 682
Nederländerna	Sandvik Finance B.V.	18 788	100	7 093 582	18 788	100	7 093 582
	Frost Holding B.V.	1	100	0	1	100	0
Peru	Sandvik del Perú S.A.	6 562 795	90 ³⁾	26 025	6 562 795	90 ³⁾	26 025
Slovakien	Sandvik Slovakia s.r.o.	—	100	1 238	—	100	1 238
Tjeckien	Sandvik CZ s.r.o.	—	100	0	—	100	0
Turkiet	Sandvik Endüstriyel Mamüller Sanayi ve Ticaret A.S.	125 154 588	100	3 200	125 154 588	100	3 200
	Sandvik Magyarország Kft.	—	100	3 258	—	100	3 258
Zimbabwe	Sandvik Mining and Construction Zimbabwe (Pty) Ltd.	233 677	100	3 269	233 677	100	3 269
Totalt				32 557 783			30 776 865

1) Kommissionärsbolag.

2) Andelen av rösterna avses, vilket även överensstämmer med andelen av kapitalet, där ej annat anges.

3) Resterande andelar innehas av andra företag inom koncernen.

4) Andel av kapitalet 76 %.

5) Aktier upp till en ägarandel på 100 % innehas av företag inom koncernen.

NOTER

Not 14, fortsättning

SANDVIK AB:S INNEHAV AV AKTIER OCH ANDELAR I DOTTERFÖRETAG. INDIREKTA AKTIEINNEHAV I RÖRELSEDRIVANDE KONCERNFÖRETAG. KONCERNENS INNEHAV I %

Land/lokalisering	Företag	2017 ¹⁾	2018 ¹⁾
Sverige	Kanthal AB	100	100
	Sandvik SRP AB	100	100
	Sandvik Treasury AB	100	100
	Alfa Tool International AB	100	100
	Dormer Pramet AB	100	100
	AB Sandvik Materials Technology (fastighetsbolaget)	100	100
	Metrologic Services Nordic AB	—	100
Argentina	Pramet Scandinavia AB	100	100
	Seco Aktiebolag	100	100
Argentina	Sandvik Argentina S.A.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Argentina S.A.	100	100
Australien	Sandvik Mining and Construction Pty. Ltd. Australia	100	100
	Sandvik Mining and Construction Australia (Production Supply) Pty. Ltd	100	100
	Seco Tools Australia Pty. Ltd.	100	100
	Varel International (Australia) Pty., Ltd.	100	100
Belgien	Walter Benelux N.V./S.A.	100	100
	S.A. Seco Tools Benelux N.V.	100	100
Botswana	Sandvik Botswana Pty Ltd.	100	100
Brasilien	Seco Tools Indústria e Comércio Ltda	100	100
	Sandvik do Brasil	100	100
	Sandvik Arames Ltda	100	—
	Sandvik Holding Do Brazil	—	100
Burkina Faso	Sandvik Mining and Rock Technology Burkina Faso		
Chile	Sandvik Chile S.A.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Chile S.A.	100	100
Colombia	Sandvik Colombia S.A.S.	70	70
Danmark	Sandvik A/S	100	100
	Seco Tools A/S	100	100
Filippinerna	Sandvik Tamrock (Philippines) Inc.	100	100
Finland	Sandvik Mining and Construction Finland Oy	100	100
	Sandvik Mining and Construction Oy	100	100
	Sandvik Coromant Finland Oy	—	100
	Seco Tools Oy	100	100
Frankrike	Sandvik Mining and Construction Chauny S.A.S.	100	100
	Sandvik Hyperion S.A.S	100	—
	Sandvik Materials Technology France S.A.S.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Lyon S.A.S.	100	100
	Sandvik Mining and Construction France S.A.S.	100	100
	Sandvik Tooling France S.A.S.	100	100
	Gunther Tools S.A.S.	100	100
	Financière Metrolog SAS	—	100
	Metrologic Group SAS	—	99
	Metrologic Services SAS	—	100
	Metrologic Holding France	—	100
	Safety Production S.A.S.	100	100
	Walter France S.A.S.	100	100
	Seco Tools France S.A.S.	100	100
SECO - E.P.B S.A.S.	100	100	
Varel Europe S.A.S.	100	100	
Seco Tools Reaming SAS	100	100	
Ghana	Sandvik Mining and Construction Ghana Ltd.	100	100
Hongkong	Sandvik Hong Kong Ltd.	100	100
	Smooth Team Investments Limited	—	100
Indien	Walter Tools India Pvt. Ltd.	100	100
	Seco Tools India Private Limited	100	100
Indonesien	PT Sandvik Indonesia	100	100
	PT Sandvik Mining and Construction Indonesia	100	100
	PT Sandvik SMC	100	100
Italien	Sandvik Italia S.p.A.	100	100
	Walter Italia S.R.L.	100	100
	SECO Tools Italia S.p.A.	100	100
	Metrologic Group Italia S.R.L.	—	100
Japan	Sandvik Tooling Supply Japan K.K.	100	100
	Walter Japan K. K.	100	100
	Seco Tools Japan K.K.	100	100

Not 14, fortsättning

Land/lokalisering	Företag	2017 ¹⁾	2018 ¹⁾
Kanada	Sandvik Canada Inc.	100	100
	Inrock Ltd. (Canada)	—	100
	Varel Rock Bits Canada, Inc.	100	100
Kazakstan	Sandvik Mining and Construction Kazakhstan Ltd	100	100
Kina	Sandvik International Trading (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
	Sandvik Mining and Construction (China) Co. Ltd.	100	100
	Sandvik Mining and Construction Trading (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
	Sandvik Hyperion (Wuxi) Co., Ltd.	100	—
	Sandvik Tooling Round Tools Langfang Co., Ltd.	100	100
	Sandvik Tooling Production (Langfang) Co. Ltd.	100	100
	Sandvik Coromant Cutting Tools (Shanghai) Ltd.	100	100
	Sandvik (Qingdao) Ltd.	100	100
	Walter Wuxi Co. Ltd.	100	100
	Shanghai Jianshe Luqiao Machinery Co. Ltd	80	80
	Shandong Energy Machinery Group ZhongRui Mining Equipment Manufacturing Co., Ltd.	50 ²⁾	50 ²⁾
	Seco Tools (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
	Pramet Tools (Shanghai) Co. Ltd.	100	100
Dormer Tools (Shanghai) Co Ltd	100	100	
Korea	Sandvik SuhJun Ltd.	100	100
	Walter Korea Ltd.	100	100
	Seco Tools Korea Ltd.	100	100
Malaysia	Sandvik Malaysia Sdn. Bhd.	100	100
	Sandvik Mining and Construction (Malaysia) Sdn. Bhd.	100	100
Mexiko	Sandvik S.A. de C.V.	100	—
	Sandvik Mining and Construction de México S.A. de C.V.	100	100
	Walter Tools S.A. de C.V.	100	100
	Sandvik Hard Materials de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Varel de Mexico S.A. de C.V.	100	100
	Varel International de Mexico S.A. de C.V.	100	100
Namibia	Sandvik Namibia Pty Ltd	100	100
Nederländerna	Jabro Tools B.V.	100	100
Nigeria	Sandvik Mining and Construction Nigeria Ltd.	100	100
Norge	Teeness ASA	100	100
	Sandvik Norge A/S	100	100
	Seco Tools A/S	100	100
Nya Zeeland	Sandvik New Zealand Ltd.	100	100
Polen	Walter Polska Sp. z.o.o.	100	100
	Seco Tools (Poland) Sp. z.o.o.	100	100
Rumänien	Sandvik SRL	100	100
	Walter Tools SRL	100	100
Ryssland	LLC Sandvik	100	100
	OOO Walter	100	100
	Sandvik Mining and Construction CIS LLC	100	100
	Sandvik-MKTC OAO	100	100
	LLC Pramet	100	100
	LLC "Seco Tools"	100	100
Schweiz	Sandvik AG	100	100
	Santrade Ltd.	100	100
	Walter (Schweiz) AG	100	100
	Seco Tools AG	100	100
Singapore	Sandvik Mining and Construction S.E. Asia Pte. Ltd.	100	100
	Sandvik South East Asia Pte. Ltd.	100	100
	Walter AG Singapore Pte. Ltd.	100	100
	Seco Tools (SEA) Pte. Ltd.	100	100
Slovakien	Walter Slovakia s.r.o.	100	100
Slovenien	Sandvik D.o.o.	100	100
	Walter Tools d.o.o	100	100
Spanien	Sandvik Española S.A.	100	100
	Walter Tools Iberica S.A.U.	100	100
	Metrologic Group Spain S.L.	—	100
	Seco Tools España S.A.	100	100
Storbritannien	Dormer Tools Ltd.	100	100
	Sandvik Ltd.	100	100
	Sandvik Osprey Ltd.	100	100
	Walter GB Ltd.	100	100
	Seco Tools (U.K) Ltd.	100	100
	Inrock Ltd. (U.K)	—	100
	Downhole Products Limited	100	100

NOTER

Land/lokalisering	Företag	2017 ¹⁾	2018 ¹⁾
Sydafrika	Sandvik Mining RSA (Pty) Ltd.	100	100
	Sandvik (Pty) Ltd.	100	100
	Seco Tools South Africa (Pty) Ltd.	100	100
Taiwan	Sandvik Taiwan Ltd.	100	100
	Sandvik Hyperion Taiwan Limited	100	—
Tanzania	Sandvik Mining and Construction Tanzania Ltd.	100	100
Thailand	Sandvik Thailand Ltd.	100	100
	Walter (Thailand) Co. Ltd.	100	100
	Seco Tools (Thailand) Co., Ltd	100	100
Tjeckien	Sandvik Chomutov Precision Tubes s.r.o.	100	100
	Walter CZ s.r.o.	100	100
	Seco Tools CZ s.r.o.	100	100
	Pramet Tools s.r.o.	100	100
Turkiet	Walter Cutting Tools Industry and Trade LLC	100	100
	Seco Tools Kesici Takmlar Makina San.Tic. A.S	100	100
Tyskland	Sandvik Mining and Construction Crushing Technology GmbH	100	100
	Prototyp-Werke GmbH	100	100
	Sandvik Materials Technology Deutschland GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Europe GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Supply GmbH	100	100
	Sandvik Tooling Deutschland GmbH	100	100
	TDM Systems GmbH	100	100
	Walter AG	100	100
	Comara GmbH	100	100
	Walter Deutschland GmbH	100	100
	Werner Schmitt PKD-Werkzeug GmbH	100	100
	Seco Tools GmbH	100	100
	Metrologic Group GmbH	—	100
	Sandvik Mining & Construction Central Europe GmbH	100	100
Ukraina	Sandvik Ukraine	100	100
Ungern	Walter Hungaria Kft.	100	100
	Seco Tools Kft.	100	100
USA	Diamond Innovations Inc.	100	—
	Sandvik Machining Solutions USA LLC	—	100
	TDM System Inc.	100	100
	Custom Electric Manufacturing LLC	—	100
	Sandvik Wire and Heating Technology Corporation	100	100
	Sandvik Thermal Process Inc.	100	100
	Pennsylvania Extruded Tube Co.	70	70
	Dormer Pramet Sales USA	100	100
	Sandvik Customer Finance LLC	100	100
	Sandvik Inc.	100	100
	Sandvik Mining and Construction USA LLC	100	100
	Sandvik Special Metals LLC	100	100
	Walter USA LLC	100	100
	Seco Tools LLC	100	100
	Inrock Drilling Systems, Inc	—	100
	Inrock Acquisitions, Inc	—	100
	Niagara Cutter, LLC	100	100
uFab LLC	100	100	
Precorp Inc.	100	100	
Advanced Theodolite Technology, Inc.	—	80	
MG USA Properties, Inc.	—	100	
Metrologic Group Services, Inc.	—	100	
Dura-Mill	—	100	
Varel International Ind., L.LC	100	100	
Zambia	Sandvik Mining and Construction Zambia Ltd.	100	100
Österrike	Walter Austria GmbH	100	100
	Wolfram Bergbau und Hütten AG	100	100
	Sandvik in Austria Ges.m.b.H.	100	100
	Sandvik Mining and Construction GmbH	100	100
	Sandvik Mining and Construction Materials Handling GmbH & Co. KG	100	100
Seco Tools Gesellschaft m.b.H.	100	100	

1) Ägarandelen av kapitalet avses, vilken även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier, där ej annat anges.

2) Andel av rösterna 60 % (60).

NOT 15. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Koncernens andelar i intresseföretag	2017	2018	Moderbolagets andelar i intresseföretag	2017	2018
Akkumulerade kapitalandelar			Akkumulerade anskaffningsvärden		
Redovisat värde vid årets början	246	269	Redovisat värde vid årets början	4	0
Avyttring av intresseföretag	-24	-214	Avyttring av intresseföretag	-4	—
Årets andel i intresseföretags resultat	56	46	Redovisat värde vid årets slut	0	0
Mottagna utdelningar	-6	-1			
Årets omräkningsdifferens	-3	0			
Redovisat värde vid årets slut	269	100			

SPECIFIKATION AV VÄRDEN OCH ÄGD ANDEL

2018	Land	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel i %
Direkt ägda av Sandvik AB							
—	—	—	—	—	—	—	—
Indirekt ägda av Sandvik AB							
Eimco Elecon	Indien	188	20	431	56	375	25,1
Fagersta Stainless AB (avyttrad i juni 2018)	Sverige	1 054	69	—	—	—	—
Fagersta Seco AB	Sverige	—	0	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	7	0	9	6	2	50,0
3C Metrology (förvärvat i juli 2018)	Mexico	—	—	—	—	—	40,0
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	6	0	12	3	9	40,0

2017	Land	Intäkter	Resultat	Tillgångar	Skulder	Eget kapital	Ägd andel i %
Direkt ägda av Sandvik AB							
Oerlikon Balzers Sandvik Coating AB (avyttrad i augusti 2017)	Sverige	60	6	—	—	—	—
Indirekt ägda av Sandvik AB							
Eimco Elecon	Indien	260	32	401	45	356	25,1
Fagersta Stainless AB	Sverige	1 560	63	819	464	355	50,0
Fagersta Seco AB	Sverige	0	0	3	2	1	50,0
Fagerstahälsan AB	Sverige	7	0	8	6	2	50,0
Shanghai Innovatools Co. Ltd.	Kina	-6	0	12	3	9	40,0

ÖVRIGA UPPLYSNINGAR

Rapportperiodens slut för intresseföretaget Eimco Elecon är den 31 mars 2018. Utdelning som har betalats under 2018 är inkluderad i beräkningen av kapitalandelen. Inga finansiella rapporter av senare datum har erhållits. Övriga intresseföretag redovisas med

en månads eftersläpning. Intressebolaget Fagersta Stainless AB avyttrades under 2018. Intäkter och resultat har redovisats fram till försäljningstillfället. Intressebolaget 3C Metrology förvärvades under 2018. Intäkter och resultat har inte redovisats för 3C Metrology under 2018.

NOT 16. LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR OCH ÖVRIGA FORDRINGAR

Koncernen	2017	2018	Moderbolaget	2017	2018
Långfristiga fordringar som är anläggningstillgångar			Långfristiga fordringar		
Derivat som innehas för säkring	104	140	Derivat	77	91
Fonderade pensionsplaner	695	516	Övriga icke räntebärande fordringar	0	—
Övriga icke räntebärande fordringar	347	397	Övriga räntebärande fordringar	19	18
Övriga räntebärande fordringar	1 152	1 319	Totalt	96	109
Totalt	2 298	2 372	Övriga kortfristiga fordringar		
Varav avvecklad verksamhet samt tillgångar som innehas för försäljning	-78	-77	Derivat	30	138
Kvarvarande verksamhet	2 220	2 295	Övriga icke räntebärande fordringar	182	511
Övriga fordringar som är omsättningstillgångar			Övriga räntebärande fordringar	2	35
Derivat som innehas för säkring	491	414	Totalt	214	684
Övriga icke räntebärande fordringar	2 815	2 464			
Övriga räntebärande fordringar	1 167	1 621			
Övriga förskott till leverantörer	290	283			
Totalt	4 763	4 782			
Varav avvecklad verksamhet samt tillgångar som innehas för försäljning	-332	-115			
Kvarvarande verksamhet	4 431	4 667			

NOTER

NOT 17. VARULAGER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Råvaror och förnödenheter	5 434	5 649	1 014	1 340
Varor under tillverkning	4 264	4 771	1 170	1 356
Färdiga varor	12 711	14 261	742	369
Totalt	22 409	24 681	2 926	3 065
Varav avvecklad verksamhet	-993	-72	—	—
Kvarvarande verksamhet	21 416	24 609	2 926	3 065

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 297 MSEK (408) och för moderbolaget med 98 MSEK (104). Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2018 eller 2017.

NOT 18. KUNDFORDRINGAR

ÅLDERSANALYS, KUNDFORDRINGAR, KONCERNEN

	2017			2018		
	Brutto	Nedskrivning	Redovisat värde	Brutto	Nedskrivning	Redovisat värde
Ej förfallna kundfordringar	12 080	-100	11 980	13 251	-210	13 041
Förfallna kundfordringar 0-3 månader	1 719	-23	1 696	2 070	-54	2 016
Förfallna kundfordringar 4-12 månader	592	-172	420	673	-165	508
Förfallna kundfordringar >12 månader	465	-429	36	450	-403	47
Koncernent totalt	14 856	-724	14 132	16 444	-832	15 612
Varav avvecklad verksamhet	-950	46	-904	-315	82	-234
Kvarvarande verksamhet	13 906	-678	13 228	16 129	-751	15 378

2018	Ej förfallna	1-30 dgr	31-60 dgr	61-90 dgr	91-180 dgr	181-360 dgr efter förfall	Fler än 360 dgr efter förfall	Totalt
		efter förfall	efter förfall	efter förfall	efter förfall			
Förlustreserv								
Förväntad förlustrisk, %	0,5	1,8	5,0	16,1	16,2	45,5	90,2	4,7
Bruttobelopp – kundfordringar	12 375	1 595	496	257	308	219	480	15 730
Bruttobelopp – kontraktsfordringar	363	9	3	1	1	0	22	399
	12 738	1 604	499	258	309	219	502	16 129
Förlustreserv	-59	-29	-25	-41	-50	-100	-447	-751
Rapporterat värde	12 679	1 575	474	217	259	119	55	15 378

Sandvik värderar sina kundfordringar, kontraktstillgångar och finansiella leasingfordringar på kollektiv basis för respektive kategori. Varje bolag grupperar dessa fordringar i lämpliga riskkategorier i enlighet med koncernens policy. Koncernens bedömning är att den aggregerade kreditrisken inte har ökat under rapportperioden.

Sandviks principer för bortskrivning av fordringar bygger på flera rekvisit, såsom avskrivningsbevis, insolvens eller resultatlösa krav- och indrivningsåtgärder. Bedömningen görs om ett eller flera av dessa rekvisit är uppfyllda innan bortskrivning sker.

Klassificering av kreditrisker sker med hjälp av information från kreditupplysningsföretag, kundens konstaterade betalningsmönster och annan tillgänglig kreditpåverkande information, till exempel förlorade avtal, förändringar i ledningsfunktioner och annan företagsspecifik information. Dessutom görs en makroekonomisk bedömning av de framtida branschmässiga och länder-specifika utsikterna för koncernens kunder.

Koncernen tillämpar selektivt olika former av instrument för säkring av betalning, såsom letter of credit, återtagandeförbehåll eller kreditförsäkring.

NOT 19. SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR OM EGET KAPITAL**KONCERNEN**

Specifikation av egetkapitalposten reserver	2017	2018
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	4 862	3 481
Årets omräkningsdifferenser	-1 381	1 752
Utgående omräkningsreserv	3 481	5 233
Säkringsreserv		
Ingående säkringsreserv	-204	-137
Kassaflödessäkringar redovisade i övrigt totalresultat	67	14
Utgående säkringsreserv	-137	-123
Summa reserver		
Ingående reserver	4 658	3 344
Årets förändring av reserver:		
Omräkningsreserv	-1 381	1 752
Säkringsreserv	67	14
Utgående reserver	3 344	5 110

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkursfonder som förts över till reservfond per den 31 december 2005. Avsättningar till överkursfond från den 1 januari 2006 och framåt redovisas också som tillskjutet kapital.

RESERVER*Omräkningsreserv*

Omräkningsreserven innefattar de valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta i vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Omräkningsreserver hänförliga till avyttrade tillgångar är inte väsentliga.

Moderbolagets och koncernens rapportvaluta är svenska kronor (SEK).

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar den effektiva andelen av den ackumulerade nettoförändringen av verkligt värde på ett kassaflödessäkringsinstrument hänförligt till säkringstransaktioner som ännu inte har inträffat. Förändringar i kassaflödessäkringar överförda till årets resultat uppgick till 15 MSEK (76).

Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag och intresseföretag.

Kapitalhantering*Finansiella mål*

Tillväxt i rörelseresultat 2015–2018	≥7 %
Avkastning på sysselsatt kapital, förbättring 2015–2018	≥3 %-enheter
Nettoskuldssättningsgrad	<0,8
Utdelningskvot av rapporterad vinst per aktie	50 %

Kapital

Kapital definieras som totalt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande.

Eget kapital	2017	2018
Aktiekapital	1 505	1 505
Övrigt tillskjutet kapital	7 678	7 678
Reserver	3 344	5 110
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	36 167	44 183
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	48 694	58 476
Innehav utan bestämmande inflytande	28	42
Summa eget kapital	48 722	58 518

Styrelsen har föreslagit en utdelning om 4,25 SEK per aktie (3,50) till årsstämman 2019. Förslaget motsvarar cirka 42 % av redovisat resultat per aktie. Under året har ingen förändring skett i koncernens kapitalhantering. Varken moderbolaget eller något av dotterföretagen står under externa kapitalkrav.

MODERBOLAGET**Aktiekapital**

Enligt bolagsordningen för Sandvik AB ska aktiekapitalet uppgå till lägst 700 000 000 SEK och till högst 2 800 000 000 SEK. Samtliga aktier är fullt betalda och berättigar till lika röstvärde och lika andel i bolagets tillgångar.

Aktiekapitalet har under de senaste två åren förändrats på följande sätt:

	Antal aktier	Kvotvärde SEK/aktie	Aktiekapital SEK
Aktiekapital, 31 december 2016	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
Aktiekapital, 31 december 2017	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108
Aktiekapital, 31 december 2018	1 254 385 923	1,20	1 505 263 108

Utdelning föreslås av styrelsen i enlighet med bestämmelserna i aktiebolagslagen och fastställs av årsstämman. Föreslagen men ännu ej beslutad utdelning för 2018 beräknas uppgå till 5 331 MSEK (4,25 SEK per aktie). Beloppet har ej redovisats som skuld.

Inga aktier finns reserverade för överlåtelse enligt optioner eller andra avtal.

Sandvik-aktien är officiellt noterad endast på Nasdaq Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADR (American Depositary Receipts).

Bundet eget kapital

Bundet eget kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Reservfond

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust. I reservfonden ingår även belopp som före 1 januari 2006 tillförts överkursfonden.

Fritt eget kapital*Överkursfond*

Utgörs av värdet på aktier som har emitterats till överkurs, det vill säga för aktierna har betalats mer än aktiernas kvotvärde. Erhållet belopp utöver aktiernas kvotvärde har förts till överkursfonden.

Balanserad vinst

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

NOT 20. AVSÄTTNINGAR TILL PENSIONER OCH ANDRA LÅNGFRISTIGA ERSÄTTNINGAR

Sandvik tillhandahåller pensionslösningar i egen regi samt deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner och andra planer avseende långfristiga ersättningar till anställda runt om i världen. Pensionsplanerna är strukturerade i enlighet med lokala regler och lokal praxis. Under senare år har koncernen sökt styra över från förmånsbestämda planer till pensionslösningar som är avgiftsbestämda och kostnaden för sådana planer utgör en allt större del av den totala pensionskostnaden. Pensionsplanerna täcker i princip alla anställda. De för koncernen väsentligaste förmånsbestämda pensionsplanerna beskrivs nedan.

SVERIGE

Den svenska pensionsplanen är fonderad i en stiftelse, pensionen baseras på slutlönen och är delvis stängd för nya inträdanden i den meningen att endast nya anställda födda före 1979 har möjlighet att inträda i planen. Anställda som är födda efter 1979 ingår i en avgiftsbestämd plan. Det finns inga fonderingskrav för den förmånsbestämda planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs direkt från Sandvik.

Åtaganden för familjepension tryggas genom försäkring i Alecta, detta åtagande är förmånsbestämt. Bolaget har dock inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa dessa åtaganden som en förmånsbestämd plan, utan dessa redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Vid utgången av 2018 redovisade Alecta ett överskott i planen på preliminärt 142 % (154).

Koncernens andel av Alectas totala sparpremier uppgår till 0,4 %, koncernens andel av totalt aktiva försäkrade uppgår till 0,7 %. Premier som ska betalas till Alecta under 2019 uppskattas till 32 MSEK.

STORBRIANNIEN

Den huvudsakliga pensionsplanen i Storbritannien är fonderad i en stiftelse, den är stängd för nya inträdanden och pensionen baseras på slutlönen. Fonderingsnivån omvärderas vart tredje år, och om denna värdering indikerar ett behov av att öka fonderingen så tillskjuter bolaget pengar till planen över en viss tid. Planen styrs av styrelsemedlemmar som fattar investeringsbeslut efter att ha konsulterat med bolaget. Sandvik och Trustees har som en del av den aktuariella värderingen kommit överens om en plan för att täcka underskott och nyintjänning av pensioner. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

USA

Det finns ett antal pensionsplaner i USA, inklusive åtaganden för sjukvårdsförmåner. Den största pensionsplanen täcker 92 % av det totala åtagandet i USA. Pensionen baseras på slutlönen och är stängd för nya inträdanden. Fonderingsnivån omvärderas varje år med ett mål att återställa fonderingsnivån över sju års tid. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från planen. De som är berättigade till pensionsplanen är också berättigade till sjukplanen vid pensionering. Sjukvårdsvårdsplanen ger ett belopp för varje tjänsteår baserat på den ålder då personen går i pension.

FINLAND

I Finland har Sandvik en förmånsbestämd pensionsplan som är fonderad i en stiftelse. Förmånerna som omfattas är ålderspension och invaliditetspension. Utöver de förmåner som företaget garanterar, finns även en komponent i pensionen som är avgiftsbestämd. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs från planen.

TYSKLAND

I Tyskland har Sandvik förmånsbestämda pensionsplaner. För ett antal år sedan bildade Sandvik en stiftelse, en så kallad Contractual Trust Agreement (CTA), som omfattar nuvarande anställda inom merparten av Sandviks tyska bolag. Pensionsåtaganden för pensionärer och fribrevshavare är fortfarande ofonderade. Pensionen baseras på slutlönen och andra parametrar, det finns inga fonderingskrav och det är ett krav på de anställda i planen att tillskjuta en viss procent av lönen till planen. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget.

KANADA

I Kanada finns det ett antal pensionsplaner. Pensionen baseras på ett snitt av slutlönen och är stängd för nya inträdanden för ej fackföreningsanslutna planer från och med 2008. Fonderingsnivån omvärderas antingen varje år eller upp till vart tredje år för planerna och baseras på den kapitaltäckningsgrad som bestäms av aktuarierna. Pensionsutbetalningar till pensionärer görs främst från bolaget. Anställda som anställdes efter 1 januari 2008 ingår i en avgiftsbestämd plan.

Information per land, 31 december 2017	Sverige	Storbri- tannien	USA	Finland	Tyskland	Kanada	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen								
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	5 008	7 026	6 563	3 086	2 586	567	1 291	26 127
- varav för aktiva	2 553	1 571	3 170	884	1 224	308	1 077	10 787
- varav intjänade men ej uttagna	1 167	2 140	836	754	242	16	50	5 205
- varav för pensionärer	1 288	3 315	2 557	1 448	1 120	243	164	10 135
Förvaltningstillgångar	2 657	6 650	5 980	3 402	1 384	585	746	21 404
Totalt överskott/(underskott)	-2 351	-376	-583	316	-1 202	18	-545	-4 723
Fonderingsnivå, %	53 %	95 %	91 %	110 %	54 %	103 %	58 %	82 %
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	—	—	—	—	—	—	—	-212
Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år	23	18	15	17	9	12	—	17
Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat								
Kostnad för nyintjänande	-140	-65	-127	-84	-53	-17	76	-410
Räntekostnad	-61	-21	-37	2	-19	2	-20	-154
Aktuariella vinster/(förluster)	-185	379	303	273	64	-24	50	860
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt	-386	293	139	191	-8	-39	106	296
Belopp i kassaflödet								
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	—	-64	-186	-23	-44	-3	-62	-382
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-106	—	-28	—	-61	-2	-38	-235
Utbetalda regleringar	—	—	—	—	-55	—	-20	-75
De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden								
Livslängd, år ¹⁾	22	22	21	21	21	22	—	—
Inflation, %	1,50 %	3,10 %	2,27 %	1,60 %	1,99 %	2,43 %	—	2,22 %
Diskonteringsränta, % (vägt snitt)	2,70 %	2,50 %	3,74 %	2,00 %	1,72 %	3,48 %	—	2,72 %
Framtida löneökningar (viktat genomsnitt)	3,00 %	2,64 %	3,00 %	2,50 %	2,98 %	3,00 %	—	2,87 %

¹⁾ Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring i antal år.

Not 20, fortsättning

Information per land, 31 december 2018	Sverige	Storbri- tannien	USA	Finland	Tyskland	Kanada	Övriga	Totalt
Belopp i balansräkningen								
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	5 772	6 605	6 801	3 443	2 655	543	1 217	27 036
- varav för aktiva	2 866	1 375	3 005	968	1 245	280	982	10 721
- varav intjänade men ej uttagna	1 485	1 930	946	794	227	20	36	5 438
- varav för pensionärer	1 421	3 300	2 850	1 681	1 183	243	199	10 877
Förvaltningstillgångar	2 574	6 417	6 176	3 612	1 456	526	756	21 517
Totalt överskott/(underskott)	-3 198	-188	-625	169	-1 199	-17	-461	-5 519
Fonderingsnivå, %	45 %	97 %	91 %	105 %	55 %	97 %	62 %	80 %
Pensionsplaner som redovisas enligt lokala regler	—	—	—	—	—	—	—	-198
Duration, återstående löptid på pensionsåtagandet, år	23	17	13	16	10	12	—	16
Belopp i resultaträkningen/Övrigt totalresultat								
Kostnad för nyintjänande	-194	-114	-158	-95	-44	-43	-48	-696
Räntekostnad	-62	-8	-20	7	-21	1	-22	-125
Aktuariella vinster/(förluster)	-700	181	-36	-100	-10	-11	-8	-684
Total kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner före skatt	-956	59	-214	-188	-75	-53	-78	-1 505
Belopp i kassaflödet								
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	—	-143	-184	-28	-44	-15	-41	-455
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	-110	—	-30	—	-64	-3	-31	-238
Utbetalda regleringar	—	—	—	—	-7	—	—	-7
De viktigaste antagandena för värdering av pensionsskulden								
Livslängd, år ¹⁾	23	22	22	21	22	23	—	—
Inflation, %	1,75 %	3,10 %	2,27 %	1,85 %	2,00 %	2,00 %	—	2,24 %
Diskonteringsränta, % (vägt snitt)	2,50 %	2,90 %	4,20 %	2,10 %	1,75 %	3,76 %	—	2,92 %
Framtida löneökningar (viktat genomsnitt)	3,00 %	2,64 %	3,00 %	2,50 %	3,00 %	3,00 %	—	2,87 %

1) Uttryckt som den förväntade återstående livslängden för en 65-åring i antal år.

NUVÄRDET AV FONDERADE OCH OFONDERADE PENSIONSÅTAGANDEN

	2017	2018
Ingående balans 1 januari	26 369	26 127
Kostnad för nyintjänande	410	696
Regleringar	-497	-55
Räntekostnad	732	728
Inbetalningar från anställda	30	34
Pensionsutbetalningar	-978	-1 073
Aktuariella vinster/(förluster) hänförligt till:		
- Finansiella antaganden	829	-501
- Demografiska antaganden	-163	-96
- Erfarenhetsbaserade förändringar	-23	248
Övrigt	-49	-163
Valutakursdifferenser	-533	1 091
Utgående balans 31 december	26 127	27 036

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

	2017	2018
Ingående balans 1 januari	20 621	21 404
Ränteintäkt	578	603
Regleringar	-497	-55
Inbetalningar till pensionsplaner från arbetsgivaren	382	455
Pensionsutbetalningar direkt från bolaget	235	238
Av arbetsgivaren utbetalda regleringar	75	7
Inbetalningar från anställda	30	34
Pensionsutbetalningar	-978	-1 073
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp som ingår i ränteintäkt	1 503	-1 033
Övrigt	-59	-43
Valutakursdifferenser	-486	980
Utgående balans 31 december	21 404	21 517

En tillgång redovisas om för viss plan värdet på förvaltningstillgångarna överstiger skulden. I posten långfristiga fordringar finns redovisat som en tillgång fonderade pensionsplaner med 516 MSEK (695). I avsättning för pensioner ingår pensionsplaner med 6 234 MSEK (5 630). Total nettoskuld uppgår till 5 717 MSEK (4 935).

RISKER OCH KASSAFLÖDEN

Det finns huvudsakligen tre kategorier av risker kopplat till förmånsbestämda pensionsplaner för bolaget. Den första kategorin är kopplad till de framtida pensionsutbetalningarna. Ökad livslängd, ökade inflationsantaganden och högre löner kan öka de framtida pensionsutbetalningarna och därmed också skulden avseende pensionsåtagandet. Den andra kategorin avser tillgångarna som finns i de stiftelser som är fonderade. Låg avkastning kan leda till att tillgångarna i framtiden inte är tillräckliga för att täcka de framtida pensionsutbetalningarna. Den tredje och sista kategorin avser mätmetoderna och redovisningen av förmånsbestämda pensionsplaner. Det avser främst diskonteringsräntan som används vid värderingen av nuvärdet av pensionsåtagandena. Den kan fluktueras vilket medför stora förändringar av den redovisade pensionsskulden. Diskonteringsräntan påverkar också den räntekomponent som finns i pensionsskulden och som redovisas i finansnettot.

För att fastställa diskonteringsräntan används AA-klassificerade företagsobligationer som motsvarar längden av pensionsåtagandet. Finns det ingen djup marknad för företagsobligationer används istället statsobligationer som grund för att fastställa diskonteringsräntan. För Sverige används bostadsobligationer för att fastställa diskonteringsräntan.

Nedan redovisas en känslighetsanalys för de viktigaste antagandena som påverkar den redovisade pensionsskulden. Notera att känslighetsanalysen inte är menad att uttrycka en åsikt från bolaget om sannolikheten för att dessa inträffar.

KÄNSLIGHETSANALYS, FÖRÄNDRING AV AVSÄTTNING FÖR PENSIONER

(Netto)	SE	UK	US	FI	DE	CA	Totalt
Livslängd, +1 år	202	212	160	127	24	14	739
Diskonteringsränta och inflation ¹⁾	552	541	858	172	61	59	2 243
Aktier -20 %	113	189	441	246	43	20	1 052
	867	942	1 459	545	128	93	4 034

1) Aggregerad påverkan baserad på Solvency II.

Sandvik uppskattar att cirka 656 MSEK blir utbetalda under 2019 till befintliga förmånsbestämda pensionsplaner.

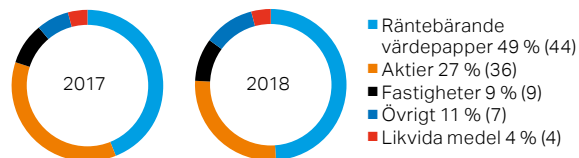
NOTER

Not 20, fortsättning

FÖRVALTNINGSTILLGÅNGAR

Förvaltningstillgångarna uppgår till 21 517 MSEK (21 404). Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångarna under 2018 var -430 MSEK (2 081). Konsolideringsnivån för de fonderade planerna är 86 % (88). Konsolideringsnivån för samtliga planer, inklusive ofonderade planer, är 80 % (82).

TILLGÅNGSSLAG



Onoterade tillgångar uppgår till ca 9 % (9) av de totala förvaltnings-tillgångarna på 21 517 MSEK.

I det verkliga värdet av förvaltningstillgångarna per 31 december 2018 ingår lån till Sandvik-företag med 0 MSEK (0) och värde i fastigheter som hyrs ut till Sandvik med 219 MSEK (210).

Styrning

De förmånsbestämda och avgiftsbestämda planerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB sammanträder två gånger om året och har följande ansvarsområden:

- Implementera policyer och direktiv
- Tillförsäkra en effektiv administration av de stora pensionsplanerna och en effektiv förvaltning av avsatta förvaltningstillgångar
- Godkänna etablering av nya planer, materiella förändringar eller stängning av befintliga planer
- Godkänna riktlinjer för tillgångsförvaltningen

Det finns ett annat operativt organ, som dessutom är förberedande till PSB, Group Pension Committee (GPC), med representation från länder med större förmånsbestämda planer och berörda koncernfunktioner. Syftet är att följa upp utvecklingen i länderna,

föreslå till PSB förändringar i pensionsplaner och godkänna principen för hur de aktuariella antagandena sätts. GPC sammanträder två gånger om året.

INVESTERINGSSTRATEGI

Investeringsbesluten i de stiftelser som hanterar förvaltningstillgångarna syftar till följande mål:
– Tillförsäkra att förvaltningstillgångarna är tillräckliga för att täcka stiftelsens framtida pensionsåtaganden
– Uppnå bästa möjliga avkastning med beaktande av rimlig risk

Varje stiftelse ska ha en skriftlig investeringspolicy godkänd av GPC, översyn ska göras årligen. Stiftelsen beslutar själv om sin investeringsstrategi och tar i beaktande hur pensionsåtagandena ser ut, behovet av likvida medel och hur investeringsmöjligheterna är. Investeringsstrategin ska vara långsiktig och i linje med de riktlinjer som PSB fastställt. En investeringskommitté ska finnas.

MODERBOLAGET

Moderbolagets redovisade pensionsskuld uppgick till 376 MSEK (305). Moderbolagets PRI-pensioner säkerställs genom en egen pensionsstiftelse, Sandviks Pensionsstiftelse i Sverige, vari Sandvik AB och ett flertal svenska dotterföretag ingår. De totala tillgångarna i denna stiftelse uppgick till 2 574 MSEK (2 657) vilket var 442 MSEK lägre än kapitalvärdet av de motsvarande pensionsåtagandena för hela stiftelsen. Underskottet har skuldförts i bolagen. Moderbolagets förpliktelser utgörs främst av ITP-planen.

NUVÄRDET AV FONDERADE OCH OFONDERADE PENSIONSÅTAGANDEN

	2017	2018
Nuvärdet av fonderade och ofonderade pensionsåtaganden	2 210	2 323
Förvaltningstillgångar	2 060	2 201
Underskott i stiftelsetillgångar	-155	-254
Netto redovisat avseende pensionsförpliktelser	-305	-376

NOT 21. ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	Garanti-åtaganden	Omstrukturering-åtgärder	Personal-relaterade förmåner	Miljö-åtaganden	Legala tvister	Övriga förpliktelser	Totalt
Koncernen							
Redovisat vid föregående års slut	500	767	537	228	168	452	2 652
Avsättningar som gjorts under året	219	888	290	148	142	236	1 923
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-194	-405	-228	-18	-7	-166	-1 017
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-76	-162	-23	-7	-10	-162	-440
Avsättningar som avyttrats	-3	—	-3	—	—	-3	-9
Omklassificeringar	-8	-16	-15	0	0	38	-2
Årets omräkningsdifferenser	17	6	8	5	0	5	41
Överfört till skulder hänförliga till tillgångar som innehas för försäljning	4	111	4	4	2	3	128
Redovisat vid årets slut	458	1 188	571	359	295	404	3 275
varav kortfristig del	371	956	189	49	220	342	2,126
varav långfristig del	87	232	382	310	75	62	1,149
Moderbolaget							
Redovisat vid föregående års slut	18	86	127	23	—	0	254
Avsättningar som gjorts under året	-0	23	52	9	—	—	83
Avsättningar som tagits i anspråk under året	-4	-73	-34	-1	—	—	-112
Outnyttjade avsättningar som återförts under året	-1	—	—	-4	—	—	-5
Avsättningar som avyttrats	-2	—	-2	—	—	—	-4
Omklassificeringar	0	0	0	—	—	—	0
Redovisat vid årets slut	10	36	143	27	—	0	216

Not 21, fortsättning

GARANTIÅTAGANDEN

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

OMSTRUKTURERINGSÅTGÄRDER

En avsättning för omstrukturering redovisas när koncernen har fastställt en utförlig och formell omstruktureringsplan och omstruktureringen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Inga avsättningar görs för framtida rörelsekostnader.

PERSONALRELATERADE FÖRMÅNER

En avsättning för personalrelaterade förmåner redovisas i enlighet med ingångna avtal för långsiktiga incitamentsprogram, lokala bonusprogram, deltidspensioner och andra personalåtaganden.

MILJÖÅTAGANDEN

Under rubriken ingår avsättningar för återställande av miljön i anslutning till koncernens anläggningar.

LEGALA TVISTER

Under rubriken ingår avsättningar för tvister som vid bokslutsdagen ännu inte var avslutade.

ÖVRIGA FÖRPLIKTELSE

Under rubriken ingår bland annat avsättningar för affärsmässiga förlustkontrakt och förpliktelser inom ramen för Sandvik Försäkrings AB verksamhet. De avsättningar som är klassificerade som kortfristiga avsättningar beräknas leda till ett utflöde av resurser inom tolv månader efter balansdagen.

NOT 22. LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

MODERBOLAGET

Långfristiga räntebärande skulder har förfallotidpunkter som följer:

	2017			2018		
	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt	Inom ett till fem år	Senare än fem år	Totalt
Skulder till kreditinstitut	—	—	—	—	—	—
Skulder till koncernföretag	1	—	1	1	—	1
Övriga skulder	6 830	9 638	16 468 ¹⁾	8 153	8 809	16 962 ¹⁾
Totalt	6 831	9 638	16 469	8 154	8 809	16 963

1) Övriga skulder utgörs i huvudsak av obligationslån.

NOT 23. ÖVRIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Koncernen	2017	2018
Långfristiga skulder		
Obligationer	21 264	20 308
Övrigt	127	123
Totalt	21 391	20 431
Kortfristiga skulder		
Obligationer	576	0
Övrigt	6	27
Totalt	582	27

För information om villkor och återbetalningstider samt företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till avsnittet "Finansiell riskhantering".

NOT 24. ÖVRIGA ICKE RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Koncernen	2017	2018
Övriga långfristiga skulder		
Derivat som innehas för säkring	255	258
Övrigt	23	45
Totalt	278	303
Övriga kortfristiga skulder		
Derivat som innehas för säkring	341	238
Växelskulder	111	104
Övrigt	2 204	2 145
Totalt	2 656	2 487
Varav avvecklad verksamhet	-104	-20
Kvarvarande verksamhet	2 552	2 467

NOT 25. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

Moderbolaget	2017	2018
Personalrelaterade	1 837	1 782
Finansrelaterade	298	298
Övriga	388	619
Totalt	2 523	2 699

NOT 26. EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER

Sandvik är från tid till annan part i juridiska processer och administrativa förfaranden relaterade till sin verksamhet, inklusive ansvar för produkter, miljö, hälsa och säkerhet. Enligt Sandviks uppfattning kommer dock inga av dessa pågående processer och förfaranden att märkbart påverka Sandvik-koncernen.

KVARVARANDE VERKSAMHET

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Eventualförpliktelser				
Diskonterade växlar	7	6	—	—
Övriga borgens- och ansvarsförbindelser	351	377	10 705	10 798
Totalt	359	383	10 705	10 798
varav för dotterföretag	—	—	10 659	10 700

Moderbolagets borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 10,798 MSEK (10 705), varav 6 492 MSEK (6 367) utgjorde moderbolagets garantier avseende finansiell upplåning i Sandvik Treasury AB. Resterande belopp utgjordes huvudsakligen av utställda motförbindelser för koncernbolags åtagande gentemot kunder och leverantörer för mottagna förskott, samt dessutom olika typer av fullgörande- och andra garantier ställda till finansiella institut för att täcka exempelvis lokal upplåning, bankgarantier såväl som pensionsåtaganden.

NOTER

Not 26, fortsättning

Koncernens borgens- och ansvarsförbindelser uppgick till 383 MSEK (359) och utgjordes huvudsakligen av pensionsgarantier och pågående processer.

STÄLLDA SÄKERHETER

Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar.

Koncernen	2017	2018
Fastighetsinteckningar	221	231
Företagsinteckningar	60	62
Totalt	281	293

Inga säkerheter har ställts av moderbolaget för 2018 och 2017.

NOT 27. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR – FINANSIELL RISKHANTERING

FINANSIELL RISKHANTERING

Sandvik är genom sin stora internationella verksamhet exponerat för finansiella risker.

Group Treasury är den funktion där huvuddelen av koncernens finansiella risker hanteras. Funktionen har som främsta uppgifter att bidra till värdeskapande genom att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för i den normala affärsverksamheten och att optimera koncernens finansnetto.

Styrelsen ansvarar för att fastställa koncernens finanspolicy, som omfattar riktlinjer, mål och ramar för finansförvaltningen inom Group Treasury samt hantering av finansiella risker inom koncernen.

Group Treasury supporterar koncernens bolag och har till uppgift att stödja dotterföretagen med lån, placeringsmöjligheter, valutaaffärer och banklösningar samt att verka som rådgivare i finansiella frågor. Funktionen bedriver en internbanksverksamhet med placering vid huvudkontoret i Stockholm och ansvarar även för koncernens bankkontoupplägg.

Vidare bedriver Group Treasury verksamhet för betalningsrådgivning och betalningslösningar samt ansvarar för koncernens globala policy för kundkreditgivning vid försäljning. Verksamheten inom kundfinansiering i affärsområdet Sandvik Mining and Rock Technology bedrivs på några utvalda platser runt om i världen.

Slutligen hanterar Group Treasury även de finansiella risker som är förknippade med företagets förmånsbestämda pensionsplaner.

Som motpart till Sandvik i finansiella transaktioner accepteras endast institutioner med en solid finansiell ställning och med en god kreditvärdering.

Redogörelserna följer de redovisningskrav som uppställs enligt IFRS (IFRS 7, IFRS 9 och IAS 39 för säkringsredovisning).

Valutarisk - Transaktionsexponering

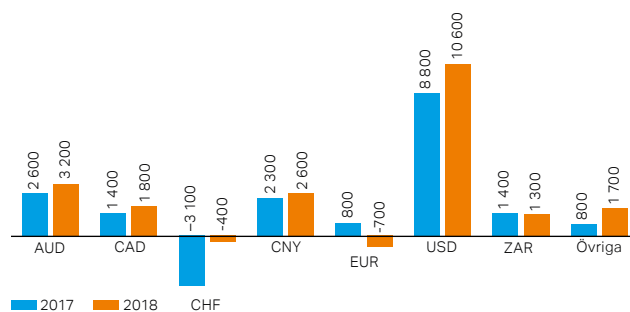
Risk

Transaktionsexponering uppstår när försäljning och inköp sker i olika valutor vilket påverkar årets resultat.

Sandviks årliga transaktionsexponering, det vill säga koncernens nettoflöde av valutor efter full kvittning av motvärdet i de exporterande bolagens lokala valutor, värderat till genomsnittskurs, uppgick 2018 till 19 468 MSEK (14 852). De viktigaste valutorna avseende ett års exponering visas i diagrammet nedan.

EXPONERING

NETTOFLÖDEN I UTLÄNDSK VALUTA, MSEK



Kommentar

Generellt erbjuder Sandvik sina kunder betalningsmöjligheter i sin egen valuta via den globala försäljningsorganisationen. Detta innebär att koncernen kontinuerligt exponeras mot valutarisker både i kundfordringar i utländsk valuta och i den kommande försäljningen till utländska kunder. Eftersom en stor del av produktionen är koncentrerad till ett fåtal länder men försäljning sker till ett flertal länder får Sandvik ett stort nettoinflöde av utländsk valuta.

För att mitigera valutarisken justeras prissättning mot både kunder och leverantörer i de fall Sandvik påverkas negativt av valutakursförändringar. För att ytterligare minska exponeringen i utländsk valuta används inkommande valuta till betalningar i samma valuta via ett nettning förfarande.

Viss del av det förväntade nettoflödet av försäljning och inköp säkras med hjälp av finansiella instrument och bankkontobalanser enligt de riktlinjer som är fastlagda i koncernens finanspolicy. Vidare valutasäkras stora projektordrar vid ordertillfället för att säkerställa bruttomarginalen. Enligt finanspolicyn har ekonomi- och finansdirektören mandat att säkra den årliga transaktionsexponeringen. Vid årets slut uppgick det säkrade beloppet till 2 521 MSEK (1 324). Den genomsnittliga löptiden på den säkrade volymen av utländsk valuta var 2 månader (3). Orealiserade vinster från utestående valutakontrakt för säkring av framtida nettoflöden var

Not 27, fortsättning

vid årsskiftet 0,2 MSEK (76). Av dessa avser -9,6 MSEK förluster i kontrakt som förfaller under 2019 och 9,4 MSEK vinster i kontrakt som förfaller under 2020 eller senare. För en mer detaljerad uppdelning av kassaflödeseffekterna per kvartal av de transaktioner som bokats till säkringsreserven, se tabellen i slutet av not 27.

Om kurserna i samtliga exponeringsvalutor skulle förändras med 5 % i en ofördelaktig riktning, skulle det totala rörelseresultatet under en 12-månadersperiod förändras med cirka -1 126 MSEK (-1 174), förutsatt att sammansättningen är densamma som vid årsskiftet.

KÄNSLIGHETSANALYS PER VALUTA, MSEK

AUD	CAD	CHF	CNY	EUR	USD	ZAR	Övrigt	Totalt
-129	-82	-22	-124	-27	-482	-57	-203	-1 126

Valutarisk - Omräkningsexponering

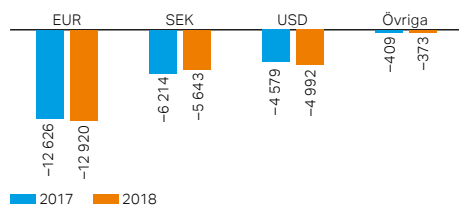
Risk

Omräkningsexponering uppstår när tillgångar och skulder är i olika valutor.

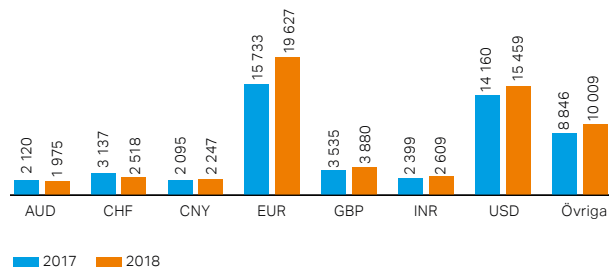
Eftersom svensk krona (SEK) är Sandviks koncernvaluta uppstår en omräkningsrisk relaterad till omvärdering av nettotillgångar i utländska dotterbolag samt årets resultat i utländsk valuta. Nettotillgångarna, det vill säga vanligtvis dotterföretagens egna kapital, räknas om till svenska kronor med bokslutsdagens kurs. Den 31 december var koncernens nettotillgångar i dotterföretag i utländsk valuta 58 324 MSEK (52 025).

EXPONERING

KONCERNENS EXTERNA UPPLÅNING PER VALUTA, MSEK



NETTOTILLGÅNGAR I UTLÄNDSK VALUTA, MSEK



Kommentar

För att undvika omräkningsrisk i dotterföretagens balansräkningar finansieras de i lokal valuta via internbanken. Den externa upplåningen sker ofta i en specifik valuta, vilket framgår av första diagrammet. Den valutarisk som uppkommer hos internbanken till följd av detta hanteras med hjälp av olika derivat för att minimera omräkningsrisken.

Sandvik har valt att inte säkra framtida vinster i utländska dotterföretag. Inte heller nettotillgångarna valutasäkras, utan de differenser som uppstår på grund av att valutakurserna ändrats sedan föregående bokslut förs direkt till övrigt totalresultat. Hur nettotillgångarna fördelas på olika valutor framgår av andra diagrammet.

Om valutakurserna skulle förändras med 5 % i en ofördelaktig riktning skulle nettoeffekten på övrigt totalresultat bli cirka -2 921 MSEK (-2 605). Denna nettoeffekt består i huvudsak av omräkningsexponering i eget kapital.

KÄNSLIGHETSANALYS PER VALUTA, MSEK

AUD	CHF	CNY	EUR	GBP	INR	USD	Övrigt	Totalt
-99	-126	-112	-981	-194	-130	-773	-505	-2 921

Ränterisk

Risk

Ränterisk avser risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto. Hur snabbt en ränteförändring får genomslag i räntenettet beror på tillgångarnas och skuldernas räntebindningstid. Sandvik mäter ränterisken som förändringen de kommande 12 månaderna givet 1 procentenhets ränteförändring.

Ränterisken uppstår på två sätt:

- Företaget kan ha placerat i räntebärande tillgångar vars värde förändras när räntan ändras.
- Kostnaden för företagets upplåning förändras när ränteläget ändras.

Exponering

Om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet över alla löptider skulle, med beaktande av de lån som har ränteomsättning under det kommande året, räntekostnaden det året påverkas med -38 MSEK.

En räntekänslighetsanalys gjord på de ränteswapavtal som fanns vid årsskiftet, och för vilka säkringsredovisning tillämpas, visar att eget kapital skulle förändras med 65 MSEK om marknadsräntorna skulle stiga med 1 procentenhet.

RÄNTESATSER OCH RÄNTEBINDNINGSTIDER PÅ UTESTÅENDE LÅN

Inklusive effekter av räntederivat	Effektiv ränta, %	Räntebindningstid, mån	Redovisad skuld, MSEK
Obligationslån, svenskt MTN	2,6	17	5 652
Obligationslån, europeiskt MTN	3,6	78	11 314
Private placements	4,1	21	5 133
Certifikat	0	0	0
Övriga lån från banker	2,7	23	1 830
Totala lån	3,4	47	23 928

Räntepåverkan av valutaderivat 0,4

Totalt inkl. valutaderivat 3,8

Kommentar

Koncernens ränterisk uppstår i huvudsak genom upplåningen. För att uppnå önskad räntebindningstid används ibland ränteswapavtal. Koncernens ekonomi- och finansdirektör har mandat att variera den genomsnittliga räntebindningstiden på koncernens skuldportfölj så länge den inte överstiger 60 månader. Den genomsnittliga räntebindningstiden på Sandviks upplåning uppgick till 47 månader (54) vid årsskiftet med hänsyn taget till ingångna ränteswapavtal.

Enligt Sandviks finanspolicy valutasäkras den interna utlåningen till utländska dotterföretag. Detta medför att det blir en ränteffekt i valutaderivatet på 0,4 % mellan de valutor som lånas in i mot de valutor som lånas ut i. Koncernens genomsnittliga räntekostnad, inklusive övriga lån och effekter av olika derivat var 3,8 % (4,0).

Säkringsredovisning tillämpas när en effektiv koppling finns mellan säkrat lån och ränteswapen. Förändrade marknadsräntor kan därför även få effekter på eget kapital då koncernen har ränteswapavtal, som är 100 % effektiva, till ett nominellt värde av 1 500 MSEK, för vilka man tillämpar så kallad kassaflödessäkkring. Det innebär att förändringar av dessa swapavtals marknadsvärden förs direkt mot eget kapital istället för till årets resultat. Upplysningar om samtliga ingångna ränteswapavtal samt information om deras löptider återfinns i slutet av not 27.

Sandviks lånevillkor innehåller i dagsläget inga begränsande finansiella klausuler kopplade till nyckeltal. Endast i undantagsfall ställs säkerheter i samband med upptagande av lån. De områden där detta har gjorts framgår av not 26.

I de fall Sandvik har överskottslikviditet placeras den i bankinlåning eller i kortfristiga penningmarknadsinstrument (löptider upp till 90 dagar), vilket innebär att ränterisken (värdeförändringsrisken) är låg.

NOTER

Not 27, fortsättning

Likviditets- och refinansieringsrisk

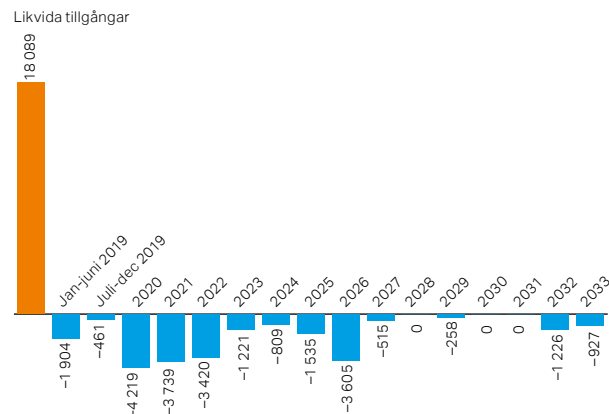
Risk

Med likviditets- och refinansieringsrisk menas risken att finansieringsmöjligheterna är begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet.

EXPONERING

FÖRFALLOPROFIL FÖR UPPLÄNING OCH LIKVIDA TILLGÅNGAR

Nominella belopp, MSEK



UPPLÄNING, PROGRAMSTORLEK SAMT ÅTERSTÅENDE KREDITTIDER

	Valuta	Redovisad skuld, MSEK	Programstorlek, MSEK	Genomsnittlig återstående kredittid, år
Obligationslån, svenskt MTN	SEK	5 652	15 000	2,3
Obligationslån, europeiskt MTN	EUR	11 314	30 901	7,5
Private placements	USD	5 133	—	1,8
Certifikat	EUR, SEK	0	17 725	0,0
Övriga lån	EUR, SEK	1 830	—	3,1
Total upplåning		23 928	63 626	4,7

Kommentar

Enligt finanspolicyn ska koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, vara långfristigt finansierat. Vid årsskiftet var koncernens sysselsatta kapital, exklusive likvida medel, 70 450 MSEK och den långfristiga finansieringen, inklusive aktiekapital, pensionsskulder, långfristiga skatteskulder, långfristiga avsättningar och garanterade långfristiga kreditfaciliteter 95 406 MSEK. Den kortfristiga likviditetsreserven, som består av garanterade kreditfaciliteter och tillgängliga likvida medel, uppgick till 24 256 MSEK. Reserven ska minst motsvara de lån som förfaller till betalning under de kommande sex månaderna samt två veckors beräknade operativa kostnader på 4 906 MSEK.

Sandvik har en kreditfacilitet om 9 000 MSEK som förfaller år 2023. Kreditfaciliteten, som utgör koncernens primära likviditetsreserv, var vid årsskiftet outnyttjad.

Sandviks finansieringsstrategi är att uppnå en välbalanserad förfalloprofil på skulderna för att därigenom minska refinansieringsrisken. De långfristiga lånen andel av total upplåning uppgick till 90 % vid årsskiftet 2018 jämfört med 96 % året innan. Förfallostrukturen för koncernens finansiella skulder och derivat presenteras i slutet av not 27.

Vid årsskiftet hade det internationella kreditvärderingsinstitutet Standard & Poor's åsatt betyget BBB+ för Sandviks långa upplåning och A-2 för den korta upplåningen. För fortlöpande uppdatering av Sandviks kreditvärdering, se home.sandvik.

Kreditrisk

Risk

Koncernens kommersiella och finansiella transaktioner ger upphov till kreditrisk gentemot Sandviks motparter. Med kreditrisk eller motpartsrisk avses risken för förlust om motparten inte fullgör sina förpliktelser.

Kreditrisken som Sandvik är exponerad för kan delas in i tre kategorier:

- Finansiell kreditrisk
- Kreditrisk i kundfordringar
- Kreditrisk i kundfinansiering

EXPONERING

TOTAL KREDITRISK, MSEK	2017	2018
Kundfordringar	13 928	15 378
Likvida medel	12 724	18 089
Orealiserade netto vinster på derivat	595	554
Övriga fordringar	407	277
Utestående krediter	2 623	3 244
Totalt	30 277	37 542

Kommentar

Sandvik har ingått avtal med de viktigaste bankerna för företaget, om bland annat rätt till kvittning av tillgångar och skulder uppkomna till följd av finansiella derivattransaktioner, så kallat ISDA-avtal.

Detta innebär att företagets motpartsexponering mot den finansiella sektorn begränsas sig till de realiserade nettovinster som har uppstått i derivatkontrakt samt placeringar och banktillgodohavanden. Värdet av dessa uppgick vid årsskiftet till 18 643 MSEK (13 319).

I den fortlöpande försäljningen är Sandvikbolagen exponerade för kreditrisk i utestående kundfordringar. Kreditrisken är utspridd över ett stort antal kunder inom samtliga affärsområden och speglar spridningen av försäljningen väl. Sandviks konstaterade kundförluster uppgick 2018 till -78 MSEK (-111), vilket motsvarar cirka 0,08 % av försäljningen. Det totala bruttovärdet på utestående kundfordringar per den 31 december var 16 129 MSEK (14 617). Dessa var nedskrivna med totalt -751 MSEK (-690). Åldersanalyser av kundfordringar per den 31 december återfinns i not 18.

Sandvik bedriver kort- och långfristig kundfinansiering dels i egna finansbolag, dels i samarbete med finansinstitut och banker. Värdet på utestående krediter var vid årsskiftet 3 310 MSEK (2 668), varav -66 MSEK (-45) var reserverat för osäkra fordringar.

Utöver traditionell finansiering av utrustning förekommer även korttidsuthyrning av maskiner. Balansvärdet av korttidsuthyrd utrustning uppgick vid årsskiftet till 370 MSEK (390).

Råvaruprisrisk

Risk

Sandviks finansiella risker inom råvaror är i huvudsak koncentrerade till nickel och el. Prisriskerna i dessa säkras till viss del genom tecknande av finansiella kontrakt. En förändring av elpriset med 0,1 kronor per kWh beräknas påverka Sandviks rörelseresultat med plus eller minus 85 MSEK på årsbasis vid de förhållanden som gällde vid slutet av 2018.

Exponering

I samband med att Sandvik Materials Technology tecknar en kundorder med fast pris på nickel, molybden eller koppar, säkras priserna på dessa metaller genom tecknande av finansiella kontrakt. Detta innebär att Sandviks rörelseresultat inte påverkas av förändringar i råvarupriset avseende nämnda ordrar till fast pris.

För att minimera metallprisrisken i de affärer som sker till rörligt metallpris tillämpar koncernen en säkringsstrategi. Lagervärderingen påverkas inte av säkringen. Förändringar i metallpriset påverkar resultatet som en följd av de regler som gäller för omvärderingen av lagret. Nettoeffekten redovisas i avsnittet "Utvecklingen inom affärsområdena".

För Sandviks stora tillverkningsenheter i Sverige och Finland säkras elpriset löpande genom derivat. Total årsförbrukning av el för dessa enheter uppgår normalt till cirka 850 GWh. Vid årsskiftet uppgick säkringarna till cirka 18 månaders (17) förväntad förbrukning.

Kommentar

Nettoårsförbrukningen av nickel uppgick till cirka 17 000 ton.

Vid årsskiftet uppgick volymen av säkrad nickel till 1 626 ton (2 068). Marknadsvärdet på ingångna derivat var -26 MSEK (21).

Volymen av ingångna elderivat uppgick vid årsskiftet till 1 292 GWh (1 204). Marknadsvärdet av dessa derivatkontrakt var 202 MSEK (42).

För en mer detaljerad uppdelning av kassaflödeseffekterna per kvartal av de transaktioner som bokas till säkringsreserven, se slutet av not 27.

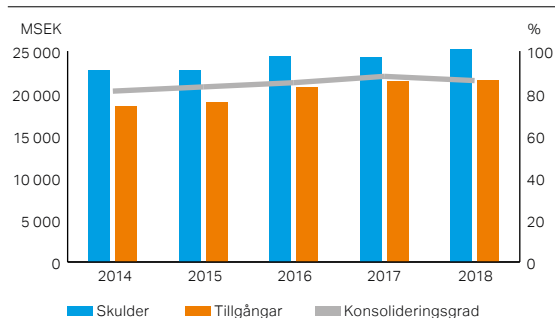
Pensionsåtaganden*Risk*

Sandvik har omfattande pensionsåtaganden för sina anställda i de länder där bolaget verkar. Pensionslösningar och fonderingsnivåer varierar beroende på lagstiftning och lokala avtal. De största fonderade pensionsplanerna finns i USA, Storbritannien, Finland, Sverige, Tyskland och Kanada. Tre huvudsakliga risker är kopplade till Sandviks pensionsåtaganden; ränterörelser, volatilitet i finansiella marknader och förändringar i livslängdsantaganden.

Exponering

Den genomsnittliga durationen för koncernens fonderade pensionsåtaganden uppgår till 17,2 år. Löptiden för koncernens räntebärande tillgångar i pensionsportföljen är i genomsnitt 14,1 år. Andelen räntebärande tillgångar uppgår till 49 % av portföljen. Med anledning av tillgångsallokeringen samt skillnaden i duration mellan räntebärande tillgångar och pensionsåtagandet är Sandvik exponerat för ränterörelser, både vid diskontering av pensionskulden samt vid förändrade marknadsvärden i obligationsportföljen. Den möjliga nettopåverkan av sådana ränterörelser är 2 243 MSEK, baserat på 95 % sannolikhet (en gång på 20 år) enligt Solvens II.

27 % av pensionsportföljen är placerad i aktier. En 20 % rörelse i aktieportföljen motsvarar en förändring i marknadsvärde om 1 052 MSEK. Om livslängdsantagandena ökar med ett år växer pensionskulden med cirka 3 %, vilket motsvarar 739 MSEK. Den beräknade totala förlustpotentialen under ett år (Pensionsrisk), baserad på stresstester enligt Solvens II regelverket, är 4 462 MSEK.

UTVECKLING AV PENSIONSSKULD OCH TILLGÅNGAR**Kommentar**

Under 2018 uppgick pensionstillgångarna till 21 544 MSEK (21 415) och motsvarande pensionsåtagande till 25 136 MSEK (24 255). Detta motsvarar en konsolideringsnivå om 86 % (88). Avkastningen på pensionsportföljen var -2,0 % under året (10,6). Utöver fonderade pensionsåtaganden har Sandvik ofonderade åtaganden om 1 900 MSEK (1 872).

Pensionsplanerna styrs genom Sandviks Pension Supervisory Board (PSB). PSB ansvarar för att implementera policy och direktiv, godkänna nya planer eller större förändringar och stängning av existerande planer. Pensionsplanerna och dess styrning beskrivs ytterligare i Not 20.

Upplysningar om finansiella instrument som värderats till verkligt värde i balansräkningen

I enlighet med upplysningskraven i IFRS 13 visas nedan hur tillgångar och skulder har värderats till verkligt värde i balansräkningen. Detta görs genom att dela in värderingarna i tre nivåer:

- Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument.
- Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (hälett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.
- Nivå 3: Verkligt värde bestämt utifrån indata som inte är observerbara på marknaden.

Sandviks samtliga finansiella instrument, som värderas till verkligt värde, värderas enligt nivå 2.

Beräkning av verkligt värde

Följande sammanfattar de metoder och antaganden som främst använts för att fastställa verkligt värde på de finansiella instrument som redovisas i tabellen nedan.

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet med utgångspunkt från observerbara marknadspriser. Det verkliga värdet för ränteswappar baseras på en diskontering av beräknade framtida kassaflöden enligt kontraktets villkor och förfalldagar och med utgångspunkt i marknadsräntan för liknande instrument på balansdagen. I de fall diskonterade kassaflöden har använts, beräknas framtida kassaflöden på den av företagsledningen bästa bedömningen. Den diskonteringsränta som använts är marknadsbaserad ränta på liknande instrument på balansdagen.

Samtliga värderingstekniker som tillämpas är vedertagna på marknaden och tar hänsyn till alla parametrar som marknaden skulle ta i beaktande i prissättningen. Teknikerna ses över regel-

NOTER

Not 27, fortsättning

bundet i syfte att säkerställa tillförlitligheten. Tillämpade antaganden följs upp mot verkliga utfall för att på så sätt identifiera eventuella behov av anpassningar av värderingar och prognosverktyg.

För betalningsmedel, fordringar och skulder med rörlig ränta samt kortfristiga fordringar och skulder (till exempel kundfordringar och leverantörsskulder) har det verkliga värdet likställts med redovisat värde.

KONCERNENS FINANSIELLA INSTRUMENT VÄRDERADE TILL VERKLIGT VÄRDE I BALANSRÄKNINGEN

Finansiella instrument värderade till verkligt värde		2017	2018
Finansiella tillgångar			
Derivat	Valutaterminer	509	324
	Valutaoptioner	—	—
	Ränteswapar	8	0
	Råvaru- och elderivat	78	230
	Totalt	595	554
Finansiella skulder			
Derivat	Valutaterminer	323	230
	Valutaoptioner	—	—
	Ränteswapar	261	212
	Råvaru- och elderivat	12	54
	Totalt	595	496

Finansiella tillgångar och skulder kvittas inte i balansräkningen. Derivatkontrakt är föremål för ramavtal avseende kvittning och de redovisade värdena för tillgångar som inte kvittas i balansräkningen uppgår till totalt 554 MSEK. Det redovisade värdet för motsvarande skulder uppgår till totalt -496 MSEK. Inga säkerheter har mottagits eller lämnats. I händelse av fallissemang rörande derivatmotpart skulle tillgångar och skulder till ett totalt värde om 150 MSEK kvittas i enlighet med ramavtalen avseende kvittning.

Finansiella tillgångar och skulder, undantaget finansiella derivat, är upptagna till upplupna anskaffningsvärden. En beräkning till verkligt värde skulle öka koncernens långfristiga lån med 1 778 MSEK (2 117). Vid värdering av räntebärande skulder har företagets svenska och europeiska obligationslån omräknats med användning av observerbara marknadspriser för identiska värdepapper för att värdera koncernens säljbara skuldinstrument. Övriga långfristiga skulder har omvärderats enligt principer angivna ovanför. För kortfristiga lån gjordes ingen omvärdering med avseende på att det redovisade värdet anses utgöra en god uppskattning av verkligt värde på grund av den korta löptiden.

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet på finansiella tillgångar och skulder jämfört med det redovisade värdet. Verkligt värde är det belopp till vilket en tillgång eller skuld skulle kunna överlåtas mellan kunniga parter som är oberoende av varandra och som har intresse av att transaktionen genomförs.

VERKLIGT VÄRDE AV FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER PER VÄRDERINGSKATEGORI

Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Balansposter	Derivat för säkringsredovisning ¹⁾		Derivat för handelsändamål ²⁾		Finansiella tillgångar som kan säljas		Låne- och kundfordringar		Totalt redovisat värde		Verkligt värde	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Finansiella tillgångar	—	—	—	—	83	119	—	—	83	119	83	119
Finansiella placeringar	—	—	—	—	—	—	13 928	15 378	13 928	15 378	13 928	15 378
Kundfordringar	—	—	—	—	—	—	2 487	2 997	2 487	2 997	2 487	2 997
Övriga fordringar ³⁾	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Derivat ⁴⁾	28	4	567	550	—	—	—	—	595	554	595	554
Likvida medel	—	—	—	—	—	—	12 724	18 089	12 724	18 089	12 724	18 089
Summa finansiella tillgångar	28	4	567	550	83	119	29 139	36 463	29 816	37 136	29 816	37 136

Skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Balansposter	Derivat för säkringsredovisning ¹⁾		Derivat för handelsändamål ²⁾		Andra finansiella skulder		Totalt redovisat värde		Verkligt värde			
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018		
Finansiella skulder	—	—	—	—	23 828	23 928	—	—	23 828	23 928	25 945	25 707
Låneskulder ⁵⁾	—	—	—	—	—	—	—	—	595	496	595	496
Derivat ⁶⁾	197	163	398	333	—	—	—	—	7 645	7 914	7 645	7 914
Leverantörsskulder	—	—	—	—	7 645	7 914	—	—	—	—	—	—
Skulder till intresseföretag	—	—	—	—	3	1	—	—	3	1	3	1
Övriga skulder ⁷⁾	—	—	—	—	456	451	—	—	456	451	456	451
Summa finansiella skulder	197	163	398	333	31 932	32 294	—	—	32 527	32 790	34 644	34 569

1) Varav -159 MSEK (-177) avser kassaflödessäkringar som redovisas mot säkringsreserven i eget kapital och 0 MSEK (13) som avser verkligt värdesäkringar som resultatförs i årets resultat.

2) Varav 217 MSEK (169) avser ekonomiska säkringar för vilka säkringsredovisning ej tillämpas.

3) Är en del av koncernens långfristiga fordringar, upplupna intäkter och övriga fordringar redovisade i balansräkningen.

4) Derivat är en del av övriga fordringar redovisade i balansräkningen.

5) Redovisas i balansräkningen som kort- och långfristiga skulder till kreditinstitut och övriga skulder.

6) Derivat är en del av övriga skulder redovisade i balansräkningen.

7) Är en del av koncernens långfristiga skulder, upplupna kostnader och övriga skulder redovisade i balansräkningen.

NETTORESULTAT PER VÄRDERINGSKATEGORI

Utöver verkligt värde-justeringar ingår även räntor och valutaomvärderingseffekter.

	2017	2018
Tillgångar och skulder värderade till verkligt värde (Derivat)	330	-923
Låne- och kundfordringar	-162	867
Finansiella tillgångar som kan säljas	25	15
Finansiella skulder	-1 239	-985

Företagets redovisade finansiella skulder uppgick vid årsskiftet till 32 790 MSEK (32 527).

KONCERNENS FÖRFALLOSTRUKTUR AVSEENDE ODISKONTERADE KASSAFLÖDEN FÖR FINANSIELLA SKULDER OCH DERIVAT, NOMINELLA BELOPP

		2017				2018			
		<6 mån	6-12 mån	1-5 år	>5 år	<6 mån	6-12 mån	1-5 år	>5 år
Banklån	SEK	-59	-362	-1 689	—	-147	-478	-1 296	—
Certifikat	SEK	—	—	—	—	—	—	—	—
Medium Term Notes	SEK	-317	-372	-4 916	-1 030	-66	-37	-5 363	-504
European Medium Term Notes	EUR	-263	-127	-3 702	-10 339	-275	-133	-4 501	-9 764
Private placements	USD	-133	-133	-5 092	—	-1 921	-91	-3 539	—
Derivat									
– valutaderivat		113	4	51	—	73	—	-11	-3
– räntederivat		-46	8	-210	-70	-44	-5	-183	-34
– råvaru- och elderivat		16	25	22	—	-3	120	60	—
Finansiell leasing		-1	-2	-50	—	-2	-2	-42	—
Leverantörsskulder		-7 907	—	—	—	-7 914	—	—	—
Summa		-8 597	-959	-15 586	-11 439	-10 299	-626	-14 875	-10 305

TIDPUNKT DÅ SÄKRADE KASSAFLÖDEN I SÄKRINGSRESERVEN BERÄKNAS INTRÄFFA OCH PÅVERKA ÅRETS RESULTAT

	Kv1 2019	Kv2 2019	Kv3 2019	Kv4 2019	Kv1 2020	Kv2 2020	Kv3 2020	Kv4 2020	2021 eller senare
Valutaderivat	—	—	—	—	—	0	—	—	—
Räntederivat	—	—	—	—	—	—	—	—	-161
Råvaru- och elderivat	0	—	0	2	—	0	0	—	—
Totalt	0	—	0	2	—	0	0	—	-161

FINANSIELLA INSTRUMENT – RÄNTESWAPPAR (KASSAFLÖDESSÄKRINGAR)

	2017	2018
Redovisat värde (inkluderat i övriga skulder)	-188	-161
Nominellt belopp	1 500	1 500
Förändring i verkligt värde på utestående säkrade instrument från 1 Januari	49	49

NOTER

NOT 28. NÄRSTÅENDE

NÄRSTÅENDERELATIONER

Koncernens försäljning till intresseföretag uppgick till 506 MSEK (848). Koncernens inköp från intresseföretag uppgick till 107 MSEK (231). Lån till intresseföretag uppgick sammanlagt till 0 MSEK (0). Räntetäkterna från lån till intresseföretag var 0 MSEK (0). Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 MSEK (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

Av moderbolagets fakturerade försäljning utgjorde 16 157 MSEK (12 695), vilket motsvarar 80% (76), försäljning till koncernföretag. Exportandelen utgjorde 87% (69). Av moderbolagets inköp kom 1 926 MSEK (2 810) eller 11% (17) från koncernföretag. Moderbolaget har inga lån till intresseföretag. Utställda garantier till förmån för intresseföretag har lämnats om 0 MSEK (0). Samtliga transaktioner sker på marknadsmässiga villkor.

TRANSAKTIONER MED NYCKELPERSONER I LEDANDE STÄLLNING

Utöver vad som angivits i not 3.5 Ersättningar till styrelse och ledande befattningshavare samt i beskrivningen av styrelsen har inga transaktioner med närstående fysiska personer ägt rum.

NOT 29. KOMPLETTERANDE UPPLYSNINGAR KASSAFLÖDESANALYS

Likvida medel	2017	2018
Koncernen		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	5 370	6 859
Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	7 354	11 230
Summa enligt balansräkningen	12 724	18 089
Summa enligt kassaflödesanalysen	12 724	18 089
Moderbolaget		
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:		
Kassa och bank	0	3
Summa enligt balansräkningen	0	3
Summa enligt kassaflödesanalysen	0	3

Kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel enligt följande utgångspunkter:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer
- De kan lätt omvandlas till kassamedel
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Betald och erhållen ränta och utdelning				
Erhållen utdelning	25	15	1 077	3 129
Erhållen ränta	205	271	649	502
Erlagd ränta	-1 374	-1 080	-545	-558
Totalt	-1 144	-794	1 181	3 073

	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2018	2017	2018
Andra justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet				
Förändring i värdet av finansiella instrument	—	—	-154	-70
Ej utdelade resultatandelar i intresseföretag	-50	-44	—	—
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-55	-28	5	-17
Vinst vid avyttring bolag och aktieinnehav	-4 112	-879	-2 416	1 824
Avsättningar till pensioner	—	—	-36	62
Övriga avsättningar	95	393	-78	-31
Övrigt	543	570	815	4 359
Totalt	-3 579	12	-1 864	6 127

	2017	2018
Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter – koncernen		
Förvärvade tillgångar och skulder:		
Immateriella tillgångar	—	4 642
Materiella anläggningstillgångar	—	114
Varulager	—	80
Kortfristiga fordringar	—	464
Likvida medel	—	314
Summa tillgångar	—	5 613
Icke räntebärande skulder	—	-7
Övriga avsättningar och skulder	—	-2 824
Identifierbara nettotillgångar	—	2 782

	2017	2018
Avyttring av dotterföretag och andra affärsenheter – Koncernen		
Avyttrade tillgångar och skulder:		
Immateriella tillgångar	116	1 007
Materiella anläggningstillgångar	739	1 006
Finansiella anläggningstillgångar	71	200
Uppskjutna skattefordringar	—	31
Varulager	484	1 189
Kortfristiga fordringar	794	859
Likvida medel	81	90
Summa tillgångar	2 285	4 381
Avsättningar	-71	-7
Räntebärande skulder	-315	-633
Icke räntebärande skulder	-1 068	-932
Summa skulder	-1 454	-1 572
Identifierbara nettotillgångar	831	2 809
Mining Systems (avvecklad verksamhet)	-144	—
Sandvik Process Systems	4 706	—
Hyperion	—	3 577
Övriga	81	475
Avyttrade verksamheter under året exkl. överförd nettoskuld	4 642	4 052

AVSTÄMNING AV POSTER SOM INGÅR I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN – KONCERNEN

	2017-12-31	Kassaflödeseffekt	Ej kassaflödespåverkande förändringar	Valutakurs-effekter	2018-12-31
Lån inklusive netto pensionsskuld	28 671	-228	977	166	29 586
Leasingfordringar	-2 183	-447	—	-58	-2 688
Övriga finansieringsposter	315	-183	-26	1	107
Summa	26 803	-858	951	109	27 005

NOT 30. FÖRVARV OCH AVYTTRING AV RÖRELSE, AVVECKLAD VERKSAMHET OCH TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

I nedanstående tabell specificeras de förvärv och avyttringar av verksamheter som genomfördes under 2018 och 2017. Årliga intäkter och antal medarbetare avser förhållandet vid tidpunkten för transaktionen.

Affärsområde	Företag	Förvärvsdatum	Årliga intäkter	Antal medarbetare
Sandvik Mining and Rock Technology	Inrock	2 juli 2018	46 MUSD 2017	70
Sandvik Machining Solutions	Metrologic group	4 juli 2018	43 MEUR 2017	170
Sandvik Materials Technology	Custom Electric Manufacturing	1 augusti 2018	5 MUSD 2017	20
Sandvik Machining Solutions	Dura-Mill	3 december 2018	7 MUSD 2017	30

Det genomfördes inga förvärv under 2017.

Verkligt värde för tillgångar och skulder i förvärvade verksamheter genomförda under 2018

Det verkliga värdet på förvärvade tillgångar och övertagna skulder har preliminärt beräknats i avvaktan på den pågående processen att analysera övervärdena vad avser förvärven av Inrock, Metrologic och Dura-Mill som genomfördes 2018. Endast mindre IFRS-justeringar har skett av förvärvade värden.

Verkligt värde redovisat i koncernen	Metrologic	Inrock	Other	Total
Immateriella anläggningstillgångar	1 463	—	51	1 514
Materiella anläggningstillgångar	29	84	1	114
Varulager	7	65	8	80
Kortfristiga fordringar	282	172	5	459
Likvida medel	314	—	—	314
Avsättningar	-10	—	—	-10
Räntebärande skulder	-2	-5	—	-7
Icke räntebärande skulder	-2 147	-325	-3	-2 475
Identifierbara nettotillgångar	-64	-9	62	-11
Goodwill och andra övervärden	1 966	681	146	2 793
Köpeskilling	-1 902	-672	-208	-2 782
Likvida medel i förvärvade verksamheter	314	—	—	314
Återbetalning av lån	-1 924	-171	—	-2 095
Transaktionskostnader	-68	0	—	-68
Netto erlagd likvid	-3 580	-843	-208	-4 631

BIDRAG FRÅN FÖRETAG FÖRVARVADE UNDER 2018 PER AFFÄRSOMRÅDE

	Sandvik Machining Solutions	Sandvik Mining and Rock Technology	Sandvik Materials Technology	Totalt
Bidrag från tidpunkten då bestämmande inflytande förelåg				
Intäkter	238	163	19	420
Årets resultat	93	25	3	121
Bidrag om förvärvet hade gjorts 1 januari 2018				
Intäkter	451	313	42	806
Årets resultat	184	34	9	227

AVVECKLAD VERKSAMHET

Avyttringen av Mining Systems till FLSmidth och NEPEAN slutfördes under 2017. Följaktligen avser orderingången och intäkterna under kvartalet små beställningar av delar och tjänster till pågående projekt. Rörelseresultatet uppgick till -262 miljoner kronor (-95), negativt påverkat primärt av höga kostnader i samband med slutförandet av återstående, pågående projekt. Förändrade valutakurser påverkade resultatet negativt med -3 miljoner kronor. Mining Systems har redovisats under avvecklad verksamhet och de avyttrade verksamheterna exkluderades från Sandviks finansiella rapporter per den 2 november 2017. De projekt som slutförs under 2019 av Sandvik kommer, i enlighet med ett verksamhetsavtal med FLSmidth, att fortsätta att rapporteras som avvecklad verksamhet.

TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Den 17 maj 2017 meddelade Sandvik att Sandvik Materials Technology avsåg att avyttra verksamheten för svets- och rostfri tråd. Verksamheten är föremål för intensiv konkurrens och Sandvik Materials Technology innehar här inte en ledande marknadsposition. I samband med den pågående avyttringen gjordes 2017 en nedskrivning av anläggningstillgångar som uppgick till 450 MSEK.

Verksamheten har rapporterats som avyttringsgrupp i Sandviks finansiella rapportering mellan det andra kvartalet 2017 och det tredje kvartalet 2018 då avyttringen genomfördes.

Den 8 december 2017 meddelade Sandvik att man ingått ett avtal med det i USA noterade investmentbolaget KKR avseende försäljning av Hyperion. Hyperion var ett separat produktområde inom Other Operations och är en global leverantör av innovativa lösningar inom hårdmetall, diamant och kubisk bornitrid. Avyttringen av Hyperion ger Sandvik möjlighet att fokusera mer på sina kärnverksamheter.

Hyperion har sedan det fjärde kvartalet 2017 och fram till det tredje kvartalet 2018 när verksamheten avyttrades rapporterats som avyttringsgrupp i Sandviks finansiella rapportering.

RESULTATRÄKNING FÖR AVVECKLAD VERKSAMHET

	2017	2018
Intäkter	3 080	852
Kostnad för sålda varor	-2 851	-1 174
Bruttoresultat	229	-322
Försäljningskostnader	-102	-42
Administrationskostnader	-210	-110
Forsknings- och utvecklingskostnader	-15	-6
Övriga rörelseintäkter	49	12
Övriga rörelsekostnader	-12	-84
Rörelseresultat	-61	-552
Finansiella intäkter	9	7
Finansiella kostnader	—	—
Finansnetto	9	7
Resultat efter finansiella poster	-52	-545
Skatt	—	—
Årets resultat	-52	-545

NOTER

Not 30, fortsättning

TILLGÅNGAR OCH SKULDER INGÅENDE I AVYTTRINGAR

	Other Operations	SMT	Totalt
Immateriella anläggningstillgångar	1 077	6	1 083
Materiella anläggningstillgångar	897	109	1 006
Finansiella anläggningstillgångar	—	200	200
Uppskjutna skattefordringar	31	—	31
Varulager	961	228	1,189
Kortfristiga fordringar	780	81	861
Likvida medel	80	10	90
Avsättningar	-6	-1	-7
Räntebärande skulder	-453	-180	-633
Icke räntebärande skulder	-884	-48	-932
Vinst vid försäljning av avyttrade verksamheter			879
Erhållen ersättning efter kostnader för avyttring			3 769
Återbetalning av lån			373
Avgår: Likvida medel i de avyttrade enheterna			-90
Effekt på koncernens likvida medel, avyttrade verksamheter			4 052

TILLGÅNGAR OCH SKULDER SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

	2017	2018
Immateriella anläggningstillgångar	1 016	—
Materiella anläggningstillgångar	823	26
Finansiella anläggningstillgångar	79	4
Omsättningstillgångar	2 604	611
Totala tillgångar	4 522	641
Avsättningar	438	4
Räntebärande skulder	9	—
Icke räntebärande skulder	1 123	608
Totala skulder	1 570	612

KASSAFLÖDESANALYS FÖR AVVECKLAD VERKSAMHET

	2017	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-466	-439
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-144	2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	2	-2
Årets kassaflöde från avvecklad verksamhet	-608	-439

AVYTTRINGAR

I juli 2018 avyttrade Sandvik sin verksamhet Hyperion inom Other operations till det USA-noterade investmentbolaget KKR till en försäljningslikvid om 4 miljarder SEK på en skuld- och kassafri basis. Under 2017 omsatte verksamheten cirka 3,2 miljarder SEK med cirka 1 400 anställda.

Under 2018 avyttrade Sandvik Materials Technology sin andel i intressebolaget Fagersta Stainless samt verksamheten inom Stainless wire och Welding wire. Försäljningslikviden uppgick till 475 miljoner SEK under 2018. Transaktionen innefattade cirka 260 anställda.

NOT 31. UPPGIFTER OM MODERBOLAGET

Sandvik Aktiebolag, organisationsnummer 556000-3468, är ett svenskt aktiebolag, vars styrelse har sitt säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 510, 101 30 Stockholm. Besöksadressen är World Trade Center, Kungsbron 1, sektion G, våning 6, Stockholm.

Moderbolagets aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. Aktier kan även handlas i USA i form av ADR (American Depositary Receipts).

Koncernredovisningen för år 2018 omfattar moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnda koncernen. I koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag.

NOT 32. UPPLYSNINGAR OM AKTIER, ÄGARFÖRHÅLLANDEN OCH RÄTTIGHETER

Följande noteras utifrån kraven i 6 kap 2 a § Årsredovisningslagen: Moderbolagets aktiekapital utges i en serie där en aktie berättigar till en röst. Det totala antalet aktier ska lägst vara 1 000 000 000 och högst 4 000 000 000.

Antalet aktier vid utgången av 2018 uppgick till 1 254 385 923 (1 254 385 923) med ett kvotvärde om 1,20 SEK per aktie. Vid kontant- eller kvittningsemissioner äger aktieägare företrädesrätt till teckning av nya aktier. Några begränsningar avseende aktiers överlåtbarhet föreligger inte.

Aktieinnehav som direkt och indirekt representerar minst 10 % av röstetalet avser AB Industrivärden med 12 %.

Bolagsordningen i Sandvik AB föreskriver bland annat verksamhetens inriktning, säte och aktiekapital (minimi- och maximikapital). Bolagsordningen anger inte att någon av styrelsens ledamöter ska utses på annat sätt än av bolagsstämman. Arbetstagarrepresentanter utses dock av de fackliga organisationerna med stöd av lag om styrelserepresentation för de privatanställda.

Bolag i koncernen har låneavtal med villkor som kan få verkan om kontrollen över bolaget förändras till följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

Det finns inga anställningsavtal mellan bolag i koncernen och moderbolagets styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, de sägs upp på skäligh grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande.

NOT 33. FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår en utdelning om 4,25 kronor (3,50) per aktie till årsstämman 2019, vilket motsvarar cirka 5,3 miljarder kronor (4,4).

Utdelning, 4,25 kronor per aktie	
× antal aktier 1 254 385 923 =	5 331 140 173
I ny räkning överförs	16 384 240 659
Summa, SEK	21 715 380 832

NOT 34. HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Den 9 januari 2019, meddelade Sandvik förvärvet av amerikanska Wetmore Tool & Engineering, en tillverkare av runda verktyg specialiserade för flygindustrin. Den 22 januari 2019, meddelade Sandvik förvärvet av amerikanska Artisan Vehicle Systems, en tillverkare av batteridrivna utrustning för underjordsbrytning.

MOTIVERING TILL UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar.

Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i övrigt är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen.

Bolagets ekonomiska situation per den 31 december 2018 framgår av denna årsredovisning. Den föreslagna utdelningen utesluter inte investeringar som bedöms erforderliga. Företaget har vidare en likviditetsreserv i form av en ej utnyttjad kreditfacilitet som uppgår till

9 000 miljoner kronor, vilket medför att bolaget bör klara oväntade händelser och tillfälliga variationer i betalningsströmmarna i rimlig omfattning. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till någon annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarbar med beaktande av de krav och risker som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 1 mars 2019
Sandvik Aktiebolag (publ)
STYRELSEN

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till årsstämman förfogande stående vinstmedel:

balanserade vinstmedel	19 979 115 619
samt årets resultat	1 736 265 213
Kronor	21 715 380 832

disponeras på följande sätt:
till aktieägarna utdelas

4,25 kronor per aktie	5 331 140 173
i ny räkning överförs	16 384 240 659
Kronor	21 715 380 832

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 2 maj 2019.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman den 29 april 2019.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 1 mars 2019

Johan Molin
Ordförande

Jennifer Allerton
Styrelseledamot

Claes Boustedt
Styrelseledamot

Marika Fredriksson
Styrelseledamot

Johan Karlström
Styrelseledamot

Tomas Kärnström
Styrelseledamot

Thomas Lilja
Styrelseledamot

Helena Stjernholm
Styrelseledamot

Lars Westerberg
Styrelseledamot

Björn Rosengren
Styrelseledamot
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 6 mars 2019
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

TILL BOLAGSSTÄMMAN I SANDVIK AB (PUBL), ORG.NR
556000-3468

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2018. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 46-122 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. En bolagsstyrningsrapport har upprättats och är i överensstämmelse med årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för räkenskapsåret 2017 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 6 mars 2018 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rappor-

terna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Sandvik har verksamhet som sker via legala enheter i ett stort antal länder. Operativt är verksamheten organiserad i divisioner som alla ingår i någon av koncernens tre Business Areas. Som stöd för den operativa verksamheten i divisionerna finns gemensamma funktioner på olika nivåer i koncernen.

En grundläggande del i vår förstaårsrevision har varit att skaffa oss en förståelse för hur koncernens verksamhet är organiserad, om viktiga system och processer samt de interna kontroller som finns för att ge styrelse och ledning trygghet i att den finansiella rapporteringen håller en hög precision. För det ändamålet har vi inledningsvis genomfört intervjuer med ledande befattningshavare på olika nivåer i koncernen och ledare för koncernfunktioner samt tagit del av rapporter, policies, instruktioner och planerings- och styrningsdokument.

I förstaårsrevisionen ingår också att inhämta tillräckliga revisionsbevis om öppningsbalansen. Däri ingår bland annat att ta del av den förra revisorns planering, bedömningar och slutsatser samt utvärdera utfört arbete på utvalda områden.

Med allt detta som utgångspunkt har vi, för att kunna bedöma koncernredovisningen som helhet, beslutat att de 80-talet rapportering enheter som vi bedömt vara viktigast ska ingå i koncernrevisionen. Finansiell rapportering från övriga, mindre viktiga, enheter täcks in genom en analytisk granskning som utförs av det centrala teamet och används för att ta ställning till om fördjupade granskningsåtgärder är nödvändiga. De flesta dotterbolag i koncernen omfattas dessutom av revision enligt lokala lagkrav. Det centrala teamet ansvarar för att granska ett antal gemensamma system, processer, transaktionsflöden och funktioner inklusive moderbolagets egna räkenskaper. De lokala teamen har ansvar för att granska de poster som kommer av den operativa verksamheten i respektive enhet och som härrör från den lokala produktionen och försäljningen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om de, enskilt eller tillsammans, rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi kvantitativa väsentlighetstal för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning. De kvantitativa väsentlighetstalen används också för att bedöma effekten av eventuella felaktigheter, enskilt eller sammantaget, på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Tidpunkt för intäktsredovisning

Koncernen tillverkar och säljer ett antal produkter och tjänster till kunder i hela världen. Försäljningen sker huvudsakligen via egna distributionskanaler. Försäljningsavtalen innehåller olika leverans- och andra avtalsvillkor och tidpunkten för när väsentliga leveransåtaganden är uppfyllda varierar även om det oftast sker vid ett specifikt tillfälle. Den nya redovisningsstandarden IFRS 15 har implementerats från 1 januari 2018 och har inneburit att koncernen har analyserat sina olika försäljningsavtal och tagit ställning till i vilken eller vilka perioder som en försäljningstransaktion ska redovisas som intäkt.

Upplýsingar i not 2 och redovisningsprinciperna framgår ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter och hur införandet av IFRS 15 påverkat koncernens redovisning.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för intäktsredovisning samt testat ett urval av nyckelkontroller
- Utvärderat bolagets arbete för att införa IFRS 15 samt prövat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med den nya redovisningsstandarden
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner för att pröva att de redovisas enligt koncernens principer
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval manuella bokföringstransaktioner.
- Testat lämnade notupplýsingar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Värdering av förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Lejonparten av Sandviks immateriella tillgångar har förvärvats externt, främst genom företagsförvärv, och uppgår sammantaget till väsentliga belopp. Tillgångar med obestämbar livslängd som exempelvis goodwill skrivs inte av. Istället görs ett årligt test av om det bokförda värdet för en kassagenerande enhet fortsatt kan motiveras. Under 2018 har koncernen förvärvat och avyttrat flera verksamheter innehållande immateriella tillgångar.

Det finns ett antal moment där ledningens bedömningar och uppskattningar om framtida utfall är avgörande för redovisningen både i samband med förvärv och vid avyttringar samt inte minst vid nedskrivningsprövningen där ledningens bedömning av tillgångarnas förmåga att långsiktigt generera framtida kassaflöden avgör värdet.

Av not 13 finns ytterligare information om koncernens immateriella tillgångar samt väsentliga antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognosticerade kassaflöden och diskonteringsräntor vid beräkningen av enheternas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt mot externa datakällor där det varit möjligt och relevant.
- Utvärderat att förvärvsanalyser för de väsentligaste förvärven under året möter kraven enligt IFRS och har upprättats enligt vedertagen praxis samt bedömt att väsentliga antaganden som använts för att fastställa värden på förvärvade tillgångar är rimliga.
- Prövat att tidigare förvärvade immateriella tillgångar som hör till sålda verksamheter har identifierats, värderats korrekt enligt koncernens principer samt avregistrerats från balansräkningen vid rätt tidpunkt.

Värdering av varulager

Sandvik håller avsevärda lager av råvaror, reservdelar och produkter i arbete vid sina produktionsenheter och färdigvaror i första hand vid sina säljenheter. Värderingen av varulagret är viktig för att bruttovinsten ska vara rättvisande.

Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. Vid fastställande av produktkalkyler finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Det handlar bland annat om att fastställa normalproduktionsvolym, valutakurser, råmaterialpriser samt allokeringssnycklar för andra direkta och indirekta kostnader. För färdigvaror behöver bedömning göras av produkterna utsatts för inkurans och hur säljbara de är. Slutligen finns en komplexitet i att kontrollera och mäta volymer inte minst av råmaterial och produkter i arbete.

Av redovisningsprinciperna framgår bolagets principer för värdering av varulager och av not 17 framgår ytterligare information om balansposten.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för lagerredovisningen samt testat ett urval av nyckelkontroller för fastställande av lagervolymer och för fastställande av bokförda värden.
- Stickprovsvis testat råmateriallager mot faktiska inköpspriser, utvärderat rimligheten i produktkalkyler för produkter i arbete och färdigvarulager
- Deltagit i inventeringar vid ett stort antal lagerplatser samt testat periodisering av in- och utleveranser
- Tagit del av bolagets övervakande kontroller av trägrörlighet samt bedömningar av inkurans samt nettoförsäljningspriser.

Särskilt betydelsefullt område*Redovisning av tillgångar som innehas för försäljning*

Redovisning av avyttringar av grupper av tillgångar och hela verksamheter innehåller ett antal avgränsningar som påverkar periodisering, klassificering i resultaträkningen och värdering i balansräkningen. Hur avgränsningarna görs kan ha en påverkan på exempelvis EBITDA för kvarvarande verksamhet och andra nyckeltal.

Avyttringar av verksamheter är komplicerade transaktioner med förlopp som ofta löper över lång tid från att en försäljningsprocess initierats till att den avslutats och återstående åtaganden löpt ut. Sandvik har de senaste åren genomfört flera avyttringar som klassificerats som avvecklad verksamheter och därmed särredovisats i resultaträkningen. För avyttringen av Mining Systems har Sandvik kvar ett finansiellt ansvar för utfallet av flera större kundprojekt som var pågående vid avtalsstidpunkten. Utfallet kvarvarande intäkter och kostnader inom kundprojektet har uppskattats och presenteras som avvecklad verksamhet i resultaträkningen.

Av resultaträkningen samt not 30 finns ytterligare information om avyttrade tillgångar och verksamheter.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Läst och bedömt överlåtelseavtal som tecknats avseende sålda verksamheter och bedömt om klassificeringen är enligt redovisningsstandarderna.
- Tagit del av och utvärderat bolagets prognos för framtida intäkter och kostnader avseende kvarvarande kontrakt från Mining Systems.
- Prövat ledningens värdering av övriga tillgångar, skulder och eventuella förpliktelser som uppkommit i samband med avyttringen av verksamheter de senaste åren samt att redovisningen är konsekvent med tidigare år.
- Testat lämnade tilläggsupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–45 and 146–152. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar*Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2018 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

REVISIONSBERÄTTELSE

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Sandvik AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 27 april 2018 och har varit bolagets revisor sedan den dagen.

Stockholm 6 mars 2019
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Magnus Svensson Henrysson
Auktoriserad revisor

HÅLLBARHETSNOTER

INTRESSENTDIALOGER	128
STRATEGI	128
HÅLLBARHETSSTYRNING	130
HÅLLBARHETSRISKER	132
MÅL	134
NYCKELTAL	138
FN:S HÅLLBARHETSMÅL	141
GRI-INDEX	142
REDOVISNINGSPRINCIPER	144
BESTYRKANDERAPPORT	145

OM RAPPORTEN

Detta är Sandviks trettonde hållbarhetsredovisning. Ambitionen är att fortsätta rapportera på motsvarande sätt årligen. Sandviks senaste hållbarhetsrapport publicerades i mars 2018. Hållbarhetsnoterna ger oss en möjlighet att presentera detaljerad information om strategi, intressentdialoger, väsentlighetsanalys och hållbarhetsdata, liksom en mer utförlig beskrivning av våra hållbarhetsrisiker och hållbarhetsmål.

Information enligt svensk lagstiftnings krav på hållbarhetsrapportering, lagstadgad hållbarhetsrapport, liksom Sandviks

hållbarhetsredovisning återfinns på sidorna 30–41 samt 128–145. Hållbarhetsinformationen i rapporten har upprättats i enlighet med Global Reporting Initiatives riktlinjer, GRI Core option och har granskats av en extern part. Den översiktliga granskningen av Sandviks Hållbarhetsredovisning 2018 skedde på uppdrag av styrelsen och Sandviks vd. Granskaren är oberoende gentemot Sandvik. Sandvik har undertecknat FN:s Global Compact (UNGC) och vi rapporterar om de tio principerna i enlighet med kriterierna för UNGC:s avancerade nivå.

INTRESSENTDIALOGER

Vi är involverade i en öppen dialog med våra intressenter om hur våra hållbarhetsaktiviteter genomförs, hur vi prioriterar, fattar beslut och uppnår resultat. Till exempel håller vi strukturerade dialoger som del av väsentlighetsanalysen som vi baserar vår rapportering på i enlighet med GRI-standarder. Intressentdialoger hålls kontinuerligt på koncernnivå och i högre grad på affärsområdesnivå och i de lokala dotterbolagen runt om i världen. Sandviks intressenter identifieras baserat på deras intresse för Sandvik och hållbarhetsfrågor och intressenters potentiella påverkan på företaget. I vår årsberättelse och på vår webb presenterar vi hur vi arbetar med de viktigaste temana (för sidor, se nedan). Exempel på dialoger under 2018:

Analytiker, investerare, aktieägare: Dialoger hålls huvudsakligen vid individuella möten och i gruppsamtal. Exempel på teman som diskuterats: implementering av hållbarhetsstrategi (sidan 130), målsättningar och genomförande (sidorna 134–137) och vårt bidrag till FN:s mål för hållbar utveckling (sidan 141). Vi har också fått specifika frågor angående våra koldioxidutsläpp (sidan 138).

Leverantörer, kunder, myndigheter, andra affärspartners: Kunddialoger hålls kontinuerligt och vi deltar i ett antal enkäter som täcker hela hållbarhetsspektrumet. Vidare läggs extra fokus på pro-

duktutveckling, till exempel för att öka kundsäkerheten och energieffektiviteten för produkterna (sidorna 12–29). Vi har en löpande med leverantörer om uppförandekoden (sidorna 37). Sandvik hade en dialog med Finansdepartementet i Sverige angående FN:s mål för hållbar utveckling under 2018.

Medarbetare: Löpande dialog via möten, medarbetarenkäter och uppföljningsmöten. Teman som diskuterades var till exempel hälsa och säkerhet (sidorna 35–36).

Organisationer, icke-statliga organisationer, högskolor, medier, fackföreningar: Möten med fackföreningar där vår hållbarhetsstrategi diskuterades (sidorna 128). Swedwatch, en svensk ideell organisation, publicerade en rapport om hur Sandvik och andra företag arbetar med mänskliga rättigheter (sidorna 33).

MEDLEMSKAP I ORGANISATIONER

Sandvik är en medlem av FN:s Global Compact-initiativ. Sandvik deltar också i branschorganisationerna Jernkontoret (stålproducenter) och Svemin (gruvföretag) där ett antal hållbarhetsinitiativ utarbetas, främst i samband med FN:s mål för hållbar utveckling.

HÅLLBAR AFFÄRSSTRATEGI

Koncernens strategi för hållbart företagande i koncernen reviderades och antogs av Sandviks koncernledning under 2016. Strategin bygger på de två huvudsakliga påverkansområdena "vårt erbjudande" och "vår verksamhet" och deras åtta dimensioner, fyra under varje påverkansområde. Detta utgör vår hållbarhetsagenda och det är utifrån denna som vi väljer ett antal väsentliga aspekter.

Det är resultatet av en bedömning av påverkan som våra produkter och tjänster har i förhållande till den egna verksamheten. Strategin har fokus på att göra hållbarhetsfrågan till en integrerad del av koncernens centrala principer och affärsbeslut. Strategin omfattar internationella riktlinjer och principer såsom FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

VÅRT ERBJUDANDE

Vi vill göra våra kunder mer hållbara. Vi utvecklar produkter, lösningar och tjänster som förbättrar våra kunders hållbarhet genom förbättrad produktivitet och konkurrenskraft, samtidigt som miljöpåverkan minskas och hälsa och säkerhet främjas för kundernas medarbetare. Vi arbetar med våra kunder över produktens hela livscykel och tillhandahåller service och eftermarknadsstöd som återköpsprogram som gör det möjligt för oss att ta tillbaka och återvinna använda produkter. Vi arbetar ständigt med att göra våra produkter mer energieffektiva och därmed sänka kundernas kostnader.

VÅRA VERKSAMHETER

Vi vill bli mer hållbara. Genom att främja hållbarhet och ansvarstagande i vår egen verksamhet blir vi en mer pålitlig och långsiktig partner för våra kunder och andra intressenter. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra interna processer, till exempel för leverantörshandling, energianvändning, utsläpp, vattenförbrukning, anti-korruption, rättvisa arbetsvillkor och andra mänskliga rättigheter.

VÄSENTLIGHETSANALYS FÖR SANDVIK-KONCERNEN

Koncernledningen genomför regelbundet en väsentlighetsanalys. Utgångspunkten är den ovannämnda hållbarhetsagendan för koncernen, som bygger på internationella ramverk och institutioner såsom Global Reporting Initiative (GRI), FN:s Global Compact, medierapportering, globala trender samt resultat av våra intressentdialoger, utöver vår egen bedömning av relevanta områden.

I slutet av 2016 genomfördes en väsentlighetsanalys som gäller för 2017–2019. Ett antal frågor som berör prioriteringen av koncernens hållbarhetsagenda skickades ut till interna och externa intressenter. Efter beslut av koncernledningen, med inspiration från intressentdialogen, valdes fem aspekter ut som ansågs vara av väsentlig betydelse för koncernen, se sidan 129. En väsentlighetsanalys planeras för 2019.

VÄSENTLIGHETSANALYS FÖR AFFÄRSOMRÅDEN

Varje affärsområde har genomfört en väsentlighetsanalys som också gäller för 2017–2019, se sidan 129. Läs mer om affärsområdets arbete med hållbarhet på sidan 12–29. Mål och målpåfyllelse för våra erbjudanden visas per affärsområde på sidorna 134–135.

SANDVIKS HÅLLBARHETSAGENDA

VÅRT ERBJUDANDE



Innovation och produktivitet



Hälsa och säkerhet



Miljöpåverkan

Användning, återanvändning
och återvinning

Definieras och följs upp per affärsområde

VÅR VERKSAMHET



Styrning



Partners



Miljöpåverkan



Människor

Ramverk för bolagsstyrning	Kundrelationer	Koldioxidutsläpp (CO ₂)	Hälsa och säkerhet
Resultatstyrning	Hållbar leverantörshantering	Användning, återanvändning, rekonditionering och återvinning	Employer branding and rättvis rekrytering
Regelefterlevnad	Samhällsengagemang	Effektiv användning av material och resurser	Medarbetarengagemang, utbildning och utveckling
Skatt		Minskning av andra utsläpp	En diversifierad och inkluderande organisation
			Utmärkta ledare
			Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Med blå hörnor: Koncernens väsentliga aspekter 2017-2019. Dessa aspekter följs upp av koncernen och rapporteras i enlighet med GRI Standarder.

VÄSENTLIGA ASPEKTER 2017-2019 PER AFFÄRSOMRÅDE

	VÅRT ERBJUDANDE	VÅR VERKSAMHET
Sandvik Machining Solutions	Innovation och produktivitet	Regelefterlevnad Hållbar leverantörshantering Effektiv användning av material och resurser Hälsa och säkerhet
Sandvik Mining and Rock Technology	Innovation och produktivitet Hälsa och säkerhet Miljöpåverkan	Styrning Regelefterlevnad Kundrelationer Hållbar leverantörshantering Effektiv användning av material och resurser Minskning av övriga utsläpp Hälsa och säkerhet En diversifierad och inkluderande organisation
Sandvik Materials Technology	Innovation och produktivitet Miljöpåverkan	Kundrelationer Hållbar leverantörshantering Koldioxidutsläpp Användning, återanvändning, rekonditionering och återvinning Effektiv användning av material och resurser Hälsa och säkerhet

HÅLLBARHETSSTYRNING

Sandvik analyserar och hanterar risker och möjligheter med utgångspunkt från sin hållbarhetsstrategi, uppförandekod och uppförandekod för leverantörer. Koncernledningen beslutar om målsättningar för materiella områden för att effektivt hantera riskerna och ta vara på möjligheterna.

Koncernledningen beslutar om Sandviks hållbarhetsstrategi och affärsområdena ansvarar för implementering och uppföljning. Affärsområdena ansvarar även för granskning och hantering av hållbarhetsrisker i verksamheten.

Hållbarhetsfunktionen hanterar Sandviks övergripande hållbarhetsstrategi och stöttar affärsområdena. Under året har ett nytt Sustainable Business Council bildats. Rådet består av representanter från de tre affärsområdena och koncernfunktioner som Human Resources, Miljö, Hälsa och Säkerhet samt Regelefterlevnad.

Styrelsen antar uppförandekoden och varje affärsområde är ansvarigt för att garantera regelefterlevnaden. Samtliga styrelsemedlemmar och medlemmar av koncernledningen har utbildats i Sandviks uppförandekod, inklusive antikorrupktion. 94 procent av medarbetarna har utbildats i uppförandekoden. Medarbetare och andra intressenter uppmuntras att rapportera avvikelser eller brott mot Sandviks uppförandekod genom Speak Up-systemet. Det möjliggör snabb upptäckt av risker och snabba korrigerande åtgärder. Hållbarhetsarbetet utvärderas även utifrån målutfall (sid 134-137) och externa rankingar. Nyckeltal konsolideras och rapporteras för uppföljning av mål på koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi vår insats och sätter mål och fokusaktiviteter för kommande år.

HANTERING AV VÄSENTLIGA OMRÅDEN

Regelefterlevnad

Arbetet med regelefterlevnad omfattar fyra områden: Antikorrupktionsarbete, handelsrättsliga regler, konkurrensrättsliga regler samt hantering av personuppgifter. Det huvudsakliga syftet är att säkra en väl fungerande struktur med kontroll över Sandviks internationella verksamhet samt att hantera efterlevnadsrisker i de länder där Sandvik har verksamhet. Regelefterlevnadsprogrammen (inklusive riskidentifiering, policyarbete, utbildning, kontroller etc.) genomförs av varje affärsområde och övervakas av Sandvik Compliance Functional Council som ställer krav, granskar utfall och ger försäkran om tillfredsställelse till styrelsen genom revisionsutskottet. Functional Council omfattar Compliance Officers från affärsområdena och koncernen samt Head of Business Integrity. Under 2018 utdelades inga väsentliga böter eller icke-monetära sanktioner för överträdelser av lagar eller regler relaterat till våra fyra områden. Se sidan 31 för mer information.

GRI-område: Antikorrupktion. Väsentligt inom och utanför Sandvik.

Hållbar leverantörshantering

En hållbar försörjningskedja och starka leverantörsrelationer är centrala för Sandviks åtagande mot våra kunder att tillhandahålla de bästa och mest innovativa erbjudandena. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och omfamnar våra hållbarhetsstandarder i frågor såsom miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och anti-korrupktion. Våra krav, som är samma för alla typer av leverantörer, beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer. Ansvar och implementering av uppförandekoden för leverantörer ligger hos affärsområdena. Se sidan 37 för mer information om vårt leverantörshanteringsprogram.

GRI-områden: Miljömässig leverantörsgrensning, Social leverantörsgrensning, Barnarbete (avgränsning: leverantörskedja), Tvångsarbete (avgränsning: leverantörskedja). Väsentligt i Sandviks leverantörskedja.

Mångfald och inkludering

En diversifierad och inkluderande organisation förbättrar Sandviks affärsresultat genom att reflektera en global, diversifierad kundbas, skapa en innovationskultur och möjliggöra för Sandvik att attrahera rätt kompetenser. Mångfald och inkludering är integrerade delar av ett modernt samhälle och för Sandvik innebär det en stark konkurrensfördel. Att ha rätt sammansättning av människor som återspeglar Sandviks marknader stödjer affären och vår ambition att möta globala och lokala kunders behov.

Mångfald och inkludering är viktiga delar i vår people-strategy och utgör en del av vår People Policy. Ansvar för att implementera och kommunicera policyn, säkerställa resurser och vidta åtgärder när en överträdelse av policyn konstaterats åligger affärsverksamheten. Sandvik har ett forum för mångfald och inkludering med representanter från koncernen och affärsområdena med syfte att tillsammans arbeta för att utveckla en diversifierad organisation och en inkluderande kultur. Forumet utvecklar och beslutar om uttalanden, vision och mission, utbyter erfarenheter, överser nyckeltal och samarbetar kring initiativ inom mångfald och inkluderande.

GRI-områden: Anställning, Mångfald och Lika rättigheter. Väsentligt inom Sandvik.

Miljö, Hälsa och Säkerhet (Environment, Health and Safety)

Sandviks EHS-vision (Environment, Health and Safety) är noll skador på våra medarbetare, miljön vi arbetar i, våra kunder och våra leverantörer. Vi vidtar förebyggande åtgärder när det finns anledning att tro att en åtgärd skulle kunna vara skadlig för miljön eller människors hälsa. Sandviks EHS-råd ansvarar för att driva och marknadsföra visionen och att säkerställa att Sandvik hanterar EHS på det mest effektiva sättet. EHS-aktiviteterna är decentraliserade till affärsområdena medan EHS-rådet är ett forum för att identifiera, nå konsensus kring och implementera gemensamma initiativ och processer. Rådet ger även förslag till utformning av dokument, såsom EHS-policyn och mål, till koncernledningen som de får ta ställning till och godkänna. Råden kan sätta samman arbetsgrupper som arbetar med specifika EHS-frågor, till exempel miljöarbetsgrupper.

Våra EHS-ledningssystem baseras på ISO 14001, ISO 45001 eller jämförbara standarder. Styrningen av enskilda ämnen följer kriterier uppsatta i dess ramverk men kan även gå ännu längre. Vi har en gemensam EHS-policy för företaget och koncernprocedurer inom områden där Sandvik vill sätta upp regler som går utöver kraven i våra certifieringssystem. Om det inte finns lagkrav eller krav i våra certifieringar eller koncernprocedurer så lämnas specifika frågor av lokal natur, till exempel utsläppsnivåer eller miljötillstånd, alltid till lokala initiativ anpassade till de specifika behoven vid varje enskild produktionsenhet eller affärsdivision. Avgränsningarna för EHS-styrssystemen inbegriper även relationer utanför företagets gränser och innebär ett direkt ansvar att försäkra sig om höga standarder för alla arbetssituationer där vi som företag kan kontrollera arbetsmiljön. Där ingår arbete med riskidentifiering och motverkan för att förhindra arbetsrelaterade olyckor eller sjukdom.

Användning, återanvändning och återvinning

Global brist på råmaterial är ett hinder för en framgångsrik verksamhet. Återvinning resulterar i mindre behov av råvaror, lägre energikonsumtion och minskade utsläpp av syrasubstanser och utsläpp av avloppsvatten, samt minskat avfall. Det är viktiga faktorer för Sandvik, koncernens kunder och samhället i stort. Sandviks anläggningar strävar efter att minska konsumtionen av råmaterial och avfall till deponi.

Cirka 90 procent av vår tillverkning sker i områden där det finns gott om vatten. Vi återvinner ändå vatten, i synnerhet kylvatten, för att minska konsumtionen av färskvatten vid flera produktionsenheter.

EHS-policyen omfattar hela koncernen och omges av ett antal interna miljöstandarder för vår verksamhet. Huvudanläggningar med produktion, service och lager är certifierade i enlighet med ISO 14001 (99 procent). Miljöfrågor ingår i processen för hållbar leverantörshantering och såväl miljö- som säkerhetsfrågor utgör en del i processen för att utveckla nya produkter. Livscykelanalyser beräknas för utvalda produkter, främst inom Sandvik Materials Technology. Läs mer om vårt miljöarbete på sidorna 38-39.

GRI-områden: Material, Vatten och Utsläpp, Utsläpp och Avfall. Väsentligt inom och utom Sandvik.

Hälsa och säkerhet

Att upprätthålla en säker arbetsmiljö kommer alltid att vara en topprioritering, av respekt för både Sandviks medarbetare och dess kunder. Kunder och andra intressenter har allt högre förväntningar på koncernens agerande. Hälsa och säkerhet är en betydande konkurrensfördel för Sandvik.

Sandvik har ett EHS-ledningssystem som är certifierat i enlighet med ISO 45001 (eller OHSAS 18001 under en övergångsperiod). Vid slutet av 2018 var 99 procent av anläggningar inom avgränsningarna certifierade. Alla anläggningar med minst 25 medarbetare ska certifieras gentemot standarden. Utöver minimikraven så har Sandvik infört ett antal EHS-procedurer som går längre än kravet på ett externt verifierat ledningssystem. Procedurerna hanterar identifikation av faror och riskhantering; incidentrapportering, utredning och hantering av skador; mätning av EHS-prestanda och kontroll; Utbildning och kompetens; Procedur för mindre anläggningar och kontor. Anläggningar med en lägre riskprofil behöver inte genomgå extern certifiering. Dessa anläggningar kommer dock att omfattas av koncernproceduren för Mindre anläggningar och kontor, för en systematik i EHS-styrningen.

Alla Sandvik-kontrollerade anläggningar kommer att implementera och upprätthålla formella system och processer för riskutvärdering som:

- Systematiskt identifierar alla betydande hälso- och säkerhetsrisker och potentiell miljöpåverkan, både för rutin- och icke-rutinmässigt arbete (t.ex. underhållsarbete och entreprenörsarbete)
- Inkluderar arbetsprocesser som ergonomi, kemikalier, maskiner, verktyg och utrustning som är lämpliga för den typ av arbete som utförs.
- Involverar eller konsulterar relevanta medarbetare, chefer, experter, EHS-specialister etc.
- Bedömer risknivån (det vill säga utan någon Sandvik-initierad kontrollåtgärd på plats).
- Vid behov tillämpar omfattande riskbedömningsprocesser och metoder som är lämpliga för riskernas art och omfattning (till exempel HAZOP, Bowtie, FMEA)

Baserat på ovanstående riskbedömningar kommer varje Sandvik-kontrollerad anläggning att:

- Genomföra lämpliga kontrollåtgärder för att säkerställa att EHS-riskerna hanteras på en acceptabel nivå genom effektiv användning av kontrollhierarkin.
- Genomföra löpande övervakning för att säkerställa att som ett minimum de kontroller som anses vara "kritiska" är effektiva.
- Föra ett uppdaterat riskregister som innehåller de väsentliga riskerna för anläggningen. Detta ska ses över och uppdateras minst årligen eller när omständigheter eller händelser ändrar anläggningens riskprofil.
- Se till att platsledning regelbundet granskar riskhanteringssystemen och processerna för att säkerställa att de är relevanta och avsedda för riskernas art och omfattning.

Alla medarbetare kan och uppmuntras att rapportera de faror som de observerar. Detta hanteras av den ansvariga personen i anläggningen där faran identifierades. Systemet stöder en process för

att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa upp slutförandet. Riskrapportering uppmuntras ständigt och den rapporterade personen riskerar inte att ställas till ansvar i egenskap av "rapportör". Den högsta Sandvik-chefen på varje anläggning ansvarar för korrekt hantering av den registrerade risken.

Varje affärsområde/anläggning har ett incidentrapporteringssystem och utredningssystem för att säkerställa att faror, near misses och incidenter:

- rapporteras i tid och korrekt
- klassificeras korrekt baserad på Sandviks EHS-definitioner
- utvärderas utifrån framtida riskpotential
- utreds korrekt och analyseras för att bestämma orsaker, korrigerande åtgärdsplaner och trender för orsaker till incidenterna

Varje affärsområde/anläggning säkerställer att resultaten från incidentutredningar delas inom organisationen.

Alla medarbetare har tillgång till en kollega på sin omedelbara arbetsplats eller som en del av deras organisatoriska tillhörighet som representerar EHS-funktionen inom Sandvik. Utformningen av denna funktion ser olika ut i olika affärsdivisioner inom företaget eftersom de är utformade för att vara effektiva inom det område som de tillhör. Det finns EHS-specialister i våra försäljningsområden och territorier och de är specialiserade på hälso- och säkerhetsfrågor, till exempel relaterade till resor eller till krävande arbetsmiljöer på kundernas anläggningar. De kan också specialisera sig på till exempel ergonomi eller psykosociala problem om de är anställda inom en servicefunktion eller på ett kontor. Vår EHS-organisation på produktionsanläggningar har stor erfarenhet av att hantera industrimiljöer och där till hörande risker. EHS-frågorna är integrerade i verksamheten och EHS-funktionen bidrar med expertis och stöd för att EHS-aspekterna ska vara en integrerad del i vårt dagliga arbete.

Styrdokument och regler är godkända efter granskning och synpunkter från olika intressenter. En omfattande process föregår alltid beslut av procedurer. Intressenterna är huvudsakligen från vår EHS-organisation, men också från den operativa ledningen och från arbetarnas säkerhetskommittéer där EHS-representanter och representanter från arbetstagare och ledning möts regelbundet. Ämnen som policyer och förfaranden och riskhantering diskuteras i dessa utskott.

Hållbarhets- och säkerhetsåtagandena utformas beroende på den lokala organisationen och frågor inom den regionen. Det är vanligt med representanter från den lokala ledningen och från arbetare och EHS-expert. EHS-frågor i förhållande till lokala arbetsplatser behandlas och beslutas om i utskotten.

Utbildning tillhandahålls som en del av introduktionen på arbetsplatsen för alla medarbetare och mer ingående för EHS-expert. Dessutom ingår EHS-frågor i utbildningen för vissa roller. Utbildningen varierar från intern klassrumsutbildning till extern utbildning och självstudier, till exempel e-learning. Den allmänna medvetenheten stärks också med ett internt notifieringssystem där man delar varningar om faror liksom god praxis och problemlösningar.

Tillgång till medicinsk vård och sjukvård är utformad utifrån lokala behov och sedvänjor. Det varierar från att ha professionell vård på plats, antingen som anställda vårdgivare eller som en tjänst från en extern part i våra lokaler. Det kan även finnas avtal med externa parter där våra medarbetare har tillgång till exempelvis vaccinationer och hälsokontroller. Program för hälsa och välmående erbjuds och erhålls för alla medarbetare. Deltagandet är frivilligt. Programmen anpassas till lokala behov och effektiviteten testas.

Utöver vår egen verksamhet så omfattar EHS-policyen även ett åtagande gentemot externa relationer som Sandvik har på marknaden.

GRI-områden: Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen. Väsentligt inom och utanför Sandvik.

HÅLLBARHETSRISKER

Koncernens inställning till riskhantering följer vår decentraliserade struktur och det samma gäller våra hållbarhetsrisker. Alla chefer med operativt ansvar förväntas säkerställa att de risker som är förknippade med deras verksamhet identifieras, värderas och hanteras på ett ändamålsenligt sätt.

De risker som lyfts fram nedan är de kategorier med hållbarhetsrisker som inkluderas i Sandviks riskuniversum och som hanteras i hela vår verksamhet. Läs mer om vår riskhantering på sidorna 54–57.

RISKKATEGORI	BESKRIVNING AV RISKEN	RISKKONSEKVENSER	FÖREBYGGANDE AV RISK
S4. Förändrad lagstiftning	Viktiga nya lagar och förordningar som kan påverka Sandviks verksamhet.	Oförmåga att snabbt samverka med ny lagstiftning kan leda till högre kostnader, böter eller oförmåga att fortsätta tillverka vissa produkter. Kan också ha en negativ inverkan på företagets anseende.	Alla affärsområden inom Sandvik arbetar med att bevaka olika initiativ och kontinuerligt utvärdera deras påverkan på verksamheten. Vi är aktiva i branschorganisationer och andra föreningar, såsom Jernkontoret och Svenskt Näringsliv, i syfte att bevaka utveckling av lagstiftning för att bidra till långsiktigt hållbara affärer.
S6. Krav och/eller förväntningar avseende hållbarhet	Risk att inte hålla jämna steg med och/eller uppfylla de ökade kraven och de allt högre förväntningarna från intressenterna inom området för hållbarhetsrapportering, en hållbar leverantörskedja samt kraven på icke-finansiell data och ökade krav från kunderna på mer hållbara produkter och tjänster.	Utveckla nya affärsmodeller baserade på hållbarhet långsammare än konkurrenterna. Negativ påverkan på anseendet och att inte kunna uppfylla kundernas förväntningar, vilket skulle kunna leda till förlust av affärer. Negativ påverkan på aktien som en attraktiv investering samt på förmågan att attrahera och behålla nya och nuvarande medarbetare.	Ytterligare tydliggöra processen (även inklusive roller, ansvar och tidsramar) för utveckling av strategi för hållbart företagande, innehåll och roller och ansvarsområden i leveransen av den hållbara affärsstrategin. Säkerställa utbildning och aktiviteter som höjer medvetenheten i hela organisationen.
B1. Bristande efterlevnad av lagar och förordningar	Risker för att lagar och förordningsmässiga krav inte uppfylls.	Kan i värsta fall innebära omfattande finansiell påverkan till följd av böter på flera marknader. Om risken materialiseras kan den ha omfattande negativ påverkan på företagets anseende.	Koncernen har ett ramverk för styrning, "The Sandvik Way", vilket innefattar koncernpolicyer, koncernrutiner och andra styrdokument. Innehållet i ramverket, inklusive kontrollerna som genomförs, är baserat på lagstadgade krav och riskexponering. Sandviks formella regelefterlevnadsprogram gällande bekämpning av bestickning och korruption, konkurrenslagstiftning, tull- och exportkontroller samt integritetsskydd hanteras inom affärsverksamheten under överseende av koncernens funktionella råd för regelefterlevnad. Implementering av den allmänna förordningen om dataskydd (GDPR – General Data Protection Regulation) håller på att genomföras.
B2. Hälsa och säkerhet	Risker kopplade till att hälso- och säkerhetsrutiner är obefintliga eller inte efterföljs, vilket orsakar skador, ökade sjukskrivningar eller till och med dödsfall. Inkluderar även hälso- och säkerhetskrav satta av kunder och leverantörer.	Affärsrisken att våra säkerhetsföreskrifter inte uppfyller kundernas krav, vilket leder till förlorade affärer. Risk för skador på anseendet om det föreligger dåliga säkerhetsförhållanden i företaget, vilket leder till skador på varumärket. Risk för att medarbetarna anser att arbetsmiljön är otillfredsställande, vilket leder till svårigheter att behålla och rekrytera personal.	Bygga en stark EHS-kultur (miljö, hälsa och säkerhet) och skapa effektiva EHS-ledningssystem. Större produktions-, distributions- och serviceanläggningar är ISO 45001-certifierade. Alla övriga anläggningar måste ha ett effektivt EHS-ledningssystem.
B6. Talanghantering och bibehållande av medarbetare	Ökat behov av kompetens inom digital och innovativ affärsutveckling. Ökat behov av expertkompetens inom forskning och utveckling och andra specialområden. Oförmåga att locka nya medarbetare på marknader med hög konkurrens.	En generell risk att förlora konkurrenskraft och affärsposition på marknaden med ett särskilt riskfokus på att inte kunna etablera en stark position på det digitala området tillräckligt snabbt.	Sandvik har, inom alla affärsområden, lagt fokus på att utveckla Sandviks varumärke som arbetsgivare. Ett huvudområde är att använda nya, digitala kanaler för att rekrytera framtidens kompetens. Succesplaneringen för höga ledningsbefattningar har förstärkts.

RISKKATEGORI	BESKRIVNING AV RISKEN	RISKKONSEKVENSER	FÖREBYGGANDE AV RISK
B17. Miljökrav/hantering av klimatförändringar	Hantering av ökade krav på mer miljöanpassade produkter och tjänster från våra kunder. Ökad efterfrågan på att förstå klimatförändringarnas påverkan både på den egna verksamheten och övriga intressenter, såsom leverantörer, kunder och samhället i stort.	Risk för att förlora kunder och marknadsandelar på grund av: – Förändringar i krav på produkter och tjänster. – Att inte kunna uppfylla kundernas förväntningar på vår egen verksamhet och/eller våra produkter och tjänster med avseende på miljöresultat, däribland att dämpa effekten av klimatförändringarna. – Försämrat rykte. – Att inte kunna följa ny eller ändrad lagstiftning.	Bibehålla en hög grad av medvetenhet i organisationen med avseende på kundens krav, kundernas förväntningar, verksamhetsutveckling och lagstiftning. Följ med i samhällsutvecklingen och utvecklingen på marknaden för att kunna anpassa produkter och tjänster i enlighet med ändrade förutsättningar. Fokus på en förbättrad effektivitet för att minimera miljöpåverkan i den egna verksamheten, inklusive försörjningskedjan.
B23. Sandviks värderingar och etiska förhållningssätt	Bristande efterlevnad av Sandviks uppförandekod. Risker förknippade med en bristande förståelse för kärnvärderingarna eller vår uppförandekod.	Interna risker som brott mot lagar och förordningar som kan få allvarliga konsekvenser för Sandvik. Oetiskt beteende som leder till en osund eller otrugg arbetsmiljö. Svårigheter att attrahera nya medarbetare. Externa risker som ett försämrat rykte eller böter.	Säkerställa att samtliga medarbetare inklusive konsulter anlitade över längre tid utbildas i Sandviks uppförandekod. Efterlevnad av koden är ett krav i anställningsavtalet för nyanställda. Säkerställa att avvikelser mot koden anmäls och utreds ordentligt.
B28. Entreprenörer/hantering av tillfällig personal	Risk för att inte hantera entreprenörer på ett korrekt sätt. Outsourcing av aktiviteter till entreprenörer kan till exempel leda till att entreprenörerna inte agerar inom de avsedda ramarna för sin behörighet eller inte utför arbetsuppgifterna på ett sätt som är förenligt med överenskomna krav, däribland Sandviks uppförandekod för leverantörer.	Allmän risk för att vårt rykte försämras, att vår finansiella ställning försvagas, att vi förlorar kunder och marknadsandelar eller ställs inför störningar i vår verksamhet.	Entreprenörerna ingår i leverantörsgruppen. Stärka implementeringen av vår inköspolicy och tillhörande processer. Ytterligare integrera hållbarhet i inköpsprocesserna. Öka medvetenheten och kompetensen, utnyttja teknik för att driva effektiva processer. Stärka de övergripande kontrollaktiviteterna och målluppfyllnadshantering. Ytterligare anpassa inköpsmål och en hållbar leverantörshantering.
B29. Hantering av samarbetspartners/företrädare och oberoende parter	Risk för att inte hantera samarbetspartner/företrädare/oberoende parter på ett korrekt sätt. Outsourcing av aktiviteter till en oberoende part kan till exempel leda till att den oberoende parten inte agerar inom de avsedda ramarna för sin behörighet eller inte utför arbetsuppgifterna på ett sätt som är i enlighet med överenskomna krav, däribland etiska krav.	Allmän risk för ett försämrat rykte. Oförmåga att uppfylla förväntningarna och kraven från kunder, investerare och lagstiftare. Brott mot etikstandarder eller lagbrott.	Genomföra företagsbesiktning av samarbetspartner/företrädare/återförsäljare för att fastställa nivån på och omfattningen av riskerna, bestämma specifika åtgärder för att minska riskerna samt övervaka efterlevnaden. Företrädare och återförsäljare ingår i leverantörsgruppen (se B37).
B32. Säkerhet	Risker förknippade med att bedriva verksamhet i instabila, konflikttrubbade områden. Kan gälla både transport av varor eller människor. Kan leda till ökade säkerhetsrisker för eller hot mot medarbetare, skador eller till och med dödsfall. I denna kategori ingår även risker relaterade till resor.	Säkerhetsrisker för medarbetare som reser. Om våra processer har svagheter kan risken för incidenter bli högre och möjligheten till en korrekt hantering av dem kan bli sämre. Utöver den negativa påverkan på medarbetaren skulle det kunna innebära en risk på Sandviks varumärke som arbetsgivare, liksom risken för negativ påverkan på Sandviks anseende och varumärke.	Stärka processerna för resesäkerhet och trygghet genom att säkerställa att stabila processer finns på plats och genom att säkerställa ett gott samarbete med externa experter på området.
B37. Leverantörs- och inköpsshantering	Alla risker relaterade till hanteringen av och samarbetet med leverantörer och produkter/tjänster som vi köper in	Allmän risk för att vårt rykte försämras, att vår finansiella ställning försvagas, att vi förlorar kunder och marknadsandelar, högre kostnader för kapitalanskaffning och finansiering, att vi drabbas av störningar i leveranskedjan, förlorar möjligheter till samarbeten inom innovation och gröna lösningar med våra leverantörer	Stärka hanteringen av hållbara leverantörer (inklusive koncernöversikt) och implementeringen av vår inköspolicy, samt utveckla och implementera stödprocesser. Ytterligare integrera hållbarhet i inköpsprocesserna. Öka medvetenheten och kompetensen, utnyttja teknik för att driva effektiva processer. Stärka de övergripande kontrollaktiviteterna och målluppfyllnadshantering. Ytterligare anpassa inköpsmål och en hållbar leverantörshantering

HÅLLBARHETSMÅL: VÅRT ERBJUDANDE

DEFINITION	MÅL 2018	UTFALL 2018	MÅL 2019
Innovation och produktivitet			
Sandvik Machining Solutions <ul style="list-style-type: none"> • Introduktion av nya produkter, tillverkade med hållbara processer som ger verktygen ökad livslängd och ökad produktivitet för kunden • Digitalisering av vårt kunderbjudande 	1) En försäljningsandel som härrör från nya produkter inom spannet 30-40 %. 2) En försäljningsandel som härrör från nya produkter inom spannet 30-35 %.	1) Andelen nya produkter = 25 % 2) Andelen nya produkter = 33 %	1) En försäljningsandel som härrör från nya produkter inom spannet 30-40 %. 2) En försäljningsandel som härrör från nya produkter inom spannet 30-35%. 3) Öka produkternas återvinningsgrad.
Sandvik Mining and Rock Technology <ul style="list-style-type: none"> • Förnyelse av Sandviks patentportfölj 	1) Bibehålla en hälsosam nivå av nya patent (andel av patent som beviljats de senaste fem åren som procent av den totala portföljen). Mål för andel nya patent: 41 %	1) Andelen nya patent: 39,2 %	1) Bibehålla en hälsosam nivå av nya patent (andel av patent som beviljats de senaste fem åren som procent av den totala portföljen). Mål för andel nya patent: 41%
Sandvik Materials Technology <ul style="list-style-type: none"> • Hantera produktportföljen • Energieffektivitet • Energiöverföring 	1) Alla divisioner har slutfört minst en livscykelanalys (LCA) och presenterat den för en utvald kund. 2) Introduktion av två nya produkter eller tillämpningar som främjar energieffektivitet och övergång till grön energi. 3) Utveckla minst två affärs-case för material som används i kommande energitillämpningar.	1) LCA-processen har utvecklats och implementerats. LCA-rapporter presenterades för kunder och inkluderades i diskussioner om affärsutveckling. 2) Flera produkter lanserades som främjar energieffektivitet och övergång till grön energi, till exempel Kanthals keramiska värmare Superthal® och Hiflex® band för Stirling-motorer som används till kryogenisk kylning av supraleddare. 3) Flera affärs-case utvecklades inom områden som vätgassamhället och hållbara serviceerbjudanden.	1) Alla divisioner ska ha kapacitet att presentera livscykelanalyser till utvalda kunder. 2) Marknadsanslagning av nya produkter eller tillämpningar som främjar energieffektivitet och övergång till grön energi. 3) Utveckla affärs-case för material som används i kommande energitillämpningar.
Hälsa och säkerhet			
Sandvik Mining and Rock Technology <ul style="list-style-type: none"> • IT-säkerhetsstrategi 	1) En IT-säkerhetsstrategi med fokus på produktsäkerhet och ansvarsföregångande utformas och kommuniceras inom affärsområdet.	1) Utkast till strategin implementerades. Genomförande påbörjat inom affärsenheten Automation.	1) Hantera IT-säkerhet för utrustning i andra divisioner.
Miljöpåverkan			
Sandvik Mining and Rock Technology <ul style="list-style-type: none"> • Utveckla en plan avseende miljölagstiftning 	1) En gemensam miljöplan för affärsområdet och med fokus på framtida miljölagstiftning.	1) Plan utvecklad. Beskrivning av miljölagstiftning.	1) Säkerställa efterlevnad med miljölagstiftning för produkter.
Sandvik Materials Technology <ul style="list-style-type: none"> • Hantera produktportföljen • Återvinning 	1a) Öka andelen sjö- och järnvägstransporter och minska andelen flygtransporter. 1b) Introducera förpackningsmaterial som kan återanvändas hos kund. 2) Undersöka genomförbarhet av potentiella återvinningsmöjligheter inom affärsområdets produkterbjudande. 3) Utveckla förslag för metod och miljömärkning för införande på lämpliga produkter.	1a) Ökad andel sjötransporter och minskad andel flygtransporter jämfört med 2017. 1b) Kartläggning av möjliga återvinningslösningar initierades. 2) Möjlighet identifierades och kunddialog startades för cirkulär affärs-möjlighet. 3) Utveckling av externa rapportering av cirkularitet i produkter påbörjades. Screening av etablerade metoder för miljömärkning genomfördes. Flera möjligheter existerar men ingen anpassad till SMT:s produkter.	1a) Ökad andel hållbara transporter. 1b) Introduktion förpackningsmaterial som kan återvinnas hos kund. 2) Kartläggning av möjliga återvinningslösningar för affärsområdets produkter. 3) Utveckla förslag för hållbarhetsmärkning för införande på applicerbara produkter.

ÅTGÄRDER 2019

AMBITION

GLOBAL COMPACT-PRINCIP

<ul style="list-style-type: none"> • Öka andelen återanvända eller återvunna produkter. • Erbjud våra kunder produktivhetsprogram. • Integrera hållbarhet i produktutvecklingen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Hållbara affärer är helt integrerat i vårt sätt att tänka och agera, med ett starkt fokus på kundlösningar. Vi har en starkt position inom området Innovation och Produktivitet där vi utvecklar världsledande effektiva kundlösningar. Vi har stärkt vår position och användning och kan erbjuda våra kunder återvinning (använda, återanvända och återvinna). Vi driver hållbara innovationer för att skapa värde för Sandvik och våra kunder. Vi driver hållbar effektivitet genom digitala lösningar. 	7–9
<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa innovation inom fokusområden genom Invention Mining workshops och kraftfull patentverksamhet genom patentpanelverksamhet. Utveckla en strategisk patenthantering och fortsätta att genomföra portföljgranskning för alla divisioner. 	<ul style="list-style-type: none"> • Driva innovation genom nya och patenterade lösningar som skapar värde för Sandvik och dess kunder. 	7–9
<ul style="list-style-type: none"> • Kontinuerligt utveckla och uppdatera processen för Livscykelanalys. • Säkerställa att en tillräcklig andel av F&U-portföljen behandlar produkter och tillämpningar för energieffektivitet och övergång till grön energi. 	<ul style="list-style-type: none"> • Livscykeldata tillgänglig för en betydande andel av våra produkter. • En ökad andel produkter och tillämpningar stödjer energieffektivitet och övergång till grön energi. • En forskningsportfölj med en betydande andel produkter och tillämpningar för energieffektivitet och övergång till grön energi. 	7–9
<ul style="list-style-type: none"> • Genomföra strategin i återstående utrustningsdivisioner. 	<ul style="list-style-type: none"> • IT-säkerhetsstrategi helt implementerad inom hela SMRT. 	3–6
<ul style="list-style-type: none"> • Kvartalsvis granska övergripande standarder och direktiv och välja strategiska standardiseringar. 	<ul style="list-style-type: none"> • Plan för miljölagstiftning skapad och kommunicerad. 	7–9
<ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt fokus på möjligheter till järnvägstransport till Asien. • Undersöka potential återanvändning av skräddarsydda materialhållbarlösningar. • Initiera projekt för att utvärdera etablerade metoder och processer inom Sandvik och andra relevanta företag. • Externa jämförelser och marknadsundersökning av tillgängliga och etablerade metoder för hållbarhetsmärkning. 	<ul style="list-style-type: none"> • Erbjud hållbara förpackningar, hållbara transporter och distribution för merparten av våra produkter. • Erbjud kunderna hållbar återvinning av våra material. • Global och etablerad miljömärkning för en betydande del av energieffektiviseringsklassade produkter. 	7–9

HÅLLBARA MÅL: VÅR VERKSAMHET

OMRÅDE OCH ASPEKTER	MÅL 2018	UTFALL 2018	MÅL 2019
Uppförandekod <ul style="list-style-type: none"> Definieras av innehållet i uppförandekoden 	1) 100 %* av medarbetarna utbildade i uppförandekoden. <i>*Inklusive medarbetare och konsulter anställda minst 3 månader. Felmarginalen beroende på långvarig frånvaro och semesteruttag är 2 %.</i>	1) 94%	1) 100 %* av medarbetarna utbildade i uppförandekoden. 2) 90 % av nyanställda utbildade i uppförandekod inom 3 månader.
Speak Up <ul style="list-style-type: none"> Allt i uppförandekoden 	1) Förbättra nyckeltalet genomsnitt antal öppna dagar från 88 dagar (2017) till 55 dagar på slutet av 2018. 2) Behåll åtgärdsimplementeringsandel under 40 %. <i>*Inklusive fall föregående rullande år som antingen har status "ny" eller "pågår". Det betyder att 60 % av fallen bör vara stängda eller åtgärdade.</i>	1) 67 2) 34 %	1) Genomsnitt öppna dagar får inte överstiga 40. 2) Förbättra resultat från SEMP-enkäten 2018. (a) Medvetenheten ska överstiga 83 %. (b) Tilltron till systemet/processen ska överstiga 74 %.
Regelefterlevnad <ul style="list-style-type: none"> Bekämpning av mutor och korruption Skydd av personuppgifter Handelsrätt Konkurrensrätt 	1) Utbildning i uppförandekod, se ovan. 2) Granska 100 % av alla kommersiella mellanhänder enligt procedur.	1) See above 2) 86 %	1) 100 % av alla identifierade materialentiteter* ska ha rapporterats och ha en grundläggande efterlevnadsandel. <i>*Definierat av varje division.</i>
Hållbar leverantörskedja <ul style="list-style-type: none"> Hållbar inköpspraxis Hållbar leverantörsbas Hållbara leveranser 	1) 95 % av primära leverantörer riskbedömda enligt riskmatris i Sandviks uppförandekod för leverantörer. 2) Revision av identifierade högriskleverantörer.	1) 75% av utgifterna 2) 202 revisioner.	1) Aktiva leverantörer, motsvarande 100 % av leverantörskostnaderna, ska riskbedömas enligt Sandviks riskmatris. 2) Arbetsplan på plats för att rulla ut Sandviks enkät för hållbar leverantörskedja. 3) 100 % av korrigerande åtgärder som hänförs till revisioner under 2018 och 2019 ska implementeras inom angivna tidsramar i efter överenskommelse med leverantören. 4) Leverantörer motsvarande 85 % av leverantörskostnaderna ska signera uppförandekoden för leverantörer.
Miljöavtryck <ul style="list-style-type: none"> Energiförbrukning CO₂ Vattenförbrukning Avfall 	1) 1,5 % reduktion av energianvändning. 2) 2,2 % reduktion av koldioxidutsläpp. 3) 1,2 % reduktion av vattenanvändning. 4) 0,8 % reduktion av avfallsgenerering.	1) -1,7 % 2) -1,0 % 3) 3,9 % 4) 11,5 %	1) 1,3 % reduktion av energianvändning via miljöförbättrande åtgärder. 2) 1,3 % reduktion av koldioxidutsläpp via miljöförbättrande åtgärder. 3) 0,6 % reduktion av vattenförbrukning via miljöförbättrande åtgärder. 4) Reducera totalt avfall med 0,2 % via miljöförbättrande åtgärder.
Hälsa och säkerhet <ul style="list-style-type: none"> Eliminering av dödsfall Minska skador och sjukdomar Utöka rapporteringen av arbetsrelaterade sjukdomar Program för hälsa och välbefinnande 	1) LTIFR: 1,4 2) TRIFR: 4,3	1) LTIFR: 1,7 2) TRIFR: 4,0	1) TRIFR: 3,6 2) LTIFR: 1,4
En diversifierad och inkluderande organisation <ul style="list-style-type: none"> Karriärmöjligheter Öppen och transparent intern arbetsmarknad Balansera intern och extern rekrytering till chefspositioner 	1) Andel kvinnor i chefspositioner (%), målsättning att öka med 3 % per år (bas: 17,1 %). 2) Andel öppna rekryteringar till höga chefsposter, mål 90 %. 3) Andel av intern och extern rekrytering till höga chefsposter, mål 80 % internt och 20 % externt.	1) 17,7 % 2) 82 % 3) 78 % interna, 22 % externa	1) Andel kvinnor i chefspositioner (%), målsättning att öka med 3 % per år (nu: 17,7 %). 2) Andel öppna rekryteringar till höga chefsposter, mål 90 %. 3) Andel intern och extern rekrytering till höga chefsposter, mål 80 % internt och 20 % externt.

ÅTGÄRDER 2019	AMBITION	GLOBAL COMPACT- PRINCIP
<ul style="list-style-type: none"> Följ upp utbildningsaktiviteter i hela Sandvik-organisationen. Ny utbildning och lansering av ny utbildningsplattform för förbättrad uppföljning. Uppdatera uppförandekoden. 	<ul style="list-style-type: none"> En verksamhet där affärsetik är helt integrerad i de dagliga diskussionerna och besluten, samt att inga brott mot principerna i vår uppförandekod förekommer. 	1-10
<ul style="list-style-type: none"> Utbildningspaket för medvetandegörande lanserades. Utbildning i hantering av Speak Up-fall (utredningar). Speak Up startar i två nya länder. Förbättra rapporteringen av hanteringen av fall i Speak Up. 	<ul style="list-style-type: none"> Samtliga medarbetare är fullt medvetna om Speak Up som en möjlighet att rapportera, och att rapporterna används för att kontinuerlig förbättra Sandviks affärsetik. 	1-10
<ul style="list-style-type: none"> Att uppnå 2025 års ambition och decentralisera ansvaret till lägsta organisationsnivå. En huvudåtgärd är att mäta aktiviteter på enhetsnivå. Målet under 2019 är att få en rapporteringsmekanism på plats och ta fram ett utgångsvärde för att kunna skapa målsättningar för aktiviteter under 2020. 	<ul style="list-style-type: none"> En integrationsbaserad kultur att agera på rätt sätt är vårt sätt att arbeta. Vi skapar värde och konkurrensfördelar med positiv påverkan på medarbetarengagemang, affärsmässiga mål och samhället i stort i enlighet med våra hållbarhetsmål. Regelefterlevnadsprogram integreras i affärsprocessen och ansvaret för mätning, kontroll och övervakning decentraliseras till lägsta organisationsnivå. 	10
<ul style="list-style-type: none"> Förbättra kvalitet och omfattning på leverantörsdata som behövs för riskberäkning enligt Sandviks uppförandekod för leverantörer (SSCoC) och mäta respektive risk med en gemensam metod i alla affärsområden. Förbereda alla affärsenheter för lanseringen av en enkät för hållbar leveranskedja, som andra steget i företagsbesiktning enligt SSCoC Genomföra uppföljningar på revisioner så att alla avhjälpande åtgärder implementeras i tid. 	<ul style="list-style-type: none"> Öka antalet leverantörer som lever upp till Sandviks uppförandekod för leverantörer och övriga hållbarhetskrav Integrering av hållbarhet i inköpsprocesserna Användande av hållbara råvaror, resurser och varor, närhelst det är praktiskt möjligt. 	1-10
<ul style="list-style-type: none"> Via ett "bottom up"-angreppssätt baseras dessa mål på aktiviteter/resultat specificerade/förväntade på separata anläggningar. 	<ul style="list-style-type: none"> Uppnå betydande förbättringar inom områden där vår verksamhet har en betydande miljöpåverkan. 	7-9
<ul style="list-style-type: none"> Varje affärsområde/division ska implementera anpassade, årliga EHS-planer som adresserar Sandviks fem fokusområden som del av EHS-målsättningarna. Förutom en lång rad aktiviteter som genomförs varje år av alla affärsområden/verksamhetsgrenar för att minska antalet skador och arbetsrelaterade sjukdomar, så har SMRT ett pilotprogram, Critical Control Management, som riktar sig specifikt mot att eliminera dödsfall i arbetet. Rapportering till koncernledningen om H&S-indikatorer som släpar efter, kommer att fortsätta på månadsbasis och under 2019 kommer frekvensen på rapportering av affärsområdenas framsteg mot Sandviks EHS-mål att utökas till kvartalsvis. 	<ul style="list-style-type: none"> Eliminera dödsfall på Sandviks anläggningar. Alla medarbetare ska vara del av en säkerhetskultur och en arbetsmiljö som agerar proaktivt för att reducera arbetsrelaterade skador, sjukdomar och andra incidenter för att uppnå vår ambition för 2020 på LTIFR <1,0. 	3-6
<ul style="list-style-type: none"> Alla åtgärdsplaner relaterade till dessa fokusområden ägs av affärsområdena/divisionerna. Under 2019 kommer vi att fortsätta utveckla en solid uppföljningsprocess för att övervaka hur planerna framskrider. 	<ul style="list-style-type: none"> En högpresterande organisation som drar nytta av mångfald och inkludering för att behålla sin konkurrenskraft. Stärka en öppen och transparent intern arbetsmarknad där de utlysta tjänsterna är synliga och tillgängliga för våra medarbetare för att de ska kunna ta ansvar för sin egen karriär. Vår förmåga att utveckla och utse interna kandidater och använda hela Sandvik som rekryteringspool är en viktig framgångsfaktor för att säkerställa framtida resultat och tillväxt. 	1, 2, 6

NYCKELTAL

MILJÖNYCKELTAL	Enhet	2014	2015	2016	2017	2018
Kvarvarande verksamhet						
Total Energi	TJ	8 393	8 049	8 025	8 173	8 030
Förändring	%	-2	-4	0	2	-2
Varav icke förnybar energi	TJ	7 275	6 923	6 914	7 026	6 849
Bensin	TJ	298	304	275	275	254
Diesel	TJ	385	376	363	360	373
Gasol	TJ	1 012	913	890	860	838
Naturgas	TJ	1 123	1 159	1 225	1 344	1 282
Eldningsolja	TJ	166	141	167	107	111
Elektricitet	TJ	4 160	3 896	3 880	3 957	3 864
Fjärrvärme, -kyla, -ånga	TJ	131	134	114	122	126
Varav förnybar energi	TJ	1 118	1 126	1 112	1 147	1 181
Elektricitet	TJ	1 023	1 030	998	1 035	1 064
Fjärrvärme, -kyla, -ånga	TJ	134	137	150	142	148
Återförd fjärrvärme	TJ	-39	-42	-36	-29	-31
Energiintensitet	MJ/intäkt (SEK)	102	94	98	90	80
Förändring	%	-4	-8	5	-9	-11
Totala CO₂-utsläpp – marknadsbaserade						
Totala CO ₂ -utsläpp – marknadsbaserade	1 000 ton	359	339	338	338	337
Förändring	%	2	-6	0	0	-1
Direkta utsläpp	1 000 ton	191	184	185	185	182
Indirekta utsläpp	1 000 ton	169	155	152	153	155
CO ₂ -intensitet	Ton CO ₂ /intäkt (SEK)	4,4	4,0	4,2	3,7	3,4
Förändring	%	0	-9	5	-10	-10
Totala CO₂-utsläpp – geografiskt baserade						
Totala CO ₂ -utsläpp – geografiskt baserade		467	458	454	464	466
Förändring	%	6	-1	-2	4	0
Direkta utsläpp	1 000 ton	191	184	185	185	182
Indirekta utsläpp	1 000 ton	276	274	268	278	285
CO ₂ -intensitet	Ton CO ₂ /intäkt (SEK)	5,7	5,3	5,6	5,1	4,7
Förändring	%	-1	-6	4	-8	-9
Användning av färskvatten						
Användning av färskvatten	1000 m ³	7 588	7 463	7 040	7 128	7 404
Förändring	%	-4	-2	-6	1	4
Inköpt vatten	1 000 m ³	2 747	2 348	2 328	2 249	2 283
Grundvatten	1 000 m ³	657	903	663	824	1 004
Ytvatten	1 000 m ³	4 181	4 210	4 045	4 048	4 112
Regn	1 000 m ³	4	2	4	7	5
Varav vattenbristområden		128	128	138	145	133
Inköpt vatten	1 000 m ³	41	42	34	34	43
Grundvatten	1 000 m ³	87	87	104	110	89
Ytvatten	1 000 m ³	0	0	0	0	0
Regn	1 000 m ³	0	0	0	1	1
Vattenutsläpp från tillverkningsprocesser	1 000 m ³	2 042	2 129	2 150	2 259	2 365
Förändring	%	2	4	1	5	5
Till ytvatten	1 000 m ³	/	/	/	/	1 451
Till grundvatten	1 000 m ³	/	/	/	/	462
Till tredjepart	1 000 m ³	/	/	/	/	453
Färskvattenavbördning	1 000 m ³	/	/	/	/	1 249
Varav områden med vattenbrist	1 000 m ³	/	/	/	/	19
Annan vattenavbördning	1 000 m ³	/	/	/	/	1 115
Varav områden med vattenbrist	1 000 m ³	/	/	/	/	0
Vattenintensitet	m ³ /intäkt (SEK)	92	87	86	78	74
Förändring	%	-6	-5	-1	-9	-6
Avfall						
Avfall		360	346	308	302	337
Förändring	1 000 ton	0	-4	-11	-2	11
Farligt avfall till återanvändning	1 000 ton	13	11	11	11	14
Farligt avfall till annan bortskaffning	1 000 ton	20	19	16	22	19
Icke-farligt avfall till återanvändning	1 000 ton	27	34	33	31	48
Icke-farligt avfall till annan bortskaffning	%	301	282	248	239	256
Andel återanvändning av avfall	Ton/intäkt (SEK)	11	13	14	14	18
Avfallsintensitet	%	4,4	4,0	3,8	3,3	3,4
Förändring	%	-2	-8	-6	-12	1

MILJÖNYCKELTAL	Enhet	2014	2015	2016	2017	2018
Avvecklad verksamhet						
Energi	TJ	565	540	508	498	234
CO ₂ marknadsbaserat	1 000 ton	29	45	42	39	21
CO ₂ platsbaserat	1 000 ton	52	49	47	46	22
Vatten	1 000 m ³	291	277	239	226	80
Avfall	1 000 ton	7	6	4	4	1
Koncernen totalt						
Energi	TJ	8 957	8 589	8 533	8 671	8 264
CO ₂ marknadsbaserat	1 000 ton	389	384	379	377	357
CO ₂ platsbaserat	1 000 ton	518	508	500	509	488
Vatten	1 000 m ³	7 879	7 740	7 280	7 354	7 485
Avfall	1 000 ton	367	352	313	307	338
Metallråvara	1 000 ton	307	288	306	329	320
Varav, deponi	%	82	82	80	79	80
Utsläpp i luften						
NMVOG	ton	61	62	57	57	53
SO ₂	ton	34	33	35	31	33
NOx	ton	339	333	330	329	321
Utsläpp i vatten						
Kväve	ton	261	230	210	215	155
Fosfor	ton	37	34	32	33	2
COD	ton	195	151	171	194	110
Nickel	ton	0,3	0,2	0,2	0,3	0,4
Krom	ton	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2

ARBETSRELATERADE INCIDENTER	2016			2017			2018		
	Anställda	icke-anställda ¹⁾	Total per-sonalstyrka	Anställda	icke-anställda ¹⁾	Total per-sonalstyrka	Anställda	icke-anställda ¹⁾	Total per-sonalstyrka
Skada									
Antal dödsfall	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sjukfrånvaro p.g.a. arbetsskador	146	6	152	129	8	137	127	19	146
LTIFR ²⁾	1,8	0,7	1,8	1,7	0,9	1,6	1,7	2,0	1,7
Antal registrerade olyckor	408	31	439	356	35	391	298	42	340
TRIFR ²⁾	5,3	3,6	5,1	4,7	4,0	4,6	3,9	4,4	4,0
Huvudtyp av skador Hand- och fingerskador. Skärsår och klämda händer och fingrar är de vanligaste skadetyperna under alla tre åren									
Miljoner arbetade timmar	76,6	8,7	85,3	75,4	8,8	84,2	76,1	9,6	85,7
Riskobservationer			50 528			64 354			74 828
Olyckstillbud			6 536			6 806			6 648
Arbetsrelaterad sjukdom									
Sjukdom									
Antal dödsfall	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sjukfrånvaro p.g.a. arbetsskador	4	0	4	14	0	14	10	1	11
LTILFR ²⁾	0,05	0	0,05	0,19	0	0,17	0,13	0,10	0,13
Antal registrerade arbetssjukdomar	14	0	14	18	0	18	25	1	26
TRILFR ²⁾	0,18	0	0,16	0,24	0	0,21	0,33	0,10	0,30
Huvudtyp av arbetssjukdomar Överbelastningsskador och stressrelaterad sjukdom hör till de vanligast rapporterade.									

1) Alla arbetare som inte är anställda men vars arbete och/eller arbetsplats styrs av organisationen.

2) Normaliseringsfaktor = 1 000 000 arbetade timmar.

HÅLLBARHETSNOTER

NYCKELTAL MEDARBETARE

		2014	2015	2016	2017	2018
Totalt antal medarbetare	FTE	47 318	44 663	42 908	42 858	41 670
Varav kvinnor	%	19,4	19,5	19,4	19,4	19,5

		Totalt	Varav män	Varav kvinnor
Anställningsform				
Permanent anställda	FTE	38 053	30 717	7 336
	%			19,3
Temporärt anställda	FTE	3 628	2 812	816
	%			22,5

		Europa	Nordamerika	Sydamerika	Afrika/ Mellanöstern	Asien	Australien
Anställda per region							
Permanent anställda	FTE	23 623	4 432	1 834	2 069	5 181	899
Temporärt anställda	FTE	1 377	20	61	166	2 076	44

		Sandvik Mining and Rock Technology	Sandvik Machining Solutions	Sandvik Materials Technology	Koncern- gemensamt	Totalt
Anställda per affärsområde						
	FTE	15 497	19 284	6 102	811	41 694
Andel kvinnor	%	15,7	21,1	18,4	43,2	19,5
Kvinnor i chefsposition	%	16,2	17,5	18,5	36,8	17,7

	Unit	Totalt	Varav män	Varav kvinnor
Anställningskontrakt				
Heltidsanställda	FTE	40 300	32 924	7 376
	%	97		18
Deltidsanställda	FTE	1 382	605	777
	%	3		56

Kollektivavtal

Andel anställda som omfattas av kollektivavtal	%	55
------------------------------------------------	---	----

		Andel kvinnor	Åldersfördelning		
			Under 30	30-50	Över 50
Sammansättning av styrelse och ledning samt uppdelning av övriga anställda					
Styrelse	%	31	0	31	69
Koncernledning	%	25	0	38	63
Chefer	%	18	2	69	29
Övriga anställda	%	20	15	58	26

Personalomsättning	Antal	3 568
	%	8,4



		Europa	Nordamerika	Sydamerika	Afrika/ Mellanöstern	Asien	Australien
Personalomsättning per region							
	Antal	1 620	645	306	337	520	140
	%	7	12	16	15	7	15
Nyanställda per region							
	Antal	1 350	634	218	120	473	120
	%	46	22	7	4	16	4

		Åldersfördelning		
		Under 30	30-50	Över 50
Personalomsättning per ålder				
	Antal	564	1 864	969
	%	11	7	8
Nyanställda per ålder				
	Antal	883	1 364	190
	%	36	56	8

		Varav män	Varav kvinnor
Personalomsättning per kön			
	Antal	2 642	749
	%	8	9
Nyanställda per kön			
	Antal	2 265	650
	%	78	22

INDEX ÖVER FÖRENTA NATIONERNAS GLOBALA MÅL

Sandvik bidrar aktivt till Förenta Nationernas globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals). Hållbarhetsutveckling är relevant ur ett affärsperspektiv, till exempel hur Sandviks produkter och service hjälper kunderna att minska klimatpåverkan. Att göra affärer på mer utvecklade marknader minskar även affärsrisker som korrupcion. Nedan är några exempel på hur vi bidrar.

	DELMÅL	SANDVIKS BIDRAG
 <p>3 GOD HÄLSA OCH VÄLBEFINNANDE</p>	3.3	VÅRT ERBJUDANDE: Sandviks batteridrivna utrustning under jord bidrar till att minska de potentiella effekterna av dieselpartiklar (DPM) och andra utsläpp från motorer under jord genom lanseringen av till exempel Sandvik DD422iE automatiserad borrarig.
	3.9	VÅR VERKSAMHET: Sedan över 10 år tillbaka är Sandvik en del av programmet SHWAP i södra Afrika. Syftet med programmet är att minska antal fall av hiv/aids bland våra medarbetare och deras familjer, främst genom förebyggande åtgärder.
 <p>5 JÄMSTÄLLDHET</p>	5.1	VÅR VERKSAMHET: Både vår uppförandekod och vår uppförandekod för leverantörer förbjuder diskriminering av kvinnor eller diskriminering på andra grunder. Vi har antagit riktlinjer och processer för att stärka kvinnors egenmakt. Mångfald och inkludering är viktiga områden för Sandvik som följs upp noga.
	5.c	
 <p>7 HÅLLBAR ENERGI FÖR ALLA</p>	7.2	VÅRT ERBJUDANDE: Belagda band för bipolära plattor till bränsleceller som kan användas både i mobila (till exempel vätgasbilar) och stationära vätgaslösningar som en ren energikälla. Sanicro® 25 är nästa generations legering för att klara extrem värme och är avgörande för nästa generations kraftverk. Effektiviteten ökar från cirka 35 procent till över 50 procent genom ökat tryck och temperatur, vilket minskar CO ₂ -utsläppen avsevärt.
	7.3	VÅR VERKSAMHET: Till våra större produktionsanläggningar i Europa köper vi sedan 2013 energi från förnybara energikällor, och minskar därigenom koncernens koldioxidutsläpp med cirka 20 procent. Vi arbetar ständigt för att förbättra energieffektiviteten i vår produktion samt i våra produkter och tjänster.
 <p>8 ANSTÄNDIGA ARBETSVILLKOR OCH EKONOMISK TILLVÄXT</p>	8.7	VÅRT ERBJUDANDE: Gruvautomationslösningen AutoMine® flyttar människor från riskområden till en säkrare och hälsosammare miljö utan att det påverkar produktionseffektiviteten.
	8.8	VÅR VERKSAMHET: Anständiga arbetsvillkor är en uttalad förutsättning i såväl vår uppförandekod som i vår uppförandekod för leverantörer. Vi respekterar ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, samt principerna 4, 5 och 6 i FN:s Global Compact. Vi har ett strikt förbud mot tvångs-, slav- och barnarbete. Säkerheten för våra medarbetare och entreprenörer är ett högt prioriterat område för Sandvik, med en nollvision.
 <p>9 HÅLLBAR INDUSTRI, INNOVATIONER OCH INFRASTRUKTUR</p>	9.4	VÅRT ERBJUDANDE: PrimeTurning™ är en metod som möjliggör svarvning i alla riktningar. Med den kan kunderna dubbla hastigheten och matningshastigheterna, med snabbare spånavverkning, vilket betyder fler komponenter per körning. Den ökade produktiviteten är betydande, mer än 50 procent jämfört med traditionell svarvning. Smart Powder Solutions design minskar marina utsläpp genom en dieselmotor som drivs med både diesel och naturgas, vilket förbättrar effektiviteten och minskar utsläppen av koldioxid. Sandvik Hiflex® precisionsbandstål är konstruerat för tillverkning av kompressorventiler för nästa generations kompressorer. Det bidrar till att förbättra kompressornas effektivitet, öka livslängden och minska bullernivån.
		VÅR VERKSAMHET: Att använda eldfast slaggbildande medel i stålverket är nu på väg att implementeras som en standardrutin. Vår produktionsanläggning i Gimo övergår från oljeanvändning till fjärrvärme producerad av biobränsle. Den nya fjärrvärmeanläggningen förväntas minska anläggningens utsläpp av växthusgaser med 1 850 ton per år.
 <p>12 HÅLLBAR KONSUMTION OCH PRODUKTION</p>	12.2	VÅRT ERBJUDANDE: Vi har omfattande system för återvinning av naturresurser och råvaror för att ständigt öka volymen återvunnet material. Vi köper tillbaka begagnade hårdmetallverktyg från våra kunder och omvandlar dem till råmaterial i ett omfattande återvinningsprogram. Detta minskar energiförbrukningen betydligt, samt ger lägre koldioxidutsläpp och mindre avfall. Vår mobila slipkontainer ökar livslängden på borrarerna, minskar kostnaderna för dem, minskar utsläpp liksom miljömässig och mänsklig koboltexponering.
	12.4	VÅR VERKSAMHET: Cirkularitet är en viktig aspekt för Sandvik. Vi har system på plats för att minska och innesluta kemikalier för att förhindra skador på människor och omgivning. Vi har ett antal initiativ som syftar till att omvandla avfall till råvaror som kan användas i andra processer. Vi arbetar till exempel aktivt för att återvinna mineralen dolomit. Fullständig återvinning skulle minska behovet av dolomit med 3 000 ton per år. 2018 har vi hunnit halvvägs.
	12.5	
 <p>13 BEKÄMPA KLIMATFÖRÄNDRINGARNA</p>	13.1	VÅRT ERBJUDANDE: Borrarigen Sandvik DD422iE leder till färre partiklar (NO _x) och andra utsläpp under jord. Hiflex ventilstål hjälper våra kunder att minska energiåtgången och skapa effektivare luftkonditioneringsapparater och kylskåp, vilket leder till minskade CO ₂ -utsläpp. Vår teknik för uppvärmning och service, Kanthal®, hjälper kunderna att minska sina koldioxidavtryck genom byte från gas till eluppvärmning.
		VÅR VERKSAMHET: Minskade koldioxidutsläpp är hög prioriterat för Sandvik och vi investerar i gröna lösningar. Till våra större produktionsanläggningar i Europa köper vi sedan 2013 energi från förnybara energikällor, och minskar därigenom koncernens koldioxidutsläpp med cirka 20 procent.

GRI-INDEX

	Standardupplysningar	Sida	Kommentar
GENERELLA STANDARDUPPLYSNINGAR	GRI 102: Generella standardupplysningar 2016		
	Organisationsprofil		
	102-1 Organisationens namn		58
	102-2 Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster		2-3
	102-3 Huvudkontorets lokalisering		58
	102-4 Länder där organisationen är verksam		2, 85, 102
	102-5 Ägarstruktur och bolagsform		58
	102-6 Marknader		1-3
	102-7 Organisationens storlek		1-2, 65-69
	102-8 Information om medarbetare och andra arbetare		140, 144
	102-9 Leveratörskedja		37
	102-10 Väsentliga förändringar inom organisationen och dess leveratörskedja		47-48
	102-11 Försiktighetsprincipen		130
	102-12 Externa initiativ		1, 4, 11, 128, 130-131, 141
	102-13 Medlemskap i organisationer		128
	Strategi		
	102-14 Kommentar från senior beslutsfattare		4-5
	Etik och integritet		
	102-16 Värderingar, principer, standarder samt uppförandekod		30, 130-131
	Styrning		
	102-18 Organisationens bolagsstyrning		58-63, 130
	Intressentrelationer		
	102-40 Intressentgrupper som organisationen haft dialog med		128
	102-41 Kollektivavtal		140
	102-42 Princip för urval av intressenter		128
	102-43 Organisationens metoder för dialog med intressenter		128
	102-44 Ämnen och frågor som framkommit i dialog med intressenterna		128
	Redovisningsprinciper		
	102-45 Företag som redovisas i koncernens koncernredovisning		102-104
	102-46 Definitioner av rapportens innehåll och avgränsningar		128-131, 144
	102-47 Väsentliga aspekter		129-131
	102-48 Ändrad information		144
102-49 Ändrade redovisningsprinciper		144	
102-50 Redovisningsperiod		128	
102-51 Datum för senaste redovisningen		128	
102-52 Redovisningscykel		128	
102-53 Kontaktperson för frågor gällande rapporten		151	
102-54 Deklaration att rapporten följer GRI-standard		128	
102-55 GRI-index		142-143	
102-56 Extern granskning		128, 145	
MANAGEMENT APPROACH	GRI 103: Management approach 2016		
	103-1 Materiala områden och avgränsningar		
	Antikorruption		31, 130
	Material, Utsläpp och avfall. Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp		38-39, 130-131
	Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer		37, 132
	Hälsa och säkerhet i arbetet		35-36, 130-131
	Mångfald och lika rättigheter, Anställning		32-33, 130
	103-2 Management approach och dess komponenter		
	Antikorruption		30-31, 130
	Material, Utsläpp och avfall. Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp		38-39, 130-131
	Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer		37, 130
	Hälsa och säkerhet i arbetet		35-36, 130-131
	Mångfald och lika rättigheter, Anställning		32-33, 130
	103-3 Utvärdering av management approach		
	Antikorruption		30-31, 130, 136-137
	Material, Utsläpp och avfall. Vatten och utloppsvatten, Energi, Utsläpp		30, 38-39, 130-131, 134-137
	Miljömässig utvärdering av leverantörer, Barnarbete, Tvångsarbete, Social utvärdering av leverantörer		37, 130, 136-137
	Hälsa och säkerhet i arbetet		30, 35-36, 134-137
	Mångfald och lika rättigheter, Anställning		30, 32-33, 136-137

	Standardupplysningar	Sida	Kommentar
MANAGEMENT APPROACH	GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018		
	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet i arbetet	131	
	403-2 Identifikation av faror, riskanalys och incidentgranskning	131	
	403-3 Service inom hälsa	131	
	403-4 Arbetarinflytande, konsultation och kommunikation avseende hälsa och säkerhet i arbetet	131	
	403-5 Utbildning av arbetare inom hälsa och säkerhet i arbetet	131	
	403-6 Främjande av arbetares hälsa	131	
	403-7 Förebyggande åtgärder inom hälsa och säkerhet direkt länkat till affärsrelationer	131	
	GRI 303: Vatten och utloppsvatten 2018		
	303-1 Vatten som en knapp resurs	39, 130-131	
	303-2 Ledningssystem för påverkan från utloppsvatten	39, 130-131	
OMRÅDESSPECIFIK	GRI 205: Antikorruption 2016		
	205-2 Kommunikation och utbildning om policyer och procedurer avseende korruption	30-31, 130	Inte tillämbart. Data per region och medarbetarkategori finns ej tillgänglig eftersom vi följer upp utbildning per affärsområde snarare än region. Data från affärsparter finns inte tillgänglig.
	GRI 301: Material 2016		
	301-1 Materialanvändning per vikt eller volym	138	Inte tillämbart. Data för förpackningsmaterial, återtagna produkter och halvfabrikerade metaller rapporteras inte eftersom fokus ligger på metaller.
	301-2 Återanvänt material	138	
	GRI 302: Energi 2016		
	302-1 Energikonsumtion inom organisationen	138-139, 144	
	302-3 Energiintensitet	138-139, 144	
	GRI 303: Vatten och utloppsvatten 2018		
	303-3 Vattenuttag	138-139, 144	
	303-4 Utsläpp från vatten	138-139, 144	
	GRI 305: Utsläpp 2016		
	305-1 Direkta (Scope 1) växthusgaser	138-139, 144	Inte tillämbart. Sandvik har ingen (väsentlig) stationär källa som orsakar biologiska koldioxidutsläpp.
	305-2 Indirekt energi (Scope 2) växthusgaser	138-139, 144	
	305-4 Växthusgasintensitet	138-139, 144	
	305-7 Kväveoxider (NOX), svaveloxider (SOX), och andra väsentliga luftutsläpp	138-139, 144	Inte tillämbart. POP, HAP eller PM bedöms inte vara väsentliga.
	GRI 306: Utsläpp och avfall 2016		
	306-2 Avfallskategori och metod för bortförel	138-139	
	GRI 308: Miljömässiga leverantörsutvärderingar 2016		
	308-2 Negativ miljöpåverkan inom leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	37	
	GRI 401: Anställning 2016		
	401-1 Nyanställningar och personalomsättning	140	
	GRI 403: Hälsa och säkerhet i arbetet 2018		
403-9 Arbetsrelaterade skador	139		
403-10 Arbetsrelaterad sjukdom	139		
GRI 405: Mångfald och lika rättigheter 2016			
405-1 Sammansättning av styrande instanser och medarbetare	140		
GRI 408: Barnarbete 2016			
408-1 Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för barnarbete	37		
GRI 409: Tvångsarbete 2016			
409-1 Verksamhet eller leverantörer med väsentlig risk för tvångsarbete	37		
GRI 414: Sociala leverantörsutvärderingar			
414-2 Negativ social påverkan inom leverantörskedjan och vidtagna åtgärder	37		

REDOVISNINGSPRINCIPER

RAPPORTENS OMFATTNING, AVGRÄNSNINGAR OCH BERÄKNINGSMETODER

Sandvik-koncernens väsentliga områden togs fram i en väsentlighetsanalys utförd av koncernledningen 2016. I förra årets rapport angav vi att väsentlighetsanalysen gällde 2017–2018, men vi utökade detta med 2019 för att bättre passa vår affärscykel. Koncernens väsentliga områden rapporteras i enlighet med GRI Standard. Sandvik rapporterar även på utsläpp och energi.

Hållbarhetsinformationen i årsberättelsen avser räkenskapsåret 2018. Se sidan 102–104 för en lista över de enheter som ingår i beräkningarna, om inte annat anges.

Personaldata

Statistik avseende antal anställda, motsvarande heltidstjänster (FTE), hämtas från koncernens finansiella konsolideringssystem (BPC). Antalet anställda har reviderats för 2014–2017 då vi nu rapporterar antal FTE i linje med den finansiella redovisningen. All övrig personaldata (ålder, kön, personalomsättning, antal nyanställda, deltids- eller heltidsanställda etc) hämtas från koncernens gemensamma HR-system (Workday) och omfattar 100 procent av Sandviks anställda. Dessa siffror sammanställs på årsbasis. Statistik avseende andel medarbetare som deltagit i utvecklingsamtal finns inte tillgängligt för 2018 till följd av byte av HR-system. Sandvik har en liten, ej signifikant, andel personal som är icke Sandvik-anställda.

Data om miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

Miljö-, hälso- och säkerhetsdata hämtas från vårt EHS-rapporteringsystem, där rapporteringen görs månadsvis för säkerhetsrelaterade indikatorer och kvartalsvis för områden som rör miljörelaterade nyckeltal. Kompletterande uppgifter samlas in och sammanställs utanför EHS-databasen en gång per år och osäkerheten kring kvaliteten på dessa uppgifter är därför högre. Dessa siffror avrundas i högre grad för att hantera denna högre grad av osäkerhet. Om det föreligger andra avgränsningar i rapporten så anges detta i texten. Insamlad data baseras på information från det senast tillgängliga årsbokslutet, vilket betyder att historisk data kan ha justerats. Koncernens målpuppfyllande mäts utifrån relevanta nyckeltal och data. Siffrorna som presenteras inkluderar 2018 års data för samtliga aktiva rapporterade enheter, om inte annat uppges. För EHS-data används en kontrollmetod för konsolidering. Det innebär att alla våra enheter ingår i våra siffror till 100 procent, även samriskföretag där Sandvik har operativ kontroll. Vi finns också hos några av våra kunder inom ramen för vår servicerelaterade verksamhet. I dessa fall tar vi med data i de fall den finns tillgänglig.

Beräkningar av CO₂-utsläpp omfattar inte utsläpp från fjärrvärme, transport av råvaror och färdiga produkter eller resor. CO₂-ekvivalenter för andra växthusgaser ingår inte i rapporten. Beräkningar visar att de utgör mindre än en procent av totalen. Utsläppsfaktorer som används för att beräkna koldioxidutsläpp begärs främst in från de största produktionsenheterna. De ombes tas fram sin specifika utsläppsfaktor direkt från sin elleverantör. I de fall dessa data saknas används landsspecifika faktorer från det internationella energiorganet IEA. Landsspecifika faktorer används också för alla andra enheter. Omvandlingsfaktorerna läses in i vår EHS-databas där alla koldioxidutsläpp beräknas. För merparten av de europeiska anläggningarna är utsläppsfaktorn satt till noll (marknadsbaserat), med hänvisning till att man köper certifikat för el utan koldioxidutsläpp.

Utsläpp till luft är en kombination av fossila bränslen och stickprovsmätningar från stålverk. Mängden från fossila bränslen beräknas med hjälp av omvandlingsfaktorer från det svenska Naturvårdsverket (2009). Utsläppen som baseras på stickprovsmätningar har varit konstanta sedan 2012. Om stickproven visar på en betydande ändring av utsläppen kommer konstanterna att

justeras enligt de nya resultaten. För NO_x kommer cirka en tredjedel av den rapporterade volymen från stålproduktion och vad gäller SO₂ så kommer över 80 procent från stålverk.

Metoderna för avfallshantering har tagits fram och definierats för att uppfylla kraven i Europaparlamentets och rådets förordning 1013/2006 om transport av avfall. Avfallshantering sker främst i samarbete med en extern leverantör och den bortforslingsmetod som används beror i de flesta fall på information från leverantörerna. Avfallshantering har inte analyserats djupare än Avfall till återanvändning eller Avfall till annan bortskaffning.

I de data som presenteras för vattenutsläpp har uppdelningen av data i enlighet med GRI Standard 303-4 utförts genom att man tillämpar allokering av den rapporterade totala mängden utsläppt vatten. Fördelningsnyckeln hämtades från de största produktionsenheterna som utgör 86 procent av den totala rapporterade volymen utsläppt vatten. Varje enhet har angivit en uppskattad uppdelning av sitt utsläppta vatten per efterfrågad uppdelning i standarden. Återstående 14 procent av det rapporterade utsläppta vattnet ingick som färskvatten till tredje part. Dessutom omfattar vår definition av utsläppt vatten endast vatten som har passerat genom tillverkningsprocesser. Detta innebär att den totala volymen utsläppt vatten i företaget är högre än vad som anges i den här rapporten. Det finns inga uppgifter om den totala mängden vatten som släpps ut på ett år. I sin tur innebär detta att Standard 303-5 inte är relevant. Läsaren ska inte anta att mellanskillnaden mellan det rapporterade vattenintaget och det utsläppta vattnet motsvarar en rimlig uppskattning av vår vattenförbrukning. Vid definitionen av vattenstress så har de större företagen, motsvarande 86 procent av vår totala vattenanvändning, själva angett om de ligger i ett område med vattenstress. De ombads att besluta detta utifrån den definition som anges i GRI Standard 303. Allt vatten anses vara färskvatten när det ingår i våra produktionsprocesser och kategorin annat vatten ingår därför inte i sektionen för vattenuttag.

Arbetade timmar definieras som exponeringstimmar vilket inkluderar alla timmar anställda, konsulter och underkonsulter är utsatta för risk. Exponeringstimmar samlas in och läggs in i EHS-databasen månadsvis.

Den rapporterade datan för arbetsrelaterade sjukdomar och olycksfall ingår i vår månadsrapportering. Det GRI kallar Allvarliga incidenter/sjukdom ingår i datan för Olyckor med frånvaro som följd. De senaste tre åren har vi haft en incident som uppnår kraven på sex månaders frånvaro. Vårt arbete med att motverka dessa mycket allvarliga incidenter och sjukdomar utgör en viktig del i vårt ledningssystem och hanteras inom processen för allvarliga potentiella incidenter, till exempel i vårt arbete med kritisk kontrollledning. Sjukdomsdatan har tillkommit till rapporteringen senare än olycksrapporteringen och befinner sig därför på en mindre mogen nivå. Osäkerheten bedöms därför vara större för sjukdomsdatan. Sjukdom definieras som ett tillstånd av fysisk eller psykisk skada eller en sjukdom som utvecklas över tid och inte är konsekvensen av en enstaka händelse. Att fastslå sjukdom i arbetet är en komplex process som kan ske över en längre tidsperiod. En sjukdom måste nå upp till kriteriet "under Sandviks kontroll" innan den ingår i vår data. Det främsta kriteriet för att avgöra detta är "kunde och/eller skulle Sandviks EHS-ledning realistiskt sett ha kunnat förhindra att detta hände?". Endast om det är fallet ska tillståndet betraktas som under Sandviks kontroll och ingå i statistiken.

Andelen anläggningar som är certifierade gentemot ISO 14001 eller ISO 45001, eller motsvarande standarder, utgörs av våra huvudsakliga produktionsanläggningar. Vid slutet av året ombads 109 anläggningar att uppges sina certifieringar. Sju av dessa ansågs ligga utanför avgränsningen eftersom de nyligen förvärvats eller står i begrepp att avyttras. Det finns mindre anläggningar som innehar certifiering men dessa ingår inte i beräkningarna. Inga tidigare certifieringar har fråntagits jämfört med förra året.

BESTYRKANDERAPPORT

REVISORS RAPPORT FRÅN ÖVERSIKTLIG GRANSKNING AV HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN SAMT YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till årsstämman för Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen och verkställande direktören i Sandvik AB (publ) att översiktligt granska Sandviks hållbarhetsredovisning för år 2018. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning, som också utgör den lagstadgade hållbarhetsrapporten, på sidan 128.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna definieras på sidan 128 och utgörs av GRI Sustainability Reporting Standards samt av Sandvik egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning samt lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga gransknings-

åtgärder. Vi har utfört vår granskning av den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med RevR12, Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten, utgiven av FAR. En översiktlig granskning i enlighet med RevR12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions sed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik enligt god revisors sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och en granskning enligt RevR12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och verkställande direktören valda kriterierna, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att informationen i hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och verkställande direktören angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 6 mars 2019

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge

Auktoriserad revisor

Fredrik Ljungdahl

Hållbarhetsspecialist, medlem i FAR

STYRELSE



JOHAN MOLIN

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i ASSA ABLOY 2005-2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001-2005 och olika befattningar inom Atlas Copco 1983-2001. **Nuvarande styrelseuppdrag:** - **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 260 000 samt 1 000 000 köpoptioner.



JENNIFER ALLERTON

Född 1951. Styrelseledamot sedan 2015.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i fysik och kandidatexamen i matematik, fysik och geovetenskap. Chief Information Officer på F. Hoffmann-La Roche Ltd 2002-2012, Technology Director vid Barclaycard 1999-2002 och olika befattningar inom Service-Net, USA, BOC (numera Linde), Cable & Wireless Business Networks och Unilever plc. **Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Iron Mountain Inc och AVEVA Group plc. **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 10 000.



CLAES BOUSTEDT

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997 och verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995. **Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Hufvudstaden AB. **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 20 000.



MARIKA FREDRIKSSON

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S sedan 2013. CFO på Gambro AB 2009-2012, CFO på Autoliv Inc. 2008-2009 samt olika befattningar inom Volvo 1996-2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation. **Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i SSAB AB. **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 2 500.



JOHAN KARLSTRÖM

Född 1957. Styrelseledamot sedan 2011.

Medlem i ersättningsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör. Verkställande direktör i Skanska AB 2008-2017 samt olika chefsbefattningar inom BPA (nuvarande Bravida) 1995-2000. **Nuvarande styrelseuppdrag:** - **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 5 000.



BJÖRN ROSENGREN

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör. Verkställande direktör och koncernchef i Sandvik AB sedan 2015. Verkställande direktör och koncernchef i Wärtsilä Corporation 2011-2015, olika befattningar inom Atlas Copco 1998-2011, inklusive vice verkställande direktör i Atlas Copco AB och chef för affärsområde Construction and Mining Technique, chef för Nordhydraulic på Nordwin AB 1995-1998 och olika befattningar inom ESAB 1985-1995. **Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Danfoss A/S. **Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 104 903.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2018. Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.



HELENA STJERNHOLM

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016. Medlem i revisionsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Investment Partners 1998–2015 och konsult på Bain & Company 1997–1998.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i AB Industrivärden, AB Volvo och Telefonaktiebolaget LM Ericsson.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.



LARS WESTERBERG

Född 1948. Styrelseledamot sedan 2010. Medlem i ersättningsutskottet och revisionsutskottet.
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i Autoliv Inc. 1999–2007, Gränges AB 1994–1999 och ESAB 1991–1994 samt olika befattningar inom ESAB och ASEA 1972–1991.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i SSAB AB och Stena AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 180 000.



TOMAS KÄRNSTRÖM

Född 1966. Styrelseledamot sedan 2006 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i IF Metalls klubb, Sandvik Materials Technology. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1986.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 889.



THOMAS LILJA

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant & Machining Solutions. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010 och befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 3 560.



THOMAS ANDERSSON

Född 1962. Styrelsesuppleant sedan 2012 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben Sandvik Coromant, Gimo. Olika operatörsbefattningar inom Gimoverken, Sandvik Coromant, sedan 1984. Byggnadsfirma Anders Diös 1980–1984.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 0.



MATS W LUNDBERG

Född 1974. Styrelsesuppleant sedan 2015 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och teknologie doktor kemiteknik. Sustainable Business Manager, Sandvik Materials Technology, sedan 2019. Befattningar som hållbarhetsspecialist inom FoU, Sandvik Materials Technology 2010–2018. Forskare och postdoc på Risø DTU, Danmark, 2007–2010 och teknisk specialist på Spectral Solutions AB 2005–2007.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Metacon AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 0.

HEDERSORDFÖRANDE

Percy Barnevik

Född 1941. Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002.

STYRELSENS SEKRETERARE

Åsa Thunman

Född 1969. Sekreterare i styrelsen sedan 2014. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

REVISOR

Pricewaterhouse-Coopers AB

Huvudansvarig revisor: Peter Nyllinge. Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Skandinaviska Enskilda Banken och Fagerhult.

KONCERNLEDNING



BJÖRN ROSENGREN

Född 1959. Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, sedan 2015.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör. Verkställande direktör och koncernchef i Wärtsilä Corporation 2011–2015, olika befattningar inom Atlas Copco 1998–2011, inklusive vice verkställande direktör i Atlas Copco AB och chef för affärsområde Construction and Mining Technique, chef för Nordhydraulic på Nordwin AB 1995–1998 och olika befattningar inom ESAB 1985–1995.

Nuvarande styrelseuppdrag:

Styrelseledamot i Sandvik AB och Danfoss A/S.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):
104 903.



JESSICA ALM

Född 1977. Kommunikationsdirektör, Sandvik AB, sedan 2013.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i geologi och journalistik. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2006, inklusive chef för kommunikation och marknadsföring på Sandvik Coromant och internkommunikationschef på Sandvik Coromant.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):
11 477.



GÖRAN BJÖRKMAN

Född 1965. Chef för affärsområde Sandvik Materials Technology sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1990, inklusive chef för affärsutveckling, chef för produktionsstrategi och produktionsdirektör i Sandvik Coromant samt chef för Primary Products i Sandvik Materials Technology.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):
6 316.



TOMAS ELIASSON

Född 1962. Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Ekonomi- och finansdirektör på AB Electrolux 2012–2016, ekonomi- och finansdirektör på ASSA ABLOY AB 2006–2012, ekonomi- och finansdirektör på Seco Tools AB 2002–2006 och olika positioner inom ABB 1987–2002.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i

Millicom International Cellular S.A.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):
22 783.



LARS ENGSTRÖM

Född 1963. Chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Technology sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Chef för affärsområde Sandvik Mining 2015–2016, tillförordnad verkställande direktör och koncernchef för BE Group 2014–2015, verkställande direktör och koncernchef för Munters AB 2006–2014, olika befattningar inom Atlas Copco 1994–2006 och olika befattningar inom Seco Tools 1988–1994.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i branschorganisationen Svemin.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 13 682.



KLAS FORSSTRÖM

Född 1967. Chef för affärsområde Sandvik Machining Solutions sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och MBA i ekonomi och marknadsföring. AMP från INSEAD, Frankrike. Olika befattningar inom Sandvik sedan 1992, inklusive chef för Sandvik Coromant och chef för Sandvik Hard Materials.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 9 623.



JOHAN KERSTELL

Född 1970. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i ekonomi. Olika befattningar inom HR och organisationsutveckling inom Sandvik sedan 2004 och konsult vid Cap Gemini 1999–2003.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 10 368.



ÅSA THUNMAN

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Jur.kand.-examen från Sverige och Nederländerna. Olika befattningar inom Securitas 2009–2014, inklusive chefsjurist, inom Elekta AB 1999–2009, inklusive chefsjurist, och advokatbyrå Lagerlöf & Leman 1996–1999.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 8 218.

Lars Engström lämnar sitt uppdrag 1 april 2019 och efterträds av Henrik Ager.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2018.

Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

ÅRSSTÄMMA

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma kommer att hållas måndagen den 29 april 2019 kl. 15:00 på Göransson Arena, Sätragatan 21, Sandviken.

Aktieägare som vill delta i stämman ska:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 23 april 2019,
- dels anmäla sitt deltagande i stämman till bolaget senast tisdagen den 23 april 2019.

Anmälan om deltagande i stämman ska göras på bolagets hemsida home.sandvik, per telefon 026-26 09 40 vardagar kl. 09:00–16:00 eller genom brev till adress Computershare AB, "Sandviks årsstämma", Box 610, 182 16 Danderyd.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade måste tisdagen den 23 april 2019 hos Euroclear Sweden AB tillfälligt ha inregistrerat aktierna i eget namn för att ha rätt att delta i stämman. Observera att förfarandet också gäller beträffande aktier som ligger på banks aktieägardepå och vissa investeringssparkonton (ISK).

Vid anmälan ska namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt antalet eventuella biträden uppges. Sker deltagande med stöd av fullmakt bör denna skickas till ovanstående adress före stämman.

UTDELNING

Styrelsen föreslår att årsstämman 2019 ska besluta om utdelning med 4,25 kronor per aktie.

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 2 maj 2019. Om förslaget antas av årsstämman beräknas utdelningen betalas ut tisdagen den 7 maj 2019. Utdelningen skickas till dem som på avstämningsdagen är införda i aktieboken eller i särskild förteckning över panthavare med flera. För att underlätta utdelningsredovisningen bör aktieägare som ändrat adress meddela detta till sin bank i god tid före avstämningsdagen.

ÅRSREDOVISNING

Årsredovisningen är tillgänglig på home.sandvik, där den även kan beställas i tryckt form.

DEFINITIONER

RESULTAT PER AKTIE

Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier under året.

RÖRELSERESULTAT

Resultat före finansiella poster och skatt.

SOLIDITET

Totalt eget kapital i relation till totalt kapital.

NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD

Räntebärande kort- och långfristiga skulder (inklusive nettoavsättningar för pensioner) med avdrag för likvida medel, dividerat med totalt eget kapital.

KAPITALOMSÄTTNINGSHASTIGHET

Intäkterna i det senaste kvartalet uppräknat till årstakt dividerat med genomsnittligt rörelsekapital.

RÖRELSEKAPITAL

Summan av lager, kundfordringar och leverantörskrediter samt övriga kortfristiga icke räntebärande fordringar och skulder exklusive skattefordringar och skatteskulder samt avsättningar.

RELATIVT RÖRELSEKAPITAL

Genomsnittligt rörelsekapital för de senaste fyra kvartalen, dividerat med intäkterna de senaste tolv månaderna.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av fyra kvartals genomsnitt för sysselsatt kapital. Sysselsatt kapital definieras som totalt kapital med avdrag för icke räntebärande skulder.

AVKASTNING PÅ TOTALT EGET KAPITAL

Årets koncernresultat i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt eget kapital.

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

Rörelseresultat med tillägg för finansiella intäkter i procent av fyra kvartals genomsnitt för totalt kapital.

DEFINITIONER (FORTS.)

ORDERINGÅNG

Orderingång för en period hänförs till värdet av alla erhållna order med omedelbar leverans och för order med framtida leverans där leveransdatum och kvantiteter har bekräftats.

Allmänna försäljningsavtal inkluderas enbart när en slutlig överenskommelse gjorts och konfirmerats. Servicekontrakt ska inkluderas i orderingången med hela den bindande kontraktssumman vid kontraktets undertecknande. Orderingång för en period ska även inkludera alla förändringar i orderstocken så som annulleringar, prisförändringar som påverkar orderstocken och kreditnotor utfärdade under perioden.

TOTAL OLYCKSFREKVEN (TRIFR)

Totala antalet olyckor per miljon arbetade timmar.

OLYCKSFALLSFREKVEN (LTIFR)

Antal frånvaroolyckor per miljon arbetade timmar.

JÄMFÖRELSESTÖRANDE POSTER

Poster som har en väsentlig inverkan på koncernens eller affärsområdenas resultat, avseende vinster och förluster från avyttring av verksamhet samt kostnader avseende omstrukturering och nedskrivningar.

FINANSIELLA MÅL

UTDELNINGSKVOT OM 50% AV RAPPORTERAD VINST PER AKTIE

Resultat per aktie omfattar rapporterat resultat för koncernen totalt.

GENOMSNITTLIG TILLVÄXT I RÖLSERESULTAT (CAGR)¹⁾ ≥ 7% 2016–2018

Förbättrat rörelseresultat, exklusive effekter från ändrade valutakurser, jämförelsestörande poster²⁾ för koncernen och metallpriseffekter till följd av omvärdering av lager inom Sandvik Materials Technology. Måttet beräknas på kvarvarande verksamheter exklusive Other Operations.

NETTOSKULDSÄTTNINGSGRAD < 0,8

Nettoskulden beräknas för koncernen totalt och omfattar räntebärande kort- och långfristiga skulder med avdrag för likvida medel, dividerat med eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande. Exkluderar större förvärv.

FÖRBÄTTRAD AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL²⁾ ≥ 3%-ENHETER, 2016–2018

Förbättring i avkastning på sysselsatt kapital beräknas med avkastning på sysselsatt kapital för år 2015 som bas. Rörelseresultatet exkluderar jämförelsestörande poster.

- Sysselsatt kapital exkluderar kvarvarande avsättningar relaterat till jämförelsestörande poster.
- Vid fall av stora nedskrivningar är basen, sysselsatt kapital för 2015, omräknad för att motsvara den nya nivån av sysselsatt kapital.

Måttet beräknas på kvarvarande verksamheter exklusive Other Operations.

1) CAGR Compound annual growth rate, genomsnittlig årlig tillväxt.

2) Jämförelsestörande poster: stora förvärv eller försäljningar, omstruktureringar, kostnader och nedskrivningar.

Har du synpunkter på vår årsredovisning, är du välkommen att höra av dig till oss på Group Communications, +46 8 456 11 00 eller info@sandvik.com

För kommentarer eller frågor gällande informationen om hållbarhet kontakta Sustainable Business, +46 8 456 11 00 eller via info@sandvik.com

FINANSIELLA NYCKELTAL, KONCERNEN TOTALT

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Intäkter, MSEK	71 937	82 654	94 084	98 529	87 328	88 821	90 822	84 430	93 906	100 924
Förändring %	-22	+15	+14	+5	-11	+2	+2	-7	+11	+7
varav organisk, %	-30	+17	+20	+5	-7	-2	-6	-6	+10	+11
varav struktur, %	0	+1	0	0	0	+2	0	0	0	-6
varav valuta, %	+10	-2	-5	0	-5	+2	+8	-1	+1	+2
Rörelseresultat, MSEK	-1 412	11 029	10 148	13 490	8 638	10 120	6 062	9 657	18 011	18 137
% av intäkter	-2	13	11	14	10	11	7	11	19	18
Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, MSEK	-3 472	9 412	8 179	11 516	6 753	8 264	4 059	7 996	16 940	17 349
% av intäkter	-5	11	9	12	8	9	4	9	18	17
Årets koncernresultat, MSEK	-2 596	6 943	5 861	8 107	5 008	5 992	2 194	5 468	13 160	12 704
Eget kapital ¹⁾ , MSEK	29 957	33 813	31 264	32 536	33 610	36 672	34 060	39 290	48 722	58 518
Soliditet ¹⁾ , %	33	38	32	31	36	34	34	38	46	49
Nettoskuldssättningsgrad ^{2,3)} , ggr	1,0	0,7	0,7	0,8	0,9	1,0	1,0	0,7	0,3	0,2
Kapitalomsättningshastighet ²⁾ , %	73	92	100	97	89	89	86	83	90	89
Likvida medel, MSEK	7 506	4 783	5 592	13 829	5 076	6 327	6 376	8 818	12 724	18 089
Avkastning på totalt eget kapital ¹⁾ , %	-7,9	22,1	18,5	25,3	15,3	17,4	6,2	15,2	31,3	23,3
Avkastning på sysselsatt kapital ¹⁾ , %	-1,3	17,4	16,0	19,8	12,6	13,4	7,9	12,9	23,8	22,0
Investeringar i anläggningar, MSEK	4 006	3 378	4 994	4 820	4 185	4 703	4 161	3 691	3 578	3 984
Investeringar totalt, MSEK	6 161	4 493	5 332	4 859	4 674	7 537	4 168	3 722	3 578	8 615
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	11 792	12 149	7 764	11 892	5 133	9 515	11 952	12 032	14 286	14 914
Kassaflöde, MSEK	2 471	-2 642	907	8 450	-8 656	1 039	79	2 288	3 963	5 382
Antal medarbetare, 31 december	44 355	47 064	50 030	48 742	47 338	47 318	45 808	43 732	43 024	41 705

1) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper.

2) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrad definition. För definitioner, se sid 150.

3) Nettoskulden inkluderar från och med 2012 nettopensionsskulden.

DATA PER AKTIE

(Alla historiska belopp är omräknade med hänsyn till splitt 5:1).

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Resultat ¹⁾	-2,24	5,59	4,63	6,51	4,0	4,79	1,79	4,39	10,50	10,14
Resultat efter utspädning ²⁾	-2,24	5,59	4,63	6,51	4,0	4,79	1,79	4,39	10,49	10,11
Eget kapital ³⁾	24,4	27,5	25,2	25,9	26,7	29,1	27,1	31,2	38,8	46,7
Utdelning (2017 enligt förslag)	1,00	3,00	3,25	3,50	3,50	3,50	2,50	2,75	3,50	4,25
Direktavkastning ⁴⁾ , %	1,2	2,3	3,8	3,4	3,9	4,6	3,4	2,4	2,4	3,4
Utdelningsandel ⁵⁾ , %	-	54	70	54	88	73	140	63	33	42
Börskurser, Sandvik-aktien, årshögsta	90	133	135	107	108	97	107	116	153,9	165,3
årslägsta	41	76	73	82	79	74	68	65	113,5	123,1
vid årets slut	86	131	84	103,50	90,70	76,40	74,05	112,70	143,7	126,4
Antal aktier vid årets slut, miljoner	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4
Genomsnitt antal aktier (miljoner)	1 186,3	1 186,3	1 186,3	1 245,9	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4	1 254,4
P/E tal ⁶⁾	-	23,5	18,2	15,9	22,7	15,9	41,4	25,7	13,7	12,5
Börskurs i % av eget kapital ^{2,7)}	352	476	333	400	340	261	273	361	370	271

1) Årets resultat per aktie.

2) Årets resultat per aktie efter utspädning av utestående konvertibelprogram.

3) Jämförelsetalen från och med 2011 justerade på grund av förändrade redovisningsprinciper.

4) Utdelning dividerad med börskursen vid årets slut.

5) Utdelning dividerad med resultat per aktie.

6) Börskursen vid årets slut i relation till resultat per aktie.

7) Börskursen vid årets slut i procent av eget kapital per aktie. Kompletterande definitioner, se sid 150.

UTVECKLING PER AFFÄRSOMRÅDE, KONCERNEN TOTALT

	INTÄKTER			RÖRELSERESULTAT OCH RÖRELSEMARGINAL					
	2016	2017	2018	2016		2017		2018	
	MSEK	MSEK	MSEK	MSEK	%	MSEK	%	MSEK	%
Sandvik Machining Solutions	32 852	35 777	40 343	6 970	21	8 413	24	9 872	24
Sandvik Mining and Rock Technology	31 093	36 495	42 772	3 206	10	5 724	16	7 380	17
Sandvik Materials Technology	12 931	13 618	15 111	1 115	9	277	2	1 391	9
Other Operations	4 655	4 937	1 846	545	12	4 433	90	731	40
Avvecklad verksamhet	2 877	3 078	852	-1 361	-47	-62	-2	-552	-65

För ytterligare nyckeltal, se under sidan investerare på home.sandvik

Design och produktion: Sandvik och Narva. **Tryck:** Elanders, Sverige, 2019.

Fotografer: Karl Nordlund, Adam Lach, Alexander Lindström, CERN och Sandvik.

