

Hållbarhetsredovisning

Hållbarhet är en viktig del i företagets affärsverksamhet. Sandvik bedriver ett omfattande hållbarhetsarbete sedan många år och redovisar resultatet av detta i denna hållbarhetsredovisning. I begreppet hållbar utveckling ingår ansvarstagande, riskhantering och förbättringsarbeten inom miljö, hälsa, säkerhet, affärsetik och mänskliga rättigheter. En uppförandekod samt miljö- och arbetsmiljöledningssystem utgör grunden för koncernens hållbarhetsarbete. Arbetet bedrivs decentraliserat inom affärsområdena utifrån centralt beslutade policyer, mål och indikatorer.

Viktiga händelser under året:

- Antalet olyckor ökade med 8 % och olycksfallsfrekvensen ökade med 12 % jämfört med 2009.
- Inga arbetsrelaterade dödsfall har inträffat.
- Antalet produktionsrelaterade enheter som certifierats enligt ISO 14001 var 161 stycken (95 %) och enligt OHSAS 18001 var det 161 stycken (95 %) vid årets utgång.
- Målet att avveckla användning av klorerade lösningsmedel före utgången av år 2010 har uppnåtts.
- Nya riktlinjer har fastslagits för utvärdering och val av leverantörer ur ett CSR-perspektiv. Organisationen för revision av leverantörer i Indien har förstärkts ytterligare.
- Sandvik inkluderades för tredje året i rad i Dow Jones båda hållbarhetsindex Dow Jones Sustainability World Index och Dow Jones Sustainability Europe Index.
- Energieffektiviteten försämrades.

Hållbarhetsredovisningen

Detta är femte året som Sandvik publicerar en hållbarhetsredovisning som beskriver koncernens mål, strategier och styrning, ansvarstagande, risker och möjligheter ur ett hållbarhetsperspektiv samt visar koncernens resultat ur både ett ekonomiskt, miljömässigt och socialt perspektiv.

Hållbarhetsredovisningen har granskats i enlighet med Fars rekommendation ”RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning” och AccountAbility’s ”AA1000AS (2008)”. AA1000AS (2008) är en internationellt erkänd standard som fastställer hur bestyrkanden av hållbarhetsredovisningar ska genomföras. Den kräver att revisorn bestyrker i vilken utsträckning organisationen har implementerat AccountAbility’s tre principer för redovisningsskyldighet. Information om AccountAbility finns på organisationens webbplats (www.accountability21.net).

Hållbarhetsredovisningen består av information som återfinns på följande platser:

- Redovisning i förvaltningsberättelsen (Medarbetare och Hållbar utveckling) som täcker kraven på icke-finansiella resultatindikatorer och miljöinformation enligt årsredovisningslagen.
- Redovisning i detta kapitel som sammanfattar mål, strategier och styrning, ansvarstagande, risker, möjligheter och resultat ur ett hållbarhetsperspektiv.
- I ”Sandviks Värld” ges några exempel på vad som gjorts för att nå koncernens miljö- och sociala mål.
- På Sandviks webbplats (www.sandvik.se) finns ytterligare information om det hållbarhetsarbete som bedrivs inom respektive affärsområde. På Sandviks webbplats återfinns också fullständiga referenser till Global Reporting Initiatives (GRI) riktlinjer G3 vilka tillämpats vid upprättandet av hållbarhetsredovisningen.

Redovisningens omfattning och avgränsning

Hållbarhetsredovisningen avser räkenskapsåret 2010. Om inte annat anges tillämpar hållbarhetsredovisningen samma redovisningsprinciper som årsredovisningen i övrigt och omfattar hela koncernens verksamhet, dock inte Seco Tools, intressebolag och samriskbolag. Specifika mätmetoder och antaganden presenteras i anslutning till respektive indikator.

Tillämpning av lagar och rekommendationer

Hållbarhetsredovisningen baseras på årsredovisningslagen, Sveriges Finansanalytikers Förenings rekommendationer om Corporate Responsibility samt på den tredje generationens riktlinjer (G3) från den internationella organisationen Global Reporting Initiative (GRI). Mer information om GRI finns på organisationens webbplats (www.globalreporting.org).

Redovisningen motsvarar nivå B+ enligt GRI, vilket innebär att minst 20 indikatorer redovisas och att redovisningen genomgått en extern granskning.

Sandvik har antagit AccountAbility’s AA1000APS (2008) principer för redovisningsskyldighet. Detta innebär ett internt arbete med att tydligt erkänna, ta ansvar för och vara transparent med avseende på den hållbarhetsrelaterade påverkan som verksamheten ger upphov till. Dessutom innebär det att involvera intressenter i att identifiera och förstå hållbarhetsrelaterade frågeställningar samt att ta ansvar för, redovisa och förklara beslut, aktiviteter och resultat.

Sandviks hållbarhetsarbete

I följande avsnitt redovisas Sandviks hållbarhetsarbete ur olika intressentperspektiv. Koncernens utfall relativt koncernens mål är mätta med relevanta indikatorer och nyckeltal. Värdena utgör om inte annat anges ackumulerade värden för 2010 från samtliga aktiva rapporterade enheter (cirka 300). Förvärv under 2009 har haft en viss påverkan på miljö- och arbetsmiljöindikatorer, vilket kommenteras separat i anslutning till respektive indikator.

Strategi och styrning

Sandviks strategi när det gäller hållbarhetsarbetet är att med utgångspunkt från företagets uppförandekod analysera risker och möjligheter, sätta långsiktiga och kortsiktiga mål för att minimera risker och utnyttja de möjligheter som finns på ett effektivt sätt.

Koncernledningen fastslår, med förankring i styrelsen, Sandviks uppförandekod, mål och indikatorer, och varje affärsområde ansvarar för att koden efterlevs och att målen bryts ner i organisationen. Varje affärsområde ansvarar dessutom för utvärdering av hållbarhetsrelaterade risker (miljö, hälsa och säkerhet, affärsetik, människorättsfrågor med mera) i verk-

samheten och inom affärsområdena finns specifika organisationer utsedda för att koordinera frågorna och stödja de lokala ledningarna. På koncernnivå finns olika råd (till exempel för HR, inköp, miljö, hälsa och säkerhet) för koordinering av arbetet mellan affärsområdena samt beredning av gemensamma policier, mål och indikatorer till koncernledningen.

Figuren nedan visar hur ledningsprocessen fungerar för hållbarhetsarbetet. De olika råden har representanter för varje affärsområde samt relevanta stabsfunktioner.

En sammanfattning av Sandviks långsiktiga och detaljerade mål när det gäller hållbarhetsarbetet återfinns på Sandviks hemsida www.sandvik.se. Indikatorer och nyckeltal inrapporteras kvartalsvis till stabsfunktionen Group Assurance som analyserar och redovisar till styrelse, ledning och hela organisationen. En ytterligare viktig del i Sandviks hållbarhetsstrategi är utbildning. Ett program finns etablerat för utbildning av samtliga medarbetare i vad miljö- och socialt ansvar samt affärsetik innebär.

Sandvik har en etablerad riskhanteringsprocess för utvärdering av såväl finansiella som icke finansiella risker. Riskutvärderingen omfattar inte enbart den egna verksamheten utan även risker relaterade till geografiska områden där Sandvik verkar och risker hos leverantörer. Riskhanteringsprocessen beskrivs med början på sidan 25 i Sandviks årsredovisning.

För att säkerställa att ledningssystem, internkontroller och riskhantering fungerar samt att uppförandekoden efterlevs finns en oberoende enhet (Group Assurance). Enheten följer kontinuerligt upp koncernens verksamhet, huvudsakligen med hjälp av interna revisioner, och rapporterar kvartalsvis till styrelsens revisionsutskott och koncernledning.

Respekt för intressenters intressen

Sandvik strävar efter att ha en öppen dialog med alla viktiga intressenter om hur arbetet bedrivs, förklara prioriteringar, beslut och vilka resultat som uppnås. Detta är en viktig förutsättning för att kunna fokusera på rätt saker i hållbarhetsarbetet. Koncernens verksamhet påverkar och påverkas av ett antal intressenter. Sandvik tar sitt ansvar mot dessa intressenter genom att vara öppen med information samt inbjuda till dialog kring hållbarhetsarbetet. Se figur nedan. Sandvik förväntar sig att intressenter, som har synpunkter på arbetets inriktning eller utfall, kontaktar företaget för att föra en dialog. De väsentliga hållbarhetsfrågorna kommuniceras till intressenterna huvudsakligen via hållbarhetsredovisningen. Dialoger med intressenter förs dels på koncernnivå men även till stor del hos de lokala bolagen runt om i världen. Som en del i Sandviks interna utbildning i miljömässigt och socialt ansvarstagande diskuteras värdet av lokala intressentdialoger.

I slutändan är det koncernens ledning i samråd med styrelsen som tar beslut om

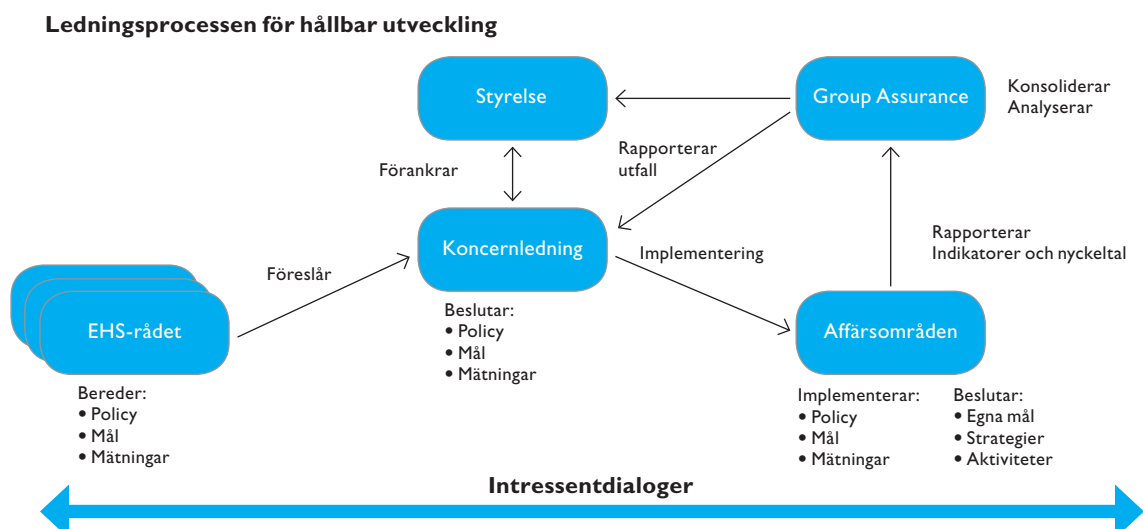
vad som är de väsentliga hållbarhetsfrågorna för koncernen samt tar beslut om gemensamma policier och mål.

Sandvik har identifierat fem för koncernen viktiga intressentgrupper: ägare, medarbetare, kunder, leverantörer och samhället.

Sandviks ansvar

Sandvik har ett uttalat ansvar för dess påverkan på samhället, ekonomin och miljön. Sandvik följer de lagar och regler som finns i länder där bolaget bedriver verksamhet samt respekterar internationella normer och deklarationer om mänskliga rättigheter och arbetsrätt som fastslagits av FN och ILO. Sandvik respekterar dessutom följande fyra miljöprinciper:

- Miljöansvar utöver vad lagar föreskriver genom att aktivt arbeta med att förbättra miljöprestanda i den egna verksamheten liksom hos andra där Sandvik har möjlighet att påverka.
- Försiktighetsprincipen som innebär att försiktighetsmått vidtas så snart det finns skäl till att anta att en åtgärd kan skada miljön eller människors hälsa.
- Miljöriskhantering som innebär att program införs som bygger på ett riskbaserat och hållbart perspektiv för att undvika, undersöka och reducera miljömässig påverkan från aktiviteter, produkter och service.
- Förorenaren betalar, (Polluter Pays Principle) som innebär att den som orsakar skador i miljön ska betala de samhällsekonomiska kostnader som uppstår.



Koncernledningen fastställde 2008 en ny policy för miljö, hälsa och säkerhet som gäller för samtliga enheter inom koncernen. Policyn återfinns på Sandviks hemsida www.sandvik.se.

Som ett led i Sandviks ansvarstagande i frågor rörande miljö, hälsa och säkerhet har koncernen ett mål att alla betydande produktionsrelaterade enheter (produktion, service/ombyggnad och distribution/lager) ska vara certifierade mot ISO 14001 respektive OHSAS 18001 inom två år från att de förvärvats eller etablerats. Med betydande menas mer än 25 anställda. Under året har åtta enheter certifierats mot ISO 14001 och elva mot OHSAS 18001. Fem av de enheter som tidigare var certifierade har stängts under året. Det totala antalet certifierade enheter framgår av tabell nedan. Av de enheter som ännu inte certifierats är två nyetablerade medan resterande har överskridit tidsramen på två år. Utöver dessa finns ett tjugotal underhållsverkstäder som Sandvik driver inom kunders verksamhet (mestadels gruvor). Alla dessa enheter har också certifierats.

Sandvik ansvarar för att arbeta med att motverka all form av korruption vilket innebär tydliga policyer, identifiering och hantering av risker, utbildning av personal samt kraftfulla åtgärder när överträdelser konstaterats.

Sandvik har åtagit sig att följa OECDs rekommendationer för multinationella

företag och koncernens ansvarstagande sammanfattas i en uppförandekod som fastslogs av styrelsen 2004. Koden innehåller ansvarstaganden inom områdena affärsetik, leverantörer, anställdas arbetsförhållanden och utveckling, mänskliga rättigheter, miljö och samhällsengagemang. Koden är översatt till 14 språk och finns tillgänglig på Sandviks webbplats (www.sandvik.se). I ansvarstagandet ingår även en tydlig process för att hantera rapportering av avvikelser från koden. Medarbetare uppmanas att anmäla beteenden som avviker från koden till närmaste chef, eller om det finns anledning att tro att det inte får någon effekt, till en högre chef, företagets personalavdelning eller bolagets chefsjurist. De anmälningar som kommer in centralt till koncernen utreds av chefen för Group Assurance samt bolagets chefsjurist. Den som anmäler garanteras att det inte blir någon vedergällning för anmälan eller för deltagande i företagets utredning av ett klagomål.

Etiskt uppförande

Sandviks affärsetiska risker bedöms som stora, speciellt risk för mutor i samband med marknadsföring och försäljning samt risker vid inköp i länder där korruption är allmänt utbredd. Användning av agenter och distributörer utgör en särskilt stor risk eftersom uppföljningen är svårare än inom den egna verksamheten. Utvecklingen av

korruption i olika länder där Sandvik verkar följs kontinuerligt på till exempel Transparency Internationals webbplats (www.transparency.org). Risk för brott mot lokal kartell- och konkurrenslagstiftning är också hög. För att minimera dessa affärsrisker genomförs kontinuerlig utbildning samt internrevision. Under året har ett 40-tal fall av trakasserier, bedrägerier och korruption konstaterats. Detta är ungefär som under 2009. Samtliga dessa fall har genomgått en utredning och korrigerande åtgärder har vidtagits, till exempel avskedanden.

Ägare

Sandvik strävar efter att skapa en attraktiv avkastning och värdetillväxt för dem som investerar i Sandvik-aktien. Nästan 70 % av ägarna finns i Sverige. Mer information om ägarstrukturen återfinns på Sandviks hemsida www.sandvik.se.

Dialoger med ägarna sker framför allt via styrelsen och på bolagsstämman, men även genom en väl utvecklad Investor Relations-funktion. Under året har intressentdialoger genomförts med ett antal Social Responsible Investment (SRI)-analytiker och andra intressentdialoger har genomförts med hjälp av extern part. Dessa dialoger visade bland annat att Sandvik arbetar med relevanta hållbarhetsaspekter på ett ansvarsfullt sätt. Vidare framkom att Sandvik förväntas utvärdera framtida miljömässiga och sociala risker, till exempel kopplade till förändringar i lagstiftning gällande koldioxidutsläpp liksom risker kopplade till kunder. Intressenterna förväntar sig också att Sandvik utvecklar riskhanteringen i leverantörsledet särskilt med avseende på människorättsfrågor.

Sandviks finansiella risker beskrivs på sidorna 28–33 och Sandviks finansiella utveckling framgår av förvaltningsberättelsen och de finansiella rapporterna i års-

Ekonomiskt värde, genererat och fördelat*

MSEK	Intressent	2010	2009	2008	2007
Intäkter	Kunder	82 654	71 937	92 654	86 338
Ekonomiskt värde genererat		82 654	71 937	92 654	86 338
Kostnader för tillverkning	Leverantörer	44 758	46 859	53 287	48 343
Löner och ersättningar**	Personal	22 885	22 441	23 129	20 562
Betalningar till kapitalförsörjare	Kreditgivare	1 617	2 060	2 217	1 397
Betalningar till kapitalförsörjare	Aktieägare	1 188	3 926	5 111	4 207
Betalningar till stater	Offentlig sektor	2 391	885	2 876	4 167
Ekonomiskt värde fördelat		72 839	76 171	86 620	78 676
Kvar i företaget		9 815	-4 234	6 034	7 662

* Inkluderar Seco Tools.
 ** Summa löner och ersättningar innefattar löner till anställda inklusive belopp som betalats till den offentliga sektorn (lönskatter, avgifter och arbetslöshetskassor) för de anställdas räkning.

Ledningssystem

	ISO 14001						OHSAS 18001					
	2010			2009			2010			2009		
	Befintligt antal enheter	Antal certifierade	% certifierade	Befintligt antal enheter	Antal certifierade	% certifierade	Befintligt antal enheter	Antal certifierade	% certifierade	Befintligt antal enheter	Antal certifierade	% certifierade
Produktionsenheter	140	133	95	139	132	95	140	132	94	139	127	91
Service-, ombyggnadsenheter	24	23	96	24	22	92	24	24	100	24	24	100
Distributionsenheter	5	5	100	4	4	100	5	5	100	4	4	100
Totalt produktionsrelaterade enheter	169	161	95	167	158	95	169	161	95	167	155	93

redovisningen där även koncernens finansiella mål och utfall i förhållande till dessa mål presenteras.

I tabellen på sidan 98 åskådliggörs hur det värde som skapas genom koncernens verksamhet har uppstått och distribuerats till olika intressentgrupper.

Förutom tilldelning av utsläppsrätter för koldioxid (se sidan 24) har Sandvik inte mottagit några betydande statliga stöd under året (jämför not 13 i årsredovisningen).

Medarbetare

Antalet anställda i Sandvik-koncernen och fördelningen av dessa på geografiska områden och kön återges i not 3 i årsredovisningen. Under året uppgick personalomsättningen till 8 % (14). Rörligheten internt inom företaget (andelen internt tillsatta tjänster i förhållande till totalt tillsatta tjänster) var 43 % (36).

Omkring 77 % av Sandviks medarbetare arbetar utanför Sverige. Med medarbetare i dotterbolag i fler än 60 länder och med en rad olika nationaliteter och språk är mångfalden inom koncernen stor. En

stor mångfald är en viktig förutsättning för att säkerställa att rätt kompetens är tillgänglig i rätt tid för de behov som finns inom Sandvik. Hög mångfald säkerställs genom att erbjuda samma förutsättningar och lika möjligheter för alla medarbetare oberoende av ålder, ras, hudfärg, nationalitet, religion, kön eller funktionshinder.

Sandvik har under lång tid eftersträvat att öka andelen kvinnliga medarbetare i en strävan att säkerställa att rekrytering sker på basis av kompetens och lämplighet och inte könsbaserat. I slutet av 2010 var andelen kvinnor 17,6 % (17,2) av de totalt anställda, 9 % (9) av antalet styrelsemedlemmar och verkställande direktörer, 13,9 % (13,5) av antalet chefer/arbetsledare, 27,6 % (27,6) av antalet tjänstemän (exklusive chefer) och 10,5 % (10,2) av antalet verkstadsarbetare.

Övriga relevanta nyckeltal avseende fördelningen män och kvinnor framgår av diagrammen nedan.

Sandviks medarbetare är representerade i moderbolagets styrelse. Vidare förs dialoger direkt med medarbetarna på lokal nivå till exempel i samband med årliga

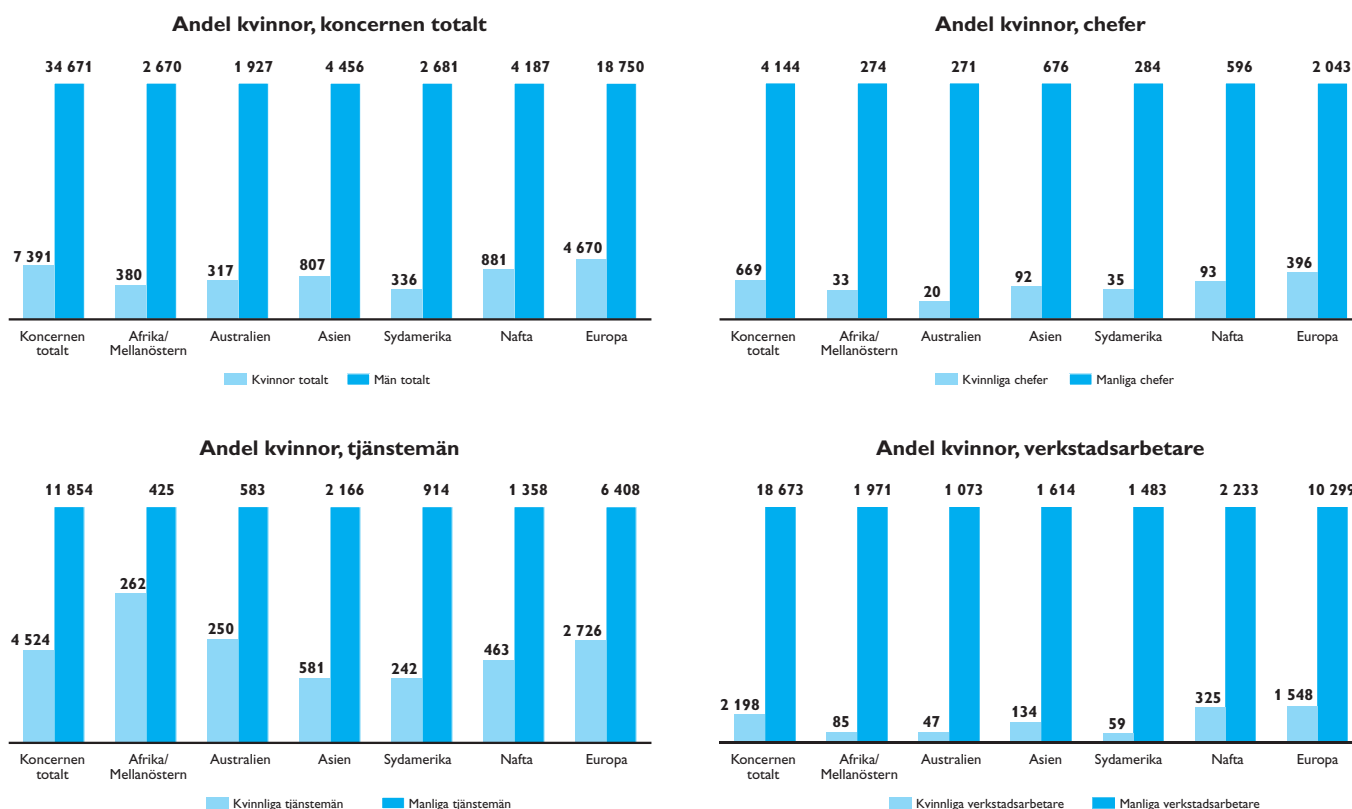
utvecklingssamtal. I Europa finns ett samarbete mellan fackliga organisationer inom Sandvik (European Works Council) där bolagets hållbarhetsarbete diskuteras.

Vid dialoger med de anställdas fackliga organisationer har det framkommit att medarbetarna upplever miljö, hälsa och säkerhet, frånvaro från arbetet och diskriminering som de viktigaste frågorna, liksom den allmänna utbildningen i ansvarstagande och affärsetik. Kompetensutveckling och utvärdering av arbetsprestationer är andra viktiga områden.

Sandviks utveckling och konkurrenskraft är starkt kopplad till medarbetarnas kompetensutveckling och välbefinnande. Koncernen har i sitt hållbarhetsarbete beslutat att fokusera på att långsiktigt få en effektiv kompetensutveckling samt att öka medarbetarnas trivsel.

Alla anställda inom företaget har rätt till en individuell utvecklingsplan som tydligt visar vilka personliga mål som förväntas uppnås för att den anställde ska utvecklas maximalt i sin nuvarande och framtida roll. Denna plan tas fram gemensamt mellan chef och medarbetare i sam-

Diagrammen nedan visar fördelningen mellan antalet kvinnor och män vid årets slut, uppdelat på geografisk marknad och position.



band med årliga utvecklingssamtal där även kompetensutveckling ingår. Ett uttalat koncernmål är att alla medarbetare årligen ska ha ett personligt utvecklingssamtal. Under 2010 genomfördes formella utvecklingssamtal med 74 % (66) av Sandviks medarbetare, vilket var en klar förbättring jämfört med föregående år men fortfarande en bit ifrån det uppsatta målet på 100 %. En viktig del i utvecklingssamtalen är att identifiera möjligheter till ökad kompetens och välbefinnande för den anställde, liksom att förbättra trivsel och välmående på arbetsplatsen. Att utveckla medarbetarens kompetens är att utveckla Sandviks verksamhet. Antalet utbildningsdagar per anställd och region under året framgår av diagrammet nedan. En viktig del i utbildningen är utbildning om Sand-

viks hållbarhetsarbete och uppförandekod. I slutet av 2010 hade 86 % (84) av de anställda utbildats i koncernens hållbarhetsarbete och uppförandekod.

Hälsa och säkerhet är ett annat prioriterat område. Koncernen har ett uttalat fokus på att fortsätta att minska frekvensen av arbetsrelaterade olycksfall, sjukdomar och incidenter samt att förbättra hälsa och välmående bland medarbetare.

Sandviks olika produktionsrelaterade enheter utgör potentiella risker för arbetsrelaterade sjukdomar och olyckor. Även inom säljprocessen är olycksrisken stor till exempel vid resor till och från kunder samt besök vid kunders fabriker eller anläggningar. Under året har Sandvik fokuserat speciellt på förebyggande åtgärder inom säljprocessen. Arbetet som drivits av sälj-

organisationen har bestått av utbildningar, riskidentifiering och riskhantering samt framtagning av speciell personlig skyddsutrustning för säljare.

Tabellen på sidan 101 ger en översikt över Sandviks resultat vad gäller hälsa och säkerhet.

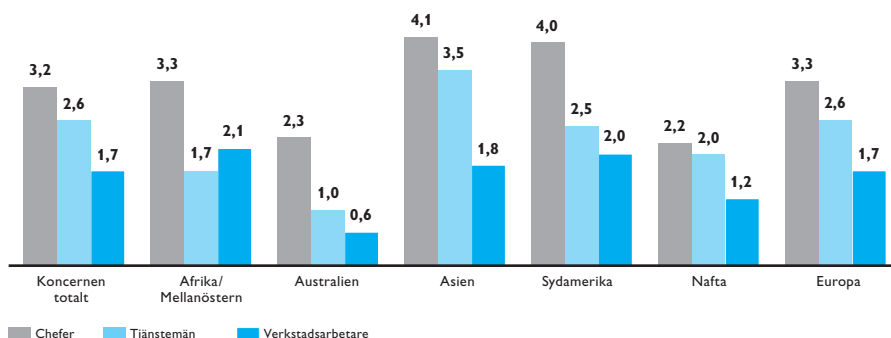
Inga arbetsrelaterade dödsfall inträffade under året. Antalet olyckor och olycksfallsfrekvensen har sedan år 2008 minskat med 36 respektive 31 %. Under år 2010 var dock utvecklingen negativ och antalet olyckor ökade med 8 % och olycksfallsfrekvensen steg med 12 % jämfört med föregående år. Antalet förlorade arbetsdagar på grund av olyckor har under året ökat med 3 %. Sandviks mål är att minska olycksfallsfrekvensen med 50 % från 2008 till 2012 års utgång. Diagrammen nedan visar olycksfallsfrekvensen för Sandviks affärsområden samt respektive marknader. Sandvik Mining and Construction har under året fortsatt minska olycksfallsfrekvensen men i långsammare takt än tidigare år. Övriga affärsområden visade en negativ utveckling. De huvudsakliga orsakerna till ökningen var ökad produktionstakt i kombination med att ny personal anställdes i produktionen.

Sandvik fortsätter att stimulera rapportering av tillbud, eftersom dessa ger en tidig indikation om var risker finns och därmed kan de hanteras tidigt och förhindra olyckor. Från och med 2007 har antal tillbud införts som en koncerngemensam indikator (se tabell på sidan 101). Under 2010 har ökningen av inrapporterade tillbud fortsatt. Antalet rapporterade tillbud per rapporterade olycksfall var fortsatt 25.

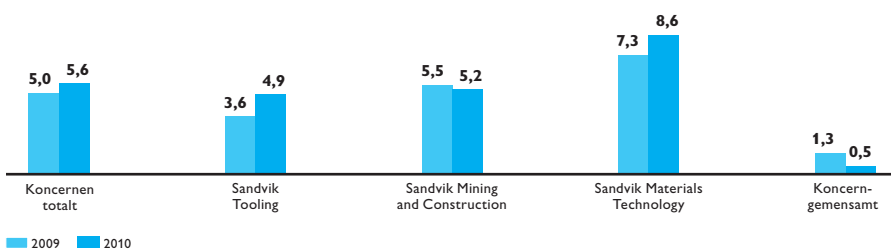
I en del länder präglas samhället och arbetslivet av förekomsten av allvarliga smittsamma sjukdomar, exempelvis är HIV/AIDS ett extremt allvarligt problem i framför allt södra Afrika. Sandvik har omfattande HIV/AIDS-program i Sydafrika, Zimbabwe, Tanzania, Zambia och Malawi och i viss utsträckning i Ghana och i Demokratiska Republiken Kongo. En sammanfattning av HIV/AIDS-programmen i dessa länder återges i tabellen på sidan 101.

Sandvik har infört program med utbildning och råd om HIV/AIDS till medarbetare och deras familjer och i vissa fall även till andra invånare i närheten av Sandviks

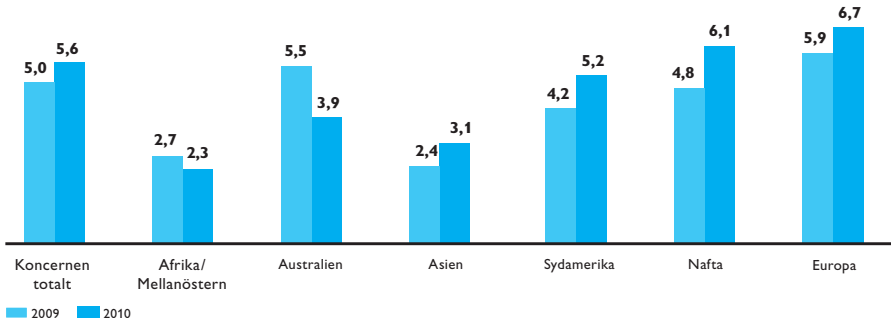
Kompetensutveckling, dagar per anställd och marknadsområde



Olycksfallsfrekvens per affärsområde



Olycksfallsfrekvens per marknadsområde



verksamhet. Utbildning ges dagligen oftast i samband med säkerhetsmöten som hålls innan arbetet börjar. Rådgivning ges av privata organisationer som Sandvik samarbetar med samt av egna rådgivare. Vid dessa rådgivningsmöten tas inte enbart HIV/AIDS-frågor upp. Vid mötena identifieras även andra faktorer som eventuellt påverkar en individ, till exempel stigma. Förebyggande arbeten och riskkontroller ges i samband med utbildning och rådgivning. Huvudfokus ligger på att ändra inställningen till partners och användning av kondomer. Åtgärder och support erbjuds till alla medarbetare som testats positivt. Antiretrovirala läkemedel erbjuds till alla inom ramen för programmet liksom testmöjligheter samt gratis kondomer.

Mänskliga rättigheter och medarbetarnas villkor

Överträdelser av Sandviks policyer när det gäller mänskliga rättigheter och medarbetarvillkor skulle få stor negativ påverkan på Sandviks förtroende. Därför genomförs regelbundet basutbildning i företagets grundläggande värderingar, policyer och risker när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Utöver detta genomförs regelbundna internrevisioner på enheter som bedömts vara särskilt exponerade för dessa risker. Resultaten av revisionerna delges lokala ledningen, landschefer, koncernledning och styrelse. Inga incidenter när det gäller brott mot mänskliga rättigheter har inrapporterats under år 2010.

För att öka förståelsen inom organisationen när det gäller risker kopplade till mänskliga rättigheter och arbetsrättsliga frågor när Sandvik gör affärer i länder med

höga risker, har en analys av ett stort antal länder i Asien, Afrika och Sydamerika genomförts. Dessa analyser finns tillgängliga på Sandviks intranät för dem som på olika sätt verkar i dessa länder. Risker av denna typ uppkommer inte enbart inom den egna verksamheten i dessa länder utan även hos leverantörer och kunder.

Kunder

Kundkontakter hanteras lokalt genom Sandviks försäljningsorganisationer runt om i världen. Ökade krav på hållbarhetsarbetet från Sandviks kunder märks allt tydligare, vilket beror på kundernas ökande fokus på hållbarhetsfrågor och därmed ökande fokus på att granska leverantörer. Många av kraven är relaterade till säkerhet på arbetsplatserna och miljön. Kunderna kräver till exempel allt oftare att Sandvik ska ha system för att samla in data för koldioxidutsläpp för att de ska kunna beräkna det totala koldioxidutsläppet i hela värdekedjan. Förfrågningar relaterade till den europeiska kemikalielagstiftningen (REACH) är också vanliga. Många kunder, speciellt inom Sandvik Mining and Construction, ställer ökade krav på maskinsäkerhet. Utöver detta kommer krav på försäkran om att Sandvik följer alla internationella konventioner när det gäller mänskliga rättigheter.

Sandvik har under en lång tid haft en strategi att till kunder erbjuda produkter med lång livslängd och bra resursutnyttjande. Dessutom ska produkterna medverka till att minska miljöpåverkan i kundernas processer och vara återvinningsbara. Koncernledningen beslöt 2009 att införa ett nytt långsiktigt mål att öka antal

produkter som stödjer principerna för hållbar tillväxt. Detta mål har under året börjat implementeras i organisationen.

Leverantörer

Sandvik har ett stort antal leverantörer världen över. Koncernens ställningstagande är tydligt när det gäller ansvar för dessa leverantörer. Under 2009 fastslogs en särskild uppförandekod för leverantörer. Koden finns tillgänglig på Sandviks webbplats (www.sandvik.se).

Under år 2010 har Sandvik ytterligare ökat fokus på att hantera risker relaterade till leverantörskedjan. Det interna regelverket för bedömning av leverantörer har vidareutvecklats. Detta kommer successivt att implementeras med början under år 2011. Samtidigt har under året arbetet med revisioner av leverantörer i Asien fortsatt. Lokala CSR-revisorer har anställts i Indien och Kina och huvudfokus för revisionerna har varit i dessa länder samt Thailand. Under 2010 har sammanlagt 49 omfattande revisioner av leverantörer i dessa länder genomförts. Ett antal avvikelser mot Sandviks uppförandekod för leverantörer och/eller lokal lagstiftning har identifierats, framförallt i Indien och Kina. Brister finns när det gäller minimiålder, minimilöner, arbetstider och miljöfrågor samt stora brister när det gäller hälsa och säkerhet. Många av bristerna är kopplade till bemanningsföretag som förs leverantörerna med arbetare. Majoriteten av de reviderade leverantörerna har förklarat att korruptionen i landet där de verkar är ett faktum, och att man genom att anta Sandviks kod markerar ett avståndstagande från all form av korruption.

Hälsa och säkerhet	2010	2009	2008	2007
Antal dödsfall på grund av olycka i arbetet	0	0	2	1
Antal olycksfall*	459	425	717	827
Olycksfallsfrekvens**	5,6	5,0	8,1	10,3
Antal inrapporterade tillbud	11 649	10 556	6 346	3 179
Antal tillbud per olycksfall (med frånvaro)	25	25	9	4
Förlorade arbetsdagar på grund av olycksfall	8 789	8 523	11 286	12 603
Förlorade arbetsdagar per anställd på grund av olycksfall	0,21	0,20	0,25	0,31
Total frånvaro (från planerat arbete), %	2,3	2,3	2,3	2,6

* Arbetsrelaterad olycka hos egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro.

** Olycksfallsfrekvensen definieras som antal olyckor per miljon arbetstimmar.

Antagande: Årsarbetstiden per anställd är 2 000 timmar.

HIV/AIDS hjälpprogram

Mottagare	Utbildning	Rådgivning	Förebyggande arbete/Riskkontroller	Behandling
Medarbetare	7	7	7	5
Medarbetares familjer	6	7	6	5
Övriga invånare	5	5	4	0

Anger antalet länder som Sandvik har program för inom respektive kategori.

Åtgärder med anledning av dessa avvikelser har vidtagits. Alla leverantörer som ej uppfyller Sandviks uppförandekod för leverantörer får inom en fastställd tidsperiod möjlighet att korrigerera avvikelserna ofta med hjälp från Sandvik.

Utöver revisioner har under året även 357 leverantörer i Indien, Kina och Brasilien utbildats i uppförandekoden. Under utbildningarna understryker Sandvik dels behovet av en separat leverantörskod, dels hur allvarligt Sandvik ser på varumärkesrisker knutna till leverantörer som inte lever upp till koden. Utbildningarna tar normalt en arbetsdag och återkopplingen från leverantörerna rör sig ofta om hur unikt Sandviks initiativ är samt hur viktigt det är ur ett hållbarhetsperspektiv. Utbildningarna har varit mycket uppskattade och Sandvik har insett att utbildning är ett viktigt inslag i leverantörsrelationer.

Samhället och miljön

Sandvik bedriver egen verksamhet i form av forskning och utveckling, tillverkning, försäljning och distribution i mer än 60 länder och har produktionsrelaterade anläggningar i 33 länder. Spridningen av dessa anläggningar i olika världsdelar framgår av figuren nedan. Med sin globala täckning når Sandvik kunder direkt eller via distributörer och agenter i över 130 länder.

Sandvik påverkar därmed ett stort antal lokala samhällen. Den viktigaste positiva påverkan är bidraget till den ekonomiska och sociala utvecklingen i form av högkvalificerade arbetstillfällen och skattebetalare. Sandvik påverkar i sin roll som arbetsgivare kompetensutvecklingen i länder man verkar i och har en stark möjlighet att påverka de anställdas levnadsförhållanden på ett positivt sätt. Med sina avancerade produkter bidrar Sandvik dessutom till en teknisk utveckling och större säkerhet på olika arbetsplatser.

Sandviks policy när det gäller samhällsengagemang är att varje Sandvik-företag ska sträva efter förståelse för samhället runt omkring, engagera sig konstruktivt i lokala angelägenheter och främja ortens utveckling. För att leva upp till denna policy uppmuntrar Sandvik sina medarbetare att delta i föreningsliv och initiativ som är till fördel för invånarna på de orter där Sandvik bedriver verksamhet.

Sandvik driver inga koncernövergripande projekt utan allt engagemang drivs lokalt i de olika bolagen. Exempel på engagemang:

- Samarbeten med skolor och högskolor i syfte att erbjuda examensarbeten samt utveckla utbildningsprogram.
- Donationer till skolor, välgörenhetsorganisationer, sjukhus, barnbyar med mera, ibland i samarbete med Sandviks kunder eller lokala NGOs.
- Sponsring av idrottsklubbar och lokala initiativ.

- Hjälp till arbetslösa att hitta jobb eller utbildning.
- Donationer av utrustning vid svåra naturkatastrofer till exempel jordbävningar.
- Blodgivning.
- HIV/AIDS-program.

Miljöpåverkan är en konsekvens av Sandviks verksamhet framför allt i de länder där produktion förekommer.

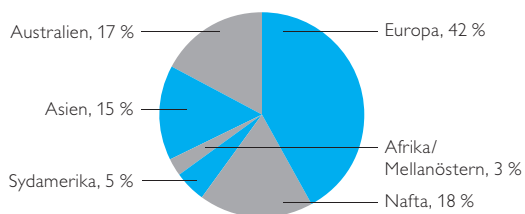
Sandviks betydande miljöaspekter sammanfattats enligt nedan:

- Användning/förbrukning av energi, råvaror, färskt vatten och farliga kemikalier.
- Generering av utsläpp och avfall från produktionen.
- Gamla industriområden och avfallsdeponier.
- Miljöskulder vid företagsförvärv.

Risker relaterade till utsläpp är huvudsakligen kopplade till utsläpp av koldioxid och försurande ämnen till atmosfären. Dessa utsläpp orsakas huvudsakligen av den egna verksamhetens förbränning av fossila bränslen och indirekt genom inköp av el som producerats genom förbränning av fossila bränslen.

I förvaltningsberättelsen (sidan 24) återfinns information om tillståndspliktig verksamhet i Sverige och miljöskulder.

Geografisk fördelning av produktionsrelaterade enheter



Förbrukning av råvaror

	2010	2009	2008	2007
Förbrukning av metalliska råvaror (tusen ton)	359	252	350	399
varav återvunnet material (%)	81	78	79	78

Miljömål och måluppfyllelse**Användning av ingångsmaterial**

Sandvik har ett övergripande mål att effektivisera användning av ingångsmaterial. De ingångsmaterial som bedömts mest relevanta för Sandvik är olika typer av metalliska råvaror och vatten.

Metalliska råvaror förbrukas huvudsakligen inom Sandvik Materials Technology, en mindre del inom Sandvik Tooling och till viss del inom Sandvik Mining and Construction. Inom Mining and Construction baseras produktionen huvudsakligen på inköpta komponenter. I tabellen på sidan 102 redovisas Sandviks förbrukning av metalliska råvaror.

Sandvik Materials Technologys anläggningar i Sandviken och Hallstahammar har den största råvaruförbrukningen inom koncernen. De viktigaste råvarorna för Sandvik Materials Technology är järn, nickel, krom, mangan och molybden i form av legeringar eller ingående i skrot. Av dessa material kommer 81 % (78) från återvunnet skrot. De viktigaste råvarorna för Sandvik Tooling är olika volframföreningar och kobolt, men även föreningar med mer ovanliga grundämnen som exempelvis tantal används. Sandvik Mining and Construction förbrukar en del järn

och manganråvaror för tillverkning av gjutgods. Cirka 88 % (89) av detta utgörs av skrot. För koncernen totalt kommer cirka 81 % (78) av de metalliska råvarorna från skrot.

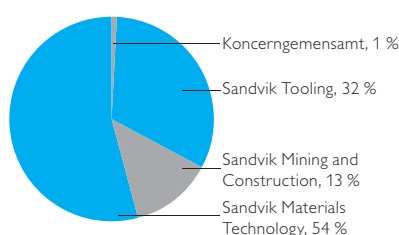
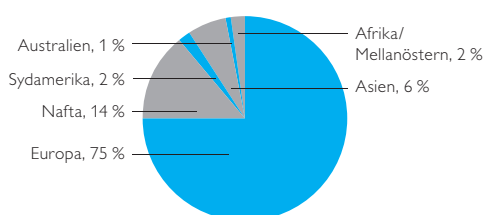
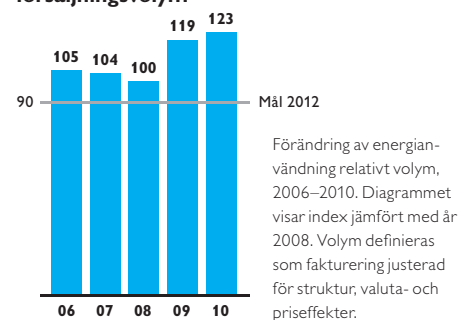
Även om återvinningen är hög redan i dag strävar Sandvik kontinuerligt mot att öka andelen återvunna råvaror för att dels få ett uthålligt materialutnyttjande, dels minska miljöpåverkan. Detta görs genom att återköpa använda produkter och återvinna restprodukter från egna tillverkningsanläggningar. Sandvik Materials Technology deltar i ett svenskt forskningsprojekt för att utveckla metoder att ta tillvara andra typer av restprodukter som till exempel slagg från smältprocesserna.

Sandvik Tooling bibehåller en hög nivå av återvinning av hårdmetallprodukter. Knappt 60 % av den volfram som under 2010 användes inom affärsområdet exklusivt Wolfram Bergbau kom från återvinning. Detta medförde ett minskat behov av materialinköp från gruvor. Sandvik Coromants program för återvinning av sålda hårdmetallskär utgör en viktig del i detta hållbarhetsarbete. Återköp av produkter från kund införs successivt även inom andra produktområden vilket minskar behovet av primärt material ytterligare.

Sandvik Mining and Construction har under året fortsatt utvecklingen av återvinning av hårdmetall i borrhörlor. Under 2010 återtog cirka 10 % av den årliga produktionen av bergborrverktyg, som genererade 80 ton av återanvändningsbart volframpulver. Detta motsvarar cirka 7 % av den årliga förbrukningen av jungfruligt volframpulver.

Miljöfarliga kemikalier används endast i en begränsad och väl övervakad omfattning och dessa omhändertas efter användning på ett miljösäkert sätt. Sandvik har haft som mål att ersätta alla klorerade lösningsmedel, såsom diklormetan, tetrakloreten, tetraklormetan, trikloreten och trikloreten med andra lösningsmedel eller tekniker före slutet av år 2010.

Den sammanlagda användningen av klorerade lösningsmedel under år 2010 var omkring två kubikmeter. Majoriteten av detta härrör från en fabrik som under året lagts ned. Användningen kommer därmed att hamna på en mycket låg nivå och målet anses uppnått.

Energianvändning per affärsområde**Energianvändning per marknadsområde****Energianvändning i relation till försäljningsvolym**

Förbrukning av vatten

Vatten är en värdefull resurs och hushållning är därför väsentlig. Sandvik strävar efter att minska färskvattenförbrukningen (inköpt vatten). Under året ökade Sandvik färskvattenförbrukningen med 7 %. Förbrukningen för jämförbara enheter minskade med 7 % i relation till försäljningsvolymen. I tabellen nedan visas utvecklingen av färskvattenförbrukningen inom Sandvik sedan år 2007. Där framgår även förbrukningen av grundvatten och insamlat ytvatten. Detta förekommer vid ett 30-tal produktionsenheter. Ökningen av vattenförbrukningen jämfört med tidigare år härrör från förvärv samt ökad produktion.

Ett av de länder med mycket begränsad tillgång till vatten där Sandviks vattenförbrukning är betydande är Indien. Samtliga tillverkningsenheter i Indien har infört system där allt avloppsvatten renas och tas tillvara i den egna verksamheten.

Användning av energi

Sandviks övergripande mål är att minska energianvändningen. I tabellen nedan och diagrammen på sidan 103 visas utvecklingen av energianvändningen inom Sandvik och fördelningen av energianvändningen inom affärsområdena samt inom olika marknader.

Energianvändningen relaterat till försäljningsvolym har under året haft en negativ utveckling. Sandviks mål är att från år 2008 till år 2012 sänka den totala energianvändningen (el och fossila bränslen) med 10 % relativt försäljningsvolymen.

Under året ökade den totala energianvändningen för jämförbara enheter relativt försäljningsvolymen med 3 %. Ökningen härrör till största del från förbrukning av eldningsolja och naturgas. Dessa förbrukas till största del för uppvärmning men naturgas används även till en betydande del i produktionsprocessen.

Arbetet med energieffektiviseringar har fortsatt enligt plan. Inom Sandvik Materials Technology i Sandviken som

står för 41 % av koncernens energianvändning drivs ett effektiviseringsprojekt sedan 2009. Syftet med projektet är att identifiera och genomföra energieffektiviseringar. Olika åtgärder simuleras och mätningar görs före och efter en åtgärd för att visa den potential som finns i ett genomförande. Några exempel på vad som undersökts är:

- Byte av infordringar i uppvärmningsugnar.
- Ändring av rutiner för start och avstängning av utrustning i syfte att undvika tomgångskörning.
- Justering i befintliga styrutrustningar.
- Sänkta luftflöden i ventilationssystem.
- Isolering av tak.
- Ombyggnad av avfettingsanläggning och installation av värmeväxlare.

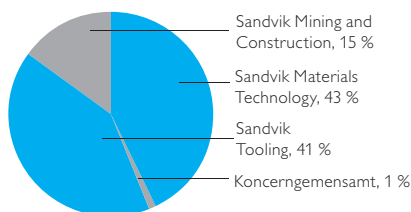
Målet med projektet är att sänka energiförbrukningen med 10 % vilket motsvarar cirka 230 TJ/år. De hittills identifierade och planerade åtgärderna motsvarar en besparing på 190 TJ/år.

Förbrukning av vatten	2010	2009	2008	2007
Förbrukning av vatten (tusen m ³)	8 900	7 100	6 600	6 800
varav inköpt färskvatten (tusen m ³)	3 400	3 200	3 600	3 500
varav grundvatten (tusen m ³)	600	600	500	500
varav insamlat ytvatten (tusen m ³)	4 900	3 300	2 500	2 800

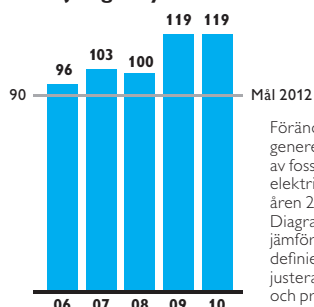
Användning av energi	2010	2009	2008	2007
Total energi (TJ)	9 100	7 500	8 900	8 800
varav fossilt bränsle (TJ) Direkt energi	3 900	2 900	3 400	3 400
varav elenergi (TJ) Indirekt energi*	5 200	4 600	5 500	5 400

* Energianvändningen inkluderar inte den energi som elproducenterna använder för att generera elen.

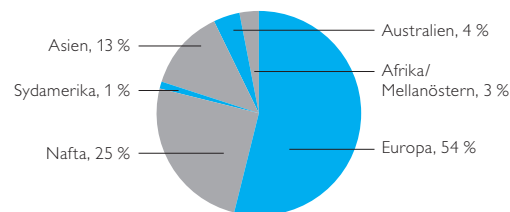
Koldioxidutsläpp per affärsområde



Koldioxidutsläpp i relation till försäljningsvolym



Koldioxidutsläpp per marknadsområde



Klimatpåverkan

Sandviks påverkan på klimatet utgörs huvudsakligen av utsläpp av koldioxid. Förbränning av fossila bränslen ger visserligen också upphov till utsläpp av växthusgaserna N₂O och CH₄ men Sandvik har uppskattat att detta utgör mindre än en halv procent av det totala utsläppet av koldioxidkvivalenter.

Sandvik har som övergripande mål att minska koldioxidutsläppen från intern användning av fossila bränslen och elektricitet.

Tabellen nedan visar utvecklingen av koncernens koldioxidutsläpp och diagrammen på sidan 104 visar utsläpp relaterat till försäljningsvolymen samt utsläpp per affärsområde och marknad.

Sandviks utsläpp av koldioxid från användning av el och förbränning av fossila bränslen har under året ökat med 17 %. Koldioxidutsläppen för jämförbara enheter i relation till försäljningsvolymen var dock oförändrade.

Under året har de svenska enheterna köpt en högre andel förnyelsebar energi vilket bidrog till att koldioxidutsläppen inte ökat i samma utsträckning som energianvändningen. Detta trots att andelen fossila bränslen var högre jämfört med föregående år. Av den totala energin utgjorde 43 % (39) fossila bränslen och 57 % (61) elektricitet.

I beräkningen av koldioxidutsläpp relaterade till generering av elenergi har i de flesta fall faktorer för beräkning av koldioxidutsläpp erhållits från leverantörerna av den elenergi som används vid enheterna. I övriga fall har faktorer från International Energy Agency Dataservice använts.

Förutom utsläpp relaterade till intern användning av fossila bränslen och elektricitet genereras även utsläpp av koldioxid från olika typer av transporter, transport av material och produkter liksom persontransporter. Sandvik påbörjade 2009 att inrapportera koldioxidutsläpp från per-

sontransporter och avser att utöka inrapporteringen till alla typer av transporter. Under 2010 har aktiviteter inletts för kartläggning och mätning av koldioxid från godstransporter. På sikt kommer bolaget att få en bättre uppföljning av koncernens totala klimatpåverkan samt kunna ge en mer fullständig redovisning enligt The Greenhouse Gas Protocol (www.ghgprotocol.org). I tabellen nedan återges koldioxidutsläpp från persontransporter (flyg och hyrbilar).

Utsläpp och avfall

Sandvik har ett övergripande mål att minska utsläpp till luft och vatten. Utöver utsläpp av koldioxid till luft har Sandvik betydande utsläpp av försurande ämnen som svaveldioxid (SO₂) och olika former av kväveoxider (NOX). Svaveldioxid kommer huvudsakligen från förbränning av oljor och koks. Utsläpp av NOX kommer från smältprocesserna i Sandviken och Hallstahammar och från betningsanlägg-

Utsläpp av koldioxid	2010	2009	2008	2007
Totalt utsläpp av koldioxid (tusen ton CO ₂)*	559	479	566	547
varav från förbränning av fossilt bränsle (tusen ton CO ₂). Direkt	260	195	224	226
varav från användning av elenergi (tusen ton CO ₂). Indirekt**	299	284	342	321

* Exklusive utsläpp från transporter av råvaror och färdiga produkter samt resor.

** Utsläppen är beräknade med faktorer från elleverantörer eller International Energy Agency Dataservice, se text. Utsläppen inkluderar alltså även utsläpp för generering av elen.

Koldioxidutsläpp från persontransporter*	2010	2009	2008	2007
utsläpp från persontransporter med flyg (tusen ton CO ₂)	33	22	/	/
utsläpp från persontransporter med hyrbil (tusen ton CO ₂)	8	6	/	/

* Utsläppsberäkning baserad på insamlade uppgifter från motsvarande 68 % (72) av Sandviks antal anställda.

Utsläpp av processvatten	2010	2009	2008	2007
Mängd utsläppt processvatten (tusen m ³)	2 200	1 400	/	/

Utsläpp till vatten och luft

Utsläpp till vatten	2010	Utsläpp till luft	2010
Kväve (kg)	379 000	NM ₂ OC (kg)*	62 000
Fosfor (kg)	1 300	SO ₂ (kg)	69 000
COD (kg)	201 000	NOX (kg)	441 000
Nickel (kg)	180		
Krom (kg)	60		

* Endast från förbränning av fossila bränslen.

ningar för rengöring av ytor samt förbränning av fossila bränslen. I tabellen på sidan 105 återges utsläppen av SO₂ och NOX liksom utsläpp av flyktiga organiska ämnen (NMVOC). SO₂-utsläppen är beräknade från mängden förbränd olja och koks medan NMVOC är beräknad från förbränning av samtliga fossila bränslen. Utsläppen av NOX från betningsanläggningar och smältprocesser är uppskattade utifrån stickprovsmätningar. Utsläpp från förbränning av fossila bränslen är beräknade med faktorer hämtade från Naturvårdsverket.

Utsläpp till vatten är en annan miljöpåverkan inom koncernen med ett övergripande mål att minska utsläppen. Utsläppen utgörs huvudsakligen av gödningsämnen som fosfor och kväve samt metaller från betningsanläggningar. I tabellen på sidan 105 visas utsläpp till vatten. För att följa det totala utsläppet till vatten mäts också mängden processvatten som släpps ut efter rening. Se tabell på sidan 105.

I tabellen nedan visas producerade avfallsmängder 2010. De senaste två årens ökning härrör från förvärv av Wolfram Bergbau som bedriver gruvverksamhet i Österrike. Avfallet består av slam från anrikningsanläggningar. Inga större ändringar jämfört med tidigare har noterats för jämförbara enheter.

Utmärkelser och värderingar

Sandviks hållbarhetsarbete utvärderas årligen av ett antal SRI-analytiker och värderingsinstitut. Under 2010 har Sandvik varit inkluderat i följande index:

Dow Jones Sustainability World Index och Dow Jones Sustainability Europe Index. De mest prestigefyllda indexen som följer hållbarhetsinriktade företags finansiella resultat. För att kvalificera till DJSI World krävs att man är bland de 10 % bäst rankade företagen sett ur tre perspektiv: ekonomisk framgång, miljömässiga prestationer och socialt ansvarstagande. Urvalet sker bland de 2 500 största bolagen i Dow Jones världsindex.

FTSE4Good. Ett internationellt erkänt marknadsindex som mäter resultat och prestanda hos företag som uppfyller globalt erkända normer för företagsansvar.

ECPI Ethical Index Euro. Indexet innehåller 150 europeiska företag som är rekommenderade investeringar enligt ECPI SRI:s undersökningsmetod.

Ethibel Excellence Investment Register. Ethibel utvärderar företag över hela världen utifrån ekonomiska, sociala och miljömässiga aspekter.

Producerat avfall	2010	2009	2008	2007
Mängd avfall (tusen ton)*	417	280	166	171
varav farligt avfall (tusen ton)	34	27	32	28
varav avfall till deponi (tusen ton)	358	231	109	105

* Exklusive uppkommet metallskrot som återvinns internt eller externt.

Revisors rapport över översiktlig granskning av Sandviks hållbarhetsredovisning 2010

Till läsarna av Sandviks hållbarhetsredovisning 2010:

Vi har fått i uppdrag av Sandvik ABs verkställande ledning att översiktligt granska innehållet i Sandviks hållbarhetsredovisning 2010. Hållbarhetsredovisningen återfinns på sidorna 24 och 96-107 i Sandviks Årsredovisning 2010 och på Sandviks webbplats www.sandvik.se/hallbarhet under rubriken GRI Index och AA1000APS. Det är Sandviks verkställande ledning som har ansvaret för det löpande arbetet med hållbar utveckling utifrån perspektiven ekonomiskt ansvar, miljöansvar och socialt ansvar samt för att presentera hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier. Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av Far och AccountAbilitys AA1000AS, typ 2. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt Revisionsstandard i Sverige RS och god revisionsstandard i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

De kriterier som vår granskning baseras på är de delar av Sustainability Reporting Guidelines G3, utgiven av The Global Reporting Initiative (GRI), som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt de redovisnings- och beräkningsprinciper, Fair Play Reporting, som Sandvik särskilt tagit fram och angivit. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen.

Far föreskriver att vi agerar i enlighet med Fars yrkesetiska regler. I enlighet med AA1000AS (2008) bekräftar vi att vi är oberoende från Sandvik AB. Vår granskning har utförts av ett multidisciplinärt team specialiserat på granskning av ekonomiska, miljörelaterade och sociala frågeställningar i hållbarhetsredovisningar samt med erfarenhet från den bransch Sandvik verkar i.

Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bland annat omfattat följande:

- Bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende de interna och externa intressenternas informationsbehov.
- Intervjuer med intressenter och representanter för styrelsen för att bedöma att Sandvik besvarar viktiga intressenters frågeställningar i hållbarhetsredovisningen.
- Samtal med ansvariga chefer, på koncernnivå, affärsområdesnivå och dotterbolagsnivå samt genomgång av interna och externa dokument för att bedöma om den kvalitativa och kvantitativa informationen i hållbarhetsredovisningen är fullständig, riktig och tillräcklig.
- Genomgång på stickprovsbasis av underliggande dokumentation som legat till grund för hållbarhetsinformation och data i hållbarhetsredovisningen.
- På förhand tillkännagivna besök vid tio av Sandviks rapporteringsenheter i Finland, Frankrike, Kina, Spanien, Storbritannien och Österrike.

- Genomgång av kvalitativ information och uttalanden samt genomgång av redogörelsen för efterlevnad av lagar, tillstånd och villkor relaterade till hållbarhet.
- Bedömning av Sandviks uttalade tillämpningsnivå avseende GRIs riktlinjer.
- Kontroll av överensstämmelse av finansiell information med årsredovisningen för år 2010.
- Övervägande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid övervägande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier.

Slutsats

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan angivna kriterierna samt att Sandvik inte tillämpar principerna inclusivity, materiality och responsiveness i den utsträckning som rapporteras på www.sandvik.se/hallbarhet under rubriken AA1000APS.

Övriga upplysningar

Det följande är övriga upplysningar som inte påverkat vårt uttalande ovan. Principerna inclusivity, materiality och responsiveness tillämpas i den utsträckning som rapporteras på www.sandvik.se/hallbarhet under rubriken AA1000APS vilken markerar att följande områden kan utvecklas ytterligare:

- I relation till inclusivity kommer fokus vara att öka den lokala medvetenheten om AA1000APS.
- I relation till materiality kommer arbetet med att granska leverantörer att utvecklas vidare.
- I relation till responsiveness kommer processer att utvecklas för intern och extern kommunikation kring resultatet av hållbarhetsarbetet.

Sandviken den 17 februari 2011

KPMG AB

Caj Nackstad
Auktoriserad revisor

Åse Bäckström
Specialistmedlem i Far