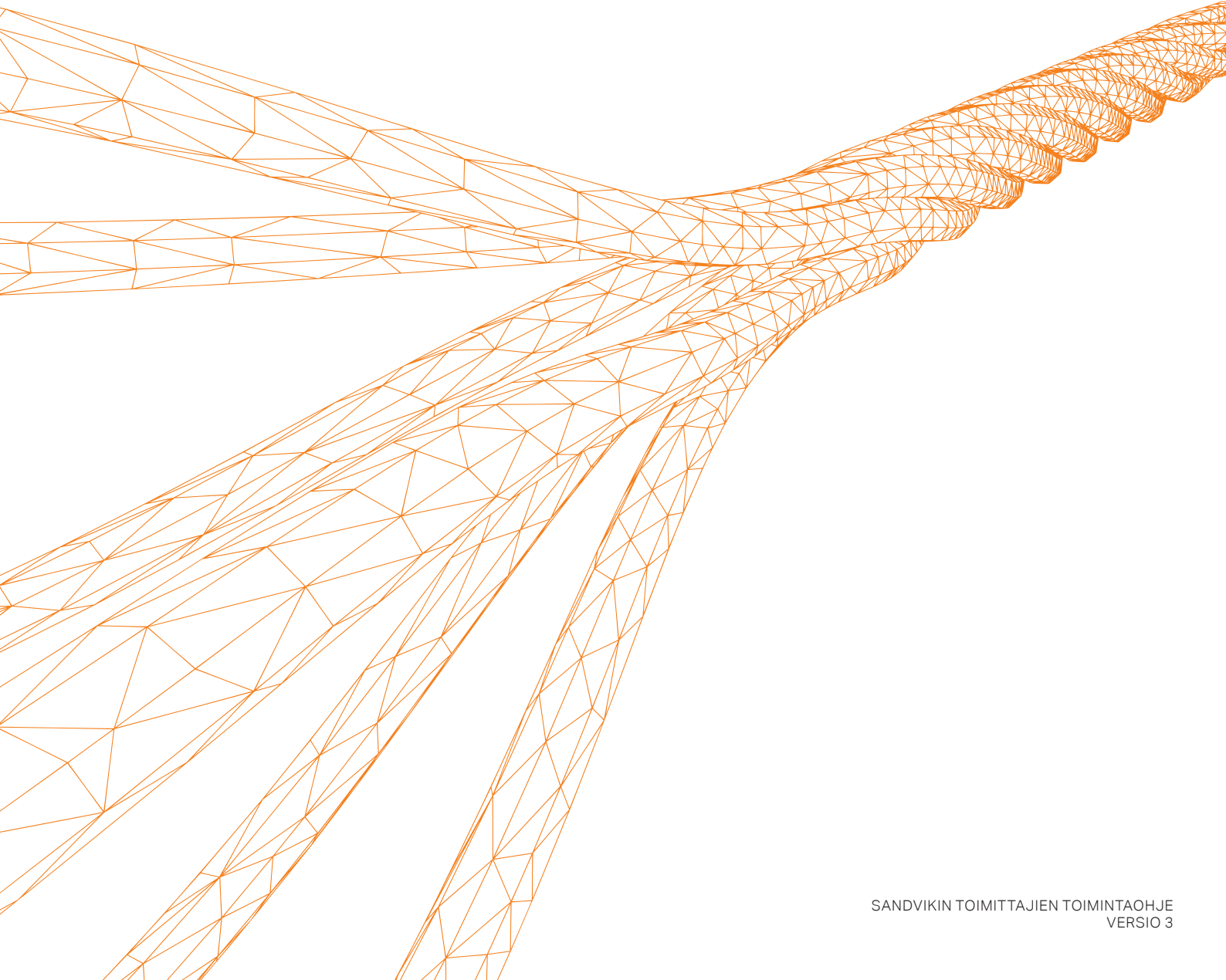




# TOIMITTAJIEN TOIMINTAOHJE



1	JOHDANTO.....	3
1.1	Kansainvälinen viitekehys .....	3
1.2	Hallintajärjestelmä .....	3
1.3	Toimeenpano ja vaatimustenmukaisuus .....	4
1.4	Seuranta.....	4
2	LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN.....	5
3	TERVEYS JA TURVALLISUUS .....	6
4	IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET .....	7
4.1	Ihmisoikeuksia koskevat selvitykset.....	7
4.2	Lapsityövoima .....	7
4.3	Nykyaikainen orjuus .....	8
4.4	Syrjintä, ahdistelu ja epäkunnioittava tai epäinhimillinen kohtelu .....	9
4.5	Työaika ja korvaukset .....	10
4.6	Järjestymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut.....	11
4.7	Maan ja kiinteistön hankinta ja käyttö .....	12
5	METALLIEN JA MINERAALIEN VASTUULLINEN HANKINTA.....	13
6	YMPÄRISTÖ .....	14
7	LIIKETOIMINNAN EETTISYYS .....	15
7.1	Korruption vastainen toiminta .....	15
7.2	Kilpailulaki .....	15
7.3	Henkilötietojen suoja .....	16
7.4	Kaupankäynnin vaatimusten noudattaminen.....	16
	TOIMITTAJAN HYVÄKSYNTÄ.....	17

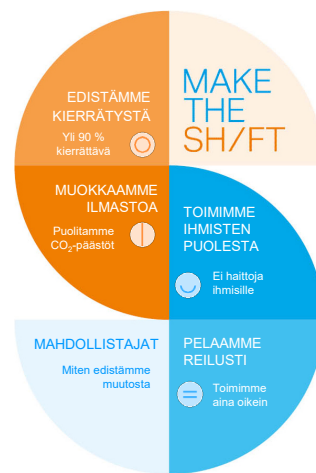
# 1 JOHDANTO

Sandvik on sitoutunut edistämään kestävästä kehitystä nykyisille ja tuleville sukupolville. Tämä kattaa liiketoimintamme ja toimitusketjujemme haitallisten vaikutusten tunnistamisen, ennaltaehkäisemisen, korjaamisen ja raportoinnin liittyen ympäristöön, ihmisoikeuksiin ja hallintotapaan. Me edellytämme samaa sitoutumista toimittajiltamme.

Me olemme vastuussa toimintamme maailmanlaajuisista taloudellisista, sosiaalisista ja ympäristövaikutuksista. Vastuullisuustyön tueksi Sandvik on luonut kestävästä kehityksen tavoitteet, Sandvikin toimintaohjeen ja toimittajien ohjeen (jäljempänä "Toimittajien toimintaohje"). Toimittajien toimintaohje koskee kaikkia toimittajiamme ja palveluntarjoajiamme (jäljempänä "toimittajat").

Odotamme toimittajiemme noudattavan Toimittajien toimintaohjeitamme, mutta olevalle lisäksi valmiita yhteistyöhön Sandvikin kestävästä kehityksen tavoitteiden edistämiseksi:

- Edistämme kierrätystä
- Muokkaamme ilmastoa
- Toimimme ihmisten puolesta
- Pelaamme reilusti



## 1.1 KANSAINVÄLINEN VIITEKEHYS

Noudatamme seuraavia periaatteita ja julistuksia: Kansainvälinen ihmisoikeusasiakirja, Kansainvälisen työjärjestön julistus työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista, Rion konferenssin julistus ympäristöstä ja kestävästä kehityksestä periaateista sekä YK:n korruption vastainen yleissopimus, joka on määritetty YK:n Global Compact -aloitteessa.

Näiden periaatteiden lisäksi olemme sitoutuneet noudattamaan OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille sekä YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia periaatteita ja odotamme samaa toimittajiltamme.

## 1.2 HALLINTAJÄRJESTELMÄ

Sandvik kannustaa toimittajiaan parantamaan jatkuvasti toimintaansa ja ottamaan käyttöön tunnustettuja hallintajärjestelmiä ja standardeja Toimittajien toimintaohjeen vaatimusten täyttämiseksi. Riskinarviointi, toimivat käytännöt, prosessit ja rutiinit, selkeät roolit ja vastuualueet, oikeanlainen koulutus ja ohjeistus, mitattavat tavoitteet ja niiden seuranta sekä toimivat hallintajärjestelmät muodostavat hyvän pohjan Toimittajien toimintaohjeen noudattamiselle.

Työntekijöillä tulee olla oikeus ilmoittaa työnantajalleen ilman pelkoa seuraamuksista havainnoistaan, jotka koskevat mahdollista lainvastaista tai yrityksen käytäntöjen tai sääntöjen vastaista toimintaa.

## 1.3 TOIMEENPANO JA VAATIMUSTENMUKAISUUS

Arvioidessaan täyttääkö toimittaja Toimittajan toimintaohjeen vaatimukset Sandvik ottaa huomioon vaatimusten laajuuden ja soveltuvuuden toimittajan liiketoimintaan ja siihen liittyviin riskeihin.

Muita toimittajakohtaisia kestävän kehityksen vaatimuksia ja tavoitteita voidaan määritellä kaupallisissa sopimuksissa.

Mikäli toimittaja evää Sandvikilta oikeuden varmistaa, että toiminta on Toimittajien toimintaohjeiden mukaista tai kieltäytyy oikaisemasta havaittuja puutteita kohtuullisessa ajassa, se katsotaan vakavaksi Toimittajien toimintaohjeiden rikkomukseksi. Tämän seurauksena Sandvik on oikeutettu irtisanomaan sopimuksensa toimittajan kanssa.

**Toimittajien toimintaohjeen jokaisen osion rakenne on seuraava:**

### VAATIMUKSET

Toimittajan vastuulla on täyttää Toimittajien toimintaohjeessa kuvatut vaatimukset organisaatiossaan ja toimitusketjussaan.

### OHJE

Esimerkkejä vaatimusten täyttämisestä.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Esimerkit vaatimustenmukaisuutta koskevista todisteista, mutta muitakin todentavia aineistoja voidaan ottaa huomioon.

## 1.4 SEURANTA

Sandvikin ja sen toimittajien välinen liiketoiminta perustuu rehellisyyteen, luottamukseen ja yhteistyöhön. Hyväksymällä Toimittajien toimintaohjeen toimittaja sitoutuu noudattamaan sen vaatimuksia omassa toiminnassaan ja toimitusketjussaan. Vaatimusten täyttäminen edellyttää avointa yhteistyötä Sandvikin kanssa. Toimittajien tulee pyynnöstä toimittaa todisteet toimintansa vaatimustenmukaisuudesta. Sandvikillä on oikeus todentaa toimittajan Toimittajien toimintaohjeen mukainen vaatimustenmukaisuus keskustelujen, itsearviointilomakkeiden tai toimittajan tiloissa tehtävien auditointien avulla. Tämä sisältää oikeuden haastatella toimittajan työntekijöitä sekä tutustua Toimittajien toimintaohjeeseen liittyviin tarkkoihin ja täydellisiin asiakirjoihin ja raportteihin. Sandvikin tekemistä auditoinneista ja tarkastuksista toimittajan alihankkijoilla sovitaan aina toimittajan kanssa. Vaatimustenmukaisuuteen liittyvät verifiointit suorittaa joko Sandvikin oma henkilöstö tai Sandvikin nimeämä riippumaton kolmas osapuoli.

Toimittajan on varmistettava, että sen omat toimittajat noudattavat Toimittajien toimintaohjetta tai siihen verrattavissa olevia vaatimuksia sekä arvioitava ja valvottava toimitusketjun vaatimustenmukaisuutta.

Toimittaja saattaa kohdata tilanteen, joka vaikuttaa olevan ristiriidassa Toimittajien toimintaohjeen tai lainsäädännön kanssa. Tällöin toimittajan odotetaan ilmoittavan asiasta Sandvikille viipymättä, jotta me voimme selvittää tilanteen ja jatkaa eettistä ja vastuullista yritystoimintaamme. Toimittajien toimintaohjeen rikkomuksista tulee ilmoittaa Sandvikille joko Sandvikin yhteyshenkilön välityksellä tai verkossa Speak Up -järjestelmän kautta osoitteessa Sandvik.com.

Sandvik käsittelee kaikkia saamia yritys- ja henkilötietoja vastuullisesti ja huolehtii toimenpiteistä tietojen luottamuksellisuuden varmistamiseksi.

## 2 LAINSÄÄDÄNNÖN NOUDATTAMINEN



Toimittajien toimintaohjeen perustana on soveltuvien lakien ja säädösten noudattaminen.

### VAATIMUKSET

Toimittajien on tunnettava kansalliset ja paikalliset säädökset sekä Toimittajien toimintaohjeen osa-alueisiin liittyvät kansainväliset säännökset ja sopimukset ja noudatettava niitä.

Mikäli paikallinen säädös tai käytäntö rikkoo kansainvälisiä ihmisoikeusstandardeja, toimittajien on huomioitava asia ja pyrittävä noudattamaan kansainvälisesti tunnustettujen ihmisoikeuksien henkeä.

Mikäli Toimittajien toimintaohjeen vaatimukset ovat tiukempia kuin paikalliset lait ja säädökset, noudatetaan Toimittajien toimintaohjeen vaatimuksia. Toimittajien tulee ilmoittaa Sandvikille havaitessaan tai epäillessään ristiriitaisuuksia Toimintaohjeen ja sovellettavan lainsäädännön ja asetusten välillä.

### OHJE

Toimittajien tulee olla tietoisia ja panna toimeen olemassa olevat liiketoimintaa koskevat juridiset vaatimukset ja pysyä ajan tasalla niiden muutoksista.

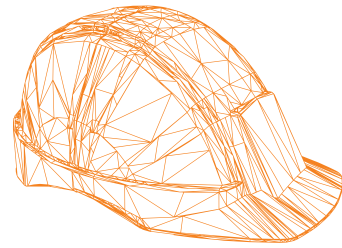
Toimittajien tulee hankkia vaaditut luvat, lisenssit ja rekisteröinnit sekä huolehtia niiden ajantasaisuudesta.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Pyydämme toimittajalta selontekoa varmistaaksemme, että lakia noudatetaan seuraavilla osa-alueilla:

- terveys ja turvallisuus
- ihmisoikeudet
- työntekijöiden oikeudet
- työolosuhteet
- ympäristö
- verotus
- korruption vastaiset käytännöt
- tullaus ja vientivalvonta
- tietosuojat
- metallien ja mineraalien vastuullinen hankinta

# 3 TERVEYS JA TURVALLISUUS



Nollatoleranssi henkilövahingoille on yksi Sandvikin tärkeimmistä toimintaperiaatteista.

## VAATIMUKSET

Toimittajien on pystyttävä tarjoamaan turvallinen ja terveellinen työympäristö ja pyrittävä kaikkiin mahdollisiin tavoin estämään tapaturmat ja loukkaantumiset.

Toimittajilla on oltava riittävän kattavat ja selkeät riskeihin perustuvat työterveys- ja turvallisuuskäytännöt, jotka sisältävät olennaiset ohjeet ja koulutukset.

Työntekijöillä tulee olla oikeus kieltäytyä työtehtävästä, mikäli heillä on syy olettaa sen aiheuttavan välittömän ja vakavan riskin heidän terveydelleen ja turvallisuudelleen.

Kaikki työtilat, mukaan lukien majoitus- ja ruokailutilat, tulee tarkistaa päivittäin säännöllisesti paloturvallisuuden ja hygieniastandardien ylläpitämiseksi.

Mikäli toimittaja tarjoaa työntekijöille majoitustiloja, jokaisella työntekijällä on oltava oma sänky erillisissä tiloissa sukupuolen mukaan.

## OHJE

Toimittajien tulee suorittaa säännöllisiä liiketoiminnan työterveyden ja -turvallisuuden riskiarvioita sekä arvioida ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta.

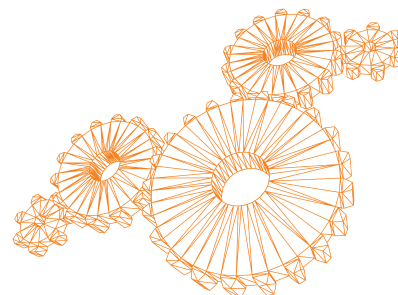
## NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Rakennusten käyttö alkuperäiseen, lupien mukaiseen käyttötarkoitukseensa.
- Sähkö-, valaistus- ja kaasuliitäntöjen asianmukainen asennus ja kunnossapito.
- Palohälyttimet, sammutusvälineet sekä selkeästi merkityt ja helppopääsyiset evakointireitit ja hätäuloskäynnit on pidettävä kunnossa. Välineistön ja varotoimien laajuus riippuu toimipaikan koosta.
- Säännölliset palo- ja evakointiharjoitukset.
- Pelastussuunnitelmien ja toimintaohjeiden toimeenpano.
- Riittävät valvontatoimenpiteet terveys- ja turvallisuusriskien vähentämiseksi.
- Hallintajärjestelmät työtapaturmien ja sairauksien seurantaan, hallinnoimiseen ja raportointiin.
- Kaikille työntekijöille on tarjottava ilmaiseksi tarkoituksenmukaiset, toimintakuntoiset ja puhtaat henkilönsuojaimet.
- Tiloissa on oltava oikeanlaisia ensiapupakkauksia, ja työntekijöille on annettava ensiapukoulutusta.
- Työntekijät eivät saa työskennellä huumeiden tai alkoholin vaikutuksen alaisena.
- Työympäristön on oltava puhdas ja hyvin valaistu. Ilmanvaihdon on oltava riittävä, ja lämpötila- ja melutason hyväksyttävä.
- Työntekijöillä on oltava vapaasti käytössään puhdasta juomavettä, puhtaat ruokailutilat, hygieeniset WC-tilat ja mahdollisuuksien mukaan suihkutit.

## 4 IHMISOIKEUDET JA TYÖNTEKIJÖIDEN OIKEUDET

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen on erittäin tärkeää Sandvikille. Tämä kattaa työntekijöiden oikeudenmukaisen, tasa-arvoisen ja kunnioittavan kohtelun, sekä ihmisoikeuksien tai työntekijöiden oikeuksien rikkomusten ehkäisemisen.



### 4.1 IHMISOIKEUKSIA KOSKEVAT SELVITYKSET

#### VAATIMUKSET

Toimittajien tulee olla tietoisia ja puuttua kaikkiin ihmisoikeudellisiin kysymyksiin, jotka vaikuttavat tai liittyvät suoraan heidän toimintaansa, tuotteisiinsa tai palveluihinsa.

#### OHJE

Toimittajien tulee toimia ennaltaehkäisevästi ihmisoikeuskysymyksissä sekä tunnistaa, ehkäistä, korjata ja raportoida liiketoiminnan ihmisoikeudellisia vaikutuksia.

#### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Ihmisoikeuksia koskevien Due diligence -selvitysten tarkistaminen.

### 4.2 LAPSITYÖVOIMA

#### VAATIMUKSET

Sandvik ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä. Toimittajien tulee pyrkiä estämään lapsityövoiman käyttö toiminnassaan ja toimitusketjussaan sekä varmistaa lainmukaiset työolosuhteet nuorille työntekijöille.

Mikäli lapsityövoiman käyttöä havaitaan, tilanne tulee ratkaista lapsen parhaan edun mukaisesti.

Työntekijöiden alaikäraja on 15 vuotta (tai 14 vuotta, mikäli kansallinen lainsäädäntö sen sallii) tai enemmän paikallisen lainsäädännön mukaan.

Alle 18-vuotiaiden työntekijöiden ei ole sallittua tehdä työtä, joka on henkisesti, fyysisesti tai sosiaalisesti kuormittavaa tai moraalisesti kyseenalaista. Työskentely ei myöskään saa haitata pakollisen oppivelvollisuuden suorittamista. Nuoret työntekijät eivät saa työskennellä yövuorossa.

#### OHJE

Kaikkien työntekijöiden ikä on varmistettava luotettavasta asiakirjasta ja asiakirjoista on otettava kopiot.

#### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Kaikki työtehtävät tulee teettää työntekijöillä, jotka ovat saavuttaneet työntekijöiden alaikärajan.
- Toimittajan on järjestelmällisesti tarkistettava, ettei yrityksessä työskentele alaikäisiä henkilöitä.
- Nuorille työntekijöille tulee tarjota lainsäädännön mukaiset työolosuhteet.

## 4.3 NYKYAIKAINEN ORJUUS

Sandvik ei hyväksy nykyaikaista orjuutta, mukaan lukien pakkotyö, orjuus, valheellinen rekrytointi, syntyperään perustuva orjuus ja ihmiskauppa. Tämä koskee paitsi kaikkea vastentahtoisesti suoritettua työtä, myös pakottamista, henkistä ja/tai fyysistä uhkaa tai hyväksikäyttöä, vallan väärinkäyttöä ja huijauksia.

### VAATIMUKSET

Toimittajat tai heidän käyttämänsä rekrytointitoimistot eivät saa suorittaa tai sallia seuraavia toimintatapoja:

- liikkumisen rajoittaminen
- liialliset rekrytointimaksut ja käteistalletukset
- henkilöllisyystodistusten ja/tai passien takavarikointi
- palkanmaksun pidättäminen
- työolot, joissa esiintyy kaltoinkohtelua
- velkaorjuus
- väkivalta

tai muunlainen pakkotyö, pakottava tai laitton työ, mukaan lukien ihmiskauppa, vankityövoiman käyttö, lasten orjuus, velkaorjuus tai muu riistäminen tai hyväksikäyttö.

### OHJE

Toimittajien tulee olla tietoisia nykyaikaisen orjuuden riskeistä toimialalla sekä panna toimeen käytäntöjä ja ennaltaehkäiseviä toimia tavoitteena nollatoleranssi nykyaikaiselle orjuudelle.

Toimittajien tulee välttää liiketoimintakäytäntöjä tai päätöksiä, jotka todennäköisesti aiheuttavat liiallista painetta toimittajille, urakoitsijoille ja alihankkijoille ja voivat näin johtaa nykyaikaiseen orjuuteen.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Ylitöitä ei saa teettää ilman työntekijän ja työnantajan yhteistä suostumusta, paitsi jos se on välttämätöntä ja paikallinen lainsäädäntö antaa siihen valtuudet.
- Työntekijöillä on oltava oikeus poistua vapaa-ajalla työpaikalta ja majoitustiloista.
- Työntekijöitä ei saa vaatia luovuttamaan alkuperäisiä henkilöllisyystodistuksiaan tai muita henkilöpapereita, kuten hallituksen myöntämää henkilötodistusta, passia tai työlupaa, vastineeksi työpaikasta.
- Laittomien sanktioiden tai taloudellisten rangaistusten käyttö on kiellettyä. Tällaisia ovat esimerkiksi epäoikeudenmukaiset tai laittomat vähennykset palkasta, palkan pidättäminen tai etujen peruminen.
- Toimittaja ei saa käyttää minkäänlaisia takuita, maksuja, sakkoja, lainoja tai takaisinmaksusopimuksia estääkseen työntekijöitä irtisanoutumasta kohtuullisen irtisanomisajan jälkeen.
- Takaisinmaksusopimusten on oltava ennakoitavia ja kohtuullisia, ja niiden keston on oltava rajoitettu.
- Siirtotyöläisiä on kohdeltava oikeudenmukaisesti ja tasa-arvoisesti paikallisten työntekijöiden kanssa.



## 4.4 SYRJINTÄ, AHDISTELU JA EPÄKUNNIOITTAVA TAI EPÄINHIMILLINEN KOHTELU

Sandvik ei suvaitse työpaikoilla minkäänlaista syrjintää. Osallistavat ja monimuotoiset tiimit parantavat suorituskykyä ja yrityksen tulosta.

### VAATIMUKSET

Toimittajien tulee kunnioittaa kunkin työntekijän ihmisarvoa, yksityisyyttä ja oikeuksia sekä torjua kaikki fyysinen tai henkinen häirintä tai suullinen tai sanaton loukkaaminen.

Toimittajien tulee kieltää toimintatavat, kielenkäyttö ja fyysiset kontaktit, jotka voidaan kokea seksuaalisiksi, pakottaviksi, uhkaaviksi, loukkaaviksi tai riistäviksi.

Rekrytoinnin tai työsuhteen aikana ei saa esiintyä aktiivista eikä passiivista syrjintää henkilön iän, kansallisuuden, etnisyyden, uskonnon, poliittisen näkemysten, seksuaalisen suuntautumisen, sukupuoli-identiteetin tai sen ilmentämisen, fyysisen kyvykkyyden tai minkään muun ominaisuuden perusteella lakien tai Kansainvälisen työjärjestön käytäntöjen mukaisesti.

Julkisesti annetut varoitukset ja rangaistukset ovat kiellettyjä.

### OHJE

Toimittajien tulee ylläpitää syrjimätöntä työskentelykulttuuria.

Toimittajien tulee kehittää monimuotoisia tiimejä ja työyhteisöjä, joissa työntekijät kokevat kuuluvansa joukkoon ja olonsa turvalliseksi osallistua ja kyseenalaistaa asioita.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Rekrytointia, palkkausta, työllistämistä, syrjimättömyyttä ja yhtäläisiä mahdollisuuksia koskevien käytäntöjen toimeenpano ja niistä tiedottaminen.
- Käytössä on järjestelmät syrjivän tai häiritsevän toiminnan ilmoittamiseksi, tutkimiseksi ja siihen puuttumiseksi ilman seuraamuksia tai kostoja.

## 4.5 TYÖAIKA JA KORVAUKSET

Kohtuullinen työaika ja oikeudenmukaiset korvaukset ovat keskeinen osa asianmukaisia työolosuhteita. Riittävä lepo ja vapaa-aika ehkäisevät työtapaaturmia ja parantavat tehokkuutta.

### VAATIMUKSET

Työajan, ylityöiden, taukojen ja vapaiden tulee olla linjassa juridisten vaatimusten tai sovellettavien työehtosopimusten kanssa.

Liialliset ylityöt eivät saa muodostua tavaksi.

Työntekijöille tulee vähintään tarjota korvauksia ja etuja sovellettavien lakivaatimusten tai sovellettavien työehtosopimusten mukaisesti.

Kaikille työntekijöille on kerrottava työehdoista ja työhön liittyvistä oikeuksista ja velvollisuuksista heidän äidinkielellään tai muulla kielellä, jota he ymmärtävät. Työehdot voi ilmoittaa esimerkiksi kirjallisessa työsopimuksessa.

Toimittajia rohkaistaan tarjoamaan perheystävällisiä työskentelyolosuhteita, jotka tukevat tervettä työn ja vapaa-ajan välistä tasapainoa, mukaan lukien soveltuvin osin mahdollisuus hoivan antamiseen ja virkistäytymiseen.

### OHJE

Huolehdi työaikojen lainmukaisuudesta ja niiden täsmällisestä todentamisesta.

Huolehdi täsmällisestä palkkakirjanpidosta.

Jokaiselle työntekijälle on annettava oma palkkakuitti, josta hän näkee selkeästi eriteltynä palkkaan sisältyvät osat, kuten ylityökorvaukset, työtunnit, edut, lain mukaiset vähennykset, lisäpalkkiot ja muut olennaiset kirjaukset.

Tiedota työntekijöitä työsuhteen ehdoista ja pidä ehdoista kirjaa esimerkiksi allekirjoitettujen työsopimusten muodossa.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Toteutuneen työajan raportointi sekä jako normaaliin työaikaan ja ylityöihin, jollei muuta ole sovittu.
- Työntekijöillä on oltava vähintään yksi vapaapäivä viikossa ja tarpeeksi aikaa levätä työvuorojen välillä.
- Palkat on maksettava säännöllisesti, suoraan työntekijöille, sovittuun aikaan ja täysimääräisinä palkanmaksukautena tehdyn työajan mukaisesti.
- Allekirjoitetut työsopimukset ja palkkaerittelyt.
- Työntekijöillä on oikeus lakisääteiseen, palkalliseen lomaan ja laissa säädettyihin vapaisiin, kuten palkalliseen sairauslomaan ja vanhempainlomaan, ilman kielteisiä seuraamuksia.

## 4.6 JÄRJESTYMISVAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUT

Sandvik tukee työntekijöiden järjestymisvapautta sekä oikeutta järjestäytyä ja käydä työehtosopimusneuvotteluja lakisääteisesti ja rauhanomaisesti. Kannustamme toimittajia käymään vuoropuhelua työntekijöidensä kanssa työyhteisön motivaation ja osallistumisen vahvistamiseksi.

### VAATIMUKSET

Toimittajien tulee tunnustaa työntekijöiden oikeus järjestäytyä ja käydä palkka- ja työehtosopimusneuvotteluja sen maan lakien mukaisesti, jossa he ovat töissä.

Avoin viestintä ja suora puheysteys työntekijöiden ja johdon välillä on tärkeää.

Toimittajien tulee antaa työntekijöille oikeus nimittää luottamushenkilöitä ja keskustella työolosuhteista avoimesti johdon kanssa ilman pelkoa ahdistelusta, uhkailusta, rangaistuksista, häirinnästä tai kostosta.

Työntekijöillä on oltava myös oikeus halutessaan jättäytyä ammattiliittojen ulkopuolelle.

### OHJE

Ylläpidä työympäristöä, joka mahdollistaa vastavuoroisesti rakentavan sitoutumisen työntekijöiden ja johdon välillä välttämättä tarpeetonta vastakkainasettelua aina kun mahdollista.

Käy työntekijöiden kanssa vuoropuhelua työolosuhteista ja pidä kirjaa palaverien ja keskustelujen sisällöstä.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Työntekijöillä on oikeus järjestäytyä ja käydä työehtosopimusneuvotteluja.
- Työntekijöillä on oikeus nimittää luottamushenkilöitä ja keskustella johdon kanssa.
- Yritysjohdo tunnustaa työntekijöiden edustajat.
- Työehtosopimusten tarkistaminen soveltuvin osin.
- Todisteet toimivasta keskusteluyhteydestä työntekijöiden ja johdon välillä.

## 4.7 MAAN JA KIINTEISTÖN HANKINTA JA KÄYTTÖ

Maa ja oikeus hallussapitoon ovat keskeisiä köyhyyden, tulojen ja sukupuolten epätasa-arvon poistamisessa sekä elintarviketurvan, rauhan ja turvallisuuden edistämisessä.

### VAATIMUKSET

Toimittajalla on oltava toimipaikkojensa omistus- tai käyttöoikeus.

Toimittajan on vältettävä aiheuttamasta maan tai kiinteistön hankinnan yhteydessä kielteisiä sosiaalisia, terveydellisiä, taloudellisia tai ympäristövaikutuksia, asukkaiden pakkosiirtämisiä tai maankäytön rajoituksia.

Mikäli pakkolunastusta tai pakkosiirtämistä ei voi välttää, omistajien ja/tai asukkaiden kanssa on neuvoteltava läpinäkyvästi riittävästä korvauksesta, jonka tavoitteena on ylläpitää heidän elinkeinoaan ja elintasoaan.

### OHJE

Toimittajien tulee ylläpitää todisteita toimipaikan maan omistusoikeudesta tai kiinteistön vuokraoikeudesta.

Toimittajien tulee arvioida mahdolliset vaikutukset aiempiin käyttäjiin tai muihin sidosryhmiin, joihin kiinteistön omistajan tai vuokralaisen vaihtuminen tai yrityksen toiminta jatkossa vaikuttaa. Haavoittuvimmat sidosryhmät (maaseutuyhteisöt, alkuperäiskansat sekä naiset ja lapset) tulee ottaa erityisesti huomioon.

Mikäli ihmisten täytyy muuttaa tai luovuttaa maata yrityksen tarpeisiin, toimittajan tulee käydä avointa ja läpinäkyvää vuoropuhelua uudelleensijoitettujen henkilöiden parhaan edun mukaisten korjaustoimenpiteiden määrittämiseksi.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Maan omistus- tai vuokrasopimukset.
- Vaikuttavuusarvioinnit ja/tai varasuunnitelmat soveltuvin osin.
- Sidosryhmien kanssa yhdessä sovitettujen korjaustoimenpidesuunnitelmien tarkastus tapauskohtaisesti.

# 5 METALLIEN JA MINERAALIEN VASTUULLINEN HANKINTA



Sandvik tukee kaikkien mineraalien eettistä hankintamenettelyä. Sandvik ei hyväksy toimitusketjuja, jotka millään tavalla edesauttavat konfliktien tai vakavien ihmisoikeusloukkauksien syntymistä. Liiketoiminnan lopettaminen yllättäen konfliktialueella voi vaikuttaa kielteisesti paikallisväestöön, joten sen sijaan Sandvik kannustaa toimittajiaan vastuulliseen hankintaan kyseisillä alueilla.

## VAATIMUKSET

Tinaa, tantaalia, volframia, kultaa (3TG) tai kobolttia sisältävien raaka-aineiden ja komponenttien toimittajat, jotka kuuluvat Sandvikin tuotteiden suoraan toimitusketjuun:

- Toimittajien tulee noudattaa kaikkia soveltuvia lakeja vastuullisen hankinnan ja konfliktimineraalien osalta.
- Toimittajien tulee noudattaa OECD:n Due diligence -ohjeita sekä asianmukaista raportointia mineraalien vastuullisesta hankinnasta konfliktialueilta tai korkean riskin alueilta riippuen toimittajan asemasta toimitusketjussa.
- Toimittajan on pystyttävä jäljittämään kaikki hankkimansa 3TG- ja kobolttimineraalit sulatus- tai jalostustasolle.

Toimitusketjussamme olevien 3TG-mineraalien sulattojen ja jalostamoiden vaatimustenmukaisuus tulee arvioida hyväksytyjen kolmansien osapuolten auditointiohjelmissa, kuten Responsible Minerals Initiativen Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) -ohjelmassa.

Kobolttisulattojen ja -jalostamojen tulee tavoitella vaatimustenmukaisuutta tai vähintään olla aktiivisesti osallisena kolmansien osapuolten auditointiohjelmissa.

Toimittajien tulee liikesuhteiden luottamuksellisuutta kunnioittaen pyynnöstä raportoida 3TG- ja kobolttitoimitusketjunsä Responsible Minerals Initiativen Conflict Minerals Reporting Template (CMRT)- ja/tai Cobalt Reporting Template (CRT) -mallien avulla.

## OHJE

Toimittajien on selvitettävä, liittyykö heidän hankkimiensa raaka-aineiden tuotantoon aseellisia konflikteja tai ihmisoikeuksien rikkomuksia.

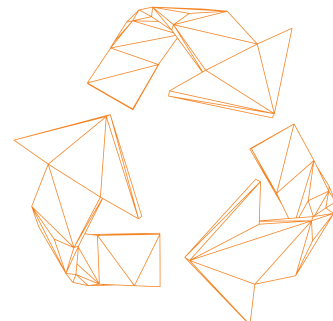
Riippuen toimittajien asemasta toimitusketjussa heidän on joko hankittava raaka-aineita vain vastuullisista lähteistä tai pyrittävä kohtuullisin keinoin korostamaan vastuullisuuden merkitystä toimitusketjunsä toimijoille sekä tarvittaessa kehittämään sitä vastuullisempaan suuntaan.

## NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

- OECD:n Due diligence -ohjeiden mukaiset Due diligence -tarkastukset, joissa Sandvik odottaa toimittajan tekevän yhteistyötä.
- Kohtuullisten alkuperämaan selvitysten tulokset.
- Mineraalien ja metallien vastuullisen hankinnan raportit.
- Toimitusketjumme sulatot ja jalostamot on listattu vaatimustenmukaisiksi EU-komission vastuullisten sulattojen luettelossa, Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) -ohjelman sulattoluettelossa tai soveltuvin osin hyväksytyt muiden alan standardien mukaisesti.

## 6 YMPÄRISTÖ

Ympäristön suojeleminen, ilmastonmuutoksen hillitseminen ja kiertotalouden tukeminen ovat Sandvikille erittäin tärkeitä. Liiketoimintojen ympäristövaikutukset tulee minimoida ja parantaa jatkuvasti suorituskykyä ympäristön kannalta. Tämä kattaa luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen, luonnonvarojen vastuullisen käytön sekä vastuullisen maanomistajuuden, hankinnan ja käytön.



### VAATIMUKSET

Toimittajien tulee luoda, ottaa käyttöön ja ylläpitää riskeihin perustuvia lähestymistapoja, joiden tavoitteena on minimoida yrityksen toiminnan, tuotteiden ja palveluiden aiheuttamat kielteiset ympäristövaikutukset.

Toimittajien tulee tehdä varotoimenpiteitä, jos on syytä epäillä, että jokin toiminta voisi vahingoittaa ympäristöä tai ihmisten terveyttä. Ympäristöystävällisiä menetelmiä on kehitettävä ja käytettävä tuotannossa, prosesseissa, suunnitteluvaiheessa ja materiaalien valinnassa.

Toimittajat ovat vastuussa aiheuttamiensa ympäristövahinkojen sosiaalisten ja taloudellisten kulujen korvaamisesta.

Toimittajien tulee valvoa, mitata, dokumentoida ja suunnitella toimintaansa ympäristövaikutusten minimoimiseksi varsinkin seuraavilla osa-alueilla:

- kasvihuonekaasupäästöt (GHG)
- kiertotalous
- kemikaalit ja vaaralliset aineet
- jätehuolto
- päästöt ilmaan, veteen ja maaperään
- energiankulutus
- vedenkulutus

Sandvik rohkaisee toimittajia asettamaan kasvihuonekaasujen päästörajoitustavoitteet Pariisin sopimuksen ja Science Based Targets -aloitteen mukaisesti. Mikäli toimittajien materiaalivalinnat voivat vaikuttaa Sandvikin GHG-kokonaispäästöihin, toimittajan tulee tiedottaa Sandvikille asiasta.

### OHJE

Toimittajien tulee suorittaa säännöllisiä liiketoiminnan arvoketjun ympäristövaikutusten riskiarvioita sekä arvioida ennaltaehkäisevien ja korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta.

Toimittajien tulee tukea siirtymää lineaarisesta järjestelmästä kiertotalouteen ja toimia rajallisten luonnonvarojen säästämiseksi.

Toimittajien tulee varmistaa turvallinen tuotteiden loppukäsittely ilmoittamalla niiden materiaalityyppiä ja tuotekohtaiset loppukäsittelyohjeet.

Toimittajien tulee valita materiaaleja ja luonnonvaroja, joita voi uudelleenkäyttää ja kierrättää.

Toimittajien tulee minimoida kaatopaikkajätteen, erityisesti ongelmajätteen, syntyminen.

Toimittajien tulee huomioida tuotekehityksessä ympäristöseikat tuotteiden koko elinkaaren ajalta aina raaka-aineista loppukäsittelyyn.

Toimittajien tulee pyrkiä aktiivisesti korvaamaan vaaralliset kemikaalit turvallisemmilla vaihtoehdoilla.

Toimittajien tulee aktiivisesti optimoida energia- ja resurssitehokkuutta.

Toimittajien tulee lisätä vähäpäästöisten energianlähteiden osuutta.

Toimittajien tulee osoittaa ja edistää ympäristövastuuta tukemalla maailmanlaajuisia aloitteita. Toimittajien tulee tiedottaa julkisesti maailmanlaajuisiin ympäristökysymyksiin liittyvät tavoitteet ja suorituskykytiedot, erityisesti ilmaston, resurssitehokkuuden ja kiertotalouden osalta.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Todisteet siitä, että edistystä on mitattu ja toimenpiteitä tehty liiketoiminnan kielteisten ympäristövaikutusten minimoimiseksi.
- Tarkasta tiedot siitä, onko toimittajien tuotteissa vaarallisia kemikaaleja ja erityistä huolta aiheuttavia aineita.

## 7 LIKETOIMINNAN EETTISYYS

Sandvik on sitoutunut toimimaan eettisesti ja rehellisesti, mukaan lukien kilpailulain noudattaminen, henkilöiden yksityisyydensuoja sekä tullaus- ja vientivalvontasääntöjen noudattaminen. Me odotamme samaa toimittajiltamme.



### 7.1 KORRUPTION VASTAINEN TOIMINTA

#### VAATIMUKSET

Toimittajien on noudatettava paikallisia lakeja ja kansainvälisiä korruption vastaisia yleissopimuksia, eivätkä he saa olla osallisina tai aiheuttaa Sandvikin osallisuutta mihinkään lahjonnan muotoihin.

Toimittajien ei tule tarjota mitään rahanarvoista ja siten pyrkiä epäasiallisesti vaikuttamaan Sandvikin työntekijöihin tai kolmansiin osapuoliin, kuten alihankkijoihin tai viranomaisiin.

Toimittajien tulee välttää kaikkia mahdollisia eturistiriitoja niin kauan kuin ne tekevät yhteistyötä Sandvikin kanssa ja ilmoittaa Sandvikille mahdollisista eturistiriidoista, jotka eivät ole vältettävissä.

Toimittajien tulee osallistua Sandvikin toimittajien Due diligence -prosesseihin sitoutuen avoimuuteen, laatuun ja nopeuteen.

#### OHJE

Toimittajien on luotava korruptiota ehkäiseviä menettelytapoja, kuten esimerkiksi ottamalla käyttöön korruption vastaisia käytäntöjä ja kouluttamalla henkilöstöä tunnistamaan korruptio.

#### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Käytännöt ja niihin liittyvät viestintätiedot, koulutustiedot, lahja- ja etuustiedot sekä eturistiriitoja koskevat ilmoitukset.

### 7.2 KILPAILULAKI

#### VAATIMUKSET

Toimittajien tulee aina neuvotella sopimukset sopimustyyppistä riippumatta reilujen kilpailuperiaatteiden ja huolellisuusperiaatteiden mukaisesti.

Toimittajien ei tule solmia muodollisia tai epämuodollisia sopimuksia, joiden tarkoituksena on kilpailun estäminen tai rajoittaminen tai jotka johtavat kilpailun estämiseen tai rajoittamiseen tai jotka rikkovat sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä tai reilua kaupankäyntitapaa.

#### OHJE

Kilpailulainsäädännölliset toimintaperiaatteet tulee tiedottaa asiaankuuluville työntekijöille.

Pidä kirjaa kilpailulainsäädännön koulutuksen saaneista työntekijöistä.

#### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Dokumentaatio reilujen kilpailukäytäntöjen ja -periaatteiden toimeenpanosta ja siitä, että asiaankuuluvat työntekijät on koulutettu.

## 7.3 HENKILÖTIETOJEN SUOJA

### VAATIMUKSET

Toimittajien tulee noudattaa kaikkia soveltuvia henkilötietosuojakäytäntöjä ja käyttää henkilötietoja vain lain mukaisilla ja liiketoimintojen kannalta välttämättömillä tavoilla.

### OHJE

Tietosuojaperiaatteet

- Ilmoita yksittäisille henkilöille siitä, milloin ja miksi heidän tietojaan käytetään.
- Käytä vain sellaisia henkilötietoja, jotka ovat välttämättömiä lainmukaisiin ja perusteltuihin tarkoituksiin.
- Tallenna henkilötiedot vain niin pitkäksi ajaksi kuin em. tarkoitus on täytetty tai kuin laki edellyttää.
- Suojaa hallussasi olevat henkilötiedot tarkoituksenmukaisin teknisin ja organisatorisin turvatoimin ja ilmoita asiaankuuluville viranomaisille mahdollisista henkilötietojen tietovuodoista, mikäli laki niin edellyttää.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Organisaation dokumentaatio tietosuojakäytäntöjen toimeenpanosta.

## 7.4 KAUPANKÄYNNIN VAATIMUSTEN NOUDATTAMINEN

### VAATIMUKSET

Toimittajien tulee ylläpitää ja jakaa paikkansapitävää tietoa ja asiakirjoja tuotteidensa kaupankäyntiin liittyen.

Toimittajien tulee noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisiä pakotesäännöksiä eikä osallistua tai saada Sandvikia osallistumaan pakotteisiin liittyviin rikkomuksiin.

### OHJE

- Kaupankäynnin vaatimustenmukaisten käytäntöjen toimeenpano ja asianmukaisen koulutuksen järjestäminen työntekijöille.
- Asianmukaisten ja voimassa olevien tuotetietojen ja asiakirjojen ylläpitäminen ja toimittaminen, mukaan lukien: HS-tariffikoodit, vientivalvonnan luokitusten tila, alkuperämaa, asiakirjat tullietuuskohteluun oikeuttavasta ja oikeuttamattomasta alkuperästä sekä tuotteiden sisällön yhdysvaltalaisista alkuperää oleva osuus. Välttämättömien asiakirjojen ja todisteiden säilyttäminen.

### NÄIN VARMISTAMME VAATIMUSTENMUKAISUUDEN

Mahdolliset tarkistuskohdat:

- Toimittajan kaupankäynnin vaatimustenmukaisuuden käytännöt.
- Lainmukaisen kaupankäynnin edellyttämien tietojen ja asiakirjojen toimittaminen.
- Kaupankäyntitietojen ja muiden toimitettujen tietojen oikeellisuuden todistavat asiakirjat.



# TOIMITTAJAN HYVÄKSYNTÄ

Vahvistan/vahvistamme toimittajan allekirjoitusoikeudellisena edustajana, että toimittaja hyväksyy Toimittajien toimintaohjeen ja noudattaa sitä.

Yrityksen koko nimi: .....

Y-tunnus: .....

Paikka: .....

Päivämäärä: .....

Nimi: .....

Asema: .....

Allekirjoitus: .....

Nimi: .....

Asema: .....

Allekirjoitus: .....

Yrityksen leima: