

Gedragscode – Voor leveranciers



1 Inleiding	4
1.1 Internationaal kader	5
1.2 Managementsysteem	5
1.3 Implementatie en naleving	6
1.4 Controle	7
1.5 Speak up!	9
2 Naleving van wetgeving	8
3 Gezondheid en veiligheid	13
4 Mensen- en arbeidsrechten	14
4.1 Zorgvuldigheid voor mensenrechten	15
4.2 Kinderarbeid	15
4.3 Moderne slavernij	16
4.4 Discriminatie, pesten en hardhandige of onmenselijke behandeling	17
4.5 Werktijden en vergoedingen	18
4.6 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling	19
4.7 Grond- en grondstoffenverwerving, en gebruik van eigendommen	21
5 Verantwoordelijke inkoop van mineralen en metalen	22
6 Milieu	24
7 Bedrijfsethiek	26
7.1 Corruptiebestrijding	26
7.2 Mededingingsrecht	27
7.3 Bescherming van persoonsgegevens	27
7.4 Trade compliance	28
Acceptatie leverancier	29

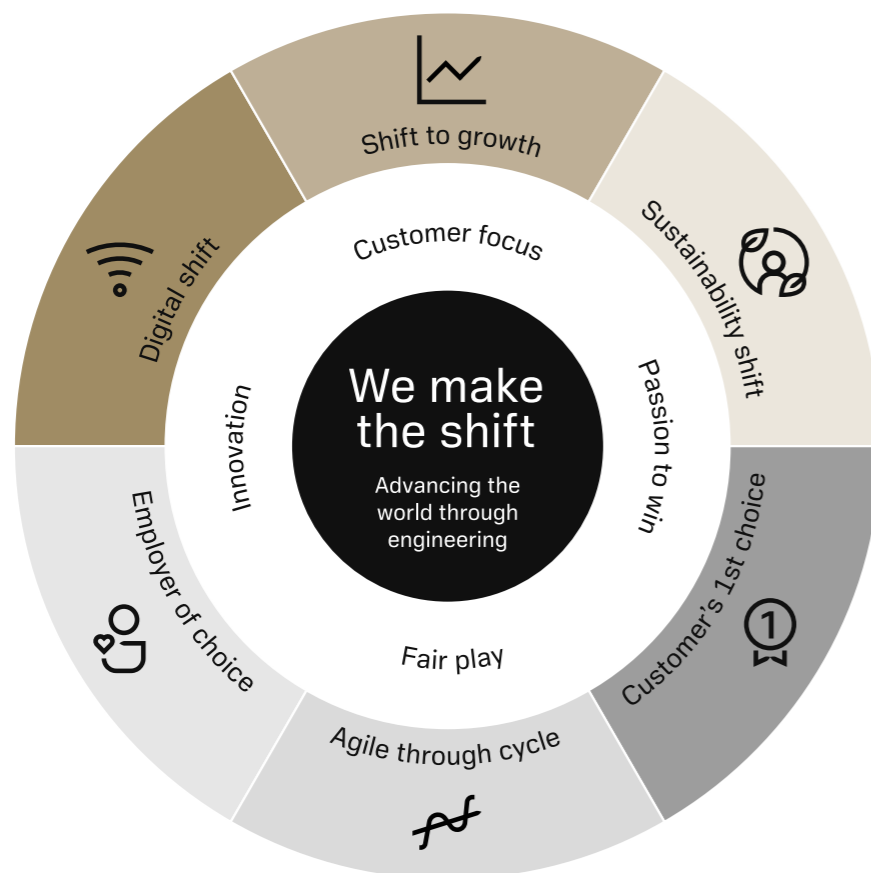
1 Inleiding

Sandvik* wil een bijdrage leveren aan duurzame ontwikkelingen voor de huidige en toekomstige generaties. Het gaat hierbij om het identificeren, voorkomen, beperken van, en verantwoordelijkheid nemen voor nadelige gevolgen voor het milieu, de mensenrechten en bestuursinvloeden binnen onze eigen bedrijfsvoering en leveringsketen, en wij verwachten dezelfde inzet van onze leveranciers.

Wij zijn verantwoordelijk voor de economische, ecologische en sociale impact die onze activiteiten hebben op onze wereld. Daarom heeft Sandvik duurzaamheidsdoelstellingen, een gedragscode en een leverancierscode (hierna te noemen 'Leverancierscode') ontwikkeld om ons bij deze verantwoordelijkheid te ondersteunen. De Leverancierscode is van toepassing op

onze leveranciers en dienstverleners (hierna te noemen 'leveranciers').

Wij verwachten van onze leveranciers niet alleen dat zij de Leverancierscode naleven, maar ook dat zij bereid zijn om met ons samen te werken om bij te dragen aan de duurzaamheidsdoelstellingen van Sandvik.



*Sandvik betekent Sandvik AB (publ) en al haar gelieerde ondernemingen, waarbij gelieerde ondernemingen elke entiteit betekenen die wordt gecontroleerd door een partij, die een partij in deze overeenkomst controleert of die onder gezamenlijke controle staat met een partij in deze overeenkomst.

Voor de toepassing van deze Leverancierscode betekent 'controle' van een entiteit het directe of indirecte bezit van meer dan vijftig procent (50%) van de aandelen of belangen die stemgerechtigd zijn voor de bestuurders van die entiteit of gelijkwaardige bevoegdheid over het beheer van die entiteit, zolang dat recht of die bevoegdheid bestaat.

1.1 Internationaal kader

We ondersteunen het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens, de Verklaring over Fundamentele Principes en Rechten op het Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie, de Verklaring van Rio inzake Milieu en Ontwikkeling en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie zoals omschreven in de tien principes van het Global Compact van de Verenigde Naties, waaraan wij deelnemen.

We streven naar naleving van deze principes en ook de OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen, en de VN-richtlijnen voor het bedrijfsleven en de mensenrechten, en we verwachten hetzelfde van onze leveranciers.



1.2 Managementsysteem

We moedigen onze leveranciers aan om te streven naar continue verbetering, en het ontwikkelen, implementeren en onderhouden van erkende managementsystemen en -standaarden met betrekking tot de gebieden beschreven in de Leverancierscode. Risicobeoordeling, geïmplementeerd beleid, procedures

en processen, heldere communicatie over rollen en verantwoordelijkheden, relevante training en instructies en het opstellen en evalueren van meetbare doelen in combinatie met goed functionerende controlesystemen vormen de basis voor een succesvolle implementatie van de Leverancierscode.

Medewerkers moeten het recht hebben om zorgen met betrekking tot de naleving van wettelijke vereisten of bedrijfsbeleid/-regels aan hun werkgever te melden zonder angst voor represailles.





1.3 Implementatie en naleving

Bij de evaluatie van een leverancier voor het naleven van de Leverancierscode, houdt Sandvik rekening met de scope en de toepasbaarheid van de vereisten in verhouding tot de aard van de activiteiten van de leverancier en de daaraan verbonden risico's.

Bepaalde specifiek aanvullende leveranciersvereisten en doelstellingen met betrekking tot de duurzaamheidsverwachtingen kunnen in zakelijke overeenkomsten worden opgenomen.

Indien de leverancier Sandvik niet het recht geeft om de naleving van de Leverancierscode te verifiëren, of om vastgestelde gevallen van niet-naleving binnen een redelijke termijn te verhelpen, wordt dit beschouwd als een wezenlijke schending van de Leverancierscode. Sandvik heeft vervolgens het recht de contractuele relatie met de leverancier te beëindigen.



Elk hoofdstuk van de Leverancierscode is als volgt ingedeeld:

→ Vereisten

Het is de verantwoordelijkheid van de leverancier om binnen zijn eigen organisatie en leveringsketen te voldoen aan de eisen die in de Leverancierscode worden beschreven.

→ Richtlijnen

Voorbeelden van wat u moet doen om te voldoen aan de vereisten.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Voorbeelden van bewijs dat aan de vereisten is voldaan. Ander bewijs van naleving kan echter ook in overweging worden genomen.

1.4 Controle

Alle zakelijke relaties tussen Sandvik en onze leveranciers moeten gebaseerd zijn op eerlijkheid, vertrouwen en samenwerking. Door het accepteren van de Leverancierscode, zal de leverancier zich inzetten om deze vereisten binnen zijn eigen organisatie en leveringsketen na te leven. Dit moet worden bereikt door op een transparante manier samen te werken met Sandvik en leveranciers moeten op verzoek kunnen aantonen dat ze voldoen aan de vereisten. Sandvik kan verifiëren of de leverancier voldoet aan de vereisten van de Leverancierscode door middel van een dialoog, een zelfbeoordelvragenlijst of audits op locatie. Dit omvat toestemming voor gesprekken met medewerkers en toegang tot nauwkeurige en volledige informatie en dossiers met betrekking tot de Leverancierscode. Eventuele

audits of controles die Sandvik uitvoert bij onderaannemers van de leverancier zullen worden uitgevoerd met toestemming van de leverancier. Nalevingscontroles worden uitgevoerd door medewerkers van Sandvik of door een onafhankelijke, door Sandvik gekozen partij.

Het is de verantwoordelijkheid van de leverancier om te waarborgen dat zijn onderaannemers voldoen aan de vereisten van de Leverancierscode of vergelijkbare vereisten, en om de naleving binnen zijn leveringsketen te evalueren en controleren.

Het kan natuurlijk gebeuren dat u in een situatie terecht komt die niet in overeenstemming lijkt te zijn met onze Leverancierscode of de wet. In zo'n situatie, verwachten wij dat u dit zo snel mogelijk meldt bij Sandvik, zodat

we maatregelen kunnen nemen en een ethisch en duurzaam bedrijf kunnen blijven. Schendingen van de Leverancierscode moeten aan Sandvik worden gemeld via een contactpersoon van Sandvik of via ons Speak Up-systeem, dat beschikbaar is op sandvik.com.

Sandvik behandelt alle ontvangen zakelijke en persoonlijke informatie op een verantwoordelijke manier en treft maatregelen om te waarborgen dat deze informatie vertrouwelijk blijft.



1.5 Speak up!

U kunt in een situatie terechtkomen die niet lijkt te voldoen aan de principes zoals uiteengezet in de Leverancierscode of de wet. In een dergelijk geval raden we u aan om uw bezorgdheid onder de aandacht van Sandvik te brengen, zodat we kunnen werken aan vermindering van de risico's voor Sandvik, verbetering van de situatie voor werknemers in de toeleveringsketen en een ethisch en duurzaam bedrijf kunnen blijven.

Hoe u gebruik kunt maken van Speak Up

Bij Sandvik nemen we het niet naleven van onze Gedragscode en wetten zeer serieus. Aangezien uw entiteit een leverancier of zakenpartner van Sandvik is, moedigen we u aan om alle zorgen, schendingen van de Leveranciersgedragscode of van de wet te melden via het Speak Up-systeem van Sandvik.

Speak Up is 24 uur per dag, 7 dagen per week beschikbaar op het internetportaal van Sandvik en via landspecifieke telefoonhotlines, en in alle landen waar Sandvik actief is. Naast het melden van incidenten kan het systeem ook worden gebruikt om vragen te stellen over de Leverancierscode.

Het Speak Up-proces

Alle ontvangen meldingen worden geëvalueerd en er wordt indien nodig een intern onderzoek uitgevoerd. Relevante dossiergegevens die u (de melder) verstrekt, worden geregistreerd in een dossierbeheerdatabase en een onderzoeker kan contact met u opnemen voor meer informatie. De door u verstrekte informatie wordt vertrouwelijk behandeld. De melder kan anoniem blijven als de lokale wetgeving dit toestaat, maar alle melders worden ten eerste aangemoedigd om zich te identificeren, zodat een onderzoek gemakkelijker uitvoerbaar is.

Beleid tegen represailles

Uw privacy en integriteit zijn voor ons altijd van het grootste belang. Dit is in het bijzonder relevant wanneer u of een van uw collega's een zorg of een vermoedelijke schending van de Sandvik Leverancierscode, het beleid of de wet meldt.

Meer informatie over het proces vindt u op: home.sandvik/speakup of op het intranet van Sandvik

Alle meldingen die via Speak Up worden ingediend, worden in een uitermate goed beveiligd systeem bewaard en slechts een klein team gekwalificeerde onderzoekers heeft toegang tot de meldingen. Het Speak Up-proces volgt alle toepasselijke klokkenluiders- en gegevensprivacywetten en persoonsgegevens worden gewist in overeenstemming met de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Dit alles om ervoor te zorgen dat de persoonsgegevens van de melder goed beschermd zijn.

Zoals uiteengezet in ons Speak Up-beleid, tolereert Sandvik geen represailles tegen vertegenwoordigers en/of medewerkers van een leverancier of zakenpartner die te goeder trouw hun bezorgdheid uiten.

→ Scan de QR-code om een melding of follow-up uit te voeren.



Speak Up

Online
home.sandvik/speakup

Telefonisch
U vindt het hotlinenummer van uw land op het Speak Up-portaal

2 Naleving van wetgeving

Het waarborgen van het bewustzijn en de naleving van de wetgeving vormt de basis voor de naleving van de Leverancierscode.

Vereisten

Leveranciers moeten op de hoogte blijven van, en zich houden aan de nationale en regionale wetgeving evenals de relevante en toepasselijke internationale voorschriften en verdragen met betrekking tot de onderwerpen die in de Leverancierscode worden beschreven.

Leveranciers moeten weten wanneer de lokale regelgeving of de handhaving daarvan in strijd is met internationale mensenrechten en streven naar het eerbiedigen van de geest van universeel erkende mensenrechten.

Als de eisen in de Leverancierscode strenger zijn dan de plaatselijke wetgeving, moeten de eisen van de Leverancierscode worden toegepast. Leveranciers moeten Sandvik op de hoogte brengen van feitelijke of potentiële tegenstrijdigheden tussen de Leverancierscode en de toepasselijke wet- en regelgeving.



→ Richtlijnen

U moet zich bewust zijn van de bestaande wettelijke voorschriften die betrekking hebben op de onderneming en bedrijfsvoering, en deze toepassen en op de hoogte blijven van relevante wijzigingen.

U moet alle wettelijk vereiste vergunningen, licenties en registraties verkrijgen en ervoor zorgen dat ze geldig blijven.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij vragen u wat u doet om naleving van de wetgeving op de volgende gebieden te waarborgen:

- Gezondheid en veiligheid
- Mensenrechten
- Arbeidsrechten
- Arbeidsomstandigheden
- Milieu
- Belastingen
- Corruptiebestrijding
- Douanewetgeving en exportcontrole
- Gegevensbescherming
- Verantwoordelijke inkoop van metalen en mineralen



3 Gezondheid en veiligheid

'Nul ongevallen' is een fundamenteel bedrijfsprincipe bij Sandvik.

Vereisten

Leveranciers moeten zorgen voor een veilige en gezonde werkomgeving en alle haalbare stappen zetten om incidenten en letsel te voorkomen.

Leveranciers moeten een adequate, op risico's gebaseerde gezondheids- en veiligheidsprocedure hanteren, bijvoorbeeld door relevante instructies en opleidingen te verstrekken die voor alle werknemers begrijpelijk zijn.

Medewerkers moeten het recht hebben om een werksituatie te weigeren als zij redelijkerwijs van mening zijn dat deze een dreigend en ernstig risico voor hun gezondheid en veiligheid vormt.

Alle werkplekken, inclusief accommodaties en kantines, indien van toepassing, moeten regelmatig worden gecontroleerd om de brandveiligheid en hygiënenormen bij het dagelijkse gebruik te waarborgen.

Als er accommodaties beschikbaar worden gesteld, moeten alle medewerkers recht hebben op een eigen bed en op een aparte slaapruijme voor het geslacht waarmee zij zich identificeren.

→ Richtlijnen

U moet de gezondheids- en veiligheidsrisico's in de onderneming regelmatig beoordelen, en de doeltreffendheid van preventieve en risicobeperkende maatregelen evalueren.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Gebouwen worden gebruikt voor het doel waarvoor zij volgens de exploitatievergunningen voor bestemd zijn.
- Elektrische bedrading, verlichtings- en gasarmaturen zijn correct geïnstalleerd en onderhouden.
- Werkende brandalarmen, geschikte brandbestrijdingsmiddelen, evacuatie routes en nooduitgangen zijn duidelijk aangegeven en toegankelijk, op basis van de wettelijke richtlijnen met betrekking tot de grootte van de faciliteit.
- Er worden regelmatig brand- en evacuatieoefeningen uitgevoerd.
- Er zijn noodplannen en rampscenari's geïmplementeerd.
- Er zijn adequate controlemaatregelen aanwezig om de gezondheids- en veiligheidsrisico's te beperken.
- Er zijn procedures en systemen geïmplementeerd om werkletsel en ziekte te beheren, op te volgen en te rapporteren.
- Medewerkers maken gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen en beschermende kleding die schoon, gratis en in goede staat zijn, en die zijn afgestemd op de vastgestelde risico's.
- Er zijn geschikte EHBO-koffers en gecertificeerde bedrijfshulpverleners aanwezig.
- Medewerkers werken niet onder invloed van drugs en/of alcohol.
- Werkplekken zijn schoon, goed verlicht en voldoende geventileerd en de temperatuur en het geluid worden op een acceptabel niveau gehouden.
- Er is toegang tot schoon drinkwater, schone toiletten en schone ruimten waar maaltijden kunnen worden genuttigd.





4 Mensen- en arbeidsrechten

Respect voor mensen- en arbeidsrechten is van groot belang voor Sandvik. Dit houdt in dat medewerkers eerlijk, waardig en met respect worden behandeld, en het vermijden van het veroorzaken van, of bijdragen aan schendingen van mensen- en arbeidsrechten.

4.1 Zorgvuldigheid voor mensenrechten

→ Richtlijnen

U werkt proactief met mensenrechten, bijvoorbeeld in de vorm van zorgvuldigheid van de richtlijnen, om de gevolgen die het bedrijf heeft voor de mensenrechten te identificeren, voorkomen, beperken en verantwoorden.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Beoordeling van de resultaten van de zorgvuldigheidsrichtlijnen op het gebied van mensenrechten.

Vereisten

Leveranciers moeten zich bewust zijn van en reageren op de gevolgen voor de mensenrechten die zij veroorzaken of waaraan zij bijdragen, of die rechtstreeks verband houden met hun activiteiten, producten of diensten.



4.2 Kinderarbeid

Vereisten

Kinderarbeid is onaanvaardbaar voor Sandvik. Leveranciers moeten kinderarbeid in hun bedrijfsvoering en leveringsketen voorkomen, en zorgen voor legale arbeidsomstandigheden voor jonge werknemers.

Als er kinderarbeid wordt vastgesteld, moet er in het belang van het kind een herstelprocedure worden uitgevoerd.

Medewerkers mogen niet jonger zijn dan 15 jaar (of 14, indien toegestaan door de nationale wetgeving), of

moeten ouder zijn indien de lokale wetgeving een hogere minimumleeftijd voorschrijft.

Jonge medewerkers (jonger dan 18 jaar) mogen geen werk verrichten dat geestelijk, lichamelijk, sociaal of moreel gevaarlijk is, of dat hun verplichte scholing in de weg staat. Jonge medewerkers mogen geen nachtdiensten draaien.

→ Richtlijnen

U moet gegevens bijhouden over de wettelijke arbeidsleeftijd van alle medewerkers, bijvoorbeeld kopieën van documenten die hun leeftijd bevestigen.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Alle werkzaamheden worden verricht door werknemers die de wettelijke arbeidsleeftijd hebben bereikt.
- Er is een systeem aanwezig om aan te tonen dat er geen minderjarige medewerkers in dienst zijn.
- Jonge medewerkers werken in legale arbeidsomstandigheden.

4.3 Moderne slavernij

Moderne slavernij, inclusief dwangarbeid, lijfeigenschap of verplichte arbeid, dienstbaarheid, bedrieglijke werving, slavernij op basis van afkomst en mensenhandel, is onaanvaardbaar voor Sandvik. Dit heeft niet alleen betrekking op alle onvrijwillig verrichte arbeid, maar ook op gevallen van dwang, geestelijke en/of lichamelijke bedreiging of misbruik, machtsmisbruik en misleiding.

Vereisten

Leveranciers, inclusief hun wervingsbureaus, mogen zich niet inlaten met:

- Beperkingen van de bewegingsvrijheid
- Buitensporige wervingskosten of stortingen in contanten
- Inbeslagname van identiteitsdocumenten en/of paspoorten
- Inhouding van loon
- Onrechtmatige arbeidsomstandigheden
- Schuldslavernij
- Geweld

Of enige andere vorm van gedwongen, verplichte of illegale arbeid, inclusief mensenhandel, gevangenisarbeid, kinderarbeid, dwangarbeid of enige andere vorm van uitbuiting of misbruik.



→ Richtlijnen

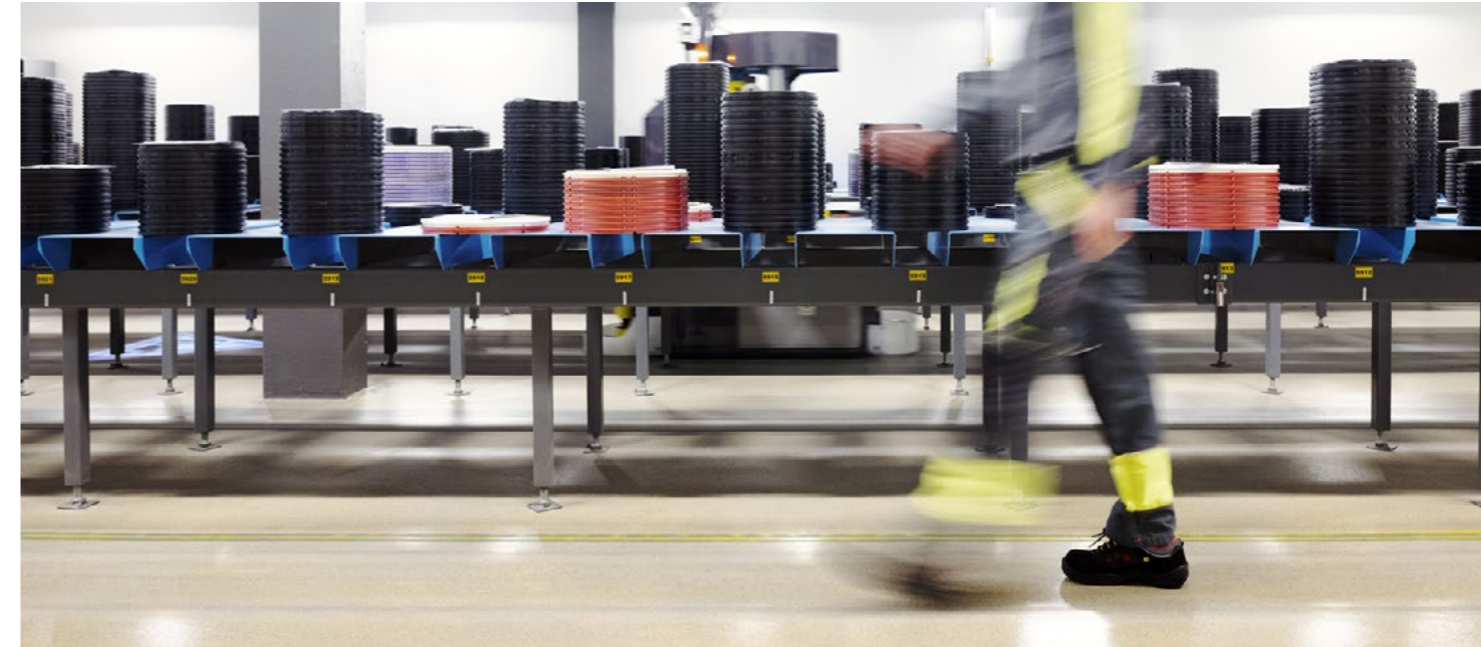
U moet op de hoogte zijn van de risico's van moderne slavernij binnen de sector en beleidsmaatregelen en preventieve maatregelen nemen met een zero-tolerantie benadering ten aanzien van betrokkenheid bij moderne slavernij.

Vermijd bedrijfsactiviteiten of beslissingen die leveranciers, aannemers en onderaannemers buitensporig onder druk kunnen zetten en tot moderne slavernij kunnen leiden.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Overwerk vindt altijd plaats met wederzijds goedvinden, tenzij dit noodzakelijk is en in overeenstemming met lokale wetgeving.
- Medewerkers hebben het recht om hun accommodatie en werkplek te verlaten zonder tegenwerking in hun vrije tijd.
- Medewerkers zijn niet verplicht om originele persoonlijke certificaten of identificatiedocumenten zoals door de overheid verstrekte identificatiemiddelen, paspoorten of werkvergunningen in te leveren als voorwaarde voor een dienstverband.
- Er worden geen onwettige disciplinaire maatregelen ingezet, waaronder financiële sancties zoals oneerlijke of illegale loonafrek, looninhouding of het stopzetten van secundaire arbeidsvoorwaarden.
- Er worden geen waarborgsommen, vergoedingen, boetes, leningen of terugbetalingsovereenkomsten gebruikt om te voorkomen dat medewerkers na redelijke voorafgaande kennisgeving het arbeidsverband verlaten.
- Terugbetalingsovereenkomsten zijn voorzienbaar en redelijk, en hebben een beperkte tijdsduur.
- Migranten worden eerlijk en op gelijke voet met lokale medewerkers behandeld.



4.4 Discriminatie, pesten en hardhandige of onmenselijke behandeling

Discriminatie op de werkplek is onaanvaardbaar voor Sandvik. Inclusiviteit en diversiteit binnen teams dragen bij aan betere prestaties en bedrijfsresultaten.

Vereisten

Leveranciers moeten de persoonlijke waardigheid, privacy en rechten van iedere medewerker respecteren, en fysieke of mentale intimidatie of misbruik, verbaal of non-verbaal, worden niet getolereerd.

Leveranciers moeten seksueel, dwingend, bedreigend, beledigend of uitbuitend gedrag, taalgebruik en fysiek contact verbieden.

Leveranciers mogen tijdens de personeelswerving of gedurende het

dienstverband niet oneerlijk discrimineren, noch actief, noch passief, op grond van leeftijd, nationaliteit of etniciteit, godsdienst, politieke overtuiging, seksuele geaardheid, genderidentiteit of -expressie, fysieke vermogens of andere door de wet of IAO-verdragen beschermde eigenschappen.

Leveranciers moeten openbare waarschuwingen en bestraffingssystemen verbieden.

→ Richtlijnen

U bevordert een bedrijfscultuur zonder discriminatie.

U streeft naar het ontwikkelen van diverse teams en een werkplek waar mensen zich betrokken voelen, en zich veilig voelen om een bijdrage te leveren en uitdagingen aan te gaan.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Praktijken voor werving, beloning, werkgelegenheid, antidiscriminatie en gelijke kansen worden toegepast en gecommuniceerd.
- Er bestaan mechanismen om discriminatie of pestgedrag te melden, onderzoeken en bestraffen, zonder dat dit leidt tot vergelding of represailles.

4.5 Werktijden en vergoedingen

Redelijke werktijden en een eerlijke beloning zijn een cruciaal onderdeel van fatsoenlijke arbeidsomstandigheden. Voldoende rust en verlof voorkomen arbeidsletsel en verhogen de efficiëntie.

Vereisten

Werktijden, overuren, pauzes en verlof moeten in overeenstemming zijn met de geldende wettelijke voorschriften of met de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Buitensporig overwerk mag niet de norm zijn.

Werknemers moeten ten minste een vergoeding en voordelen aangeboden krijgen die in overeenstemming zijn met de geldende wettelijke voorschriften of met de toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten.

Medewerkers moeten worden geïnformeerd over hun arbeidsomstandigheden, inclusief hun rechten en plichten, in de eigen taal van de medewerker of in een taal die hij of zij begrijpt, bijvoorbeeld in een schriftelijke arbeidsovereenkomst.

Leveranciers worden gestimuleerd om gezinsvriendelijke arbeidsomstandigheden aan te bieden die een gezonde balans tussen werk en privé mogelijk maken, inclusief faciliteiten voor verzorging en recreatie, indien van toepassing.



→ Richtlijnen

Het hanteren van de wettelijke werktijden en deze nauwkeurig bijhouden.

Houd een nauwkeurige loonadministratie bij.

U moet alle medewerkers een loonstrookje verstrekken waarop alle onderdelen van het loon begrijpelijk zijn vermeld, inclusief vergoedingen voor overwerk, het aantal gewerkte uren, voordelen, wettelijke inhoudingen, bonussen en andere relevante posten.

U moet de werknemers informeren over hun arbeidsvoorwaarden en daarvan dossiers bijhouden, bijvoorbeeld kopieën van ondertekende arbeidscontracten.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- De daadwerkelijke werktijden worden geregistreerd, opgesplitst in normale werkuren en overuren, tenzij anders overeengekomen.
- De medewerkers hebben recht op ten minste één vrije dag per week en op voldoende rust tussen hun diensten.
- Lonen worden regelmatig uitbetaald, direct aan de medewerker, op het overeengekomen tijdstip en volgens het aantal gewerkte uren in een bepaalde periode.
- Beoordeling van de ondertekende arbeidscontracten en loonstrookjes.
- Alle medewerkers hebben recht op betaalde wettelijke feestdagen en wettelijk vastgestelde verlofdagen, inclusief ziekteverlof en ouderschapsverlof, zonder enige negatieve consequenties.

4.6 Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandeling

Sandvik steunt de vrijheid van vereniging en het recht om zich op wettige en vredige wijze te verenigen, zich te organiseren en collectief te onderhandelen. Wij moedigen leveranciers aan om de dialoog aan te gaan met hun werknemers, om hen te motiveren en hun betrokkenheid op de werkplek te stimuleren.

Vereisten

Leveranciers moeten het recht van werknemers om zich vrijelijk te verenigen, organiseren en collectief te onderhandelen erkennen en respecteren in overeenstemming met de wetten van het land waarin ze werkzaam zijn.

Leveranciers moeten het belang van open communicatie en directe contacten tussen de medewerkers en het management erkennen.

Leveranciers moeten medewerkers de mogelijkheid

bieden om onafhankelijke vertegenwoordigers aan te stellen en open te communiceren met het management over arbeidsomstandigheden, zonder angst voor pesterijen, intimidatie, boetes, verstoring of represailles.

Omgekeerd moet de keuze van medewerkers om niet deel te nemen aan werknemersverenigingen worden gerespecteerd.

→ Richtlijnen

U bevordert een werkomgeving die een wederzijdse en constructieve betrokkenheid tussen medewerkers en management mogelijk maakt, waarbij onnodige confrontaties zoveel mogelijk worden vermeden.

U gaat de dialoog aan met uw medewerkers over de arbeidsomstandigheden en houdt hiervan verslagen bij van de vergaderingen of mededelingen die hebben plaatsgevonden.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Medewerkers hebben het recht om zich te organiseren en collectief te onderhandelen.
- Medewerkers hebben het recht om onafhankelijke arbeidsvertegenwoordigers aan te wijzen en met het management te communiceren.
- De medewerkersvertegenwoordigers worden erkend door de directie.
- Beoordeling van de collectieve overeenkomsten, indien van toepassing.
- Bewijs van functionerende dialoogmechanismen tussen medewerkers en het management.





4.7 Grond- en grondstoffenverwerving, en gebruik van eigendommen

Grond en het recht op grondbezit zijn van cruciaal belang om een einde te maken aan armoede, inkomens- en genderongelijkheid, en om bij te dragen aan voedselzekerheid, vrede en veiligheid.

Vereisten

Leveranciers moeten de juridische en rechtmatige eigenaar of gebruiker zijn van het terrein waarop ze actief zijn.

Leveranciers moeten negatieve sociale, milieu- en economische gevolgen van grond- of grondstoffenverwerving, onvrijwillige vestiging of beperkingen op het gebruik van land vermijden.

In het geval van onteigening of opgelegde verhuizing moeten leveranciers waarborgen dat op transparante wijze een herstelprocedure wordt overeengekomen, inclusief, maar niet beperkt tot een passende compensatie, met als doel om de bestaanszekerheid en levensstandaard van de betrokken personen te behouden.

→ Richtlijnen

U moet het bewijs van grondeigendom of de huurovereenkomst voor het onroerend goed waarop u werkzaam bent bewaren.

U evalueert de mogelijke gevolgen van de vorige gebruikers of andere belanghebbenden, veroorzaakt door de overdracht van de huur of het eigendom van het onroerend goed waarop u werkzaam bent, alsmede de gevolgen die voortvloeien uit de lopende activiteiten van het bedrijf. U besteedt bijzondere aandacht aan de meest kwetsbare groepen (plattelandsgemeenschappen, inheemse bevolking, vrouwen en kinderen).

Indien mensen moesten verhuizen of land moesten afstaan om ruimte te maken voor de bedrijfsvoering, ga dan een open en transparante dialoog aan om de meest geschikte oplossing te vinden in het belang van deze mensen.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Beoordeling van grondeigendom of huur.
- Beoordeling van de evaluatie en/of noodplannen, indien van toepassing.
- Beoordeling van herstelprocedures in overleg met de betrokken belanghebbenden, indien van toepassing.



5 Verantwoordelijke inkoop van mineralen en metalen

Sandvik ondersteunt de ethische inkoop van alle mineralen. Leveringsketens die direct of indirect bijdragen aan conflicten of ernstige schendingen van de mensenrechten, zijn voor Sandvik onaanvaardbaar. Aangezien willekeurige terugtrekking uit conflictgebieden negatieve gevolgen kan hebben voor de lokale bevolking, moedigt Sandvik ethisch verantwoorde inkoop van mineralen uit deze gebieden aan.

Vereisten

Leveranciers van grondstoffen en componenten die tin, tantaal, wolfram, goud (3TG) of kobalt bevatten en die deel uitmaken van de directe leveringsketen van de producten van Sandvik:

- Moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten inzake verantwoordelijke inkoop en conflictmineralen.
- Moeten de zorgvuldigheidsrichtlijnen volgen voor verantwoordelijke leveringsketens van mineralen uit conflict- en risicogebieden van de OESO, afhankelijk van hun positie in de leveringsketen en inclusief de relevante verslaggeving.
- Moeten ervoor zorgen dat alle leveringen in hun 3TG- en kobaltleveringsketen traceerbaar zijn tot op het niveau van de smelterij of de raffinaderij.

3TG-smelterijen en -raffinaderijen in onze leveringsketen moeten worden beoordeeld als zijnde in overeenstemming met geaccepteerde externe auditprogramma's, zoals het Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) van het Responsible Minerals Initiative.

Kobalt-smelterijen en -raffinaderijen moeten streven naar een conforme beoordeling of moeten in ieder geval minimaal deelnemen aan en actief betrokken zijn bij externe auditprogramma's.

Met inachtneming van de commerciële vertrouwelijkheid moeten leveranciers op verzoek verslag uitbrengen over hun 3TG- en kobaltleveringsketen door het invullen en indienen van het Conflict Minerals Reporting Template (CMRT) en/of de Cobalt Reporting Template (CRT) van het Responsible Minerals Initiative.



→ Richtlijnen

Wees bewust van het mogelijke verband tussen de productie van grondstoffen en gewapende conflicten of grove schendingen van de mensenrechten.

Afhankelijk van uw positie in de leveringsketen, koopt u uitsluitend grondstoffen in bij verantwoordelijke bronnen, of u onderneemt redelijke maatregelen om, waar nodig, uw leveringsketens aan te zetten tot verantwoordelijke inkoop.

→ Hoe wij naleving verifiëren

- Het opstellen van zorgvuldige richtlijnen in overeenstemming met de OESO Due Diligence Handreiking voor IMVO (OESO Due Diligence Guidance), waarvan wij verwachten dat u eraan meewerkt.
- Het beoordelen van de redelijke onderzoeksresultaten naar land van herkomst (Reasonable Country of Origin Inquiries).
- Wij beoordelen uw verslaggeving over de verantwoordelijke inkoop van mineralen en metalen.
- Smelterijen en raffinaderijen in onze leveringsketen komen voor op de lijst van verantwoordelijke smelterijen van de Europese Commissie, de lijst van Responsible Minerals Assurance Process-conforme (RMAP) smelterijen of, indien van toepassing, goedgekeurd door andere gelijkwaardige industriële regelingen.



6 Milieu



Het beschermen van het milieu, klimaatverandering tegengaan en een bijdrage leveren aan circulariteit is voor Sandvik van groot belang. De milieueffecten van de bedrijfsvoering moeten tot een minimum worden beperkt en de prestaties op milieugebied moeten voortdurend worden verbeterd. Dit omvat de bescherming van biodiversiteit en ecosystemen, duurzaam gebruik van hulpbronnen, en verantwoordelijk eigendom, verwerving en gebruik van grond.

Vereisten

Leveranciers moeten op basis van een risicoanalyse een aanpak vaststellen, implementeren en onderhouden voor de vermindering of minimaliseren van de negatieve milieueffecten van hun activiteiten, producten en diensten.

Leveranciers moeten preventieve maatregelen nemen, zodra er reden is om aan te nemen dat een actie potentieel schadelijk is voor het milieu of de volksgezondheid, en streven naar de ontwikkeling en ondersteuning van milieuvriendelijke technieken met betrekking tot hun producten, processen, ontwerpen en materialen.

Leveranciers moeten de sociale en economische kosten betalen die voortvloeien uit door de leverancier veroorzaakte milieuschade.

Leveranciers moeten hun werkzaamheden controleren, meten, vastleggen en plannen om de milieueffecten van hun activiteiten op met name de volgende gebieden tot een minimum te beperken:

- De uitstoot van broeikasgassen (BKG)
- Circulariteit
- Chemische en gevaarlijke stoffen
- Afval
- Overige emissies van lucht, water en bodem
- Energieverbruik
- Waterverbruik

Sandvik moedigt leveranciers aan om doelstellingen voor de vermindering van BKG-emissies vast te stellen in overeenstemming met het Akkoord van Parijs, ondersteund door op wetenschap gebaseerde doelen. Leveranciers met een potentiële materiële impact op de totale BKG-emissie van Sandvik moeten Sandvik voorzien van de nodige informatie.

→ Richtlijnen

Het regelmatig beoordelen en herbeoordelen van de milieurisico's van de bedrijfswaardeketen, en het evalueren de doeltreffendheid van preventieve en risicobeperkende maatregelen.

Deelname aan de overgang van een lineair naar een circulair systeem en werken aan het behoud van schaarse grondstoffen.

Het veiligstellen van de verwerking en behandeling van producten aan het einde van hun levenscyclus door de volledige materiaalinhoud en informatie over de verwerking en behandeling van producten aan het einde van hun levenscyclus te vermelden.

Selecteer materialen en grondstoffen die hergebruikt en gerecycled kunnen worden.

Minimaliseer de hoeveelheid afval die op stortplaatsen terecht komt, vooral gevaarlijk afval.

Neem de milieuaspecten mee vanuit een levenscyclusperspectief tijdens de productontwikkeling van grondstoffen tot aan het einde van hun levensduur.

Werk actief aan de vervanging van gevaarlijke chemische stoffen door veiligere alternatieven.

Werk actief aan de optimalisatie van energie en het efficiënt gebruik van grondstoffen.

Vergroot het aandeel emissiearme energiebronnen.

Toont verantwoordelijkheid voor het milieu door het steunen van wereldwijde milieu-initiatieven. Het publiekelijk bekend maken van doelstellingen en prestaties in verband met wereldwijde milieukwesties, met name op het gebied van klimaat en efficiënt gebruik van grondstoffen/circulariteit.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Bewijs van voortgangsmetingen en inspanningen om de negatieve gevolgen van de bedrijfsvoering op het milieu tot een minimum te beperken.
- Beoordeling van informatie over de aanwezigheid van gevaarlijke chemische stoffen en zeer zorgwekkende stoffen in de producten van de leverancier.

7 Bedrijfsethiek

Sandvik wil zijn activiteiten uitvoeren volgens hoge ethische normen, waaronder het respecteren van het mededingingsrecht, het bewaken van het recht op privacy van privépersonen en het opvolgen van alle douanewetgeving en exportcontroleregelingen. Wij verwachten hetzelfde van onze leveranciers.

7.1 Corruptiebestrijding

Vereisten

Leveranciers moeten voldoen aan lokale wetgeving en internationale anti-corruptieverdragen en zich niet inlaten met, of Sandvik betrekken bij, corrupte praktijken in welke vorm dan ook.

Leveranciers mogen niets van waarde aanbieden om medewerkers van Sand-

vik of derden, zoals onderaannemers of overheidsambtenaren, op ongepaste wijze te beïnvloeden.

Leveranciers moeten alle potentiële belangenconflicten vermijden tijdens de samenwerking met Sandvik en Sandvik op de hoogte stellen van eventuele belangenconflicten die onvermijdelijk zijn.

Leveranciers moeten deelnemen aan het zorgvuldigheidsproces (due diligence-proces) van Sandvik, waarbij transparantie, kwaliteit en snelheid voorop staan.



→ Richtlijnen

Het vaststellen van procedures voor het voorkomen van corruptie, bijvoorbeeld door implementatie van een anticorruptiebeleid en door relevante training te bieden aan uw medewerkers.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Beoordeling van het beleid en de daarmee verband houdende communicatieverslagen, opleidingsverslagen, verslagen over geschenken en entertainment, en verklaringen met betrekking tot belangenconflicten

7.2 Mededingingsrecht

→ Richtlijnen

Het communiceren van het beleid inzake mededingingsrecht naar alle betrokken medewerkers.

Het bijhouden van een overzicht van medewerkers die zijn opgeleid in het mededingingsrecht.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Vastlegging dat het beleid en de beginselen inzake eerlijke concurrentie worden toegepast, en dat het betrokken personeel is opgeleid.

Vereisten

Leveranciers moeten tijdens onderhandelingen over overeenkomsten, ongeacht de contractvorm, altijd de beginselen van eerlijke concurrentie in acht nemen en de grootste mate van zorgvuldigheid (due diligence).

Leveranciers mogen geen formele of informele contracten of overeenkomsten sluiten die bedoeld zijn om de concurrentie te verhinderen of te beperken, of die resulteren in het verhinderen of beperken van de concurrentie, of contracten of overeenkomsten die een inbreuk vormen op de toepasselijke wetgeving inzake concurrentie of eerlijke handel.

7.3 Bescherming van persoonsgegevens

→ Richtlijnen

Beginselen inzake gegevensbescherming:

- Informeer personen zo veel mogelijk over wanneer en waarom u hun gegevens gebruikt.
- Gebruik alleen de persoonsgegevens die absoluut noodzakelijk zijn voor de realisatie van uw rechtmatige en redelijke doeleinden.
- Bewaar persoonsgegevens slechts zolang dat nodig is om deze doeleinden te realiseren, en zolang dit wettelijk verplicht is.
- Bescherm de persoonsgegevens die aan uw zorg zijn toevertrouwd door passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen te treffen en meld eventuele inbreuken op de bescherming van persoonsgegevens aan de bevoegde autoriteiten, indien wettelijk vereist.

→ Hoe wij naleving verifiëren

Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Beoordeling van relevante documentatie waaruit blijkt dat uw organisatie deze beginselen inzake gegevensbescherming heeft overgenomen.

Vereisten

Leveranciers moeten alle toepasselijke beginselen voor de bescherming van persoonsgegevens naleven en persoonsgegevens alleen gebruiken wanneer dat wettelijk en noodzakelijk is voor het vervullen van legitieme bedrijfsdoeleinden.





7.4 Trade compliance

→ Richtlijnen

- Het implementeren van trade compliance procedures en uw personeel voorzien van de benodigde opleidingen.
- Het onderhouden en overhandigen van relevante en geldige informatie en documentatie over uw producten, zoals: HS-tariefcodes, classificatiestatus van exportcontrole, land van oorsprong en ondersteunende documentatie voor zowel niet-preferentiële als preferentiële oorsprong voor vrijhandelsdoeleinden, en de mate van Amerikaanse oorsprong van uw producten. Bewaar alle relevante dossiers en bewijzen.

→ Hoe wij naleving verifiëren

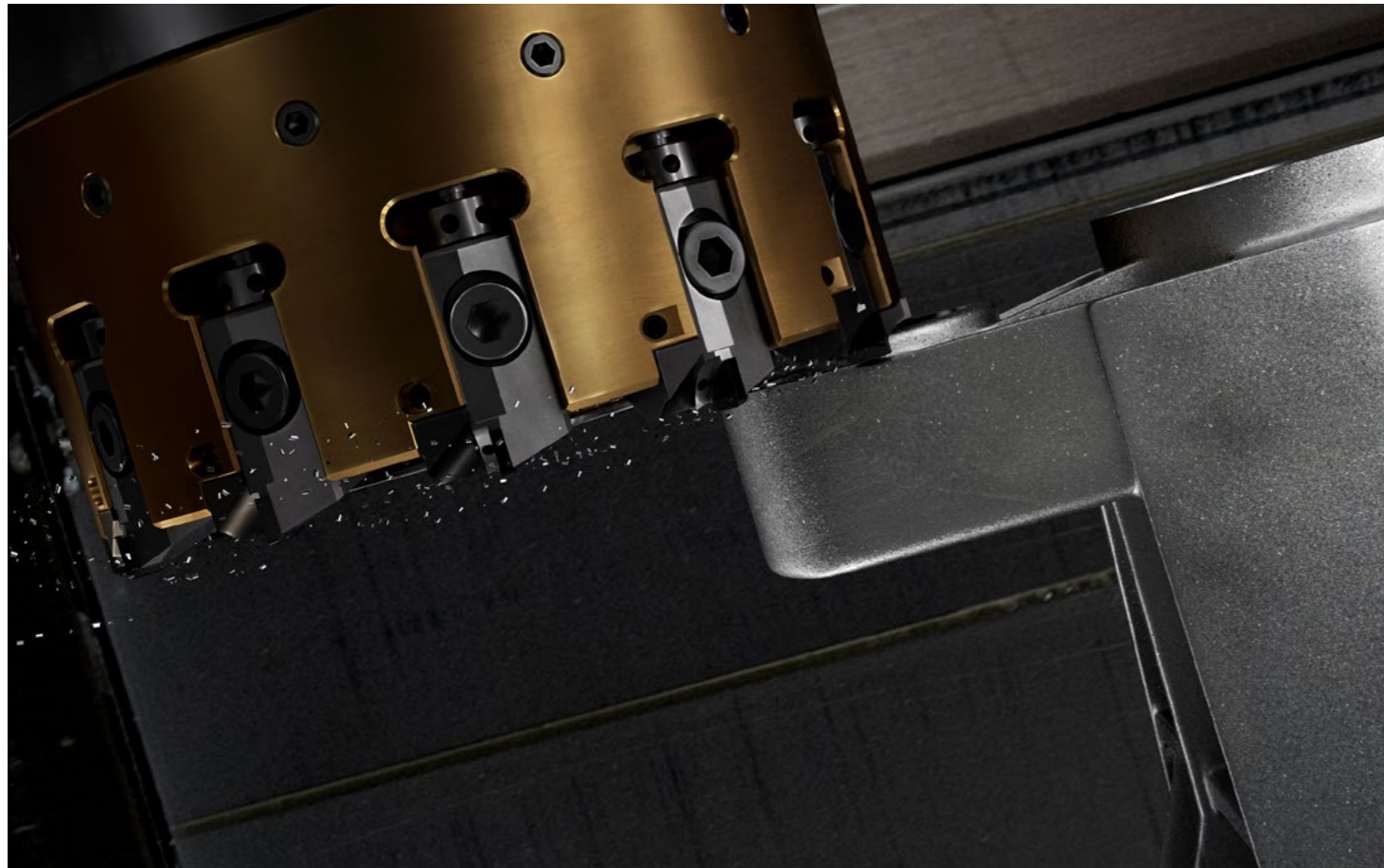
Wij kunnen bijvoorbeeld controleren op de volgende punten:

- Beoordeling van de trade compliance procedures van leveranciers.
- Vereisen dat informatie en documentatie om legitieme handel te kunnen drijven worden ingediend.
- Vereisen dat de nodige bewijzen om de geldigheid van de verstrekte handelsgegevens en andere informatie te verifiëren.

Vereisten

Leveranciers moeten nauwkeurige en actuele handelsgegevens en documenten over hun producten bijhouden en delen.

Leveranciers moeten voldoen aan de lokale wetgeving en internationale anti-corruptieverdragen en zich niet inlaten met of Sandvik betrekken bij corrupte handelingen in welke vorm dan ook.



SANDVIK

Acceptatie leverancier

Ik/wij, de ondergetekende gemachtigde vertegenwoordiger(s) van de leverancier, verklaar/ verklaren hierbij namens mijzelf/onzelf en de gelieerde ondernemingen* dat de leverancier en zijn gelieerde ondernemingen* de Leverancierscode aanvaarden en naleven.

Volledige bedrijfsnaam.....

Bedrijfsidentificatienummer.....

Plaats

Datum

Naam

Functie

Handtekening.....

Naam

Functie

Handtekening.....

Bedrijfsstempel

*Gelieerde onderneming(en) betekent elke entiteit die wordt gecontroleerd door een partij, die een partij bij deze overeenkomst controleert of die onder gezamenlijke controle staat met een partij onder deze overeenkomst. Voor de toepassing van deze Leverancierscode betekent 'controle' van een entiteit het directe of indirecte bezit van meer dan vijftig procent (50%) van de aandelen of belangen die stemgerechtigd zijn voor de bestuurders van die entiteit of gelijkwaardige bevoegdheid over het beheer van die entiteit, zolang dat recht of die bevoegdheid bestaat.