

Sandvik AB:s ersättningsrapport 2021

Inledning

Denna ersättningsrapport beskriver hur Sandvik AB:s ("bolaget") riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("ersättningsriktlinjerna"), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2021. Rapporten innehåller även information om ersättning till bolagets verkställande direktör och koncernchef ("verkställande direktören" eller "Vd") samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med 8 kap. 53 a § och 53 b § aktiebolagslagen och Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Information enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns i not K4 på sidorna 81–83 i bolagets årsredovisning för 2021. Information om ersättningsutskottets arbete under 2021 finns på sidan 57 i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2021.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not K4 på sidorna 81–83 i årsredovisningen för 2021.

Bolaget har inte mottagit sådan synpunkt som avses i 8 kap. 53 a §, punkt 8, aktiebolagslagen.

Bolagets övergripande resultat 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 4–5 i årsredovisningen för 2021.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Ett framgångsrikt genomförande av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör för bolaget att erbjuda koncernledningen och verkställande direktören en konkurrenskraftig totalersättning.

Enligt bolagets ersättningsriktlinjer ska ersättningen till koncernledningen vara marknadsmässig, konkurrenskraftig och återspegla individens prestationer och ansvar samt koncernens resultatutveckling. Ersättningen får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra förmåner.

Ersättningsriktlinjerna, antagna av årsstämman 2020, finns på sidorna 48–50 i årsredovisningen för 2021. Bolaget har under 2021 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna. Inga avsteg från riktlinjerna har beslutats och inga avvikelser har gjorts från processen för tillämpning av riktlinjerna. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats home.sandvik.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar

Ersättningsutskottet anser att de ersättningsriktlinjer som antogs av årsstämman 2020 har fungerat väl och att syftet med riktlinjerna har uppnåtts. Utskottet anser vidare att bolagets

ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är väl avvägda och marknadsmässiga. I sin utvärdering av pågående långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner, har utskottet dragit slutsatsen att de prestationsbaserade aktiesparprogrammen är väl balanserade, har mottagits väl, har ökat möjligheten att behålla personal jämfört med tidigare aktieoptionsprogram och sammanlänkar deltagarnas och aktieägarnas intressen.

Totalersättning till verkställande direktören

Tabellen nedan redovisar den totala ersättningen till bolagets verkställande direktör hänförlig till 2021.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören (SEK)

Namn, position ¹	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster ⁶	Pensionskostnader ⁷	Total ersättning ⁸	Proportion fast/rörlig ersättning ⁹
	Fast årslön ²	Övriga förmåner ³	Ettårig ⁴	Flerårig ⁵				
Stefan Widing, Vd	14 070 654	105 049	8 272 800	0	0	4 899 287	27 347 790	a) 70% b) 30%

1. Stefan Widing (jan–dec).

2. Stefan Widings fasta årslön 2021 uppgick till 13 790 298 SEK, det återstående beloppet avser semesterlön etc. Styrelsearvode betalas inte till ledande befattningshavare.

3. Avser främst företagsbil och övriga förmåner.

4. Hänförligt till 2021 och förväntas utbetalas 2022.

5. Avser endast aktier som intjänats under räkenskapsåret och beskattningsvärdet på dagen för tilldelning.

6. Inga extraordinära poster under 2021.

7. Avser samtliga pensionskostnader på pensionsgrundande lön som är fast årslön.

8. Beloppen har avrundats till närmaste 1,0 SEK.

9. a) Summan av den fasta ersättningen delat med den totala ersättningen b) summan av den rörliga ersättningen delat med den totala ersättningen.

Rörlig ersättning

Utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram

På årsstämmorna 2018–2021 antogs ett långsiktigt aktiekursrelaterat incitamentprogram ("LTI") för vart och ett av åren, omfattande cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Sandvik-koncernen, indelade i fyra kategorier. I vart och ett av programmen krävs av samtliga deltagare en personlig investering i Sandvik-aktier. Varje förvärvad Sandvik-aktie ger deltagaren rätt att efter tre år tilldelas ett visst antal Sandvik-aktier kostnadsfritt (så kallade prestationsaktier), förutsatt att vissa prestationsmål har uppnåtts, att deltagaren är fortsatt anställd och har behållit samtliga investerade aktier under treårsperioden. Det antal prestationsaktier som slutligen tilldelas beror på vilken kategori deltagaren tillhör och på justerad vinst per aktie ("EPS") för programåret jämfört med föregående räkenskapsår.

För information om antalet prestationsaktier som dessa fyra pågående program omfattar, se not K4 på sidorna 81–83 i årsredovisningen för 2021.

Rörlig långsiktig aktierelaterad ersättning till verkställande direktören

Tabell 2 – Rörlig aktierelaterad ersättning till verkställande direktören

Huvudsakliga villkor för långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram LTI					Information för det rapporterade räkenskapsåret						
					Ingående balans (1 jan 2021)	Under året				Utgående balans (31 dec 2020)	
	LTI-program ¹	Prestationsperiod	Datum för tilldelning av aktierätter	Datum för intjänande av aktier samt slut på inläsningsperioden ²	Aktierätter ³ i början av året	Tilldelade aktierätter ⁴		Intjänade aktier ⁶		Aktierätter som kan intjänas ⁸	Förfallna aktierätter ⁹
						Antal aktierätter	Värde (SEK) ⁵	Antal aktier	Värde (SEK) ⁷		
Stefan Widing, Vd	LTI 2021	1 jan–31 dec 2021	11 juni 2021	30 juni 2024	0	48 840	10 954 812	0	0	48 840	0
	LTI 2020	1 jan–31 dec 2020	12 juni 2020	30 juni 2023	0	0	0	0	0	0	0
TOTALT					0	48 840	10 954 812	0	0	48 840	0

1. Alla program har en ettårig prestationsperiod följt av ytterligare två års inläsningsperiod före intjänande.
2. Senaste datum för leverans av aktier till den anställdes aktiekonto.
3. En aktierätt är rätten till ett antal aktier som eventuellt kan tilldelas vid intjänandedatumet.
4. Förutsatt ett maximalt prestationsresultat.
5. Aktievärdet baserat på stängningskurs på tilldelningsdatumet, (LTI 2021, 224,3 SEK).
6. Antalet aktier som levereras till den anställdes aktiekonto på intjänandedagen.
7. Aktievärdet baserat på stängningskurs på intjänandedagen.
8. Baserat på uppnått prestationsresultat.
9. Förfallna aktierätter baserat på faktisk prestation.

Prestationsmålet för LTI 2021 är EPS-ökning. En prestationsaktie tilldelas för varje förvärvat Sandvik-aktie om justerad EPS för 2021 överstiger justerad EPS för 2020. För att ytterligare prestationsaktier ska tilldelas krävs en ökning av EPS 2021 med mer än 5 procent i förhållande till EPS 2020, och maximalt antal prestationsaktier tilldelas vid en ökning av EPS med 15 procent.

Justerad EPS 2020¹ för räkenskapsåret 2020 uppgick till 8,74 SEK. EPS 2021 för räkenskapsåret 2021² uppgick till 11,23 SEK. Detta innebär att kriterierna för maximal tilldelning av aktier uppnåddes. Därmed kommer 100 procent av prestationsaktierna under LTI 2021 att tilldelas 2024.

1. 2020 omräknat till följd av externt kommunicerade engångsposter, MiSys och förvävsrelaterade kostnader.
2. Justerad för jämförelsestörande poster, externa kostnader för förvävstransaktioner, vinster och tillfälliga säkringar i finansnettot.

Rörlig kortsiktig kontantersättning

Rörlig kontantersättning är villkorad av att definierade och mätbara kriterier uppfylls. I början av varje år fastställer styrelsen och ersättningsutskottet de kriterier, inklusive nyckeltal (KPI:er) och målnivåer, som bedöms vara relevanta för den kommande mätperioden. Minst 80 procent av den rörliga kontantersättningen ska kopplas till de finansiella kriterierna.

Prestationskriterierna för verkställande direktörens kortsiktiga rörliga ersättning syftar till att främja bolagets affärsstrategi och prestation samt långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. I tabellen nedan redovisas hur kriterierna för utbetalning av rörlig kortsiktig ersättning till verkställande direktören har tillämpats under räkenskapsåret.

Tabell 3 – Rörlig kontantersättning till verkställande direktören

Namn, position	Beskrivning av kriterierna kopplade till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterierna	a) Uppnådd prestation per kriterium (%) och b) faktiskt tilldelning / ersättningsutfall (SEK)
Stefan Widing, Vd	Vinst per aktie	70%	a) 100%
			b) 7 238 700
	Kontantomvandlingsfrekvens	20%	a) 0%
			b) 0
	Produktivitetsförbättring	10%	a) 10%
			b) 1 034 100

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

2020 är det första referensåret för den jämförande rapporteringen nedan.

Tabell 4 – Ersättning och bolagets resultat under 2020 och 2021 (SEK)

	2020	2021
Ersättning till verkställande direktören	20 264 431	27 347 790
Koncernens rörelseresultat ¹	11 216 000 000	18 654 000 000
Genomsnittlig ersättning per anställd i moderbolaget ²	500 818	863 293

1. Sandvik-koncernens rörelseresultat enligt koncernens konsoliderade resultaträkning i årsredovisningen för det relevanta året.

2. Anställda i moderbolaget (dvs. Sandvik AB och dess kommissionärsbolag) uppgående till totalt 3 529 anställda i Sverige. Koncernledningen har exkluderats.