

## **Styrelsens för Sandvik AB redovisning av ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare**

Styrelsen för Sandvik AB har inrättat ett ersättningsutskott vilket för närvarande består av Anders Nyrén (ordförande), Lars Westerberg och Johan Karlström. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av Sandviks riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer. Styrelsen får härmed enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningsutskottets utvärdering.

Ersättningsutskottet anser att bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare vilka antogs av årsstämman 2013 har fungerat väl och att syftet med riktlinjerna har uppnåtts.

Utskottet anser vidare att bolagets ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer är väl avvägda och marknadsmässiga.

Vid var och en av årsstämmorna 2011–2013 beslutades om ett långsiktigt incitamentsprogram baserat på personaloptioner för ledande befattningshavare och nyckelpersoner för att sammanlänka deltagarnas och aktieägarnas intressen.

Utskottet har följt och utvärderat dessa långsiktiga incitamentsprogram och har funnit att programmets betydelse med avseende på möjligheten att behålla personal har minskat över tiden på grund av det begränsade värdet av personaloptioner på en volatil marknad. För att ytterligare attrahera, behålla och motivera nyckelpersoner inom koncernen har utskottet föreslagit att styrelsen ska förelägga årsstämman 2014 ett förslag till reviderat incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram.

Stockholm i januari 2014

Sandvik Aktiebolag (publ)  
Styrelsen