



# Bolagsstyrningsrapport

Sandvik AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterföretag i cirka 70 länder. Koncernen har cirka 41 000 medarbetare och intäkter i cirka 170 länder. Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler som aktiebolagslagen, regelverket Nordic Main Market Rulebook for Issuers, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar, förordningar och regler. Koden finns tillgänglig på [bolagsstyrning.se](http://bolagsstyrning.se). Under 2023 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

## The Sandvik Way

Sandviks ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar de externa regler som nämns ovan och innehåller även interna regler och principer för bolagsstyrning som gäller specifikt inom

Sandvik. Det baseras på tre byggstenar som framgår av modellen nedan och beskriver hur gemensamma arbetssätt har införts inom hela organisationen.

### Bolagsstyrning

Denna del beskriver hur Sandvik-koncernen styrs och vägleds. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna,

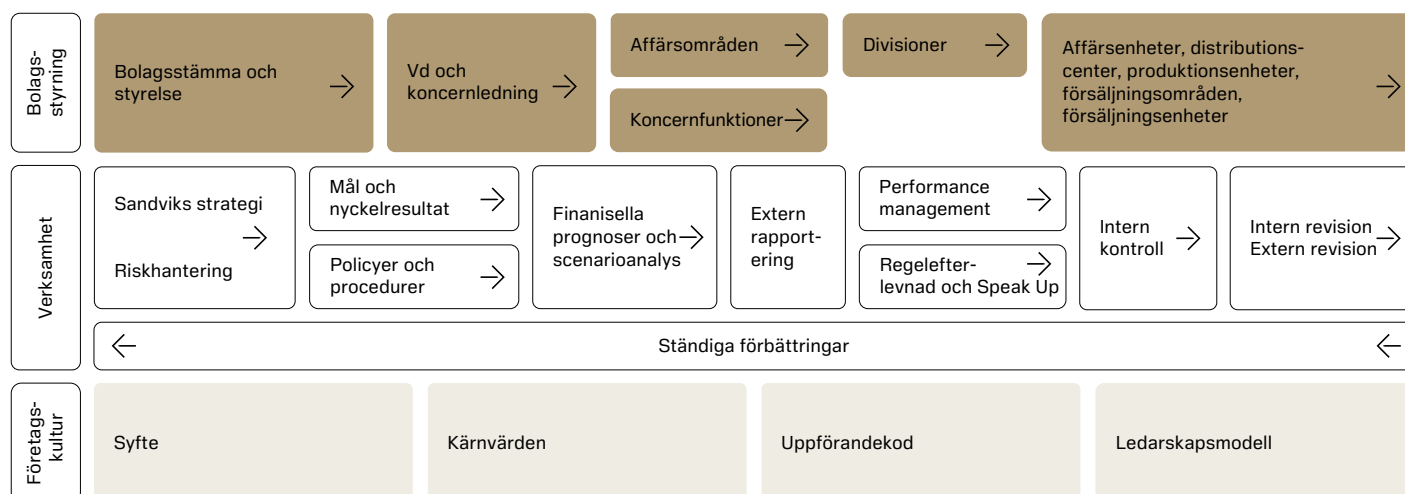
medan koncernfunktionerna ansvarar för funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten.

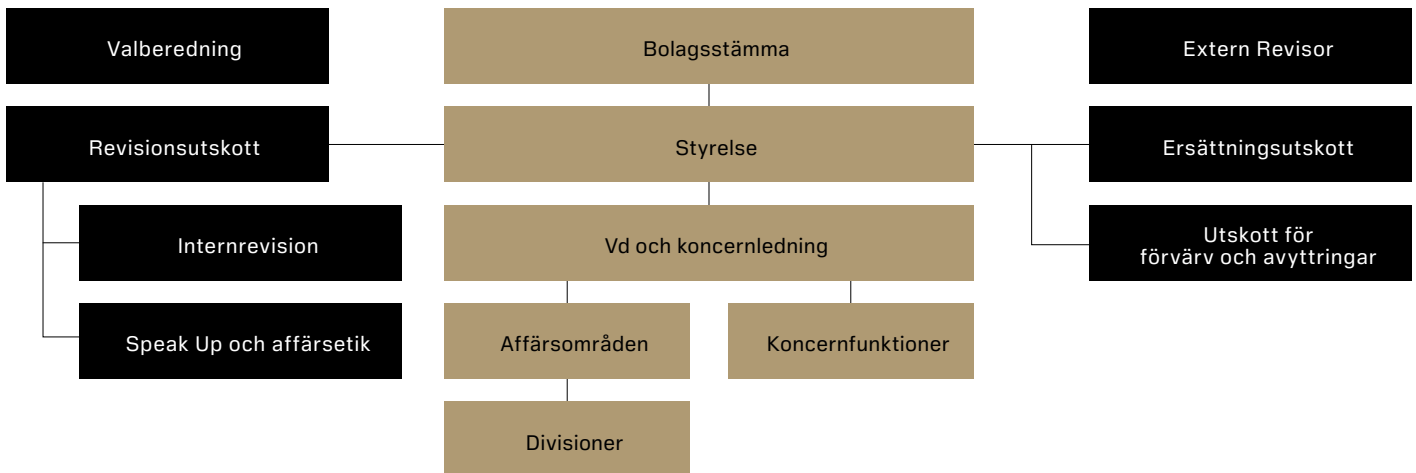
The Sandvik Way har implementerats i respektive affärsområde och ytterligare krav uppställs längre ner i affärsområdenas operativa struktur.

### Verksamhet

Denna del beskriver de detaljerade kontroller och ramverk för riskhantering som är gemensamma för koncernen. Detta omfattar flera aspekter såsom strategi och riskhantering, policyer, finansiella prognoser och scenarioanalys samt regelefterlevnad, interna kontroller och revision.

## The Sandvik Way



**Bolagsstyrningsmodell**

Performance management, kontroller och ständiga förbättringar utgör en gedigen grund för vårt sätt att arbeta.

**Företagskultur**

Denna del utgör grunden för hur vi alla formar vår företagskultur och möjliggör en kundorienterad och ansvarsfull verksamhet. Våra operativa kontroller och ramverk för riskhantering understöds av de målsättningar och krav som återfinns i vårt syfte, våra kärnvärden, vår uppförandekod och ledarskapsmodell.

**Ägarstruktur**

Per den 31 december 2023 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Vid årets slut hade Sandvik cirka 138 000 aktieägare och AB Industrivärden var största ägare med cirka 14,1 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 40 procent av investerare utanför Sverige.

**Bolagsstämma**

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Kodan.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i stämman och rösta för sina aktier.

Aktieägare kan även företrädas av ombud vid stämman. Enligt bolagsordningen har styrelsen också möjlighet att besluta om att låta aktieägarna utöva sin rösträtt genom poströstning före stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

**Årsstämma 2023**

Vid årsstämman den 27 april 2023 deltog aktieägare som representerade 60,1 procent av aktiekapitalet och rösterna. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 5,00 kronor per aktie
- Omval av styrelseledamöterna Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Molin, Andreas Nordbrandt, Helena Stjernholm, Stefan Widing och Kai Wärn samt omval av Johan Molin som styrelsens ordförande
- Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
- Godkännande av styrelsens ersättningsrapport
- Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen
- Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier upp till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget

För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se [home.sandvik](http://home.sandvik).

**Tio största aktieägarna, 31 december 2023, %**

Aktieägare	Procent
AB Industrivärden	14,1
Alecta Tjänstepension	4,5
Swedbank Robur Fonder	4,3
Vanguard	3,2
Lundbergföretagen AB	2,9
BlackRock	2,9
Handelsbanken Fonder	2,4
SEB Fonder	1,9
Norges Bank	1,7
Fidelity International (FIL)	1,4

Källa: Monitor, Modular Finance AB

**Årsstämma 2024**

Nästa årsstämma kommer att hållas i Sandviken den 29 april 2024. Mer information finns i kallelsen till stämman och på [home.sandvik](http://home.sandvik).

**Valberedning**

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat val av styrelse, styrelsens ordförande och revisor samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av ledamöter utsedda av envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).

**Valberedning inför årsstämman 2024**

Inför årsstämman 2024 utgörs valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande



Årsstämman 2023 hölls på Göransson Arena i Sandviken.

(Industrivärden), Daniel Kristiansson (Alecta), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Lars Pettersson (Lundbergs) och Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till avgivandet av denna årsredovisning sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Valberedningen träffade verkställande direktören och koncernchefen samt koncernens ekonomi- och finansdirektör som presenterade bolagets strategi. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen

#### Valberedningens uppgifter inför årsstämman 2024

- Förslag till ordförande på stämman
- Förslag till antal styrelseledamöter
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna
- Förslag till styrelse och styrelseordförande
- Förslag till revisor och arvode till revisorn
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag

tillämpade som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1, enligt vilken styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

#### Styrelse

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen antar också koncernstrategin och övervakar resultatet och efterlevnaden av relevanta regler och strategiska planer.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten, väsentliga förvärv

och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

#### Sammansättning

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2023 av åtta årsstämموvalda ledamöter. Valberedningen meddelade inför årsstämman 2023 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den bolagsstämman. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Om man bortser från verkställande direktören, är 43 procent av de stämموvalda styrelseledamöterna kvinnor. Ingen styrelseledamot representerar någon underrepresenterad social grupp.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 54–55.

#### Oberoende

Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widning är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga fem ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsledningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens

krav på oberoende. Verkställande direktören är den enda verkställande ledamoten i styrelsen.

#### Styrelsens arbete under 2023

Under året sammanträdde styrelsen 14 gånger. Styrelsen behandlade ärenden relaterade till koncernstrategin, det nya Sandvik-varumärket, finansiella mål och cash management, hållbarhetsredovisning, successionsplanering och talanghantering, investeringar och operationella omstruktureringar samt uppföljning av tidigare gjorda investeringar.

Cheferna för samtliga affärsområden presenterade mål och strategier och styrelsen granskade också strategier och resultat för ett antal divisioner. Vidare behandlade styrelsen frågor rörande förvärven av Buffalo Tungsten, Inc, MCB Services and Minerals, Premier Machine Tools Ltd och Norgalv Ltd.

Ersättnings- och revisionsutskotten och utskottet för förvärv och avyttringar rapporterade från sina respektive möten. Med avseende på revisionsutskottet rapporterades frågor såsom redovisningsprinciper, ekonomiskt utfall, riskhantering, regelefterlevnad, Speak Up och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskotten förelade också styrelsen ärenden för beslut, och protokoll och rapporter från dessa möten gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter.

Under hösten 2023 reste styrelsen till Kanada för att besöka Sandviks verksamheter i Winnipeg och en kundgruva där Sandviks batterielektriska fordon används.

#### Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2023 utgick arvode med 2 875 000 kronor till styrelsens ordförande och med 770 000 kronor till var och en av de övriga stämvalda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget.

Därutöver utgick till ordföranden i revisionsutskottet 338 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 192 000 kronor, sammanlagt 722 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgick 161 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 127 000 kronor, sammanlagt 415 000 kronor. Till ordföranden i utskottet för förvärv och avyttringar utgick 218 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 161 000 kronor, sammanlagt 540 000 kronor.

#### Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2023

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
<i>Totalt antal möten</i>	14	5	3	1
Jennifer Allerton	14			
Thomas Andersson	14			
Claes Boustedt	14	5		1
Marika Fredriksson	13			
Fredrik Håf	14			
Erik Knebel	14			
Thomas Lilja	13			
Johan Molin	14	5	3	1
Andreas Nordbrandt	14			
Helena Stjernholm	14	5	3	1
Stefan Widing	14			
Kai Wärn	14		3	

#### Styrelsens sammansättning, 31 december 2023

Namn	Funktion	Oberoende enligt Koden	Aktieinnehav, antal <sup>1)</sup> 2023-12-31	Invald	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Jennifer Allerton	Ledamot	Ja	10 000	2015			
Thomas Andersson	Ledamot <sup>2)</sup>		0	2012			
Claes Boustedt	Ledamot	Ja	50 000	2015	Ordförande		Ledamot
Marika Fredriksson	Ledamot	Nej <sup>3)</sup>	2 500	2017			
Fredrik Håf	Suppleant <sup>2)</sup>		2	2022			
Erik Knebel	Suppleant <sup>2)</sup>		1	2021			
Thomas Lilja	Ledamot <sup>2)</sup>		4 840	2016			
Johan Molin	Ordförande	Ja	950 000	2015	Ledamot	Ordförande	Ordförande
Andreas Nordbrandt	Ledamot	Ja	0	2021			
Helena Stjernholm	Ledamot	Nej <sup>3)</sup>	5 000	2016	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Stefan Widing	Ledamot	Nej <sup>3)</sup>	65 464	2020			
Kai Wärn	Ledamot	Ja	12 000	2020		Ledamot	

1) Avser eget och närståendes aktieinnehav i Sandvik AB.

2) Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Thomas Lilja (ledamot) och Erik Knebel (suppleant) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Thomas Andersson (ledamot) och Fredrik Håf (suppleant) representerar IF Metall.

3) Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.



För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not K4.

#### *Utvärdering av styrelsens arbete*

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete och optimera arbetsprocesserna samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2023 leddes utvärderingarna av styrelsens ordförande, utan inblandning av en oberoende tredje part, och skedde genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsdiskussioner med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingarna analyserades och presenterades därefter för styrelsen och för valberedningen.

#### **Styrelsens utskott**

Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut. Utskottens ledamöter, inklusive ordförande, utses årligen av styrelsen vid dess konstituerande möte som hålls efter årsstämman.

#### *Ersättningsutskottet*

Under 2023 utgjordes ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (ordförande i utskottet), Helena Stjernholm och Kai Wärn. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden, vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till koncernledningen beslutas av ersättningsutskottet. Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation.

För riktlinjer, ersättningar och andra förhållanden till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidan 42–43 samt not K4.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2023 vid tre tillfällen.

#### *Revisionsutskottet*

Under 2023 utgjordes revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (ordförande i utskottet), Johan Molin och Helena Stjernholm. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll och intern revision
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision
- Biträde till valberedningen med avseende på förslaget till revisor
- Övervakning av den externa revisorns opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering samt ärenden innefattande mer detaljerad riskhantering inklusive legala tvister, regelefterlevnad, företagsutredningar, IT-säkerhet, förbättringar av koncernens digitala säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, försäkringskydd och pensionsfrågor
- Utvecklingen och effektiviteten vad gäller processer för regelefterlevnad, med särskilt fokus på att säkerställa operativ stabilitet i programmet för regelefterlevnad
- Sandviks uppförandekod, Sandviks globala visselblåsarssystem, vissa specifika ärenden hanterade via Speak Up och den övergripande effektiviteten av systemet
- Sandviks hållbarhetsstrategi och väsentlighetsanalys

Revisionsutskottet sammanträdde under 2023 vid fem tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

#### *Utskottet för förvärv och avyttringar*

Under 2023 utgjordes ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena Stjernholm. Syftet med utskottet är att bereda betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avytt-

ringar för beslut av styrelsen. Utskottet sammanträder ad hoc på begäran av verkställande direktören och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde under 2023 vid ett tillfälle och behandlade då frågor rörande ett förslag till förvärv.

#### **Vd och koncernledning**

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Under 2023 bestod koncernledningen av:

- Stefan Widing, verkställande direktör och koncernchef samt chef för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions,
- Cecilia Felton, ekonomi- och finansdirektör
- Mats Eriksson, chef för Sandvik Mining and Rock Solutions
- Richard Harris, chef för Sandvik Rock Processing Solutions
- Nadine Crauwels, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions
- Christophe Sut, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions (till 7 maj 2023)
- Mattias Nilsson, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions (från 8 maj 2023)
- Jessica Alm, kommunikations- och hållbarhetsdirektör (till 30 april 2023)
- Björn Roodzant, kommunikations- och hållbarhetsdirektör (från 1 maj 2023)
- Johan Kerstell, personaldirektör
- Sofia Sirvell, digitaliseringsdirektör (från 1 mars 2023)
- Åsa Thunman, chefsjurist

Medlemmarna av koncernledningen presenteras närmare på sidorna 56–57.

### Affärsområden

Sandviks organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Sandvik har tre separata affärsområden – Sandvik Mining and Rock Solutions, Sandvik Rock Processing Solutions och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions – som bygger på olika produkterbjudanden. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions är uppdelat i två affärsområdessegment – Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions. Vidare är var och ett av de tre affärsområdena uppdelat i ett antal divisioner baserat på produkterbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operationella nivån i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produkterbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produkterbjudandet.

För en överblick av Sandviks organisationsmodell hänvisas till sidan 2. Se även [home.sandvik](http://home.sandvik) för närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer.

### Koncernfunktioner

Sandvik har fem koncernfunktioner: finans, IT, juridik, kommunikation och hållbarhet, och personal. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att etablera lämpliga värdeskapande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

### Extern revisor

På årsstämman 2023 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Sandvik ABs revisor fram till och med årsstämman 2024. Peter Nyllinge är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledningar, revisionsutskottet samt till styrelsen. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkstäl-

lande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionsutskottet har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning.

För närmare information om arvode till revisorn, se not K5.

### Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Sandviks organisation leder en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det system för intern kontroll som implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

#### Kontrollmiljö

Sandviks system för intern kontroll utgör en integrerad del av verksamheten, beskriven i *The Sandvik Way*, vilken även omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad.

Området finansiell rapportering regleras av Sandviks policyer och procedurer för finansiell rapportering. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen som ska tillämpas av samtliga rapporterade enheter inom Sandvik.

Ett ramverk – Sandvik Financial Internal Control Framework – har tagits fram, innehållande väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, procedurer

för intern kontroll samt en risk- och kontrollmatris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Implementeringen av det gemensamma ramverket fortsatte under 2021 och beräknas slutföras under första kvartalet 2022.

#### Riskbedömning och riskhantering

Riskhanteringsarbetet (Enterprise Risk Management, ERM) inom Sandvik omfattar även området finansiell rapportering. Läs mer om ERM på sidan 58. Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

#### Kontrollaktiviteter

Obligatoriska kontrollaktiviteter omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt bolagsstyrningskontroller fokuserade på regelefterlevnad. Interna kontroller anpassas till varje operationell enhet baserat på risker och tillämpbarhet. Enhetens ledning och processägare ansvarar för att de interna kontrollerna är implementerade enligt överenskommen utformning.

På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rapporteringen och att den överensstämmer med IFRS krav.

Controllers inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser. *Information och kommunikation* Policyer och procedurer relaterade till finansiell rapportering uppdateras och kommuniceras löpande till samtliga enheter.

Resultat av övervakning och status avseende förbättringsåtgärder relaterade till intern kontroll ingår i CFO-rapporten som utgör en del av agendan på revisionsutskottets möten.

Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten.



### *Övervakning och uppföljning*

Varje ledning för en legal enhet såväl som lokala och globala processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom halvårsvis självbedömningar i enlighet med kraven i Sandvik ramverk för internkontroll. Resultat från den löpande testningen genom självbedömning rapporteras och konsolideras i ett IT-verktyg för bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad. Verktiget kräver även att handlingsplaner rapporteras med syfte att åtgärda ineffektiva kontroller.

Affärsområdena och divisionerna är ansvariga för att följa upp handlingsplaner relaterade till ineffektiva kontroller. Sandviks revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder.

Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen gällande ärenden om intern kontroll inklusive ärenden för beslut. Protokoll från revisionsutskottets möten finns tillgängliga för styrelsens medlemmar.

### **Internrevision**

Internrevisionen är underställd revisionsutskottet och chefen för Internrevision rapporterar till revisionsutskottet.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar handlingsplaner och förbättringsprogram. Avrapportering sker till affärsområdesledningarna och till styrelsens revisionsutskott.

Internrevision interagerar regelbundet med externrevision för att diskutera och dela revisionsplaner och resultat.

## Styrelse



### Johan Molin

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar samt medlem i revisionsutskottet.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:** Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i Assa Abloy 2005–2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001–2005. Olika befattningar inom Atlas Copco 1983–2001.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 950 000.



### Jennifer Allerton

Född 1951. Styrelseledamot sedan 2015.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:** Magisterexamen i fysik och kandidatexamen i matematik, fysik och geovetenskap. Chief Information Officer på F. Hoffmann-La Roche Ltd 2002–2012. Technology Director vid Barclaycard 1999–2002. Olika befattningar inom ServiceNet, USA, BOC (numera Linde), Cable & Wireless Business Networks och Unilever plc.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Iron Mountain Inc. och Barclays Bank Ireland plc.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 10 000.



### Claes Boustedt

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:** Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997. Verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Hufvudstaden AB, Förvaltnings AB Lunden och Alleima AB.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 50 000.



### Marika Fredriksson

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:** Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S 2013–2022. CFO på Gambro AB 2009–2012. CFO på Autoliv Inc. 2008–2009. Olika befattningar inom Volvo 1996–2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Emagine A/S och styrelseledamot i AB Industrivärden, A.P. Møller-Mærsk A/S., KONE Oyj och Ecolean AB.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 2 500.



### Andreas Nordbrandt

Född 1971. Styrelseledamot sedan 2021.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:** Civilingenjör. Chef för divisionen Underground Rock Excavation inom Epiroc-koncernen 2018. Olika befattningar inom Atlas Copco-koncernen 1995–2018, bland annat chef för divisionen Underground Rock Excavation, chef för divisionen Rocktec, Vice President Service Operations and Operations Manager och Business Line Manager – Service Division, Atlas Copco Mining and Rock Excavation Australia.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseordförande i Alleima AB.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 1 375 (förvärvade den 1 februari 2024).



### Helena Stjernholm

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016. Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:** Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Investment Partners 1998–2015. Konsult på Bain & Company 1997–1998.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i AB Industrivärden, Telefonaktiebolaget LM Ericsson och AB Volvo.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 5 000.



## Arbetstagarrepresentanter



**Stefan Widing**

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2020.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020. Olika befattningar inom Assa Abloy-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division 2015–2020, Director Product Management och chef för Shared Technologies. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Industriarbetsgivarna.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 65 464.



**Thomas Andersson**

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2022, styrelsesuppleant 2012–2022 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Ordförande i Metallklubben Sandvik Coromant, Gimo. Olika operatörsbefattningar inom Gimo-verken, Sandvik Coromant, sedan 1984. Byggnadsfirma Anders Diös 1980–1984.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 0.



**Thomas Lilja**

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant & Machining Solutions. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010 och befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 4 840.



**Kai Wärn**

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2020. Medlem i ersättningsutskottet.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilingenjör i maskinteknik, KTH, Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i Husqvarna AB 2013–2020. Partner på IK Investment Partners Norden AB 2011–2013, verkställande direktör och koncernchef i Seco Tools AB 2004–2010 samt olika positioner inom ABB 1985–2004.

**Nuvarande styrelseuppdrag:**

Styrelseordförande i Electrolux Professional AB och SunStreet Energy AB.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 12 000.



**Fredrik Håf**

Född 1983. Styrelsesuppleant sedan 2022 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Ordförande i Metallklubben (Bergborrklubben), division Rock Tools, Sandviken. Olika operatörsbefattningar inom division Rock Tools, sedan 2002.

**Nuvarande styrelseuppdrag:**

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 2.



**Erik Knebel**

Född 1965. Styrelsesuppleant sedan 2021 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Högskoleingenjör – maskin & automation. Ordförande i Akademikerföreningen Sandvik Sverige och Sandvik Coromant Gimo. Olika befattningar inom Sandvik Coromant och Sandvik Machining Solutions sedan 1990; Produktion, IT och Kvalitet.

**Nuvarande styrelseuppdrag:**

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 1.

### HEDERSORDFÖRANDE

**Percy Barnevik**

Född 1941. Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002.

### STYRELSENS SEKRETERARE

**Åsa Thunman**

Född 1969. Sekreterare i styrelsen sedan 2014. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

### REVISOR

**PricewaterhouseCoopers AB**

**Huvudansvarig revisor:**  
Peter Nyllinge. Auktoriserad revisor.

**Andra revisionsuppdrag:**

Saab AB, Getinge AB och AB Electrolux.

## Koncernledning



### Stefan Widing

Född 1977. Vd och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Olika befattningar inom Assa Abloy-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division 2015–2020, Director Product Management och chef för Shared Technologies. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Industriarbetsgivarna.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 65 464.



### Nadine Crauwels

Född 1971. Chef för affärsområdessegment Sandvik Machining Solutions sedan 2020.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilingenjör. Chef för Sandvik Coromant 2017–2020. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2000, bland annat Vice President Customized Solutions and Strategic Relations och chef för Sandvik Coromant i Schweiz. Projektingenjör och konsult för metallbearbetning vid WTCM (idag Sirris) 1995–2000.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelsemedlem i Alfa Laval AB

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 10 925.



### Mats Eriksson

Född 1962. Chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Solutions sedan 2022.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Kandidatexamen i datavetenskap. Chef för divisionen Load and Haul 2016–2022. Vd och koncernchef för Cencorp Oyj 2010–2012 och Salcomp Oyj 1998–2006. Ledande positioner inom flera andra bolag.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** Styrelseledamot i Sandvik Pension Fund i Finland.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 4 866.



### Cecilia Felton

Född 1984. Ekonomi- och finansdirektör, Sandvik AB, sedan 2022.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2013, bland annat tillförordnad ekonomi- och finansdirektör, Vice President Group Control, Director Group M&A and Investments och Director Group Business Control. Olika befattningar inom Ernst & Young, Operational Transaction Services, London, 2007–2013.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 4 999.



### Richard Harris

Född 1970. Chef för affärsområde Sandvik Rock Processing Solutions sedan 2022.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilingenjör. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2002, bland annat chef för division Walter 2019–2022, chef för division Wolfram 2016–2019 och olika chefsroller inom supply och tillverkning. Innan dess olika befattningar inom tillverkningsindustrin, bland annat produktionschef på Land Rover och anläggningschef inom Keiper UK Ltd.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 5 772.



### Johan Kerstell

Född 1970. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Magisterexamen i ekonomi. Olika befattningar inom HR inom Sandvik sedan 2004 och konsult vid Cap Gemini 1999–2003.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 31 779.



## Mattias Nilsson

Född 1972. Chef för affärsområdessegment Sandvik Manufacturing Solutions sedan maj 2023.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2007, bland annat Vice President Offer Management and R&D inom Sandvik Coromant 2021–2023.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 3 522.



## Björn Roodzant

Född 1969. Kommunikations- och hållbarhetsdirektör, Sandvik AB, sedan maj 2023.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2004, bland annat Vice President Marketing and Communications inom Sandvik Coromant.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 3 873.



## Sofia Sirvell

Född 1974. Chief Digital Officer (CDO), Sandvik AB, sedan mars 2023.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Civilingenjör. Olika befattningar inom H&M 2006–2021, bland annat Deputy Chief Technical Officer 2020–2021 och Head of Strategy IT 2019–2020.

**Nuvarande styrelseuppdrag:** –

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 1 450.



## Åsa Thunman

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

**Utbildning och arbetslivserfarenhet:**

Jur. kand.-examen från Sverige och Nederländerna. Olika befattningar inom Securitas 2009–2014, inklusive chefsjurist, inom Elekta AB 1999–2009, inklusive chefsjurist, samt advokatbyrån Lagerlöf & Leman 1996–1999.

**Nuvarande styrelseuppdrag:**

Styrelseledamot i Aktiemarknadsbolagens förening.

**Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående):** 5 497.

### Ändringar i koncernledningen

Jessica Alm, kommunikations- och hållbarhetsdirektör, lämnade Sandvik och efterträddes av Björn Roodzant maj 2023. Christophe Sut, chef för Sandvik Manufacturing Solutions, lämnade företaget och efterträddes av Mattias Nilsson maj 2023. Sofia Sirvell utnämndes till Chief Digital Officer och medlem av koncernledningen från och med mars 2023.

*Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2023.*

*Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.*

# Riskhantering

Koncernens riskhanteringsprocess syftar till att stödja vår verksamhet med att hantera och mitigera kritiska risker som kan påverka vår förmåga att uppnå våra finansiella och strategiska mål.

## **ERM – en del av vårt strategiska arbete**

Att effektivt identifiera och hantera risker är en viktig del av affärsmässig framgång för alla delar av koncernens verksamhet.

Sandvik har implementerat ett Enterprise Risk Management-program (ERM) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Koncernens styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och koncernledningen säkerställer att det finns en gemensam och effektiv process på plats. Alla ledningsgrupper är ansvariga för sin egen riskhantering. Ledningsgrupperna måste följa de minimikrav som anges i The Sandvik Way, vilket kräver att de strategiska och operativa riskerna granskas minst en gång per år. ERM-metodikerna används också som ett verktyg för beslutsfattande, operativt och inom projekt, samt i strategiprocessen på olika nivåer inom koncernen.

## **Koncernens viktigaste risker**

Sedan 2022 har vi kompletterat nerifrån-upp-processen med en strategisk analys på koncernledningsnivå för att mer specifikt identifiera viktiga riskområden kopplade till vår förmåga att genomföra koncernens Make the Shift-strategi. Syftet är att få en mer fokuserad och konkret riskbild för att möjliggöra en bra uppföljning av de olika riskreducerande aktiviteterna i förhållande till de strategiska målen. Vår kartläggning av nyckelrisker presenteras på sidan 17.

En ERM-rapport med en sammanfattning av viktiga risker och riskreducerande

åtgärder i hela vår verksamhet lämnades till revisionsutskottet och styrelsen i december 2023. Styrelsens och revisionsutskottets engagemang i ERM-processen beskrivs närmare på sidorna 51–52.

## **Försäkring som ett verktyg för riskhantering**

Sandvik har skräddarsydda försäkringsprogram som hanterar risker kopplade till bland annat koncernens egendom, frakter och ansvarexponeringar. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder vidtas för att minska dessa risker som en del av koncernens skadeförebyggande strategi. Under 2023 tecknades en försäkring för fel och försummelse inom teknik för att möta kundernas förväntningar inom vår mjukvaruverksamhet. Med stöd av våra skadeförebyggande rutiner och riktlinjer visar riskutvärderingar på möjligheter att minska risken för avbrott i verksamheten, och att säkerställa vår förmåga att leverera till våra kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar återförsäkras utvalda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.

## **Kontinuitet i verksamheten och krishantering**

Den globala riskhanteringspolicyn och tillhörande rutiner för kontinuitet och krishantering ger förutsättningar för lokala ledningsgrupper att framgångsrikt hantera krissituationer och fortsätta affärsverksamheten på en acceptabel nivå när de ställs inför utmaningar. När en risk uppstår

prioriterar vår kris- och kontinuitetshantering att minimera personskador, miljöskador och skador på verksamheten, samt att säkerställa snabb återgång till normal verksamhet samt skydd av företagets varumärken.

## **Internrevision och internkontroll i koncernens riskarbete**

Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprocesser såsom ERM-programmet, affärskontinuitet, krishantering och försäkringsprogram. Sandvik bedriver koncernövergripande internkontroller för att monitorera riskminimering. Läs mer om vårt internkontrollprogram på sidorna 52–53.

## **Koncernens riskprofil**

Koncernens riskprofil baseras på en nerifrån-upp ERM-process där divisioner, affärsområden och funktioner gör en första bedömning, och Group Risk Management Network rekommenderar en ny riskprofil utifrån resultatet av dessa bedömningar. ERM-processen kompletteras med en strategisk analys på koncernledningsnivå för att skapa koncernens Key Risks-karta. Kartan är också kopplad till en uppföljningsmodell för de olika mitigerande initiativen som koncernledningen granskar och diskuterar kvartalsvis, vilket skapar en mer dynamisk och strategiskt relevant riskhanteringsdiskussion på företagets högsta nivåer.

Resultatet av dessa två processer presenteras i tabellen på sidan 60 tillsam-



*Inom riskhantering är vägvalen många.*

mans med exempel på vad de identifierade riskerna innebär för Sandvik i olika delar av organisationen och de riskreducerande åtgärder som vidtagits för att hantera dem.

### Hållbarhet och klimatförändringar

Bedömning och hantering av hållbarhetsrisker, bland annat klimatförändringar, är integrerade delar av ERM-programmet och anges i koncernens Key Risks-karta samt i riskprofiler i olika delar av organisationen.

Under 2022 genomförde vi en bedömning av både aktuella och framtida risker relaterade till natur- och klimatförändringar för våra anläggningar. Denna bedömning omfattade 285 individuella anläggningar och 94 procent av det totala försäkringsvärdet (TIV) för Sandvik. Bedömningen

återspeglar den nuvarande situationen och prognostiserar utvecklingen av nuvarande och framtida risker relaterade till miljö- och klimatförändringar vid olika tidshorisonter. Målen med bedömningen var att skapa en översikt över de fysiska klimatrisker som våra anläggningar står inför vid olika tidshorisonter, scenarier kopplade till klimatförändringar, samt att rangordna anläggningar från hög till låg klimatrisk baserat på klimatdata och försäkrade värden. Bedömningen används som stöd vid identifiering och prioritering av åtgärder, vilka kan innefatta djupgående bedömningar av anläggningar och investeringar i motåtgärder, som ett nästa steg i koncernens resa mot klimatesiliens.



*Läs mer om det strategiska risklandskapet på sidan 17.*

Strategiskt mål	Risk	Vad innebär detta?	Exempel på vad vi gör (riskreducering)
Skifte mot tillväxt 	Geopolitisk utveckling	Trender mot regionalisering eller nationalisering och handelskrig Störande händelser (naturkatastrofer, pandemier)	Översyn av regionala strategier, distribution och försörjning
	Säkra nyckelförsörjningen	Potentiella resursbegränsningar kring tillgången på battericeller och mineraler	Olika initiativ inom leverantörskedjan och kontinuitetsplanering
	Värdeskapande förvärv	Leverera på affärsplanen Säkerställa effektiv administrativ integration	M&A Tracker/granskningsprocess och scorekort Integrationsuppföljningsprocesser med affärsgenomgångar
	Affärsomvandling	Elektrifiering av gruvor Produktion i ett slutet kretslopp Genomförande av det digitala skiftet och datadriven produktivitet	Resultatstyrning och genomförande av strategin för M&A, produktutveckling och de sex stegen för att möjliggöra det digitala skiftet
	Lageruppbyggnad/kassagenerering	Tillgång till kapital M&A-agendan förverkligas	Lagerhanteringsprojekt i alla affärsområden och divisioner
Digitalt skifte 	Digitala störningar	Cybersäkerhet Informationssäkerhet Störningar från digitala aktörer	Förbättringsprogram för cybersäkerhet och de sex åtgärder som Sandvik har identifierat för att möjliggöra det digitala skiftet
Skifte mot hållbarhet 	Regelefterlevnad	Säkerställa en etisk kultur Ökad regulatorisk komplexitet Skärpta finansieringskrav	Initiativ för lärande och workshops i hela organisationen, digital resa och en ny policy och process för hantering av tredje part
	Förändrade tillsynskrav	Handelssanktioner Produkt-/säkerhetskrav Omställning till datadrivna processer	Förberedande projekt för CSRD Digital resa för efterlevnad för att öka flexibiliteten
Flexibilitet genom affärscykeln 	Hantering av inflationen	Prishantering Dra nytta av vår inköpsförmåga	Pågående arbete med prisstyrning och uppföljning av pris/volymtillväxt Olika inköps-/försörjningsinitiativ för att öka flexibiliteten/rörligheten
	Hantering av konjunkturedgång	Uppnå målintervall för EBITA Tidigt genomförande av beredskapsplaner Marginalvolatilitet	Beredskapsplaner, stark resultatstyrning och smidig beslutsprocess med decentraliserad strategi för varje del av verksamheten
Kundens förstaval 	Förstå förändrade kundbehov	Kundcentrering Snabb anpassning till marknadsförändringar Säkerställa kundvärde	Mätning av kundnöjdhet, där divisioner, affärsenheter och försäljningsområden vidtar nödvändiga åtgärder i nära kontakt med kunderna
En attraktiv arbetsgivare 	Attrahera/behålla nyckeltalanger	Nya talanger (digitalisering, elektrifiering, hållbarhet) Kompetensutveckla befintlig arbetskraft	Projekt för att attrahera och utveckla talanger i alla delar av verksamheten Koncerngemensamma employer branding-initiativ med inriktning på nya kompetensområden



# Hållbarhetsstyrning

Koncernens hållbarhetsstyrning är grundad i vår affärsstrategi, affärsmodell och internationella ramverk. Vi sätter relevanta mål för att adressera väsentliga områden och för att effektivt hantera relaterad påverkan, risker och möjligheter. Policyer och ledningssystem har fastställts för att säkerställa finansiell, miljömässig och socialt efterlevnad.

## Struktur för styrning

Styrelsen har det primära ansvaret för översynen av koncernens hållbarhet och revisionsutskottet övervakar hållbarhetsrapporteringen. Implementeringen är delegerad till koncernchef och vd.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för vår hållbarhetsstrategi och agenda. Implementering och uppföljning är dock koncernfunktionernas, affärsområdenas och divisionernas ansvar. Affärsområdena har dessutom till uppgift att bedöma och hantera hållbarhetsrisker i sin verksamhet. Samordningen inom koncernen sköts av koncernfunktionen Kommunikation och Hållbarhet. Nyckeltal (Key performance indicators, KPI:er) konsolideras och rapporteras för att följa upp målen på både koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och beskriver fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsrådet (Sustainability Council) fungerar som ett forum för samarbete och utbyte av goda exempel inom Sandvik, med representation från både affärsområdena och koncernfunktionerna.

## Styrelsens hållbarhetskompetens

Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Samtliga styrelseledamöter har lång erfarenhet från ledande befattningar inom globala industriföretag inom olika funktioner, vilket inkluderar de områden som generellt omfattas av hållbarhet. Många av styrelseledamöterna har tidigare varit företagsledare eller högre chefer för andra globala

industriföretag och har därmed en bred erfarenhet av att hantera miljömässiga, sociala och styrningsrelaterade effekter av verksamheten i alla delar av värdekedjan.

## Styrelsens roll i översynen av hanteringen av hållbarhetspåverkan

Styrelsen övervakar due diligence och andra processer som syftar till att hantera koncernens påverkan på ekonomi, miljö och människor. Dessa processer följer riktlinjerna och procedurerna som fastställts i styrelsens arbetsordning samt inom ramen för The Sandvik Way. De normala styrelseprocesserna omfattar regelbundna rapporter till styrelsen och dess utskott om riskhantering, personalhantering, hållbar leverantörshantering, efterlevnad och miljö-, hälso- och säkerhetsrapportering. Viktiga nyckeltal inom områdena följs upp och rapporteras till styrelsen kvartalsvis, både genom delårsrapporterna och i uppföljningen av de viktigaste målen. Revisionutskottet stödjer styrelsen i granskningen av resultatet inom dessa områden.

Intressenternas engagemang hanteras genom den operativa strukturen. Detta inkluderar investerarmöten med viktiga aktieägare, dialoger med fackliga representanter i styrelsen samt beaktande av externa analytikers och aktieägares rapporter.

Styrelsen använder denna information i den strategiska planeringen för koncernen och uppdaterar vägledningen till ledningen på lämpligt sätt, med beaktande av den övergripande balansen mellan de olika intressena. Till exempel har ersättningsutskottet, efter synpunkter från intressenter, bett ledningen att undersöka potentiella miljömässiga, sociala och

styrningsmässiga (ESG) mål för ett eller flera av de befintliga incitamentsprogrammen under 2024.

## Utvärdering och rapportering

Effektiviteten i de processer som beskrivs ovan utvärderas bland annat med hjälp av ramverket för internkontroll, interna och externa revisioner i olika delar av värdekedjan (inklusive revisioner av leverantörer), samt återkoppling från Speak Up-systemet och undersökningar som genomförts som en del av den processen.

Hållbarhet är en integrerad del av de rapporter som lämnas till revisionsutskottet och hållbarhetsrapporter görs också tillgängliga för styrelsen minst en gång i kvartalet. Dessa rapporter omfattar intressenternas engagemang och resultaten av utvärderingen av processernas effektivitet.

Under 2023 fick styrelsen också uppdateringar om den nya hållbarhetsstrategin och projektet rörande EU:s direktiv om företagets hållbarhetsrapportering (CSRD). Koncernfunktionen Kommunikation och Hållbarhet informerade revisionsutskottet om relevanta hållbarhetsfrågor och informerade om pågående framsteg under hela året. Både revisionsutskottet och styrelsen sökte proaktivt efter information och deltog i diskussioner om relaterade ämnen, inklusive CSRD.

## Väsentlighetsanalys

Sandvik har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys för att fastställa väsentliga områden. Den dubbla väsentlighetsanalysen genomfördes med stöd av de ämnen som ingår i CSRD och GRI samt beroenden av naturresurser, sociala och mänskliga resurser. Resultatet av

bedömningen resulterar i väsentlig påverkan, risker och möjligheter, och utgör grunden för årets GRI-rapportering. Konsekvensbedömningen omfattar positiv, negativ, faktisk och potentiell påverkan. Kartläggningen och förståelsen av påverkan var främst inriktad på de värdekedjor där påverkan bedömdes vara mest sannolik. Uppströms omfattade detta transport av produkter och inköp av mineraler och metaller från högriskländer, samt inköp av konfliktmineraler och kobolt. Nedströms låg fokus på transport av produkter och människor, gruvanläggningar i högriskområden och slutet av livscykeln för våra affärsområdets produkter.

Påverkan utvärderades utifrån skala, omfattning och irremedierbarhet för att fastställa allvarlighetsgrad av en påverkan samt sannolikheten för potentiella effekter. Utvärderingen av positiva och negativa effekter baserades på intern expertis inom olika områden såsom leverantörs-hantering, miljö, personalfrågor, hälsa och säkerhet, samhällsengagemang och juridik. Deltagarna kom från olika koncernfunktioner, affärsområden och geografiska områden inom Sandvik, vilket gav olika perspektiv och erfarenheter av Environmental, Social samt Governance (ESG) i värdekedjan. I utvärderingen beaktades även externa rapporter, lagstiftning

och ramverk. Dessa källor inkluderade OECD:s vägledning för ansvarsfulla leveranskedjor av mineraler från konflikt-drabbade områden och högriskområden, OECD:s vägledning för ansvarsfulla mineralleveranskedjor, samt riskbedömning av leverantörer genom EcoVadis och leverantörsrevisioner. Processen omfattade workshops och intervjuer.

I den finansiella väsentlighetsanalysen bedömdes risker och möjligheter utifrån storleken på den finansiella konsekvensen samt sannolikheten. Den finansiella väsentligheten baserades på ett kortsiktigt perspektiv som lyfte fram de mest angelägna områdena. Under det kommande året kommer det medellånga perspektivet att undersökas ytterligare och inkluderas i analysen. Baserat på den insamlade informationen fastställdes ett tröskelvärde över vilket områden ansågs vara väsentliga och därmed grund för vår rapportering.

Sandvik har en mångfald av interaktioner i hela värdekedjan: leverantörer, kunder och vår egen verksamhet samt interaktioner relaterade till processen för produkter i slutet av livscykeln. Vår leverantörskedja och vårt geografiska fotavtryck är exempel på faktorer som påverkar värdekedjan samt vår påverkan, våra risker och våra möjligheter.

#### Väsentliga områden

- Berörda samhällen
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Affärsetik
- Klimatförändringar
- Lika behandling och möjligheter för alla
- Hälsa och säkerhet
- Föroreningar och luftföroreningar
- Återvunna insatsmaterial
- Rekonditionering och renovering
- Avfall
- Vatten och marina resurser
- Arbetstagare i värdekedjan

*Ett område är väsentligt om företaget har en faktisk eller potentiell betydande påverkan på människor eller miljö. Ett område är också väsentligt om det ger upphov till finansiella effekter på företaget som sannolikt kommer att påverka dess framtida kassaflöde. Förändringarna i väsentliga områden jämfört med förra året inkluderar tillägg av biologisk mångfald och ekosystem, vatten och marina resurser, samt föroreningar och luftföroreningar.*





## Exempel på bidrag till målen för hållbar utveckling

Sandvik bidrar till att uppnå målen för hållbar utveckling enligt FN:s Agenda 2030. Genom att integrera hållbarhetsmålen, även kända som Sustainable Development Goals (SDG), i vår verksamhet och strategi, arbetar vi för att skapa en positiv inverkan på samhället och miljön.



### SDG 3

#### God hälsa och välbefinnande

Vårt batteridrivna underjordserbjudande minskar värme och utsläpp, vilket förbättrar arbetsförhållandena och sänker gruvkundernas ventilationskostnader. Vår teknik AutoMine® möjliggör automatiserad lastning och transport dygnet runt i Bolidens Renström-gruva i Sverige, vilket leder till förbättrad produktivitet och en säkrare arbetsmiljö för operatörerna som kan övervaka maskinerna på distans. Dessutom har Sandvik program för hälsa och välbefinnande för medarbetare på arbetsplatserna.

### SDG 5

#### Jämställdhet

Sandvik siktar på att en tredjedel av cheferna ska vara kvinnor år 2030. Vi har bildat partnerskap med organisationer som Female Leader Engineers och International Women in Mining. I Pune, Indien, har Sandvik Coromant vidtagit proaktiva åtgärder för att öka andelen kvinnor i produktionen. Resultaten är uppmuntrande, med en ökning av kvinnliga medarbetare från 4 procent 2019 till 20,5 procent 2023. För att garantera säkerheten för kvinnliga nattskiftsarbetare tillhandahåller Sandvik säkra transporter, GPS-spårning och övervakningskameror, samt en dedikerad säkerhetsvakt.

### SDG 6

#### Rent vatten och sanitet

2023 invigde vi ett fjärde avloppsreningsverk i Pune, Indien. Anläggningen fokuserar på att öka återvinningen och återanvändningen av vatten och bidrar

därmed till en hållbar vattenhantering i regionen.

### SDG 7

#### Hållbar energi för alla

Sandvik har tecknat avtal om att köpa fossilfri energi på olika marknader. Vi ökar kontinuerligt vår användning av förnybar energi på våra anläggningar och vi genomför ett stort antal miljöförbättringsprojekt. Vi har tagit fram ett internt styrdokument för att främja användningen av förnybar el genom lokala inköp.

### SDG 8

#### Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Sandviks lärlingsprogram har under de senaste 23 åren fokuserat på tekniska färdigheter för spårlos gruvdrift i södra Afrika. Programmet drivs av Sandvik Southern Africa Academy i Sydafrika och har utbildat över 1 000 lärlingar inom gruvutrustning i Zambia, Botswana, Zimbabwe, Tanzania och Sydafrika.

Vi har en tydlig vision om noll olyckor. Våra automationslösningar för gruvdrift erbjuder möjligheter till fjärrstyrt arbete och bidrar till en säkrare och hälsosammare arbetsmiljö.

### SDG 9

#### Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Digitaliserad tillverkning möjliggör ett produktionssystem med slutna kretslopp som ger ökad produktivitet, minimerat avfall och förbättrad kvalitet. Sandvik har snabbt utökat sitt digitala erbjudande för att automatisera och koppla samman hela värdekedjan för komponenttillverkning, från design och planering till produktion

och verifiering. Vårt mål är att etablera ett digitalt, agnostiskt erbjudande som automatiserar bearbetningsprocessen längs hela värdekedjan.

Sandvik digitaliserar sitt återköpsprogram för att göra återvinning av hårdmetall enklare, snabbare och mer transparent. Kunder kan enkelt begära ett pris för använt material, automatiskt boka en leverans, spåra det återvunna materialet och få uppgifter om sparade växthusgasutsläpp. Den nya digitaliserade processen lanserades framgångsrikt i Sverige och Tyskland, med planer på att utvidga den till fler marknader.

Vår patenterade teknik 'laddning under borning' för batterielektrisk borrarutrustning under jord utnyttjar borrarcykeln för att samtidigt ladda batteriet. Denna innovation minskar driftstoppen, utsläppen av växthusgaser, värme och buller.

Pulverbaserade tekniker för nettoformning, som additiv tillverkning, gör det möjligt att sammanfoga flera komponenter till en, vilket minskar monteringsstegen och därmed energiförbrukningen. Additiv tillverkning minskar också avfallet och minimerar ofta användningen av smörjmedel och rengöringsvätskor.

### SDG 12

#### Ansvarsfull konsumtion och produktion

Varje år producerar vi tiotals miljoner skär. I vår övergång till en mer cirkulär affärsmodell ingår målet att köpa tillbaka 90 procent av denna volym från kunderna och återanvända det återvunna materialet i nya verktyg. Detta tillvägagångssätt minskar behovet av resursutvinning avsevärt och leder till en 70-procentig minskning av energianvändningen och en

64-procentig minskning av CO<sub>2</sub>-utsläppen.

Under 2023 lanserade Sandvik för första gången ett återvinningsprogram för borrkronor i hårdmetall, vilket bidrar till att säkra tillgången på knappa mineraler, minska miljöpåverkan och minimera avfallsproduktionen. Med 'Opt-out'-programmet blir kunderna automatiskt en del av återvinningsinitiativet om de inte aktivt väljer att avböja eller 'opt-out' från att delta. Initiativet bidrar till ett cirkulärt system för hårdmetall.

Under året började divisionen Wolfram utveckla verktyg med vårt Bergla® volframkarbidpulver. Det tillverkas av 100 procent återvunnet volframråmaterial i en tillverkningsprocess som kräver mindre än 10 procent energi jämfört med vanliga återvinningsmetoder, och 90 procent av den energi som används är förnybar. Fördelen med processen är kombinationen av en befintlig teknik hos Wolfram med

en fullständig integrering av cirkularitet, återanvändning och avfallsmaterial.

Under 2023 tillkännagav Sandvik det strategiska förvärvet av volframpulver-tillverkaren Buffalo Tungsten. Förvärvet erbjuder synergipotential genom att optimera materialförsörjningen och öka andelen lokalt producerat metallpulver av volfram genom anläggningen i Depew, NY, USA.

Cirkulär avfallshantering står i fokus för våra mål för 2030. I maj introducerade vår division Seco produktförpackningar tillverkade av 100 procent återvunnet material, från kasserade plastförpackningar från hushåll. Den ökade användningen av återvunnen plast bidrar inte bara till att minska utsläppen av växthusgaser utan främjar även cirkularitet. Vi strävar ständigt efter att förbättra metoderna för återvinning och återanvändning på alla våra anläggningar.

## SDG 13

### Klimatåtgärder

I september 2023 godkändes våra mål för minskade växthusgasutsläpp av Science-Based Targets initiative (SBTi), läs mer om detta på sidorna 12–13. Vi har åtagit oss att uppnå nettonollutsläpp av växthusgaser i hela värdekedjan senast 2050. Våra mål på kort sikt inkluderar att uppnå en 50-procentig minskning av absoluta scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2030, en 30-procentig minskning av absoluta scope 3-utsläpp och en 90-procentig minskning av absoluta scope 1- och 2-utsläpp av växthusgaser till 2040. Alla mål har 2019 som basår.

## Uppförandekoden

Sandvik anser att etisk och hållbar affärspraxis är en viktig grund för ett framgångsrikt företag.

Sandvik har en lång historia av att agera i enlighet med tillämpbara lagar och internationellt erkända principer, samt i partnerskap med våra lokala samhällen. Vår uppförandekod bygger på våra interna kärnvärden och externa principer, såsom International Bill of Human Rights, Internationella arbetsorganisationens deklaration om grundläggande principer och rättigheter på arbetet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling samt FN:s konvention mot korruption, som beskrivs i de tio principerna i FN:s Global Compact.

Vi har också åtagit oss att följa OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Uppförandekoden är en viktig del av The Sandvik Way, vårt ramverk för styrning. Den visar oss hur vi ska agera som enskilda medarbetare och som företag och vilka etiska principer vi ska följa i vårt dagliga arbete, och detta är en viktig del i arbetet mot våra hållbarhetsmål för 2030.

## Speak Up

Anställda och externa parter som bevitnar ett brott mot uppförandekoden, lagstiftning eller våra policyer kan rapportera det, anonymt, genom det globala visselblåsarverktyget Speak Up. Alla rapporter tilldelas en utredare från det relevanta affärsområdet som genomför utredningen med hänsyn till principen om oberoende och opartisk utredning. Ethics Office överser effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, kontrolleras och inkluderas i rapporteringen till revisionsutskottet.

Ingen vedergällning får vidtas mot en anställd eller affärspartner som i god tro uttrycker sina farhågor, i enlighet med vad som anges i Speak Up-policyen.

Vårt rapporteringsverktyg, Speak Up, är offentligt och finns tillgängligt för alla intressenter. De kan ta upp farhågor om organisationens negativa påverkan på dem, inklusive frågor om mänskliga rättigheter, och processen gör det möjligt att identifiera och ta itu med klagomål. Dessutom har vissa länder lokala system och andra mekanismer för att stödja anställda utöver lagkraven, till exempel stiftelser som tillhandahåller rehabilitering och ekonomiskt stöd i samband med hälsa och välbefinnande. The European Works

Council och relevanta lokala fackföreningar har varit involverade i inrättandet av lokala visselblåsarканалer och utnämningen av utredare.

## Regelefterlevnad

Sandviks regelefterlevnadssystem omfattar fyra nyckelområden: antikorruption och mutor, konkurrenslagstiftning, handel och hantering av tredje parter samt dataskydd. Syftet är att etablera en väl fungerande struktur för att effektivt hantera de primära efterlevnadsriskerna i alla länder där Sandvik är verksamt. Group Compliance fastställer kraven för regelefterlevnadsprogrammet, inklusive riskidentifiering, policyer, relevant utbildning och kommunikation, övervakning och säkerhet, rapportering med mera. Dessa krav implementeras sedan av varje affärsområde. Group Compliance-funktionen rapporterar till Sandviks chefsjurist, koncernledningen och revisionsutskottet.

För att koordinera insatser, identifiera synergier och driva förbättringar har ett funktionellt råd för efterlevnad inrättats. Detta råd, som består av representanter från både koncernfunktionen och affärsområdena, har varit verksamt i flera år och sammanträder vanligtvis en gång i kvartalet.



Sandvik är verksamt i länder och branscher med förhöjda risker för korruption och sanktioner, både direkt och indirekt genom affärsrelationer. Denna situation understryker att företaget potentiellt kan ha en betydande påverkan på ekonomin, människor och miljön. För att hantera dessa utmaningar har Sandvik infört ett antikorrupsionsprogram baserat på nolltolerans för korruption. Väsentliga styrdokument för detta program är uppförandekoden, en antikorrupsionspolicy och procedurer för kommersiella och administrativa mellanmän, gåvor, gästfrihet, resor och representation samt intressekonflikter. Åtagandet att identifiera och förhindra korruption är inte begränsat till dessa, utan är också integrerat i andra styrdokument, till exempel vår förvävsprocedur och proceduren för samhällsengagemang, sponsring och donationer. Speak Up-policyn och den tillhörande utredningsproceduren är andra viktiga komponenter i programmet.

Vi ställer krav på alla operativa enheter inom Sandvik att bedöma och gemensamt hantera sina regelefterlevnadsrisker i samarbete med regelefterlevnadsorganisationen. Syftet är att identifiera och förebygga potentiella negativa effekter som härrör från regelefterlevnadsrelaterade frågor. De åtgärder som vidtas av dessa enheter granskas av både interna och externa revisorer.

Alla upplevda negativa effekter och svagheter kan också tas upp, och i förekommande fall åtgärdas, genom Speak Up-processen. Denna process gör det inte bara möjligt att identifiera problem utan inkluderar också, där så är möjligt, aktivt engagemang med personer som rapporterar problem. För att mäta och bedöma framstegen fastställs mål och indikatorer varje år av det funktionella rådet. Dessa kan omfatta självutvärderingar som täcker olika aspekter, inklusive antikorrupsion, sanktioner, exportkontroll, dataintegritet och konkurrenslagstiftning. Handlingsplaner formuleras sedan baserat på identifierade brister, med åtagande att slutföra dem inom angivna tidsfrister. Detta systematiska tillvägagångssätt säkerställer en kontinuerlig utvärdering och förbättring av vår regelefterlevnadshantering.

### **Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor**

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor bekräftas i både

vår uppförandekod samt uppförandekod för leverantörer. Dessa vägledande dokument stöds av viktiga internationella ramverk, bland annat den allmänna förklaringen om de mänskliga rättigheterna, Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. Sandviks uppförandekod ligger i linje med våra kärnvärden och fungerar som en vägledning för att identifiera, förebygga och minska risker i samband med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor.

För att minska riskerna relaterade till mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt med att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna standarder och regler för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra processer och rutiner för att identifiera, förebygga och minska dessa risker i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Den dubbla väsentlighetsanalysen har tagit hänsyn till mänskliga rättigheter i hela vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra ordinarie processer och rutiner på olika sätt, till exempel i vår hållbara leverantörshantering, vårt säkerhetsarbete och i vårt arbete med mångfald, lika möjligheter och inkludering. Vi har nolltolerans mot modernt slaveri i alla dess former, tvångsarbete, slavarbete och/eller barnarbete. Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning.

Alla anställda har rätt att gå med i en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vårt engagemang inkluderar att avvisa alla former av trakasserier eller mobbning. Vi tror starkt på att främja mångfald inom arbetsstyrkan och upprätthålla nolltolerans mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, tro, civilstånd, socialgrupp eller någon annan egenskap.

Speak Up är vår klagomålsmekanism som är tillgänglig för anställda och externa partners i hela vår värdekedja.

### **Medarbetare**

Sandvik strävar efter att erbjuda en mångsidig, möjliggörande och inkluderande arbetsplats, med rättvisa ersättningar och arbetsvillkor som tar hänsyn till individuella

behov. Vår People-policy understryker vårt engagemang för medarbetarna och beskriver vår strategi för att attrahera, utveckla och behålla personal och, vid behov, hantera deras utträde ur verksamheten.

### **Ledarskapsutveckling**

Våra chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarskapsprogram sätter tydliga förväntningar på såväl ledarförmåga som beteende.

### **Unga talanger**

Genom vårt Global Graduate-program attraherar och utbildar vi unga professionella inom olika delar av Sandvik. Ett av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda kandidater för framtida nyckelpositioner, och efter programmet återfinns de i olika roller inom vår verksamhet.

### **Mångfald, lika möjligheter och inkludering**

Mångfald, lika möjligheter och inkludering är viktiga aspekter av vår personalstrategi, en integrerad del av hållbarhetsmålen för 2030 och fastställs i vår uppförandekod och kärnvärde Fair play.

Verksamheten ansvarar för att implementera och kommunicera målen för 2030, säkerställa resursallokering och vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa måluppfyllelse. Sandvik har inrättat ett forum för mångfald, lika möjligheter och inkludering med representanter från affärsområdena och koncernen. Forumet samarbetar för att skapa en organisation med mångfald, en rättvis arbetsplats och en inkluderande kultur. Gemensamma initiativ, goda exempel och erfarenheter delas mellan forumets medlemmar.

### **Miljö, hälsa och säkerhet (EHS)**

Vår policy för miljö, hälsa och säkerhet (EHS) utgår från principerna i vår uppförandekod och kärnvärden för att förverkliga vår vision om noll skador på medarbetare och miljö. Vi har fastställt EHS-procedurer för koncernen som fokuserar på identifiering av faror, hantering av operativa risker, incidentrapportering och skadehantering, mätning och övervakning av EHS-prestanda samt utbildning och kompetens inom EHS. Varje procedur definierar tydligt roller, ansvarsområden och indikatorer för resultatstyrning. Regelbundna interna

och externa revisioner genomförs för att granska efterlevnaden av lagstiftning, policyer och förfaranden.

Vår EHS-policy, tillsammans med koncernens EHS-mål och hållbarhetsmålen för 2030, ligger till grund för vårt hälso- och säkerhetsarbete. Varje affärsområde utvecklar planer för att uppfylla dessa mål, och årliga mål sätts för att driva utvecklingen på alla organisatoriska nivåer mot 2030-målen. Utöver åtagandet gällande vår egen verksamhet, innehåller vår EHS-policy även ett åtagande gentemot externa parter.

Sandviks EHS-råd (EHS Council), som består av representanter från alla affärsområden, fungerar som ett viktigt forum för att underlätta samarbetet inom företaget och främja våra framsteg mot vår EHS-vision. EHS-aktiviteterna är decentraliserade inom affärsområdena, men EHS-rådet identifierar, når konsensus om och implementerar gemensamma initiativ och procedurer. Dessutom utarbetar rådet dokument, inklusive EHS-policy och mål, för övervägande och godkännande av koncernledningen. Rådet har också befogenhet att utse arbetsgrupper för att ta itu med specifika EHS-frågor, till exempel arbetsgrupper för miljö.

Våra ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet baseras på ISO 14001 och ISO 45001. Hanteringen av enskilda frågor följer kriterierna i etablerade ramverk men kan sträcka sig längre än så. Vi har en enhetlig EHS-policy för företaget, tillsammans med koncernrutiner inom områden där Sandvik strävar efter att etablera standarder som överstiger kraven i våra certifierade ledningssystem. Anläggningar med en lägre riskprofil är inte skyldiga att genomgå extern certifiering. Dessa anläggningar måste dock uppfylla de krav som anges i koncernförfarandet för små anläggningar och kontor.

För specifika lokala frågor, till exempel gränser för utsläpp av avloppsvatten eller miljötillstånd som inte behandlas i lagkrav, certifieringar eller koncernprocesser, genomför vi lokala initiativ som är anpassade till de specifika behoven hos varje produktionsenhet eller affärsdivision. Ledningssystemen för miljö, hälsa och säkerhet omfattar även relationer utanför företagets gränser och betonar vårt ansvar att upprätthålla en hög standard i miljöer som står under företagets kontroll. Detta innebär att aktivt identifiera och

minska risker för att förhindra arbetsrelaterade skador eller arbetssjukdomar.

Miljökriterier är integrerade i processen för hållbar leverantörshantering, medan både miljö- och säkerhetskriterier är integrerade i produktutvecklingsprocessen.

Varje anläggning kontrollerad av Sandvik ska upprätta och upprätthålla formella system och processer för att genomföra riskbedömningar. Alla medarbetare kan och uppmanas att rapportera observerade faror. Systemet stöder en process för att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa dem till slutförande. Den mest seniora Sandvik-chefen på varje anläggning ansvarar för att registrerade risker hanteras på ett korrekt sätt.

Varje affärsområde/arbetsplats har ett system för rapportering och utredning av incidenter, med ansvar för att sprida resultaten från incidentutredningar inom hela organisationen. Varje medarbetare har tillgång till en kollega på sin närmaste arbetsplats eller organisation som fungerar som representant för EHS-funktionen inom Sandvik. Hälso- och säkerhetskommittéer organiseras utifrån den lokala organisationens specifika struktur och de frågor som är aktuella i regionen. I dessa kommittéer ingår vanligtvis representanter för den lokala ledningen, de anställda och EHS-specialister.

Alla medarbetare utbildas inom EHS som en del av sin introduktion och för EHS-specialister är den mer djupgående. Dessutom integreras EHS-frågor i utbildningsprogram för specifika roller. Våra utbildningspaket omfattar olika format, inklusive interna lektioner i klassrum, extern utbildning och möjligheter till självstudier, t.ex. e-learning.

Tillgången till medicinska tjänster och hälsovårdstjänster anpassas efter lokala behov, från professionell sjukvård på plats till externa partnerskap som tillhandahåller tjänster som vaccinationer och hälsokontroller för våra medarbetare. Vi erbjuder frivilliga hälso- och välbefinnandeprogram till våra medarbetare. Programmen är anpassade till lokala behov och tar upp ett brett spektrum av frågor som träning, kost, mental hälsa och sjukdomsförebyggande åtgärder.

#### **Hållbar leverantörskedja**

Sandvik har åtagit sig att tillämpa hållbara inköpsmetoder som minimerar vår sociala

och miljömässiga påverkan, förbättra våra leverantörers hållbarhetsarbete och skapa värde för verksamheten, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och anammar våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsrätt och mänskliga rättigheter, antikorrupcion, cirkularitet och koldioxidavtryck. Våra krav är en del av våra hållbarhetsmål för 2030 och beskrivs i vår uppförandekod för leverantörer.

#### **Samhällsengagemang**

Sandvik engagerar sig i olika samhällsprojekt över hela världen med tre huvudsakliga fokusområden: 1) Skifte mot hållbarhet: Organisationer, projekt och aktiviteter relaterade till klimatförändringar, resurs- och avfallshantering, eller hållbar utveckling av samhällen. 2) Digitala skiftet: Organisationer, projekt och aktiviteter som bygger upp teknisk och digital kompetens, stöder innovationer som bidrar till global utveckling eller introducerar människor för ny teknik. 3) Samhällsinsatser: Projekt som främjar jämställdhet och inkludering, förbättrar hälsa och välbefinnande eller bidrar till en positiv utveckling i de lokalsamhällen där vi är verksamma.

Vi ser våra samhällsengagemangsprojekt som investeringar, där vi kräver kontrakt, tydliga målgrupper och mål med mätbara resultat. Vi har en rutin för samhällsengagemang, sponsring och donationer som vägleder alla enheter som är engagerade i samhällsprojekt. Alla aktiviteter måste följa vår uppförandekod, vilket innebär att vi inte deltar i några aktiviteter av politisk eller religiös natur, eller i projekt som kan anses vara farliga för hälsan eller miljön. Alla våra partners måste underteckna koncernens uppförandekod för leverantörer och genomgå samma screeningprocess som våra leverantörer. Som en del av våra hållbarhetsmål för 2030 främjar vi medarbetarnas engagemang i samhällsinsatser som bidrar positivt till samhället. Våra aktiviteter för samhällsengagemang kommer att styras via ett digitalt verktyg/app som möjliggör kartläggning, spårning och uppföljning. Appen är i slutfasen av testerna och kommer att lanseras brett i koncernen under första halvåret 2024.



## Motivering till utdelningsförslag

Styrelsens yttrande enligt 18 kap. 4§ aktiebolagslagen.

Verksamhetens art och omfattning framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i övrigt är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till vad som framgår av förvaltningsberättelsen.

Bolagets ekonomiska situation per den 31 december 2023 framgår av denna årsredovisning. Den föreslagna utdelningen utesluter inte investeringar som bedöms erforderliga. Vidare är företagets huvudsakliga likviditetsreserv i form av en ej utnyttjad syndikerad kreditfacilitet som uppgår till 11 000 miljoner kronor, vilket medför att bolaget bör

klara oväntade händelser och tillfälliga variationer i betalningsströmmarna i rimlig omfattning. Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till någon annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Med hänvisning till ovanstående och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom är det styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen är försvarbar med beaktande av de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 11 mars 2024

Sandvik Aktiebolag (publ)  
STYRELSEN

# Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel:

balanserade vinstmedel	20 736 818 564
samt årets resultat	5 396 307 174
kronor	26 133 125 738

disponeras på följande sätt:

till aktieägarna utdelas 5,50 kronor per aktie	6 899 122 577
i ny räkning överförs	19 234 003 161
kronor	26 133 125 738

Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås torsdagen den 2 maj 2024.

Koncernens och moderbolagets resultat- och balansräkningar blir föremål för fastställelse på årsstämman måndagen den 29 april 2024.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets respektive koncernens ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av moderbolagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 11 mars 2024

Johan Molin  
Ordförande

Jennifer Allerton  
Styrelseledamot

Thomas Andersson  
Styrelseledamot

Claes Boustedt  
Styrelseledamot

Marika Fredriksson  
Styrelseledamot

Thomas Lilja  
Styrelseledamot

Andreas Nordbrandt  
Styrelseledamot

Helena Stjernholm  
Styrelseledamot

Kai Wärn  
Styrelseledamot

Stefan Widing  
Styrelseledamot  
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 12 mars 2024  
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Anna Rosendal  
Auktoriserad revisor



# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2023. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 40–136 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Vår revisionsansats

#### Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Vår revisionsstrategi bygger på vår kunskap om och förståelse för Sandviks verksamhet, strategi, styrmodell och övergripande kontrollmiljö. Med detta som utgångspunkt, skräddarsyr vi koncernrevisionen med fokus på särskilt betydelsefulla områden och övriga risker i syfte att uppnå den säkerhet som behövs för att vi ska kunna uttala oss om koncernredovisningen som helhet. Vår verksamhetsförståelse, riskbedömning och urval av enheter att inkluderas i koncernrevisionen är en kontinuerlig process som uppdateras löpande och specifikt en gång per år i samband med planeringsfasen.

Vi bygger vår övergripande förståelse av Sandvik för koncernrevisionsändamål genom att intervjua ledningen för affärsområden, divisioner och koncernövergripande funktioner och genom att uppdatera vår förståelse för väsentliga processer och nyckelkontroller samt affärssystem som stödjer den finansiella rapporteringen. Vi inhämtar också och läser verksamhetsrapporter, styrande dokument etc.

Koncernrevisionsteamet koordinerar koncernrevisionen genom att utfärda koncernrevisionsinstruktioner till dotterbolagsrevisorer för utvalda rapporterade enheter. Vi inhämtar och läser erhållen rapportering och utför möten med utvalda team för att säkerställa efterlevnad av vår övergripande koncernrevisionsstrategi. Koncernrevisionsteamet är också ansvarig för att granska konsolideringsprocessen, moderbolagets räkenskaper och för rapporteringen till Revisionsutskott och styrelse (en gång per år). Delårsrapporten för det tredje kvartalet är föremål för översiktlig granskning enligt ISRE 2410. Utöver detta är de flesta dotterbolagen i koncernen föremål för lagstadgad granskning enligt lokala lagar och regler.

### Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkas av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa väsentlighetstal och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Särskilt betydelsefullt område

#### Tidpunkt för intäktsredovisning

Koncernen tillverkar och säljer produkter och tjänster till kunder i hela världen. Försäljningen sker huvudsakligen via egna distributionskanaler. Försäljningsavtalen innehåller olika leverans- och avtalsvillkor och tidpunkten för när väsentliga leveransåtaganden är uppfyllda varierar även om det oftast sker vid ett specifikt tillfälle.

Koncernen har analyserat sina olika försäljningsavtal och tagit ställning till i vilken eller vilka perioder som en försäljningstransaktion ska redovisas som intäkt.

Upplysningar i noterna K2, K3 och M2 ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

#### Värdering av goodwill samt immateriella anläggningstillgångar med en obestämd nyttjanderättsperiod inklusive förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Merparten av Sandviks immateriella tillgångar har förvärvats externt, främst genom företagsförvärv, och uppgår sammantaget till väsentliga belopp. Tillgångar med obestämbar livslängd som exempelvis goodwill skrivs inte av. Istället görs ett årligt test av om bokförda värden på dessa tillgångar för en kassagenererande enhet fortsatt kan motiveras. Sandvik har förvärvat flera av verksamheter under 2023 med väsentliga immateriella tillgångar.

Det finns ett antal moment där ledningens bedömningar och uppskattningar om framtida utfall är avgörande för redovisningen i samband med förvärv och efterföljande prövning av eventuellt nedskrivningsbehov.

I not K13 finns ytterligare information om koncernens immateriella tillgångar samt väsentliga antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen. I not K31 finns ytterligare information om förvärvade bolag samt tillämpade redovisningsprinciper och identifierade immateriella anläggningstillgångar.

#### Värdering av varulager

Sandvik har betydande lager av råvaror, reservdelar och produkter i arbete vid sina produktionsenheter och färdigvaror i första hand vid sina säljenheter. Lagervärdet uppgår sammantaget till väsentliga belopp och värderingen av varulagret är viktig för att bruttovinsten ska vara rättvisande.

Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. Vid fastställande av produktkalkyler finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Det handlar bland annat om att göra bedömningar avseende normalproduktionsvolym, valutakurser, råmaterialpriser samt allokeringssnycklar för andra direkta och indirekta kostnader. För färdigvaror behöver bedömning göras av om produkterna utsatts för inkurans och hur säljbara de är. Slutligen finns en komplexitet i att kontrollera och mäta volymer, inte minst av råmaterial och produkter i arbete, samt i att eliminera effekter från koncerninterna transaktioner.

Av noterna K18 och M14 framgår bolagets principer för värdering av varulager och ytterligare information om balansposten.

### Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för intäktsredovisning samt testat ett urval av nyckelkontroller.
- Utvärderat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS.
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner för att pröva om de redovisas enligt koncernens principer.
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor samt vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt med externa datakällor där det varit möjligt och relevant.
- Utvärderat om förvärvsanalyser för de väsentligaste förvärven under året mött kraven enligt IFRS och upprättats enligt vedertagen praxis samt bedömt om väsentliga antaganden som använts för att fastställa värden på förvärvade tillgångar varit rimliga. Vi har involverat värderingsspecialister från PwC i vårt arbete.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för lagerredovisningen samt testat ett urval av nyckelkontroller för fastställande av lagervolymer och för fastställande av bokförda värden.
- Stickprovsvis testat råmateriallager mot faktiska inköpspriser, utvärderat rimligheten i produktkalkyler för produkter i arbete och färdigvarulager
- Deltagit i inventeringar vid ett stort antal lagerplatser samt testat periodisering av in- och utleveranser.
- Tagit del av bolagets övervakande kontroller av rörlighet samt bedömningar av inkurans samt nettoförsäljningspriser.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.





### **Annat information än årsredovisningen och koncernredovisningen**

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–39 och 162–164, samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen på sidorna 7–9, 13, 61–66 och 142–160. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntar oss få tillgång till efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### **Styrelsens och verkställande direktörens ansvar**

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

### **Revisorns ansvar**

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### **Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust**

#### *Uttalanden*

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

#### *Grund för uttalanden*

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

#### *Styrelsens och verkställande direktörens ansvar*

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### *Revisorns ansvar*

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

## Revisorns granskning av Esef-rapporten

### Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sandvik AB (publ) för år 2023.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

### Grund för uttalandet

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik AB (publ) enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

### Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärder omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Sandvik AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 27 april 2023 och har varit bolagets revisor sedan 27 april 2018.

Stockholm den 12 mars 2024  
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge  
Auktoriserad revisor  
Huvudansvarig revisor

Anna Rosendal  
Auktoriserad revisor