

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Sandvik AB har sitt huvudkontor i Stockholm och är moderbolag i Sandvik-koncernen, med dotterföretag i cirka 70 länder. Koncernen har cirka 40 000 medarbetare och intäkter i mer än 150 länder. Sandvik AB är ett publikt bolag vars aktier är noterade på Nasdaq Stockholm.

Bolagsstyrningen inom Sandvik baseras på externa regler som aktiebolagslagen, regelverket Nordic Main Market Rulebook for Issuers, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och andra relevanta lagar, förordningar och regler. Koden finns tillgänglig på bolagsstyrning.se. Under 2022 tillämpade Sandvik Koden utan att avvika från någon av dess regler.

The Sandvik Way

Sandviks ramverk för bolagsstyrning, The Sandvik Way, implementerar de externa regler som nämns ovan och innehåller även interna regler och principer för bolagsstyrning som gäller specifikt inom Sandvik. Det baseras på tre byggstenar som framgår av modellen nedan och beskriver hur gemensamma arbetssätt har införts inom hela organisationen.

Styrningsmodell

Denna del beskriver hur Sandvik-koncernen styrs och vägleds. Styrelsen, som utses av bolagsstämman, fastställer koncernens strategiska inriktning. Verkställande direktören verkställer denna genom koncernledningen vars medlemmar leder och övervakar koncernens verksamhet. Det huvudsakliga operativa ansvaret inom koncernen ligger hos affärsområdena och divisionerna, medan koncernfunktionerna ansvarar för funktionella policyer och processer som stödjer affärsverksamheten.

The Sandvik Way har implementerats i respektive affärsområde och ytterligare krav uppställs längre ner i affärsområdenas operativa struktur.

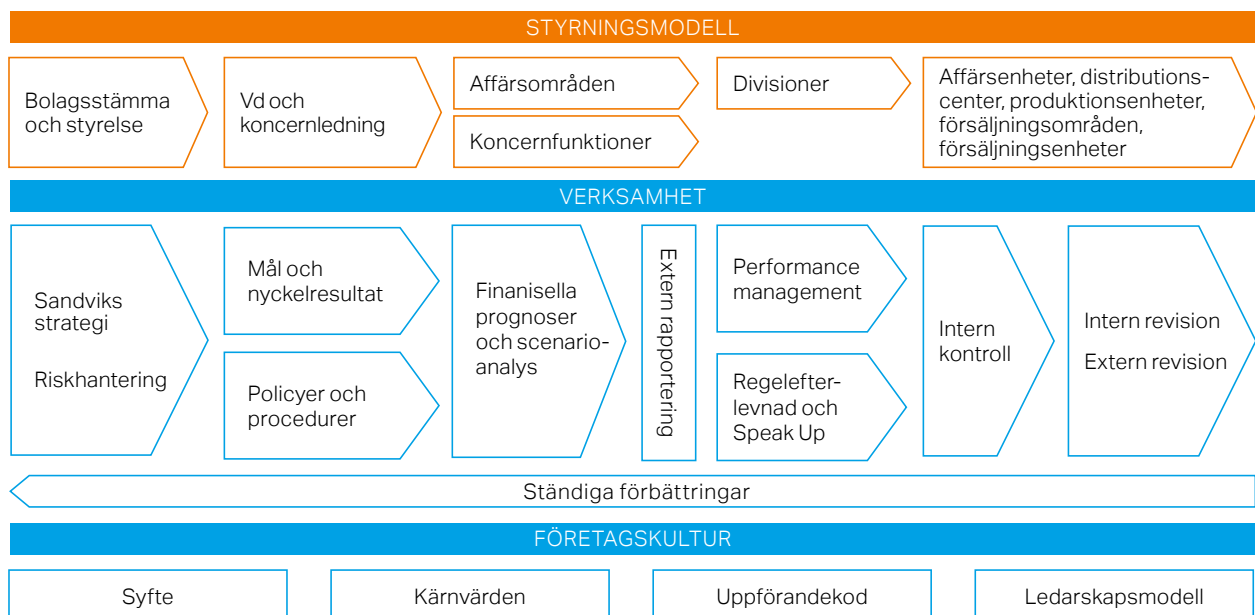
Verksamhet

Denna del beskriver de detaljerade kontroller och ramverk för riskhantering som är gemensamma för koncernen. Detta omfattar flera aspekter såsom strategi och riskhantering, policyer, finansiella prognoser och scenarioanalys samt regelefterlevnad, interna kontroller och revision. Performance management, kontroller och ständiga förbättringar utgör en gedigen grund för vårt sätt att arbeta.

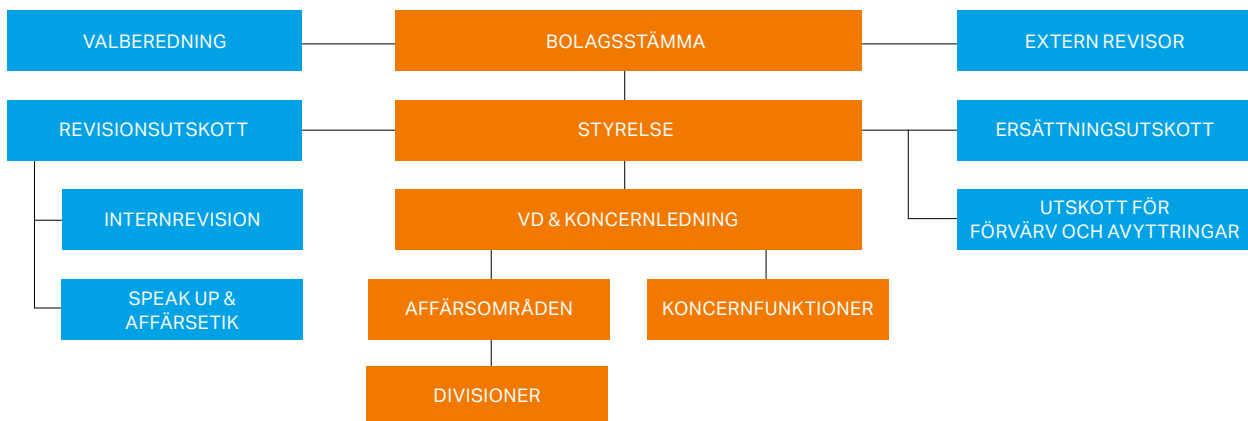
Företagskultur

Denna del utgör grunden för hur vi alla formar vår företagskultur och möjliggör en kundorienterad och ansvarsfull verksamhet. Våra operativa kontroller och ramverk för riskhantering understöds av de målsättningar och krav som återfinns

The Sandvik Way



BOLAGSSTYRNINGSMODELL



i vårt syfte, våra kärnvärden, vår uppförandekod och ledarskapsmodell.

Ägarstruktur

Per den 31 december 2022 uppgick Sandviks aktiekapital till 1 505 263 107,60 kronor och antalet aktier till 1 254 385 923. Vid årets slut hade Sandvik cirka 143 000 aktieägare och AB Industrivärden var största ägare med cirka 13,7 procent av aktiekapitalet. Av det totala aktiekapitalet vid årets slut ägdes cirka 41 procent av investerare utanför Sverige.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet. På årsstämman ges aktieägarna möjlighet att utöva sin rösträtt avseende bland annat årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisor, samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen, bolagsordningen och, i förekommande fall, Koden.

Alla aktieägare som är upptagna i aktieboken och som till bolaget har anmält sitt deltagande inom den tid som föreskrivs i kallelsen till stämman har rätt att delta i stämman och rösta för sina aktier. Aktieägare kan även företrädas av ombud vid stämman. Enligt bolagsordningen har styrelsen också möjlighet att besluta om att låta aktieägarna utöva sin rösträtt genom poströstning före stämman.

Alla aktier i Sandvik har samma rösträtt med en röst per aktie.

Årsstämma 2022

Vid årsstämman den 27 april 2022 deltog aktieägare som representerade 57,5 procent av aktiekapitalet och rösterna. Stämman beslutade bland annat om följande:

- Utdelning om 4,75 kronor per aktie
 - Utdelning till aktieägarna av samtliga aktier i det helägda dotterbolaget Alleima AB (affärsområdet Sandvik Materials Technology)
 - Omval av styrelseledamöterna Jennifer Allerton, Claes Boustedt, Marika Fredriksson, Johan Molin, Andreas Nordbrandt, Helena Stjernholm, Stefan Widing och Kai Wärn samt omval av Johan Molin som styrelsens ordförande
 - Omval av PricewaterhouseCoopers AB som revisor
 - Godkännande av styrelsens ersättningsrapport
 - Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram i form av ett prestationsbaserat aktiesparprogram för cirka 350 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i koncernen
 - Bemyndigande av styrelsen att besluta om förvärv av bolagets egna aktier upp till högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget
 - Ändringar i bolagsordningen rörande antalet bolagsstämموvalda styrelseledamöter
- För ytterligare information om årsstämman, inklusive protokoll, se home.sandvik.

Tio största aktieägarna, 31 december 2022, %

AB Industrivärden	13,7
Alecta Pensionsförsäkring	4,8
Swedbank Robur Fonder	3,9
Vanguard	3,0
BlackRock	2,8
Lundbergföretagen AB	2,8
SEB Fonder	1,7
Handelsbanken Fonder	1,5
Norges Bank	1,4
Invesco	1,4

Källa: Monitor, Modular Finance AB

Årsstämma 2023

Nästa årsstämma kommer att hållas i Sandviken den 27 april 2023. Mer information finns i kallelsen till stämman och på home.sandvik.

Valberedning

Valberedningen är ett förberedande organ som tar fram förslag till bland annat val av styrelse, styrelsens ordförande och revisor samt arvoden för beslut av bolagsstämman. Årsstämman har antagit en instruktion för valberedningen, innefattande en procedur för utseende av valberedningen, som gäller tills dess att stämman beslutar om en ändring. Enligt denna instruktion ska valberedningen utgöras av ledamöter utsedda av envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna per den sista bankdagen i augusti samt styrelsens ordförande (sammankallande).



Årsstämman 2022 hölls på Göransson Arena i Sandviken.

Valberedning inför årsstämman 2023

Inför årsstämman 2023 utgörs valberedningen av Fredrik Lundberg, ordförande (Industrivärden), Anna Magnusson (Alecta), Marianne Nilsson (Swedbank Robur Fonder), Lars Pettersson (Lundbergs) och Johan Molin (Sandviks styrelseordförande).

Under tiden fram till avgivandet av denna årsredovisning sammanträdde valberedningen vid tre tillfällen. Valberedningen informerades om resultatet av styrelsens egen utvärdering. Valberedningen träffade verkställande direktören och koncernchefen som presenterade bolagets strategi. Valberedningen diskuterade de huvudsakliga krav som bör ställas på styrelseledamöterna, inbegripet kravet på oberoende ledamöter, och granskade antalet styrelseuppdrag som respektive ledamot har i andra bolag. Valberedningen tillämpade

Valberedningens uppgifter inför årsstämman 2023

- Förslag till ordförande på stämman
- Förslag till antal styrelseledamöter
- Förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna
- Förslag till styrelse- och styrelseordförande
- Förslag till revisor och arvode till revisorn
- I den mån så anses erforderligt, förslag till ändringar i valberedningens instruktion gällande hur en valberedning ska utses inför nästa årsstämma och dess uppdrag

som mångfaldspolicy Kodens regel 4.1, enligt vilken styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskedje och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämvalda ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund, samt en jämn könsfördelning ska eftersträvas.

Styrelse

Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Styrelsen ska fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation.

Styrelsen ska se till att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören utses av styrelsen och ansvarar för den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning vilken granskas och fastställs årligen. Granskningen baseras bland annat på den utvärdering av det individuella och kollektiva arbetet som styrelsen utför.

Vid styrelsens sammanträden avhandlas, förutom den finansiella rapporteringen och uppföljningen av den löpande affärsverksamheten och lönsamhetsutvecklingen, även mål och strategi för affärsverksamheten,

väsentliga förvärv och investeringar samt ärenden gällande kapitalstrukturen. Ledande befattningshavare redogör löpande för affärsplaner och strategiska frågeställningar.

Sammansättning

Sandviks styrelse bestod den 31 december 2022 av åtta årsstämvalda ledamöter. Valberedningen meddelade inför årsstämman 2022 att valberedningen hade tillämpat Kodens regel 4.1 som mångfaldspolicy. Den nuvarande styrelsesammansättningen är ett resultat av valberedningens arbete inför den bolagsstämman. Styrelsen består av ledamöter med erfarenhet från olika geografiska områden och olika branscher. Om man bortser från verkställande direktören, är 43 procent av de stämvalda styrelseledamöterna kvinnor.

De fackliga organisationerna har, i enlighet med svensk lag, rätt till styrelserepresentation och de har utsett två ledamöter och två suppleanter.

Styrelseledamöterna presenteras på sidorna 56–57.

Oberoende

Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Övriga fem ledamöter valda av stämman är samtliga oberoende i förhållande till Sandvik, bolagsled-

ningen och bolagets större aktieägare. Styrelsens sammansättning uppfyller därmed Kodens krav på oberoende.

Styrelsens arbete under 2022

Under året sammanträdde styrelsen 17 gånger. Cheferna för samtliga affärsområden presenterade mål och strategier och styrelsen granskade också strategier och resultat för ett antal divisioner. Styrelsen behandlade ärenden relaterade till den övergripande koncernstrategin, IT-strategin, nya finansiella mål, utgivande av EMTN-program (Euro Medium Term Note), revolverande kreditfacilitet, riskhanteringsarbete, successionsplanering och talanghantering, regelefterlevnad, investeringar och operationell omstrukturering samt uppföljning av tidigare gjorda investeringar. Under året lades det ett särskilt fokus på att hantera effekterna av kriget i Ukraina på Sandviks verksamhet och sanktionerna mot Ryssland samt på fortsatt återhämtning och rekonstruktion till följd av covid-19-pandemin. Vidare behandlade styrelsen frågor rörande utdelningen och börsnoteringen av affärsområdet Sandvik Materials Technology samt ett antal förvävsprojekt, inklusive förvärven av den gruvrelaterade verksamheten i Schenck Process Group samt Deswik, Frezite och Sphinx.

Ersättnings- och revisionsutskotten och utskottet för förvärv

och avyttringar rapporterade från sina respektive möten. Med avseende på revisionsutskottet rapporterades frågor såsom redovisningsprinciper, ekonomiskt utfall, riskhantering, regelefterlevnad, Speak Up och uppförandekoden, intern kontroll och intern revision samt resultatet av den externa revisionen. Utskotten förelade också styrelsen ärenden för beslut, och protokoll och rapporter från dessa möten gjordes tillgängliga för styrelsens ledamöter.

Under hösten 2022 besökte styrelsen Sandviks verksamhet i Svedala, Sverige, och Lahti, Finland.

Ersättning till styrelsen

Enligt beslut av årsstämman 2022 utgick arvode med 2 750 000 kronor till styrelsens ordförande och med 740 000 kronor till var och en av de övriga stämموvalda styrelseledamöterna som inte är anställda i bolaget.

Därutöver utgick till ordföranden i revisionsutskottet 325 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 185 000 kronor, sammanlagt 695 000 kronor. Till ordföranden i ersättningsutskottet utgick 155 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 122 000 kronor, sammanlagt 399 000 kronor. Till ord-

Närvaro vid styrelse- och utskottsmöten under 2022

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
<i>Totalt antal möten</i>	17	6	3	4
Jennifer Allerton	17			
Thomas Andersson	16			
Claes Boustedt	17	6		4
Marika Fredriksson	17			
Fredrik Håf ¹⁾	10			
Erik Knebel	17			
Tomas Kärnström ²⁾	5			
Thomas Lilja	17			
Johan Molin	17	6	3	4
Andreas Nordbrandt	16			
Helena Stjernholm	17	6	3	4
Stefan Widing	17			
Kai Wärn	17		3	

1) Utsågs till arbetstagarrepresentant i april 2022.

2) Avgick som arbetstagarrepresentant i april 2022.

Styrelsens sammansättning, 31 december 2022

Namn	Funktion	Oberoende enligt Kodens	Aktieinnehav, antal ¹⁾ 2022-12-31	Invald	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Utskottet för förvärv och avyttringar
Jennifer Allerton	Ledamot	Ja	10 000	2015			
Thomas Andersson	Ledamot ²⁾		0	2012			
Claes Boustedt	Ledamot	Ja	50 000	2015	Ordförande		Ledamot
Marika Fredriksson	Ledamot	Nej ³⁾	2 500	2017			
Fredrik Håf	Suppleant ²⁾		2	2022			
Erik Knebel	Suppleant ²⁾		1	2021			
Thomas Lilja	Ledamot ²⁾		4 840	2016			
Johan Molin	Ordförande	Ja	950 000 ⁴⁾	2015	Ledamot	Ordförande	Ordförande
Andreas Nordbrandt	Ledamot	Ja	8 527	2021			
Helena Stjernholm	Ledamot	Nej ³⁾	5 000	2016	Ledamot	Ledamot	Ledamot
Stefan Widing	Ledamot	Nej ³⁾	57 554	2020			
Kai Wärn	Ledamot	Ja	12 000	2020		Ledamot	

1) Avser eget och närståendes aktieinnehav i Sandvik AB.

2) Arbetstagarrepresentanter (både ledamöter och suppleanter deltar i styrelsemötena). Thomas Lilja (ledamot) och Erik Knebel (suppleant) representerar Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer. Thomas Andersson (ledamot) och Fredrik Håf (suppleant) representerar IF Metall.

3) Marika Fredriksson och Helena Stjernholm är inte att anses som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare och Stefan Widing är inte att anses som oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

4) Därutöver 1 000 000 köpoptioner i Sandvik AB.

föranden i utskottet för förvärv och avyttringar utgick 210 000 kronor och till var och en av övriga ledamöter i utskottet 155 000 kronor, sammanlagt 520 000 kronor.

För närmare upplysningar om ersättningar till styrelsens ledamöter hänvisas till not K4.

Utvärdering av styrelsens arbete

För att säkerställa kvaliteten på styrelsens arbete samt klarlägga eventuellt behov av ytterligare kompetens och erfarenhet genomförs årligen en utvärdering av styrelsens arbete och dess ledamöter. Under 2022 skedde utvärderingarna, som leddes av styrelsens ordförande, genom att varje styrelseledamot anonymt fyllde i en webbaserad enkät. Ordföranden höll också enskilda utvärderingsdiskussioner med samtliga styrelseledamöter. De sammanställda resultaten av utvärderingarna presenterades för styrelsen och för valberedningen.

Styrelsens utskott

Utskottens arbetsuppgifter och arbetsordning fastställs av styrelsen i skriftliga instruktioner. Utskottens huvudsakliga uppgift är att bereda ärenden som föreläggs styrelsen för beslut.

Ersättningsutskottet

Under 2022 utgjordes ersättningsutskottets ledamöter av Johan Molin (ordförande i utskottet), Helena Stjernholm och Kai Wärn. Ersättningsutskottet har bland annat de uppgifter som framgår av Koden, vilket innefattar beredande av förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt förslag till långsiktiga incitamentsprogram för ledande befattningshavare.

Ersättningar till och anställningsvillkor för verkställande direktören beslutas av styrelsen baserat på ersättningsutskottets rekommendation. Ersättningar till koncernledningen beslutas av verkställande direktören i samråd med ersättningsutskottet.

För riktlinjer, ersättningar och andra förmåner till koncernledningen, se Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare på sidan 44–46 samt not K4.

Ersättningsutskottet sammanträdde under 2022 vid tre tillfällen.

Revisionsutskottet

Under 2022 utgjordes revisionsutskottets ledamöter av Claes Boustedt (ordförande i utskottet), Johan Molin och Helena Stjernholm. Områden som revisionsutskottet behandlade avsåg främst:

- Övervakning av den finansiella rapporteringen och säkerställande av dess tillförlitlighet
- Effektiviteten vad gäller systemet för intern kontroll och intern revision
- Planering, omfattning och uppföljning av årets interna och externa revision
- Biträde till valberedningen med avseende på förslaget till revisor
- Övervakning av den externa revisorns opartiskhet och självständighet gentemot bolaget, innefattande den utsträckning till vilken revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision
- Koncernens systematiska processer för övergripande riskhantering samt ärenden innefattande mer detaljerad riskhantering inklusive legala tvister, regelefterlevnad, företagsutredningar, IT-säkerhet, förbättringar av koncernens digitala säkerhet, redovisningsregler, skatter, finansverksamhet, försäkringsskydd och pensionsfrågor
- Utvecklingen och effektiviteten vad gäller processer för regel efterlevnad, med särskilt fokus på att säkerställa operativ stabilitet i programmet för regelefterlevnad, Compliance House
- Sandviks uppförandekod, Sandviks globala visseblåsarsystem, vissa specifika ärenden hanterade via Speak Up och den övergripande effektiviteten av systemet
- Sandviks hållbarhetsstrategi och väsentlighetsanalys

Revisionsutskottet sammanträdde under 2022 vid sex tillfällen. Sandviks externa revisor och företrädare för företagsledningen deltog vid dessa sammanträden.

Utskottet för förvärv och avyttringar

Under 2022 utgjordes ledamöterna i utskottet för förvärv och avyttringar av Johan Molin (utskottets ordförande), Claes Boustedt och Helena

Stjernholm. Syftet med utskottet är att åstadkomma en bättre process vid beredandet av betydande eller strategiskt viktiga förvärv och avyttringar för beslut av styrelsen. Utskottet sammanträder ad hoc på begäran av verkställande direktören och koncernchefen i samråd med styrelseordföranden.

Utskottet för förvärv och avyttringar sammanträdde under 2022 vid fyra tillfällen och granskade ärenden i huvudsak rörande utdelningen och börsnoteringen av affärsområdet Sandvik Materials Technology, samt förvärvet av den gruvrelaterade verksamheten i Schenck.

Vd och koncernledning

Verkställande direktören är ansvarig för beslutsfattandet inom koncernen gällande de områden som delegerats från styrelsen. För att försäkra sig om ett heltäckande koncernperspektiv i dessa frågor har verkställande direktören utsett koncernledningen som ett rådgivande forum med fokus på hur koncernens mål, strategier, struktur och organisation ska uppnås. Koncernledningen sammanträder månadsvis och dess medlemmar ansvarar för genomförandet av verkställande direktörens beslut.

Under 2022 bestod koncernledningen av:

- Stefan Widing, verkställande direktör och koncernchef samt chef för Sandvik Manufacturing and Machining Solutions, samt tillförordnad chef för Sandvik Mining and Rock Solutions (17 juni–31 september 2022)
- Cecilia Felton, ekonomi- och finansdirektör (från 1 februari 2022), tillförordnad ekonomi- och finansdirektör (1 november 2021–31 januari 2022), chef för Group Control (till 31 mars 2022)
- Nadine Crauwels, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Machining Solutions
- Christophe Sut, chef för affärsområdessegmentet Sandvik Manufacturing Solutions
- Henrik Ager, chef för Sandvik Mining and Rock Solutions (till 17 juni 2022)
- Mats Eriksson, chef för Sandvik Mining and Rock Solutions (från 1 oktober 2022)

- Anders Svensson, chef för Sandvik Rock Processing Solutions (till 31 september 2022)
- Richard Harris, chef för Sandvik Rock Processing Solutions (från 1 oktober 2022)
- Göran Björkman, chef för Sandvik Materials Technology (till 31 augusti 2022)
- Jessica Alm, kommunikations- och hållbarhetsdirektör
- Johan Kerstell, personaldirektör
- Åsa Thunman, chefsjurist

Medlemmarna av koncernledningen presenteras närmare på sidorna 58–59.

Affärsområden

Sandviks organisationsmodell bygger på en decentraliserad affärsmodell. Sedan avknoppningen av affärsområdet Sandvik Materials Technology i augusti 2022, har Sandvik tre separata affärsområden – Sandvik Mining and Rock Solutions, Sandvik Rock Processing Solutions och Sandvik Manufacturing and Machining Solutions – som bygger på olika produktbjudanden. Varje affärsområde har fullt ansvar för sina respektive affärsresultat.

Sandvik Manufacturing and Machining Solutions är uppdelat i två affärsområdessegment – Sandvik Machining Solutions och Sandvik Manufacturing Solutions. Vidare är var och ett av de fyra affärsområdena uppdelat i ett antal divisioner baserat på produktbjudande eller varumärke. Divisionen är den högsta operationella nivån i Sandviks organisatoriska struktur. Vissa divisioner som baseras på produktbjudande är i sin tur indelade i affärsenheter som representerar en definierad del av produktbjudandet.

För en överblick av Sandviks organisationsmodell hänvisas till sidan 2. Se även home.sandvik för närmare information om koncernens affärsverksamhet och produktportföljer.

Koncernfunktioner

Sandvik har fem koncernfunktioner: kommunikation och hållbarhet, finans, personal, juridik och IT. Koncernfunktionerna fokuserar specifikt på att etablera lämpliga värdeska-

pande strukturer och processer som är gemensamma för koncernen eller som avser ett specifikt område som koncernen ansvarar för.

Extern revisor

På årsstämman 2022 omvaldes revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Sandvik ABs revisor fram till och med årsstämman 2023. Peter Nyllinge är huvudansvarig revisor.

Revisorn granskar och övervakar löpande bolagets redovisning och att styrelsen och verkställande direktören uppfyller sina respektive skyldigheter.

Revisionen avrapporteras löpande under året till respektive bolags- och affärsområdesledning, revisionsutskottet samt till styrelsen. Minst en gång per år träffar revisorn styrelsen utan att verkställande direktören eller annan person från koncernledningen är närvarande.

Den externa revisorns oberoende garanteras genom att revisionsutskottet har fastställt principer för när revisorn får tillhandahålla andra tjänster än revision och för godkännande, i vissa fall, av andra tjänster än revision.

Arvode till revisor utgår löpande under mandattiden enligt godkänd räkning. För närmare information om arvode till revisorn, se not K5.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Sandviks organisation leder en väl etablerad process för finansiell rapportering som syftar till att säkerställa en intern kontroll på hög nivå.

Det system för intern kontroll som tillämpas följer COSO-regelverkets principer, som är baserat på fem huvudkomponenter som tillsammans utgör ett effektivt ramverk för att beskriva och utforma det system för intern kontroll som implementerats i organisationen. De fem komponenterna är Kontrollmiljö, Riskbedömning, Kontrollaktiviteter, Information och kommunikation samt Övervakning och uppföljning. Det sätt på vilket Sandvik tillämpar COSO-regelverket beskrivs nedan.

Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för uppföljningen av riskhanteringen och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Sandviks system för intern kontroll utgör en integrerad del av verksamheten, beskriven i The Sandvik Way, vilken även omfattar riskbedömningar, policyer, procedurer och regelefterlevnad.

Området finansiell rapportering regleras av Sandviks policyer och procedurer för finansiell rapportering. De innehåller detaljerade instruktioner rörande redovisningsprinciper och rutiner för den finansiella rapporteringen som ska tillämpas av samtliga rapporterade enheter inom Sandvik.

Ett ramverk – Sandvik Financial Internal Control Framework – har tagits fram, innehållande väsentliga delar såsom väl definierade roller och ansvar, procedurer för intern kontroll samt en risk- och kontrollmatris som definierar ett minimum av obligatoriska kontrollaktiviteter som bidrar till att minska risker till acceptabla nivåer. Implementeringen av det gemensamma ramverket fortsatte under 2021 och beräknas slutföras under första kvartalet 2022.

Riskbedömning och riskhantering

Riskhanteringsarbetet (Enterprise Risk Management, ERM) inom Sandvik omfattar även området finansiell rapportering. Läs mer om ERM på sidan 60. Väsentliga risker identifierade i lokala utvärderingar och noteringar från interna och externa revisioner tas också i beaktande för att säkerställa att adekvata kontroller existerar för att hantera dessa risker.

Kontrollaktiviteter

Obligatoriska kontrollaktiviteter omfattar affärsrelaterade processkontroller, IT kontroller samt bolagsstyrningskontroller fokuserade på regelefterlevnad. Interna kontroller anpassas till varje operationell enhet baserat på risker och tillämpbarhet. Enhetens ledning och processägare ansvarar för att de interna kontrollerna är implementerade enligt överenskommen utformning.

På koncernnivå leder Group Control rapporteringsprocessen i syfte att säkerställa fullständighet och riktighet i den finansiella rappor-

teringen och att den överensstämmer med IFRS krav.

Controllern inom divisioner och affärsområden genomför analyser och utredningar inklusive affärsrelaterade trendanalyser samt uppdaterar prognoser.

Information och kommunikation

Policyer och procedurer relaterade till finansiell rapportering uppdateras och kommuniceras löpande till samtliga enheter.

Resultat av övervakning och status avseende förbättringsåtgärder relaterade till intern kontroll ingår i CFO-rapporten som utgör en del av agendan på revisionsutskottets möten.

Kvartalsrapporter publiceras externt och kompletteras med företagsledningens investerarmöten.

Övervakning och uppföljning

Varje ledning för en legal enhet såväl som lokala och globala processägare är ansvariga för den löpande testningen av den interna kontrollen genom självbedömning varje kvartal och i enlighet med kraven i Sandvik ramverk för internkontroll. Resultat från den löpande testningen genom självbedömning rapporteras och konsolideras i ett IT-verktyg för bolagsstyrning, riskhantering och regelefterlevnad. Verktöget kräver även att handlingsplaner rapporteras med syfte att åtgärda ineffektiva kontroller.

Affärsområdena och divisionerna är ansvariga för att följa upp handlingsplaner relaterade till ineffektiva kontroller. Sandviks revisionsutskott övervakar effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen som presenteras av ledningen med eventuella brister och förbättringsåtgärder.

Styrelsen avhandlar såväl alla kvartalsbokslut som årsredovisning innan dessa publiceras. Revisionsutskottet rapporterar till styrelsen gällande ärenden om intern kontroll inklusive ärenden för beslut. Protokoll från revisionsutskottets möten finns tillgängliga för styrelsens medlemmar.

Internrevision

Internrevisionen är underställd revisionsutskottet och chefen för Internrevision rapporterar till revisionsutskottet.

Internrevisionerna baseras på koncernens riktlinjer och policyer för bolagsstyrning, riskhantering och intern kontroll avseende bland annat finansiell rapportering, efterlevnad av uppförandekoden och IT.

Resultatet av revisionerna omfattar handlingsplaner och förbättringsprogram. Avrapportering sker till affärsområdesledningar och till styrelsens revisionsutskott.

Internrevision interagerar regelbundet med externrevision för att diskutera och dela revisionsplaner och resultat.

STYRELSE



JOHAN MOLIN

Född 1959. Styrelseordförande sedan 2015. Ordförande i ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar samt medlem i revisionsutskottet.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i Assa Abloy 2005–2018. Verkställande direktör och koncernchef i Nilfisk-Advance 2001–2005 och olika befattningar inom Atlas Copco 1983–2001.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 950 000 samt 1 000 000 köpoptioner.



JENNIFER ALLERTON

Född 1951. Styrelseledamot sedan 2015.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i fysik och kandidatexamen i matematik, fysik och geovetenskap. Chief Information Officer på F. Hoffmann-La Roche Ltd 2002–2012, Technology Director vid Barclaycard 1999–2002 och olika befattningar inom Service-Net, USA, BOC (numera Linde), Cable & Wireless Business Networks och Unilever plc.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Iron Mountain Inc. och Barclays Bank Ireland plc.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 10 000.



CLAES BOUSTEDT

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2015. Ordförande i revisionsutskottet och medlem i utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm. Vice verkställande direktör i L E Lundbergföretagen AB sedan 1997 och verkställande direktör i L E Lundberg Kapitalförvaltning AB sedan 1995.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hufvudstaden AB, Förvaltnings AB Lunden och Alleima AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 50 000.



MARIKA FREDRIKSSON

Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i finans och företagsekonomi. CFO och Group Executive Vice President på Vestas Wind Systems A/S 2013–februari 2022. CFO på Gambro AB 2009–2012, CFO på Autoliv Inc. 2008–2009 samt olika befattningar inom Volvo 1996–2008, inklusive CFO och Senior Vice President Finance & Strategy på Volvo Construction Equipment Corporation.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Emagine A/S och styrelseledamot i AB Industrivärden, A.P. Møller-Mærsk A/S., Saxobank A/S och Ecolan AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 500.



ANDREAS NORDBRANDT

Född 1971. Styrelseledamot sedan 2021.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör. Delägare i Mälarvillan AB sedan 2018. Chef för divisionen Underground Rock Excavation inom Epiroc-koncernen 2018. Olika befattningar inom Atlas Copco-koncernen 1995–2018, bland annat chef för divisionen Underground Rock Excavation, chef för divisionen Rocktec, Vice President Service Operations and Operations Manager och Business Line Manager – Service Division, Atlas Copco Mining and Rock Excavation Australia.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Alleima AB och styrelseledamot i Trenig AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 8 527.



HELENA STJERNHOLM

Född 1970. Styrelseledamot sedan 2016. Medlem i revisionsutskottet, ersättningsutskottet och utskottet för förvärv och avyttringar.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Verkställande direktör och koncernchef i AB Industrivärden sedan 2015. Investeringsansvarig och sedermera partner i IK Investment Partners 1998–2015 och konsult på Bain & Company 1997–1998.

Nuvarande styrelseuppdrag: Vice styrelseordförande i Telefonaktiebolaget LM Ericsson och styrelseledamot i AB Industrivärden och AB Volvo.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 5 000.

Ändringar i styrelsen

I april 2022 avgick Tomas Kärnström, arbetstagarledamot, och efterträddes av Thomas Andersson, tidigare arbetstagaruppseer. Fredrik Håg utsågs till ny arbetstagaruppseer.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2022. Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.



STEFAN WIDING

Född 1977. Styrelseledamot sedan 2020.
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Verkställande direktör och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020. Olika befattningar inom Assa Abloy-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division 2015–2020, Director Product Management och chef för Shared Technologies. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 57 554.



KAI WÄRN

Född 1959. Styrelseledamot sedan 2020. Medlem i ersättningsutskottet.
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilingenjör i maskinteknik, KTH, Stockholm. Verkställande direktör och koncernchef i Husqvarna AB 2013–2020. Partner på IK Investment Partners Norden AB 2011–2013, verkställande direktör och koncernchef i Seco Tools AB 2004–2010 samt olika positioner inom ABB 1985–2004.
Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Electrolux Professional AB och SunStreet Energy AB (sedan januari 2023) och styrelseledamot i Mälarderhamnar AB.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 12 000.

HEDERSORDFÖRANDE

PERCY BARNEVIK

Född 1941. Styrelseordförande i Sandvik AB 1983–2002.

ARBETSTAGARREPRESENTANTER



THOMAS ANDERSSON

Född 1962. Styrelseledamot sedan 2022, styrelsesuppleant 2012–2022 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben Sandvik Coromant, Gimo. Olika operatörsbefattningar inom Gimo-verken, Sandvik Coromant, sedan 1984. Byggnadsfirma Anders Diös 1980–1984.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 0.



FREDRIK HÅF

Född 1983. Styrelsesuppleant sedan 2022 (arbetstagarrepresentant, IF Metall).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Ordförande i Metallklubben (Bergborrklubben), division Rock Tools, Sandviken. Olika operatörsbefattningar inom division Rock Tools, sedan 2002.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2.



THOMAS LILJA

Född 1975. Styrelseledamot sedan 2016 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Gymnasieingenjör – maskinteknik. Ordförande i Unionen Sandvik Sverige och Unionen Coromant & Machining Solutions. Olika inköpsbefattningar inom Sandvik 2000–2010 och befattningar rörande produktion och logistik inom Scania 1995–2000.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 4 840.



ERIK KNEBEL

Född 1965. Styrelsesuppleant sedan 2021 (arbetstagarrepresentant, Unionen/Ledarna/Sveriges Ingenjörer).
Utbildning och arbetslivserfarenhet: Högskoleingenjör – maskin & automation. Ordförande i Akademikerföreningen Sandvik Sverige och Sandvik Coromant Gimo. Olika befattningar inom Sandvik Coromant och Sandvik Machining Solutions sedan 1990; Produktion, IT och Kvalitet.
Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 1.

STYRELSENS SEKRETERARE

ÅSA THUNMAN

Född 1969. Sekreterare i styrelsen sedan 2014. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

REVISOR

PRICEWATERHOUSE-COOPERS AB

Huvudansvarig revisor: Peter Nyllinge. Auktoriserad revisor.
Andra revisionsuppdrag: Saab AB, Getinge AB och AB Electrolux.

KONCERNLEDNING



STEFAN WIDING

Född 1977. Vd och koncernchef, Sandvik AB, och chef för affärsområde Sandvik Manufacturing and Machining Solutions sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör och fil. kand. i företagsekonomi. Olika befattningar inom Assa Abloy-koncernen 2006–2020, bland annat Executive Vice President och chef för HID Global division 2015–2020, Director Product Management och chef för Shared Technologies. Olika befattningar inom Saab-koncernen 2001–2006.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 57 554.



JESSICA ALM

Född 1977. Kommunikations- och hållbarhetsdirektör, Sandvik AB, sedan 2013.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Magisterexamen i geologi och journalistik. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2006, inklusive chef för kommunikation och marknadsföring på Sandvik Coromant och internkommunikationschef på Sandvik Coromant.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 9 489.



NADINE CRAUWELS

Född 1971. Chef för affärsområdessegment Sandvik Machining Solutions sedan 2020.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilingenjör. Chef för Sandvik Coromant 2017–2020. Olika befattningar inom Sandvik Coromant sedan 2000, bland annat Vice President Customized Solutions and Strategic Relations och chef för Sandvik Coromant i Schweiz. Projektingenjör och konsult för metallbearbetning vid WTCM (idag Sirris) 1995–2000.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Rosti-koncernen.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 6 321.



MATS ERIKSSON

Född 1962. Chef för affärsområde Sandvik Mining and Rock Solutions sedan 1 oktober 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Kandidatexamen i datavetenskap. Chef för divisionen Load and Haul 2016–2022. Vd och koncernchef för Cencorp Oyj 2010–2012 och Salcomp Oyj 1998–2006. Ledande positioner inom flera andra bolag.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Sandvik Pension Fund i Finland.

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 206.



CECILIA FELTON

Född 1984. Ekonomi- och finansdirektör sedan 1 februari 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Civilekonom. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2013, inklusive tillförordnad ekonomi- och finansdirektör 1 november 2021–31 januari 2022, Vice President Group Control, Director Group M&A and Investments och Director Group Business Control. Olika befattningar inom Ernst & Young, Operational Transaction Services, London, 2007–2013.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 2 802.



RICHARD HARRIS

Född 1970. Chef för affärsområde Sandvik Rock Processing Solutions sedan 1 oktober 2022.

Utbildning och arbetslivserfarenhet:

Bachelor of Engineering and Chartered Engineer. Olika befattningar inom Sandvik sedan 2002, inklusive chef för division Walter 2019–2022, chef för division Wolfram 2016–2019 och olika chefsroller inom supply och tillverkning. Innan dess olika befattningar inom tillverkningsindustrin, bland annat produktionschef på Land Rover och anläggningschef inom Keiper UK Ltd.

Nuvarande styrelseuppdrag: –

Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 8 027.



JOHAN KERSTELL

Född 1970. Personaldirektör, Sandvik AB, sedan 2016.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Magisterexamen i ekonomi. Olika befattningar inom HR inom Sandvik sedan 2004 och konsult vid Cap Gemini 1999–2003.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 30 027.



CHRISTOPHE SUT

Född 1973. Chef för affärsområdessegment Sandvik Manufacturing Solutions sedan 2021.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Civilekonom. Vice vd och chef för Assa Abloy Global Solutions 2016–2021. Andra ledande befattningar inom Assa Abloy 2012–2016 och 2001–2010. Global chef för strategisk marknadsföring inom Niscayah Group 2010–2012. Ledande befattningar inom ITW Group och SAM Outillage 1997–2001.

Nuvarande styrelseuppdrag: –
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 9 355.



ÅSA THUNMAN

Född 1969. Chefsjurist, Sandvik AB, sedan 2014.

Utbildning och arbetslivserfarenhet: Jur. kand.-examen från Sverige och Nederländerna. Olika befattningar inom Securitas 2009–2014, inklusive chefsjurist, inom Elekta AB 1999–2009, inklusive chefsjurist, samt advokatbyrån Lagerlöf & Leman 1996–1999.

Nuvarande styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Aktiemarknadsbolagens förening.
Aktieinnehav i Sandvik (eget och närstående): 3 512.

Ändringar i koncernledningen

Henrik Ager, affärsområdeschef Sandvik Mining and Rock Solutions, lämnade Sandvik den 17 juni 2022 och efterträddes av Mats Eriksson. Anders Svensson, affärsområdeschef Sandvik Rock Processing Solutions, lämnade koncernledningen den 31 september 2022 och efterträddes av Richard Harris. Göran Björkman, chef för Sandvik Materials Technology, lämnade företaget i samband med att affärsområdet börsnoterades som Alleima på Nasdaq Stockholm den 31 augusti 2022. I februari 2023 utnämndes Sofia Sirvell till Chief Digital Officer och hon kommer att ingå i koncernledningen från den 23 mars. I februari kommunicerades även att Christophe Sut kommer att lämna Sandvik den 11 augusti 2023 och att Jessica Alm kommer att lämna Sandvik senast augusti 2023.

Uppgifterna avseende styrelseuppdrag och innehav av aktier avser 31 december 2022. Nuvarande styrelseuppdrag avser uppdrag i bolag eller organisationer utanför Sandvik-koncernen.

RISKHANTERING

Sandviks riskhanteringsprocesser hjälper verksamheten att hantera och effektivt mitigera kritiska risker som har potential att påverka vår förmåga att nå våra finansiella och strategiska mål.

ERM – en del av det strategiska arbetet

Förmågan att effektivt identifiera och hantera risker är betydelsefull för affärsmässig framgång i alla delar av Sandviks verksamhet. Sandvik har implementerat ett riskhanteringsprogram (Enterprise Risk Management – ERM) som omfattar alla affärsområden, divisioner och funktioner inom koncernen. Sandviks styrelse är ytterst ansvarig för styrningen av riskhanteringen och Sandviks koncernledning säkerställer att en gemensam och effektiv process finns på plats. Ledningsgrupperna för de olika affärsverksamheterna är ansvariga för den egna riskhanteringen. De måste följa minimikraven som definierats i The Sandvik Way. Ledningsgrupperna analyserar riskerna inom verksamheten kopplat till deras strategiska mål minst en gång per år. Metoden för ERM är ett verktyg för beslutsfattande, operationellt och vid projekt, liksom i strategiarbetet på olika nivåer i koncernen.

Ny strategisk analys

Under 2022 beslutade vi att komplettera nerifrån-upp-processen med en strategisk analys på koncernledningsnivå för att mer specifikt identifiera nyckelriskområden som är knutna till vår förmåga att genomföra vår Make the Shift-strategi på koncernnivå. Syftet var att få ett mer fokuserat och konkret risklandskap för koncernen för att möjliggöra god uppföljning av de olika mitigerande aktiviteterna i förhållande till de strategiska målen. Denna övning resulterade i Sandvik Key Risks-kartan, som presenteras på sidan 17.

En ERM-rapport, som sammanfattar viktiga risker och mitigerande åtgärder inom vår verksamhet, presenterades för Sandviks revisionsutskott och styrelse i december 2022. Styrelsens och revisionsutskottets engagemang i ERM-processen beskrivs ytterligare på sidorna 51–53.

Försäkring som ett riskhanteringsverktyg

Sandvik har skräddarsydda försäkringsprogram som hanterar riskerna kopplade till bland annat koncernens egendom, frakter och ansvar. Försäkringsbara risker utvärderas kontinuerligt och åtgärder tas för att minska dessa som en del av Sandviks strategi för skadeförebyggande. Med stöd av Sandviks skadeförebyggande standarder belyser riskutvärderingar möjligheterna att minska risken för avbrott i verksamheten samt att säkerställa koncernens förmåga att leverera till kunder. För att säkerställa kostnadseffektiva och skräddarsydda försäkringslösningar återförsäkras valda risker genom koncernens egna försäkringsbolag.

Kontinuitet i verksamheten och krishantering

Den globala policyn för riskhantering och tillhörande riktlinjer för kontinuitet i affärsverksamheten och krishantering ger förutsättningar för lokala ledningsgrupper att säkerställa att de kan agera i krissituationer och fortsätta affärsverksamheten på en acceptabel nivå. När en risk uppstår prioriterar Sandviks krishantering att minimera personskador, miljöskador och skador på Sandviks verksamhet,

samt att säkerställa snabb återgång till normal verksamhet och skydd av företagets varumärken.

Internrevision och internkontroll i Sandviks riskarbete

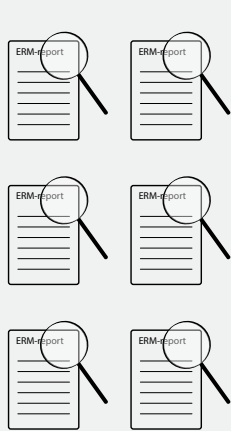
Funktionen för internrevision följer regelbundet upp genomförandet av olika riskhanteringsprocesser såsom ERM-programmet, beredskapsplanering, krishantering och försäkringsprogrammen. Sandvik bedriver koncernomfattande internkontroller i syfte att mitigera finansiella risker men även affärsmässiga risker. Läs mer om Sandviks internkontrollprogram på sidan 54–55.

Sandvik-koncernens riskprofil

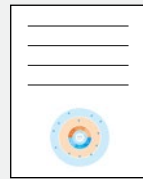
Sandvik-koncernens riskprofil är baserad på en nerifrån-upp ERM-process där divisioner, affärsområden och funktioner gör en första bedömning och Group Risk Management Council rekommenderar en ny riskprofil för koncernen utifrån resultatet av dessa bedömningar. Som tidigare nämnts kompletterades denna process i år med en strategisk analys på koncernledningsnivå, denna övning resulterade i Sandvik Key Risks-kartan, läs mer på sidan 17. Sandvik Key Risks-kartan är också kopplad till en uppföljningsmodell för de olika mitigerande initiativen som koncernledningen kommer att granska och diskutera kvartalsvis, vilket skapar en mer dynamisk och strategiskt relevant riskhanteringsdiskussion på företagets högsta nivåer. Resultatet av dessa två processer presenteras i tabellen på sidan 62 tillsammans med exempel på vad de identifierade riskerna betyder för

ERM-PROCESSEN

ERM-rapporter från affärsområden och koncernfunktioner



Risiktvärdering i affärsområdenas ledningsgrupp



Aggregerad rapport från ERM Council



Risiktvärdering i koncernledningen



ERM Council sammanställer ERM-rapporter från affärsområden och koncernfunktioner som ligger till grund för affärsområdenas och koncernledningens risköversyn. Översynen utmynnar i fastställande av huvudsakliga risker (Sandvik Key Risks map) vilken återfinns på sid 17. En ERM-rapport med de huvudsakliga riskerna och mitigerande åtgärder presenterades för Sandviks revisionsutskott och styrelse december 2022.

Sandvik i olika delar av organisationen och vilka åtgärder som vidtagits för att hantera dem.

Hållbarhet och klimatförändringar

Bedömning och hantering av hållbarhetsrisker, bland annat klimatförändringar, är integrerade delar av ERM-processen och anges i Sandviks Key Risks-karta och i riskprofiler i olika delar av organisationen. Under 2022 genomförde vi en studie av nuvarande och framtida natur- och klimatförändringsrelaterade risker för Sandviks anläggningar som täckte 285 enskilda platser och 94 procent av det totala försäkringsvärdet (TIV). Studien speglar den nuvarande situationen och modellerar utvecklingen av klimatrelaterade risker under olika klimatförändringsscenarioer och vid olika framtida tidshorisonter. Målet med granskningen var att få en översikt över de fysiska klimatrisker som anläggningarna står inför vid olika tidshorisonter och under olika klimatförändringsscenarioer

och att fastställa en rangordning av anläggningarna från hög till låg klimatrisk baserat på klimatdata och försäkringsvärden. Detta kommer att stödja identifieringen och prioriteringen av åtgärder, som kan inkludera djupgående bedömningar av anläggningar och investeringar för att mitigera risken, som nästa steg i Sandviks resa mot att förbereda sig för klimatförändringar.







Nuvarande exponering för klimatrelaterade risker

Sandviks portfölj är för närvarande huvudsakligen exponerad för hagel (med mycket höga eller höga risknivåer för 26 procent av den totala portföljen, följt av vind (19 procent), översvämning (13 procent), blixtnedslag (13 procent) och stormflod (8 procent).

Framtida risker relaterade till klimatförändring

Studien utfördes med hjälp av scenarierna SSP2-4.5 (mellanväg) och SSP5-8.5 (utveckling av fossila

bränslen) för 2030 (kortsiktiga) och 2050 (långsiktiga) tidshorisonter. Materiell exponering med ökande trend i båda scenarierna identifieras för nederbörd, torka och värme. Åskväder är också relevant och har en ökande trend.

Strategiskt mål	Risk	Vad innebär detta?	Vad gör vi (mitigerande åtgärder)?
Skifte mot tillväxt 	Geopolitisk utveckling	Trender mot regionalisering eller nationalisering och handelskrig	Uppdatering av regionala strategier och översyn av distributionskedjan
	Säkra kritiska råvaror	Potentiella resursbegränsningar gällande leverans av batterier, grön el och kritiska mineraler	Initiativ inom leverantörskedjan och kontinuitetsplanering
	Värdeskapande förvärv	Leverera på affärsplanen Säkerställa effektiv integration av affärssystem	Integrationsprocesser med verksamhetsuppföljning av förvärv
	Kritiska teknikskiften	Elektrifiering av gruvan Automatiserad tillverkning Genomförande av det digitala skiftet och datadriven produktivitet	Noggrann resultatstyrning och genomförande av strategin för förvärv, produktutveckling och de sex stegen för att möjliggöra det digitala skiftet
Digitalt skifte 	Digitala störningar	Effektiva systemuppggraderingar Cybersäkerhet Informationssäkerhet Störning från digitala aktörer	Noggrann projektledning och lärdomar för implementering av nytt systemstöd, förbättringsprogram för cybersäkerhet och Sandviks sex identifierade steg för det digitala skiftet
Skifte mot hållbarhet 	Regelefterlevnad	Säkerställa en etisk kultur Ökad komplexitet av regelverk (t.ex. Ryssland) Skärpta finansieringskrav	Utbildningsinitiativ i hela organisationen, digitalisering och ny tredjepartspolicy- och process
	Ändrade myndighetskrav	Ökade krav på hållbarhetsrapportering Handelssanktioner Produkt/säkerhetskrav Byte till datadrivna processer	Förberedande projekt för rapportering enligt CSRD, digitalisering av efterlevnadsprocessen för snabbare respons
Flexibilitet genom affärscykeln 	Hantera inflationen	Prishantering Hävstångseffekt på vår inköpsförmåga	Starkt fokus på prishantering och uppföljning av pris/volymtillväxtinitiativ inom inköp för ökad flexibilitet
	Hantera konjunkturedgång	Uppnå målet för EBITA-intervall Genomförande av beredskapsplaner	Beredskapsplaner, stark resultatstyrning och agil beslutsprocess med decentraliserat tillvägagångssätt för varje del av verksamheten
	Avbrott i verksamheten	Energiförsörjning Försörjningskedja/Logistik Händelser som leder till avbrott i verksamheten (bränder, naturkatastrofer, pandemi)	Kartläggning av energiförsörjning med mitigerande aktiviteter, noggrann och aktiv hantering av logistik/försörjning samt kontinuitetsplaner för avbrott i affärsverksamheten
Kundens förstaval 	Förstå förändrade kundbehov	Snabb anpassning till förändringar i marknaden Säkerställa kundvärde	Mätning av kundnöjdhet hos divisioner, affärsenheter och försäljningsområden med aktivitetsplaner
En attraktiv arbetsgivare 	Attrahera och bevara talanger inom nyckelområden	Nya talanger (digitalisering, hållbarhet) Säkra tillgång till talanger inom kärnverksamhet (teknik, batterier) Omskola befintlig arbetskraft	Process för att attrahera talanger och genomförande av utvecklingsprojekt för medarbetare inom alla delar av verksamheten

HÅLLBARHETSSTYRNING

Sandviks affärsstrategi, affärsmodell och internationella ramverk ligger till grund för koncernens hållbarhetsstyrning. Vi sätter relevanta mål för att adressera väsentliga områden och för att effektivt hantera relaterad påverkan, risker och möjligheter. Policyer och ledningssystem har fastställts för att säkerställa ekonomisk, miljömässig och social regel efterlevnad.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för hållbarhet inom Sandvik, under översyn av revisionskommittén. Implementeringen är delegerad till Sandviks vd och koncernchef.

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för Sandviks hållbarhetsstrategi och agenda medan affärsområdena och divisionerna ansvarar för implementering och uppföljning. Koncernstab Kommunikation och Hållbarhet ansvarar för koordineringen inom koncernen. Affärsområdena ansvarar också för bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i respektive verksamhet. KPI:er konsolideras och rapporteras för att följa upp mål på koncern- och affärsområdesnivå. Varje år utvärderar vi våra resultat, sätter upp mål och fokusåtgärder för det kommande året.

Hållbarhetsrådet (Sustainability Council) är ett forum för samarbete och utbyte av goda exempel inom Sandvik. Rådet består av representanter från affärsområdena och koncernfunktioner. Hållbarhetsfunktionens samordnar hållbarhetsagendan tillsammans med affärsområdena.

År 2022 godkände styrelsen en ny hållbarhetspolicy och målen för Science Based Targets initiative (SBTi) som skickats in för validering. Under året rapporterade kommunikations- och hållbarhetsfunktionen framsteg och informerade om relevanta hållbarhetsämnen till revisionsutskottet. Revisionsutskottet och styrelsen har informerats om och ytterligare diskuterat vissa frågor, exempelvis SBTi och CSRD.

Väsentlighetsanalys

2022 års Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) kräver att företag rapporterar vilken påverkan de har på olika hållbarhetsaspekter,

liksom vilka finansiella konsekvenser denna påverkan har. Sandvik påbörjade en dubbel väsentlighetsanalys under 2022, vilken fokuserade på väsentlig påverkan. Vi kommer att fortsätta att utveckla denna process och har som mål att inkludera en fullständig dubbel väsentlighetsbedömning i 2024 års årsberättelse.

Sandvik baserade sin väsentlighetsanalys på de kategorier som tas upp i CSRD. Kategorierna har utvärderats ur ett allvarlighets- och sannolikhetsperspektiv, baserat på bidrag från intressenter och andra bidrag utifrån. De intressenter som identifierades var ESG-expert i vår organisation, leverantörer, aktieägare/ investerare, kunder och icke-statliga organisationer. Intressentprocessen innefattade workshops och intervjuer.

Bedömningen baserades även på externa rapporter, lagstiftning och ramverk. Bland dessa återfinns OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas (OECD:s riktlinjer för ansvarstagande leverantörskedjor för mineraler från konflikttrabbade områden och högriskområden), OECD Due Diligence Guidance for Responsible Mineral Supply Chains (OECD:s riktlinjer för ansvarstagande leverantörskedjor för mineraler) och riskbedömning av leverantörer via EcoVadis. Baserat på alla bidrag som samlades in har ett tröskelvärde för de olika kategorierna definierats. De kategorier som hamnade över detta tröskelvärde anses väsentliga och ligger till grund för vår GRI-rapportering.

Sandvik interagerar med många längs hela värdekedjan: leverantörer, kunder, och oss själva när produkten närmar sig slutet på sin livslängd. Vår leverantörskedja och vårt geografiska

VÄSENTLIGA KATEGORIER

- Affärsetik
- Anskaffning av material
- Avfallshantering
- Bekämpning av bestickning och korruption
- Energiförbrukning
- Hälsa och säkerhet
- Indirekta växthusgasutsläpp
- Klimatrelaterade möjligheter (nedströms)
- Lika möjligheter
- Mångfald, jämställdhet och inkludering
- Mänskliga rättigheter
- Möjligheter inom resursutnyttjande och cirkulär ekonomi
- Personalfrågor
- Reducering av växthusgasutsläpp

En kategori är väsentlig om företaget har en faktisk eller potentiell påverkan på människor eller miljön kopplad till den kategorin. En kategori är också väsentlig om den utlöser finansiella effekter på företaget som sannolikt kan påverka dess framtida omsättning. Förändring från föregående års väsentliga kategorier inkluderar tillägget av Anskaffning av material.

fotavtryck är exempel på faktorer som påverkar värdekedjan och vår påverkan, våra risker och våra möjligheter. Sandvik kan ha en positiv eller negativ påverkan på värdekedjan. Vår elektriska och autonoma gruvutrustning samt våra digitala lösningar är exempel på positiva påverkan genom att förbättrad produktivitet och minskad energianvändning och avfall. Dieseldriven gruvutrustning som genererar utsläpp av växthusgaser är exempel på negativ påverkan. Råmaterialen som används vid

STÄRKA POSITIV PÅVERKAN

Jämställdhet. Vi har satt som mål att ha en tredjedel kvinnliga chefer år 2030. Vi samarbetar med Female Leader Engineers och 2022 ingick vi ett strategiskt partnerskap med International organisationen Women in Mining. I Indien uppmuntrar vi mångfald och gör det säkrare för kvinnor att arbeta nattsift genom att bland annat tillhandahålla transporter till och från jobbet. Vi erbjuder förskola för medarbetarnas barn i Indien och Brasilien. **Anständiga arbetsvillkor.** Vårt lärlingsprogram Sandvik Apprenticeship syftar till att utveckla tekniska färdigheter för gruvindustrin i södra Afrika och har pågått under 22 år. Genom Sandvik Southern Africa Academy i Sydafrika utbildas mer än 1 000 lärlingar för handel inom gruvindustrin i Zambia, Botswana, Zimbabwe, Tanzania och Sydafrika. 2022 var 29 procent respektive 50 procent av deltagarna kvinnor i de båda programmen.



MINIMERA NEGATIV PÅVERKAN

Hållbara innovationer. Vi siktar på att ha ett helt elektriskt erbjudande för gruvutrustning under jord 2030 och till 90 procent för våra mobila krossar 2025. Redan idag tillhandahåller vi fullt ut elektrifierade stationära krossar och truckar. Pulverbaserade teknologier som additiv tillverkning gör det möjligt att slå samman flera komponenter till en vilket minskar monteringsstegen och därmed energiförbrukningen. Additiv tillverkning minskar också avfallet och minimerar ofta användningen av smörjmedel och rengöringsvätskor vid bearbetningen. **Ren energi.** Vi har tecknat avtal om att köpa fossilfri energi på ett antal marknader och vi köper ren energi till alla våra europeiska anläggningar. Produktionen av förnybar energi på våra egna anläggningar fortsätter att öka och vi driver ett stort antal miljöförbättringsprojekt. **Hållbara innovationer, hållbar konsumtion och produktion.** Sandvik har utvecklat en process för att separera volframstift från stål kroppen på borrkronor och vi köper tillbaka de begagnade borrharna för separation och återvinning. Behovet av jungfruligt material, transporter, utsläppen av växthusgaser och riskerna i försörjningskedjan minskar och separationsprocessen kan göras lokalt, vilket skapar arbetstillfällen. **Hållbar konsumtion och produktion** Avfallscirkularitet är ett fokusområde inom våra 2030-mål. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra återvinning och återanvändning på våra anläggningar. Vi har kopplat ihop värmeåtervinningssystemet i vår tillverkningsanläggning i Svedala till ventilationssystemet och installerat ett system för att återanvända överskottsvärme från produktionsprocessen. År 2022 började division Walter konvertera sina produktförpackningar till återvunnen plast, så kallad PCR (Post Consumer Recycled), vilket resulterade i 95 procent sekundärt material i förpackningen och minskade växthusgasutsläpp. **Bekämpa klimatförändringarna.** 2022 lämnade Sandvik in mål för validering till Science Based Targets initiative där vi åtar oss att senast 2050 uppnå nettonollutsläpp. Vi uppmuntrar våra leverantörer att sätta upp mål i linje med Parisavtalet genom vår leverantörskod. **Anständiga arbetsvillkor.** Ett av våra långsiktiga hållbarhetsmål är noll skada på människor. Våra gruvautomationslösningar ökar möjligheten att arbeta på distans, vilket leder till en säkrare och hälsosammare arbetsplats. **God hälsa och välbefinnande.** Vårt batterielektriska erbjudande för gruvutrustning under jord minskar värme och utsläpp och förbättrar arbetsförhållandena samtidigt som det bidrar till att gruvkunder kan nå sina hållbarhetsmål och minska ventilationskostnaderna. Program för hälsa och välbefinnande finns där Sandvik har verksamhet.

tillverkningen av produkter står för den största negativa påverkan i vår leverantörskedja. Processen vid utvinning och förfining av råmaterial är kopplad till potentiell påverkan och risker på flera sätt: barnarbete; förorening av mark, jord, vatten och luft; farliga arbetsförhållanden; farliga arbetsplatser; exponering för farliga kemikalier; konflikter och dispyter i lokala samhällen och utsläpp av växthusgaser. Vissa av dessa är relaterade till specifika råmaterial, som konfliktmineraller och kobolt.

Uppförandekoden

Sandvik sätter etik och hållbar affärspraxis främst.

Sandvik har en lång historia av att agera i enlighet med tillämpbara lagar och internationellt erkända principer samt i partnerskap med lokala organisationer. Vår uppförandekod bygger på interna kärnvärden och externa principer, som FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen om miljö och utveckling och FN:s konvention mot korruption enligt de tio principerna i FN:s Global Compact, vilka vi deltar i. Vi stödjer även OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s Guiding Principles on Business and Human Rights.

Uppförandekoden är en nyckelkomponent i styrningsmodellen The Sandvik Way, vårt ramverk för bolagsstyrning. The Sandvik Way beskriver hur vi bör agera som individer och medarbetare, som företag och vilka etiska principer vi ska tillämpa i det dagliga arbetet och detta är en viktig del i arbetet mot våra hållbarhetsmål för 2030.

Speak Up

Medarbetare och externa parter som bevittnar ett brott mot uppförandekoden, lagstiftning eller våra policyer kan rapportera det anonymt via Speak Up, ett globalt rapporteringssystem. En utredare från relevant affärsområde tilldelas rapporten och denne utreder ärendet. Ethics Office överser effektiviteten i Speak Up-processen. Rapporter, utredningar och åtgärder registreras, kontrolleras

och inkluderas i rapporteringen till revisionskommittén.

En medarbetare eller affärspartner som i god tro uttrycker sina farhågor får inte utsättas för vedergällning, vilket framgår i Speak Up-policyn.

Vårt rapporteringssystem, Speak-Up, finns tillgängligt och kan nås direkt av allmänheten. De kan ta upp farhågor om organisationens negativa påverkan på dem, inklusive frågor om mänskliga rättigheter, och processen gör att klagomål kan identifieras och adresseras. Vissa länder har dessutom lokala system för medarbetare som sträcker sig utöver lagens krav, såsom stiftelser som erbjuder rehabilitering och ekonomisk ersättning relaterat till hälsa och välbefinnande. European Works Council och relevanta lokala fackföreningar har varit involverade i konstruktionen av lokala visselblåsar-kanaler och utnämning av utredare. År 2022 intervjuade Sandvik Speak Up-användare för att utvärdera och förbättra funktionen med ett särskilt fokus på att mitigera repressalier.

Regelefterlevnad

Sandviks efterlevnadssystem omfattar fyra områden: mutor och korruption, konkurrenslagstiftning, handelsrätt och dataskydd. För att betona vikten av ett agilt efterlevnadssystem som är helt integrerat i verksamheten är efterlevnadssystemet del av Sandviks mål för 2030 (se sidan 7). Syftet är att säkerställa en väl fungerande struktur med kontroll över Sandviks internationella verksamhet och att hantera efterlevnadsrisker i alla länder där Sandvik verkar. Efterlevnadsprogrammet, omfattande bland annat riskidentifiering, policyer, utbildning, och kontroller, utformas av Group Compliance och implementeras av varje affärsområde. Group Compliance rapporterar till Sandviks chefsjurist och revisionsutskottet. För att koordinera arbetet, identifiera synergier och driva förbättringar finns ett Compliance Functional Council som består av representanter från koncernen och affärsområdena. Rådet har funnits i flera år och har normalt kvartalsvisa möten.

Sandvik är aktivt i länder och branscher med hög risk från ett

korruptionsperspektiv och skulle som sådant kunna ha en signifikant påverkan på människor såväl som miljö. Sandvik har ett antikorrupsionsprogram baserat på nolltolerans för korruption. Styrdokumenten omfattar uppförandekoden, procedurer för kommersiella mellanmän, administrativa mellanmän, gåvor, gästfrihet, resor och underhållning. Separata kontroller för att identifiera och förebygga korruption finns också i proceduren för sponsring och samhällsengagemang och vår förvävsprocedur. Speak Up-policyn och den tillhörande undersökningsproceduren är andra viktiga delar i programmet.

Vi ställer krav på alla operationella enheter att analysera och, i samarbete med regelefterlevnadsfunktionen, hantera sina egna risker kring regelefterlevnad samt identifiera och förebygga potentiellt negativ påverkan. Åtgärder revideras internt såväl som externt. Negativ påverkan och svagheter identifieras och motverkas även genom Speak-Up-processen. Mål och indikatorer för att utvärdera framsteg sätts årligen genom vårt Compliance Functional Council och har till exempel innefattat självutvärderingar, av bland annat antikorrupsion, att skapa åtgärdsplaner för att stänga identifierade gap och att slutföra dessa inom utsatt tid.

Mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor

Vårt engagemang för mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor betonas i vår uppförandekod och i vår uppförandekod för leverantörer där vi uttrycker vårt stöd för bland annat deklarationen om mänskliga rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet och FN:s Guiding Principles on Business and Human Rights. Sandviks uppförandekod, understödd av våra kärnvärden, ger också vägledning för att identifiera, förebygga och motverka risker relaterade till mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor.

För att minska riskerna för brott mot mänskliga rättigheter arbetar vi kontinuerligt för att säkerställa efterlevnad av nationell lagstiftning och internationellt överenskomna

normer och bestämmelser för mänskliga rättigheter. Vi utvärderar regelbundet våra standarder och rutiner för att identifiera, förebygga och motverka negativa effekter på de mänskliga rättigheterna i koncernens verksamhet och i vår värdekedja. Vårt arbete med mänskliga rättigheter och rättvisa arbetsvillkor är integrerat i våra ordinarie processer och förfaranden på olika sätt, till exempel i vårt arbete med en hållbar leveranskedja, vårt säkerhetsarbete och i arbetet för mångfald och inkludering. Vi har nolltolerans för tvångsarbete, slavarbete och barnarbete.

Vi stöder barns rättigheter och rätten till utbildning. Alla medarbetare har rätt att, om de så väljer, gå med i en fackförening och omfattas av ett kollektivavtal. Vi accepterar inte någon form av trakasserier eller mobbning och tror på en diversifierad personalstyrka där det inte förekommer någon form av diskriminering till följd av könsidentitet, etnicitet, nationellt ursprung, ålder, funktionshinder, civilstånd, socialgrupp eller andra särdrag.

Medarbetare

Sandvik erbjuder en arbetsplats präglad av mångfald och inkludering, rättvis ersättning och arbetsvillkor som respekterar individens behov. Sandvik har en People policy som återspeglar Sandviks engagemang för våra medarbetare och beskriver vad medarbetarna kan förvänta sig av oss i förhållande till hur vi attraherar, utvecklar och behåller våra medarbetare och i förekommande fall hanterat avslutande av anställningen.

Ledarskapsutveckling

Våra chefer spelar en avgörande roll för att få team att växa och leverera resultat. Vår ledarskapsmodell och våra globala ledarskapsprogram sätter tydliga förväntningar på såväl ledarförmåga som beteende.

Unga talanger

Genom vårt Global Graduate Program attraherar vi och utbildar unga professionella i olika delar av Sandvik. Ett av huvudsyftena med programmet är att utveckla och förbereda kandidater för framtida nyckelpositioner och

efter programmet återfinns de i olika roller inom vår verksamhet.

Mångfald och inkludering

Mångfald och inkludering är viktiga delar av vår People-strategi och en del av Sandviks 2030-mål (se sidan 7).

Ansvar för implementering och kommunikation av 2030-målen ligger på verksamheten, bland annat att säkerställa resursbehov och vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa måluppfyllelse. Sandvik har ett nätverk för mångfald och inkludering med representanter från affärsområden och koncernen med syfte att tillsammans utveckla en diversifierad organisation och en inkluderande kultur. Nätverket samarbetar om gemensamma initiativ och delar goda exempel och erfarenheter.

Miljö, hälsa och säkerhet (EHS)

Vår EHS-policy utgår från principerna i vår uppförandekod och kärnvärden för att uppnå vår vision om noll skador på våra medarbetare. Vi har procedurer för koncernen som exempelvis täcker riskidentifiering, operationell riskhantering, incident- och olyckshantering, mätning och kontroll av EHS samt utbildning och kompetens på området. Varje procedur anger roller och ansvar liksom mätetal för uppföljning. Efterlevnad av lagstiftning, policyer och procedurer övervakas via intern och extern revision.

Sandviks EHS-policy, koncernens EHS-mål och 2030-målen ligger till grund för hälso- och säkerhetsarbetet. Varje affärsområde arbetar för att uppfylla dessa mål enligt sina egna planer. Mål fastställs årligen för att driva på arbetet gentemot 2030-målen på alla organisatoriska nivåer. Utöver vår egen verksamhet innehåller vår EHS-policy även ett åtagande gentemot externa parter.

Sandvik EHS Council (EHS-råd) består av företrädare från alla affärsområden och har som primärt mål att underlätta samarbete inom företaget som leder till framsteg mot vår EHS-vision. EHS-rådet är ett forum för att identifiera initiativ, enas om och genomföra gemensamma initiativ och förfaranden medan EHS-aktiviteterna är decentraliserade inom affärsområdena. Dessutom

utarbetar rådet dokument, såsom EHS-policy och mål, som övervägs och godkänns av koncernledningen. Rådet kan utse arbetsgrupper att arbeta med specifika EHS-frågor, till exempel arbetsgrupper för miljön.

Våra EHS-hanteringssystem är baserade på ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, OHSAS 18001 eller motsvarande standarder. Hantering av enskilda ämnen följer kriterierna i dessa ramverk men kan gå längre än så. Vi har en gemensam EHS-policy för företaget och koncernprocesser på områden där Sandvik vill sätta standarder som går utöver kraven i våra certifierade hanteringssystem. Anläggningar med en lägre riskprofil behöver inte gå igenom processen för extern certifiering. Dessa platser täcks dock av kraven i koncernreglerna för små anläggningar och kontor.

Eventuella specifika frågor av mer lokal karaktär, t.ex. utsläppsgränser eller miljötillstånd, kommer att vara lokala initiativ som anpassas efter de specifika behoven vid varje produktionsenhet eller division, om de inte omfattas av lagkrav, certifieringar eller koncernregler. EHS ledningssystem omfattar även relationer utanför företaget, och ett ansvar för att säkerställa höga standarder där Sandvik har kontroll över arbetsmiljön. Detta inkluderar arbete med att identifiera och förebygga risker för att förhindra incidenter av arbetsrelaterade skador eller sjukdomar. Miljökriterier ingår i processen för hållbar leverantörshantering och miljö- och säkerhetskriterier är en del av produktutvecklingsprocessen.

Varje Sandvik-kontrollerad anläggning ska implementera och upprätthålla formella system och processer för riskbedömningar. Alla medarbetare kan och uppmanas att rapportera de faror de observerar. Systemet stöder en process för att hantera alla faror på ett adekvat sätt och följa dem till slutförande. Den mest seniora Sandvik-chefen på varje plats ansvarar för korrekt hantering av den registrerade faran.

Varje affärsområde/arbetsplats har ett incidentrapporterings- och utredningssystem och ansvarar för att resultaten från incidentundersök-

ningar delas i organisationen. Alla medarbetare har tillgång till en kollega på sin omedelbara arbetsplats eller som en del av sin organisation som representerar EHS-funktionen i Sandvik.

Hälsa- och säkerhetskommittéer är organiserade utifrån verksamhetens organisation och vilka frågor som uppstår i regionen. Vanligtvis ingår representanter från den lokala ledningen, personalen och EHS-specialister.

Alla medarbetare utbildas inom EHS som en del av sin introduktion och för EHS-specialister är den mer djupgående. Dessutom är EHS-frågor integrerade i all utbildning för vissa roller. Våra utbildningspaket varierar från intern klassrumsutbildning till extern utbildning och självstudier, till exempel digital utbildning.

Tillgång till läkare och sjukvårdstjänster är utformade utifrån lokala behov. Det kan vara professionell sjukvård på plats eller avtal med externa parter där våra medarbetare har tillgång till vaccinationer, hälsokontroller etc. Alla medarbetare erbjuds program för hälsa och välbefinnande. Medverkan är frivillig. Programmen är anpassade till lokala behov och tar upp ett brett spektrum av frågor som träning, kost, mental hälsa och sjukdomsförebyggande åtgärder.

Hållbar leverantörshantering

Sandvik strävar efter hållbara upphandlingsmetoder som minimerar negativ påverkan på samhälle och miljö, förbättrar våra leverantörers hållbarhetsprestanda och skapar värde för affären, våra kunder och samhället i stort. Det är viktigt för oss att samarbeta med leverantörer som förstår och följer våra hållbarhetsstandarder inom områden som miljö, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter, anti-korruption, återvinning och koldioxidavtryck. Våra krav ingår i våra hållbarhetsmål för 2030 och beskrivs i vår leverantörskod. Ansvar för utveckling och implementering av hållbar leverantörshantering är decentraliserat till respektive division.

Samhällsengagemang

Sandvik är involverat i en mängd olika projekt för samhällsengagemang runt om i världen. Vi har tre fokusområden för våra samhällsprojekt: 1) Skifte mot hållbarhet – projekt relaterade till klimatförändringar, resurser, avfall eller hållbar utveckling av samhällen, 2) Digitalt skifte – projekt som bidrar till teknisk och digital kunskap, stöttar innovationer och nya idéer som bidrar till en bättre värld eller lär människor ny teknik, samt 3) Samhällsinsatser – projekt som bidrar till mångfald och inkludering, förbättrad hälsa och välbefinnande, utvecklad infrastruktur och stöttar lokalsamhällen där vi har verksamhet.

Vi ser våra samhällsprojekt som investeringar där vi kräver avtal, tydliga målgrupper och mål med mätbara resultat. Alla aktiviteter måste överensstämma med vår uppförandekod, vilket innebär att vi inte deltar i aktiviteter av politisk eller religiös karaktär, eller i projekt som kan ses som skadliga för hälsan eller miljön. Alla våra projektpartners måste underteckna Sandviks leverantörskod och genomgå samma screeningprocess som våra leverantörer. Som en del av våra hållbarhetsmål för 2030 uppmuntrar vi våra anläggningar att delta i samhällsaktiviteter med en positiv inverkan på samhället.

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Sandvik AB (publ), org.nr 556000-3468

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Sandvik AB (publ) för år 2022. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 42–133 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2022 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Förvaltningsberättelsen och bolagsstyrningsrapporten är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar, och bolagsstyrningsrapporten är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rappor-

terna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Sandvik bedriver sin verksamhet via legala enheter i ett stort antal länder. Operativt är verksamheten organiserad i divisioner som alla ingår i någon av koncernens affärsområden. Som stöd för den operativa verksamheten i divisionerna finns gemensamma funktioner på olika nivåer i koncernen.

I syfte att utforma en ändamålsenlig revision har vi uppdaterat vår förståelse kring hur koncernens verksamhet är organiserad, om viktiga system och processer samt de interna kontroller som finns för att ge styrelse och ledning trygghet i att den finansiella rapporteringen håller en hög precision. För det ändamålet har vi genomfört intervjuer med ledande befattningshavare på olika nivåer i koncernen och ledare för koncernfunktioner samt tagit del av rapporter, policys, instruktioner och planerings- och styrningsdokument. Vi har även haft en regelbunden dialog med internrevisions- och intern kontroll-funktionerna på koncernnivå för att dela med oss av relevant information och koordinera aktiviteter om och när det har bedömts relevant.

Med allt detta som utgångspunkt har vi, för att kunna bedöma koncernredovisningen som helhet, beslutat att de viktigaste rapporterade enheterna ska ingå i koncernrevisionen. De flesta dotterbolag i koncernen omfattas dessutom av revision enligt lokala lagkrav. Det centrala teamet ansvarar för att granska ett antal gemensamma system, processer, transaktionsflöden och funktioner inklusive moderbolagets egna räkenskaper. De lokala teamen har ansvar för att granska de poster som kommer av den operativa verksamheten i respektive enhet och som härrör från den lokala produktionen och försäljningen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkas av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller misstag. De betraktas som väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapporteringen som helhet. Med hjälp av dessa väsentlighetstal och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt bedömde effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område**Tidpunkt för intäktsredovisning**

Koncernen tillverkar och säljer produkter och tjänster till kunder i hela världen. Försäljningen sker huvudsakligen via egna distributionskanaler. Försäljningsavtalen innehåller olika leverans- och avtalsvillkor och tidpunkten för när väsentliga leveransåtaganden är uppfyllda varierar även om det oftast sker vid ett specifikt tillfälle.

Koncernen har analyserat sina olika försäljningsavtal och tagit ställning till i vilken eller vilka perioder som en försäljningstransaktion ska redovisas som intäkt.

Upplysningar i noterna K2, K3 och M2 ger ytterligare information om hur koncernen redovisar sina intäkter.

Värdering av goodwill samt immateriella anläggningstillgångar med en obestämd nyttjanderättsperiod inklusive förvärvade immateriella anläggningstillgångar

Merparten av Sandviks immateriella tillgångar har förvärvats externt, främst genom företagsförvärv, och uppgår sammantaget till väsentliga belopp. Tillgångar med obestämbar livslängd som exempelvis goodwill skrivs inte av. Istället görs ett årligt test av om bokförda värden på dessa tillgångar för en kassagenererande enhet fortsatt kan motiveras. Sandvik har förvärvat flera verksamheter under 2022 med väsentliga immateriella tillgångar.

Det finns ett antal moment där ledningens bedömningar och uppskattningar om framtida utfall är avgörande för redovisningen i samband med förvärv och efterföljande prövning av eventuellt nedskrivningsbehov.

I not K13 finns ytterligare information om koncernens immateriella tillgångar samt väsentliga antaganden som använts vid nedskrivningsprövningen. I not K31 finns ytterligare information om förvärvade bolag samt tillämpade redovisningsprinciper och identifierade immateriella anläggningstillgångar.

Värdering av varulager

Sandvik har betydande lager av råvaror, reservdelar och produkter i arbete vid sina produktionsenheter och färdigvaror i första hand vid sina säljenheter. Lagervärdet uppgår sammantaget till väsentliga belopp och värderingen av varulagret är viktig för att bruttovinsten ska vara rättvisande.

Det är krävande att göra en korrekt redovisning av anskaffningskostnaden när inköps-, tillverknings- och logistikprocesser är komplexa. Vid fastställande av produktkalkyler finns ett antal avvägningar som behöver göras av företagsledningen som har påverkan på de redovisade värdena. Det handlar bland annat om att göra bedömningar avseende normalproduktionsvolym, valutakurser, råmaterialpriser samt allokeringssnycklar för andra direkta och indirekta kostnader. För färdigvaror behöver bedömning göras av om produkterna utsatts för inkurans och hur säljbara de är. Slutligen finns en komplexitet i att kontrollera och mäta volymer, inte minst av råmaterial och produkter i arbete, samt i att eliminera effekter från koncerninterna transaktioner.

Av noterna K18 och M14 framgår bolagets principer för värdering av varulager och ytterligare information om balansposten.

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området**Vår revision har omfattat bland annat följande moment;**

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för intäktsredovisning samt testat ett urval av nyckelkontroller.
- Utvärderat om bolagets redovisningsprinciper stämmer överens med IFRS.
- Testat ett urval av försäljningstransaktioner för att pröva om de redovisas enligt koncernens principer.
- Utfört dataanalys för att identifiera och utvärdera ett urval av manuella och automatiska bokföringstransaktioner.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Testat koncernens modell för nedskrivningsprövning samt utvärderat väsentliga antaganden som använts för att fastställa prognostiserade kassaflöden och diskonteringsräntor samt vid beräkningen av tillgångarnas nyttjandevärden. I utvärderingen har vi jämfört med verksamheternas historik, koncernens prognoser och strategiska planering samt med externa datakällor där det varit möjligt och relevant.
- Utvärderat om förvärvsanalyser för de väsentligaste förvärven under året mött kraven enligt IFRS och upprättats enligt vedertagen praxis samt bedömt om väsentliga antaganden som använts för att fastställa värden på förvärvade tillgångar varit rimliga. Vi har involverat värderingsspecialister från PwC i vårt arbete.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Kartlagt och utvärderat utvalda system och processer för lagerredovisningen samt testat ett urval av nyckelkontroller för fastställande av lagervolymer och för fastställande av bokförda värden.
- Stickprovsvis testat råmateriallager mot faktiska inköpspriser, utvärderat rimligheten i produktkalkyler för produkter i arbete och färdigvarulager
- Deltagit i inventeringar vid ett stort antal lagerplatser samt testat periodisering av in- och utleveranser.
- Tagit del av bolagets övervakande kontroller av rörlighet samt bedömningar av inkurans samt nettoförsäljningspriser.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Redovisning av separationen och utdelningen av Alleima Holding AB

På årsstämman den 27 april 2022 fattades beslut om att dela ut aktierna i Alleima Holding AB (tidigare affärsområdet Sandvik Materials Technology) till Sandviks aktieägare varigenom fem aktier i Sandvik gav rätt till en aktie i Alleima Holding AB.

Första handelsdagen för Alleimas aktier var den 31 augusti 2022 på Nasdaq Stockholm. Vid utdelningen presenterade Sandvik en kapitalförlust inom avvecklad verksamhet motsvarande skillnaden mellan Alleimas verkliga värde och bokförda värde vid tidpunkten för utdelningen. Alleima har sedan första kvartalet 2022 presenterats som avvecklad verksamhet i koncernens resultaträkning skilt från kvarvarande verksamhet med motsvarande redovisning för jämförelseperioden. Redovisning av avvecklade verksamheter kräver att identifiera och separera resultatet från kvarvarande och avvecklade verksamheter samt att säkerställa att kraven i IFRS är uppfyllda för redovisning av avvecklad verksamhet.

I not K32 finns mer information om bolagets principer avseende avyttringar, tillgångar som innehas för försäljning och avyttrad verksamhet.

Vår revision har omfattat bland annat följande moment;

- Utvärderat Sandviks principer och rutiner för redovisning av avvecklade verksamheter i enlighet med IFRS.
- Granskat att resultatet från avvecklade verksamheter avskilts på ett ändamålsenligt sätt från resultatet från kvarvarande verksamheter.
- Granskat förlusten från utdelningen av Alleima och att den är förenlig med IFRS.
- Testat lämnade notupplysningar mot bokföring och annan räkenskapsinformation.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–41 och 154–156, samt den lagstadgade hållbarhetsrapporten och hållbarhetsredovisningen på sidorna 7–9, 13–16, 63–67 och 138–152. Den andra informationen består även av ersättningsrapporten som vi förväntar oss få tillgång till efter datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS, så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Revisorns granskning av förvaltning och förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Sandvik AB (publ) för år 2022 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens

verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett tryggsamt sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett tryggsamt sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende: – företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget – på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för Sandvik AB (publ) för år 2022.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet.

Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalanden

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 *Revisorns granskning av Esef-rapporten*. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Sandvik AB (publ) enligt god revisors-

sed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 Kvalitetskontroll för revisionsföretag som utför revision och översiktlig granskning av finansiella rapporter samt andra bestyrkandeuppdrag och närliggande tjänster och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om att Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisning. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen en validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och eget kapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

PricewaterhouseCoopers AB, Torsgatan 21, 113 97 Stockholm, utsågs till Sandvik AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 27 april 2022 och har varit bolagets revisor sedan 27 april 2018.

Stockholm den 9 mars 2023

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Nyllinge
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Anna Rosendal
Auktoriserad revisor